

**ФИЛИАЛ ОАО «КОНЦЕРН  
РОСЭНЕРГОАТОМ»  
«КОЛЬСКАЯ АТОМНАЯ  
СТАНЦИЯ» //  
BRANCH OF CONCERN  
ROSENERGOATOM  
OJSC – KOLA NUCLEAR  
POWER PLANT**

Первая и самая крупная АЭС, построенная за Северным полярным кругом. Является градообразующим предприятием города Полярные Зори. Основной поставщик электроэнергии для Мурманской области и республики Карелия. Численность персонала – 2 600 человек.



**ОМЕЛЬЧУК  
ВАСИЛИЙ  
ВАСИЛЬЕВИЧ**  
Заместитель  
генерального  
директора –  
директор филиала

**VASILY  
OMELCHUK**  
Kola NPP Director

The first and the largest nuclear power plant built outside the Arctic Circle is the principal employer and the mainstay of township of Polyarnye Zori. The plant is the major energy supplier for the Murmansk region and the republic of Karelia. The company employs 2,600 people.

## **ОХРАНА ТРУДА И ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ – ВЫСШИЙ ПРИОРИТЕТ БЕЗОПАСНОСТИ**

**К**ольская АЭС решает задачи в области обеспечения охраны труда и социальной защиты персонала путем реализации корпоративных социальных программ:

- обеспечение безопасности персонала на рабочем месте;
- поддержка здорового образа жизни работников.

### **Обеспечение безопасности персонала на рабочем месте**

С 80-х годов на станции функционирует Система управления охраной труда, в которой определены обязанности всего персонала станции от рабочего до директора. (Рис. 1. Функционирование СУОТ)

Результатом реализации Системы являются: оценка состояния работы подразделений и разработка мероприятий по устранению нарушений.

В 2006 году принято к руководству и исполнению «Заявление ФГУП «Концерн Энергоатом» о политике в области охраны труда, обеспечения профессиональной безопасности и здоровья работников», где основным

## **OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH AND THE PROMOTION OF A HEALTHY LIFESTYLE ARE OUR TOP SAFETY PRIORITIES**

**T**he Kola Nuclear Power Plant is meeting the challenges of occupational health and safety and the social protection of its staff by implementing corporate social programmes:

- Ensuring safety at work;
- Encouraging the healthy lifestyle of workers.

### **Ensuring Safety at Work**

Since the 1980s, the plant has been running an occupational safety and health management system which determines the responsibilities of all staff, from a shop-floor worker to the director.

Implementation of the system results in the performance assessment of divisions and the development of measures to eliminate violations.

приоритетом выступает – обеспечение сохранения жизни и здоровья работников.

По результатам работы в 2007–2010 гг. не было зарегистрировано ни одного несчастного случая на производстве.

Фактические затраты на выполнение мероприятий в области охраны труда на Кольской АЭС в 2009 гг. составили 263,295 млн руб.

## Обучение персонала

В 1987 году на Кольской АЭС для подготовки специалистов и поддержания их профессионального уровня было создано учебно-тренировочное подразделение (УТП), оснащенное самыми современными техническими средствами, которые разработаны специально для блоков Кольской АЭС. Среди них есть и multifunctional тренажер для обучения персонала первой очереди, и полномасштабный тренажер блочного щита управления второй очереди, который позволяет смоделировать любую ситуацию в реальном масштабе времени с учетом всех нестандартных ситуаций. В УТП и во внешних учебных организациях в течение года проходит обучение практически весь персонал КАЭС.

Программа подготовки персонала позволяет поддерживать на высоком уровне профессионализм работников, а

также занимать призовые места в корпоративных конкурсах среди атомных станций: «Лучший по профессии», «На лучшие знания правил охраны труда среди атомных станций».

## Поддержка здорового образа жизни работников

На АЭС для работников созданы комфортные условия для поддержки здорового образа жизни и занятий спортом. Работники имеют возможность бесплатно посещать тренажерный зал, лыжный стадион с освещенной трассой, учебно-реабилитационный центр со спортивным залом. В 2002 году станция подарила городу крытый ледовый стадион, где бесплатно тренируется сборная команда АЭС по хоккею «Колатом», а за незначительную плату – организованы массовые катания на коньках для жителей города.

Занятия спортом мотивируют работников станции участвовать в соревнованиях, добиваться поставленных целей и вести здоровый образ жизни. В настоящее время существует свыше 35 видов спорта, множество кружков, клубов по интересам, секций. В 2010 году спортсменами Кольской АЭС завоевано около 40 кубков за победу и призовые места в различных соревнованиях. Самый массовый вид спорта – стрельба: ежегодно принимают участие более 300 человек.

Наилучшей оценкой реализации программы служит снижение уровня заболеваемости среди работников.

**Кольская АЭС стабильно входит в тройку призеров конкурса «Лучшая АЭС России», как одна из лучших по показателям безопасности, устойчивой работы и эффективности производства среди атомных станций России.** ■

**Рис. 1. Система управления охраной труда**  
*Occupational safety and health management system:*

<b>I ступень</b> <i>Stage I</i>	Контроль состояния охраны труда в структурных подразделениях непосредственными руководителями и уполномоченными по охране труда (в начале работы) <i>Supervision of occupational safety and health in structural divisions by line managers and safety representatives (before the start of the work day)</i>
<b>II ступень</b> <i>Stage I</i>	Обходы рабочих мест руководящим персоналом подразделений и инспектирующими лицами <i>Visiting rounds by division managers and inspectors</i>
<b>III ступень</b> <i>Stage I</i>	Проведение общезаводского Дня охраны труда <i>Organising all-plant Occupational Safety and Health Day</i>
<b>IV ступень</b> <i>Stage I</i>	Контроль «Концерн Росэнергоатом» <i>Control by Rosenergoatom Concern</i>
Комплексные проверки подразделений (включая ОТ) <i>Comprehensive checks of divisions (including OSH)</i>	

In 2006 the plant adopted and started to implement the Statement of The Federal State Unitary Enterprise “Energoatom” Concern on Promotion of Occupational Safety and Health of Staff, prioritizing workers’ life and health protection.

From 2007-10 not a single industrial accident was registered.

In 2009, actual costs on occupational safety and health activities at the Kola Nuclear Power Plant amounted to 263,295 roubles.

## Staff Training

In 1987, the Training Division was established at the Kola Nuclear Power Plant to prepare staff and to maintain their professional level. The Training Division is equipped with the most sophisticated technical aid developed specially for the Kola Nuclear Power Plant units, including a multifunctional simulator to train core and support staff and a full-scale simulator of the secondary unit control board which allows the modelling of any situation in real time taking into account all contingency events. Almost all employees of the Kola Nuclear Power Plant are trained in the Training Division and external training institutions throughout the year.

The staff training programme makes it possible to maintain a high professional level of workers and to win prizes in corporate competitions between nuclear power plants in categories such as The Best Professional and The Best Knowledge of Occupational Safety and Health Rules among Nuclear Power Stations.

## Encouraging Healthy Lifestyle of Workers

There are comfortable facilities for supporting healthy lifestyle and doing sport at the nuclear power plant. The workers have free admission to the gym, a ski stadium with a lit skiing run and a training-rehabilitation centre with a sports hall. In 2002, the plant presented the town with an indoor ice rink where sports teams of the Kola Nuclear Power Plant are training free of charge and where the town citizens can go skating for a trifling sum.

Sports activities motivate the plant employees to participate in competitions, to achieve desired goals and to have a healthy lifestyle. There are presently more than 35 kinds of sports, a variety of interest groups and clubs, and sections. In 2010, sportsmen of the Kola Nuclear Power Plant won 40 prize cups in different competitions. The most popular sport is shooting: More than 300 people take part in it annually.

The best indication of the programme’s successful implementation is the decreased morbidity rate among employees.

**The Kola Nuclear Power Plant is constantly one of the three prize winners in “The Best Nuclear Power Plant in Russia” competition for being among the Russian nuclear power plants having the best indicators of safety, work sustainability and production efficiency.** ■

