



## **Политика в области охраны труда АО «Федеральная грузовая компания» (АО «ФГК»)**

Политика в области охраны труда АО «ФГК» построена на основе основных направлений государственной политики в области охраны труда, специфики производственной деятельности и включает основные направления, цели и задачи, а также участие работников в управлении охраной труда.

Основными направлениями политики в области охраны труда в АО «ФГК» являются:

- обеспечение приоритета сохранения и защиты жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности;
- соблюдение положений международных договоров, соглашений, федеральных законов и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, требований нормативных документов ОАО «РЖД», АО «ФГК» по охране труда, а также выполнение коллективного договора и программ улучшения условий и охраны труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников и информирование их в области охраны труда;
- координация деятельности подразделений и взаимодействие их с подрядными организациями по вопросам охраны труда;
- разработка и внедрение прогрессивных и безопасных технических средств, оборудования и технологических процессов, средств механизации и автоматизации, направленных на вывод работников из опасных зон, устранение ручного труда;
- обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
- снижение потенциальных профессиональных рисков при осуществлении производственной деятельности и обеспечение такого уровня охраны труда, при котором профессиональный риск возникновения несчастных случаев на производстве, аварий и профессиональных заболеваний минимален;
- осуществление комплексных профилактических мер по предупреждению несчастных случаев на производстве, аварий на производственных объектах и минимизации их последствий;

- повышение эффективности предупреждающих мер по соблюдению требований охраны труда;
- повышение корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
- непрерывное совершенствование системы управления охраной труда и пересмотр по мере необходимости политики в области охраны труда;
- стимулирование ответственности работников за соблюдение требований в области охраны труда.