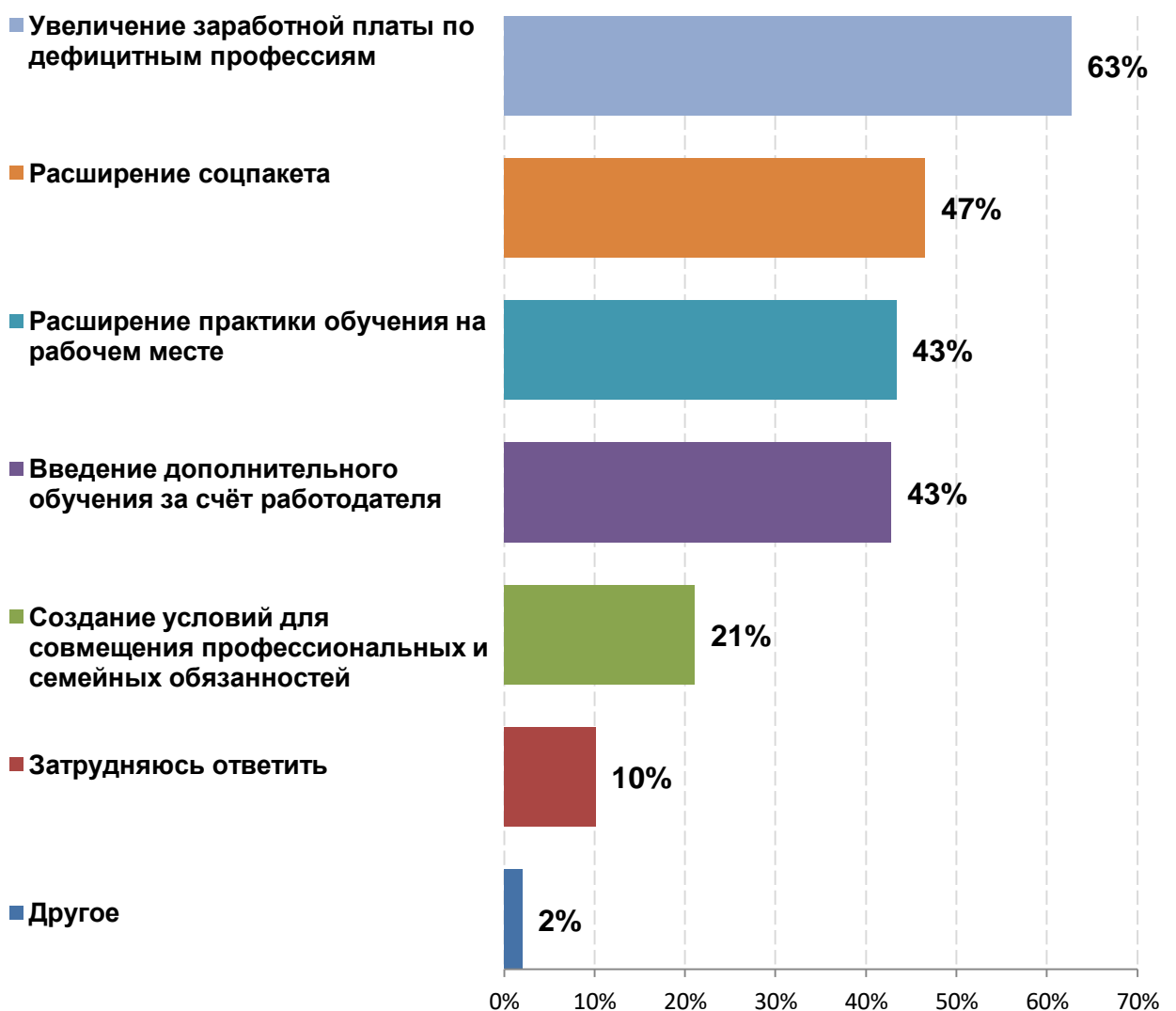




Результаты опроса участников Форума РСШ «Развитие человеческого потенциала как фактор устойчивого развития в условиях глобальных перемен»

7 февраля 2024г.

**Вопрос 1. Какие меры применяет компания в целях сохранения
трудового коллектива и привлечения новых работников в условиях
кадрового дефицита?**



Вопрос 2. Наиболее привлекательные меры работодателей для совмещения работниками профессиональных и семейных обязанностей:

■ Какие из перечисленных мер действуют в Вашей компании?

■ Какие из перечисленных мер Вы считаете наиболее привлекательными для работников?



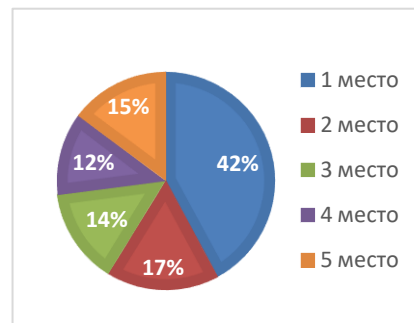
Вопрос 3. Какие законодательные ограничения в большей степени препятствуют найму на работу отдельных категорий граждан?



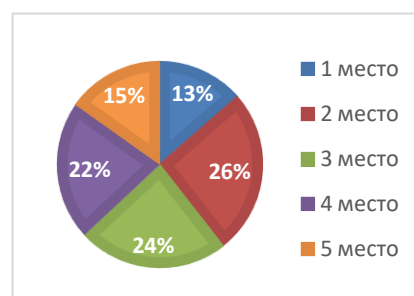
Вопрос 4. Какие программы компании в сфере устойчивого развития являются наиболее значимыми с точки зрения их вклада в решение стратегических задач развития страны и регионов присутствия?

Предлагалось отметить наиболее значимые программы, реализуемые компанией, распределив по степени значимости (1, 2, 3, 4, 5)

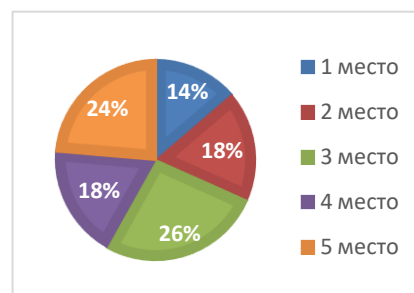
1. Направленные на повышение качества человеческого потенциала, на развитие знаний, компетенций сотрудников, улучшение условий жизнедеятельности (создание условий для получения качественного образования и обучения работников, профессионального и карьерного роста, их самореализации, формирование кадрового резерва, создание инклюзивной среды, сохранение здоровья на рабочем месте, здорового образа жизни, поддержка семьи, материнства и детства, сотрудников с семейными обязанностями):



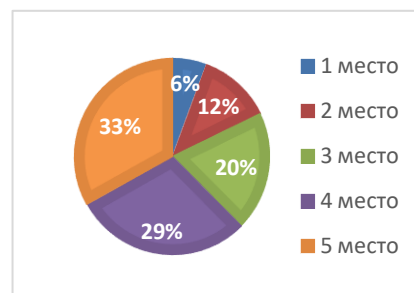
2. Направленные на устойчивое развитие территорий, повышение их инвестиционной привлекательности, поддержку развития инфраструктуры, создание безопасной и комфортной для жизни среды, благоустройство территорий, поддержку малого бизнеса и социального предпринимательства, создание условий для развития туризма, культурного досуга и пр.:



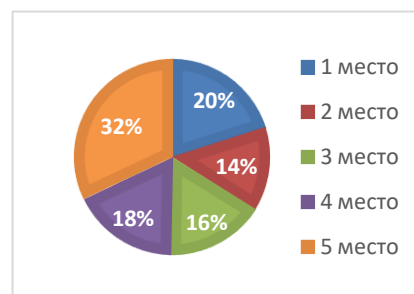
3. Направленные на укрепление технологического суверенитета, включая поддержку развития IT сферы и искусственного интеллекта, цифровой трансформации, науки и наукоемких технологий, технопарков, новых материалов и инновационных продуктов, подготовку необходимых для технологического прорыва кадров:



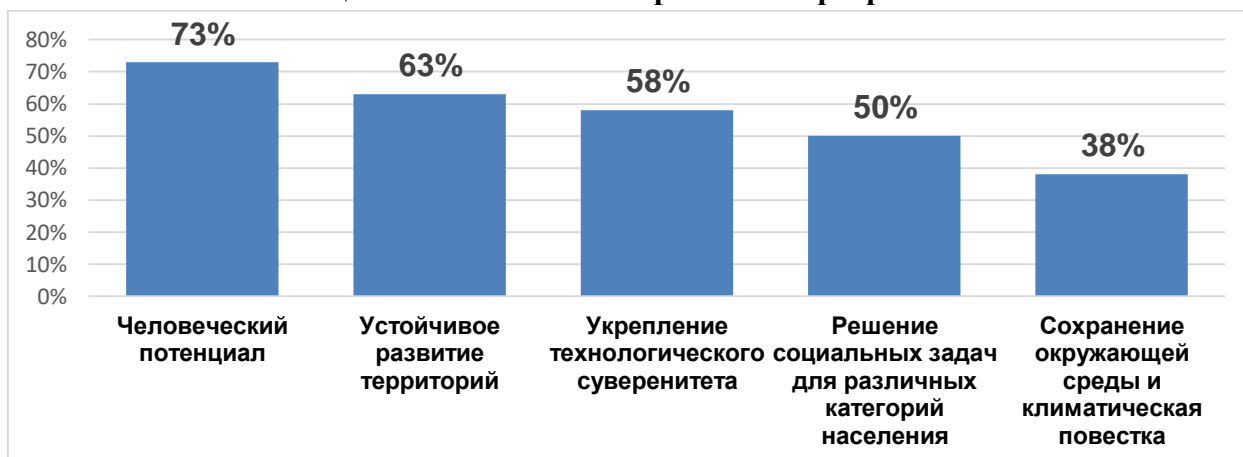
4. Направленные на сохранение и защиту окружающей среды, улучшение экологической ситуации, адаптацию к изменениям климата, в т.ч., повышение экологического благополучия, сохранение биоразнообразия, снижение углеродного следа, загрязнения окружающей среды:



5. Направленные на решение социальных задач, повышение качества жизни граждан, снижение социальной напряженности, в т.ч., поддержка различных категорий населения, семей с детьми, коренных малочисленных народов; повышение качества и доступности для них образования, медицинской помощи, развитие культуры, спорта, духовно-нравственного воспитания граждан:



Оценка значимости направления программ*



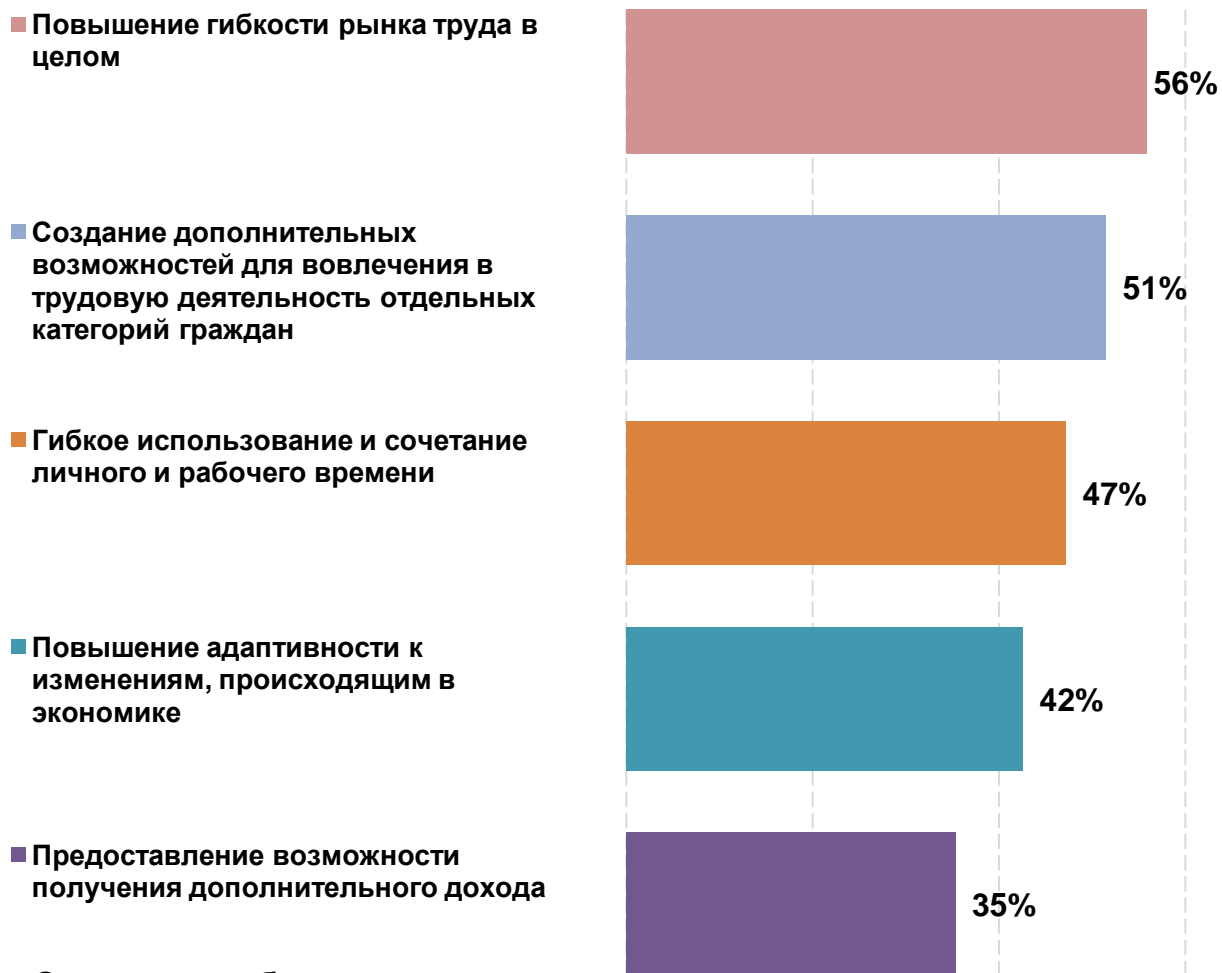
*Сравнивается частота ответов, в которых программы по каждому направлению суммарно оценены от 1 до 3 из пяти возможных по уровню значимости для целей стратегического развития, где 1 – наиболее значимые.

Вопрос 5. Какие меры стимулирования участия работодателей в системе социального партнерства должны быть предприняты?



Вопрос 6. Какие проблемы решают и создают новые формы занятости на рынке труда?

Решают проблемы:



Создают проблемы:

