



НОРНИКЕЛЬ



Global Compact  
Network Russia



ПАРТНЕР

# ПАО «ГМК «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ» // PJSC “MMC “NORILSK NICKEL”

«Норникель» – один из крупнейших в мире производителей высокосортного никеля, палладия, платины и меди. Основные производственные площадки в России: Норильский, Кольский и Забайкальский дивизионы, в Финляндии – завод Norilsk Nickel Harjavalta. В «Норникель» также входит научно-исследовательский институт ООО «Институт Гипроникель» в г. Санкт-Петербурге с отделениями в гг. Норильске и Мончегорске.

Собственная сеть представительств и сбытовых офисов «Норникеля» действует в России, Великобритании, Китае, США и Швейцарии.

Численность персонала Группы – более 73,5 тыс. чел.



**ПОТАНИН  
ВЛАДИМИР  
ОЛЕГОВИЧ**  
Президент,  
Председатель правления

**VLADIMIR  
POTANIN**  
President,  
Chairman of the  
Management Board

“Nornickel” is one of the world’s largest producers of nickel and palladium, platinum and copper. The main production units of “Nornickel” include the Polar Division and Kola Mining and Metallurgical Company in Russia and Norilsk Nickel Harjavalta in Finland.

“Nornickel” also includes GiproNickel Institute, a St Petersburg-based research institute with branches in Norilsk and Monchegorsk.

“Nornickel” has its own global network of representative and sales offices in Russia, UK, China, USA and Switzerland.

The number of employees – over 73.5 thousand people.

«Норникель» – лидер горно-металлургической отрасли России, крупнейший в мире производитель высокосортного никеля и палладия. В связи с тем, что продукция компании уникальным образом ориентирована на обеспечение потребностей «зелёной» экономики и энергоперехода, который требует значительных объёмов никеля, палладия, платины, меди, компания расширяет их производство, базируясь на принципах устойчивого развития.

С учётом новых глобальных вызовов ESG-повестка приобретает для «Норникеля» ещё большую актуальность. Уделяется первоочередное внимание повышению ресурсо- и энергоэффективности, снижению воздействия на окружающую среду и ликвидации накопленного загрязнения, управлению климатическими рисками, повышению качества жизни в регионах присутствия, а также поддержанию репутации одного из самых привлекательных и ответственных работодателей в российской промышленности.

При подготовке нефинансовой отчётности компания руководствуется российскими и международными требованиями и стандартами, в том числе GRI, SASB, TCFD, базовыми индикаторами результативности РСПП, а также рекомендациями ряда других инициатив. Предоставленные «Норникелем» материалы успешно проходят независимые оценки и подтверждения (профессиональный аудит и общественное заверение), что отражает ответственное отношение к качеству раскрываемой информации.

«Норникель» является членом Глобального договора ООН с 2016 г. Объём расходов на достижение ЦУР в 2021 г. составил 221,5 млрд руб., что соответствует 16,8% от консолидированной выручки компании по МСФО.

Важным шагом в области системного продвижения корпоративной повестки устойчивого развития стало утверждение Советом директоров «Стратегии в области экологии и изменения климата» до 2031 г. Стратегия охватывает основные области воздействия на окружающую среду, по каждой из которых поставлены конкретные цели, направленные на улучшение экологических показателей.

Среди ключевых стратегических целей «Норникеля» в сфере устойчивого развития:

- снижение производственного травматизма и достижение нулевой смертности на производстве;
- снижение абсолютного объёма производственных выбросов парниковых газов (Scope 1 и 2) до 7,7 млн т CO<sub>2</sub>-экв. (по сравнению с 2021 г.) при росте производства металлов на 30–40% (по сравнению с 2017 г.) до 2028 г.;
- снижение интенсивности производственных парниковых выбросов (Scope 1 и 2) на 37%, до 5 т CO<sub>2</sub>-экв на тонну Ni-экв. до 2028 г. (по сравнению с 2020 г.) и ряд других.

«Норникель» является одним из лидеров отечественного горно-металлургического сектора по размерам социальных расходов. В 2021 г. затраты на развитие социальной инфраструктуры, социальные, благотворительные и спонсорские программы составили 44,3 млрд руб., это около 3,4% выручки компании.

«Норникель» продолжает развивать сотрудничество с общинами и ассоциациями коренных народов на территориях присутствия компании. В 2021 г. на проекты поддержки коренных народов было направлено более 420 млн руб., что более чем в 5 раз превышает аналогичный показатель 2020 г.

«Норникель» участвует в социальном, культурном и экономическом развитии регионов присутствия. Так, в частности, в г. Норильске реализуется Комплексный план социально-экономического развития, включающий комплекс мероприятий, направленных на повышение качества жизни населения. До 2035 г. на эти цели будет направлено 120 млрд руб., из которых 81,3 млрд руб. – средства «Норникеля».

Подписан обновлённый коллективный договор ПАО «ГМК «Норильский никель» на 2022–2024 гг. Компания как



## Основные корпоративные программы и системы мер в контексте устойчивого развития, его ESG-факторов, направленные на достижение задач нацпроектов и ЦУР ООН – 2030

ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)	СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)	
	НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ	ЦУР ООН – 2030
<b>E – ENVIRONMENT – ЭКОЛОГИЯ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Проекты по охране атмосферного воздуха и рациональному использованию водных ресурсов в регионах присутствия</li> <li>– «Серная программа 2.0» в Норильском промышленном регионе</li> <li>– Программы очистки территорий от отходов и рекультивация земель</li> <li>– «Ликвидация последствий экологических инцидентов»</li> <li>– «Эффективность промышленной безопасности и надёжность энергетической инфраструктуры»</li> <li>– Поддержка научных экспедиций (Большая Норильская экспедиция)</li> <li>– Проекты по снижению выбросов парниковых газов</li> </ul>	<p>Экология Жильё и городская среда Цифровая экономика</p>	
<b>S – SOCIAL – СОЦИАЛЬНЫЕ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Программы социальной поддержки, охраны труда и развития персонала</li> <li>– «Корпоративная медицина»</li> <li>– Мероприятия по противодействию пандемии COVID-19</li> <li>– Программы оздоровления сотрудников и членов их семей</li> <li>– Поддержка коренных народов Севера</li> <li>– «Процедура получения свободного, предварительного и осознанного согласия (СПОС)»</li> <li>– Программы поддержки регионов присутствия: региональных сообществ, социальной инфраструктуры, системы здравоохранения, образования, спорта</li> </ul>	<p>Экология Здравоохранение Образование Культура Производительность труда</p>	
<b>G – GOVERNANCE – УПРАВЛЕНИЕ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>– «Управление экологическими и климатическими рисками»</li> <li>– Система управления комплексной проверкой цепочки поставок</li> <li>– Цифровые ESG-проекты: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Система непрерывного мониторинга температуры</li> <li>• Использование дронов для экомониторинга</li> <li>• Использование экзоскелетов на производстве, внедрение машинного зрения, цифровых двойников (в рамках программы «Технологический прорыв»)</li> </ul> </li> <li>– Стратегии и корпоративные политики в сфере устойчивого развития и ESG-факторов: Стратегия в области экологии и изменения климата, Политика по оценке воздействия на окружающую среду, Экологическая политика, Политика в области промышленной безопасности и охране труда, Политика по использованию возобновляемых источников энергии, Кодекс деловой этики, Политика по ответственному выбору поставщиков и Кодекс корпоративного поведения поставщика, Политика в отношении прав коренных народов, Политика по защите прав человека, Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами, Политика по работе с местными сообществами</li> </ul>	<p>Цифровая экономика</p>	

ответственный работодатель предоставляет сотрудникам существенно большие меры поддержки, чем того требует законодательство.

В рамках инициативы по улучшению местного здравоохранения в регионах присутствия «Норникель» запустил программу «Корпоративная медицина». В 2021 г. в г. Норильске открыт первый из пяти медицинских центров компании, планируемых к запуску в Норильском промышленном районе.

В 2022 г. корпоративный проект «Чистый Норильск» был интегрирован в федеральную инициативу «Чистая Арктика». Проект предусматривает сбор около 2 млн т мусора и 600 тыс. т металлолома до 2030 г., очистку до 24 млн кв. м территории, рекультивацию более 435 га земель, а также демонтаж 500 заброшенных сооружений. Десятилетняя программа «Норникеля» по санитарной очистке и благоустройству промышленных территорий началась в апреле 2021 г. с выделением около 40 млрд руб. на реализацию этого проекта. За весенне-летний сезон в Норильском промышленном районе было очищено от мусора почти 1 млн кв. м земли. Для реализации такой масштабной программы в Заполярном филиале Норникеля созданы

соответствующие подразделения – функциональное управление, специализированное механизированное предприятие и участок по переработке лома чёрных металлов. Компания также закупила 124 ед. техники, а также оборудование в количестве 97 ед. на общую сумму более 3,4 млрд руб.

В 2022 г. компания инвестировала более 5 млрд руб. в реализацию мероприятий проекта «Чистый Норильск».

Далее представлены примеры корпоративной практики в области устойчивого развития.

### СЕРНАЯ ПРОГРАММА 2.0

Программа – флагманский природоохранный проект «Норникеля», реализуемый в Норильском дивизионе и Кольской ГМК, по улавливанию и утилизации диоксида серы.

Эта программа – крупнейшее экологическое и социальное мероприятие в федеральном проекте «Чистый воздух» национального проекта «Экология».

Предпосылкой реализации программы стало включение г. Норильска в список городов с наибольшим уровнем загрязнения атмосферного воздуха. При этом одна из основных экологических





проблем «Норникеля» – значительные выбросы диоксида серы, свыше 1,9 млн т, при плавке сульфидных концентратов.

Выбросы диоксида серы отрицательно влияют на здоровье населения, вызывая заболевания органов дыхания, и окружающую среду, кислотные осадки воздействуют на растительность, закисляют водоёмы и почвы.

Появление новых технологий и собственные уникальные решения по улавливанию диоксида серы позволили компании разработать программу, направленную на достижение показателей на уровне лучших мировых практик, руководствуясь в первую очередь соображениями социальной ответственности и охраны окружающей среды, а не целями экономической целесообразности.

#### Реализация программы

В 2020–2021 гг. в рамках «Серной программы» на Кольской ГМК было остановлено плавильное производство в посёлке Никель и закрыт металлургический цех в Мончегорске, что привело к снижению выбросов диоксида серы в Кольском дивизионе на 90% по сравнению с 2015 г.

Основные усилия компании направлены на сооружение крупномасштабных объектов улавливания и утилизации серы в Норильском дивизионе. Современные технологии позволяют улавливать до 99% диоксида серы, конвертировать в серную кислоту, а затем превращать в гипс. Строительство объектов Серной программы снизит выбросы  $SO_2$  в Норильском дивизионе на первом этапе более чем в 2 раза (–45%) и более чем в 10 раз (–90%) после реализации второго этапа.

Стратегическая цель 2030 г. ещё более амбициозна: достичь снижения выбросов  $SO_2$  в Норильском дивизионе на 95%. Общий бюджет Серной программы 2.0 составляет более 300 млрд руб.

По подсчётам Института народнохозяйственного прогнозирования Российской академии наук, совокупные (прямые и мультипликативные) эффекты Серного проекта на ВВП России оцениваются в 575 млрд руб., эффекты на налоговые доходы бюджета – в 118 млрд руб.

#### Результаты

Проект имеет ярко выраженную социальную и природоохранную направленность. Прямой экономический эффект от реализации «Серной программы» будет отрицательным, он целиком ложится на затраты компании, но в результате его реализации концентрации диоксида серы будут приведены в рамки гигиенических нормативов.

В настоящее время уже достигнуто значительное улучшение качества воздуха на Кольском полуострове и полностью ликвидированы трансграничные выбросы на границе с Норвегией.

Кардинальное изменение экологической ситуации в Норильском промышленном районе позволит улучшить показатели здоровья населения и сделать Норильск современным комфортным городом

с высоким качеством жизни, что отражает стремление компании соответствовать лучшим практикам и стандартам ответственного бизнеса в рамках формирования «зелёного» бренда.

## УПРАВЛЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ

Основные производственные активы «Норильского никеля» находятся в зоне повышенных климатических рисков. Недавние совместные исследования компании и Института физики атмосферы им. А. М. Обухова РАН выявили, что среднегодовая температура в Норильском промышленном районе увеличивается на 0,6 градуса Цельсия за десятилетие.

В рамках реализации Стратегии компании в области экологии и изменения климата разработана Дорожная карта по соответствию международным Рекомендациям TCFD, которая направлена на выстраивание системы управления рисками в связи с изменением климата с целью обеспечения непрерывности деятельности, безопасности производства и сотрудников компании.

В 2021–2022 гг. шла реализация ряда проектов по идентификации, оценке, митигации и адаптации к климатическим рискам по двум ключевым категориям – физическим и переходного периода (то есть возникающих в процессе перехода к низкоуглеродной парадигме развития).

Для идентификации и оценки физических рисков использованы три глобальных климатических сценария Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) SSP 1–2.6, SSP 2–4.5, SSP 5–8.5, которые затем были «локализованы» для территории присутствия «Норникеля» (Норильский промышленный район (НПР), Кольский полуостров, Забайкальский край, Финляндия). Данная работа проводилась при поддержке Института физики атмосферы РАН. На основе данных сценариев были выявлены прогнозные изменения климатических риск-факторов на горизонте до 2050 г., которые в дальнейшем анализируются на уровне отдельных предприятий и объектов в контексте возможного влияния на безопасность, надёжность и непрерывность деятельности.

В Норильском промышленном районе создаётся Система мониторинга зданий и сооружений, которая обеспечит постоянное автоматизированное наблюдение за температурой многолетнемерзлых грунтов оснований и деформационным поведением фундаментов. К концу 2022 г. к системе были подключены 17 предприятий в НПР, осуществлялся мониторинг около 700 объектов. Показания с приборов о состоянии основных параметров безопасности объектов в режиме реального времени передаются в диспетчерский пункт Центра мониторинга зданий и сооружений, что позволяет создавать единую базу данных.

Для оценки рисков переходного периода «Норникель» разработал три собственных сценария развития мировой экономики

и изменения климата на горизонте до 2050 г.: «Быстрая трансформация», «Устойчивый палладий» и «Глобальный рост». Данные сценарии социально-экономического развития были разработаны при участии Института народнохозяйственного прогнозирования РАН на основе анализа свыше 190 доступных публичных сценариев. Прогнозируемые изменения глобальной температуры в рамках этих сценариев соответствуют трём вышеупомянутым сценариям МГЭИК, которые были приняты компанией для оценки физических рисков в связи с изменением климата.

Первый сценарий подразумевает достижение целей Парижского соглашения, второй ориентируется на сохранение текущих социально-экономических и технологических тенденций, а третий («Глобальный рост») предполагает фактический отказ от усилий по сдерживанию изменения климата и дальнейший экономический рост на базе углеводородного сырья, преимущественно в развивающихся странах.

В качестве базового был выбран сценарий «Устойчивый палладий», согласно которому ожидается, что наряду с развитием «зелёной» экономики традиционные отрасли продолжают играть существенную роль. В частности сохранится большая доля рынка у автомобилей с двигателями внутреннего сгорания и, как результат, устойчивый долгосрочный спрос на палладий. Два других сценария будут использоваться компанией для стресс-тестирования рисков в связи с изменением климата.

## ПРОЦЕДУРА СПОС

В 2014 г. Российская Федерация наряду с другими государствами-членами ООН одобрила итоговый документ Всемирной конференции по правам коренных народов. Итоговый документ подчёркивает стремление государств достигать цели Декларации ООН по правам коренных народов. Этот базовый для прав коренных народов международный документ закрепляет необходимость получения свободного, предварительного и добровольного согласия коренных народов в случаях недобровольного переселения.

**«Норникель» стал первой компанией в российской Арктике, которая провела процедуру получения свободного, предварительного и осознанного согласия (СПОС).**

Процедура была реализована в рамках Программы переселения и развития посёлка Тухард, который был основан в 1970-х гг. для строителей «Норильскгазпрома» и со временем стал местом жительства и для коренного народа Таймыра – ненцев.

По новым нормативным требованиям вокруг предприятия устанавливается санитарно-защитная зона, в пределах которой постоянное проживание не допускается. В связи с этим компания предложила построить для жителей новый посёлок с современной инфраструктурой, в том числе для оленеводов-кочевников.

В рамках процедуры жители посёлка, относящиеся к коренному малочисленному народу ненцев, самостоятельно, в рамках собственных процедур, определили приоритеты развития, приняли решение о согласии на участие в процедуре, выбрали место расположения нового посёлка, необходимую социальную



и производственную инфраструктуру, выбрали совет представителей и определили условия взаимодействия с компанией в процессе проектирования и строительства.

В течение 5 месяцев проводились консультации и сходы жителей, которые привели к заключению Соглашения о свободном, предварительном и осознанном согласии на Программу переселения и развития посёлка Тухард. Сторонами соглашения выступили АО «Норильсктрансгаз» и Совет представителей посёлка Тухард.

### Принципы процедуры СПОС в Тухарде

- Переговоры и консультации между компанией и жителями с участием независимых экспертов по правам коренных народов;
- проведение независимой процедуры СПОС с привлечением Межрегиональной общественной организации в сфере защиты прав коренных народов «КМНСОЮЗ»;
- формирование консультационного совета из независимых экспертов в области защиты прав коренных народов, в том числе представителей ООН.

Соглашение о СПОС предусматривает непосредственное участие жителей посёлка в реализации на всех стадиях программы переселения. Детально прописана система механизмов двусторонней связи, подачи заявок на получение нового жилья и рассмотрения жалоб.

Соглашение также включает в себя гарантии качества нового жилья, строительство социальной инфраструктуры и поддержание систем жизнеобеспечения посёлка. Важным элементом соглашения является приверженность сторон к взаимоуважительному и равноправному сотрудничеству.

Подготовка программы переселения и развития посёлка Тухард была проведена в соответствии: со Стандартом ответственности резидентов Арктической зоны РФ; международными стандартами в области прав коренных народов; добровольными обязательствами компании по выстраиванию доверительных и долгосрочных отношений с коренными народами в целях их устойчивого развития, в том числе предусмотренными сертификацией Международного совета по горнодобывающей промышленности и металлам (ICMM).

В 2022 г. началась разработка мастер-плана нового посёлка. Компания планирует завершить строительство согласованной с жителями инфраструктуры и домов нового посёлка, а также покупку квартир в Дудинке в 2026 г.

*Деятельность компании в области устойчивого развития получает общественное признание.* «Норникель» занимает лидерские позиции в различных рейтингах лучших работодателей России, в т.ч. по версии HeadHunter, HR IMPACT, Best Company Award, Future Today. В 2022 г. вошёл в высшую группу «А» ESG-индексов РСНП: «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития». Первое место Рейтинга ответственности компаний перед обществом в категории «Цветная металлургия и горнодобыча» по версии АК&М, а также возглавил ESG-рейтинг «Полярный индекс» Проектного офиса развития Арктики (ПОРА) и Экономического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова. Отчёты об устойчивом развитии не раз становились лауреатами премий, в том числе конкурсов Мосбиржи и LACP Spotlight Awards 2022. Цифровые проекты, связанные с устойчивым развитием компании, в том числе по мониторингу температуры многолетнемерзлых грунтов, также удостоены наград «Проект года» экспертного сообщества Global CIO и MineDigital.

Финский завод «Норникеля» в Харьявалте признали ответственным поставщиком кобальта в соответствии с международным стандартом RMI Cobalt Refiner Due Diligence Standard.

Сразу шесть представительниц «Норникеля» стали победительницами Международной премии «Талантливая женщина в добывающей отрасли – 2022».

