

ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»



**ТРЕТЬЯКОВ
ОЛЕГ
ВЛАДИМИРОВИЧ**
Генеральный директор

ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ – нефтегазовая компания, одна из крупнейших компаний сегмента «геологоразведка, добыча нефти и газа» – дочерняя структура ПАО «ЛУКОЙЛ». Основные направления деятельности: геологоразведка, добыча нефти и газа.

Основная деятельность ведётся в Пермском крае, Ненецком АО, республиках Башкортостан, Удмуртия и Коми, Свердловской области.

В составе организации: территориальные производственные предприятия – «Усинскнефтегаз», «Ухтанефтегаз», «Севернефтегаз», «Полазанефтегаз», «Чернушканефтегаз», а также обособленное структурное подразделение – Нефтяное производственное предприятие «Яреганефть».

Численность персонала – более 12 тыс. чел.

ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ направляет значительные социальные инвестиции на реализацию программ, нацеленных на работников и на развитие регионов присутствия.

Забота о людях, обеспечение достойных условий труда работников – в числе основных задач в устойчивом развитии компании. Действуют развитая корпоративная культура, эффективная система кадровой политики и многочисленные виды социальной поддержки работников, которые связаны с охраной здоровья, решением жилищных вопросов, условиями для профессионального развития, организацией досуга и здоровьесбережением.

Поддержка институтов семьи, материнства и детства является одним из приоритетных направлений Социальной политики и Политики управления персоналом.

Цель: обеспечить благоприятные условия совмещения работниками трудовых и семейных обязанностей, поддерживать преемственность поколений, обеспечивать рост количества трудовых династий и поддержку работников, а также членов их семей.

Основой корпоративной политики в области улучшения условий для работников является Социальный кодекс ПАО «ЛУКОЙЛ» и Коллективный договор ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», где закреплены гарантии для работников с семейными обязанностями. Поддержка институтов семьи, материнства и детства также является одним из приоритетных направлений Политики управления персоналом. Действует Положение об условиях и порядке предоставления работникам материальной помощи и других социальных выплат.

Компания направляет значительные социальные инвестиции на создание комфортных условий проживания семьям с детьми и детьми в регионах присутствия. В рамках Соглашения о социальном и экономическом сотрудничестве между Пермским краем и ПАО «ЛУКОЙЛ» ремонтируются и реконструируются объекты социально важной инфраструктуры: учреждения образования и культуры, здравоохранения и спорта, элементы благоустройства и инженерных сетей. Особое внимание уделяется поддержке духовной жизни края.

СЕМЕЙНЫЕ ЦЕННОСТИ

ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ реализует программу популяризации и продвижения традиционных семейных ценностей, среди которых: взаимопонимание и любовь, чувство общности и совместный досуг, уважение, счастливое родительство, экономическая стабильность и безопасность, бытовая и жилищная обустроенность. Они закреплены в Коллективном договоре, положениях в области социальной политики, а также в локальных нормативных актах.

Цель программы:

- обеспечить благоприятные условия совмещения работниками трудовых и семейных обязанностей;
- поддерживать преемственность поколений и рост количества трудовых династий в Обществе;
- обеспечить укрепление и поддержку работников и членов их семей.


В рамках программы реализуется комплекс мероприятий.

Чествование многодетных работников (имеющих трёх и более детей) и **работников, состоящих в браке 25 и более лет**, стало хорошей и востребованной традицией в компании. Во время мероприятий у работников и членов их семей берутся интервью, которые вместе с фотографиями размещаются в корпоративной газете «Пермская нефть» и на интернет-портале.

Династическая преемственность. В целях поддержки и популяризации преемственности поколений компания совместно с территориальным Советом ветеранов и Советом молодых специалистов ежегодно проводит экскурсии для ветеранов и молодых специалистов в производственные подразделения Общества, организует поздравления ветеранов с праздниками.

Также в компании ведётся «**Золотая книга трудовых династий**», в которую заносятся фамилии работников – членов трудовых династий, которым присвоено это звание.

Основные корпоративные программы, системы мер поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства

| ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР) | СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ) | |
|--|---|---|
| | НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ | ЦУР ООН – 2030 |
| <p>НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАБОТНИКОВ</p> <ul style="list-style-type: none"> – Программа поддержки семейных ценностей: организация семейного досуга (спортивные оздоровительные семейные формы отдыха) – Жилищная программа – «Золотая книга трудовых династий» – Чествование многодетных работников, членов трудовых династий, работников, состоящих в браке 25 и более лет – Комплекс мероприятий по работе с детьми работников предприятия (образовательные, конкурсы, участие в корпоративных культурных и спортивных мероприятиях) | <p>Демография Здравоохранение Образование Культура Экология Жильё и городская среда Семья</p> |  |
| <p>НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ПРОЖИВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИЯХ</p> <ul style="list-style-type: none"> – Программы по повышению доступности и качества услуг образования, здравоохранения – Поддержка социально-культурных проектов на территории Пермского края – Проекты по улучшению городской инфраструктуры и развитию духовной жизни края, экологические – Совместные проекты с БФ «ЛУКОЙЛ» по оказанию адресной помощи образовательным, медицинским и религиозным учреждениям, музеям, театрам, творческим и спортивным коллективам, детским домам, ветеранам войны и труда | | |
| <p>СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СВЕРХ УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, КОМПЕНСАЦИИ, ДРУГИЕ ВИДЫ ПОДДЕРЖКИ</p> <ul style="list-style-type: none"> – Предоставление дополнительных дней отдыха в связи с регистрацией брака, смертью близкого родственника, празднованием Дня знаний, призывом детей на воинскую службу, свадьбой детей, отцу в связи с рождением ребёнка – Дополнительный отпуск работникам, ухаживающим за престарелыми родителями, больным членам семьи, 2 кал. дн. – женщинам (одиноким отцам, опекунам), воспитывающим двух и более несовершеннолетних детей – Оказание материальной помощи: при рождении ребёнка, при подготовке детей к школе, при вступлении в брак впервые, в случае смерти близкого родственника, сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида. Дополнительная социальная выплата – работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком – Выплата компенсаций: стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение и оздоровление в зависимости от группы здоровья, стоимости проезда в пределах территории России, для медицинских консультаций или лечения при наличии медицинского заключения; на содержание детей в ДДОУ | | |



В целях популяризации династической преемственности профессии в компании на постоянной основе проводится информирование работников о возможностях обучения детей и их участия в корпоративных образовательных проектах: обучение в Корпоративных группах «ЛУКОЙЛ» с дальнейшим трудоустройством в компанию и продолжением «рода нефтяников»; обучение в Политехнической школе при ФГАУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет» (ПНИПУ); возможность участия детей работников в образовательном корпоративном проекте «Президентский Лицей «Сириус».

При активном участии профсоюзной организации организуются конкурсы рисунков и поделок, посвящённые Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню защиты детей, Дню работников нефтяной и газовой промышленности, Новому году. Так, в 2023 г. в рамках проведения акции «Автодвиж» Региональным Советом молодых специалистов совместно с представителями Госавтоинспекции ГУ МВД России по Пермскому краю дополнительно проведены три конкурса: конкурс детских рисунков «За БДД», конкурс видеороликов «За БДД» и конкурс зрительских симпатий по результатам прохождения второго этапа.

Организация совместного семейного отдыха и досуга для работников и членов их семей выступает важной составляющей поддержки семейных ценностей. Компания предлагает проведение оздоровительного и культурного отдыха всей семьёй, участие в различных мероприятиях, таких как: посещение музея «Пермской нефти» членами семей работников в составе экскурсионных групп;

культурно-массовых мероприятиях, способствующих укреплению семейных ценностей (День семьи, День пожилого человека, День матери, День защиты детей, совместные концерты, конкурсы, походы в театр, кино); Первомайская демонстрация, парад Победы, общественная акция «Бессмертный полк»; реализация социально-культурных проектов, проводимых на территории Пермского края («Березниковский двор – спортивный двор», «Нефтеград»); экологические субботники по уборке территорий населённых пунктов (Черняевский лес, парки, зоны отдыха) в районе действия производственных подразделений ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» работниками совместно с членами семей; праздник «День знаний», развлекательная программа для детей-первоклассников работников с вручением подарков; новогодние мероприятия для детей работников (организация новогодних ёлок, посещение новогодних спектаклей и представлений).

Компания организует спортивные семейные формы отдыха. В рамках этого направления работникам полностью или частично возмещается стоимость приобретения семейных абонементов в спортивные учреждения Пермского края, семейных путёвок в пансионаты, дома отдыха, турбазы, а также проводятся спортивно-массовые мероприятия, способствующие укреплению семейных ценностей. Среди них: соревнования Группы компаний «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае «Папа, мама, я – спортивная семья!», совместные занятия в секциях, кружках, турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады с привлечением семейных команд.