

## ООО «КНГК-ИНПЗ»



**ТАГИРОВ  
АНДРЕЙ  
ВАЛЕРЬЕВИЧ**  
Генеральный директор  
ООО «КНГК» –  
единоличный  
исполнительный орган  
ООО «КНГК-ИНПЗ»

Ильский НПЗ – одно из ведущих нефтеперерабатывающих предприятий ЮФО, расположенное в пгт Ильский Краснодарского края. Осуществляет деятельность по приёму, хранению и переработке углеводородного сырья с получением нефтепродуктов, отгрузку готовой продукции авто- и железнодорожным транспортом.

Производственный комплекс предприятия включает шесть технологических установок переработки нефти общей мощностью 6,6 млн т нефти в год и объекты общезаводского хозяйства. Реализует масштабный проект модернизации – создание фактически нового предприятия, лидера нефтеперерабатывающей и нефтехимической отрасли Юга России.

Основные виды продукции: бензин газовый стабильный, топливо низкозастывающее, дистиллят газового конденсата, мазут.

Численность персонала – 1450 чел.

**К**орпоративная политика Ильского НПЗ рассчитана на достижение экономической эффективности, социальной ответственности и экологической устойчивости. Завод активно поддерживает международные стандарты экологического управления, управления охраной, безопасностью и здоровьем работников и управления качеством. Вопросы корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития имеют ключевое значение в деятельности Ильского НПЗ. Основные принципы работы включают вопросы прозрачности и подотчётности, поддержки местных сообществ в улучшении качества жизни населения, сотрудничества с заинтересованными сторонами.

Ильский НПЗ ведёт свою деятельность в соответствии с девизом «Прогресс в гармонии с природой», объективно оценивая потенциальные экологические риски, и реализует меры по предупреждению негативного воздействия производственной деятельности на персонал и население прилегающих территорий.

Одним из ключевых инструментов, обеспечивающих права и благополучие сотрудников Ильского НПЗ, является действующий коллективный договор, в котором закреплены социальные гарантии и льготы, в том числе для работников с семейными обязанностями.

На предприятии убеждены в том, что результаты делают люди, поэтому большое внимание здесь уделяют кадровой и социальной политике, реализуются программы и инициативы по улучшению баланса между работой и семейной жизнью сотрудников, позволяющие расти как в карьерном, так и в личном плане, поддержке традиционных семейных ценностей. Завод также участвует в благотворительных проектах, которые способствуют улучшению условий жизни и состояния здоровья детей в регионе.

Все обозначенные принципы и инициативы находят своё отражение в повседневной деятельности предприятия. Руководство завода интегрирует вопросы КСО и устойчивого развития в стратегические планы и оперативное управление. Это позволяет не только достигать высоких производственных результатов, но и улучшать благосостояние сотрудников.

### «ПРАЗДНИК ВСЕЙ СЕМЬЁЙ»

Взаимная поддержка и объединение – важная часть корпоративной культуры Ильского НПЗ. В целях поддержки работников с семейными обязанностями на предприятии реализуется программа «Праздник всей семьёй».

**Цель программы:** поддержка семейных ценностей, улучшение баланса между работой и семейной жизнью сотрудников.

**Задача программы:** организация и проведение праздников с участием всех членов семьи.

Мероприятия программы способствуют возвращению традиций и ценностей, передаваемых из поколения в поколение, и помогают детям лучше понять и оценить трудовую деятельность своих родителей, увидев, где и как они работают. Более того, семейные праздники предоставляют отличную возможность для поиска новых друзей и расширения круга общения как для детей, так и для родителей. Это ценно не только для укрепления внутренних семейных связей, но и для создания крепких социальных отношений за её пределами – установления лояльного отношения к компании-работодателю.

На заводе ежегодно проводятся мероприятия для сотрудников и членов их семей, приуроченные к праздничным датам. Также организуются экскурсии по городу и онлайн-экскурсии по московским музеям. Часть инициатив реализуется совместно с администрацией Северского района и с благотворительным фондом «Анастасия».

#### День Победы

Мероприятие, посвящённое Дню Победы, проводится уже 4 года в уникальном пространстве – в Ретрогаже на площадке «КНГК Комьюнити», где представлена коллекция советской автомобильной техники.

## Основные корпоративные программы, системы мер поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства

ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)	СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)	
	НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ	ЦУР ООН – 2030
<b>НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАБОТНИКОВ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Комплекс мер по введению гибких форм занятости и возможности удалённой работы для сотрудников с семейными обязанностями</li> <li>– Консультации психолога на территории завода</li> <li>– Ежегодная Спартакиада для сотрудников и членов их семей</li> <li>– «Праздник всей семьёй»</li> </ul>	Демография Здравоохранение Образование Семья	
<b>НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ПРОЖИВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИЯХ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Проекты в области улучшения доступности и качества услуг в сфере обучения и воспитания детей</li> </ul>		
<b>СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СВЕРХ УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, КОМПЕНСАЦИИ, ДРУГИЕ ВИДЫ ПОДДЕРЖКИ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Материальная помощь (каждому супругу – работнику): предоставление единовременных выплат при рождении ребёнка, при бракосочетании</li> <li>– Предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня 1 сентября родителям детей-первоклассников</li> </ul>		

Театрализованная программа, мастер-классы для участников, любимые мелодии бабушек и дедушек в исполнении молодых артистов – всё это создаёт неповторимую атмосферу, где каждый может ощутить весь спектр эмоций современников 9 Мая 1945 года. Сотрудники и члены их семей могут поделиться историями о своих родных, участвовавших в Великой Отечественной войне. Доброй традицией стали выставки портретов участников ВОВ – родных и близких сотрудников Ильского НПЗ, а также трансляция видеороликов о том, какой путь прошли герои.

Такие мероприятия играют значимую роль в патриотическом воспитании, особенно для молодого поколения, прививая ему уважение и гордость за подвиги предков. Погружение в контекст Великой Отечественной войны помогает понять и почувствовать историю своей страны, сформировать чувство национальной идентичности и гордости. На праздник, посвящённый Дню Победы, сотрудников традиционно приглашают семьями. Общие воспоминания и совместные впечатления способствуют сплочению, передаче из поколения в поколение значимых культурных и исторических ценностей.

Площадка, на которой проходит праздник, была открыта в мае 2021 г. – и за это время торжества в честь Дня Победы посетили сотни работников завода с семьями. Благодаря атмосфере единства, насыщенной программе и многообразию локаций праздник оставляет незабываемые впечатления.

### День защиты детей

Ещё одна важная традиция – чествование тех, кому в будущем предстоит развивать отрасль, край и страну. Празднование Дня защиты детей в Ильском Доме культуры включает в себя красочные спектакли с участием Краснодарского краевого театра кукол и Государственного кубанского казачьего ансамбля «Криница». Перед началом спектаклей с детьми занимаются аниматоры, каждый может сделать снимок на память у красочной тематической фотозоны. В завершение каждого мероприятия детей ждут сладкие подарки, которые становятся приятным дополнением к насыщенному дню.

### День знаний

Новая глава в жизни каждой семьи – начало обучения ребёнка в школе, а Первое сентября – трогательный и памятный день, и в компании понимают, как важно провести его вместе. Именно поэтому родитель первоклассника получает дополнительный выходной день. Самых юных первооткрывателей поздравляют особым подарком: более 300 первоклашек в канун праздника уже

получили красочную книгу-энциклопедию с напутственными словами и сумку-мешок для сменной обуви. Этот подарок не только найдёт полезное применение, но и поспособствует развитию любознательности и кругозора у детей, станет прекрасным символом нового этапа в их жизни.

### День компании

На заводе много лет существовала традиция проведения спартакиад, которая со временем трансформировалась в настоящий спортивно-интеллектуальный фестиваль как для работников, так и членов их семьи, проходящий под эгидой Дня компании. Ежегодно в мероприятии принимают участие более 700 человек со своими семьями.

Этот праздник является ключевым в системе внутрикорпоративных мероприятий, потому что позволяет объединить людей разных специальностей и должностей. Стабильный рост числа участников свидетельствует о востребованности мероприятия.

### Культурный код КНГК

В 2024 г. у сотрудников появилась ещё одна возможность увлекательно проводить вместе с семьёй свободное время – бесплатные тематические корпоративные экскурсии по любимому городу Краснодару в сопровождении профессионального экскурсовода. Мероприятие проходит с июня по октябрь и включает семь тематических встреч. В день проводятся по две экскурсии, что позволяет охватить большее число участников. В 2024 г. экскурсии посетили порядка 400 человек.

Важной частью экскурсий является возможность принять участие в благотворительной деятельности, поддержать благотворительный фонд или стать волонтером. Привлечение внимания к вопросам благотворительности добавляет проекту социальную значимость.

*Корпоративные программы Ильского НПЗ – это не просто мероприятия, а целая система, направленная на укрепление культурного фона и формирование дружного сплочённого коллектива, увеличение лояльности и мотивации работников.*

*Праздники, проведённые вместе с семьёй, становятся фундаментом для крепких семейных и социальных связей, способствуют развитию атмосферы взаимного уважения и поддержки, помогают сотрудникам глубже понять ценности компании, перенять традиции предприятия и транслировать их вне его.*

