

АО «СТРОЙТРАНСГАЗ» // AO STROYTRANSNGAZ

Стройтрансгаз – одна из крупнейших строительных компаний России, основанная в 1990 г. Выполнила более 200 проектов в России и в мире. Направления деятельности: полный комплекс строительных и инженеринговых услуг в области возведения объектов промышленного и гражданского, инфраструктурного и гидротехнического строительства, спортивных сооружений, объектов энергетики и других отраслей. Генподрядчик строительства музейных и театрално-образовательных комплексов, возводимых в рамках Указа Президента РФ.

Численность персонала – более 10 тыс. чел.



**ЛЕБЕДЕВ
ДМИТРИЙ
ВЛАДИМИРОВИЧ**
Генеральный директор

**DMITRY
LEBEDEV**
Chief Executive Officer

Stroytransgaz, established in 1990, is one of the largest construction companies in Russia. The company has completed over 200 projects in Russia and globally. The company's activities include provision of complete package of construction and engineering services for construction of industrial, civil, infrastructural and hydroengineering facilities, sports facilities, power industry facilities, etc. The company serves as the general contractor for the construction of museum, theatre and education complexes being built under the Decree of the President of the Russian Federation.

The number of personnel is more than 10 thousand people.

Деятельность АО «Стройтрансгаз» основана на принципах ответственного ведения бизнеса и КСО, направлена на достижение ЦУР ООН – 2030 и национальных целей развития России. Согласно миссии компании «Строим будущее», команда АО «Стройтрансгаз» взяла добровольные обязательства вносить свой вклад в достижение устойчивого развития общества на благо нынешнего и будущих поколений.

Управление вопросами в области устойчивого развития сфокусировано на вопросах: наиболее полного удовлетворения требований потребителей и других заинтересованных сторон путём постоянного повышения качества оказываемых услуг, обеспечения баланса между окружающей средой, обществом и экономикой, поддержания и защиты физического и умственного здоровья работников и других лиц, которые могут попасть под воздействие её деятельности.

Система менеджмента качества и система управления охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды базируется на требованиях международных и российских стандартов.

Важный аспект управления АО «Стройтрансгаз» устойчивым развитием – цепочка поставок. Требования и политики компании в области качества, охраны труда обязательны и для поставщиков.

Работники – стратегический потенциал компании. Инвестиции компании направлены на социальные программы поддержки, здоровья, развития и мотивации персонала, охраны труда, обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Финансирование и работа по предупредительным мерам исключения возможности возникновения аварийных ситуаций, в том числе производственный контроль соблюдения требований безопасности, проводятся как в собственных подразделениях, так и в субподрядных организациях.

Комплексные программы строительства наряду с объектами электроэнергетики, газовой отрасли, промышленной, дорожно-транспортной и спортивной инфраструктуры включают социально значимые объекты, которые учитывают интересы детей, молодёжи, людей всех возрастов, включая маломобильных граждан.

Социальные инвестиции компании – это инструмент установления конструктивных взаимоотношений с заинтересованными сторонами и вклад в устойчивое развитие «Стройтрансгаз» и регионов присутствия.

ЭКОСОЦИАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Система последовательных экономических, экологических и социальных мероприятий, реализуемых на основе постоянного взаимодействия с заинтересованными сторонами, – основной принцип ответственного ведения бизнеса и устойчивого развития компании.

Финансирование строительных объектов предусматривает достижение задач нацпроектов в рамках национальных целей и стратегических задач развития РФ (до 2030 г.). Так, например, компания выступает генподрядчиком строительства музейных и театрално-образовательных комплексов, социально значимых объектов: центров для семей с приёмными детьми, студенческих общежитий и служебного жилья для сотрудников культурного комплекса и др.

При разработке и реализации социальных проектов компания проводит комплексный анализ актуальных проблем территорий деятельности, социально-политической и экономической ситуации в регионах, а также федеральной повестки, оказывающей влияние на региональное развитие.

Экозадачи компании включают: рациональное использование природных ресурсов при ведении производственной деятельности, использование новых технологий производства, направленных на уменьшение выбросов и сбросов загрязняющих



Основные корпоративные программы и системы мер в контексте устойчивого развития, его ESG-факторов, направленные на достижение задач нацпроектов и ЦУР ООН – 2030

ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)	СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)	
	НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ	ЦУР ООН – 2030
E – ENVIRONMENT – ЭКОЛОГИЯ		
<ul style="list-style-type: none"> – Мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду (ресурсосберегающие технологии, система обращения с отходами, управление водными ресурсами, сохранение биоразнообразия) – Мероприятия по использованию новейших технологий производства, направленных на уменьшение выбросов и сбросов загрязняющих веществ – Программа по выявлению и идентификации рисков, включая их оценку – Программа «Сохранение биоразнообразия и озеленения территорий» – Мониторинг состояния окружающей среды (замеры загрязнённости воздуха, пробы почвы и воды, контроль водоохранных зон) 	Экология	
S – SOCIAL – СОЦИАЛЬНЫЕ		
<ul style="list-style-type: none"> – Комплексная система социальной поддержки, развития и обучения, мотивации, охраны труда и здоровья работников и членов их семей – Мероприятия по поддержке уязвимых групп населения, включая детей-сирот, малообеспеченных слоёв населения – Программы поддержки и профориентации молодёжи – Экосоциальные проекты (включая маломобильных граждан, многодетных и др.) – Программа по развитию регионов присутствия 	Жильё и городская среда Образование Производительность труда Культура	
G – GOVERNANCE – УПРАВЛЕНИЕ		
<ul style="list-style-type: none"> – Система управления рисками и внутреннего контроля – Сертификация систем менеджмента – Политики в области устойчивого развития: Кодекс корпоративной этики, Социальная политика, Политика в области ресурсообеспечения, Политика в области качества, Политика в области безопасности труда, охраны окружающей среды и социальной ответственности 		

веществ, управление рисками, включая идентификацию, оценку и своевременное принятие мер.

Началу реализации проектов предшествуют регулярный мониторинг состояния окружающей среды с замерами загрязнённости воздуха, отбор пробы почвы и воды, контроль водоохранных зон. Исследования на договорных условиях с компанией проводят специализированные аккредитованные лаборатории. Все компенсирующие мероприятия просчитываются и разрабатываются на этапе проектирования проектов и вносятся в проектную документацию в «Перечень мероприятий по охране окружающей среды».

Все объекты строительства оцениваются по экологическим аспектам согласно утверждённому компанией «Списку значимых экологических аспектов». Документ содержит по каждому виду деятельности категорию экологического риска (в баллах), угрозы и возможности.

Сохранение биоразнообразия. Проекты компании включают воспроизводство биологических ресурсов – проекты компенсационных мероприятий по искусственному воспроизводству биологических ресурсов, которые проводятся в регионах строительства объектов, среди которых особое место занимают проекты зарыбления и восстановления популяции рыб. Так, на стройке культурно-образовательного комплекса в Калининграде восстанавливалась популяция сига, в рамках строительства трассы М-12 «Москва – Нижний Новгород – Казань» для восполнения биологических ресурсов реки Оки выпущено порядка 140 тыс. мальков стерляди, при строительстве мостового перехода «Фрунзенский» в г. Самара в бассейн реки Волги – более 53 тыс. мальков и др.

Другим проектом стал проект по сохранению популяции и ареала обитания орлана-белохвоста в Ростовской области – самой большой птицы России и одной из крупнейших в Европе. На участке

строительства Багаевского гидроузла проводятся мероприятия в отношении компенсации возможного негативного воздействия на гнездовья орлана-белохвоста и устанавливаются сети искусственных гнездовых.

Озеленение территорий. Параллельно с благоустройством территорий проводится высадка зелёных насаждений и деревьев, среди них: берёза, сербская ель, конский каштан, клён, горная сосна, туя, сирень, рябина, ирга. Ведётся оформление газонов, клумб и живой изгороди из кустарников барбариса пурпурнолистного, кизильника блестящего и спиреи пепельной.

Результатом экосоциального строительства АО «Стройтрансгаз» может быть пример уникальных масштабных проектов в четырёх регионах России – культурно-образовательных комплексов, которые создаются параллельно со всей необходимой инфраструктурой. Комплексы окружены парковым пространством со спортивными и детскими площадками. Особое внимание уделено благоустройству, использован перепад рельефа для создания плоских площадок, пандусов и амфитеатров. Развитие таких комплексов обозначено как один из приоритетов национального проекта «Культура».

Деятельность АО «Стройтрансгаз» получает общественное признание. Компания стала единственной российской организацией, удостоенной высшей награды Европейского Общества исследований качества (ESQR) – International Prize for Excellence in Quality (приверженности и усилий по поддержке и улучшению достижений компании в области управления качеством), лауреат национальной премии в области бизнеса «Компания года / лучшие в России» в номинации «Строительство инфраструктуры» по решению ведущего независимого Национального Рейтингового Агентства (НРА).

