

ПАО «ММК» // PJSC MMK

ПАО «ММК» входит в число крупнейших мировых производителей стали и занимает лидирующие позиции среди предприятий чёрной металлургии России. Активы в России включают крупный металлургический комплекс с полным производственным циклом от подготовки железорудного сырья до глубокой переработки чёрных металлов.

Продукция поставляется в 41 страну мира и востребована среди крупнейших производителей автомобильной, трубной, машиностроительной и строительной отраслей. В 2020 г. ПАО «ММК» произведено 11,6 млн т стали и реализовано 10,8 млн т металлопродукции.

Численность персонала – 17,3 тыс. чел.



**ШИЛЯЕВ
ПАВЕЛ
ВЛАДИМИРОВИЧ**
Генеральный директор

**PAVEL
SHILYAEV**
CEO

MMK is one of the world's largest steel producers and a leading Russian metals company. The company's operations in Russia include a large steel producing complex encompassing the entire production chain, from preparation of iron ore to downstream processing of rolled steel. MMK's products are shipped to 41 countries worldwide. Products are in demand among the largest manufacturers of the automotive, pipe, machine-building and construction industries.

In 2020 MMK Group produced 11.6 million tonnes of crude steel and 10.8 million tonnes of commercial steel products.

The number of employees is 17.3 thousand people.

Summary see p. 149

ПАО «ММК» стремится к непрерывному повышению операционной эффективности и укреплению позиций на российском рынке, руководствуясь при этом высокими стандартами в области устойчивого развития, включая права человека, охрану труда и промышленную безопасность, корпоративное управление, социальное и экологическое воздействие. Цели в области устойчивого развития интегрированы в бизнес-стратегию ММК.

Для реализации миссии компания создаёт и поддерживает единую корпоративную культуру, объединяющую всех сотрудников. Основные направления социальной ответственности предприятия и принципы соблюдения прав человека отражены в корпоративных документах, таких как «Стратегия Группы «ММК» до 2025 года»; «Кодекс этики Группы ПАО «ММК»; «Социальная политика ПАО «ММК» и Коллективном договоре.

В 2019 г. начат процесс развития Стратегии Группы «ММК» с дополнительным расширением портфеля стратегических инициатив и включением инициатив, соответствующих достижению ЦУР ООН – 2030 и решению задач нацпроектов России до 2030 г.

Большую значимость для компании имеет построение конструктивного диалога со всеми заинтересованными сторонами, в их числе: работники; акционеры; органы государственной власти; инвесторы; клиенты; поставщики; малый и средний бизнес; местные сообщества.

Соблюдение прав человека – основополагающий принцип ПАО «ММК», определяющий деятельность компании, и элемент построения взаимоотношений со всеми заинтересованными сторонами. Созданы Комиссия по этике и Комиссия по трудовым спорам, призванные выявлять нарушения положений Кодекса деловой этики и трудового законодательства по письменному обращению работников. С 2019 г. в компании начала работать горячая линия для обращений, связанных с нарушениями в области этики и прав человека.

Антикоррупционная деятельность ПАО «ММК» получила высокую оценку в первом национальном Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса и вошла в класс «А».

Ключевые стратегические инициативы компании, связанные с аспектами устойчивого развития, включают работу по: вовлечению потенциала работников в повышение операционной эффективности, обеспечению для них достойных возможностей для самореализации, нетерпимости к нарушениям безопасности труда, укреплению здоровья работников. Также реализуются программы, направленные на устойчивое развитие территорий: «Чистый город», «Развитие г. Магнитогорска», «Индустрия 4.0».

ММК выражает нулевую толерантность по отношению к любым формам дискриминации по расовому, этническому, языковому, гендерному, религиозному, политическому, социальному признаку, имущественному и должностному положению, принадлежности к общественным объединениям и др.

ПОДДЕРЖКА ЖЕНЩИН, МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА



В Группе ПАО «ММК» работают различные по возрасту, стажу, образованию и вероисповеданию сотрудники, из которых 28,7% составляют женщины, а в категории руководителей их доля – выше 30%.

Компания высоко ценит своих женщин-сотрудниц, не допуская ущемления их прав по гендерному признаку, поддерживая их профессиональное развитие. Женщины имеют равные с мужчинами возможности продвижения по карьерной лестнице, в зависимости от их профессиональных компетенций, опыта работы и деловых качеств.

Охрана материнства и детства

Программа действует с 2004 г. Осознавая значимость поддержки женщин в период беременности и ухода за ребёнком для





полноценного развития малыша и сохранения здоровья мам-сотрудниц, ПАО «ММК» разработало уникальную социальную программу.

С этой целью на базе благотворительного фонда «Металлург» был создан центр «Материнство», оборудованный всем необходимым для систематических занятий с беременными сотрудницами, укрепления их здоровья и подготовки к рождению ребёнка. ПАО «ММК» взяло на себя все расходы по содержанию центра. Кроме того, начиная с 13-й недели беременности и до возникновения права на отпуск по беременности и родам сотрудницы ПАО «ММК» освобождаются от работы с сохранением средней заработной платы при условии обязательного посещения центра «Материнство».

В рамках программы предусмотрены условия по созданию благоприятной атмосферы для женщин в период беременности и ухода за ребёнком после его рождения. Так, предоставляется возможность бесплатного посещения аквапарка «Водопад чудес» – единственного в Южно-Уральском регионе водно-спортивного комплекса европейского уровня, построенного ведущими специалистами России, Германии и Польши. Также, согласно медицинским показаниям, можно получать лечебно-профилактические процедуры в городском санатории-профилактории «Южный».

ММК оказывает и последующую помощь в виде материальной поддержки.

С 2021 г. в рамках программы ПАО «ММК» увеличило размеры единовременной выплаты по рождению ребёнка до 19 тыс. руб. (ранее – 14 тыс. руб.) и ежемесячной материальной помощи для поддержки женщин в период ухода за ребёнком до 3 лет до 4 тыс. руб. (ранее – 2,5 тыс. руб.).

Сегодня на учёте в центре «Материнство» в среднем ежемесячно состоит 280 беременных женщин, а ежемесячные выплаты по уходу за ребёнком получают более 1,3 тыс. сотрудниц Группы ПАО «ММК».

Результаты: за период действия программы отмечено существенное снижение доли детей, рождённых с патологиями, детской заболеваемости и осложнённых родов (более чем на 80%), а процент смертности при родах у женщин-участниц программы к 2020 г. снизился до 0%.

Ежегодные затраты на реализацию программы составляют порядка 36 млн руб.

Фонд «Я – женщина»

На протяжении вот уже 18 лет на Магнитогорском металлургическом комбинате существует фонд «Я – женщина» – один из лучших среди женских общественных организаций Челябинской области.

Цель Фонда: оказание помощи женщинам в кризисных и сложных ситуациях, повышение их роли и значимости, защита материнства и детства, возрождение института семьи.

Ежегодно фонд проводит конкурс красоты для женщин-мам «Жемчужина года», семейный спортивно-творческий праздник «Международный день семьи».

В рамках фонда еженедельно работает общественная приёмная, где женщины могут получить консультации по различным вопросам: юридическим, психологическим, жилищным, медицинским.

Фонд «Я – женщина» принимает активное участие в политической жизни города и региона. Принимает участие и ведёт работу с партийными проектами «Единой России». Кроме того, руководитель Фонда «Я – женщина» входит в правление Союза женщин Челябинской области.

Помимо этого, фонд «Я – женщина» оказывает регулярную поддержку своим подшефным учреждениям: центру помощи для малообеспеченных и многодетных семей «Берегиня» (сбор необходимых вещей и товаров для 200 семей); детским социально-реабилитационным центрам г. Магнитогорска (дети-сироты обеспечиваются бесплатными пригласительными на хоккей, в театр, цирк. Фонд проводит тематические праздничные мероприятия, помогает с поездками на соревнования и т.д.).

Поддержка многодетных семей

Программа по поддержке многодетных семей реализуется с 2008 г. на базе благотворительного фонда «Металлург». По состоянию на 2021 г. на учёте в фонде «Металлург» состоит 1,3 тыс. многодетных семей.

Среди направлений программы:

- ежемесячная материальная помощь многодетным семьям из расчёта по 1250 руб. на семью;
- ежемесячная частичная компенсация стоимости коммунальных услуг;
- бесплатные путёвки в летний период в детские оздоровительные центры «Уральские зори» и «Горное ущелье»;
- частичная компенсация стоимости занятий в музыкальных, художественных школах и спортивных секциях и др.



В 2020 г. программой охвачено 1,3 тыс. семей работников Группы ММК, имеющих трёх и более детей в возрасте до 18 лет. В этих семьях в целом воспитывается более 4 тыс. детей.

В рамках программы оказана поддержка на сумму 72 млн руб.

В 2019 г. реализована программа помощи многодетным семьям, имеющим пять и более детей, в приобретении семейного автомобиля.

В программу включено 28 семей работников Группы ПАО «ММК» данной категории, которые получили благотворительную поддержку на покупку автомобилей из расчёта 90 тыс. руб. на каждого ребёнка. Общие затраты на реализацию программы составили 14,5 млн руб.

ПАО «ММК» входит в число лидеров индексов РСПП в области устойчивого развития (ESG-индексы): «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития» (2020 г.), за инвестиции в человеческий капитал – в топ-5 социально ответственных компаний RAEX-600 (2019 г.).

