



РОСАТОМ

ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ, СЕМЬИ, МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА

Госкорпорация «Росатом» – это многопрофильный холдинг, владеющий активами и компетенциями во всех звеньях производственно-технологической цепочки атомной энергетики: геологоразведка и добыча урана, конверсия и обогащение урана, фабрикация ядерного топлива, проектирование и строительство АЭС, машиностроение, генерация электрической энергии, вывод ядерных объектов из эксплуатации, обращение с отработавшим ядерным топливом и радиоактивными отходами. Корпорация объединяет более 400 организаций, включая научные институты, организации ядерного оружейного комплекса и единственный в мире атомный ледокольный флот. Численность персонала на предприятиях и организациях Корпорации составляет свыше 370 тыс. чел.

Приоритеты устойчивого развития включены в Стратегию Госкорпорации «Росатом». Ее социальный аспект является значимым аспектом «устойчивости» деятельности включая обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, сохранения жизни и здоровья работников организаций отрасли, развитие человеческого потенциала.



В рамках социальной политики Росатом реализует программы, направленные на поддержку работников организаций отрасли и жителей городов атомной энергетики и промышленности, ориентированные на формирование системных положительных изменений для повышения качества жизни работников отрасли и их семей, местного населения, конечных потребителей продукции в регионах присутствия. Одной из таких программ является **Комплексная программа**

«Поддержка работников с семейными обязанностями, семьи, материнства и детства». Меры поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства и детства закреплены в Отраслевом соглашении по атомной энергетике, промышленности

и науке, в Единой отраслевой социальной политике Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, в коллективных договорах и локальных нормативных актах Госкорпорации и ее организаций.

Цель Программы: привлечение и удержание работников необходимых специальностей; поддержка государственной политики.

Задачи Программы:

- ✓ создание комфортных условий для работы работников с семейными обязанностями, в том числе многодетных родителей;
- ✓ повышение благополучия работников и их семей;
- ✓ поддержка, сохранение и укрепление традиционных семейных ценностей;
- ✓ поддержка преемственности поколений, традиций атомной отрасли, воспитание будущих поколений через продвижение престижа трудовых династий.

Программа реализуется с учетом целей и задач *нацпроектов*: «Демография» - в рамках поддержки семей с детьми, активного долголетия, занятости и ЗОЖ; «Здравоохранение» - в рамках модернизации системы здравоохранения для здоровья и лучшего качества жизни граждан; *Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 гг.* в рамках поддержки основных положений государственной политики в отношении женщин; *ЦУР - 2030: Цель 3: Хорошее здоровье и благополучие* - обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом

возрасте; Цель 5: Гендерное равенство - как основное право человека и необходимое условие мирного и устойчивого существования; Цель 8: Достойная работа и экономический рост - пересмотр экономической и социальной политики в целях ликвидации нищеты.

В рамках Комплексной программы «Поддержка работников с семейными обязанностями, семьи, материнства и детства» реализуется ряд программ, проектов и мероприятий.

Общие затраты Госкорпорации на поддержку работников с семейными обязанностями в 2021-2023 гг.:

2021 г. – 5,2 млрд руб.;

2022 г. – 6,9 млрд руб.;

2023 г. – 8,0 млрд руб.

Рост затрат на поддержку работников с семейными обязанностями с 2021 по 2023 гг. составил 53%.

Социальные гарантии сверх установленных законодательством

В отношении работников действуют виды материальной поддержки, добровольное медицинское страхование, добровольное страхование от несчастных случаев и болезней, санаторно-курортное лечение, которое распространяется и на членов семей (обеспечение путевками на санаторно-курортное лечение членов семей, путевками «мать и дитя»), оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий, материальная и социальная поддержка ветеранов, включая: выплаты и различные виды материальной помощи работникам:

единовременные выплаты:

- при рождении/усыновлении ребенка (детей) - до 50 тыс. руб. на каждого ребенка;

- в случае тяжелого заболевания ребенка/детей работника - до 300 тыс. руб. на каждого ребенка;

по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста 3-х лет (до 10 тыс. руб. на каждого ребенка);

ежегодные выплаты работникам,

- имеющим многодетные семьи, родителям, воспитывающим детей в одиночку, родителям, имеющим на иждивении ребенка - инвалида (детей) (до 30 тыс. руб. на каждого ребенка);

- на оплату услуг детских дошкольных учреждений - до 25 тыс. руб. в год на каждого ребенка);

- доплата до базовой заработной платы за период временной нетрудоспособности по уходу за ребенком в возрасте до 15 лет;

единовременные выплаты

- в связи с бракосочетанием - до 30 тыс. руб.

- оплачиваемый отпуск родителям первоклассников на 1 сентября;

В 2023 г. объем выплат по указанным видам помощи составил 1,3 млрд руб.

Также на постоянной основе делаются подарки детям к: Новому году, Дню знаний, выпускникам школ, успешным ученикам по окончании учебного года (акция «Полный портфель пятерок») и др.

Всем работникам предоставлена возможность оформить полис ДМС, для родственников (супруги, дети, родители) по корпоративным ценам (программа страхования одного члена семьи на 40% ниже рыночной стоимости). 58 % работников отрасли - 199,2 тыс. чел. застрахованы от несчастных случаев и болезней, то есть, имеют возможность получить дополнительные материальные выплаты при наступлении страховых случаев, к которым относятся не только несчастные случаи на производстве, но и общие заболевания.

В целях поддержки работников отрасли **для совмещения профессиональных и семейных обязанностей** предоставляются следующие возможности:

- ✓ работа в удаленном/смешанном формате;
- ✓ возможность работать по гибкому или индивидуальному графику;

- ✓ предусмотрены перерывы для кормления детей;
- ✓ в отпуске по уходу за ребенком может находиться любой член семьи и получать в этот период все компенсации и льготы, предусмотренные для работников с семейными обязанностями.

«ПОДЗАРЯДКА» - отраслевая программа по предупреждению стресса и профессионального выгорания, в рамках которой работники учатся справляться со стрессом, решать конфликтные ситуации, полноценно отдыхать и восстанавливаться.

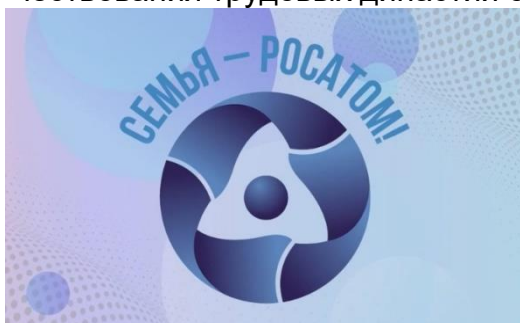


В рамках программы «Подзарядка»: работает линия психологической поддержки, доступная всем работникам, членам их семей, жителям городов присутствия предприятий отрасли; в рамках программы ДМС есть возможность получения консультации психологов посредством телемедицины; в организациях оборудуются комнаты психологической разгрузки и очно работают психологи.

Большое внимание уделяется психологическим проблемам взаимоотношений родителей и детей: обсуждаются решения конфликта поколений и вопросы воспитания, в том числе патриотического, взаимодействия со старшими родственниками. Также внимание уделяется работе психологов с членами семей участников СВО, участниками и ветеранами СВО.

Поддержка семейных династий, ранней профориентации

В рамках поддержки семейных династий и традиций отрасли, а также вовлечения жителей городов в формирование преемственности и традиций атомной отрасли, воспитания будущих поколений на предприятиях активно проводятся мероприятия чествования трудовых династий отрасли.



Конкурс «Семья – Росатом» прошел впервые в 2023 г. в 21 «атомном» городе. В рамках Конкурса выделены номинации и награждены победители по следующим направлениям:

«Трудовая династия» - конкурс творческих работ о вкладе семей в развитие города; **«Росатом – семья талантов»** - конкурс творческих работ о своих способностях, проявляемых в какой-либо сфере деятельности и направленных на развитие

города; **«Что мы знаем о Росатоме»** - конкурс-викторина среди семейных команд.

В Корпорации создана **«Родительская лига Росатома»** – образовательная площадка для тех, кто стремится раскрыть потенциал своих детей вместе с лучшими учителями и психологами, и Совет педагогов Росатома, который объединил ведущих деятелей науки, наставников и победителей конкурсов педагогического мастерства.

В 2023 г. в мероприятиях проекта – встречах с экспертами, учеными в области педагогики, психологии, руководителями федеральных проектов, ведущими учителями – в дистанционном формате приняли участие более 240 тыс. чел. из городов присутствия Корпорации и разных регионов страны, более 700 человек приняли участие очно.



III Семейный фестиваль изобретателей **«КАРАКУРАЖ»** вовлек в знакомство с инженерным делом 103 семьи из 51-ти города и 2 стран (Венгрия и Египет).

ПРОГРАММА «ЛЮДИ И ГОРОДА» реализуется в рамках партнерства в реализации социальных инвестиций, направлена на повышение качества жизни в городах присутствия, получения возможности комфортно жить работникам с семейными обязанностями, детям, семьям с детьми и создавать новые семьи.

Системный подход предполагает работу по нескольким направлениям:

- ✓ создание современной, технологичной, удобной инфраструктуры и образовательной среды, раскрывающей потенциал каждого жителя;
- ✓ вовлечение жителей городов в социально-общественную жизнь;
- ✓ формирование условий для развития медицины в городах Росатома.

Стратегия развития каждого города реализуется с участием всех заинтересованных сторон — Госкорпорации, местных властей, бизнеса и жителей. Реализация проекта началась в 2022 г. с 5 городов, сейчас проект распространен уже на 18 городов – ЗАТО, города АЭС. За три года объем инвестиций составил более 6 млрд руб.

Проекты по формированию условий для развития медицины в городах Росатома реализуется совместно с ФМБА России.

Проводятся ряд мероприятий по созданию центров женского здоровья, центров восстановительного лечения детей, модернизации поликлиник, в том числе детских.



В результате за три года реализации проекта обеспеченность врачами выросла на 10%, удовлетворенность жителей медицинской помощью на 7% и по итогам 2023 г. составляет 65%, в 5 городах присутствия появились современные центры промышленной медицины, еще в 10 городах проведена модернизация поликлиник, открыты интерактивные школы здоровья.

Произведены капитальные ремонты детских поликлиник в городах присутствия (Саров, Трехгорный, Удомля, Новоуральск, Снежинск). Проведена модернизация дневных стационаров в детских поликлиниках для детей, перенесших заболевания перинатального периода, с поражениями центральной нервной системы, детей после хирургической коррекции врожденных пороков развития органов и систем.

В целях поддержки женского репродуктивного здоровья проведены мероприятия: - **«Откровенный разговор»:** ответы на актуальные вопросы по обращению к врачу-гинекологу о контрацепции, вреде абортов, подготовке к беременности.

«Вместе против рака груди»: простые правила проведения самообследования, обучение самодиагностике, вопросы ранней диагностики, психологическая поддержка.

Организована работа Центров женского здоровья в городах присутствия (Димитровград, Саров) в части дополнительных мер поддержки:

- ✓ биохимический скрининг в период беременности;
- ✓ профилактика и лечение заболеваний женской репродуктивной системы;
- ✓ организована работа «Школы будущих мам».

В рамках сотрудничества с ФМБА России проведены совместные мероприятия по диспансеризации работников и их членов семьи: скрининговые исследования с участием врачей специалистов московских и окружных медицинских центров ФМБА России и консультации специалистов федеральных центров и областных клиник для отбора на высокотехнологичную медицинскую помощь.

В период диспансеризации для занятий с детьми работников применялся интерактивный формат пребывания в поликлиниках с привлечением волонтеров.

Проекты по поддержанию здорового образа жизни

Большое внимание Росатом уделяет и вопросам вовлечения работников и членов их семей, а также жителей регионов присутствия в поддержку здорового образа жизни, занятия физической культурой и спортом. Так, в массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия отрасли в 2023 г. было вовлечено более 174,7 тыс. работников, членов их семей, ветеранов и жителей городов присутствия Госкорпорации. Затраты на программы по поддержке здоровья работников и здорового образа жизни в 2023 г. составили более 2 млрд руб. Каждый 5 работник отрасли регулярно занимается спортом.



Самым массовым спортивным мероприятием на протяжении последних пяти лет стал «Забег атомных городов»: количество участников выросло с 7 тыс. чел. в 2019 г. до 25 тыс. чел. в 2023 г. География забега постоянно расширяется, и в 2023 г. в мероприятии приняли участие работники, члены их семей, студенты и жители 29 городов присутствия Госкорпорации.



В рамках проекта по поддержке здорового образа жизни организуются и проводятся:

- ✓ мастер-классы с легендами спорта для детей и жителей городов;
- ✓ встречи с психологами по воспитанию детей (в формате видео-конференц связи) совместно с координационным центром ФМБА России
- ✓ по актуальным вопросам: «Подросток в семье», «Отношения в семье», «Социальной давлении, моббинг и буллинг, почему происходит травля».



«ЗОЖ-Амбассадор Росатома» - второй по массовости отраслевой проект по вовлечению работников в здоровый образ жизни, реализуется уже 4 года, и количество его участников постоянно растет:

- 2020 г. – 48 городов, 1900 участников;
- 2021 г. – 62 города, 3939 участников;
- 2022 г.– 187 городов, 11 054 участника,
- 2023 г.– 190 городов, 16 500 участников.

Одно из основных ежегодных спортивных событий атомной отрасли – Атомиада.

В 2023 г. участниками Атомиады стали более 20 тыс. работников по восьми летним видам спорта (баскетбол 3х3, бадминтон, гиревой спорт, легкая атлетика, мини-футбол, настольный теннис, плавание, пляжный волейбол) и шести зимним (лыжные гонки, полиатлон, волейбол, шахматы, хоккей с шайбой, дартс). Впервые в финале Атомиады-2023 приняли участие сборные команды студентов профильных вузов.

В финале мероприятия приняли участие 800 лучших спортсменов.



Госкорпорация проводит мероприятия по организации отдыха детей, организации досуга и семейного отдыха. Так, более 15 тыс. детей работников обеспечены путевками в детские оздоровительные лагеря и санаторно-курортные учреждения. Родителям компенсированы расходы на приобретение путевок на сумму 523 млн руб. Работники предприятий отрасли имеют возможность на льготных условиях пользоваться базами отдыха организаций, а также санаториями отраслевой профсоюзной

организации. Более трех тыс. членов семей работников обеспечены путевками в санаторно-курортные и реабилитационно - оздоровительные учреждения на сумму более 199 млн руб.

Для детей работников в 2023 г. было проведено более 1000 мероприятий. В них приняли участие 145 тыс. чел., включая членов семей. Объем средств, направленных на мероприятия для детей, составил 135,5 млн. руб.

Ежегодно проводится международный творческий проект «Nuclear Kids» («NucKids»), в котором принимают участие дети сотрудников предприятий атомной отрасли России, городов присутствия организаций Корпорации и зарубежных партнеров Госкорпорации «Росатом». В рамках проекта ежегодно всего за три недели под руководством профессионалов создается новый уникальный музыкальный спектакль. Выпускниками проекта стали уже около 1000 детей из 24 стран (Индии, Венгрии, Бангладеш, Хорватии, Беларуси и др.).

Проекты по формированию образовательной среды

Росатом в регионах своего присутствия большое внимание уделяет формированию образовательной среды, раскрывающей потенциал каждого жителя, особенно развитию инженерных и изобретательских способностей подрастающего поколения.

Привлечение молодежи – актуальная для Росатома задача, поэтому Госкорпорация решает ее системно, поддерживая детей с раннего возраста: детский сад – школа – колледж – университет – предприятие.



Сеть школ



Сеть детских садов



Стажировки в сети «Школа Росатома»

Цель: сохранение единства семей работников атомной отрасли и подрастающего поколения в регионах присутствия. Росатом, открывая учебные заведения и филиалы вузов в городах присутствия организаций (филиал МГУ им. Ломоносова в Сарове, филиалы НИЯУ МИФИ в ЗАТО (Саров, Снежинск)), «приближает» возможность получения образования в регионах проживания молодежи.

В городах присутствия Госкорпорации запущен проект **«Школа Росатома»**, направленный на развитие дошкольников, школьников и педагогов. В рамках проекта проводится до 200 мероприятий в год, организуются «атомклассы», открываются инновационные детские сады и школы. На сегодня уже 10 школ присоединились к этому проекту, в них действуют 67 «атомклассов» с углубленным изучением физики и математики, в которых в разных форматах учатся около 60 тысяч школьников.

«Сетевая инженерная школа» - включает в себя онлайн-платформу rosatomtalents.team для подготовки учащихся общеобразовательных школ по предметам инженерной направленности, в том числе по физике, а также открытие сети инженерных классов в регионах присутствия Госкорпорации «Росатом».

Так в 2023 г. было открыто 25 инженерных классов в Обнинске, Электростали, Усолье-Сибирском, Екатеринбурге, Челябинске, а также в Приморском крае и Республике Саха (Якутия).



Проект **«Юниоры Росатома»**, направлен на популяризацию среди подрастающего поколения приоритетных для Госкорпорации инженерных и рабочих компетенций и создание среды массового развития инженерно-технического творчества, были вовлечены более 62 тыс. школьников, более 700 педагогов и более 200 тыс. представителей родительского сообщества.

Проектные инженерные смены «Юниоры Росатома» в 2023 г. объединили более 500 чел. А отраслевой карьерный форум «АтомПрофи» объединил все молодежные аудитории атомной отрасли – школьников, студентов и молодых работников предприятий Корпорации, в нем приняли участие 500 отобранных кандидатов.

При поддержке программы **«Территория культуры Росатома»** в городах расположения предприятий отрасли проводятся проекты с участием знаменитых артистов, осуществляется поддержка талантов, проходят мастер-классы ведущих экспертов, образовательные и просветительские акции, масштабные социокультурные проекты.



Волонтерские акции включают и совместные семейные волонтерские мероприятия: эковолонтерство, поддержка ветеранов, людей старшего поколения, выезды в приюты для животных, акции второй жизни для вещей. Реализовано порядка 500 акций (в том числе 12 общепромышленных), а общее количество волонтеров Госкорпорации «Росатом» насчитывает около 50 тыс. чел. Совокупная аудитория благополучателей превысила 1 млн. чел..

РЕЗУЛЬТАТЫ

30 городов присутствия предприятий отрасли стали лидерами индекса качества городской среды Минстроя РФ, в числе которых: Саров (244 балла), Лесной (243 балла), Заречный и Балаково (по 235 балла каждый) (для сравнения – показатель Москвы составил 304 балла). Развитие регионов присутствия Росатома и повышение в них качества жизни делает эти территории более привлекательными для жизни, в том числе для молодежи.

За 3 года обеспеченность врачами в городах присутствия увеличилась на 10% (составила 80%), удовлетворенность жителей качеством медицинской помощи – на 7% (составила 65%).

Более 2000 лидеров социальных инициатив со всей России обучились по образовательным программам, разработанным Госкорпорацией, посвященным социальному предпринимательству, грантрайтингу, управлению проектами - «Академия социальных лидеров» и «Школа социального проектирования».

В 2023 году конкурс «Социальные лидеры атомных городов» обеспечил грантовую поддержку 60 социальным и эколого-социальным проектам на сумму 25 млн рублей.

В 2023 г. более 4 тыс. чел. приняли участие в донорских акциях в городах присутствия Корпорации.

Госкорпорацией проведен первый форум «Эколидеры», в рамках которого 300 волонтеров прошли обучение и в результате разработали идеи совместных региональных экопроектов.

Вовлеченность работников отрасли по фактору «Соцпакет» увеличилась за 10 лет более, чем на 24% и по итогам 2023 г. составляет 68%.

64% работников Росатома удовлетворены мерами поддержки членов их семей.

Информированность сообщества о программах: размещение на интернет-сайте, в нефинансовых отчетах, СМИ и т.п.

Информация о программах размещается на сайтах: <https://report.rosatom.ru/>, <https://atommedia.online/>, корпоративных порталах, в печатных изданиях, в том числе на предприятиях и в городах присутствия организаций отрасли.

Признание организации за программы (проекты) по направлению номинации в сообществе (результаты конкурсов, премий) за период 2021-2023 гг.

Рейтинг работодателей России Forbes: Платиновая группа, Золото в категории «Сотрудники и общество».

ESG-рейтинг АКРА по итогам 2022 года: ESG-2 (ESG-B) – очень высокая оценка в области экологии, социальной ответственности и управления.

ESG EXCELLENCE AWARD 2023: 1 место в номинации «Организация с лучшей социальной политикой».

«Лучшие социальные проекты России»: первые места в номинациях:

за проект «Развитие экокультуры и экопросвещение в регионах присутствия» Госкорпорация «Росатом» стала победителем премии в номинации «Экологические проекты и инициативы»,

проект «Десант Добра» победил в категории «Развитие волонтерства»,

проект АНО «Атом-спорт» по вовлечению в здоровый образ жизни жителей города Усолье-Сибирское стал победителем в категории «Поддержка спорта и здорового образа жизни».

Международная премия «МыВместе»: 1 место в номинации «Партнерство года», 2 проекта в полуфинале, 18 проектов одержали победы в регионах.

«Лучшее для России. Развитие регионов»: 1 место в номинации «За вклад в развитие экологической культуры», 1 место в номинации «Лучший проект для детей».

Форум «Спорт и Россия»: лауреат в номинации «Проекты сферы физической культуры и спорта» - проект «Гонка Дивизионов Росатома».

Форум «Лучшие социальные проекты России»: лауреат в номинации «Корпоративные проекты» - проект «Атомиада».

Форум «Инвестиции в развитие здоровой страны. Лучшие корпоративные практики — 2022»: победитель номинации «Развитие спортивной культуры» - проект «Гонка Дивизионов Росатома».

Форум «Создавая будущее»: победитель в номинации «Высокий старт» - проект «ЗОЖ-Амбассадор Росатома».

Национальная премия в области корпоративного спорта: победитель в номинации «Лучший онлайн проект по вовлечению сотрудников в спорт и ЗОЖ» - проект «Гонка Дивизионов Росатома», финалист конкурса - проект «Забег Атомных Городов».

Национальная премия в области корпоративного спорта: победитель в номинации «Лучшая команда-организатор корпоративных спортивных мероприятий».

2024 г.