



## АО «КАМЕНСКВОЛОКНО» // JSC "KAMENSKVOLOKNO"

АО «Каменскволокно» основано в 1948 г. Является ведущим производителем химических волокон и нитей в России. Расположено в г. Каменске-Шахтинском, крупном промышленном центре на севере Ростовской области.

Государственный подход в деятельности компании выражается как в инвестициях в производство, так и в социально ориентированной политике.

Приоритетные направления деятельности: производство высокопрочных арамидных нитей, продукции из полипропилена.

Продукция поставляется по всему миру. Основные потребители в России, США, Германии, Италии, Японии.

Численность персонала – 3074 чел.



**ЛАКУНИН  
ВЛАДИМИР  
ЮРЬЕВИЧ**  
Генеральный директор

**LAKUNIN  
VLADIMIR**  
General director

JSC "Kamenskvolokno" was founded in 1948. It is a leading manufacturer of chemical fibers and threads in Russia. It is located in Kamensk-Shakhtinsky, a large industrial center in the north of the north of the Rostov region.

The state approach in the Company's activities is expressed both in investments in production and in socially oriented policies.

Priority directions of activity: manufacture of high-strength aramid yarns, products from polypropylene. The products are supplied all over the world. The main consumers in Russia, USA, Germany, Italy, Japan.

The number of employees is 3,074.

Компания определяет свою стратегию как долгосрочное качественно определенное направление развития, нацеленное на осуществление миссии компании и рост эффективности бизнеса. Корпоративная социальная политика согласована с общей Стратегией АО «Каменскволокно», принятой на период 2016–2020 гг.

Деятельность ведется на добровольной системной основе, на принципах социального партнерства с местным сообществом.

**Принципы и высшие ценности:** забота об окружающем мире; забота о людях и забота об обществе.

Внедрение проектов нацелено на повышение конкурентоспособности компании, уникальные технологии позволяют сделать труд работников предприятия более безопасным и безвредным для экологии, способствуют обеспечению безопасности, здоровья работников и жителей в территориях присутствия. Отдается приоритет проектам, направленным на решение социальных проблем и способствующим социально-экономическому развитию региона.

Действует комплекс корпоративных документов, определяющих основные принципы ведения бизнеса и социальной ответственности компании.

Интегрированная система качественного менеджмента соответствует требованиям Международных стандартов ISO в области качества и экологии, внедряются «Система энергетического менеджмента» и ГОСТ 56404 «Бережливое производство».

Корпоративная политика АО «Каменскволокно» в области устойчивого развития строится по направлениям: экономическое, социальное и экологическое. Политикой определены цели: содействие улучшению социальной среды, развитию образования, защите окружающей среды.

### **Поставлены задачи:**

- способствовать распространению в обществе убеждения о том, что наивысшая ценность цивилизации – это человеческая жизнь;
- совершенствовать технологии и организацию производства, внедрять уникальные технологии, позволяющие качественно улучшить условия труда работников и повысить их безопасность;
- обеспечить экологическую безопасность производства;
- создавать продукты полного жизненного цикла;
- совершенствовать систему управления компанией и повышать ее эффективность;
- внедрять мировые стандарты ведения бизнеса, устанавливая качественно новый уровень партнерства с клиентами, в целях учета изменяющихся требований, обеспечения стабильности и надежности сотрудничества;
- внедрять системный подход в управлении качеством, вовлекать каждого сотрудника в деятельность, направленную на постоянное улучшение интегрированной системы качественного менеджмента;
- создавать в компании благоприятную обстановку, в которой сотрудники будут удовлетворены своей работой и смогут чувствовать значимость своего мнения, сознавать свою причастность к общему делу;
- повышать уровень доверия населения к компании и ее бренду;
- обеспечивать безопасность жизни и здоровья работников;
- способствовать развитию человеческого потенциала.

Результатом реализации социальной политики стало: для сотрудников – социальные гарантии, успешная работа, отсутствие травматизма и забота о моральном и физическом здоровье; для предприятия – устойчивое развитие и стабильный высококвалифицированный коллектив; для территории присутствия – создание благоприятных условий развития территории, в т.ч. за счет социальных инвестиций и проектов экологической и социальной направленности.



## Основные цели, задачи и корпоративные программы по достижению ЦУР

### ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМПАНИИ

### ПРОГРАММЫ, ПРОЕКТЫ, МЕРОПРИЯТИЯ

#### ЭКОНОМИЧЕСКИЕ



- Устойчивое экономическое развитие.
- Снижение себестоимости продукции.
- Повышение эффективности инвестиционной политики, капитальных вложений.
- Решение проблем территорий, вклад в экономическое развитие.
- Уплата налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный и областной бюджет.

Инвестиционная программа в технологии и организацию производства, обеспечивающие высокое качество продукции.  
Программа энергосбережения, включающая реализацию энергосберегающих мероприятий на всех этапах жизненного цикла технологических объектов.  
Внедрение требований международного стандарта ISO 50001:2011 «Системы энергетического менеджмента».  
Финансовые поступления в пользу региона присутствия.  
Мероприятия по повышению эксплуатационной надежности и обеспечению безаварийной работы оборудования.  
Внедрение методов эффективного и бережливого производства.

#### СОЦИАЛЬНЫЕ



- Повышение качества кадрового потенциала и эффективности социальной поддержки.
- Обеспечение безопасных условий труда.
- Укрепление здоровья работников и профилактика профессиональных заболеваний.
- Внедрение уникальных технологий, позволяющих улучшить условия труда и повысить его безопасность.

Система формирования кадрового потенциала для наукоемкого производства.  
Программа «Школа-Вуз-Производство».  
Программа развития молодежной инновационной деятельности.  
Программа «Молодежь АО «Каменскволокно»».  
Программа «Наставник-студент».  
Программа адаптации молодежи и профориентации старшеклассников городских и районных школ.  
Программа по укреплению здоровья и организации отдыха работников, развитию физической культуры и массового спорта.  
Программы по поддержке ветеранов, материнства и детства.  
Программы по улучшению условий труда работников.  
Программы профилактики социально значимых заболеваний.

#### ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ



- Повышение эффективности капитальных вложений в экологические проекты.
- Повышение эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов.
- Снижение загрязнения окружающей среды и нагрузки на водные объекты.

Комплекс мероприятий по обеспечению экологически безвредного производства.  
Создание продуктов полного жизненного цикла.  
Программа по инвентаризации источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.  
Программа природоохранных мероприятий АО «Каменскволокно».  
Программа по предотвращению возможных и сокращению существующих выбросов и сбросов вредных веществ в атмосферу и водный бассейн.  
Программы по сокращению энерго- и водопотребления.  
Программы по внедрению экологически безопасных и энергосберегающих технологий.  
Мероприятия по повышению заинтересованности персонала в рациональном расходовании энергоресурсов.  
Внедрение оборудования по переработке отходов производства.  
Мероприятия по обеспечению экологического контроля, безопасного обращения с отходами.

## СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ



Компания уделяет большое внимание решению проблем территорий присутствия и вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие Ростовской области.

АО «Каменскволокно» является ведущим химическим предприятием страны, градообразующим предприятием г. Каменска-Шахтинского, обеспечивает своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный, областной бюджет Ростовской области и муниципальный бюджет города, а также в государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации. Так, за 10 месяцев 2017 г. в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды было перечислено более 801 млн руб.

*Профилактика и охрана здоровья граждан, пропаганда здорового образа жизни.* Предприятие уделяет большое внимание развитию физической культуры и спорта, проводит для сотрудников и их семей культурно-массовые и спортивные мероприятия, ежегодную спартакиаду работников АО «Каменскволокно», велопробег «Дороги фронтовые». Для всех работников, желающих заниматься физической культурой и спортом, круглогодично работают спортивные секции оздоровительной направленности, предоставляется возможность посещать плавательный бассейн. Работники сдают нормы ГТО. Сборные команды АО «Каменскволокно» по волейболу, футболу принимают активное участие в городских и региональных турнирах, принимают участие в Спартакиаде трудящихся Дона.

Оказывается финансовая поддержка в проведении спортивного Фестиваля работников учреждений здравоохранения ЮФО



«Бодрость и здоровье», на регулярной основе социальные инвестиции компании в форме благотворительности направляются АНО «Спортивный клуб «Прогресс», МУП «Жемчужина» в среднем выделяется по 150 тыс. руб. в год. Ежегодно на оплату транспортных услуг для доставки детей школ города и детских садов в плавательный бассейн «Жемчужина» выделяется в среднем 65 тыс. руб.

На территории предприятия работает поликлиника, прием ведут 40 высококвалифицированных специалистов по всем видам заболеваний, проводится профилактическая функциональная диагностика (УЗИ), широкий спектр физиотерапевтических процедур, вакцинация, ежегодная диспансеризация работников. В современной диагностической лаборатории проводятся клинические и биохимические анализы. На производственных площадках имеются фельдшерские здравпункты, работают стоматологические кабинеты. На постоянной основе медицинская помощь оказывается пенсионерам предприятия. Реализуется план мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИД. На постоянной основе для предупреждения профессиональных заболеваний проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, а также флюорографическое обследование работников.

На территории предприятия курение и пронос табачной продукции полностью запрещены в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка. Проводятся профилактические беседы в коллективах о вреде курения.

Компания оказывает поддержку органам внутренних дел в охране правопорядка, предупреждении и пресечении правонарушений в городе. На предприятии сформирован отряд для работы в составе муниципальной Добровольной народной дружины, который участвует в деятельности по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

Ежегодно в период летних каникул на предприятие трудоустраиваются учащиеся старших классов, студенты среднеспециальных и высших учебных заведений, а трудовые книжки вручаются в торжественной обстановке.

**Подготовка населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности.** Обеспечивается работа постов радиационного и химического наблюдения, санитарной дружины, которая является постоянным победителем городских соревнований. Проводятся занятия по гражданской обороне. Кроме того, проводится подготовка населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций, пропагандируются знания в области защиты населения и территорий. АО «Каменскволокно» содержит защитные сооружения гражданской обороны, на поддержание в готовности защитных сооружений ежегодно выделяется более 1,5 млн руб.

**Поддержка объектов, имеющих историческое, культурное или природоохранное значение.** Предприятие оказывает помощь в обустройстве городских дворов, участвуя в программе оснащения оборудованием детских площадок города. Оборудовано детскими комплексами более 20 площадок. Принимает участие в городском конкурсе «Новогоднее настроение» в номинации «Лучшее праздничное оформление фасадов зданий предприятий города». АО «Каменскволокно» – активный участник экологического субботника, организованного в рамках Всероссийской акции



«Вода России», в Дне древонасаждений (на постоянной основе приобретаются и высаживаются в парках города саженцы деревьев, кустарников).

Ежегодно оказывается финансовая помощь в размере более 2 млн руб. Благотворительному фонду «Содействие развитию инфраструктуры г. Каменска-Шахтинского».

Стало традицией оказание благотворительной помощи Покрово-Ильинскому собору – памятнику архитектуры 1913 г. в г. Ростове-на-Дону, приходу храма Всех Святых, собору Покрова Пресвятой Богородицы.

АО «Каменскволокно» принимает участие в благотворительном марафоне по сбору средств на создание народного военно-исторического музейного комплекса «Самбекские высоты». Наше участие – это неравнодушная позиция к памяти отцов, дедов и прадедов, которая станет общей победой в деле сохранения и приумножения священной для каждого памяти о Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.

**Поддержка образования, науки, культуры, искусства, духовного развития личности.** Значительные средства предприятие направляет на оказание благотворительной помощи детским дошкольным и общеобразовательным учреждениям города и района, муниципальным бюджетным учреждениям культуры, городской общественной организации «Надежда», региональному отделению Российской инженерной академии им. И. И. Воровича, образовательным учреждениям творческого, музыкального, культурного, эстетического воспитания детей.

АО «Каменскволокно» проводит большую работу по профессиональной ориентации молодежи. Программа по обеспечению предприятия персоналом необходимой квалификации предусматривает сотрудничество со всеми образовательными учреждениями города, района и области:

- для учащихся школ – знакомство с миром профессий градообразующего предприятия «География профессионального выбора», участие в областной программе «Дни открытых дверей»;
- выполнены стенды «Золотые вехи истории», «АО «Каменскволокно» сегодня», подготовлена презентация о востребованных профессиях на предприятии для экспозиции выставки «Выбери себе будущее», проводимой для старшеклассников города в городском музее;
- разработаны рекламные брошюры «Выпускнику школы»;
- для учащихся и студентов учреждений среднеспециального и высшего образования – все виды практики, приобретение рабочей профессии, подготовка курсовых проектов,

предзащита дипломов, стажировка по программе взаимодействия «Наставник – студент»;

- для студентов среднеспециальных и высших заведений – профориентационные мероприятия «Успешная карьера на АО «Каменскволокно»;
- для выпускников учебных заведений высшего образования, не имеющих опыта работы, – стажировка в технической ординатуре.

На протяжении многих лет компания реализует целый ряд социальных программ, способствующих формированию и развитию человеческих ресурсов. **В результате** повышается уровень жизни работников и членов их семей. Создается благоприятный психологический климат в коллективе.

Реализуется программа «Обеспечение, развитие, управление кадровым потенциалом предприятия». Ежегодно разрабатываются планы подготовки и повышения квалификации персонала непосредственно на предприятии и на договорной основе с учебными заведениями. «Каменскволокно» имеет свою учебную базу: четыре учебных класса, оснащенных оргтехникой, интерактивными досками, учебными и наглядными пособиями, учебными планами и программами, методической литературой.

Профессиональное обучение рабочих осуществляется на основании лицензии на образовательную деятельность, проводится по индивидуальной и курсовой форме обучения непосредственно на производстве по следующим видам: подготовка новых рабочих, переподготовка и обучение вторым (смежным) профессиям, повышение квалификации на курсах.

Заключены договоры на подготовку специалистов за счет средств предприятия с Ивановским государственным химико-технологическим университетом, Текстильным институтом Ивановского государственного политехнического университета, Каменским филиалом Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) по дефицитным для предприятия специальностям.

Действует Положение «Об адаптации руководителей и специалистов АО «Каменскволокно», на основании которого правильно организованный процесс адаптации позволяет в кратчайшие сроки добиться эффективной работы новых сотрудников и снизить вероятность увольнений.

Для поддержания и развития духовного наследия оказывается финансовая поддержка религиозным организациям, казачьему обществу – Всевеликому войску Донскому.

**Поддержка и охрана окружающей среды.** Охрана окружающей среды осуществляется посредством реализации плана природоохранных мероприятий предприятия. Проводятся монтаж и внедрение комплекса термической переработки отходов, создание комплекса по переработке всех видов полимерных отходов во вторичный гранулят, перевод осветительных приборов на энергосберегающие источники света, внедрен метод очистки обессоленной воды с использованием установки обратного осмоса, внедрение концепции «Бережливое производство».

Кроме того, приобретаются и высаживаются саженцы лип, туй, сирени, цветов на территории предприятия, в городских и поселковых парках.

Компания принимает активное участие в областных акциях «Экология и культура – будущее России». В рамках проведения акции была представлена переработка полимерных отходов во вторичный гранулят, образцы изделий из вторичного гранулята.

Санитарная лаборатория предприятия согласно плану-графику контроля осуществляет контроль за выбросами вредных веществ в атмосферный воздух.

В результате производственной деятельности предприятия образуется 68 видов отходов. Определены способы и условия хранения отходов, обеспечивающих соблюдение природоохранных

норм и правил пожарной безопасности. Часть отходов, образующихся на предприятии, перерабатывается для дальнейшего использования в производстве, часть уничтожается на установке сжигания отходов, часть передается для утилизации специализированными предприятиями.

## ПОДДЕРЖКА СЕМЬИ, ЗАЩИТА МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА



Предприятием решается такая насущная проблема, как поддержка материнства и детства. Так, предоставляются дополнительные отпуска: отцу при рождении ребенка, родителям, у которых дети идут в 1 класс (1 сентября), отпуск на свадьбу работников.

Материальная поддержка молодой семьи (при рождении первого ребенка – 8 тыс. руб.; второго – 13 тыс. руб.; третьего – 18 тыс. руб.) предусмотрена и в рамках Коллективного договора.

Ежегодно к 1 сентября родители детей, показавших отличные результаты в учебе, получают материальную помощь в размере 3 тыс. руб. на подготовку детей к школе, дети – благодарственные письма за успехи в учебе и активное участие в жизни школы.

Знаковым событием, определяющим роль семьи в обществе, стало вручение общественной медали «За любовь и верность» семье работников предприятия Кашириных, которые состоят в браке 43 года.

Компания содержит детский оздоровительный лагерь им. Олега Кошевого, расположенный в живописном месте на берегу реки Северский Донец. Проектная мощность лагеря составляет 285 мест в смену, количество смен – четыре (по 21 дню). Ежегодно в период летних каникул в детском оздоровительном лагере отдыхает более 1,1 тыс. чел. На развитие и поддержку детского оздоровительного лагеря направляется более 10 млн руб. в год. Ежегодно значительные средства предприятие направляет на предоставление бесплатных путевок в детский оздоровительный лагерь многодетным семьям, семьям с детьми-инвалидами и одиноким родителям. Сотрудники предприятия оплачивают 5% стоимости путевки в детский оздоровительный лагерь. Затраты на приобретение путевки предприятием составляют более 3 млн руб. ежегодно.

Волонтеры предприятия организуют новогодние представления для детей из многодетных семей. Подарки к новогодним праздникам получают все дети работников предприятия.

Предприятие оказывает спонсорскую помощь в организации и проведении Дня защиты детей, награждении детей, достигших особых успехов в различных сферах деятельности, городской премией «Наши надежды».

**Социальные инвестиции компании в форме благотворительности ежегодно составляют порядка 3 млн руб.**

## Общественное признание

- Общество внесено в реестр работодателей, гарантирующих соблюдение трудовых прав работников, выдан Сертификат доверия работодателю в рамках проекта «Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей» Ростовской области.
- Победитель конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», организованного Правительством РФ, в номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности» в 2015 и 2016 гг.
- Победитель Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2016» в номинации «За достижения в области охраны труда и здоровья работников», в 2015 г. – в номинации «За вклад в решение социальных проблем территорий».