

**«Развитие человеческого потенциала как фактор устойчивого развития
в условиях глобальных перемен»**

07 февраля 2024г.

11:00 – 14:00

**Тезисы выступления Президента РСПП А.Н. Шохина
при открытии Форума**

1. Сегодня мы проводим Социальный форум в формате Стратегической сессии XXXIII Съезда РСПП.

Он посвящён развитию человеческого потенциала как фактора устойчивого развития в условиях глобальных перемен.

Для участия в Форуме зарегистрировалось более 450 представителей компаний, объединений работодателей, федеральных органов власти, профсоюзов, экспертов, в том числе – 240 принимают участие очно.

2. В ходе Форума предлагаем обсудить роль ответственного бизнеса в повышении качества человеческого потенциала как фактора устойчивого развития и условия решения стратегических национальных целей, а также актуальные вопросы взаимодействия с социальными партнерами по формированию современных сбалансированных социально-трудовых отношений.

В числе ключевых вопросов сегодняшней дискуссии выделены:

- социальные стратегии бизнеса и устойчивость компаний;
- оценка вклада бизнеса в решение общественно значимых задач и механизмы поддержки социальных инвестиций;
- качество рабочей силы и меры его повышения для обеспечения экономического роста;
- взаимодействие и приоритеты социальных партнеров в развитии человеческого потенциала;
- формирование благоприятной среды жизнедеятельности как фактор преодоления дефицита кадров для регионов и бизнеса;
- новые подходы к регулированию трудовых отношений и новые формы занятости;
- повышение роли социального диалога в решении этих задач.

3. Нужно сказать, что весь прошедший год мы отмечали растущее внимание со стороны государственных и общественных структур к вопросам ответственного ведения бизнеса, к информации о деятельности компаний, к оценке её результатов и вклада бизнеса в решение общественно значимых задач, в достижение национальных целей и Целей ООН в области устойчивого развития.

Ключевым звеном здесь является улучшение условий жизнедеятельности граждан страны, повышение качества и эффективности использования человеческого потенциала, что становится необходимым условием решения стратегических задач развития бизнеса и государства и значимой характеристикой ответственной деловой практики. Это подтверждается результатами проведенного опроса участников нашего Форума. Наиболее значимыми программами компаний в сфере устойчивого развития признаны программы, направленные на повышение качества человеческого потенциала (результаты опроса розданы участникам Форума и размещены на сайте РСПП в разделе НРБ).

Целый ряд поручений Главы государства, данных в течение прошедшего года, затрагивали вопросы стимулирования ответственного ведения бизнеса, развития инструментов оценки деятельности компаний и необходимости поддержки ответственных компаний.

Это коснулось, в частности, вопросов публикации крупными российскими компаниями отчетов, содержащих информацию о ключевых результатах ответственной деловой практики.

РСПП выступал за гибкие инструменты регулирования в этой сфере, предложил разработать Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии, принял активное участие в этой работе совместно с Минэкономразвития России (утвержден министерством в ноябре 2023 г.). Считаем этот документ полезным, он задает импульс компаниям раскрывать информацию о результатах деятельности и участии в общественном развитии на основе принципов устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса.

По поручению Президента Российской Федерации в целях содействия развитию ответственной деловой практики, повышению информационной открытости бизнеса, признанию вклада компаний в общественное развитие была учреждена Национальная Премия «Лидеры ответственного бизнеса». Оператором Премии выступил РСПП. Проводить Национальную Премию «ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА» предполагается ежегодно.

В первый раз Премия проведена в сжатые сроки - её старт был объявлен 1 ноября 2023, а уже к концу января завершена оценка заявок участников Премии и подведены её итоги.

Результаты утверждены 31 января Организационным комитетом Премии, определены финалисты и их награды.

В рамках Премии учитывались как общие показатели комплексной оценки компаний, зафиксированные в авторитетных российских индексах и рейтингах устойчивого развития, так и вклад компаний в решение общественно-значимых задач на примере их корпоративных программ по ключевым направлениям стратегического развития.

Лауреатами Премии I, II и III степеней стали 14 компаний из 44 подавших заявки на участие. Они будут награждаться на съезде РСПП в апреле 2024 г.

Сегодня на Форуме будут вручены дипломы – «За вклад в решение стратегических задач» - компаниям-призерам в номинациях, показавшим три лучших результата по оценке программ в соответствующих направлениях.

Представители некоторых из этих компаний будут выступать на Форуме. Интересно услышать их опыт эффективного решения задач, обеспечивающих реализацию стратегий бизнеса на основе принципов устойчивого развития и управления человеческими ресурсами, отвечающего современным вызовам.

4. Устойчивое развитие экономики в условиях глобальных перемен - одна из основных задач бизнеса и власти.

В этом году Форум проходит в непростых условиях, вызванных всё возрастающим числом незаконных ограничительных мер против России, вводимых Западом.

Всё это, включая уход иностранных компаний из России, поставил перед государством и бизнесом задачу по сохранению трудовых коллективов, поддержке высвобождающихся работников, а необходимость импортозамещения, наращивания производственных мощностей, запуска новых проектов вызвала резкий рост потребности в кадрах.

Экономике нашей страны удалось адаптироваться к новым реалиям. В результате безработица достигла минимума, а экономика выросла за прошлый год на 3,5%.

Сегодня необходимость оперативного решения задачи качественного кадрового обеспечения экономики страны возрастает многократно.

В этой связи ключевым направлением становится глубокая модернизация системы профессионального и высшего образования, актуализация содержания образовательных программ, подготовка новых кадров, независимая оценка их квалификации, а также широкое вовлечение работодателей в реализацию таких проектов как «Передовые инженерные школы» и «Профессионалитет».

Подготовка как в системе СПО, так и в системе высшего образования квалифицированных кадров для обеспечения технологического суверенитета страны становится одним из основных направлений взаимодействия бизнеса и власти.

5. По опросам компаний – членов РСПП в 2023 году дефицит кадров возглавил список наиболее острых проблем для бизнеса в России. Эта проблема наблюдается в более чем двух третях компаний, принявших участие в опросе.

Сегодня образование становится одним из ключевых инструментов достижения целей устойчивого развития.

Бизнесу нужны как молодые учёные и инженеры, так и квалифицированные рабочие кадры. Дефицит работников по всем профессиональным группам затрагивает в равной степени и крупные, и средние, и малые компании.

Это подтверждают и результаты опроса участников форума, проведённого при регистрации.

По мнению большинства опрошенных, дисбаланс на рынке труда вынуждает работодателей повышать заработные платы, предоставлять дополнительные бонусы и соцпакеты как для привлечения специалистов из других компаний, так и для удержания имеющихся.

6. В ближайшее время нам предстоит большая работа по развитию нормативного правового регулирования в сфере трудовых отношений и занятости, охраны труда.

Произошедшие в последнее время изменения на рынке труда поставили задачу создания новой законодательной базы его регулирования.

По мнению бизнеса, в трудовых отношениях необходимо расширение сферы их регулирования на договорной основе, повышение гибкости норм трудового законодательства. Актуальной становится задача устранения нормативных барьеров для занятости отдельных групп граждан, что даст возможность задействовать резервы трудовых ресурсов.

Важна выработка мер по обеспечению компаний работниками, включая вопросы формирования прогноза потребности экономики в кадрах, совершенствование миграционной политики.

Предстоит работа по дальнейшей модернизации законодательства о занятости, развитию новых ее форм, в том числе подготовка предложений в законопроект о платформенной занятости, самозанятости.

Нам необходимо будет работать по дальнейшему совершенствованию контрольно-надзорной деятельности в целях снижения необоснованной административной нагрузки на бизнес.

7. В решении актуальных социально-экономических задач важную роль играет социальное партнёрство как один из значимых факторов устойчивого развития.

Эта позиция нашла отражение в подготовленном проекте Генерального соглашения на новый период 2024-2026 годов.

Мы не раз отмечали необходимость дальнейшего развития законодательства в сфере социального партнерства в части обеспечения равноправия и равной ответственности сторон социального диалога, уважения и учета их интересов. Необходимо расширение участия в социальном диалоге работодателей и их объединений, включая стимулирование вовлечения работодателей в систему социального партнерства.

Кроме того, мы начали обсуждать возможность введения обязательности членства экономически значимых компаний, оказывающих заметное влияние на социально-экономическое положение региона, отрасли, в одном из объединений работодателей.

Выражаю уверенность, что обсуждение этих и других вопросов, запланированных к рассмотрению на форуме, будет способствовать повышению эффективности функционирования рынка труда, укреплению устойчивости компаний и повышению эффективности социального партнёрства и стимулированию его развития в современных условиях

Желаю участникам Форума успешной работы!