

## СИБУР // SIBUR

СИБУР – крупнейшая интегрированная нефтегазохимическая компания России и одна из наиболее динамично развивающихся компаний глобальной нефтегазохимии. Создаёт востребованные материалы из побочных продуктов добычи нефти и газа, которые применяются во всех ключевых отраслях экономики по всему миру: строительстве, пищевой промышленности, медицине и фармацевтике, сельском хозяйстве, автомобилестроении и др. СИБУР развивается через партнёрство и обмен опытом, постоянный рост, движение к масштабным целям и приверженность принципам устойчивого развития.

Численность персонала – около 50 тыс. чел.



**КАРИСАЛОВ  
МИХАИЛ  
ЮРЬЕВИЧ**  
Генеральный директор,  
Председатель Правления

**MIKHAIL  
KARISALOV**  
Chairman of the  
Management Board,  
CEO

SIBUR is Russia's largest integrated petrochemical company and one of the fastest growing global petrochemical players. The company produces high-demand materials out of oil and gas by-products which are applied in all key areas of the economy around the globe, including: construction, food industry, medicine and pharmacy, agriculture, machine construction and other industries.

SIBUR progresses by force of partnership and sharing experience, permanent growth, moving towards ambitious goals and commitment to the sustainable development principles.

The number of staff is about 50 thousand people.

**У**стойчивое развитие – основа бизнес-модели СИБУРа. Стратегия в области устойчивого развития до 2025 г., принятая в 2019 г. (обновлённая – в 2021 г.), сформирована с учётом ESG-факторов и в соответствии с внутренними ценностями компании. Призвана способствовать достижению ЦУР ООН – 2030 и национальных целей развития России.

Направления стратегии: охрана окружающей среды, снижение климатического воздействия, устойчивый продуктовый портфель, охрана труда и промышленная безопасность, управление персоналом, соблюдение и защита прав человека, общество и партнёрство, корпоративное управление и комплаенс.

В рамках реализации стратегии СИБУР работает над совершенствованием бизнес-процессов по минимизации экологических рисков, рисков, связанных с изменением климата и негативным воздействием на окружающую среду, разрабатывает инновационную продукцию и развивает корпоративную культуру.

Компания постоянно совершенствует систему интегрированного менеджмента, которая охватывает все этапы производственной деятельности: НИОКР, инвестиции в создание новых «зелёных» технологий, выпуск продукции, модернизацию производства, снижение уровня выбросов вредных веществ, реализацию проектов по созданию экономики замкнутого цикла, вовлечение партнёров к реализации принципов устойчивого развития и др.

Система корпоративного управления «СИБУР Холдинг» обеспечивает прозрачность и высокий уровень доверия во взаимодействии между компанией и заинтересованными сторонами, а также гарантирует защиту прав и интересов акционеров и инвесторов компании.

В СИБУРе работают комитет по устойчивому развитию при Совете директоров и комитет по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям при Правлении. Представители компании принимают активное участие в работе профильных рабочих органов Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). СИБУР запустил четыре корпоративные экологические программы: «Чистая земля» – по снижению количества размещённых отходов, «Вода без потерь» – по снижению водопотребления, «Чистая вода» – по снижению загрязняющих веществ в стоках, «Чистый воздух» – по снижению выбросов в атмосферу. Программы направлены на полное вовлечение персонала в реализацию мероприятий и формирование экосознания среди сотрудников по принципу #НаРаботеКакДома, так как от вклада каждого из них зависит эффективность достижения поставленных задач.

Люди – ключевая ценность СИБУРа. Корпоративная культура построена на принятии разнообразия, взаимоуважении и партнёрстве. Социальные инвестиции направлены на развитие потенциала сотрудников и местных сообществ в регионах присутствия.

Политика работы с персоналом предоставляет возможности карьерного роста; безопасные условия труда; условия его оплаты, стимулирующие личное развитие и стремление к общему успеху; развитие культуры лидерства и сотрудничества. Система самообучающейся организации выстраивается как создание условий для долгосрочного развития.

Программа социальных инвестиций «Формула хороших дел» (ФХД) – ключевой инструмент развития регионов присутствия и местных сообществ.

### «ТЫ МОЖЕШЬ ВСЁ!»

СИБУР с 2016 г. реализует программу социальных инвестиций «Формула хороших дел». Программа действует в ключевых городах присутствия компании и поддерживает проекты в наиболее важных общественных сферах: развитие городов, образование и наука, спорт и здоровый образ жизни, охрана окружающей среды, культура и волонтерство, инклюзия.

## Основные корпоративные программы и системы мер в контексте устойчивого развития, его ESG-факторов, направленные на достижение задач нацпроектов и ЦУР ООН – 2030

| ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)  | СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)                    |   |
|---|--|---|
|   | НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ                            | ЦУР ООН – 2030  |
| <b>E – ENVIRONMENT – ЭКОЛОГИЯ</b>   |  |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>– «Чистый воздух» – программа по снижению уровня загрязнения атмосферы</li> <li>– «Чистая земля» – программа по снижению количества размещённых отходов</li> <li>– «Чистая вода» – программа по снижению загрязняющих веществ в сбросах</li> <li>– «Вода без потерь» – программа по снижению водопотребления</li> <li>– Мероприятия в области экономики замкнутого цикла и снижения климатического воздействия</li> <li>– Участие в образовательной программе профессиональной переподготовки специалистов по разработке и реализации природно-климатических проектов и работе на углеродных рынках</li> <li>– Инициатива «Чистая метла» – проекты по минимизации экологических рисков и снижению негативного воздействия на окружающую среду</li> <li>– «Экодом» – партнёрская программа по созданию экологических общественных пространств</li> <li>– Лесоклиматическая программа «Зелёная формула»</li> </ul> | Экология                                     |    |
| <b>S – SOCIAL – СОЦИАЛЬНЫЕ</b>  |  |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>– Программы социальной поддержки, охраны труда, вовлечённости, развития и обучения персонала</li> <li>– Центр психологической поддержки</li> <li>– Программа социальных инвестиций в территории «Формула хороших дел»</li> <li>– Комплексная программа в области многообразия и инклюзивности</li> <li>– Корпоративный университет (Центр развития инженерно-технической экспертизы «СИБУРИНТЕХ», факультет развития ИТ и цифровых компетенций и др.)</li> <li>– Онлайн-платформа «Бизнес Практики СИБУР»</li> <li>– «Мастерские СИБУРа» – популяризация инженерно-технических профессий</li> <li>– Корпоративный центр оздоровления «СИБУР-Юг»</li> <li>– Детская программа «Я – СИБУРёнок»</li> <li>– Конкурс волонтерских проектов</li> </ul>   | Демография<br>Образование<br>Здравоохранение |   |
| <b>G – GOVERNANCE – УПРАВЛЕНИЕ</b>  |  |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>– Управление цепочкой поставок</li> <li>– Управление проектами цифровизации, создание линейки ИТ-решений СИБУРа</li> <li>– Стратегия в области устойчивого развития до 2025 г.</li> <li>– Корпоративные политики в области устойчивого развития: Кодекс корпоративной этики, Кодекс деловой этики контрагента, Политика в области прав человека, Политика в области комплаенс, Антикоррупционная политика, Политика в области социальных инвестиций, Меморандум по КСО и благотворительной деятельности, Политика в области экономики замкнутого цикла и снижения климатического воздействия, Политика в области многообразия и инклюзивности, Политика интегрированной системы менеджмента в области охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности и качества</li> </ul>   | Цифровая экономика                           |  |

### Ключевые элементы программы

- Грантовый конкурс, направленный на поддержку проектов региональных НКО и бюджетных учреждений, формирование активных сообществ в городах присутствия компании;
- реализация масштабных межрегиональных проектов в партнёрстве с ведущими федеральными институциями и акцентом на яркие городские события;
- поддержка волонтерских инициатив сотрудников компании на конкурсной основе, конкурс волонтерских проектов для студентов из вузов-партнёров;
- поддержка предпринимательства – важный инструмент повышения устойчивости социальных изменений в Амурской и Тюменской областях. Компания реализует ряд проектов, направленных на развитие компетенций и формирование эффективных моделей местного бизнеса, включая финансовую поддержку предпринимателей.

Благодаря программе с 2016 г. в 23 городах России было реализовано более 190 межрегиональных проектов с участием профильных федеральных экспертов и институтов. Грантовую поддержку получили более 300 волонтерских проектов и более 900 проектов региональных учреждений социальной сферы. Участниками этих инициатив стали более 370 тыс. человек.

### Трек «Инклюзия»

Многообразие и инклюзивность – один из приоритетов Стратегии СИБУРа в области устойчивого развития. СИБУР поддерживает проекты и инициативы, способствующие интеграции в активную общественную жизнь различных социальных групп и помогающие самореализации людей с ограниченными возможностями здоровья. Так, с 2016 г. компания уже поддержала более 150 инициатив инклюзивных сообществ в городах присутствия СИБУРа на грантовом конкурсе ФХД. В 2022 г. соответствующие проекты компании объединились в отдельный трек «Инклюзия»





в рамках программы «Формула хороших дел». В 2022 г. стартовал первый межрегиональный инклюзивный проект «Формулы хороших дел» – «Ты можешь всё!», включающий серию мотивационных встреч для инклюзивных сообществ в городах присутствия СИБУРа, блог «Город возможностей» и специальный обучающий курс по работе в социальных сетях. Ключевая цель проекта – содействие интеграции людей с различными особенностями в активную общественную жизнь.

Концепция проекта разработана совместно с грантополучателями СИБУРа – представителями инклюзивных сообществ, которых компания поддерживала в течение нескольких лет. По итогам консультаций было принято решение работать с мотивацией людей с особенностями через проведение специальных встреч в регионах присутствия СИБУРа и обучение репрезентации инвалидности в социальных сетях. В ходе дополнительных консультаций с представителями партнёрских организаций из разных регионов было выявлено, что такая деятельность имеет низкий потенциал поддержки со стороны федеральных операторов грантовых курсов и «всегда откладывается на потом».

Лидирующая роль в проекте принадлежит представителям инклюзивного сообщества, которые точно знают, что и как лучше сделать. Проект состоит из нескольких частей.

*Первая часть проекта* – серия мотивационных встреч с участием известных людей с инвалидностью, организованных совместно с инклюзивными сообществами городов, которые помогали подобрать доступную для маломобильных групп локацию, формировали творческую часть мотивационных встреч, помогали с проведением анонсирующей кампании. В 2022 г. встречи прошли в городах Воронеж, Нижневартовск, Тобольск и Дзержинск, их участниками стали более 450 людей с инвалидностью. Ведущим встреч стал грантополучатель «Формулы хороших дел», руководитель общественной организации инвалидов-колясочников «ПараПлан» (г. Дзержинск) и соорганизатор проекта «Ты можешь всё!» Михаил Четвертаков.

Своими жизненными историями о преодолении трудностей поделились мотивационные спикеры Алексей Талай, мастер спорта по плаванию, многократный рекордсмен мира и Европы, член Национальной паралимпийской сборной Республики Беларусь, предприниматель, благотворитель, отец четверых детей; Дарья Кузнецова, директор фонда «Активная Жизнь», член рабочей группы комиссии по делам инвалидов при Президенте РФ; Виктор Счастливый, специалист по связям с общественностью благотворительного фонда «Люблю Жизнь»; Николай Лукьянов, чемпион мира по паралимпийскому фехтованию, общественный деятель.

В ноябре-декабре 2022 г. был проведён опрос участников мотивационных встреч, который показал:

- более 80% респондентов ранее не принимали участие в подобных мероприятиях, это новая практика для российских регионов;
- встречи оказались крайне полезными (средняя оценка – 9,43 из 10 баллов);
- в качестве основных результатов участники отметили появление новых знакомств (общение с другими участниками мотивационных встреч продолжается до сих пор), получение эмоционального заряда и энергии для активной жизни, повышение компетенций по работе в социальных сетях;
- более 98% респондентов хотели бы принять участие в таких мотивационных встречах, если они будут в дальнейшем проводиться в их городах.

*Вторая часть проекта* – запуск инклюзивного блога «Город возможностей» в социальной сети «ВКонтакте», благодаря которому уже сформировано межрегиональное инклюзивное сообщество, объединившее более 700 подписчиков. Блог «Город возможностей» компания развивает совместно с командой «Инклюзивного ресурсного центра»: Алексеем Транцевым (двусторонняя ампутация

рук), Ольгой Лифановой (отсутствие зрения, передвижение с собакой-поводырь), Дарьей Сулоевой (без инвалидности).

Цель блога – поддержать активных и талантливых людей с инвалидностью, а также организации и сообщества, которые занимаются вопросами социальной инклюзии в регионах присутствия СИБУРа. В блоге публикуются лучшие практики инклюзивных проектов, истории участников сообщества, информация об инклюзивных событиях. Важная часть блога – обучающий курс по репрезентации инвалидности в социальных сетях, в 2022 г. в рамках курса прошло более 20 прямых эфиров, каждый эфир сопровождался домашним заданием по работе в соцсетях для всех желающих.

Знаковым мероприятием 2022 г. стало проведение первого в России инклюзивного блог-тура в г. Москву, в который с командой модераторов «Города возможностей» отправились шесть участников, регулярно и качественно выполнявших задания обучающего курса по репрезентации инвалидности в соцсетях в течение года. Программа блог-тура включала деловую игру и групповую работу, индивидуальные фотосессии участников, серию культурных и спортивных мероприятий. Начинаясь блогеры посетили общественное пространство «Благосфера», Музей русского импрессионизма, посмотрели спектакль «Квартета И» и даже попробовали себя в роли водителей картов.

Учитывая, что вне зависимости от направления конкретного социального проекта он может быть инклюзивным по своей механике, компания внедряет элементы многообразия и инклюзивности в другие направления программы «Формулы хороших дел», так:

- совместно с экспертами разработаны специальные рекомендации по применению принципов многообразия и инклюзивности при реализации проектов «Формулы хороших дел» для волонтеров, грантополучателей и партнёров СИБУРа. Они затрагивают общие правила участия в проектах людей с особенностями, нюансы проведения мероприятий и взаимодействия с людьми с особенностями. Документ размещён в открытом доступе;
- организовано проведение специальных обучающих вебинаров, в ходе которых эксперты разбирают каждую рекомендацию и отвечают на вопросы участников. Это взаимодействие продолжилось в рамках консультационной поддержки волонтеров, грантополучателей и партнёров СИБУРа;
- во всех конкурсах программы – грантовом конкурсе, межрегиональном конкурсе, конкурсе волонтерских проектов сотрудников СИБУРа, конкурсе для студентов вузов-партнёров – было выделено направление «Инклюзия».

В 2022 г. СИБУР присоединился к Национальному инклюзивному договору (проект «Открыто для всех» Агентства стратегических инициатив).

Александр Пироженко, директор дивизиона «Качество жизни» Агентства стратегических инициатив, отметил: «СИБУР с 2016 года реализует проекты, направленные на развитие инклюзии. И мы рады, что сегодня компания поддержала проект «Открыто для всех» и присоединилась к нашему инклюзивному сообществу. Уверен, что благодаря совместной работе представителей различных отраслей бизнеса мы сможем создать доступную среду, предоставить лицам с инвалидностью возможности для образования, трудоустройства, досуга. И именно так мы сможем вывести их жизнь на качественно новый уровень».

Компания планирует продолжать реализацию межрегионального проекта «Ты можешь всё!» и увеличивать долю инклюзивных проектов в портфеле программы социальных инвестиций «Формула хороших дел».

## ЭКОДОМ

Сегодня и государство, и бизнес предпринимают усилия для развития переработки отходов и популяризации

ответственного подхода к потреблению. Для достижения успеха важно, чтобы такой подход стал общепринятым на уровне всего общества.

В этих целях СИБУР запустил проект «Экодом», реализация которого содействует экопросвещению, развитию отдельного сбора и переработки пластика.

«Экодом» – это пункт приёма вторсырья и образовательно-просветительская площадка по экологическим вопросам, где проходят бесплатные мастер-классы, лекции и семинары, посвящённые переработке и эффективному обращению с пластиком, перспективам экономики замкнутого цикла и другим актуальным вопросам.

Проект реализуется при поддержке Правительства Тюмени и с помощью инвестиций от партнёров – регионального оператора по обращению с отходами ООО «ТЭО» – и компании СИБУР.

В деятельности «Экодома» вовлечены ретейл, крупный бизнес, общественники и органы власти. Такой проект позволяет использовать данную площадку в новом подходе к проблематике образования отходов и их переработке.

«Экодома» выполняют роль в части экопросвещения и вовлечения отходов в дальнейший цикл переработки. Всё больше людей начинают со временем разделять отходы, пользуясь возможностью сдать вторсырьё в «Экодом». Тем самым СИБУР снижает количество отходов, отправляемых на захоронение, делая устойчивее экосистему города.

«Экодома» дают возможность посетителям послушать лекции о необходимости пересмотра стиля жизни с посылом об употреблении всего многоразового, снижения использования одноразовой упаковки в быту. Производители готовой продукции могут прослушать лекции о том, какие виды упаковки ещё не перерабатываются в России, на что стоит обратить внимание при производстве упаковки (например, применение водорастворимого клея для размещения этикетки).

Проект «Экодом» наглядно демонстрирует, как из отходов можно получить готовую продукцию – новую упаковку.

Результатом программы стало открытие трёх «Экодомов» в г. Тюмени, которые ежемесячно позволяют собрать до одной тонны вторсырья.

## «ЧИСТАЯ МЕТЛА»

Operation Clean Sweep (OCS), или «Чистая метла» (адаптированное название на русском языке) – программа, разработанная в начале 1990-х гг. Ассоциацией производителей пластмасс (PLASTICS, ранее SPI) в США. Основным организатором программы в Европе является PlasticsEurope. На текущий момент OCS поддерживают более 1,6 тыс. предприятий в странах Европы.

Цель инициативы OCS – содействие решению проблемы загрязнения окружающей среды микрогранулами и микрочастицами пластика; внедрение лучших практик по предотвращению попадания пластиковых гранул, хлопьев и частиц в окружающую среду среди компаний.

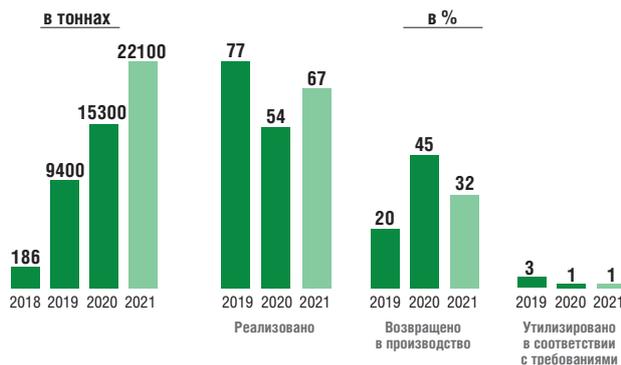
В январе 2018 г. в г. Москве на международной выставке «Интерпластик-2018» было подписано соглашение о присоединении СИБУРа к инициативе Operation Clean Sweep.

### Организационные меры по внедрению инициативы

- Требования OCS включены в Политику интегрированной системы менеджмента;
- информация о необходимости придерживаться экспедиторами политики предотвращения потерь полимерных частиц внесена в типовые формы договоров транспортировки;
- раздел OCS включён отдельным блоком в комплексные экологические программы релевантных предприятий на 2020–2025 гг. с перечнем мер к реализации, источников финансирования, ответственных лиц;

- в Стратегию СИБУРа в области устойчивого развития (до 2025 г.) включена Цель свести к минимуму попадание частиц пластика в окружающую среду в рамках OCS;
- для привлечения сотрудников, клиентов и партнёров к реализации инициативы компании по устойчивому развитию в 2020 г. был разработан онлайн-курс, включающий обучающий блок по OCS, и размещён в открытом доступе на платформе «Бизнес Практики СИБУР»;
- на предприятиях: проведена инвентаризация мест, выявлены основные участки производственных процессов, связанных с образованием полимерных частиц, потенциально попадающих под действие требований Инициативы, обозначены основные инструменты улавливания частиц и выявлены дальнейшие пути обращения с уловленными полимерными частицами (возврат в производство, передача на переработку, передача на реализацию готового продукта);
- требования Инициативы интегрированы во внутренние документы – в технологические инструкции/регламенты соответствующих установок, в стандарты предприятий (СТП) по производственному контролю – соответствующее требование в чек-лист, регулируются и проверяются в рамках ИСМ (Интегрированная система менеджмента);
- в компании утверждены формы ежегодной отчётности предприятий по Инициативе.

## Динамика собранных частиц микропластика



## Результат

11 предприятий-участников инициативы (15 производственных площадок): БИАКСПЛЕН (пять площадок – в городах Балахна, Новокуйбышевск, Курск, Железнодорожный, Томск), «Воронежсинтезкаучук», Красноярский завод синтетического каучука, НПП «Нефтехимия», ПОЛИЭФ, Сибур-ПЭТФ, Сибур-Химпром, «Томскнефтехим», ПОЛИОМ, «ЗапСибНефтехим», «РусВинил».

В 2023 г. к реализации инициативы приступили предприятия Татарстана – «Казаньоргсинтез» и «Нижнекамскнефтехим».

Переработчики пластмасс используют реализованные предприятиями СИБУРа частицы микропластика в рециклинге и выпускают конечную продукцию в виде труб, пакетов, плёнки и т.д.

Деятельность компании в области устойчивого развития отмечена во многих рейтингах, так, СИБУР в числе компаний-лидеров в ESG-индексах РСНП по устойчивому развитию: «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития», в ESG-рэнкинге Национального рейтингового агентства публичных российских нефинансовых компаний промышленного и производственного сектора 2022 г. вошёл в первую группу, а в ESG-рэнкинге российских компаний промышленного сектора 2022 г. – во вторую группу (развитый уровень ESG-профиля).

