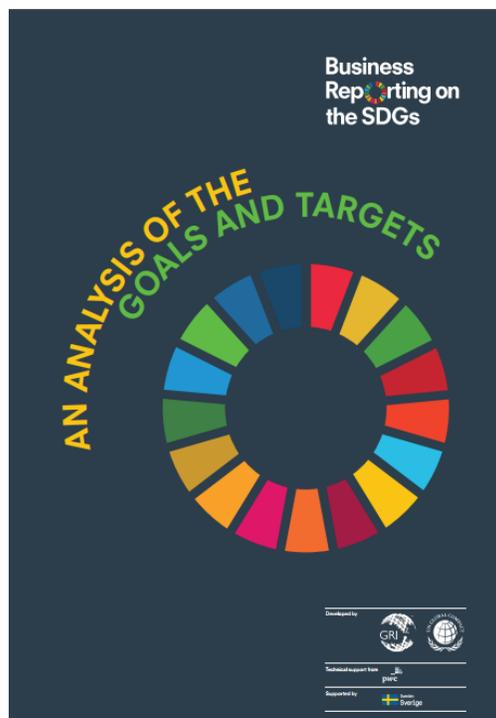


Отчетность бизнеса по Целям в области устойчивого развития

Анализ целей и задач



Разработано: GRI и Глобальным договором ООН

При поддержке PwC

Содержание

РАЗДЕЛ 1 ВВЕДЕНИЕ

- 11 Что содержится в документе
- 13 Как использовать этот документ
- 13 Статус корпоративной отчетности по ЦУР
- 17 Цели, сведения и анализ отчета ЦУР
- 18 Как был подготовлен этот документ
- 20 Следующие этапы

РАЗДЕЛ 2: РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ БИЗНЕСОМ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАДАЧАМИ ЦУР

17 ЦЕЛЬ 1: ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ

- 23 **Задача 1.1** К 2030 году ликвидировать крайнюю нищету для всех людей во всем мире (в настоящее время крайняя нищета определяется как проживание на сумму менее чем 1,25 долл. США в день)
- 24 **Задача 1.2** К 2030 году сократить долю мужчин, женщин и детей всех возрастов, живущих в нищете во всех ее проявлениях, согласно национальным определениям, по крайней мере наполовину
- 32 **Задача 1.3** Внедрить на национальном уровне надлежащие системы и меры социальной защиты для всех, включая установление минимальных уровней, и к 2030 году достичь существенного охвата бедных и уязвимых слоев населения
- 33 **Задача 1.4** К 2030 году обеспечить, чтобы все мужчины и женщины, особенно малоимущие и уязвимые, имели равные права на экономические ресурсы, а также доступ к базовым услугам, владению и распоряжению землей и другими формами собственности, наследуемому имуществу, природным ресурсам, соответствующим новым технологиям и финансовым услугам, включая микрофинансирование
- 37 **Задача 1.5** К 2030 году повысить жизнестойкость малоимущих и лиц, находящихся в уязвимом положении, и уменьшить их незащищенность и уязвимость перед вызванными изменением климата экстремальными явлениями и другими экономическими, социальными и экологическими потрясениями и бедствиями

26 ЦУР 2: ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА

- 39 **Задача 2.1** К 2030 году покончить с голодом и обеспечить всем, особенно малоимущим и уязвимым группам населения, включая младенцев, круглогодичный доступ к безопасной, питательной и достаточной пище
- 41 **Задача 2.2** К 2030 году покончить со всеми формами недоедания, в том числе достичь к 2025 году согласованных на международном уровне целевых показателей, касающихся борьбы с задержкой роста и истощением у детей в возрасте до пяти лет, и

удовлетворять потребности в питании девочек подросткового возраста, беременных и кормящих женщин и пожилых людей

- 42 **Задача 2.3** К 2030 году удвоить продуктивность сельского хозяйства и доходы мелких производителей продовольствия, в частности женщин, представителей коренных народов, фермерских семейных хозяйств, скотоводов и рыбаков, в том числе посредством обеспечения гарантированного и равного доступа к земле, другим производственным ресурсам и факторам сельскохозяйственного производства, знаниям, финансовым услугам, рынкам и возможностям для увеличения добавленной стоимости и занятости в несельскохозяйственных секторах
- 46 **Задача 2.4** К 2030 году обеспечить создание устойчивых систем производства продуктов питания и внедрить методы ведения сельского хозяйства, которые позволяют повысить жизнестойкость и продуктивность и увеличить объемы производства, Способствуют сохранению экосистем, укрепляют способность адаптироваться к изменению климата, экстремальным погодным явлениям, засухам, наводнениям и другим бедствиям и постепенно улучшают качество земель и почв
- 47 **Задача 2.5** К 2020 году обеспечить сохранение генетического разнообразия семян и культивируемых растений, а также сельскохозяйственных и домашних животных и их соответствующих диких видов, в том числе посредством надлежащего содержания разнообразных банков семян и растений на национальном, региональном и международном уровнях, и содействовать расширению доступа к генетическим ресурсам и связанным с ними традиционным знаниям и совместному использованию на справедливой и равной основе выгод от их применения на согласованных на международном уровне условиях

33 ЦУР 3: ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

- 49 **Задача 3.1** К 2030 году снизить глобальный коэффициент материнской смертности до менее 70 случаев на 100 000 живорождений
- 51 **Задача 3.2** К 2030 году положить конец предотвратимой смертности новорожденных и детей в возрасте до 5 лет, при этом все страны должны стремиться уменьшить неонатальную смертность до не более 12 случаев на 1000 живорождений, а смертность в возрасте до 5 лет до не более 25 случаев на 1000 живорождений
- 54 **Задача 3.3** К 2030 году положить конец эпидемиям СПИДа, туберкулеза, малярии и тропических болезней, которым не уделяется должного внимания, и обеспечить борьбу с гепатитом, заболеваниями, передаваемыми через воду, и другими инфекционными заболеваниями
- 57 **Задача 3.4** К 2030 году уменьшить на треть преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний посредством профилактики и лечения и поддержания психического здоровья и благополучия
- 60 **Задача 3.5** Улучшать профилактику и лечение зависимости от психоактивных веществ, в том числе злоупотребления наркотическими средствами и алкоголем
- 60 **Задача 3.6** К 2020 году вдвое сократить во всем мире число смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий
- 61 **Задача 3.7** К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья, включая услуги по планированию семьи, информирование и просвещение, и учет вопросов охраны репродуктивного здоровья в национальных стратегиях и программах
- 62 **Задача 3.8** Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, в том числе защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, и итоговыми документами конференций

качественным и недорогим основным лекарственным средствам, и вакцинам для всех

- 65 **Задача 3.9** К 2030 году существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв

50 ЦУР 4: КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ

- 73 **Задача 4.1** К 2030 году обеспечить, чтобы все девочки и мальчики завершали получение бесплатного, равноправного и качественного начального и среднего образования, позволяющего добиться востребованных и эффективных результатов обучения
- 75 **Задача 4.2** К 2030 году обеспечить, чтобы все девочки и мальчики имели доступ к качественным системам развития, ухода и дошкольного обучения детей младшего возраста, с тем чтобы они были готовы к получению начального образования
- 76 **Задача 4.3** К 2030 году обеспечить для всех женщин и мужчин равный доступ к недорогому и качественному профессионально-техническому и высшему образованию, в том числе университетскому образованию
- 78 **Задача 4.4** К 2030 году существенно увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью
- 80 **Задача 4.5** К 2030 году ликвидировать гендерное неравенство в сфере образования и обеспечить равный доступ к образованию и профессионально-технической подготовке всех уровней для уязвимых групп населения, в том числе инвалидов, представителей коренных народов и детей, находящихся в уязвимом положении
- 82 **Задача 4.6** К 2030 году обеспечить, чтобы все молодые люди и значительная доля

взрослого населения, как мужчин, так и женщин, умели читать, писать и считать

- 82 **Задача 4.7** К 2030 году обеспечить, чтобы все учащиеся приобретали знания и навыки, необходимые для содействия устойчивому развитию, в том числе посредством обучения по вопросам устойчивого развития и устойчивого образа жизни, прав человека, гендерного равенства, пропаганды культуры мира и ненасилия, гражданства мира и осознания ценности культурного разнообразия и вклада культуры в устойчивое развитие
- ### 58 ЦУР 5: ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

- 84 **Задача 5.1** Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек
- 90 **Задача 5.2** Ликвидировать все формы насилия в отношении всех женщин и девочек в публичной и частной сферах, включая торговлю людьми и сексуальную и иные формы эксплуатации
- 95 **Задача 5.3** Ликвидировать все вредные виды практики, такие как детские, ранние и принудительные браки и калечащие операции на женских половых органах
- 95 **Задача 5.4** Признавать и ценить неоплачиваемый труд по уходу и работу по ведению домашнего хозяйства, предоставляя коммунальные услуги, инфраструктуру и системы социальной защиты и поощряя принцип общей ответственности в ведении хозяйства и в семье, с учетом национальных условий
- 99 **Задача 5.5** Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни
- 103 **Задача 5.6** Обеспечить всеобщий доступ к услугам в области охраны сексуального и репродуктивного здоровья и к реализации репродуктивных прав в соответствии с Программой действий Международной конференции по народонаселению и развитию, Пекинской платформой действий

по рассмотрению хода их выполнения

69 ЦУР 6: ЧИСТЫЕ ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ И САНИТАРИЯ

- 106** **Задача 6.1** К 2030 году обеспечить всеобщий и равноправный доступ к безопасной и недорогой питьевой воде для всех
- 109** **Задача 6.2** К 2030 году обеспечить всеобщий и равноправный доступ к надлежащим санитарно-гигиеническим средствам и положить конец открытой дефекации, уделяя особое внимание потребностям женщин и девочек и лиц, находящихся в уязвимом положении
- 112** **Задача 6.3** К 2030 году повысить качество воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведения к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения вдвое доли неочищенных сточных вод и значительного увеличения масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод во всем мире
- 119** **Задача 6.4** К 2030 году существенно повысить эффективность водопользования во всех секторах и обеспечить устойчивый забор и подачу пресной воды для решения проблемы нехватки воды и значительного сокращения числа людей, страдающих от нехватки воды
- 127** **Задача 6.5** К 2030 году обеспечить комплексное управление водными ресурсами на всех уровнях, в том числе при необходимости на основе трансграничного сотрудничества
- 128** **Задача 6.6** К 2020 году обеспечить охрану и восстановление связанных с водой экосистем, в том числе гор, лесов, водно-болотных угодий, рек, водоносных слоев и озер

84 ЦУР 7: ДОСТУПНЫЕ И ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ

- 136** **Задача 7.1** К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению
- 137** **Задача 7.2** К 2030 году значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе
- 141** **Задача 7.3** К 2030 году удвоить глобальный показатель повышения энергоэффективности

90 ЦУР 8: ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

- 149** **Задача 8.1** Поддерживать экономический рост на душу населения в соответствии с национальными условиями и, в частности, рост валового внутреннего продукта на уровне не менее 7 процентов в год в наименее развитых странах
- 151** **Задача 8.2** Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам
- 154** **Задача 8.3** Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам
- 157** **Задача 8.4** На протяжении всего срока до конца 2030 года постепенно повышать глобальную эффективность использования ресурсов в системах потребления и производства и стремиться к тому, чтобы экономический рост не сопровождался ухудшением состояния окружающей среды, как это предусматривается Десятилетней стратегией действий по переходу к использованию рациональных моделей потребления и производства,

причем первыми этим должны заняться развитые страны

- 161** **Задача 8.5** К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности
- 172** **Задача 8.6** К 2020 году существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков
- 174** **Задача 8.7** Принять срочные и эффективные меры для того, чтобы искоренить принудительный труд, покончить с современным рабством и торговлей людьми и обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, а к 2025 году покончить с детским трудом во всех его формах
- 179** **Задача 8.8** Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости
- 190** **Задача 8.9** К 2030 году обеспечить разработку и осуществление стратегий поощрения устойчивого туризма, который способствует созданию рабочих мест, развитию местной культуры и производству местной продукции
- 190** **Задача 8.10** Укреплять способность национальных финансовых учреждений поощрять и расширять доступ к банковским, страховым и финансовым услугам для всех

111 ЦУР 9: ИНФРАСТРУКТУРА, ИННОВАЦИИ И ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ

- 193 Задача 9.1** Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех
- 195 Задача 9.2** Содействовать всеохватной и устойчивой индустриализации и к 2030 году существенно повысить уровень занятости в промышленности и долю промышленного производства в валовом внутреннем продукте в соответствии с национальными условиями и удвоить соответствующие показатели в наименее развитых странах
- 196 Задача 9.3** Расширить доступ мелких промышленных и прочих предприятий, особенно в развивающихся странах, к финансовым услугам, в том числе к недорогим кредитам, и усилить их интеграцию в производственно-сбытовые цепочки и рынки
- 198 Задача 9.4** К 2030 году модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, с участием всех стран в соответствии с их индивидуальными возможностями
- 201 Задача 9.5** Активизировать научные исследования, наращивать технологический потенциал промышленных секторов во всех странах, особенно развивающихся странах, в том числе путем стимулирования к 2030 году инновационной деятельности и значительного увеличения числа работников в сфере НИОКР в расчете на 1

млн. человек, а также государственных и частных расходов на НИОКР

121 ЦУР 10: СОКРАЩЕНИЕ НЕРАВЕНСТВ

- 207 Задача 10.1** К 2030 году постепенно достичь и поддерживать рост доходов наименее обеспеченных 40 процентов населения на уровне, превышающем средний по стране
- 208 Задача 10.2** К 2030 году поддержать законодательным путем и поощрять активное участие всех людей в социальной, экономической и политической жизни независимо от их возраста, пола, инвалидности, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии и экономического или иного статуса
- 209 Задача 10.3** Обеспечить равенство возможностей и уменьшить неравенство результатов, в том числе путем отмены дискриминационных законов, политики и практики и содействия принятию соответствующего законодательства, политики и мер в этом направлении
- 21 Задача 10.4** Принять соответствующую политику, особенно бюджетно-налоговую политику и политику в вопросах заработной платы и социальной защиты, и постепенно добиваться обеспечения большего равенства
- 214 Задача 10.5** Совершенствовать методы регулирования и мониторинга глобальных финансовых рынков и учреждений и более последовательно применять такие методы
- 214 Задача 10.6** Обеспечить большую представленность и большее право голоса развивающихся стран в процессах принятия решений в глобальных международных экономических и финансовых учреждениях, с тем чтобы сделать эти учреждения более эффективными, авторитетными, подотчетными и легитимными
- 214 Задача 10.7** Содействовать упорядоченной, безопасной, законной и ответственной миграции и мобильности людей, в том числе с помощью проведения спланированной и хорошо продуманной миграционной политики

128 ЦУР 11: УСТОЙЧИВОСТЬ ГОРОДОВ И НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ

- 217 Задача 11.1** К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к достаточному, безопасному и недорогому жилью и основным услугам и благоустроить трущобы
- 219 Задача 11.2** К 2030 году обеспечить, чтобы все могли пользоваться безопасными, недорогими, доступными и экологически устойчивыми транспортными системами, на основе повышения безопасности дорожного движения, в частности расширения использования общественного транспорта, уделяя особое внимание нуждам тех, кто находится в уязвимом положении, женщин, детей, инвалидов и пожилых лиц
- 220 Задача 11.3** К 2030 году расширить масштабы открытой для всех и экологически устойчивой урбанизации и возможности для комплексного и устойчивого планирования населенных пунктов и управления ими на основе широкого участия во всех странах
- 221 Задача 11.4** Активизировать усилия по защите и сохранению всемирного культурного и природного наследия
- 222 Задача 11.5** К 2030 году существенно сократить число погибших и пострадавших и значительно уменьшить прямой экономический ущерб в виде потерь мирового валового внутреннего продукта в результате бедствий, в том числе связанных с водой, уделяя особое внимание защите малоимущих и уязвимых групп населения
- 223 Задача 11.6** К 2030 году уменьшить негативное экологическое воздействие городов в пересчете на душу населения, в том числе посредством уделения особого внимания качеству воздуха и удалению городских и других отходов
- 223 Задача 11.7** К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к безопасным, доступным и открытым для всех зеленым зонам и общественным местам, особенно для женщин и детей, пожилых людей и инвалидов

134 ЦУР 12: РАЦИОНАЛЬНЫЕ МОДЕЛИ ПОТРЕБЛЕНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА

225 Задача 12.1 Осуществлять Десятилетнюю стратегию действий по переходу к использованию рациональных моделей потребления и производства с участием всех стран, причем первыми к ней должны приступить развитые страны, и с учетом развития и потенциала развивающихся стран

226 Задача 12.2 К 2030 году добиться рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов

229 Задача 12.3 К 2030 году сократить вдвое в пересчете на душу населения общемировое количество пищевых отходов на розничном и потребительском уровнях и уменьшить потери продовольствия в производственно-сбытовых цепочках, в том числе послеуборочные потери

230 Задача 12.4 К 2020 году добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду

235 Задача 12.5 К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию

238 Задача 12.6 Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах

239 Задача 12.7 Содействовать обеспечению устойчивой практики государственных закупок в соответствии с национальными стратегиями и приоритетами

240 Задача 12.8 К 2030 году обеспечить, чтобы люди во всем мире располагали соответствующей информацией и сведениями об устойчивом развитии и образе жизни в гармонии с природой

148 ЦУР 13: КЛИМАТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

243 Задача 13.1 Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах

253 Задача 13.2 Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне

254 Задача 13.3 Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению

156 ЦУР 14: ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

257 Задача 14.1 К 2025 году обеспечить предотвращение и существенное сокращение любого загрязнения морской среды, в том числе вследствие деятельности на суше, включая загрязнение морским мусором и питательными веществами

259 Задача 14.2 К 2020 году обеспечить рациональное использование и защиту морских и прибрежных экосистем с целью предотвратить значительное отрицательное воздействие, в том числе путем повышения стойкости этих экосистем, и принять меры по их восстановлению для обеспечения хорошего экологического состояния и продуктивности океанов

264 Задача 14.3 Минимизировать и ликвидировать последствия закисления океана, в том числе благодаря развитию научного сотрудничества на всех уровнях

267 Задача 14.4 К 2020 году обеспечить эффективное регулирование добычи и положить конец перелову, незаконному, несообщаемому и нерегулируемому рыбному промыслу и губительной рыболовственной практике, а также выполнить научно обоснованные планы хозяйственной деятельности, для того чтобы восстановить рыбные запасы в кратчайшие возможные сроки, доведя их по крайней мере до таких уровней, которые способны обеспечивать максимальный экологически рациональный улов с учетом биологических характеристик этих запасов

268 Задача 14.5 К 2020 году охватить природоохранными мерами по крайней мере 10 процентов прибрежных и морских районов в соответствии с национальным законодательством и международным правом и на основе наилучшей имеющейся научной информации

268 Задача 14.6 К 2020 году запретить некоторые формы субсидий для рыбного промысла, содействующие созданию чрезмерных мощностей и перелову, отменить субсидии, содействующие незаконному, несообщаемому и нерегулируемому рыбному промыслу, и воздерживаться от введения новых таких субсидий, признавая, что надлежащее и эффективное применение особого и дифференцированного режима в отношении развивающихся и наименее развитых стран должно быть неотъемлемой частью переговоров по вопросу о субсидировании рыбного промысла, которые ведутся в рамках Всемирной торговой организации

268 Задача 14.7 К 2030 году повысить экономические выгоды, получаемые малыми островными развивающимися государствами и наименее развитыми странами от экологически рационального использования морских ресурсов, в том числе благодаря экологически рациональной организации рыбного хозяйства, аквакультуры и туризма

165 ЦУР 15: ЭКОСИСТЕМЫ СУШИ

271 Задача 15.1 К 2020 году обеспечить сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем и их услуг, в том числе лесов, водно-болотных угодий, гор и засушливых земель, в соответствии с обязательствами, вытекающими из международных соглашений

279 Задача 15.2 К 2020 году содействовать внедрению методов рационального использования

всех типов лесов, остановить обезлесение, восстановить деградировавшие леса и значительно расширить масштабы лесонасаждения и лесовосстановления во всем мире

286 Задача 15.3 К 2030 году вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы во всем мире не ухудшалось состояние земель

173 Задача 15.4 К 2030 году обеспечить сохранение горных экосистем, в том числе их биоразнообразия, для того чтобы повысить их способность давать блага, необходимые для устойчивого развития

287 Цель 15.5 Незамедлительно принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и к 2020 году обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания

288 Задача 15.6 Содействовать справедливому распределению благ от использования генетических ресурсов и способствовать обеспечению надлежащего доступа к таким ресурсам на согласованных на международном уровне условиях

293 Задача 15.7 Незамедлительно принять меры для того, чтобы положить конец

браконьерству и контрабандной торговле охраняемыми видами флоры и фауны и решить проблемы, касающиеся как спроса на незаконные продукты живой природы, так и их предложения

294 Задача 15.8 К 2020 году принять меры по предотвращению проникновения чужеродных инвазивных видов и по значительному уменьшению их воздействия на наземные и водные экосистемы, а также принять меры по предотвращению ограничения численности или уничтожения приоритетных видов

294 Задача 15.9 К 2020 году обеспечить учет ценности экосистем и биологического разнообразия в ходе общенационального и местного планирования и процессов развития, а также при разработке стратегий и планов сокращения масштабов бедности

179 ЦУР 16: МИР, ПРАВОСУДИЕ И СИЛЬНЫЕ ИНСТИТУТЫ

296 Задача 16.1 Значительно сократить распространенность всех форм насилия и уменьшить показатели смертности от этого явления во всем мире

300 Задача 16.2 Положить конец надругательствам, эксплуатации, торговле и всем формам насилия и пыток в отношении детей

303 Задача 16.3 Содействовать верховенству права на национальном и международном уровнях и обеспечить всем равный доступ к правосудию

308 Задача 16.4 К 2030 году значительно уменьшить незаконные финансовые потоки и потоки оружия, активизировать деятельность по обнаружению и возвращению похищенных активов и вести борьбу со всеми формами организованной преступности

309 Задача 16.5 Значительно сократить масштабы коррупции и взяточничества во всех их формах

313 Задача 16.6 Создать эффективные, подотчетные и прозрачные учреждения на всех уровнях

316 Задача 16.7 Обеспечить ответственное принятие решений репрезентативными органами на всех уровнях с участием всех слоев общества

319 Задача 16.8 Расширить и активизировать участие развивающихся стран в деятельности органов глобального регулирования

320 Задача 16.9 К 2030 году обеспечить наличие у всех людей законных удостоверений личности, включая свидетельства о рождении

320 Задача 16.10 Обеспечить доступ общественности к информации и защитить основные свободы в соответствии с национальным законодательством и международными соглашениями

323 ЦУР 17: ПАРТНЕРСТВО ДЛЯ ЦЕЛИ

Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития

- 324 Задача 17.1.** Усилить мобилизацию ресурсов из внутренних источников, в том числе благодаря международной поддержке развивающихся стран, с тем чтобы повысить национальные возможности по сбору налогов и других доходов
- 325 Задача 17.2.** Обеспечить, чтобы развитые страны полностью выполнили свои обязательства по оказанию официальной помощи в целях развития (ОПР), в том числе взятое многими развитыми странами обязательство достичь целевого показателя выделения средств по линии ОПР развивающимся странам на уровне 0,7 процента своего валового национального дохода (ВНД) и выделения ОПР наименее развитым странам на уровне 0,15–0,20 процента своего ВНД; государствам, предоставляющим ОПР, предлагается рассмотреть вопрос о том, чтобы поставить перед собой цель выделять не
- 325 Задача 17.3.** Мобилизовать дополнительные финансовые ресурсы из самых разных источников для развивающихся стран
- 326 Задача 17.4.** Оказывать развивающимся странам помощь в целях обеспечения долгосрочной приемлемости уровня их задолженности благодаря проведению скоординированной политики, направленной на поощрение, в зависимости от обстоятельств, финансирования за счет заемных средств, облегчения долгового бремени и реструктуризации задолженности, и решить проблему внешней задолженности бедных стран с крупной задолженностью, с тем чтобы облегчить их долговое бремя
- 326 Задача 17.5.** Принять и применять режимы поощрения инвестиций в интересах наименее развитых стран
- 327 Задача 17.6.** Расширять сотрудничество по линии Север-Юг и Юг-Юг, а также трехстороннее региональное и международное сотрудничество в областях науки, техники и инноваций и доступ к соответствующим достижениям; активизировать обмен знаниями на взаимно согласованных условиях, в том числе благодаря улучшению координации между существующими механизмами, в частности на уровне Организации Объединенных Наций, а также с помощью глобального механизма содействия передаче технологий
- 327 Задача 17.7.** Содействовать разработке, передаче, распространению и освоению экологически безопасных технологий, так чтобы их получали развивающиеся страны на взаимно согласованных благоприятных условиях, в том числе на льготных и преференциальных условиях
- 327 Задача 17.8.** Обеспечить к 2017 году полномасштабное функционирование банка технологий и механизма развития науки, технологий и инноваций в интересах наименее развитых стран и расширить использование высокоэффективных технологий, в частности информационно-коммуникационных технологий
- 327 Задача 17.9.** Усилить международную поддержку эффективного и целенаправленного наращивания потенциала развивающихся стран для содействия реализации национальных планов достижения всех целей в области устойчивого развития, в том числе благодаря сотрудничеству по линии Север-Юг и Юг-Юг и трехстороннему сотрудничеству
- 328 Задача 17.10.** Поощрять универсальную, основанную на правилах, открытую, недискриминационную и справедливую многостороннюю торговую систему в рамках Всемирной торговой организации, в том числе благодаря завершению переговоров по ее Дохинской повестке дня в области развития
- 328 Задача 17.11.** Значительно увеличить экспорт развивающихся стран, в частности в целях удвоения доли наименее развитых стран в мировом экспорте к 2020 году.
- 328 Задача 17.12.** Обеспечить своевременное предоставление всем наименее развитым странам на долгосрочной основе беспроцентного и неквотируемого доступа на рынки в соответствии с решениями Всемирной торговой организации, в том числе путем обеспечения того, чтобы преференциальные правила происхождения, применяемые в отношении товаров, импортируемых из наименее развитых стран, были прозрачными и простыми и содействовали облегчению доступа на рынки
- 329 Задача 17.13.** Повысить глобальную макроэкономическую стабильность, в том числе посредством координации политики и обеспечения последовательности политики
- 329 Задача 17.14.** Сделать более последовательной политику по обеспечению устойчивого развития
- 330 Задача 17.15.** Уважать имеющееся у каждой страны пространство для стратегического маневра и ее ведущую

роль в разработке и проведении в жизнь политики ликвидации нищеты и политики в области устойчивого развития

- 330 Задача 17.16.** Укреплять Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах
- 331 Задача 17.17.** Стимулировать и поощрять эффективное партнерство между государственным организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества, опираясь на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров
- 332 Задача 17.18.** К 2020 году усилить поддержку в целях наращивания потенциала развивающихся стран, в том числе наименее развитых стран и малых островных развивающихся государств, с тем чтобы значительно повысить доступность высококачественных, актуальных и достоверных данных, дезагрегированных по уровню доходов, гендерной принадлежности, возрасту, расе, национальности, миграционному статусу, инвалидности, географическому местонахождению и другим характеристикам, значимым с учетом национальных условий
- 332 Задача 17.19.** К 2030 году, опираясь на нынешние инициативы, разработать, в дополнение к показателю валового внутреннего продукта, и другие показатели измерения прогресса в деле обеспечения устойчивого развития и содействовать наращиванию потенциала развивающихся стран в области статистики

ПРИЛОЖЕНИЯ

- 334 I. Сквозные приоритетные принципы данной публикации
- 336 II. Список заяч ЦУР
- 338 III. Список публикаций и других ресурсов, о которых сообщалось в данной публикации
- 346 IV. Критерии выбора источников типов данных для раскрытия и показателей
- 347 V. Список источников рассмотренных типов данных и показателей
- 349 VI. Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений и согласованных на международном уровне инструментов
- 352 VII. Авторы

1. ВВЕДЕНИЕ



Приветствие



«В то время, когда доходы крупных компаний превышают ВВП многих стран и цепочки поставок расширяются по всему миру, частный сектор играет жизненно важную роль в Целях в области устойчивого развития (ЦУР). Анализ целей и задач – первый шаг к созданию единого механизма содействующего компаниям в подготовке отчетности по ЦУР соизмеримым и эффективным способом. Отчитываясь по достижениям компании смогут улучшить свою работу, которая обеспечит значительный прогресс в направлении достижения ЦУР».

Тим Мохин,

Главный исполнительный директор GRI (Глобальная инициатива по отчетности)



«ЦУР предоставляют уникальную возможность улучшить коммуникацию на основе устойчивого развития. Правительства стран придают особое значение повестке дня в рамках 12 Целей в области устойчивого развития и заверяют о важности использования данной информации в практической деятельности и в циклах отчетности. Это огромные перспективы для компаний. Если они будут связаны единой отчетностью в соответствии с ЦУР то будут говорить на одном языке по примеру того, как это все чаще делают правительства, фонды, НПО и даже инвесторы».

Лиз

Кинг,

Генеральный директор и исполнительный директор Глобального договора Организации Объединенных Наций

ВВЕДЕНИЕ

Что содержится в данном документе

В 2015 году, в соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, лидеры мира наметили амбициозный путь к прекращению нищеты, неравенства и несправедливости и защиты планеты. Государства-члены Организации Объединенных Наций единодушно договорились о создании 17 Целей в области устойчивого развития (ЦУР), что делает их мировой повесткой дня устойчивого развития. ЦУР обеспечивают согласованную, целостную, комплексную структуру для решения наиболее важных задач в области устойчивого развития в мире и создания лучшего будущего для всех. Успех повестки дня будет основываться на совместных усилиях различных сторон общества, в том числе бизнеса.

Мы находимся в ключевом моменте эволюции устойчивого развития.

ЦУР имеют огромный потенциал для стимулирования корпоративных действий и составления отчетности. Поскольку прозрачность становится новой парадигмой для ведения бизнеса, это необходимо для обеспечения устойчивости, что обеспечивает переход на новый уровень и демонстрирует влияние, которое бизнес оказывает на глобальные и приоритетные области в мире. Эта публикация «Анализ целей и цели» (далее «Анализ») направлена на содействие в продвижении к глобальным приоритетным задачам, помогая крупным и малым предприятиям во всем мире улучшать их отчетность и эффективность в области ЦУР.

Этот анализ представляет собой перечень данных¹ ЦУР на уровне 169 задач².

Чтобы обеспечить прозрачность, в нем представлены основные данные - как качественные, так и количественные - на основе общепринятых принципов раскрытия информации для бизнеса.

Любой бизнес может использовать эти данные, чтобы сообщить о дальнейшем прогрессе в достижении ЦУР, так как прозрачность увеличивает производительность. Для достижения лучшего понимания, эти данные связаны с примерами потенциальных действий, которые бизнес может предпринять для содействия достижению ЦУР.

В тех случаях, когда нет конкретных данных для определенных целей, анализ подчеркивает пробелы, сигнализирующие о том что, в будущем необходимо внести дополнительные сведения.

Таким образом, этот анализ является первым шагом к дальнейшему стремлению к разработке согласованного набора данных для раскрытия бизнесом в отчетности по ЦУР.

В первую очередь, этот анализ предназначен для использования в комплексе с документом «Практическое руководство по определению приоритетов и отчетности» (далее «Практическое руководство»). Эта вторая публикация за отправную точку берет «Компас ЦУР»³ и предлагает структурированный подход, который помогает компаниям выбрать приоритетные для отчета цели и использовать свою отчетность для принятия мер.

Данный анализ и «Практическое руководство» предназначены для совместного использования в рамках регулярного цикла отчетности компании.

Компании могут использовать их для анализа своего влияния на ЦУР и вклада в их достижения, например, путем предоставления отчетности в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI (Стандарты GRI) и / или в соответствии с Сообщением о достигнутом прогрессе (СДП) согласно десяти принципам Глобального Договора ООН и ЦУР. Как «Анализ», так и «Практическое руководство» основаны на текущих процессах отчетности и не создают новых норм или стандартов. Они основываются на более ранних работах, в частности на «Компасе ЦУР», разработанном Глобальным договором ООН, GRI и Всемирным деловым советом по

¹ Здесь используется более широкий термин «данные», а не более узкие термины «индикаторы». Термин «данные» в этом документе относится к качественной / или количественной информации. В этом смысле данные можно рассматривать как подмножество индикаторов.

² Исключая цели, связанные со средствами реализации.

³ ЦУР Компас (SDG Compass) был выпущен вскоре после ратификации ЦУР и нацелен на то, чтобы дать компаниям первоначальное руководство о том, как они могут согласовать свои стратегии, а также измерять и управлять их вкладом в ЦУР.

устойчивому развитию (WBCSD). Подробнее о том, как использовать «Анализ» вместе с «Практическим руководством» см. «Как использовать этот документ» на стр. 12 и рис. 1 на стр. 11. «Что находится в этом документе»

ЦУР являются общим языком и общей целью

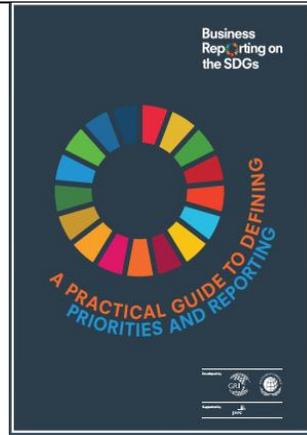
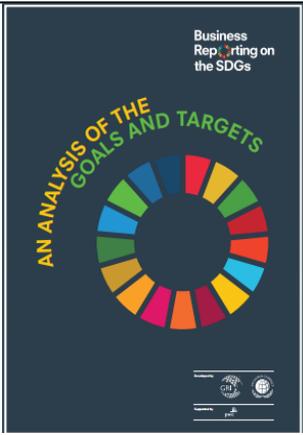
для решения самой неотложной проблемы устойчивого развития в мире и созданию лучшего будущего для всех

17 Целей Устойчивого Развития

169 задач

Для бизнеса необходим общий набор данных и практическое руководство для представления отчетности по ЦУР

<p><u>Анализ целей и задач</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Перечень установленных данных для отчетности• Иллюстративный список возможных действий на каждую цель• Список возможных пробелов в информации, которая еще не установлена	<p><u>Практическое руководство по определению приоритетов и отчетности</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Структурированный подход к отчетности и действиям, на основе «Компаса ЦУР»• Поэтапное закрепление согласно стандартам GRI и Десяти принципам Глобального договора ООН
--	---



Как пользоваться этим документом

Этот анализ содержит обширную подробную информацию и не предназначен для чтения с обложки. Полная и доступная информация раскрывающая Цели Устойчивого Развития и то, как бизнес может способствовать достижению этих целей. В документе предоставлены:

- Перечень существующих данных из установленных источников.
- Указания на отсутствующие данные или не установленные.
- Пояснение целей с возможными действиями, которые может предпринять бизнес.
- Перечень показателей, разработанных Межучрежденческой экспертной группой под эгидой ООН по показателям ЦУР (IAEG-SDG)⁴.

Для тех целей, для которых имеется общедоступная информация, этот документ представляет собой поясняющий список возможных действий, в то время как для целей, где имеется очень мало общедоступной информации, этот документ не содержит каких-либо поясняющих действия или отображение индикаторов.

В каждом разделе также перечислены показатели, разработанные Межучрежденческой группой экспертов под эгидой ООН по показателям SDG (IAEG-SDG) Подробнее см. на стр. 14.

Этот документ следует использовать вместе с Практическим руководством, чтобы помочь отдельным компаниям понять их потенциальное воздействие по целям ЦУР, с целью определения приоритетов и сообщения о достигнутом прогрессе. На рисунке 2 представлен процесс использования Анализа и практического руководства более подробно.

При чтении действий и данных следует иметь в виду некоторые важные технические примечания. Они обозначены в Приложении I «Перекрестные принципы, относящиеся к настоящей публикации».

Статус корпоративной отчетности по ЦУР

Повестка дня 2030 года Организации Объединенных Наций признает, что бизнес играет ключевую роль в решении вопросов, связанных с ЦУР. Все больше бизнес лидеров признают свою роль в создании интегрирующего, спокойного и экологически безопасного мира, многие предприятия согласовывают свои стратегии с ЦУР. Когда ЦУР были приняты еще в 2015 году, 71% опрошенных бизнес-лидеров

⁴ ЦУР и целевые показатели были разработаны для правительств. Чтобы помочь правительствам сообщить об этом, ООН создала Межучрежденческую группу экспертов по устойчивому развитию целевых индикаторов для составления индикаторов национального уровня на каждую цель. Хотя эти показатели включены в отдельную таблицу, этот документ применяет индикаторы для бизнеса. Экономический и Социальный Совет Организации Объединенных Наций. (2016). Доклад Межведомственной и экспертной группы по показателям достижения целей устойчивого развития, E / CN.3 / 2017/2

уже планировали заняться этими целями, хотя только 13% считали, что у них есть инструменты для этого⁵.

Два года спустя 75% предприятия, участвующие в Глобальном договоре ООН, заявили, что они все еще планируют сотрудничать с ЦУР⁶. Кроме того, инвесторы также все больше заинтересованы в том, чтобы направлять средства на предприятия, которые лидируют на уровне ответственного бизнеса. При том, что до этого у этих игроков не было конкретных инструментов для действий согласно ЦУР.

Одна из целей ЦУР (12.6) ссылается на информацию об устойчивом развитии и призывает компании интегрировать устойчивость путем представления в циклы отчетности. В настоящее время из 250 крупнейших компаний мира 92% сообщают о мерах для повышения устойчивости, 74% из них используют рекомендации / стандарты ЦУР для этого⁷. Более чем 9 500 участников Глобального договора ООН, большинство из которых являются малыми и средними предприятиями (МСП), обязаны ежегодно сообщать об их устойчивости.

Однако существует проблема: нет единой методологии для измерения и отчетности о прогрессе и воздействии на бизнес согласно ЦУР⁸.

Большинство компаний все еще используют стандарты отчетности, которые предшествуют ЦУР. Сложность и объем ЦУР также мешают малым и средним предприятиям (которые представляют большую часть глобальной экономической деятельности)⁹ сообщать о своих вкладах в достижении данных целей.

Этот документ является первым шагом на пути к созданию согласованного набора показателей и методологии для компаний осуществляющих вклад в ЦУР. Это проложит путь для агрегирования релевантных данных между компаниями и позволит сравнивать данные. Поясняющие бизнес-действия по целям ЦУР, изложенные в этом отчете, также могут помочь компаниям участвовать и информировать правительства представляя отчетность об устойчивом развитии на национальном уровне и их вкладе в ЦУР.

В конечном итоге эта публикация будет способствовать созданию единого языка, который будет способствовать созданию инноваций, стратегического лидерства и вложению капитала на пути к достижению Целей Устойчивого Развития, что ускоряет прогресс.

⁵ Согласно опросу PwC 2015 года «Создайте свой бизнес: участие в достижении целей устойчивого развития» (2015 г.)

⁶ Доклад о воздействии Глобального договора ООН на ЦУР в 2017г.(ожидается).

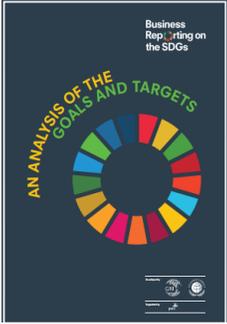
⁷ Согласно опросу KPMG Survey Reporting Reporting 2015, 92% из 250 крупнейших в мире корпораций сообщают об их устойчивости и 74% из них используют стандарты ЦУР для этого.

⁸ Возможно также обратиться к Десяти принципам Глобального договора ООН.

⁹ По официальным данным Малые и средние предприятия обеспечивают до 60% общей занятости и до 40% национального дохода (ВВП) в странах с развивающейся экономикой. Эти цифры значительно выше, если учесть незарегистрированные МСП. Всемирный банк. (2015). Малые и средние предприятия (МСП) Финансы. Источник: <http://www.worldbank.org/en/topic/financialsector/> Краткое / SMEs-finance

Как «Анализ» и «Практическое руководство» взаимосвязаны и согласованы с Компасом ЦУР

Ссылка на Компас ЦУР

		
<p>Шаг 1: Понимание ЦУР</p> <p>Обратитесь к «Компасу ЦУР»</p>		
<p>Шаг 2. Определение приоритетов – дальнейшее руководство</p>		
<p>2.1. Карта цепочки добавления ценности для определения областей воздействия</p>		
<p>2.2 Определение приоритетов</p>		
<p>2.3 Выбор индикаторов и сбор данных</p>		
<p>Шаг 3: Определение целей</p> <p>Обратитесь к «Компасу ЦУР»</p>		

<p>Шаг 4: Интеграция</p> <p>Обратитесь к «Компасу ЦУР»</p>		
<p>Шаг 5: Отчетность и коммуникация – дальнейшее руководство</p>		
<p>5.1 Эффективная отчетность и связь</p>		
<p>5.2. Общение по эффективности ЦУР</p>		
<p>5.3 Принятие мер и изучение (далее добавить)</p>		

Цели ЦУР, представление отчетности и анализ пробелов

Повестка дня для устойчивого развития 2030 года включает 17 Целей Устойчивого Развития с конкретными задачами по каждой цели. Все цели ЦУР¹⁰ были рассмотрены и включены в различной форме в настоящий Анализ. 17 целей являются глобальными, универсальными и взаимосвязанными. В этой связи, существует возможность для привлечения бизнеса в разрезе каждой цели. Исследование и отзывы вовлеченных сторон, которые участвовали в этом анализе, показывают, что для некоторых целей необходима значительная дополнительная работа, чтобы устранить недостатки данных по конкретным секторам.

Эта работа будет проводиться на следующем этапе. Со временем понимание того, как бизнес может вносить вклад в ЦУР предоставляя целевые показатели будет развиваться, а отчетность по команде Платформы действий ЦУР будет соответствующим образом корректировать предоставляемые списки данных. Пожалуйста, обратитесь к блоку 1 на стр. 15 для получения дополнительной информации о Платформе действий.

1. Для вклада бизнеса в достижение целей по ЦУР с условием достаточной общедоступной информации, этот документ предусматривает:

- Список существующих и установленных данных¹¹, которые предприятия могут использовать для отчета.
- Идентификация пробелов, когда обнаруживаются недоступные и недостающие данные (разброс недостающих данных выходит за рамки этого этапа, но будет составлять часть дальнейшего исследования).
- Пояснительный список возможных, в основном специфических действий, которые могут предпринять предприятия для достижения прогресса в достижении Целей.¹²
- Таблица с соответствующими показателями для правительств, разработанная Межучрежденческой группой экспертов под эгидой ООН по Индикаторам ЦУР (IAEG-SDG). Поскольку предприятия являются одной из сторон, способствующих достижению поставленных целей, они должны иметь возможность уточнять, как их действия связаны с общей эффективностью по ЦУР. Это означает, что они также должны быть в состоянии объяснить связь между предоставлением данных о бизнесе и показателями, установленными МГЭИК-СГД для

¹⁰ За исключением целей, ориентированных на реализацию

¹¹ Обратитесь к Приложению IV за критериями выбора наборов индикаторов, с помощью которых можно составить карту ЦУР.

¹² Все действия, перечисленные в этом документе, образуют неполный список и представлены в качестве иллюстративных примеров, поскольку этот документ не нацелен на предписывающий характер. Тем не менее, есть действия, которые, как ожидается, будут предпринимать предприятия, в том числе соблюдение прав человека и соблюдение закона. См. Приложение I «Перекрестные принципы, относящиеся к этой публикации» для получения дополнительной информации.

правительств, предназначенных для ЦУР на национальном уровне. Хотя в некоторых случаях для предприятий имеет смысл использовать те же показатели, что используют правительства во многих случаях они не будут идентичными, так как необходимо указывать контекст и уровень детализации.

2. Для тех целей ЦУР, где имеется ограниченная информация о том, как бизнес может внести вклад в ЦУР этот документ представляет собой поясняющий список возможных действий, которые могут предпринять предприятия для достижения прогресса.

Суть данного пункта в обозначении отправной точки, чтобы помочь компаниям понять цели. Компании поощряются предпринимать действия в тех областях, где общедоступная информация в настоящее время является неопределенной или вообще не существует.

3. Наконец, для некоторых целей имеется очень мало информации о том, как бизнес может способствовать их достижению. Эта публикация не включает никаких поясняющих действий или сопоставления индикаторов для этих целей.

Для получения дополнительной информации, обратитесь к Приложению I «Перекрестные принципы, относящиеся к настоящей публикации».

Как этот документ был подготовлен

Бизнес-отчетность по ЦУР: Анализ целей и задач является первым существенным ресурсом, созданным как часть совместных усилий Глобальной инициативы по отчётности и Глобального договора ООН: Отчет Платформы действий ЦУР, запущенной в сентябре 2016 года (чтобы узнать больше о Платформе действий, см. вставку 1)¹³.

PricewaterhouseCoopers (PwC) предоставляет техническую и стратегическую поддержку программы, а также Принципы Ответственного инвестирования (PRI)¹⁴ являются партнером для инвестирования программы.

Чтобы составить этот ресурс, редакционной группой Платформа действий был осуществлен:

¹³ Платформа действий приводит данные Компаса ЦУР, ранее выпущенного, в соответствии с Глобальным Договором ООН (UN Global Compact) и [Всемирным Советом предпринимателей по устойчивому развитию](#) (WBCSD), помогая определить, что каждый из Целей ЦУР предназначена для бизнеса и предоставляет данные, которые бизнес может использовать для отчета согласно приведенным пояснительным действиям.

¹⁴ PRI: Принципы ответственного инвестирования.

- просмотр более 80 публикаций, в которых был осуществлен вклад бизнеса в ЦУР в дополнение к ожиданиям деловых действий или обязательств по отчетности ЦУР.¹⁵
- пересмотр конвенций ООН и других ключевых международных соглашений и инструментов, имеющих отношение к ЦУР, для изучения согласованности содержания, указанного в существующих международных соглашениях норм и стандартов.
- вклад руководств самых разных организаций и отдельных экспертов.

Во-первых, Глобальная инициатива по отчётности и Глобальный договор ООН создали многосторонний Консультативный комитет, который состоял примерно из 70 представителей предприятий (включая малые и средние предприятия) и учреждений ООН, правительства, представители гражданского общества, инвесторы, пользователи данных, региональные учредители Глобального договора ООН и региональные директора Глобальной инициативы по отчётности. Консультативный Комитет собирался несколько раз, для обсуждения данного документа и им были собраны письменные и устные отзывы членов. Консультативная работа Платформы действий будет продолжаться до конца 2018 года. В Консультативный комитет были включены многие заинтересованные стороны согласно списку членов в Приложении VII.

Во-вторых, Глобальная инициатива по отчётности и Глобальный договор ООН участвуют в более глубоких индивидуальных консультациях с экспертами из других соответствующих организаций, включая инвесторов, для предоставления подробной письменной обратной связи по конкретным темам. Глобальная инициатива по отчётности и Глобальный договор ООН также предлагают членам организации Диалога по корпоративной отчетности (CRD)¹⁶ предоставить информацию об источниках собранных данных и отображение индикаторов.

В-третьих, сделан обзор членов Глобальной инициативы по отчётности GOLD Community¹⁷ и членов Расширенного сообщества Глобального договора ООН о прогрессе¹⁸, что предоставляет информацию о возможностях для привлечения бизнеса по отношению к отдельным целям.

¹⁵ Пожалуйста, обратитесь к Приложению III для справочного списка.

¹⁶ Пожалуйста, обратитесь к Приложению VII за списком членов Диалога по корпоративной отчетности (CRD).

¹⁷ Сообщество Глобальная инициатива по отчётности GOLD Community состоит из различных компаний и организаций из гражданского общества, бизнеса, посреднических учреждений, рабочей силы и межправительственных организаций агентства, объединившись на основе общей установки, согласно которой большая прозрачность является катализатором перемен в сторону более устойчивой экономики и мира. Более 550 организаций из 69 страны являются частью сообщества GOLD, представляя более 35 секторов мировой экономики.

Вставка 1: о платформе действий и отчетности по ЦУР

Платформа действий - это двухлетняя инициатива, возглавляемая глобальным договором ООН и глобальной инициативой по отчётности со стратегической поддержкой со стороны PWC. Действие платформы направлены на облегчение корпоративной отчетности по ЦУР. Компаниям по всему миру было предложено внести существенный вклад, поделиться новыми передовыми методами и участвовать в обучении. На момент публикации больше, чем 30 компаний активно участвуют в деятельности платформы и входят в коллегиальный консультативный комитет с участием многих заинтересованных сторон, а также около 35 представителей различных организаций, включая правительства, гражданское общество и учреждения ООН.

Следующие этапы

Отчетность о работе Платформы действий ЦУР будет продолжать развиваться на протяжении 2017 года и до 2018 года. Ниже приводится список следующих этапов в этой эволюции:

- Дальнейшая разработка и консультирование по анализу целей и целевых задач для включения, например, детали, специфичные для определенных секторов.
- Дальнейшая работа и консультации по Практическому руководству.
- Разработка рекомендаций о том, как создавать данные в тех случаях, когда есть неопределенная и неустановленная информация
- Потенциальная интеграция результатов в стандарты Глобальной инициативы по отчетности и Сообщениям Глобального договора ООН о прогрессе, включая дальнейшие дополнения этих структур.
- Продолжение согласования с другими работами Глобального договора ООН, такими как «Концепция делового лидерства» на ЦУР и Глобальной инициативы по отчетности, для ускорения корпоративных действий по ЦУР.

¹⁸ Сообщение о прогрессе (Communication on Progress) является наиболее заметным выражением приверженности участников Глобальному договору ООН и его принципам. «Advanced репортеры» - это лица, подписавшие деловые круги, которые представляют ежегодный отчет Communication on Progress с большей глубиной раскрытия информации, которая в дополнение к минимальным требованиям охватывает внедрение новых критериев и передовой практики.

2. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ БИЗНЕСОМ В СОТВЕСТВИИ С ЗАДАЧАМИ ЦУР



ЦЕЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 1.

ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ



ЦЕЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 1: ПОВСЕМЕСТНАЯ ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ ВО ВСЕХ ЕЕ ФОРМАХ

ЗАДАЧА 1.1

К 2030 году ликвидировать крайнюю нищету для всех людей во всем мире (в настоящее время крайняя нищета определяется как проживание на сумму менее чем 1,25 долл. США в день)

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Понимание того, что нищета во всех ее формах является многомерной и сложной проблемой, в основе которой лежат нарушения фундаментальных прав человека. Таким образом, соблюдение прав человека, соблюдение верховенства закона и «не причинение вреда» служит в качестве отправной точки для участия в ЦУР.¹⁹ Принимая во внимание политическое обязательство отвечать в рамках корпоративной ответственности за соблюдение прав человека, осуществления международно согласованных принципов в области прав человека и поддерживать регулярное представление отчетности.
- Принятие мер по выявлению и раскрытию существенных рисков касающихся прав человека в цепи поставок и ведение регулярной отчетности о характере изменений за периоды времени.
- Уплачивать справедливую долю налогов в государствах, где они осуществляют свою деятельность, поддерживая основные финансируемые государством услуги, ориентированные на ликвидацию бедности, такие как сферы образования, здравоохранения и инфраструктура.
- Поддержка справедливого и доступного доступа к товарам, услугам и средствам к существованию для людей, живущих в условиях крайней нищеты.
- Включение экономически обездоленных и маргинальных / непредставленных лиц в свою цепочку добавленной стоимости в качестве производителей и предпринимателей.
- Обеспечение ответственного, целевого социального инвестирования сообществ и социальной сферы.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ²⁰ , Доклад Международной Организации Труда IV, Доклад Международной Организации Труда C131, Доклад Международной Организации Труда C105
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	12, 14, 33, 45, 51, 109, 116

¹⁹ Все действия, перечисленные в этом документе, образуют большой список и представлены в качестве поясняющих примеров, поскольку этот документ не является предписывающим. Однако существуют действия, которые, как ожидается, будут предпринимать предприятия, в том числе соблюдение прав человека и соблюдение закона. См. Приложение I «Межсекторальные принципы, имеющие отношение к этой публикации».

²⁰ Деловая отчетность по правам человека должна соответствовать Руководящим принципам ООН в области бизнеса и прав человека.. Для получения дополнительной информации о бизнесе и человеке права, пожалуйста, обратитесь к «Перекрестным принципам, относящимся к настоящей публикации» в Приложении I.

ЗАДАЧА 1.2

К 2030 году сократить долю мужчин, женщин и детей всех возрастов, живущих в нищете во всех ее проявлениях, согласно национальным определениям, по крайней мере наполовину

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Создание возможностей для трудоустройства и обеспечение гарантии трудовой занятости, в том числе обеспечение достойного труда, соблюдение трудовых прав, повышение квалификации и выплаты прожиточного минимума²¹, что позволит сотрудникам собственного бизнеса и участвующим в канале поставок выйти из нищеты.
- Оплачивать работникам как минимум прожиточный минимум с учетом потребностей работников и их семей, общего уровня заработной платы в стране, стоимости жизни, социального обеспечения и относительного уровня жизни других социальных групп.
Оплачивая заработную плату, которая позволяет родителям обеспечивать своих детей, уменьшается число детей в нищете и теоретически, это способствует сокращению детского труда на международном уровне.
- Внедрение внутренних нормативных практик таких как разрешение рабочего дня и отпуск по уходу за ребенком для сотрудников с иждивенцами, чтобы они могли адекватно выполнять свои роли в качестве лиц, обеспечивающих уход.
- Обеспечение равного доступа к ресурсам компании, включая финансовые ресурсы и обучение, для всех сотрудников.
- Обеспечение безопасных и дружественных условий труда для женщин и равноценная оплата за труд.
- включение экономически обездоленных и маргинальных / недостаточно представленных лиц в свою цепочку создания стоимости в качестве производителей и предпринимателей.
- Разработка адекватных, доступных и умеренных по стоимости товаров, услуг и средств к существованию для людей, живущих в условиях нищеты и в сообществах с низким доходом.
- Использование влияния бизнеса, для обеспечения гарантии уважения прав человека поставщикам и любым другим деловым партнерам, путем внедрения норм поведения для поставщиков.
Оценка неблагоприятных последствий для поставщиков услуг в области прав человека. Создание механизмов исправления поставщиков несоответствующих этим нормам. Участие в наращивании потенциала и предоставление стимулов для поставщиков с целью повышения их эффективности.
- Поддержка поставщиков и деловых партнеров в соблюдении прав человека, соблюдении критериев устойчивости и прекращение отношений, в случае если поставщики или деловые партнеры не выполняют свои обязанности по соблюдению прав человека.
- принятие мер по выявлению и раскрытию существенных рисков в области прав человека в цепочках поставок и ведение регулярной отчетности об изменениях за период времени.
Информировать общественность, местные заинтересованные стороны, таких как профсоюзы и организации по защите прав женщин о своих обязательствах по оценке воздействия бизнес деятельности на права человека в рамках цепи поставок.
- Гарантировать отсутствие рабства, принудительного или подневольного труда в рамках бизнес операций или цепочки поставок, принимая активное участие за пределами оценки социальных аспектов деятельности
- Обеспечение справедливых цен для всех поставщиков, особенно микро, малых и средних предприятий (далее: МСП) и мелких собственников, для их продукции и услуг с учетом черты бедности.
- Обеспечение ответственного, целевого социального инвестирования сообществ и социальной сферы.

²¹ По-прежнему существует открытая дискуссия относительно определения термина «прожиточный минимум». Редакционная группа предлагает, чтобы бизнес смотрел на исходные документы для получения информации о принципах определения заработной платы, преимуществах и условиях работы в Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных Предприятия и социальной политики МОТ, http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/---multi/documents/publication/wcms_094386.pdf.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Международный пакт о гражданских и политических правах, Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, Доклад Международное Организации Труда IV, Доклад Международное Организации Труда C131, Доклад Международное Организации Труда C183, Доклад Международное Организации Труда R165, Доклад Международное Организации Труда R191
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	32, 104, 116, 9

Данные по задаче 1.2

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Доходы, Зарботная плата и пособия	Если значительная доля работников выполняющих деятельность организации (исключая сотрудников), получает заработную плату на уровне минимальной заработной платы согласно правилам оплаты труда, опишите действия, предпринятые для определения того, получают ли эти работники зарплату выше минимальной заработной платы.	Соотношение начального уровня заработной платы по половому признаку	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 202-1)
	Если значительная доля работников выполняющих деятельность организации (исключая сотрудников), получают заработную плату на уровне минимальной	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 202-1)

	заработной платы согласно правилам оплаты труда, опишите действия, предпринятые для определения того, получают ли эти работники зарплату выше минимальной заработной платы.		
	В случае когда локальный уровень заработной платы минимум отсутствует или варьируется в зависимости от местонахождения выполняемой деятельности, данные классифицируемые по половому признаку. В условиях, когда различные минимумы могут использоваться как стандарты, для определения минимума заработной платы.	\$ валюта	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 202-1)
	Средний годовой доход мелких собственников и / или мелких, малых и средних предприятий (из числа опрошенных) / (М / Ж).	\$ валюта	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности ²² PF – 1.6
	Средний годовой доход мелких владельцев и / или ММСП, полученных за счет их участие в цепочке добавленной стоимости (среди опрошенных, М/Ж)	%	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 1.6
	Средняя заработная плата работников (классифицируя данные по полу (М / Ж), типу контракта, например, постоянная, контрактная или сдельная, а также учитывая разницу в отчетах между сезоном высокого спроса и низкого для временных работников.	\$ валюта	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 1.2

²² Методология мониторинга бедности была разработана как тщательная оценка влияния бизнеса на бедность. Она включает в себя различные показатели в дополнение к тем что выделены здесь. Для получения дополнительной информации и рекомендаций, пожалуйста, обращайтесь к разделу «Борьба с бедностью».

	Сравните уровни (i) минимальная заработная плата и прожиточный минимум (м / ж)	%	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 1.2
	Общая тенденция заработка в последние годы по сравнению со стоимостью жизни (т. е. улучшается, падает или стабилизируется?).	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 1.2
	Уровни доходов компании с учетом постоянных и временных контрактных рабочих - в сезоны высокого и низкого спроса.	%	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 1.3
	Уровни доходов компании с учетом сотрудников на полный рабочий день или неполный рабочий день (по цепочки добавленной стоимости)	%	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 1.3
	Систематически ли работники регистрируются для получения социального обеспечения, когда и где это происходит?	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 1.3
	Ориентировочная доля работников (м / ж) имеющих другие рабочие места для поддержания средств к существованию в рамках цепи добавленной стоимости.	%	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 1.4

	Согласовывают ли уровень соблюдения стандартов заработной платы и льгот посредством коллективного соглашения по цепочке создания стоимости и ведущие работодатели и система компании?		Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 1.12
	Взаимодействует ли система компании с торговыми группами и осуществляет ли влияние на управленческие услуги/ сервисное обслуживание, местные / национальные / международные органы по вопросам, касающимся прожиточного минимума и прав трудящихся, объясняют ли при этом позицию (и) компании?	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 1.16

Экономическое развитие в районах с высоким уровнем бедности	Примеры значительных выявленных экономических влияний организации, включая положительные и отрицательные влияния.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 203-2)
	Значимость экономического влияния в контексте внешних контрольных показателей и приоритетов заинтересованных сторон, таких как национальные и международные стандарты, протоколы и политические программы.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 203-2)

	Зарегистрированное количество людей, увеличивших производительность или доходы в результате бизнес инициатив. Например, мелкие фермеры, осуществляющие повышение урожайности и увеличение доходов; или микро предприниматели, которые получили доступ к финансированию / обучению.	# (количество людей)	Индикаторы ВСтА - Бизнес-призыв к действию
Содержание бизнеса	Сравните цены установленные микро-, малыми и средними предприятиям (МСП) и / или мелкими владельцами для своего продукта / услуги, на рынке т. е. цена выше, сопоставима или ниже?	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 1.1
	Общая тенденция дохода/ прибыли от участия в цепочке добавленной стоимости по отношению к марже компании, полученной в результате операций внутри страны за последние годы	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 1.1
	Процентная ставка, снятая мелкими владельцами и / или ММСП по полной цепи добавленной стоимости и ее сравнение с уровнем дохода.	%	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 1.1
	Средний годовой доход мелких владельцев и / или ММСП, полученный за счет их участия в цепи добавленной стоимости (среди опрошенных м / ж)	%	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 1.6

	Имеет ли компания механизм / политику / нормативные акты, которые направлены на обеспечение того, чтобы мелким поставщикам, мелким владельцам и / или дистрибьюторам выплачивалась справедливая цена за сделки по товарам, услугам и/ или добычи, поставок в компанию? Если да, укажите данные.	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 1.11
	Средний годовой доход целевой аудитории, участвующей в инициативах. Целевой аудиторией могут быть люди, которые получают поддержку в результате предоставления новых рабочих мест, созданных через бизнес инициативы или участвующие в получении выгоды от экономии средств в результате доступа к товарам и услугам.	\$ валюта	Индикаторы ВСтА - Бизнес-призыв к действию
	Есть ли у бизнеса программа обеспечивающая равноправие поставщиков? Если да, укажите подробности.	Не применяется	Принципы расширения прав и возможностей женщин: Отчеты о прогрессе (согласованный с GRI G4)

Возможные пробелы

- Равный доступ к финансовым ресурсам и обучение
- Система управления цепями поставок
- Кодекс поведения поставщика для обеспечения минимального прожиточного минимума, уплачиваемого в цепочке поставок
- оценивать и сообщать о рабстве / принудительном / недобровольном труде и других рисках в области прав человека в процессе эксплуатации и снабжения
- Механизм восстановления и завершения сотрудничества для невыполняющих обязательства поставщиков

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития	
Индикаторы	Единица измерения
1.2.1. Доля населения, живущего ниже	% населения, живущего ниже уровня

национальной черты бедности, по полу и возрасту	национальной черты бедности
1.2.2 Доля мужчин, женщин и детей всех возрастов, живущих в нищете во всех ее измерениях в соответствии с национальными определениями	

ЦЕЛЬ 1.3

Внедрить на национальном уровне надлежащие системы и меры социальной защиты для всех, включая установление минимальных уровней, и к 2030 году достичь существенного охвата бедных и уязвимых слоев населения

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Уважение прав работников согласно уровню жизни, здоровью и благосостоянию их и их семей, включая социальные защитные системы.
- Обеспечение максимально возможной заработной платы (как минимум прожиточного минимума), преимуществ и условий работы в отношении потребностей сотрудников и их семей и с учетом преимуществ социального обеспечения и относительного уровня жизни других социальных групп. Предоставление собственным сотрудникам предприятия основных удобств, таких как жилье, базовое медицинское обслуживание или питание хорошего стандарта.
- Предоставление страхования сотрудникам и их семьям, такого типа как страхование жизни или страхование от несчастных случаев, а также предоставление социальных услуг сотрудникам (включая, но не ограничиваясь, медицинская помощь, пособия по болезни, пособие по безработице, пособие по старости, пособия на трудовые травмы, семейные пособия, пособия по беременности и родам, пособия по инвалидности и пособия по случаю потери кормильца / смерти для семьи) - дополняя и не подменяя или не подрывая роль государственного сектора.
- Уплата справедливой доли налогов, которая позволяет государствам финансировать схемы социальной защиты.
- Поддержка доступа к микрофинансированию и другим финансовым услугам путем укрепления способности учреждений представлять услуги микрофинансирования для бедных или самим оказывать услуги микрофинансовых учреждений.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Международный пакт о гражданских и политических правах, Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, Доклад Международное Организации Труда C102, Доклад Международное Организации Труда C121, Доклад Международное Организации Труда C130
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	45

ЦЕЛЬ 1.4

К 2030 году обеспечить, чтобы все мужчины и женщины, особенно малоимущие и уязвимые, имели равные права на экономические ресурсы, а также доступ к базовым услугам, владению и распоряжению землей и другими формами собственности, наследуемому имуществу, природным ресурсам, соответствующим новым технологиям и финансовым услугам, включая микрофинансирование

Возможные бизнес-операции способные помочь в достижении этой цели:

- Уважение права всех людей на владение, использование, развитие и контроль над землей, территорией и ресурсами, которыми они обладают на основании традиционного владения или другого традиционного приобретения или использования, и те которые они приобрели иным образом.
- Определение всех существующих владельцев и пользователей земли или имущества, включая информацию землепользователей или обычных владельцев, до покупки, сдачи в аренду или иного доступа к земле или имуществу.
- Консультирование пострадавших пользователей и владельцев земли и имущества, включая женщин, представителей коренных народов и других уязвимых групп и обеспечение адекватных компенсационных мер прозрачно и последовательно применяющихся ко всем общинам и затронутым народам, с целью помощи в восстановлении уровня жизни или средств к существованию.
- Признание уникальности и важности роли коренных народов в мировом сообществе и принятие обязательств на получение (и поддержание) свободного, предварительного и осознанного согласия (FPIC²³) коренных народов на протяжении всего жизненного цикла реализации проектов, осуществляемых путем проведения добросовестных и содержательных консультаций.
- Применение принципов консультаций, участия и взаимодействия в инвестициях, использующих ресурсы других сообществ.
- Стимулирование экономической интеграции посредством политики и внедрения правил в отношении выбора поставщиков и осуществления закупок. Способствуя более активному участию в экономической деятельности маргинализованных / недостаточно представленных групп путем уважительной работы с поставщиками, являющимися женщинами или другими уязвимыми группами и малым и средним предприятиям (МСП)
- Осуществление инициатив по расширению возможностей уязвимых, маргинальных / недостаточно представленных социальных групп, включая женщин, владельцев бизнеса и оснащение их навыками и возможностями для предпринимательства.
- Разработка адекватных, доступных и удобных продуктов и услуг для малообеспеченных слоев населения.
- Разработка инновационных решений и инвестирование в инфраструктуру, которая облегчает доступ к основным услугам.
- Обеспечение одинакового доступа к активам компании, таким как здравоохранение и доступ к кредитам, для всех сотрудников независимо от пола, или любой другой дезагрегации.
- Содействие повышению осведомленности и лидерству в области прав человека в рамках организации и воплощение этого в позитивные действия в рамках цепи поставок.
- Поддержка предпринимательства и доступа к технологиям посредством предпринимательской деятельности и операций, в том числе на всей цепи поставок; обеспечивая доступ к другим финансовым услугам, таким как микрофинансирование, путем укрепления способности микрофинансирования учреждений для оказания помощи бедным или путем предоставления микрофинансовых средств.

²³ Для получения дополнительной информации о том, как бизнес может соответствовать

Декларации Организации Объединённых Наций о правах коренных народов (UNDRIP), см. «Справочное руководство по бизнесу» к Декларации ООН о правах коренных народов - Народы Глобального договора ООН, https://www.unglobalcompact.org/docs/issues_doc/human_rights/IndigenousPeoples/BusinessGuide.pdf

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	<p>Всеобщая декларация прав человека,</p> <p>Декларация Организации Объединённых Наций о правах коренных народов</p> <p>Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах,</p> <p>Целевые задачи по сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия, принятые в Айти</p> <p>Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека</p>
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	5, 11, 12, 23, 32, 45, 94, 103, 116

Данные по задаче 1.4

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Доступ к земле и другим ресурсам	Операции с существенными фактическими и потенциальными негативными последствиями для местных общин, в том числе: I. Местоположение операций; II. Значительное фактическое и потенциальное негативное воздействие операций.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 413-2)
	i) Конкурирует ли система компании с местными сообществами и мелкими землевладельцами за доступ к земле, воде, лесу и / или другим производственным активам/ природным ресурсам? (ii) Если да, укажите детали, включая долю использования обществом и сообществом; имеющим доступ к производственным активам (м / ж); Владеющий производственными активами (м / ж); и организация (и) осуществляющие контроль над ресурсами и т. д.	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 16.1
	Количество и тип споров за последние три года в отношении использования компанией или касательно управления местными природными ресурсами, включая водные споры.	# число споров	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 16.2
Доступ к Бизнес ресурсам	Каковы цифры и проценты женщин по сравнению с мужчинами, представленных конкретным типом контракта или в	Не применяется	Принципы расширения прав и возможностей женщин:

	<p>определенной категории вакансий?</p> <p>Каковы последствия с точки зрения заработной платы и представления этого доступа к преимуществам?</p>		Отчеты о прогрессе (согласованный с GRI G4)
	<p>Как бизнес оценивает наличие каких-либо гендерных барьеров в доступе к своим продуктам и услугам?</p>	Не применяется	<p>Принципы расширения прав и возможностей женщин:</p> <p>Отчеты о прогрессе (согласованный с GRI G4)</p>
Содержание бизнеса	<p>Есть ли у бизнеса программа равноправия поставщиков? Если да, укажите подробности.</p>	Не применяется	<p>Принципы расширения прав и возможностей женщин:</p> <p>Отчеты о прогрессе (согласованный с GRI G4)</p>
	<p>Какие инициативы в области информационно-пропагандистской деятельности предпринимаются бизнесом для расширения прав и возможностей женщин, являющихся владельцами бизнеса и продвигающих женское предпринимательство путем оснащения их навыками для успешной продвижения в будущем?</p> <p>Сотрудничает ли компания с женскими деловыми организациями, гражданским обществом или правительство по этим вопросам?</p>	Не применяется	<p>Принципы расширения прав и возможностей женщин:</p> <p>Отчеты о прогрессе (согласованный с GRI G4)</p>
	<p>Число малых и средних предприятий и / или мелких фермеров, которые получили инвестиции от компании в модернизацию производства и услуг по цепи добавленной стоимости. Предоставьте подробную информацию о стоимости, созданной для самых бедных заинтересованных сторон.</p>	# число малых и средних предприятий или мелких фермеров	<p>Глобальный договор ООН – «Оксфам»</p> <p>Уровень бедности PF – 5.4</p>
	<p>Количество членов сообщества (вне цепи добавленной стоимости), которые получили поддержку от инвестиций компании в модернизацию производства и услуг в рамках цепи добавленной стоимости. Предоставьте подробную информацию о стоимости, созданной для самых бедных представителей из числа заинтересованных сторон.</p>	# число членов сообщества	<p>Глобальный договор ООН – «Оксфам»</p> <p>Уровень бедности PF – 5.5</p>

Возможные пробелы

- Равный доступ к бизнес-ресурсам (здравоохранение, финансовые преимущества, активы компании, если применимо) для сотрудников
- Разработка инновационных решений и инвестиции в инфраструктуру, обеспечивающие доступ к основным услугам

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
1.4.1. Доля населения, проживающего в домохозяйствах с доступом к основным услугам	% населения
1.4.2. Доля общего взрослого населения с гарантированными правами на владение землей, с юридической точки зрения признающие документы и воспринимающие свои права на землю как безопасные, по полу и по тип владения	% от общего числа взрослого населения

ЗАДАЧА 1.5

К 2030 году повысить жизнестойкость малоимущих и лиц, находящихся в уязвимом положении, и уменьшить их незащищенность и уязвимость перед вызванными изменением климата экстремальными явлениями и другими экономическими, социальными и экологическими потрясениями и бедствиями

Возможные бизнес-операции способные помочь в достижении этой цели:

- Помощь в укреплении устойчивости сотрудников, сообществ и поставщиков путем оплаты как минимум прожиточного минимума и предоставление страхования сотрудникам и их семьям, таким как страхование от несчастных случаев;

Предоставление справедливых цен на продукты и услуги всем поставщикам, особенно малым и средним предприятиям и мелким фермерам с учетом черты бедности.

- Оценка и раскрытие уязвимостей, связанных с экономической, социальной, климатической и экологической опасностью, как в собственной деятельности, так и в цепи поставок. Интеграция управления рисками бедствий в корпоративные стратегии и цели.

- Определение потенциальных рисков, вызванных изменением климата. Инвестирование в охрану окружающей среды и повышение устойчивости к экологическим рискам и нехватки ресурсов во всех их операциях и цепочке поставок.

Разработка и внедрение целей и стратегий в области адаптации к климату, которые согласуются с мерами адаптации со стороны общественности, а также учет рисков в операционных областях бизнеса.

- Умелое смягчение последствий изменения климата, поскольку агрессивное, своевременное сокращение парниковых газов является самым безопасным способом адаптации к климату и способствующее уменьшению рисков экстремальных явлений, связанных с климатом.

- Раскрытие данных о выбросах парниковых газов и веществ с помощью официальных инициатив по распространению данных.

- Признание обязанности по соблюдению интересов всех заинтересованных сторон

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Декларация в Рио, Сендайская рамочная программа, Доклад Международной Организации Труда C148,
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	12, 116

**ЦЕЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 2:
ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА**



ЦЕЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 2:

ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И УЛУЧШЕНИЕ ПИТАНИЯ И СОДЕЙСТВИЕ УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

ЗАДАЧА 2.1

К 2030 году покончить с голодом и обеспечить всем, особенно малоимущим и уязвимым группам населения, включая младенцев, круглогодичный доступ к безопасной, питательной и достаточной пище

Возможные бизнес-операции способные помочь в достижении этой цели:

- Уважение прав человека и признание нарушений прав, которые лежат в основе голода и недоедания, включая нищету, лишения прав на землю и дискриминацию.

Уважение универсальных прав на достаточный жизненный уровень, включая доступ к безопасной и питательной пище.

Признание возможностей влияния своего бизнеса на ликвидацию голода и обеспечение доступа к продовольствию для бедных людей находящихся в тяжелых ситуациях, таких как мелкие фермеры и сельскохозяйственные рабочие (особенно женщины), которые производят большую часть продовольствия в мире, но часто живут в условиях нищеты.

- Определение новых путей устойчивого развития растущего населения мира путем преобразования глобальной продовольственной системы и сельскохозяйственного производства в направлении к устойчивой и экологически обоснованной практике.
- Улучшение производства, сохранения и распределения продуктов питания путем использования (существующих и новых) технических и научно-технических знаний, путем просвещения общественности принципам питания и путем партнерства с другими заинтересованными сторонами для разработки или реформирования аграрной системы для более эффективного использования природных ресурсов.
- Работа по сокращению количества пищевых отходов и потерь продуктов питания, которые происходят через бизнес-операции, либо через работников / потребителей и / или найти способы перераспределения избыточной пищи. Улучшение эффективности по цепочке производства пищевых продуктов, особенно в цепи поставок продуктов питания и напитков, включая сельское хозяйство, сырье, производство, упаковку и распространение.
- Улучшение доступа к питательным продуктам путем разработки продуктов, сравнительного ценообразования и предоставления информации о питании, хранении и безопасном использовании.
- Признание ответственности бизнеса за значительные социальные и экологические последствия сельскохозяйственного производства в цепи поставок; оценка социальных и экологических последствий деятельности поставщиков, фермеров, работников, маргинальных / недостаточно представленных групп и пострадавших общин.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
---	--

<p>Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений</p>	<p>Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Йоханнесбургская декларация, Римская декларация о всемирной продовольственной безопасности, Римская декларация о питании</p>
<p>Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР</p>	<p>19, 116</p>

ЗАДАЧА 2.2

К 2030 году покончить со всеми формами недоедания, в том числе достичь к 2025 году согласованных на международном уровне целевых показателей, касающихся борьбы с задержкой роста и истощением у детей в возрасте до пяти лет, и удовлетворять потребности в питании девочек подросткового возраста, беременных и кормящих женщин и пожилых людей

Возможные бизнес-операции способные помочь в достижении этой цели:

- Признание значительного влияния бизнеса на питание людей и доступ к еде. Предоставление пищи, которая способствует здоровому и сбалансированному питанию. Создавать справедливое ценообразование питательных продуктов чтобы люди могли позволить себе это с учетом их покупательной способности.
- Предоставление достоверной информации о продуктах, включая информацию о питании, чтобы позволить клиентам делать осознанный выбор.
- Повышение осведомленности сотрудников по вопросам здравоохранения, включая питание, путем обучения, консультирования и других действий в организации работы.
- Обеспечение безопасности касательно тех продуктов и услуг, которые могут использоваться или потребляться детьми или к которым могут взаимодействовать дети. Обеспечить не причинение психического, морального или физического вреда.

Ограничение доступа к продуктам и услугам, которые не подходят и вредны для детей, и стремиться предотвратить и устранить риск продуктов и услуг, которые могут быть использованы для злоупотреблений, использования или причинения вреда детям каким-либо образом.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Йоханнесбургская декларация, Римская декларация о питании Доклад Международной Организации Труда C161
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	68, 104, 117

ЗАДАЧА 2.3

К 2030 году удвоить продуктивность сельского хозяйства и доходы мелких производителей продовольствия, в частности женщин, представителей коренных народов, фермерских семейных хозяйств, скотоводов и рыбаков, в том числе посредством обеспечения гарантированного и равного доступа к земле, другим производственным ресурсам и факторам сельскохозяйственного производства, знаниям, финансовым услугам, рынкам и возможностям для увеличения добавленной стоимости и занятости в несельскохозяйственных секторах

Возможные бизнес-операции способные помочь в достижении этой цели:

- Уважение права всех людей на владение, использование, развитие и контроль над землей, территорией и ресурсами, которыми они обладают на основании традиционного владения или другого традиционного приобретения или использования, и те которые они приобрели иным образом
- Определение всех существующих владельцев и пользователей земли или имущества, включая информацию землепользователей или обычных владельцев, до покупки, сдачи в аренду или иного доступа к земле или имуществу.
- Консультирование пострадавших пользователей и владельцев земли и имущества, включая женщин, представителей коренных народов и других уязвимых групп и обеспечение адекватных компенсационных мер прозрачно и последовательно применяющихся ко всем общинам и затронутым народам, с целью помощи в восстановлении уровня жизни или средств к существованию.
- Признание уникальности и важности роли коренных народов в мировом сообществе и принятие обязательств на получение (и поддержание) свободного, предварительного и осознанного согласия (FPIC) коренных народов на протяжении всего жизненного цикла реализации проектов, осуществляемых путем проведения добросовестных и содержательных консультаций.
- Использование бизнес-потенциала для обеспечения того, чтобы вышеуказанные аспекты применялись во всей цепочке поставок. Внедрение инструментов для прослеживания, включая обзор демографических характеристик существующих или новых цепочек поставок и инвестиций для поддержки обеспечения средств к существованию и устойчивости поставщиков из маргинальных / недостаточно представленных групп.

Рассмотрение политики закупок с целью устранения барьеров для мелких производителей продуктов питания, которые участвуют в цепочке поставок.

- Совершенствование методов производства, сохранения и распределения продуктов питания путем использования технических и научно-технических знаний, предоставляя продукты, соответствующие стандартам здравоохранения, и обеспечивая, осознанный выбор для питания потребителя.
- Партнерство с другими заинтересованными сторонами для разработки или реформирования аграрных систем для обеспечения устойчивого управления природными ресурсами.
- Поддержка институционального развития, наращивания потенциала и осуществления государственной политики по увеличению участия сельских жителей, обеспечения справедливой оплаты и распределения выгод, а также включение эко логичности в цепь добавленной стоимости .
- Дополнять, а не заменять услуги по распространению знаний в области сельского хозяйства и учебных программах по сельскому хозяйству в системе образования, предусмотренные правительственной политикой, например, предоставление обучения и консультирования фермерам, агро-дилерам и политикам.
- Обеспечение ответственного, целевого социального инвестирования сообществ и социальной сферы.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных	Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт о гражданских и политических правах, Декларация Организации Объединённых Наций о

соглашений	<p>правах коренных народов,</p> <p>Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах,</p> <p>Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека,</p> <p>Доклад Международной Организации Труда IV</p>
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	5, 11, 12, 20, 23, 44, 45, 52, 72, 88, 94, 95, 97, 99, 116

Данные по задаче 2.3

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Доступ к земле	<p>i. Приблизительная доля сельских фермерских домохозяйств, имеющих устойчивый доступ к земле, включая земельные ресурсы, в соответствующих случаях (дезагрегировать данные по домохозяйствам, возглавляемыми М/ Ж);</p> <p>ii. Общая тенденция последних лет (увеличение, снижение, стабилизация).</p>	%	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 16.5
	<p>i) Конкурирует ли компания с местными сообществами и мелкими землевладельцами за доступ к земле, воде, лесу и / или другим производственным активам / природным ресурсам?</p> <p>(ii) Если да, укажите детали, включая долю использования обществом и сообществом; имеющим доступ к производственным активам (М / Ж); владеющие производственными активами (М / Ж); и организация (и) осуществляющие контроль над ресурсами и т. д.</p>	%	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 16.5
	Операции с существенными фактическими и потенциальными негативными последствиями для местных общин, в том числе:	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 413-2)

	I. Местоположение операций; II. Значительное фактическое и потенциальное негативное воздействие операций.		
Права коренных народов	Общее число выявленных случаев нарушений, связанных с правами в течении отчетного периода.	Количество инцидентов	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 411-1)
	Статус инцидентов и действий, предпринятых со ссылкой на следующее: I. Инцидент, рассмотренный организацией; II. Реализуются планы восстановления; III. Планы по восстановлению, которые были реализованы, с обзорами результатов через процессы внутреннего контроля; IV. Инцидент больше не подлежит действию.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 411-1)
Изменение продуктивности организации, секторов или всей экономика	Тенденции в производстве для каждого фактора	Не применяется	Краткое руководство по целям биоразнообразия, Айти
	Предполагаемое число лиц, имеющих лучшие урожаи в результате бизнес-инициативы.	# количество людей	Индикаторы ВСтА - Бизнес-призыв к действию
Содержание цепи поставок	Есть ли у бизнеса программа разнообразия поставщиков? Если да, укажите подробности.	Не применяется	Принципы расширения прав и возможностей женщин: Отчеты о прогрессе (согласованный с GRI G4)

Возможные пробелы

- Маленькие фермеры
- Число мелких фермеров, вовлеченных в цепочку поставок (с разбивкой)
- Предоставление справедливых цен для фермеров
- Доступные и приемлемые решения, разработанные для повышения производительности мелких фермеров (например, фермерских ресурсов или хранилищ)
- Доступ к соответствующим и доступным финансовым услугам для мелких фермеров, таким как микрострахование или микрофинансирование

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы

Единица измерения

2.3.1 Объем производства на рабочую единицу по классам фермерского /

не применяется

пастбищного / лесхозного предприятия	
2.3.2 Средний доход мелких производителей продуктов питания, по полу и статусу коренных народов	\$ валюта

ЗАДАЧА 2.4

К 2030 году обеспечить создание устойчивых систем производства продуктов питания и внедрить методы ведения сельского хозяйства, которые позволяют повысить жизнестойкость и продуктивность и увеличить объемы производства, способствуют сохранению экосистем, укрепляют способность адаптироваться к изменению климата, экстремальным погодным явлениям, засухам, наводнениям и другим бедствиям и постепенно улучшают качество земель и почв

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Проведение оценки риска стихийных бедствий и изменения климата в собственных операциях, цепочке поставок и интеграция управление рисками бедствий в корпоративных стратегиях и целях. Признание своих обязательств по вышеупомянутому по всей цепи поставок.
- Инвестирование в охрану окружающей среды и повышение устойчивости к экологическим рискам и нехватке ресурсов на протяжении бизнес операций и цепи поставок. Разработка и внедрение целей и стратегий корпоративной климатической адаптации, в согласовании с общественными усилиями, а также устранение рисков для общества в операционных областях бизнеса.
- Умелое смягчение последствий изменения климата, поскольку агрессивное, своевременное сокращение парниковых газов является самым безопасным способом снижения рисков и уменьшения риска появления экстремальных явлений, связанных с климатом.
- Оценка процесса закупок для идентификации продуктов, которые соответствуют международно признанным стандартам производства.
- Поощрение поставщиков к принятию вышеуказанных стандартов.
- Сохранять, защищать и совершенствовать природные ресурсы; совершенствования эффективного использования ресурсов и использования потенциальных преимуществ экосистемных услуг. Увеличение доли эко логичных товаров и услуг .
- Повышение информированности сотрудников об устойчивом потреблении продуктов питания путем обучения, консультирования и другой деятельности.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Декларация в Рио, Сендайская рамочная программа, Римская декларация о питании, Целевые задачи по сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия, принятые в Айти
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	20, 72, 97, 99, 106, 116

ЗАДАЧА 2.5

К 2020 году обеспечить сохранение генетического разнообразия семян и культивируемых растений, а также сельскохозяйственных и домашних животных и их соответствующих диких видов, в том числе посредством надлежащего содержания разнообразных банков семян и растений на национальном, региональном и международном уровнях, и содействовать расширению доступа к генетическим ресурсам и связанным с ними традиционным знаниям и совместному использованию на справедливой и равной основе выгод от их применения на согласованных на международном уровне условиях

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Обмен практикой и знаниями по развитию устойчивого сельского хозяйства, включая сохранение генетического разнообразия, в бизнес операциях и во всей цепи поставок.
- Интеграция корпоративных целей и задач, рисков и возможностей, связанных с использованием генетических ресурсов, в корпоративную политику оценки и управление цепью поставок.

Установление бизнес-моделей не мешающих генетическому разнообразию и не приводящее к его однородности на рынках.

- Содействие созданию благоприятного для биоразнообразия производства, поддержка устойчивого сбора урожая и поощрение соглашений о совместном использовании генетических ресурсов.
- Соблюдение международных и национальных норм и правил, касающихся доступа и справедливого распределения прибыли. Инвестирование и равноправный обмен с коренными народами и другими заинтересованными сторонами, с целью сокращения незаконной деятельности (биопиратства).

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Конвенция по сохранению биологического разнообразия, Нагойский протокол регулирования доступа к генетическим ресурсам и совместного использования выгод
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	60, 72

**ЦЕЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 3:
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И
СОДЕЙСТВИЕ БЛАГОПОЛУЧИЮ**



ЦЕЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 3:

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И СОДЕЙСТВИЕ БЛАГОПОЛУЧИЮ ДЛЯ ВСЕХ В ЛЮБОМ ВОЗРАСТЕ

ЗАДАЧА 3.1

К 2030 году снизить глобальный коэффициент материнской смертности до менее 70 случаев на 100 000 живорождений

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Поддержка эффективных и всеобщих национальных систем здравоохранения, дополняя, а не заменяя правительственный и общественный сектора. Уплата справедливой доли налогов для поддержки национальных систем здравоохранения.
- Обеспечение соблюдения права в области охраны репродуктивного здоровья на нормативном уровне и в повседневной практике.

Поддержка доступа к услугам репродуктивного и сексуального здоровья, а также к материнским, медицинским услугам для новорожденных и детей. Например, путем предоставления сотрудникам списка местных доверенных специалистов в области здравоохранения, осуществления прививок на месте, тестирования на инфекции и заболевания передаваемые половым путем (ЗППП), и осуществления других здравоохранительных программ.

- Предоставление медицинских услуг женщинам, поощрение здорового образа жизни и обеспечение достойных условий труда.

Предоставление услуг, ресурсов и информации, лицам нуждающимся в защите репродуктивных прав, а также для помощи сотрудникам в осуществлении ухода за лицами, нуждающимся в защите репродуктивных прав.

Расширение программ осведомленности сообщества о проблемах здравоохранения и о наличии доступа к соответствующим услугам.

- Предоставление доступных и приемлемых по цене медицинских услуг, в качестве дополнений, не заменяющих правительственных услуг, включая страхование, охватывающее семьи сотрудников.
- Обеспечение того, чтобы женщинам предлагались соответствующие услуги в связи с беременностью, родами и послеродовым периодом, предоставляя бесплатные услуги там, где это необходимо, а также обеспечение адекватного питания во время беременности и лактации.
- Минимальная заработная плата, предоставление отпуска по беременности и родам или отцовству, предоставление средств, необходимых для ухода на раннем этапе (таких как комнаты для грудного вскармливания и гибкие рабочие часы), а также создание подходящих удобств проживания для всех членов семей сотрудников.

Предоставление отпуска до или после отпуска по беременности и родам в случае болезни, осложнений или риска возникновения осложнений беременности, или родов. Предоставление такого отпуска также в случае отсутствия национального законодательства и наличия установленных норм и правил.

- Поощрение дополнительных возможностей медицинского обслуживания и поддержки сотрудников, инвестирования в образовательные программы или реализации мер по уменьшению рисков материнской смертности в цепи поставок беременным и женщинам после родов. Предоставление информации и доступа к репродуктивному и сексуальному здравоохранению, особенно в странах, где существуют контрпродуктивные культурные нормы и практики (например, увечья в отношении женских половых органов, ВИЧ / СПИД или

отрицательное отношение к детям от брака между женщинами). Использование признанных на международном уровне рекомендаций в области здравоохранения в качестве руководства для обеспечения наилучшей практики.

- Принятие всех надлежащих мер для ликвидации дискриминации в отношении женщин в области трудовой занятости и здравоохранения, с целью обеспечения равенства мужчин и женщин и равноценного доступ к службам занятости и медицинским услугам, в том числе к связанным с планированием семьи. Обеспечение отсутствия дискриминации в отношении беременности и содействие пропорциональной ответственности в уходе за детьми среди пар.
- В этом контексте наладить здоровые партнерские отношения с общественными клиниками, НПО организациями здравоохранения и другими субъектами частного сектора для осведомленности и расширения доступа к целевым медицинским услугам для всех работников.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	<p>Всеобщая декларация прав человека,</p> <p>Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин,</p> <p>Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах,</p> <p>Алма-атинская декларация (принята на Международной конференции по первичной медико-санитарной помощи. Алма-Ата, 12 сентября 1978 г.)</p> <p>Оттавская хартия по укреплению здоровья,</p> <p>Декларация по охране профессионального здоровья для всех (WHO/ОСН/94.1)</p> <p>Доклад Международной Организации Труда C183</p> <p>Доклад Международной Организации Труда C155</p> <p>Доклад Международной Организации Труда C161</p> <p>Доклад Международной Организации Труда C102</p>
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	5, 104

Данные по задаче 3.1

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Доступ к медикаментам	Беременные женщины, получающие дородовой уход (%)	% сотрудников-	Всемирный банк Индикаторы мирового развития (адаптированные)

		беременных женщин	
--	--	----------------------	--

Возможные пробелы
<ul style="list-style-type: none"> • Женщины, получающие послеродовое медицинское обслуживание • Коэффициент материнской смертности среди сотрудников • Доступ к медико-санитарной помощи женщинам (работникам и семьям) в цепочке поставок • Предоставление работникам отпуска по беременности и родам • Отсутствие дискриминации в отношении беременности и поощрение совместной ответственности за уход за детьми среди супружеских пар • Эффективность существующих стратегий и программ в области здравоохранения и безопасности, включая данные, дезагрегированные по признаку пола

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития	
Индикаторы	Единица измерения
3.1.1 Коэффициент материнской смертности	Не применяется
3.1.2. Доля родов, в которых участвовал квалифицированный медицинский персонал	%

ЗАДАЧА 3.2

К 2030 году положить конец предотвратимой смертности новорожденных и детей в возрасте до 5 лет, при этом все страны должны стремиться уменьшить неонатальную смертность до не более 12 случаев на 1000 живорождений, а смертность в возрасте до 5 лет до не более 25 случаев на 1000 живорождений

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Поддержка потребностей матерей и детей в особой заботе и помощи. Поддержка права каждого на адекватной здоровью и благополучию самого себя и его или ее семьи жизненный уровень, включая медицинское обслуживание и необходимые социальные услуги, а также право на получение социальной защиты в случае безработицы, болезни, инвалидности, потери партнера, старости или других недостатков средств к существованию в обстоятельствах, не зависящих от него.

Поддерживая потребности детей предоставляя им равноценную социальную защиту, независимо от того, родились они в браке или вне брака.

- Обеспечение доступа к медицинским услугам для всех сотрудников и их семей, а также поощрение доступа к медицинскому обслуживанию.

Поощрение здорового образа жизни и обеспечение достойных условий труда, которые позволяют родителям выполнять свои роли в качестве лиц, обеспечивающих уход, таких как предоставление медицинских услуг, вакцинация на месте и программы скрининга здоровья, оплата как минимум прожиточный минимум, предоставление отпуска по беременности и родам и отцовству, создание подходящих семейных помещений для работников и предоставляя средства, необходимые для ухода на раннем этапе (такие как комнаты для грудного вскармливания, детские сады и гибкие рабочие часы) и доступ к недорогой питательной пище для матерей на рабочем месте. Внедрение подходящих процедур снижающих риски для будущих матерей, для защиты от потенциального вреда себе или плоду на рабочем месте.

- Обеспечить чтобы продукты и услуги, которые могут использоваться и употребляться детьми или во взаимодействии с которыми могут вступить дети, являются безопасными и не наносят психического, морального или физического вреда. Ограничение доступа к продуктам и услугам, которые не подходят или

вредны для детей и стремление предотвратить и устранить риск продуктов и услуг, которые могут быть использованы для злоупотребления, использования или нанесения вреда детям в любом случае.

- Поддержка действий правительства по обеспечению необходимой медицинской помощи и медицинского обслуживания всем детям в собственной сфере влияния, с акцентом на развитие первичной медико-санитарной помощи.
- Предоставление доступных и приемлемых по цене медицинских услуг, в качестве дополнения к действиям правительств, не заменяя их, включая страхование, сотрудникам и их семьям.
- Борьба с болезнями и недоеданием путем предоставления адекватных питательных продуктов и чистой питьевой воды с учетом опасностей и рисков загрязнения окружающей среды. Разработка профилактических рекомендаций по охране здоровья родителей и планирования семьи. Предоставляя информационные образовательные программы и услуги в рамках программ медицинского обслуживания предприятий.
- Просвещение сотрудников о здоровом образе жизни и любых преимуществах, которые имеются в отношении медико-санитарной помощи и / или родительской поддержки.

Совершенствование корпоративной политики в отношении отпусков по беременности, родам и отцовству, в отношении здоровья сотрудников, гибкости их рабочей деятельности и образа жизни и для улучшения профилактики болезней родителей и детей, охраны здоровья матери и ребенка, стимулирования здорового образа жизни. Расширение программ на рабочем месте для окружающих сообществ и повышения осведомленности о проблемах со здоровьем и доступных услугах.

- Поддержка эффективных и всеобщих национальных систем здравоохранения дополняя а не подменяя правительственный и общественный сектора. Уплата справедливой доли налогов для оказания помощи национальным системам здравоохранения.
- В этом контексте наладить здоровые партнерские отношения с общественными клиниками, НПО здравоохранения и другими субъектами частного сектора для осведомленности и расширения доступа к целевым медицинским услугам для работников.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	<p>Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Комитет по защите прав ребёнка при ООН Декларации ООН об искоренении насилия в отношении женщин (DEVAW), 1993 г. Алма-атинская декларация (принята на Международной конференции по первичной медико-санитарной помощи. Алма-Ата, 12 сентября 1978 г.) Оттавская хартия по укреплению здоровья, Доклад Международной Организации Труда C183 Доклад Международной Организации Труда C156 Доклад Международной Организации Труда C102</p>
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	5, 68, 78, 104

Данные по задаче 3.2

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Страхование	<p>Выплаты, которые являются стандартными для штатных сотрудников организации, однако не предоставляются временным работникам или работающим по неполному рабочему графику, к ним относятся, как минимум:</p> <p>I. Страхование жизни; II. Здоровоохранение; III. Обеспечение по нетрудоспособности и инвалидности; IV. Отпуск по уходу за ребенком; V. Предоставление пенсий; VI. Право владения акциями компании; VII. Другие.</p>	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 401-2)

Возможные пробелы

- Матери и дети, охваченные медицинским обслуживанием компании
- Поощрение здорового образа жизни (увеличение знаний сотрудников для увеличения знаний их семей)
- Обеспечение достойных условий труда, которые также поддерживают работников в их роли родителей или опекунов
- Услуги, необходимые для ухода за детьми в ранние годы
- Комнаты для грудного вскармливания
- Уход за детьми во время деятельности бизнеса или в схожей деятельности
- Гибкое планирование организации рабочей деятельности
- Доступ к питательной и здоровой пище для женщин на рабочем месте
- Обеспечение безопасных продуктов и услуг для детей

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
3.2.1 Показатель смертности детей в возрасте до 5-ти лет	Не применяется
3.2.2 Показатель смертности новорожденных	Не применяется

ЗАДАЧА 3.3

К 2030 году положить конец эпидемиям СПИДа, туберкулеза, малярии и тропических болезней, которым не уделяется должного внимания, и обеспечить борьбу с гепатитом, заболеваниями, передаваемыми через воду, и другими инфекционными заболеваниями

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Поддержка права каждого на уровень жизни, соответствующий здоровью и благополучию самого себя и его семьи, включая медицинское обслуживание и необходимые социальные услуги, а также право на защиту в случае безработицы, болезни, инвалидности, вдовства, старости или иного отсутствия средств к существованию в обстоятельствах, не зависящих от него.
- Поддержка доступа к медицинскому обслуживанию для сотрудников и их семей и поощрение доступа к медицинскому обслуживанию для занятых через цепь поставок. Улучшение медицинского обслуживания сотрудников и их семей, включая расширение обмена знаниями на профилактики и лечения болезней. Предоставление доступных лекарств для сотрудников и по цепи поставок.
- Принятие мер для обеспечения безопасности работников и сокращения инфекционных заболеваний, прекращение деятельности в которой сотрудники становятся восприимчивыми или подверженными риску заражения указанными заболеваниями. Внедрение практических мер в стандартные операционные процедуры и обучение персонала профилактики и лечению от этих заболеваний.
- Предотвращение промышленных аварий и случаев профессиональных заболеваний.
- Улучшение доступа к медицине и медицинским услугам.
- Предоставление инновационных решений посредством исследований и разработки лекарственных средств.
- Предоставление информации о болезнях, передаваемых половым путем, включая ВИЧ / СПИД. Поощрение работников знать свой собственный ВИЧ статус путем добровольного консультирования и тестирования и принятия мер по сокращению передачи ВИЧ и смягчению его последствий для рабочей деятельности.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Комитет по защите прав ребёнка при ООН Декларации ООН об искоренении насилия в отношении женщин (DEVAW), 1993 г. Алма-атинская декларация (принята на Международной конференции по первичной медико-санитарной помощи. Алма-Ата, 12 сентября 1978 г.) Оттавская хартия по укреплению здоровья, Доклад Международной Организации Труда C183 Доклад Международной Организации Труда C156

	Доклад Международной Организации Труда C102
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	5, 14, 52, 103, 104, 117

Данные по задаче 3.3

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Охрана труда и здоровья	Ориентировочная доля работников (м / ж) по цепи добавленной стоимости, которые имеют доступ к бесплатному и добровольному тестированию на ВИЧ (через работодателя или государственные/общественные организации здравоохранения).	% по половому признаку	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 13.6
	В случае необходимости и если услуга недоступна через государственные службы бесплатно, обеспечивает ли система компании и основные работодатели по цепи добавленной стоимости доступ к свободной и добровольной проверки на ВИЧ для работников?	% компаний в цепи добавленной стоимости	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 13.14
	Доля местных медицинских работников / органов, которые в результате опроса считают, что работники по цепи добавленной стоимости (м / ж) подвержены увеличению заболеваний, передаваемым половым путем, включая ВИЧ / СПИД (по сравнению со средним % по стране)	% работников разделенных по половому признаку	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 13.5
	Виды травм, коэффициент производственного травматизма(IR), профессиональные заболевания (ODR), коэффициент потерянных дней (LDR), коэффициент отсутствия на рабочем месте (AR) и по причинам связанных со служебными обстоятельствами, для всех сотрудников с разбивкой по: I. Области; II. Половому признаку.	На каждый миллион часов работы (IR / ODR) и дней По отношению к общему количеству часов рабочей деятельности планируемых провести в отчетный период (LDR)	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 403-2)
	Виды травм, коэффициент производственного травматизма (IR) и смертельных случаев, связанных с работой, для всех работников (за исключением сотрудников), чья работа или рабочее место	На каждый миллион часов работы (IR / ODR) и дней По отношению к общему количеству часов	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 403-2)

	контролируется организацией. Классификация по: I. Области; II. Половому признаку.	рабочей деятельности планируемых провести в отчетный период (LDR), % от общего количества дней планируемых провести в рабочей деятельности для того же периода (AR), Количество случаев со смертельным исходом	
	Есть ли рабочие с высоким уровнем заболеваемости или высоким риском развития специфических заболеваний, которые при этом выполняют рабочую деятельность, находятся на рабочем месте, контролируемом организацией и занимаются профессиональной деятельностью связанной с организацией?	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 403-3)

Возможные пробелы

- Доступ к медицинскому обслуживанию
- Образовательные программы по болезням, профилактике и лечению

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
3.3.1 Число новых случаев ВИЧ-инфекции на 1000 неинфицированных человек по полу, возрасту и ключевым группам	Количество на 1000 неинфицированных человек
3.3.2. Заболеваемость туберкулезом на 100 000 населения.	Количество заболевших на 100 000 человек
3.3.3. Заболеваемость малярией на 1 000 населения.	Количество заболевших на 1000 человек
3.3.4. Заболеваемость гепатитом В на 100 000 населения.	Количество заболевших на 1000 человек
3.3.5 Число людей, нуждающихся в помощи при заболеваниях запущенных тропических болезней	Количество людей

ЗАДАЧА 3.4

К 2030 году уменьшить на треть преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний посредством профилактики и лечения и поддержания психического здоровья и благополучия

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Уважение прав всех людей на достойный уровень жизни, здоровья и благополучия для себя и своей семьи, включая медицинское обслуживание и необходимые социальные услуги, а также право на социальную защиту в случае безработицы, болезни, инвалидности, вдовства, старости или иного отсутствия средств к существованию в обстоятельствах, не зависящих от него.
 - Поддержка доступа к профилактической медицинской помощи, в том числе через медицинское обслуживание, предлагаемое сотрудникам и их семьям, и программ компании, ориентированных на здоровье и благополучие (например, программы физических упражнений и здоровья, программы прекращения курения, управления весом и помощи в области психического здоровья).
 - Поддержка доступа к психиатрической помощи, в том числе путем включения психиатрической помощи в предлагаемое сотрудникам и их семьям медицинское обеспечение.
 - Содействие в оборудовании средствами и сооружениями способствующих безопасному и здоровому образу жизни, активной мобильности и спорту.
 - Содействие благополучию детей посредством вышеупомянутых программ, а также предоставление поддержки родителям или лицам осуществляющим уход для обеспечения им благоприятных условий для лечения и выздоровления, чтобы родители или опекуны могли наилучшим образом поддерживать заботу о детях. Обеспечение практической поддержки за счет соблюдения рабочего времени, гибких рабочих часов, возможностей заключения контрактов на полный рабочий день, когда это возможно, поощрение практики проведения собраний групп по интересам и другой поддержки сотрудникам с детьми, особенно одиночных семей и женщин оставшихся одними во главе семьи.
 - Ограничение или даже искоренение загрязняющих веществ, химических веществ и вредных веществ в окружающей среде, которые, как известно, увеличивают риск или усугубляют развитие неинфекционных серьезных заболеваний, таких как диабет, сердечно-сосудистые заболевания, рак и респираторные заболевания для всех людей, живущих в населенном пункте или работающих на территориях где осуществляется цепь поставок.
 - Принятие на себя ответственности за защиту потребителей и конечных пользователей от любых потенциально негативных последствий для здоровья от ингредиентов, продуктов, услуг и маркетинговых мероприятий.
- Предпринимать активные действия для сведения к минимуму любых известных отрицательных последствий и улучшать любые известные положительные последствия для здоровья. Информирование общественности о любых рисках, согласно которым ингредиент, продукт или услуга могут повлечь за собой краткосрочные и долгосрочные последствия для здоровья пользователей, а также осуществлять работы в направлении инноваций, которые предоставляют доступные лекарства.
- Поддержка усилий правительства по сокращению неинфекционных заболеваний, например, в отношении использования сахара, соли и жира в производстве продуктов питания.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
--	--

Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	<p>Всеобщая декларация прав человека,</p> <p>Рамочная конвенция по контролю над табакокурением,</p> <p>Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах,</p> <p>Алма-атинская декларация (принята на Международной конференции по первичной медико-санитарной помощи. Алма-Ата, 12 сентября 1978 г.)</p> <p>Оттавская хартия по укреплению здоровья,</p> <p>Доклад Международной Организации Труда C155</p> <p>Доклад Международной Организации Труда C161</p>
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	5, 14, 103

Данные по задаче 3.4

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Привилегии для сотрудников	Доступ к бесплатной «горячей линии» по поводу (неинфекционных заболеваний).	Не применяется	ВОЗ - Индикаторы Глобальной обсерватории здравоохранения (адаптированные)
	Наличие внутренних помещений предназначенных для некурящих для общественных и рабочих мест, также других не указанных здесь (национальное законодательство).	Не применяется	ВОЗ - Индикаторы Глобальной обсерватории здравоохранения (адаптированные)
	План действий по реализации политики в отношении алкоголя (Глобальная информационная система по алкоголю и здоровью).	Не применяется	ВОЗ - Индикаторы Глобальной обсерватории здравоохранения (адаптированные)
	Любые инициативы/ проекты, поддержанные общественностью, связанные с употреблением алкоголя, с участием заинтересованных сторон (неправительственных организаций, экономических субъектов, местных государственных органов, другие).	Не применяется	ВОЗ - Индикаторы Глобальной обсерватории здравоохранения (адаптированные)
	Данные, собранные о вреде алкоголя на рабочем месте (Глобальная информация Система по алкоголю и здоровью).	Не применяется	ВОЗ - Индикаторы Глобальной обсерватории здравоохранения (адаптированные)
Охрана труда и здоровья	Запрет на курение в медицинских учреждениях (национальное законодательство)	Не применяется	ВОЗ - Индикаторы Глобальной обсерватории здравоохранения (адаптированные)
	Зоны для курения в помещениях	Не применяется	ВОЗ - Индикаторы Глобальной

			обсерватории здравоохранения (адаптированные)
	Количество зон запрещающих курение (национальное законодательство) (Незаразные болезни).	Количество зон	ВОЗ - Индикаторы Глобальной обсерватории здравоохранения (адаптированные)
Привилегии для сотрудников	Предоставление помощи в прекращении употребления табака (неинфекционные заболевания)	Не применяется	ВОЗ - Индикаторы Глобальной обсерватории здравоохранения (адаптированные)
	Автономно разработанный комплекс мер или план касательно психического здоровья (Психическое здоровье).	Не применяется	ВОЗ - Индикаторы Глобальной обсерватории здравоохранения (адаптированные)
	Мероприятия по повышению осведомленности об алкоголе касающиеся: воздействия алкоголя на здоровье, употребление алкоголя на работе, вождения в нетрезвом состоянии, незаконного алкоголя и его прототипов, коренных народов, беременности и алкоголя, социального вреда, употребления алкоголя молодыми людьми.	Не применяется	ВОЗ - Индикаторы Глобальной обсерватории здравоохранения (адаптированные)

Возможные пробелы

- Доступ к медицинскому обслуживанию для всех (сотрудников и их семей)
- Баланс работы и жизни, поддержка различных форм семейных структур.
- Программы оздоровления, например спортивные мероприятия и спортивные клубы
- Психосоциальная поддержка
- Продвижение и вознаграждение за активный образ жизни
- Объяснение отсутствия негативного воздействия на здоровье потребителей и конечных пользователей со стороны всех продуктов, ингредиентов, услуг и маркетинговых мероприятий, к которым бизнес имеет отношение

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
3.4.1 Смертность, связанная с сердечно-сосудистыми заболеваниями, раком, диабетом или хроническими респираторными инфекциями	Не применяется
3.4.2. Смертность от самоубийств	Не применяется

ЗАДАЧА 3.5

Улучшать профилактику и лечение зависимости от психотропных веществ, в том числе злоупотребления наркотическими средствами и алкоголем

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Информирование работников о воздействии наркотиков, наркотических средств и алкоголя, включая последствия злоупотребления психотропными веществами.

Обновление корпоративной политики с включением положений для сотрудников где для них указаны, последствия использования указанных веществ на рабочем месте и предоставляется информация, с целью осведомления о сущности этих веществ, правовых последствиях их употребления и воздействия на здоровье.

- Информирование сотрудников о последствиях злоупотребления указанными веществами и оказание поддержки тем, у кого есть вопросы или требуется помощь из-за наркомании или злоупотребления. Лечение злоупотребления алкоголем и наркотиками как медицинское, а не дисциплинарное дело.

- Если в рамках деловой деятельности (собственной деятельности или в цепи поставок), у компании есть необходимость работать с такими веществами, в продуктах питания и напитках, или сотрудничая с фармацевтическими компаниями, необходимо следовать принципу «не навреди» и гарантировать, что продукты производились с соответствующими инструкциями, информацией по уходу или инструкциями по потреблению этих веществ для смягчения риска злоупотребления или чрезмерного потребления.

- Обеспечивать ограничение доступа к продуктам и услугам, которые не подходят или вредны для детей, и стремиться предотвратить и устранить риск употребления продуктов и услуг, которые могут быть использованы для злоупотребления, эксплуатации или нанесения вреда детям каким-либо образом.

- Разработка эффективных способов предотвращения и сокращения вредного использования указанных веществ, включая саморегулируемые действия, например коллективные действия с целью ответственной розничной торговли.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Ключевая Единая конвенция о наркотических средствах 1961 года, Конвенция ООН о психотропных веществах, Доклад Международной Организации Труда C161
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	56,112

ЗАДАЧА 3.6

К 2020 году вдвое сократить во всем мире число смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Проведение тренингов для сотрудников и предоставление информации о безопасности дорожного движения, в том числе информация о правилах вождения автомобиля, по правилам вождения велосипеда и о безопасности пешеходов.

Внедрение адекватной внутренней политики при которой использование дорог является частью бизнес-операций или цепи поставок, таких как транспортировка товаров, предоставление услуг или перемещение сотрудников.

К ним относятся обеспечение того, чтобы водители имели соответствующую юридически необходимую подготовку и квалификацию, а также проходили регулярное обучение и проверку их эффективности.

- Регулярно проверяйте транспортные средства, принадлежащие бизнесу, чтобы они были юридически оформлены, подходили для цели и маршрута.

Соблюдайте требование о том, чтобы транспортные средства имели дополнительные меры безопасности, например предупреждающие знаки или звуки предупреждения об опасности для больших транспортных средства. Там, где обнаружены проблемы или нарушения политики, предпринимайте корректирующие действия для обеспечения безопасности водителя, но также других участников дорожного движения, потенциальных пассажиров и пешеходов.

- Предоставление тщательного руководства по безопасности дорожного движения для велосипедистов, выполняющих рабочие задачи, включая обязательства ношения велосипедных шлемов, использования фар и одежды с высокой видимостью.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Пекинская декларация и Платформа для действий, Доклад Международной Организации Труда C161, Доклад Международной Организации Труда C142
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	18, 78

ЗАДАЧА 3.7

К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья, включая услуги по планированию семьи, информирование и просвещение, и учет вопросов охраны репродуктивного здоровья в национальных стратегиях и программах

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Поддержка доступа сотрудников к адекватным и доступным услугам в области сексуального и репродуктивного здоровья, включая обеспечение доступности для сотрудников получения услуг любой другой службой, связанной со здоровьем или страхованием. Обеспечение доступа к информации о репродуктивном и сексуальном здоровье как для мужчин, так и для женщин и поощрения совместных решений о планировании семьи среди супружеских пар. В странах, где услуги в области сексуального и репродуктивного здоровья могут быть ограничены, основываться на информацию о международно признанных стандартах предоставления данных услуг.

- Проведение тестирования инфекций, передаваемых половым путем (ИППП), программ скрининга и лечения, доступных для сотрудников, и проведение консультирования по данным проблемам, если лечение само по себе не предусмотрено бизнесом.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин Алма-атинская декларация (принята на Международной конференции по первичной медико-санитарной помощи. Алма-Ата, 12 сентября 1978 г.)
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	103, 104

ЗАДАЧА 3.8

Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, в том числе защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам, и вакцинам для всех

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Уважение прав всех людей на достойный уровень жизни, здоровья и благополучия для себя и своей семьи, включая медицинское обслуживание и необходимые социальные услуги, а также право на социальную защиту в случае безработицы, болезни, инвалидности, вдовства, старости или иного отсутствия средств к существованию в обстоятельствах, не зависящих от него.

- Поддержка усилий правительства по обеспечению всеобщего медицинского обслуживания. Предоставление доступных и приемлемых по цене вариантов медицинского обслуживания, в том числе страхования для сотрудников и их семей, как дополнение, а не заменитель правительственных действий.

В том числе предоставляя возможности получения привилегий касающихся здоровья, связанных со страхованием жизни, потерей трудоспособности и инвалидностью.

- Предоставление инновационных решений для улучшения доступа и качества медицинских услуг в отдаленных районах. Оценка эффективности программ здравоохранения и благополучия посредством понимания потребностей сотрудников.

- Мониторинг финансовых трат на здравоохранения по сравнению с зарплатой работников. Поощрение доступа к медицинским услугам для сотрудников в цепи поставок.

- Улучшение доступа к медицине и медико-санитарной помощи за счет снижения стоимости медикаментов и технологий здравоохранения, например, уменьшение стоимости исследований и разработок, улучшение

сотрудничества и устранение ограничительных мер на права интеллектуальной собственности по отношению к лекарственным средствам.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	<p>Всеобщая декларация прав человека,</p> <p>Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах,</p> <p>Алма-атинская декларация (принята на Международной конференции по первичной медико-санитарной помощи. Алма-Ата, 12 сентября 1978 г.)</p> <p>Доклад Международной Организации Труда C161</p>
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	45, 104

Данные по задаче 3.8

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Доступ к необходимому качественному здравоохранению	<p>Обеспечивают ли службы здравоохранения и медицинские услуги, способные отвечать на нужды и проблемы мужчин и женщин?</p> <p>Персонал, медицинских учреждений и служб здравоохранения проходит подготовку по потребностям в охране здоровья и медицинской помощи женщин-работников?</p>	Число/%	<p>Принципы расширения прав и возможностей женщин:</p> <p>Отчеты о прогрессе (согласованный с GRI G4)</p>
	Доля работников (м / ж), которые имеют доступ к медицинским услугам предоставленным или оплаченным компанией для решения проблем связанных с рабочей деятельностью, несчастными случаями или заболеваниями	% по половому признаку	<p>Глобальный договор ООН – «Оксфам»</p> <p>Уровень бедности PF – 13.7</p>
	Доля работников (м / ж), имеющих доступ к медицинским услугам, предоставленным или оплаченным компанией для решения личных проблем со здоровьем (не связанные с работой)	% по половому признаку	<p>Глобальный договор ООН – «Оксфам»</p> <p>Уровень бедности PF – 13.7</p>

	Количество работников, получающих медицинскую помощь, также доступную членам их семей и членов сообщества.	Количество людей	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 14.4
	Затраты на обеспечение охраны труда и безопасности здоровья сотрудников.	\$ валюта	Целевые отчетные показатели ²⁴ по Устойчивому развитию С.5 Предложенные на Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД)
Доступ к медикаментам	Примеры значимых опосредованных или косвенных экономических последствий включая положительные и отрицательные последствия.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 203-2)
	Значимость косвенных экономических последствий в контексте внешних контрольных показателей и приоритетов заинтересованных сторон, таких как национальные и международные стандарты, протоколы и политические программ.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 203-2)
Содержание бизнеса	Предполагаемое число лиц, получивших доступ к услугам здравоохранения в результате бизнес-инициатив	Количество человек	Индикаторы ВСтА - Бизнес-призыв к действию
	Предполагаемое число лиц получивших доступ к лекарственным средствам и медикаментам в результате бизнес-инициатив.	Количество человек	Индикаторы ВСтА - Бизнес-призыв к действию

²⁴ Предлагаемые основные показатели отчетности ЮНКТАД получены из проекта версии Руководства ЮНКТАД по основным показателям, обсуждаемого в контексте Межправительственной рабочей группы экспертов по международным стандартам учета и отчетности (МСУО). Эти показатели были опубликованы в Документе Наций TD / В / С.II / ISAR / 78, а более подробная версия будет выпущена в сентябре 2017 года. Пожалуйста, обратитесь к источнику для самых последних показателей

Возможные пробелы

- Рабочие защищены от необоснованного финансового бремени расходов на здравоохранение

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
3.8.1. Охват основных медицинских услуг (в качестве среднего показателя, берутся услуги которые включают услуги по репродуктивному и материнскому здоровью, здоровья новорожденных и детей, инфекционных заболеваний, неинфекционных заболеваний и обеспечение, доступа к этим услугам для всех, а также для наиболее обездоленной части населения)	%
3.8.2. Процент людей имеющих большие траты на услуги здравоохранение от общего числа их расходов на домашнее хозяйство или доходов	% людей

ЗАДАЧА 3.9

К 2030 году существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Внедрение надлежащих процедур охраны труда и техники безопасности для обеспечения безопасности и защиты сотрудников и других лиц находящихся рядом или в непосредственной близости к опасным, неопасным и транспортируемым, импортным, экспортным или переработанным отходам во время осуществления оперативно – хозяйственной деятельности и деловых операций в цепи поставок
- Поддержка подхода основанного на принципе «осторожности» к предвидимым последствиям операций, связанных с окружающей средой, здоровьем и безопасностью, и жизненным циклом продуктов и услуг;

В случае выявления нарушений проведение экологической оценки воздействия на окружающую среду, здоровье или безопасность.

- Оценка безопасности участвующих в оперативно- хозяйственной деятельности имеющей непосредственное отношение к производству отходов, включая газы и отходы, такие как нефть и газ (бензол, свинец и составные части топлива, вырабатываемые при сжигании и выбросах углеводорода).
- Соблюдение соответствующих законов и стандартов качества воды посредством оперативно- хозяйственной деятельности, а также мониторинг и эффективный выброс и использование воды, включая ее качество и место назначения. Особенно важен вопрос связанный с водой, для предприятий с широким коммерческим применением, там, где использование воды может оказывать крупномасштабное воздействие на области и районы, связанные с оперативно- хозяйственной деятельностью бизнес объектов.

- Использовать международную передовую практику в случае, если национальные законы и практика не согласованы.
- Определение вышеуказанных рисков и факторов в цепи поставок и поощрение или поддержка поставщиков для решения этих проблем, потенциально путем изменения политики поставщиков и кодексов поведения.
- Обеспечение обучения и обмена знаниями для сотрудников, поставщиков и других лиц, связанных с бизнесом, в том числе затрагиваемых деловыми операциями, такими как местные сообщества, вокруг опасных химических веществ и загрязнения воздуха, воды и почвы и загрязнение.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	<p>Всеобщая декларация прав человека,</p> <p>Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах,</p> <p>Устав Конституция Всемирной организации здравоохранения,</p> <p>Доклад Международной Организации Труда C161,</p> <p>Монреальский протокол по веществам, разрушающим озоновый слой,</p> <p>Базельская конвенция о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением,</p> <p>Роттердамская конвенция о применении процедуры предварительного обоснованного согласия в отношении отдельных опасных химических веществ и пестицидов в международной торговле,</p> <p>Международная конвенция по предотвращению загрязнения вод с судов;</p> <p>Целевые задачи по сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия, принятые в Айти</p>
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	5, 52, 89, 103, 106, 116

Данные по задаче 3.9

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Качество воздуха	а. Общий объем прямых выбросов парниковых газов (объем 1), указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода;	Метрические тонны Объем указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода;	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-1)

	<p>б. Газы, включенные в расчет; в их числе CO₂, CH₄, N₂O, гидрохлорфторуглероды (ГФУ), перфторуглерод (ПФУ), SF₆, NF₃ или все.</p> <p>с. Биогенные выбросы CO₂, указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода;</p>		
	<p>а. Энергетические косвенные выбросы основанные на местоположении, (объем 2) Выбросы парниковых газов в метрических тоннах, в эквиваленте CO₂.</p> <p>б. Если применимо, общий объем энергетических косвенных выбросов на основе рыночных методов (область 2) выбросы в метрических тоннах эквивалента CO₂.</p> <p>с. Если таковые имеются, газы, включенные в расчет; будь то CO₂, CH₄, N₂O, ГФУ, ПФУ, SF₆, NF₃ или все.</p>	<p>Метрические тонны Объем указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода;</p>	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-1)</p>
	<p>а. Общий объем других косвенных выбросов парниковых газов (объем 3) в метрических тоннах, в эквиваленте CO₂.</p> <p>б. Если таковые имеются, газы, включенные в расчет; будь то CO₂, CH₄, N₂O, ГФУ, ПФУ, SF₆, NF₃ или все.</p> <p>с. Биогенные выбросы CO₂ в метрических тоннах, в эквиваленте CO₂</p> <p>д. Другие косвенные выбросы парниковых газов (Объем 3) и виды деятельности включенных в расчет.</p>	<p>Метрические тонны Объем указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода;</p>	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-3)</p>
	<p>Производство, импорт и экспорт озон разрушающих веществ (ОРВ) в метрических тоннах ХФУ-11 (трихлорфторометан).</p>	<p>Метрические тонны ХФУ-11 эквивалент</p>	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-6)</p>
	<p>Отчитывающая организация должна сообщить следующую информацию: Значительные выбросы в атмосферу, в килограммах или кратных, для каждого из</p>	<p>Тонны газа или загрязняющих веществ согласно методологии</p>	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-7)</p>

	<p>следующих:</p> <p>I. NOX (оксиды азота);</p> <p>II. SOX (сернистые оксиды);</p> <p>III. Стойкие органические загрязнители (СОЗ);</p> <p>IV. Летучие органические соединения (ЛОС);</p> <p>V. Опасные загрязнители воздуха (НАР);</p> <p>VI. Твердые частицы (ТЧ);</p> <p>VII. Другие стандартные категории выбросов в атмосферу, соответствующие правилам.</p> <p>Источник используемых коэффициентов выбросов. Стандарты, методологии, допущения и / или расчет используемых инструментов.</p>		
	Выбросы метана.	Kt эквивалента CO2 и % от 1990 года	Показатели мирового развития, Всемирный банк (Адаптированный)
	Выбросы оксида азота.	Тысяча метрических тонн в эквиваленте CO2 и % изменение с 1990 года	Показатели мирового развития, Всемирный банк (Адаптированный)
	PM2.5 загрязнение воздуха, среднегодовая экспозиция.	Микрограммы на кубический метр	Показатели мирового развития, Всемирный банк (Адаптированный)
	Энергетические выбросы метана.	% общего метана выбросы	Показатели мирового развития, Всемирный банк (Адаптированный)
Профессиональное здоровье и безопасность	<p>Виды травм, коэффициент травматизма (IR), заболеваемость (ODR), коэффициент потерянных дней (LDR), коэффициент отсутствия на рабочем месте (AR) и в связи со служебными обстоятельствами, для всех сотрудников с разбивкой по:</p> <p>I. Области;</p> <p>II. Половому признаку.</p>	<p>Каждый миллион рабочих часов, дней (IR / ODR), по отношению к в общему количеству часов планируемых провести в рабочей деятельности за отчетный период (LDR), Процент от общего количества дней планируемых провести в рабочей деятельности для того же периода (AR), количество связанных с работой случаев со смертельным исходом</p>	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 403-2)</p>
	Типы травматизма,	Каждый миллион	Стандарт Глобальной

	<p>травматизма (IR) и смертельных случаев, связанных с работой, для всех работники (за исключением сотрудников), чья работа или рабочее место контролируемое организацией, с разбивкой на:</p> <p>I. Области; II. Половому признаку.</p>	<p>рабочих часов, дней (IR / ODR), по отношению к в общему количеству часов планируемых провести в рабочей деятельности за отчетный период (LDR), Процент от общего количества дней планируемых провести в рабочей деятельности для того же периода (AR), количество связанных с работой случаев со смертельным исходом</p>	<p>Инициативы по Отчетности (GRI Standard 403-2)</p>
	<p>Есть ли рабочие, с высоким уровнем заболеваемости или высоким риск развития специфических заболеваний, с условием что их профессиональная, рабочая деятельность или рабочее место, является контролируемым организацией</p>	<p>Не применяется</p>	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 403-2)</p>
<p>Выбросы</p>	<p>Общее количество и общий объем зарегистрированных выбросов.</p>	<p>Количество выбросов</p>	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-3)</p>
	<p>Следующая дополнительная информация для каждого типа выбросов, о которой сообщается в финансовой отчетности организации:</p> <p>I. Местонахождение выбросов; II. Объем выбросов; Материал выбросов, по категориям: выбросы нефти (поверхности почвы или воды), выбросы топлива (грунтовые или водные поверхности), выбросы отходов (грунтовые или водные поверхности), выбросы химических веществ (в основном, поверхности почвы или воды) и другие выбросы (указанные организацией).</p>	<p>Тонны и другие информация о выбросах</p>	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-3)</p>

	Воздействие значительных выбросов	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-3)
Отходы	Общий вес опасных отходов с разбивкой по применению: I. Повторное использование; II. Переработка; III. Компостирование; IV Восстановление, включая восстановление энергии; V. Сжигание (массовый отжѐг); VI. Закачка в глубокие скважины ; VII. Захоронение отходов; VIII. Хранилище Другое (указывается организацией).	Тонны	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-2)
	Общий вес неопасных отходов с разбивкой по применению: I. Повторное использование; II. Переработка; III. Компостирование; IV Восстановление, включая восстановление энергии; V. Сжигание (массовый отжѐг); VI. Закачка в глубокие скважины ; VII. Захоронение отходов; VIII. Хранилище Другое (указывается организацией).	Тонны	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-2)
	Токсическое выделение в воздухе, воде и земле.	Показатели на фунты / квадратные мили	Индекс ЦУР в городах США, UNSDSN (адаптированные)
	Общий вес для каждого из следующих: I. Перевозка опасных отходов; II. Ввоз опасных отходов; III. Вывоз опасных отходов. Обработанные опасные отходы.	Тонны	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-4)
	Процент опасных отходов, отправленных на международном уровне	% опасных отходов	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-4)
	Токсическое выделение в воздухе, воде и земле.	Тонны	Индекс ЦУР в городах США, UNSDSN (адаптированные)

Качество воды	Общий объем запланированных и незапланированных сбросов воды: I. Место назначения; II. Качество воды, включая метод обработки; III. Была ли вода повторно использована другой организацией.	Литры	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-1)
	Процент объектов, соответствующих стандарту (стандартам) качества воды.	% от общего количества помещений	Программа "Водный мандат первого лица" глобального договора ООН- методические рекомендации CEO Water Mandate's Corporate Water
	Производительность воды в цепочке создания стоимости.	Не применяется	Программа "Водный мандат первого лица" глобального договора ООН- методические рекомендации CEO Water Mandate's Corporate Water

Возможные пробелы

Нет данных

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
3.9.1 Показатель смертности, связанный с загрязнением домашних хозяйств и воздуха в окружающей среде	Не применяется
3.9.2 Смертность, связанная с небезопасной водой, небезопасной санитарией и отсутствием гигиены (воздействие небезопасной воды, Санитария и гигиена для всех (WASH))	Не применяется
3.9.3. Смертность, связанная с непреднамеренным отравлением	Не применяется

**ЦЕЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 4.
КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**



ЦЕЛЬ 4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОХВАТНОГО И СПРАВЕДЛИВОГО КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПООЩРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ОБУЧЕНИЯ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ ЖИЗНИ ДЛЯ ВСЕХ

ЗАДАЧА 4.1

К 2030 году обеспечить, чтобы все девочки и мальчики завершали получение бесплатного, равноправного и качественного начального и среднего образования, позволяющего добиться востребованных и эффективных результатов обучения

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Уважение всеобщего права на образование.
- Поддержка права детей на образование и содействие образованию за пределами предоставляемых правительствами программ, путем выплаты минимальной заработной платы работникам.
- Обеспечение соблюдения политики в отношении детского труда с нулевым уровнем допуска в рамках собственных операций и в осуществлении политики в отношении детского труда в рамках цепи поставок, используя надежные методы проверки возраста в процессе рекрутинга.
- Понимание контекста и определения детского труда в каждой стране деятельности, поскольку законы могут различаться. Придерживаясь международных стандартов и принятия передовой практики, в случае когда законы в странах проводимой деятельности ниже, чем в политике компании, или в других действующих стран. Поощрение и установлению тех же стандартов и политик, в цепи поставок.
- Согласование приоритетов бизнеса и образования с сообществами где осуществляется бизнес деятельность, путем решения проблем в области образования относящихся к бизнес-операциям компании, например, проведением политики в области человеческих ресурсов, поддержки программ образования и обучения, принимая участие в партнерских отношениях с государственным сектором и образовательными организациями.
- Содействие консультационным услугам в направлении расширения доступа к базовому образованию и его качества. Поддержка участия девочек в таких областях, как наука, техника, математика, путем целенаправленного представления для них возможностей. Содействие справедливости и равенства путем включения маргинальных / недостаточно представленных групп в образовательные мероприятия и обеспечения равного доступа ко всем видам поддерживаемым компанией услуг образования.
- Уплачивать справедливую долю налогов, чтобы помочь оказывать образовательные услуги государственным органам.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Всеобщая декларация прав человека, Конвенция ООН о правах ребёнка Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах,

	<p>Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин</p> <p>Доклад Международной Организации Труда C138,</p> <p>Доклад Международной Организации Труда C182,</p>
<p>Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР</p>	<p>77, 88, 96</p>

Данные по задаче 3.9

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
	Нет данных		

Возможные пробелы

- Содействие и поддержка доступа детей к образованию и поддержка обучения сотрудников
- Партнерство для повышения приверженности и инвестиций в образование
- Обращаться к образовательным задачам в рамках основных бизнес-операций и инвестировать в образовательные инфраструктуры

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
<p>4.1.1. Доля детей и молодежи:</p> <p>(а) в 2/3 классах;</p> <p>(б) окончивших начальную школу;</p> <p>(с) окончивших неполное среднее образование,</p> <p>Обладающие минимальным уровнем компетентности в</p> <p>(i) чтении и (ii) математике, классификация по половому признаку</p>	% детей

ЗАДАЧА 4.2

К 2030 году обеспечить, чтобы все девочки и мальчики имели доступ к качественным системам развития, ухода и дошкольного обучения детей младшего возраста, с тем чтобы они были готовы к получению начального образования

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Поддержка доступа к уходу за детьми для сотрудников с детьми, предоставляя возможность ухода за детьми на рабочем месте, включая специальные оборудованные для ухода за детьми помещения и помещения для ухода за больными или предоставление подобных услуг, путем оказания финансовой помощи для ухода за детьми и варианты гибкого рабочего графика.

Предоставление направлений к врачам, информации, или облегчая сотрудникам доступ к налоговым льготам для ухода за детьми. Предоставление доступа к этим услугам также тем, кто работает в цепи поставок.

- Дополнять, а не заменять действия правительства и государственного сектора, предоставляя оплату в соблюдая минимальный прожиточный минимум и оплачивая справедливую долю налогов, которые позволяют государственному сектору предоставлять или субсидировать подобные услуги в странах, где это является нормой.

- Способствование развитию детей раннего детства путем оказания поддержки родителям или благополучию воспитателей, для их благополучия, возможности справиться и восстановится, в обстоятельствах, при которых родители или опекуны могут лучше всего поддерживать детей, находящихся на их попечении. Обеспечение практической поддержки через уважение рабочего времени, предлагая гибкие рабочие часы, предлагая возможность заключения контрактов на полный рабочий день, когда возможно, поощряя практику проведения собраний про группам интересов и другую поддержку для работников с детьми, особенно одиноких или женщин оставшихся одним во главе семьи.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Всеобщая декларация прав человека, Конвенция ООН о правах ребёнка Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин Доклад Международной Организации Труда C156, Доклад Международной Организации Труда C183,
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	45, 104

ЗАДАЧА 4.3

К 2030 году обеспечить для всех женщин и мужчин равный доступ к недорогому и качественному профессионально-техническому и высшему образованию, в том числе университетскому образованию

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Обеспечение недискриминационного и открытого доступа сотрудников к профессиональному обучению, программам стажировки и дальнейшему обучению.
- Принятие и разработка комплексной и скоординированной корпоративной политики и программ в области профессиональной ориентации и профессиональной подготовки .
- Поддержка программ профессионального образования и обучения, предоставляемых правительствами путем предоставления доступа к программам стажировки, финансированию, стипендиям или грантам для проектов, связанных с бизнес-стратегиями, или финансирование образовательных программ для служащих как дополнение, а не замена действий правительства. Поощрение поставщиков к тому же. Уплата справедливой доли налогов для содействия национальным образовательным услугам.
- Обеспечение равного доступа ко всем поддерживаемым компанией программам обучения и подготовки, включая классы грамотности, профессионально ориентированную подготовку и и обучение в области информационных технологий.
- Предоставление возможностей в обучении и стажировке молодым людям или лицам, через школьные рекрутинговые отделы, а также обеспечивать равенство возможностей для мужчин и женщин-инвалидов. Признавая препятствия, которые могут ограничивать возможности женщин, включая перенос бремени неоплачиваемой работы по уходу и учитывая это при разработке учебных программ.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Всеобщая декларация прав человека, Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Доклад Международной Организации Труда C142, Доклад Международной Организации Труда C159,
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	45, 57, 103

Данные по задаче 4.3

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Обучение и подготовка персонала	Средние часы обучения, проведенного сотрудниками организации в течение отчетного периода: I. Пол; II. Категория сотрудников.	Часы	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 404-1)

	Средние часы обучения в год на одного сотрудника с разбивкой по занятости.	Часы	Целевые отчетные показатели по Устойчивому развитию С.3 Предложенные на Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД)
	Общее количество лиц, получающих обучение от компании, в результате бизнес инициативы, (например, сотрудники, поставщики, дистрибьюторы).	Количество людей	Индикаторы ВСтА - Бизнес-призыв к действию
	Общая сумма (долл. США) расходов, понесенных в результате обучения, предоставляемого отдельным лицам в результате бизнес инициативы.	\$ валюта	Индикаторы ВСтА - Бизнес-призыв к действию

Возможные пробелы

- Принять и разработать всеобъемлющую и скоординированную политику и программы профессионального обучения и профессиональной подготовки

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
4.3.1. Уровень участия молодежи и взрослых в формальном и неформальном образовании за последние 12 месяцев, разделенные по половому признаку	Не применяется

ЦЕЛЬ 4.4

К 2030 году существенно увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Уважение универсального права на труд, включающее право каждого человека иметь возможность зарабатывать себе на жизнь, которую он или она свободно выбирает или принимает, и предпринимает соответствующие шаги для защиты этого права.
- Предоставление программ технического и профессионального обучения и подготовки, гарантирующих, что поддержка и профессиональное образование, поддерживаемая компанией учебные программы одинаково доступны и равны для всех групп.
- Предоставление стимулов для сотрудников для получения дополнительных квалификаций или продолжения обучения.
- Взаимодействие с учебными заведениями по разработке или поддержке программ профессиональной подготовки, трудоустройства и образовательного развития и совершенствования технических навыков преподавания путем предоставления инновационных решений - дополняющих, а не заменяющих действия правительства и государственного сектора.
- Поддержка к принятию аналогичных практик на всей цепи поставок. Уплата справедливой доли налогов для содействия национальным образовательным услугам.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Всеобщая декларация прав человека, Конвенция ООН по правам ребенка, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Доклад Международной Организации Труда C142,
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	14, 32, 103

Данные по задаче 4.4

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Обучение и подготовка персонала	Средние часы обучения, проведенного сотрудниками организации в течение отчетного периода: I. Пол; II. Категория сотрудников.	Часы	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 404-1)

	Ориентировочная доля работников (м / ж) участвующих в цепи добавленной стоимости, которым предоставляется обучение, за год.	% работников по половому признаку	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 4.1
	Среднее количество часов (или дней) обучения, предоставляемого работникам (м / ж) участвующим в цепи добавленной стоимости.	Количество часов, (дней), данные отдельно для (м/ж)	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 4.1
	Подробная информация о типе(- ах) тренинга (ов), предоставляемом работникам по цепи добавленной стоимости.	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 4.1

Возможные пробелы

- Программы стажировки

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
4.4.1 Доля молодежи и взрослых обладающих навыками информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) по типу навыков	% молодежи и взрослых

ЗАДАЧА 4.5

К 2030 году ликвидировать гендерное неравенство в сфере образования и обеспечить равный доступ к образованию и профессионально-технической подготовке всех уровней для уязвимых групп населения, в том числе инвалидов, представителей коренных народов и детей, находящихся в уязвимом положении

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Уважение универсального права на труд, которое включает право человека на получение возможности зарабатывать на жизнь на работу, которую он или она свободно выбирает или принимает. Поддержка равного права мужчин и женщин на доступ к образованию и профессиональной подготовке.
- Обеспечение равенства возможностей и лечения инвалидов и женщин-работников. Поддержка усилий по обеспечению того, чтобы инвалиды не исключались из общей системы образования на основе инвалидности и детей с инвалидностью не исключались из системы бесплатного и обязательного начального образования или из среднего образования на основе инвалидности.
- Обеспечение недискриминационного и открытого доступа сотрудников к обучению, программам стажировки и дальнейшему образованию.
- Обеспечение равного доступа ко всем поддерживаемым компанией программам обучения и обучения, включая классы грамотности, профессиональную и подготовку в обучении информационным технологиям.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	<p>Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин</p> <p>Всемирная декларация об образовании для всех (ЮНЕСКО)</p> <p>Конвенция о борьбе с дискриминацией в области образования,</p> <p>Конвенция о правах инвалидов,</p> <p>Конвенция ООН по правам ребенка,</p> <p>Доклад Международной Организации Труда C169, Доклад Международной Организации Труда C159</p>
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	32, 103, 104

Данные по задаче 4.5

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Обучение и подготовка персонала	Средние часы обучения, проведенного сотрудниками организации в течение отчетного периода: I. Пол; II. Категория сотрудников.	Часы	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 404-1)

Возможные пробелы

- Равные возможности для программ профессиональной подготовки и стажировок
- Нормы/ стратегии, действующие для борьбы с дискриминацией и аффективными действиями

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
4.5.1. Индексы соответствия (женский / мужской, сельский / городской, нижний / верхний аспекты благосостояния, также инвалидность, наличие представителей коренных народов и пострадавших от конфликтов, поскольку данные являются доступными) для всех показателей образования в этом списке, которые могут быть дезагрегированы	Не применяется

ЗАДАЧА 4.6

К 2030 году обеспечить, чтобы все молодые люди и значительная доля взрослого населения, как мужчин, так и женщин, умели читать, писать и считать

Существует очень мало информации о том, как бизнес может поддержать достижение этой цели посредством основной деятельности стратегий и операций. Поэтому эта публикация не содержит каких-либо поясняющих действий или сопоставлений индикаторов для этой цели.

ЗАДАЧА 4.7

К 2030 году обеспечить, чтобы все учащиеся приобретали знания и навыки, необходимые для содействия устойчивому развитию, в том числе посредством обучения по вопросам устойчивого развития и устойчивого образа жизни, прав человека, гендерного равенства, пропаганды культуры мира и ненасилия, гражданства мира и осознания ценности культурного разнообразия и вклада культуры в устойчивое развитие

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Включение информации о правах человека, гендерном равенстве и устойчивом развитии во внутренние нормативно правовые акты, в кодексы поведения сотрудников и поставщиков, а также для повышения уровня информированности и улучшения практической деятельности, обеспечить всесторонний обмен информацией, нормами и правилами между всеми сотрудниками, в том числе в цепи поставок.
- Проведение дополнительного обучения по конкретным темам, таким как водопользование, права человека, включая права женщин.
- Содействие устойчивому развитию путем приверженности компании проведению вышеупомянутых и других действий приведённых в этом документе, а также демонстрация приверженности практики устойчивого развития путем эффективного общения с сотрудниками, поставщиками и всеми заинтересованными сторонами.
- Формулирование бизнес-обоснования расширения прав и возможностей женщин и позитивное влияние включения как мужчин так и женщин в бизнес процессы компании.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Рио- де- Жанейрская декларация по окружающей среде и развитию
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	45,116

**ЦЕЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 5.
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА**



ЦЕЛЬ 5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И РАСШИРЕНИЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ВСЕХ ЖЕНЩИН И ДЕВОЧЕК

ЗАДАЧА 5.1 ПОВСЕМЕСТНО ЛИКВИДИРОВАТЬ ВСЕ ФОРМЫ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ВСЕХ ЖЕНЩИН И ДЕВОЧЕК

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Уважение прав женщин и поддержка расширения прав и возможностей женщин на рабочем месте, в рыночных отношениях и в сообществе.
- Признавать трудности связанные с неоплачиваемой работой по уходу за ребенком, которая оказывает несоразмерное влияние на женщин и учитывать это при разработке программ по обеспечению гендерного равенства. Предоставление гибких возможностей работы, возможности выхода и повторного занятий прежней позиции с равной оплатой и статусом. Поддержка доступа к уходу за детьми и иждивенцами путем предоставления услуг, ресурсов и информации как для женщин и так и для мужчин.
- Внедрение принципа гендерного равенства в политику компании и оперативно хозяйственные процессы как для сотрудников, так и для руководящих субъектов компании и участвующих в цепочках поставок, включая рекрутинг, вознаграждения / привилегии, обучение, продвижение и обзоры развития. Оплачивать равное вознаграждение, в том числе вознаграждение за работу равной ценности.
- Поддержка лидерства женщин и обеспечение достаточного участия женщин в принятии решений и в органах управления на всех уровнях и в разных сферах бизнеса.
- Внедрение практики найма и удержания персонала с учетом гендерных факторов и обеспечения равного доступа ко всем поддерживаемым компаниями образовательных и учебных программ. Например, внедрение гендерных аудитов или привлечение женщин к пониманию их барьеров к трудоустройству и адаптации процедур найма, учитывая особые проблемы, с которыми они сталкиваются.
- Регулярно анализировать гендерное равенство внутри компании и предпринимать корректирующие действия там, где это необходимо для улучшения гендерного баланса среди сотрудников и исполнительного руководства. Установление надежных и открытых средств для предотвращения и запрещения дискриминации по половому признаку и обязательность принятия корректирующих мер в случаях возникновения случаев. Это также относится к привилегиям. Придерживаться политика должной осмотрительности в вопросах специфического критерия полового признака.
- Включая положения о недискриминации в политику кодекса поведения поставщиков и поддерживающие поставщиков в продвижении гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.
- Расширение деловых отношений с предприятиями, принадлежащих женщинам, и поддержка бизнес-решений с учетом гендерных факторов. Инвестирование в деловые навыки, управление, технологическую подготовку и поддержку доступа к финансовым ресурсам для МСМ, управляемых женщинами, чтобы помочь им войти и остаться в бизнесе.
- Активное расширение прав и возможностей женщин и девочек посредством инвестиций в сообщества, включая целевые программы, такие как программы лидерства для женщин.

- Обеспечение того, чтобы деловая деятельность, продукты и услуги уважали достоинство женщин и не усиливали гендерные стереотипы.
- Партнерство с соответствующими государственными и частными заинтересованными сторонами, такими как профсоюзы и НПО, для продвижения гендерного равенства в местах работы, рыночных отношениях и сообществах.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	<p>Всеобщая декларация прав человека,</p> <p>Международный пакт о гражданских и политических правах,</p> <p>Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах,</p> <p>Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин</p> <p>Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека,</p> <p>Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда,</p> <p>Доклад Международной Организации Труда C100,</p> <p>Доклад Международной Организации Труда C111,</p> <p>Доклад Международной Организации Труда C156,</p> <p>Доклад Международной Организации Труда C183,</p> <p>Доклад Международной Организации Труда R090,</p> <p>Доклад Международной Организации Труда R111,</p> <p>Доклад Международной Организации Труда R165,</p> <p>Доклад Международной Организации Труда R191</p>
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	12, 14, 30, 32, 43, 63, 72, 76, 85, 103, 116

Данные по задаче 5.1

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Гендерное равенство	В случаях когда значительной части сотрудников выплачивается компенсация в виде минимальной заработной платы, сообщите о соотношении сотрудников	Соотношение уровней заработной платы	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 202-1)

	получающих минимальную заработную плату по отношению к классу должности, занимающего сотрудниками, по половому признаку и с указанием мест их деятельности		
	Является ли местная минимальная заработная плата отсутствующей или в переменной зависимости от места выполнения рабочей деятельности, отдельно для каждого пола. В условиях, когда различные минимумы могут быть использованы как справочная информация, сообщите сумму определенной минимальной заработной платы.	\$ валюта	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 202-1)
	Процент от общего числа сотрудников по полу и по категории сотрудников, которые получают регулярный обзор эффективности и карьерного роста в течение отчетного периода.	% от общего числа сотрудников	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 404-3)
	Средние часы обучения, проведенного сотрудниками организации в течение отчетного периода: I. Пол; II. Категория сотрудников.	Часы	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 404-1)
	Процент отдельных лиц задействованных органах управления организации, в каждом из следующих категорий: I. Пол; II. Возрастная группа: моложе 30 лет, 30-50 лет, старше 50 лет; III. Другие показатели разнообразия в соответствующих случаях (например, меньшинства или уязвимые группы).	%	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 405-1)
	Процент сотрудников на каждую категорию сотрудников по следующим категориям разнообразия:	%	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт

	<p>I. Пол; II. Возрастная группа: моложе 30 лет, 30-50 лет, старше 50 лет; III. Другие показатели разнообразия в соответствующих случаях (например, меньшинства или уязвимые группы).</p>		GRI 405-1)
	<p>Соотношение основного оклада и вознаграждения женщин и мужчин в каждой категории сотрудников, с указанием их мест деятельности</p>	Число соотношения	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 405-2)
	<p>Какова частота периодических обзоров / аудитов учета равноценности оплаты труда, включая основные заработные платы, сверхурочные и бонусы? Какова методология равной оплаты ? Каковы были результаты последнего обзора и план действий в целях устранения разрыва в оплате труда по гендерным вопросам, обнаруженного в обзорах заработной платы, или планы которые были предприняты на действия в будущем? Каково объяснение источника, характер и вероятные причины любых различий между заработной платой женщин и мужчин в рамках бизнеса?</p>	Количество отзывов за период времени	<p>Принципы расширения прав и возможностей женщин: Отчеты о прогрессе (согласованный с GRI G4)</p>
Прожиточный минимум	<p>Когда значительная доля других работников (за исключением сотрудников) выполняющих деятельность организации , на основе заработной платы в соответствии с правилами минимальной заработной платы, опишите действия, предпринятые для определения того оплачивается ли этим работникам заработная плата выше минимальной заработной платы.</p>	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 202-1)
Отсутствие	Общее количество и	Количество и %	Стандарт Глобальной

дискриминации	соотношение новых сотрудников, нанимаемых в течение отчетного периода, по возрастным группам, полу и регионам.		Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 401-1)
	Общее число случаев дискриминации в течение отчетного периода.	Количество инцидентов	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 406-1)
	Статус инцидентов и действий, предпринятых со ссылкой на следующее: I. Инцидент, рассмотренный организацией; II. Реализуются планы восстановления; III. Планы по восстановлению, которые были реализованы, с обзорами результатов через процессы внутреннего контроля; Инцидент больше не подлежит действию.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 406-1)
Отпуск по уходу за ребенком	Общее количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком, по половому признаку	Число сотрудников	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 401-3)
	Общее количество сотрудников, взявших родительский отпуск, по половому признаку.	Число сотрудников	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 401-3)
	Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу в отчетный период после родительского отпуска, разделённые по половому признаку	Число сотрудников	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 401-3)
	Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, которые по-прежнему использовались спустя 12 месяцев после их возвращения на работу разделённые по половому признаку.	Число сотрудников	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 401-3)
	Вернувшиеся на работу и степень удержания	%	Стандарт Глобальной Инициативы по

	сотрудников, у которых родительский отпуск, по полу.		Отчетности (Стандарт GRI 401-3)
	Какова политика бизнеса в отношении отпуска по беременности и родам, отцовства и семьи, а также социальных выплат. Насколько данная политика стоит выше уставного положения в нормативном режиме, в котором работает бизнес? Применяются ли эти политики во всей деятельности компании, в каждой стране? Сохраняются и отслеживаются не агрегированные статистические данные по сексуальным вопросам?	Не применяется	Принципы расширения прав и возможностей женщин: Отчеты о прогрессе (согласованный с GRI G4)
Содержание цепи поставок	Отслеживайте и поддерживайте коммуникации с женщинами в цепочке поставок: количество женщин являющихся мелкими собственниками; отслеживать и сообщать о товарно- сырьевых ресурсах с высоким показателем распространения среди женщин; проводите консультирование женщин в процессе аудита.	Не применяется	Индикаторы показателей брендов (Behind the Brands scorecard indicator wom2.1)
	Внедрение цепи поставок (за исключением проектов, ограниченных по масштабам и объемам) оказывать помощь женщинам-мелким собственникам и производителям в цепи поставок.	Не применяется	Индикаторы показателей брендов (Behind the Brands scorecard indicator wom2.1)
	Кодекс поставщика требует, чтобы поставщики предоставляли не дискриминирующие условия и равные возможности в политике своей компании.	Не применяется	Индикаторы показателей брендов (Behind the Brands scorecard indicator wom2.1)
	Проекты: программы и / или проекты, которые способствуют расширению прав и возможностей сельских женщин и девочек в цепи	Не применяется	Индикаторы показателей брендов (Behind the Brands scorecard indicator wom2.1)

	поставок.		
--	-----------	--	--

Возможные пробелы
Нет данных

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития	
Индикаторы	Единица измерения
5.1.1 Существуют ли правовые рамки для продвижения, обеспечения соблюдения и контроля за равенством и не дискриминацией по половому признаку	Не применяется

ЗАДАЧА 5.2

Ликвидировать все формы насилия в отношении всех женщин и девочек в публичной и частной сферах, включая торговлю людьми и сексуальную и иные формы эксплуатации

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Уважение прав человека и поддержка прав уязвимых групп, включая женщин и девочек. Обеспечение того, чтобы никакая форма эксплуатации, преследования или насилия в отношении любого лица, особенно женщин и девочек, не была осуществлена на протяжении всей предпринимательской деятельности, или смягчения неблагоприятных последствий для прав человека в цепи поставок и наличия процедур для компенсации жертвам.
- Установление политики абсолютной нетерпимости ко всем формам насилия на рабочем месте и предотвращению сексуальных домогательств.
- Установление политики, процедур, механизмов рассмотрения жалоб и структур поддержки для сотрудников или поставщиков, предоставляя им возможности анонимно сообщать о случаях или подозреваемых случаях насилия, эксплуатации или притеснений и иметь защиту для осведомителей, чтобы люди чувствовали себя в состоянии сообщить, не опасаясь возмездия.
- Передача информации об обязательствах каждого способствовать сокращению насилия по половому признаку как внутри страны, так и за ее пределами. Повышение осведомленности сотрудников о том, что представляет собой преследование, о нелегальной принудительной торговле или эксплуатации, а также обучение методам управления и предотвращения этого.
- Включение норм приемлемого поведения сотрудников в кодексы поведения для сотрудников и поставщиков, включая конкретные ссылки на преследование, нелегальную принудительную торговлю или эксплуатацию для устранения этих аспектов в рамках бизнес операций и цепи поставок.
- Установление тщательных процедур найма и рекрутинга, которые могут идентифицировать лиц, которые могут быть уязвимыми – например жертвы нелегальной принудительной торговли или эксплуатации, а также процесс поддержки этих лиц с получением помощи от соответствующих органов или организаций. Основное

внимание уделяется женщинам и девочкам. Обеспечение того, чтобы продукты, услуги и объекты не были используемы для торговли людьми и / или их трудом или сексуальной эксплуатации.

- Просить поставщиков уважать политику бизнеса в отношении насилия на рабочем месте и сексуальных домогательств. Требование документально заверенных обязательств, таких как сертификаты соответствия признанным стандартам, положениям или законам, в которых основное внимание уделяется правам женщин и девочек. Осуществление этих обязательств должно быть подтверждено при наборе сотрудников, предоставлении условий работы и осуществлении закупок у поставщиков.
- В этом контексте производится работа со всеми заинтересованными сторонами, включая государственный сектор и гражданское общество, для обеспечения соблюдения прав человека и ликвидации всех форм насилия.

<p>Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)</p>	
<p>Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений</p>	<p>Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин</p> <p>Всеобщая декларация прав человека,</p> <p>Международный пакт о гражданских и политических правах,</p> <p>Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах,</p> <p>Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека,</p> <p>Конвенция против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания</p> <p>Конвенция ООН о правах ребёнка</p> <p>Конвенция о правах инвалидов</p> <p>Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей</p> <p>Декларация Организации Объединённых Наций о правах коренных народов</p> <p>Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда,</p> <p>Доклад Международной Организации Труда C029,</p> <p>Доклад Международной Организации Труда C105</p>
<p>Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР</p>	<p>12, 14, 32, 46, 104, 116</p>

Данные по задаче 5.1

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Насилие и домогательство на рабочем месте	Имеется ли у бизнеса явная, общеизвестная политика нулевой терпимости к гендерному насилию и преследованиям? Существует ли процедура подачи жалобы в случае выявления данного конфликта? Если да, пожалуйста, объясните.	Не применяется	Принципы расширения прав и возможностей женщин: Отчеты о прогрессе (согласованный с GRI G4)
	Включены ли в нормы и кодексы компании, указания на преследования на рабочем месте (включая сексуальные домогательства) и расширены ли данные нормы и кодексы на цепь поставок?	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 18.5
	Соблюдаются ли нормы и кодексы компании в отношении преследования на рабочем месте, и по цепи добавленной стоимости? Если да, объясните, как это происходит.	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 18.5
	У всех крупных работодателей по цепи добавленной стоимости есть нормы и кодексы с указаниями на преследования на рабочем месте (включая сексуальные домогательства)?	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 18.5
	Сообщалось об инцидентах, связанных с насилием по половому признаку, имевших место в на рабочем месте (например, сексуальные домогательства, насилие во время поездок связанных с рабочей деятельностью, в том числе при выполнении задач по обеспечению средств к существованию, таких как сбор воды и частота, насилие, связанное с алкоголем, и т. д.).	Количество инцидентов	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 18.5
Деловые отношения с	Процент новых	% новых поставщиков	Стандарт Глобальной

поставщиками	благонадежных в отношении социальных критериев поставщиков		Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 414-1)
	Количество поставщиков, оштрафованных за социальные последствия.	Количество поставщиков	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 414-2)
	Количество поставщиков, имеющих лидирующие позиции в отношении нарушений несущих социальные последствия.	Количество поставщиков	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 414-2)
	Фактически значимые и потенциально негативные социальные последствия, выявленные в цепи поставок	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 414-2)
	Процент поставщиков, имеющих фактически значимые и потенциально негативные социальные последствия, с которыми в результате согласования были проведены улучшения.	% поставщиков	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 414-2)
	Процент поставщиков, имеющих фактически значимые и потенциально негативные социальные последствия, с которыми отношения были прекращены в результате оценки и почему.	% поставщиков	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 414-2)

Возможные пробелы

Нет данных

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
5.2.1. Доля женщин и девочек в возрасте от 15 лет и старше подвергшихся физическому, сексуальному или психологическому насилию со стороны нынешнего или бывшего интимного партнера в предыдущие 12 месяцев, по форме насилия и по возрасту	% женщин и девушек, в возрасте от 15 лет и старше
5.2.2. Доля женщин и девочек в возрасте 15 лет и старше, подвергшихся сексуальному насилию, от лиц, не являющихся их интимными партнерами в предыдущие 12 месяцев, по возрасту и месту происшествя	% женщин и девушек, в возрасте от 15 лет и старше

ЗАДАЧА 5.3

Ликвидировать все вредные виды практики, такие как детские, ранние и принудительные браки и калечащие операции на женских половых органах

Существует очень мало информации о том, как бизнес может поддержать достижение этой цели посредством стратегий и бизнес операций. Поэтому эта публикация не содержит каких-либо пояснительных действий или сопоставлений индикаторов для этой цели.

ЗАДАЧА 5.4

Признавать и ценить неоплачиваемый труд по уходу и работу по ведению домашнего хозяйства, предоставляя коммунальные услуги, инфраструктуру и системы социальной защиты и поощряя принцип общей ответственности в ведении хозяйства и в семье, с учетом национальных условий

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Уважение прав работников на выполнение семейных обязанностей, таких как уход за детьми и домашняя работа. Обеспечение того, чтобы все сотрудники с обязанностями по уходу за детьми и домашней работой имели равные возможности для развития карьеры и продвижения по службе. Признавая трудности связанные с неоплачиваемой работой по уходу за детьми, которая оказывает несоразмерное влияние на женщин и учитывать это при разработке программ по обеспечению гендерного равенства.

Предлагая гибкие возможности работы, оставляя возможность возвращения к рабочим позициям с равной оплатой и статусом. Поддержание условий связанных с заботой о ребенке, предоставляя услуги, ресурсы и информацию как женщинам, так и мужчинам.

- Обеспечение соблюдения поставщиками прав работающих родителей и осуществление связи с поставщиками для выявления возможностей в осуществлении поддержки для опекунов.

- Чуткость в понимании трудностей связанных с неоплачиваемой работой по уходу за детьми и работы на дому для сотрудников. Признание ценности неоплачиваемого труда по уходу за детьми и домашней работы за счет предоставления гибкого рабочего времени, при выполнении сотрудниками их трудовых обязательств.

- Снижение воздействия от отстранения в связи с отпуском по беременности и родам , а также отцовством и снижение зависимости от вне рабочего времени для продвижения по службе.

- Обеспечение доступа к чистой воде для сотрудников или местных общин для устранения трудностей связанных с набиранием воды.

Поддержка доступа к уходу за детьми для сотрудников с детьми, предоставляя уход за детьми на рабочих местах, включая уход за детьми и подсобные помещения или услуги, финансовую помощь для ухода за детьми и гибкие варианты работы. Предоставление направлений к врачам и информации или содействие сотрудникам в получении доступа к государственным льготам для ухода за детьми.

- Предоставление страхования сотрудникам и их семьям(включая, но не ограничиваясь, медицинской помощью, пособиями по безработице, пособиями по старости, трудовым травмам, семейным пособиям, пособиями по беременности и родам, пособиями по инвалидности и пособиями по случаю потери кормильца / смерти в семье) - дополняя, а не заменяя или подрывая роль государственного сектора.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
---	--

Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	<p>Всеобщая декларация прав человека,</p> <p>Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах,</p> <p>Доклад Международной Организации Труда C156,</p> <p>Доклад Международной Организации Труда R095,</p> <p>Доклад Международной Организации Труда R165,</p> <p>Доклад Международной Организации Труда C189</p>
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	14, 32, 85

Данные по задаче 5.1

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Инвестиции в инфраструктуру	<p>а. Степень развития значительных инвестиций или услуг в инфраструктуру</p> <p>б. Текущее или ожидаемое воздействие на общины и местную экономику, включая, в соответствующих случаях, положительные и отрицательные последствия.</p> <p>с. Являются ли эти инвестиции и услуги коммерческими, натуральными или профессиональными.</p>	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 203-1)
Отпуск по уходу за ребенком	Общее количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком, по полу.	Количество сотрудников	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 401-3)
	Общее количество сотрудников, у есть которых родительский отпуск, распределение по половому признаку.	Количество сотрудников	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 401-3)
	Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу в отчетный период после родительского отпуска, распределение по половому	Количество сотрудников	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт

	признаку.		GRI 401-3)
	Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, которые использовали эту возможность снова спустя 12 месяцев после их возвращения на работу, распределение по половому признаку .	Количество сотрудников	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 401-3)
	Процент вернувшихся на работу и степень удержания сотрудников, взявших родительский отпуск, распределение по половому признаку.	%	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 401-3)
Равная оплата труда и предоставление привилегий	Привилегии, которые являются стандартными для штатных сотрудников организации, но не предоставляются временным или рабочим на неполной ставке. К ним относятся, как минимум: I. Страхование жизни; II. Здоровоохранение; III. Пособие по инвалидности и утрате трудоспособности; IV. Отпуск по уходу за ребенком; V. Предоставление пенсий; VI. Право владения акциями; VII. Другие.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 401-2)
	Какова частота периодических обзоров / аудитов по оценке равноценности заработных плат, включая основные заработные платы, сверхурочные и бонусы? Какова методология оценки равноценности зарплат? Каковы были результаты последнего обзора и план действий в целях устранения разрыва в оплате труда по гендерным вопросам, обнаруженного в обзорах заработной платы, или планов	Количество обзоров за период времени	Принципы расширения прав и возможностей женщин: Отчеты о прогрессе (согласованный с GRI G4)

	предпринять такие действия в будущем? Каково объяснение источника, характер и вероятные причины любых различий между заработной платой женщин и мужчин в рамках бизнеса?		
Уход за детьми	Приблизительная доля маленьких детей у работающих родителей, которые имеют доступ к местным, доступным и безопасным услугам по уходу за детьми.	%	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 15.2
	Средние затраты на содержание или льготы по уходу за ребенком (на рабочую семью) i) затраты компании и ii) другими работодателями в цепи добавленной стоимости.	\$ валюта	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 15.7
	Какова политика компании и какие услуги предоставляются по уходу за детьми и как многие сотрудники, если таковые имеются, пользуются этими возможностями?	Не применяется	Принципы расширения прав и возможностей женщин: Отчеты о прогрессе (согласованный с GRI G4)
Гибкий рабочий график	Какова политика бизнеса в отношении гибкого рабочего графика и сколько сотрудников - мужчин и женщин- использовали это положение? Какие шаги компании предпринимаются, чтобы стимулировать использование гибких рабочих графиков?	Не применяется	Принципы расширения прав и возможностей женщин: Отчеты о прогрессе (согласованный с GRI G4)

Возможные пробелы

- Равенство в вопросах вознаграждения и продвижения по службе для сотрудников с семейными обязанностями

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
5.4.1. Доля времени, затраченного на неоплачиваемую работу по дому и уходу, по половому признаку, возрасту и месту нахождения	% времени, затраченного на неоплачиваемые домашние и уход

ЗАДАЧА 5.5

Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Обеспечение отсутствия дискриминации в сфере занятости путем внедрения практик рекрутинга с учетом гендерных факторов и практик нацеленных на стабильное трудоустройство, включая про активный рекрутинг и назначение женщин на руководящие и исполнительные должности, а также корпоративный совет директоров.
- Обеспечение доступа к бизнес-ресурсам и возможностям, включая обучение и внедрение механизмов мониторинга. Поощрение поставщиков и деловых партнеров к принятию аналогичной политики.
- Установление высокого уровня корпоративного лидерства в области гендерного равенства, поддержка равного доступа к программам наставничества и осуществление программ наставничества для женщин-работников, предоставление возможностей для неформальной работы в сети и (конфиденциальные) механизмы подачи жалоб.
- Обеспечение всех работников - женщин и мужчин возможность равных голосов на рабочем месте, в том числе через адекватные механизмы рассмотрения жалоб.
- Инвестирование в женские программы лидерства, помощи женщинам в продвижении по карьерной лестнице, а также для расширения и развития их лидерских навыков.
- Определение внутренних количественных параметров для женщин на каждом уровне / должности в организации.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	<p>Всеобщая декларация прав человека,</p> <p>Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах,</p> <p>Международный пакт о гражданских и политических правах,</p> <p>Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой</p>

	<p>дискриминации,</p> <p>Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин</p> <p>Доклад Международной Организации Труда C100,</p> <p>Доклад Международной Организации Труда C111,</p> <p>Доклад Международной Организации Труда C156,</p> <p>Доклад Международной Организации Труда R90,</p> <p>Доклад Международной Организации Труда R111,</p> <p>Доклад Международной Организации Труда C183</p>
<p>Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР</p>	<p>1, 14, 32, 45, 47, 72, 85, 103</p>

Данные по задаче 5.5

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Женщины в управлении	Представление женщин на руководящих должностях, квалифицированных (неуправляемых) должностях и неквалифицированных должностях.	Количество/%	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF 20-1
	Там, где это уместно, доля представителей женщин в руководящих должностях в профсоюзах, комитете рабочих и / или ассоциациях.	%	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF 20-4
	Процессы выдвижения кандидатов и отбора для высшего органа управления и его комитетов.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 102-24)
	Критерии, используемые для назначения и отбора членов высшего руководящего органа, включая такие как: I. Участвуют ли заинтересованные стороны (включая акционеров); II. Диапазон выбора; III. Независимость отбора ; IV. Компетенции и опыт, связанные с экономическими, экологическими и	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 102-24)

	социальными темами		
	<p>Состав высшего руководящего органа и его комитетов:</p> <p>I. Исполнительный или неисполнительный орган;</p> <p>II. Независимость;</p> <p>III. Срок пребывания в органе управления;</p> <p>IV. Количество других значимых позиций и обязательств каждого человека, и характер обязательств;</p> <p>V. Гендер;</p> <p>VI. Членство в недостаточно представленных социальных группах;</p> <p>VII. Компетенции, касающиеся экономических, экологических и социальных тем;</p> <p>VIII. Представление заинтересованных сторон.</p>	Количество человек	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 102-22)
	<p>Процент отдельных лиц в органах управления организации в каждом Из следующих категорий:</p> <p>I. Пол;</p> <p>II. Возрастная группа: моложе 30 лет, 30-50 лет, старше 50 лет;</p> <p>III. Другие показатели разнообразия в соответствующих случаях (например, меньшинства или уязвимые группы).</p>	%	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 405-1)
	Доля опрошенных женщин, которые указывают, что им легко высказывать свое мнение о несправедливом обращении.	%	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF 20-9
	Общая численность рабочей силы с разбивкой по типу занятости, контракту и полу.	Численность персонала или эквивалент полной занятости	Целевые отчетные показатели по Устойчивому развитию С.1 Предложенные на Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД)

	Количество женщин среди членов совета правления	Количество человек	Целевые отчетные показатели по Устойчивому развитию D.1.2 Предложенные на Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД)
	Доля женщин занимающих должности руководителей старшего и среднего звена	%	Показатели Мирового развития Всемирного банка (адаптированные)
	Женщины, имеющие права на собственность фирмы	Не применяется	Показатели Мирового развития Всемирного банка (адаптированные)
	Фирмы женщинами занимающими должности руководителей высшего звена	Не применяется	Показатели Мирового развития Всемирного банка (адаптированные)
Гендерное равенство	Процент сотрудников в каждой из следующих категорий: I. Пол; II. Возрастная группа: моложе 30 лет, 30-50 лет, старше 50 лет; Другие индикаторы разнообразия в соответствующих случаях (например, меньшинства или уязвимые группы).	%	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (Стандарт GRI 405-1)
	Стоимость запуска бизнес-процедур для открытия бизнеса , для женщин и мужчин.	\$ валюта	Показатели Мирового развития Всемирного банка (адаптированные)
	Количество человек прошедших начальные процедуры регистрации бизнеса, женщины и мужчины.	Число	Показатели Мирового развития Всемирного банка (адаптированные)

Возможные пробелы

- Соблюдение политики недопущения дискриминации в отношении поставок

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
5.5.1 Доля мест, занимаемых женщинами в (а) национальных парламентах и (б) местных органах власти	% мест в национальных парламентах и местном управлении
5.5.2 Доля женщин на руководящих должностях	% на управленческих должностях

ЗАДАЧА 5.6

Обеспечить всеобщий доступ к услугам в области охраны сексуального и репродуктивного здоровья и к реализации репродуктивных прав в соответствии с Программой действий Международной конференции по народонаселению и развитию, Пекинской платформой действий и итоговыми документами конференций по рассмотрению хода их выполнения

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

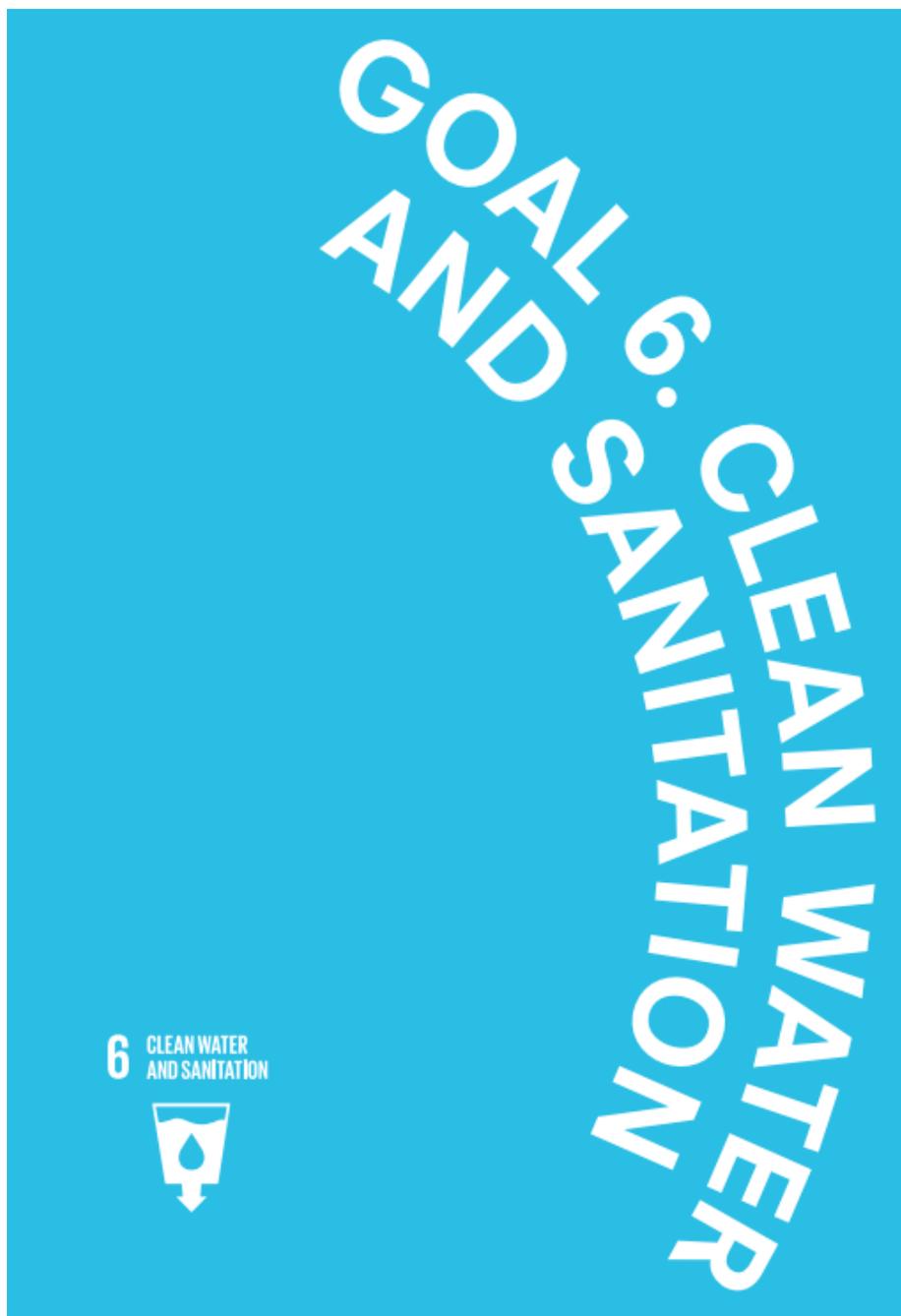
- Уважение сексуальных и репродуктивных прав всех людей, включая права сотрудников.
- Установление политики и процедур, касающихся медицинского обслуживания женщин, а также сексуального и репродуктивного здоровья для всех сотрудников. Повышение информированности и осведомленности сотрудников о безопасных решениях относительно их здоровья.
- Обеспечение включения услуг в области сексуального и репродуктивного здоровья в деловое обеспечение здравоохранения и обеспечение их доступности, особенно в тех случаях, когда услуги в области сексуального и репродуктивного здоровья являются недоступными. Принимая во внимание предоставление гигиенических наборов для женщин и девочек в рабочих операциях или цепи поставок по себестоимости. Уважение прав и поддержка здоровья беременных сотрудниц, а также предоставление привилегий для матерей, отцов и беременных женщин, предоставляя отпуска по уходу за ребенком.

Развитие семейного жилья для работников до, вовремя и после отпуска по беременности и родам, например, оборудование мест для лактации и сна на рабочих местах или предоставление субсидированного ухода за детьми, гибких рабочих графиков и дистанционной работы.

- Предоставление информации о болезнях, передаваемых половым путем, включая ВИЧ / СПИД, а также доступ к услугам по охране репродуктивного здоровья, таких как эффективные меры охраны труда и техники безопасности. Поощрение работников в определении своего ВИЧ-статуса с помощью добровольного консультирования и тестирования, а также принятие мер по сокращению передачи ВИЧ и смягчению его последствий на рабочем месте.

<p>Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)</p>	
<p>Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений</p>	<p>Международная конференция по народонаселению и развитию (1994), Пекинская декларация и Платформа для действий, Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Алма-атинская декларация, Доклад Международной Организации Труда C183, Доклад Международной Организации Труда R095, Доклад Международной Организации Труда R200,</p>
<p>Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР</p>	<p>32, 78, 103, 104</p>

**ЦЕЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 6.
ЧИСТЫЕ ВОДНЫЕ РУСУРЫ И САНИТАРИЯ**



ЦЕЛЬ 6.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАЛИЧИЯ И РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ И САНИТАРИИ ДЛЯ ВСЕХ

ЗАДАЧА 6.1

К 2030 году обеспечить всеобщий и равноправный доступ к безопасной и недорогой питьевой воде для всех

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Уважение права человека на безопасную питьевую воду и санитарию через аспекты доступности, доступности, приемлемости и качество (AAAQ) воды²⁵.
- Понимание влияния собственного и долгосрочного использования воды в бизнесе либо путем изъятия или сброса воды, доступа общин к безопасной и доступной воде и эффективно реагировать на неблагоприятные последствия, которые идентифицируются, например, не приобретать и контролировать основные водные ресурсы, а также лишать людей доступа к воде.
- Доступ к воздействиям на воду AAAQ и качества и услуги WASH с помощью методов, включая взаимодействие с заинтересованными сторонами, бассейн оценки и количественных методов.
- Участие в многостороннем сотрудничестве для решения кумулятивных воздействий (т. Е. Из-за использования воды несколькими компаниями или в тандем с местным муниципальным водопользованием), например, путем совместного инвестирования, местного участия и системных изменений в управлении водными ресурсами.
- Понимание последствий использования воды в цепочке создания стоимости. Использование позиции бизнеса для обеспечения доступа к воде для работников на рабочем месте в цепочках поставок и в улучшении доступа к воде для общин, например, путем совместного инвестирования программ, обеспечения обучения или работы в партнерских отношениях.
- Обеспечение безопасной и доступной питьевой воды для собственных сотрудников с помощью удобных и дезинфицированных станций питьевой воды

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Резолюция 64-1 сессии Генеральной Ассамблеи ООН о Праве человека на воду и санитарию от 28 июля 2010 года, A/RES/64/292 Резолюция, принятая Советом по правам человека* 15/9 Права человека и доступ к безопасной питьевой воде и санитарным услугам, от 6 октября 2010, A/HRC/RES/15/9, Целевые задачи по биоразнообразию принятые в Айти,

²⁵ Для получения подробной информации о правах человека на воду, пожалуйста, обратитесь к Рамочной программе AAAQ и прав на воду - международным показателям Датского института прав человека <https://www.humanrights.dk/publications/aaaq-framework-right-water-international-indicators>

	Доклад Международной Организации Труда C161
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	5, 7, 14, 41, 52, 61, 62, 89, 116, 117

Данные по задаче 6.1

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Доступ к воде	<p>Учет воды в компании – % воды измеряется и контролируется в хозяйственно-операционной деятельности компании (глобально):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Текущий доступ к полностью функционирующим услугам водопользования для всех сотрудников. 	% мест	Запрос информации о воде (CDP 2017 Water Information Request (CDP 2017 Water W 1.2 ²⁶))
	Процент объектов с полностью функционирующими услугами водопользования для всех работников.	% объектов	Программа "Водный мандат первого лица" глобального договора ООН- методические рекомендации CEO Water Mandate's Corporate Water
	Наличие достаточных, безопасных, приемлемых и физически доступных источников питьевой воды.	Не применяется	WASH Pledge Руководство и принципы реализации WWS2.1

²⁶ В этот документ включены показатели из вопросников CDP 2017 «Вода, изменение климата» и «Леса» относящиеся к целям, наиболее актуальным. Для полного набора индикаторов, относящихся к другим целям ЦУР, см. <https://www.cdp.net/sdgs>

	Пробы питьевой воды	Не применяется	WASH Pledge Руководство и принципы реализации WWS2.4
	Воздействие небезопасного качества воды и отсутствие доступа к питьевой воде для работников	Не применяется	Индекс экологической эффективности, Йельский университет (адаптированный)
	Оценочное количество лиц, которые улучшили доступ к источникам воды в результате инициатив компании. Например, сотрудники получившие доступ к воде на рабочих местах или Получившие доступ к этим услугам по более доступной цене.	# человек	Индикаторы ВСтА - Бизнес-призыв к действию
Инвестирование в услуги водоснабжения	Инвестиции в водоснабжение и санитарии с участием частных лиц.	текущий доллар США	Показатели мирового развития, Всемирный банк
Внешнее влияние, управление и связи	Проведенные оценки воздействия на права человека и / или на социальную среду и оценка воздействия на окружающую среду, в контексте водных ресурсов, для понимания фактического и потенциального воздействия, особенно в вододефицитных районах.	Не применяется	Индикаторы показателей брендов (Behind the Brands scorecard indicator wat2.6)
	% носителей прав сообщивших, об отсутствии угрозы нарушения прав / нападений.	% носителей прав	Общий индикатор AAAQ Framework, Датский институт прав человека (AAAQ Framework Generic Indicator, the Danish Institute of Human Rights) (адаптированные)
	% носителей прав, имеющих	% носителей прав	Общий индикатор AAAQ

	доступ к информации о проблемах связанных с водой		Framework, Датский институт прав человека (AAAQ Framework Generic Indicator, the Danish Institute of Human Rights) (адаптированные)
--	---	--	---

Возможные пробелы

- Текущее состояние (базовый уровень) водных ресурсов в рамках бизнес-операций
- Водный отпечаток

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
6.1.1 Доля населения, пользующегося услугами снабжения питьевой водой без рисков	% населения

ЗАДАЧА 6.2

К 2030 году обеспечить всеобщий и равноправный доступ к надлежащим санитарно-гигиеническим средствам и положить конец открытой дефекации, уделяя особое внимание потребностям женщин и девочек и лиц, находящихся в уязвимом положении

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Уважение права человека на безопасную питьевую воду и санитарию.
- Предоставление безопасных и сепарационных туалетов, душевых кабин, средств индивидуальной защиты (СИЗ), управления менструальной гигиеной и другие услуги для сотрудников. Управление санитарными продуктами, хранением медицинских отходов и очистительного оборудования и обеспечение санитарно-гигиенической подготовки сотрудников. Поощрение реализации этих аспектов в цепи поставок.
- Дополняя, а не заменяя правительственное развитие в сфере санитарии, путем разработки и реализации стратегий для определения сферы взаимодействия. Мониторинг прогресса в улучшении санитарии на рабочем месте в рамках собственных бизнес операций и в цепи поставок.
- Быть осведомленным в вопросах касающихся воздействия бизнес операций на местные системы санитарии и гигиены (например, из-за миграции рабочих в заводские центры), путем осуществления инвестирования, расширения предпринимательской деятельности и / или реагировании на санитарные проблемы в близлежащих населенных пунктах.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Резолюция 64-1 сессии Генеральной Ассамблеи ООН о Праве человека на воду и санитарии от 28 июля 2010 года, A/RES/64/292 Резолюция, принятая Советом по правам человека* 15/9 Права человека и доступ к безопасной питьевой воде и санитарным услугам, от 6 октября 2010, A/HRC/RES/15/9, Доклад Международной Организации Труда C161
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	5, 7, 14, 41, 61, 89, 116, 117

Данные по задаче 6.2

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Доступ к санитарии и гигиене	Учет воды в компании – % воды измеряется и контролируется в хозяйственно- операционной деятельности компании (глобально): • Текущий доступ к полностью функционирующим услугам водопользования для всех сотрудников.	% мест	Запрос информации о воде (CDP 2017 Water Information Request (CDP 2017 Water W 1.2))
	Оценка возникновения рисков связанных с водопользованием в компании - контекстуальные проблемы, учитывающие риски связанные с водой. Текущий доступ к полностью функционирующим услугам водопользования для всех сотрудников.	Не применяется	Запрос информации о воде (CDP 2017 Water Information Request (CDP 2017 Water W2.6))
	Общесистемные водные цели (количественные) или цели (качественные): • Расширение доступа к воде, санитарии и гигиене. В том числе: мотивация; описание цели; количественная единица измерения; базовый год; целевой год; доля достигнутой цели; % стоимости.	Количественные единицы измерения; % стоимости.	Запрос информации о воде (CDP 2017 Water Information Request (CDP 2017 Water W8.1a))

	<p>Описание общих водных целей (количественных) или целей (качественных) и прогресс на сегодняшний день:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение доступа к услугам водопользования на рабочем месте; • Обеспечение доступа к водопользованию в местных сообществах; • Укреплять связи с местным сообществом; <p>В том числе: мотивация; описание; прогресс.</p>	Не применяется	<p>Запрос информации о воде</p> <p>(CDP 2017 Water Information Request (CDP 2017 Water W8.1b))</p>
	Степень оснащённости туалетами/писсуарами	Не применяется	<p>WASH Pledge</p> <p>Руководство и принципы реализации</p> <p>WWS3.2</p>
	Наличие отдельных туалетов для женщин на рабочих местах	Количество рабочих мест с отдельными туалетами	Понимание и измерение экономических прав и возможностей женщин, определения, ориентиры и показатели
	<p>Оценочное количество лиц, которые улучшили доступ к улучшенному санитарии в результате бизнес инициатив.</p> <p>Например, это может включать установление санитарных услуг дома или в общественных местах.</p>	# человек	<p>Индикаторы ВСтА</p> <p>-</p> <p>Бизнес-призыв к действию</p>
Инвестиции в санитариию	Инвестиции в водоснабжение и санитариию с участием частных лиц.	текущий доллар США	Показатели мирового развития, Всемирный банк

Гигиеническое обучение	Гигиеническое обучение и повышение осведомленности.	Не применяется	WASH Pledge Руководство и принципы реализации WH4.4
Внешнее влияние и управление	Проведенные оценки воздействия на права человека и / или на социальную среду и оценка воздействия на окружающую среду, в контексте водных ресурсов, для понимания фактического и потенциального воздействия, особенно в вододефицитных районах.	Не применяется	Индикаторы показателей брендов (Behind the Brands scorecard indicator wat2.6)

Возможные пробелы

- Специальные санитарно-гигиенические условия, включая СИЗ и душ
- Управление санитарией и гигиеной: управление менструальной гигиеной, хранение очистительного оборудования, средства удаления отходов и мониторинга
- Управление отходами

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
6.2.1. Доля населения, использующего безопасные санитарно-гигиенические услуги, включая средства для мытья рук с мылом и водой	% населения

ЗАДАЧА 6.3

К 2030 году повысить качество воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведения к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения вдвое доли неочищенных сточных вод и значительного увеличения масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод во всем мире

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Минимизация негативного воздействия на качество воды за счет использования средств очистки воды, сброса и рекультивации разливов, а также использования и управлением материалами и отходами. Привлечение

рационального управления (опасными) отходами и выделение ресурсов для уменьшения количество образующихся отходов и их опасного потенциала.

- Разработка политики и обеспечения систем управления сточными водами в рамках собственных хозяйственно – оперативных действий компании и внедрения соответствующей политики для поставщиков с целью обеспечения последовательной практики. Производить оценку, мониторинг и отчетность объемов и производительности воды, и отходов. Проведение обучения системам обеспечения безопасности от опасных химических веществ для сотрудников, сокращение количества загрязнения и необработанных сточных вод. Содействие повторному использованию и рециркуляции воды, сообщая о значительных разливах и соблюдении соответствующего качества воды и стандартов эффективности.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Базельская конвенция, Роттердамская конвенция о применении процедуры предварительного обоснованного согласия в отношении отдельных опасных химических веществ и пестицидов в международной торговле Целевые задачи по биоразнообразию принятые в Айти
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	5, 52, 89, 116, 117

Данные по задаче 6.3

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Качество воды	Общий объем запланированных и незапланированных сбросов воды: I. Место назначения; II. Качество воды, включая метод обработки; III. Была ли вода повторно использована другой организацией.	Литры	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-1)

	<p>Учет воды в компании –</p> <p>% воды измеряется и контролируется в хозяйственно- операционной деятельности компании (глобально):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Качество воды – измеряемое по стандартным параметрам. 	% объектов/ Услуг / Операций	<p>Запрос информации о воде</p> <p>(CDP 2017 Water Information Request (CDP 2017 Water W1.2))</p>
	<p>Производительность воды в цепи добавленной стоимости</p>	Не применяется	<p>Программа "Водный мандат первого лица" глобального договора ООН- методические рекомендации</p> <p>CEO Water Mandate's</p> <p>Corporate Water</p>
	<p>Процент объектов, соответствующих стандартам качества воды.</p>	% объектов	<p>Программа "Водный мандат первого лица" глобального договора ООН- методические рекомендации</p> <p>CEO Water Mandate's</p> <p>Corporate Water</p>
<p>Переработка и повторное использование</p>	<p>Общий объем рециркулированной и повторно используемой организацией воды.</p>	Литры	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 303-3)</p>
	<p>Общий объем рециркулированной и повторно используемой воды в процентах от общей воды</p>	% от общей использованной	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по</p>

	как указано в отчете 303-1.	воды	Отчетности (GRI Standard 303-3)
	<p>Общие возобновляемые водные ресурсы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • общий объем возобновляемых поверхностных вод; • общий объем возобновляемых подземных вод; • перекрытие: между поверхностными и подземными водами; • Общий объем возобновляемых водных ресурсов; • Коэффициент зависимости. 	Не применяются	Электронная система базы данных ФАО о воде и сельском хозяйстве по странам
Отходы и Сточные Воды	<p>Общий объем опасных отходов с разбивкой по следующим методам утилизации:</p> <p>I. Повторное использование;</p> <p>II. Переработка;</p> <p>III. Компостирование;</p> <p>IV. Восстановление, включая восстановление энергии;</p> <p>V. Сжигание (массовый ожог);</p> <p>VI. Глубокая инъекция;</p> <p>VII. Закачка в глубокие скважины;</p> <p>VIII. Хранилища ;</p> <p>IX. Другое (указывается организацией).</p>	Тонны	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-2)
	<p>Общий объем неопасных отходов с разбивкой по следующим методам утилизации:</p> <p>I. Повторное использование;</p> <p>II. Переработка;</p> <p>III. Компостирование;</p> <p>IV. Восстановление, включая восстановление энергии;</p> <p>V. Сжигание (массовый ожог);</p> <p>VI. Глубокая инъекция;</p> <p>VII. Закачка в глубокие скважины;</p> <p>VIII. Хранилища ;</p> <p>IX. Другое (указывается</p>	Тонны	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-2)

	организацией).		
	<p>Общесистемные водные цели количественные или качественные:</p> <ul style="list-style-type: none"> • сокращение количества сточных вод; • предотвращение загрязнения воды; <p>В том числе: мотивация; описание цели; количественная единица измерения;</p> <p>Исходный год; Целевой год; Доля достигнутой цели;</p> <p>% стоимости</p>	Количественная единица измерения; % стоимость	<p>Запрос информации о воде</p> <p>(CDP 2017 Water Information Request (CDP 2017 Water W8.1a))</p>
	<p>Уровень очистки сточных вод, оцененный по норме очистки сточных вод</p>	Не применяется	<p>Индекс экологической эффективности, Йельский университет (адаптированный)</p>
	<p>Сточные воды:</p> <ul style="list-style-type: none"> • переработанные, собранные, очищенные муниципальные сточные воды; • количество муниципальных очистных сооружений; • мощность муниципальных очистных сооружений; • не обрабатываемые муниципальные сточные воды; • обработанные и не обработанные сброшенные муниципальные сточные воды, (вторичные воды); • прямое использование очищенных городских сточных вод; • прямое использование очищенных и муниципальных сточных вод с целью орошения; • участок, оборудованный для орошения путем прямого использования обработанных и не обработанных муниципальных сточных вод 	Не применяется	<p>Электронная система базы данных ФАО о воде и сельском хозяйстве по странам</p>
Утечки	<p>Общее количество и общий объем зарегистрированных утечек.</p>	Количество утечек	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-3)</p>

	<p>Следующая дополнительная информация для каждой утечки, о которой сообщалось в финансовой отчетности организации:</p> <p>I. Местонахождение утечки;</p> <p>II. Объем;</p> <p>III. Вещество утечки, классифицированное по типам: утечки нефти (поверхности почвы или воды), утечки топлива (поверхности почвы или воды), утечки отходов (поверхности почвы или воды), утечки химических веществ (в основном, грунтовые или водные поверхности) и другие (уточняется организацией).</p>	Тонны и другая информация об утечке	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-3)
	<p>Воздействие значительных разливов. Количество разливов / тонн.</p>	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-3)
Водозабор	<p>Отвод воды по источникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • вывод поверхностных вод (первичная и вторичная); • вывод пресных подземных вод (первичный и вторичный); • Общий вывод пресной воды (первичный и вторичный); • Добыча деминерализованной воды; • Прямое использование очищенных городских сточных вод; • Прямое использование сельскохозяйственных дренажных вод. 	Тонны	Электронная система базы данных ФАО о воде и сельском хозяйстве по странам
	<p>Воздействие на водные ресурсы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Утилизация пресноводных ресурсов в % от общего объема возобновляемых водных ресурсов; • Отвод сельскохозяйственной воды в % от общего объема возобновляемых водных ресурсов. 	%	Электронная система базы данных ФАО о воде и сельском хозяйстве по странам
Расход воды	<p>Расход воды компанией - общие данные о целях использования воды в операционной деятельности, включая: Назначения,</p>	Мегалитры, %	Запрос информации о воде (CDP 2017 Water

	По эксплуатации , включая: Назначение; Количество (мегалитры / год); Сравнение общих объёмов использованной по определенному назначению воды по сравнению с предыдущим годом		Information Request (CDP 2017 Water W1.2b)
Доступность к санитарии и гигиены	Оснащенность туалетами/писсуарами	Не применяется	WASH Pledge Руководство и принципы реализации WWS2.9

Возможные пробелы

- Политика управления и мониторинга отходов и сточных вод
- Обучение безопасности в вопросах опасных химических веществ
- Сокращение загрязнения, от отходов и сточных вод

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
6.3.1. Доля сточных вод, безопасно обработанных	% сточных вод
6.3.2. Доля водоемов с хорошим качеством водной среды	% водных объектов

ЗАДАЧА 6.4

К 2030 году существенно повысить эффективность водопользования во всех секторах и обеспечить устойчивый забор и подачу пресной воды для решения проблемы нехватки воды и значительного сокращения числа людей, страдающих от нехватки воды

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Признание воды как ценного ресурса и исследование водного отпечатка компании по всей цепи добавленной стоимости, а также понимание последствий использования / или неправильного использования воды, особенно в районах с дефицитным уровнем воды.
- Улучшение качества воды и содействие повторному использованию пресной воды в цепи поставок.
- Оптимизация управления водными ресурсами на участках осуществления хозяйственно оперативной деятельности путем оценки и мониторинга объема изъятой и утилизируемой воды, обращая внимание на источники воды, которые сильно влияют на операции.
- Повышение эффективности использования воды за счет оценки интенсивности потребления воды с использованием водосберегающих технологий или процессов проведения кампаний по повышению осведомленности о водных ресурсах во всех областях деятельности, но особенно в районах с дефицитным уровнем воды.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Дублинские принципы (ДП), Международной конференция по водным ресурсам и окружающей среде (Дублин, 1992). Целевые задачи по биоразнообразию принятые в Айти
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	5, 7, 52, 89, 116, 117

Данные по задаче 6.4

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Эффективность использования воды	Общий объем воды, рециркулированной и повторно используемой организацией.	Литры	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 303-3)

	<p>Общий объем воды, рециркулированной и повторно используемой в процентах от общей воды как указано в отчетности 303-1.</p>	% от общего объема использованной воды	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 303-3)
	<p>Общесистемные водные цели количественные или качественные:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Абсолютное сокращение водозабора; • Сокращение объемов потребления; • Сокращение количества сточных вод. <p>В том числе: Мотивация; Описание цели; Количественная единица измерения;</p> <p>Исходный год; Целевой год; Доля достигнутой цели; % стоимость.</p>	<p>Количественная единица измерения;</p> <p>% стоимость</p>	<p>Запрос информации о воде</p> <p>(CDP 2017 Water Information Request (CDP 2017 Water W8.1a))</p>
	<p>Средняя интенсивность воды в районах с повышенным уровнем воды или в воде.</p>	<p>Литры на продукт или других основных Единицы</p>	<p>Программа "Водный мандат первого лица" глобального договора ООН-методические рекомендации</p> <p>CEO Water Mandate's Corporate Water</p>
	<p>Данные о местоположении: данные по интенсивности.</p>	<p>Литры на продукт или других основных единицы</p>	<p>Программа "Водный мандат первого лица" глобального договора ООН-методические рекомендации</p> <p>CEO Water</p>

			Mandate's Corporate Water
	Производительность воды в цепи добавленной стоимости.	Не применяется	Программа "Водный мандат первого лица" глобального договора ООН-методические рекомендации CEO Water Mandate's Corporate Water
	Производительность воды.	Доход за кубический метр общего объема пресноводной воды	оказатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
Расход воды	Общий объем отобранной воды с разбивкой по следующим источникам: I. Поверхностные воды, включая воду из водно-болотных угодий, рек, озер и океанов; II. Грунтовые воды; III. Дождевая вода собираемая и сохраняющаяся непосредственно организацией; IV. Сточные воды из другой организации; V. Муниципальное водоснабжение или другие государственные или частные водохозяйственные предприятия	Литры	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 303-1)
	Учет воды в компании - общие данные о водозаборе по источникам, через деятельность компании: • поверхностные воды. В том числе: количество (мегалитры / год); сравнение за последний	Мегалитры	Запрос информации о воде (CDP 2017 Water Information Request (CDP 2017 Water

	отчетный год; с комментариями.		W1.2a)
	Расход воды компании (уровень объекта) - данные учета воды для всех объектов: • ссылочный номер объекта; страна; бассейн реки; название объекта; всего водозабор (мегалитры / год) на этом объекте; в сравнении с предыдущим годом	Мегалитры	Запрос информации о воде (CDP 2017 Water Information Request (CDP 2017 Water W5.1))
	Расход воды компании (уровень объекта) - данные по расходу водных ресурсов, использованных для всех объектов (мегалитеры/ в год): • ссылочный номер объекта; поверхностные воды.	Мегалитры	Запрос информации о воде (CDP 2017 Water Information Request (CDP 2017 Water W5.1a))
	Данные о местонахождении: данные о расходе воды по типу источника.	Литры	Программа "Водный мандат первого лица" глобального договора ООН-методические рекомендации CEO Water Mandate's Corporate Water
	Общее объем и процент расхода воды в районах с дефицитом воды.	Литры и %	Программа "Водный мандат первого лица" глобального договора ООН-методические рекомендации CEO Water Mandate's Corporate Water
Потребление воды	Водопотребление компании (уровень объекта) - данные о потреблении воды для всех		Запрос информации о воде

	объектов.		(CDP 2017 Water Information Request (CDP 2017 Water W5.3))
	Данные о местонахождении: расход воды.	Литры	Программа "Водный мандат первого лица" глобального договора ООН-методические рекомендации CEO Water Mandate's Corporate Water
	Потребление воды на добавленную стоимость.	Литры на единицу \$ валюта	Целевые отчетные показатели по Устойчивому развитию B.1 Предложенные на Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД)
	Водопотребление компании - общие данные о потреблении воды: • Потребление (мегалитры / год); сравнение с предыдущим годом.	Мегалитры	Запрос информации о воде (CDP 2017 Water Information Request (CDP 2017 Water W1.2c))
	Определение доли потребления воды в операциях по отношению к потребляемой воде в цепи поставок.	% воды потребление в	Индикаторы показателей брендов (Behind)

		цепочка поставок	the Brands scorecard indicator wat2.7)
Расход воды	Расход воды в компании (уровень объекта) - данные у учетом воды со всех объектов.	Не применяется	Запрос информации о воде (CDP 2017 Water Information Request (CDP 2017 Water W5.2)
	Расход воды на предприятии (уровень объекта) - данные о расходе воды (в мегалитрах / в год) по назначению для всех объектов.	Мегалитры	Запрос информации о воде (CDP 2017 Water Information Request (CDP 2017 Water W5.2a)
Водосбережение	Имеет ли система компании процедуры или системы, для уменьшения водного отпечатка? (например, поиск альтернативных источников воды, таких как системы сточных вод или системы сбора дождевой воды)?	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 16.13
	Водосберегающие технологии и информационные кампании.	Не применяется	WASH Pledge Руководство и принципы реализации WWS2.9
	Установление целевого уровня для уменьшения использование воды в целях прямого назначения.	Не применяется	Индикаторы показателей брендов (Behind the Brands scorecard indicator wat3.3)
Воздействие воды	Общее количество источников воды, подвергшихся воздействию, по типу:	Не применяется	Стандарт Глобальной

	<p>I. Размер источника воды;</p> <p>II. Находится ли данный источник под защитой на национальном, или международном уровне;</p> <p>III. Значение биоразнообразия (например, видовое разнообразие и эндемизм и общее количество охраняемых видов);</p> <p>IV. Значение или важность источника воды для местного населения и коренных народов.</p>		Инициативы по Отчетности (GRI Standard 303-2)
Качество воды	<p>Общий объем запланированных и незапланированных сбросов воды:</p> <p>I. Место назначения;</p> <p>II. Качество воды, включая метод обработки;</p> <p>III. Была ли вода повторно использована другой организацией.</p>	Литры	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-1)
Управление водными ресурсами	<p>Учет воды в компании -% воды измеряется и контролируется в операционной деятельности компании (глобально):</p> <ul style="list-style-type: none"> • водный аспект; % участков / объектов / операций. 	% участков / объектов / операций.	<p>Запрос информации о воде</p> <p>(CDP 2017 Water Information Request (CDP 2017 Water W1.2))</p>
	<p>Управление водными ресурсами компании – политика управления водными ресурсами</p> <ul style="list-style-type: none"> • Приверженность обучению клиентов. 	Не применяется	<p>Запрос информации о воде</p> <p>(CDP 2017 Water Information Request (CDP 2017 Water W6.3a))</p>
Внешнее воздействие управления и связь	<p>Описание общих количественных или качественных целей связанных с водными ресурсами и прогресс на сегодняшний день:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Просвещать клиентов, для минимизации воздействия продукта; • Взаимодействие с государственными политиками для продвижения политики устойчивого 	Не применяется	<p>Запрос информации о воде</p> <p>(CDP 2017 Water Information Request (CDP 2017 Water</p>

	развития и управления водными ресурсами В том числе: мотивация; описание; прогресс.		W8.1b
	Требования справедливой компенсации и применения механизмов подачи жалоб в случае нарушений прав на воду или отказа соблюдать права.	Не применяется	Индикаторы показателей брендов (Behind the Brands scorecard indicator wat3.2)
	Проведение консультаций с общественностью по вопросам оценки недостаточности или устойчивости общих источников воды.	Не применяется	Индикаторы показателей брендов (Behind the Brands scorecard indicator wat2.4)
	Проведение оценки воздействия на права человека и / или оценки социального воздействия на окружающую среду, в которой прямо рассматриваются водные ресурсы, чтобы обозначить фактическое и потенциальное воздействие, особенно в районах с дефицитом воды.	Не применяется	Индикаторы показателей брендов (Behind the Brands scorecard indicator wat2.6)

Возможные пробелы

- Кампания по информированию
- Водный отпечаток

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
6.4.1 Изменение эффективности использования воды с течением времени	Не применяется
6.4.2 Уровень дефицита водных ресурсов: доля расхода пресной воды по отношению к общему объему всех доступных пресноводных ресурсов	Не применяется

ЗАДАЧА 6.5

К 2030 года обеспечить комплексное управление водными ресурсами на всех уровнях, в том числе при необходимости на основе трансграничного сотрудничества

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Уважение права человека на безопасную питьевую воду и санитарию.
- Разработка инноваций, технологий, (новых) продуктов, финансовых моделей для обеспечения безопасной питьевой воды и санитарии.
- Взаимодействовать в политике в области водных ресурсов, публично выступая за рациональное управление водными ресурсами, поддерживая соглашения об управлении водными ресурсами и поддерживая результаты таких соглашений путем взаимодействия в управлении водными ресурсами.
- Содействие трансграничному сотрудничеству в управлении водными ресурсами посредством разработки более устойчивых бизнес-моделей, поддерживаемых межсекторальным сотрудничеством.
- Обмен интеллектуальными решениями с аналогичными предприятиями и внедрение метода циркулярного управления водой и сточными водами.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Дублинские принципы (ДП), Международной конференция по водным ресурсам и окружающей среде (Дублин, 1992). Конвенции по охране и использованию трансграничных водотоков и международных озёр 1992 года, Резолюция 64-1 сессии Генеральной Ассамблеи ООН о Праве человека на воду и санитарию от 28 июля 2010 года, A/RES/64/292 Резолюция, принятая Советом по правам человека* 15/9 Права человека и доступ к безопасной питьевой воде и санитарным услугам, от 6 октября 2010, A/HRC/RES/15/9,
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	81, 101, 108, 116

ЗАДАЧА 6.6

К 2020 году обеспечить охрану и восстановление связанных с водой экосистем, в том числе гор, лесов, водно-болотных угодий, рек, водоносных слоев и озер

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Понимание влияния собственной операционной деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие и экосистемы. Мониторинг и сообщения о нарушениях на поверхности земли и водных объектах, значительных разливах, водозаборе и расходе, а также объектах, экосистем находящихся под угрозой и принятия посреднических мер на основе этой информации. Межучережденческие действия включают рекультивацию земель, защиту среды обитания и ее восстановление, мониторинг воздействия на биоразнообразие и оценку ценности биоразнообразия пострадавшего района.
- Оценка воздействия на экосистемы, связанные с водой, исходящая из источников материалов, особенно при начале оперативно- хозяйственной деятельности в новом районе. Решение общих проблем водных ресурсов как в собственной деятельности, так и в цепи поставок.
- Разработка корпоративной политики, направленной на защиту связанных с водой экосистем и их восстановление. В данном контексте, проведение работы с аналогичными предприятиями и с правительствами по защите и восстановлению систем, связанных с водой, обеспечивая соответствие собственных поставленных целей с государственной политикой.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Конвенция ООН по биологическому разнообразию (1992), Рамсарская конвенция; Конвенция о водно-болотных угодьях, имеющих международное значение, главным образом, в качестве местообитаний водоплавающих птиц (1971), Дублинские принципы (ДП), Международной конференция по водным ресурсам и окружающей среде (Дублин, 1992), Целевые задачи по биоразнообразию принятые в Айти
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	5, 8

Данные по задаче 6.6

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Воздействие на биоразнообразие и экосистемы	Информация об оценки воздействия для каждого операционного объекта, принадлежащего, арендованного, управляемого или находящегося рядом, или за пределами охраняемых	Км2, количество виды,	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI

	<p>районов, с высоким ценностным уровнем биоразнообразия, предоставляется</p> <p>следующая информация:</p> <p>I. Географическое положение;</p> <p>I. Приповерхностные и подземные земли, которые могут принадлежать, сдаваться в аренду или быть управляемыми организацией;</p> <p>II. Положение в отношении территорий (находящихся в районе, прилегающем к охраняемым территориям) или находящимся за пределами охраняемых районов имеющих высокую ценность биоразнообразия;</p> <p>III. Тип операции (управление, производство или обработка или добыча);</p> <p>IV. Размер рабочего места в км² (или, если необходимо, другое подразделение);</p> <p>V. Значение биоразнообразия, характеризующееся по признакам охраняемой территории или области с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемой территории (наземные, пресноводные или морские экосистемы);</p> <p>VI. Значение биоразнообразия, характеризующееся присущим ей статусом охраны (например, Категории управления охраняемыми районами МСОП, Рамсарская конвенция, национальное законодательство).</p>		Standard 304-1)
	<p>Характер значимых прямых и косвенных воздействий на биоразнообразие с ссылкой к одному или нескольким из следующих категорий:</p> <p>I. Строительство или использование заводов, шахт и транспортной инфраструктуры;</p> <p>II. Загрязнение (введение веществ, которые, естественно, не</p>	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 304-2)

	<p>производятся в среде обитания от точечных и неточечных источников);</p> <p>III. Введение инвазивных видов, вредителей и патогенов;</p> <p>IV. Сокращение видов;</p> <p>V. Преобразование мест обитания;</p> <p>VI. Изменения в рамках экологических процессов вне естественного диапазона вариаций (например, соленость или изменение уровня грунтовых вод).</p>		
	<p>Значимые прямые и косвенные положительные и отрицательные последствия с ссылкой на следующие категории:</p> <p>I. Пораженные виды;</p> <p>II. Степень затронутых областей;</p> <p>III. Продолжительность воздействия;</p> <p>IV. Обратимость или необратимость воздействия.</p>	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 304-2)
	<p>Общее количество видов из красного списка МСОП и виды из национального заповедного списка с местами обитания в районах, затронутых операциями организации, оцененные по уровню рисков исчезновения:</p> <p>I. Находящиеся на грани исчезновения;</p> <p>II. Находящиеся под угрозой исчезновения;</p> <p>III. Уязвимые;</p> <p>IV. Рядом с угрозой;</p> <p>V. Наименьшее беспокойство.</p>	Количество	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 304-4)
	<p>а. Водные объекты и местная среда обитания, на которую оказывает сильное воздействие сбросы воды и / или стоки, включая информацию:</p> <p>I. Размер водоема и связанную с ним среду обитания;</p> <p>II. Является ли водный объект и связанная с ним среда обитания обозначена как национальная</p>	Км ² , количество вид	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-5)

	или международно охраняемая территория; III. Значение биоразнообразия, например общее количество охраняемых видов.		
	Оценка рисков связанных с водными ресурсами компании - контекстуальные проблемы, которые следует учитывать : • Текущее состояние экосистем и мест обитания на местном уровне; • Оценки будущих потенциальных изменений в статусе экосистем и местообитания на местном уровне; • Сценарный анализ потенциальных изменений состояния экосистем и мест обитания на местном уровне.	Не применяется	Запрос информации о воде (CDP 2017 Water Information Request (CDP 2017 Water W2.6))
	Окружающая среда: • Территории засоленные орошением; • % площади, оборудованной для орошения, засоленной; • Площадь, обводненные орошением; • Случаи затоплений (WRI- Институт по исследованию мировых ресурсов)	Не применяется	Электронная система базы данных ФАО о воде и сельском хозяйстве по странам
	Виды птиц, рыб, млекопитающих и растений оказавшихся под угрозой	Число видов	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Тенденции в отношении рисков для народонаселения и исчезновения видов, включая виды в торговле.	Не применяется	Краткое руководство по Целям Биоразнообразия в Айти
Защита или восстановление среды обитания	Размер и местоположение всех охраняемых или восстановленных мест обитания, а также результаты мер восстановления проведенные или одобренные	Km2	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI

	независимыми внешними экспертами.		Standard 304-3)
	Существуют ли партнерские отношения с третьими сторонами для защиты или восстановления среды обитания В областях, отличных от того, где организация контролировала и осуществляла восстановление или защиту.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 304-3)
	Водохозяйственные цели компании - описание водных целей количественных или качественных и прогресс на сегодняшний день: • Восстановление рекультивации и восстановление местообитаний, сохранение экосистем. В том числе: мотивация; описание; прогресс.	Не применяется	Запрос информации о воде (CDP 2017 Water Information Request (CDP 2017 Water W8.1b))
	Наземные и морские охраняемые районы.	% от общей площадь	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
Расход воды	Общий объем запланированных и незапланированных расходов воды: I. Место назначения; II. Качество воды, включая метод обработки; III. Была ли вода повторно использована другой организацией.	Литры	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-1)
Утечки	Общее количество и общий объем зарегистрированных утечек.	Количество разливов	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-3)
	Следующая дополнительная информация для каждой утечки, о которой сообщалось в финансовой отчетности организации: I. Местонахождение; II. Объем; III. Материал утечки,	Тонны и другая информация о разливы	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-3)

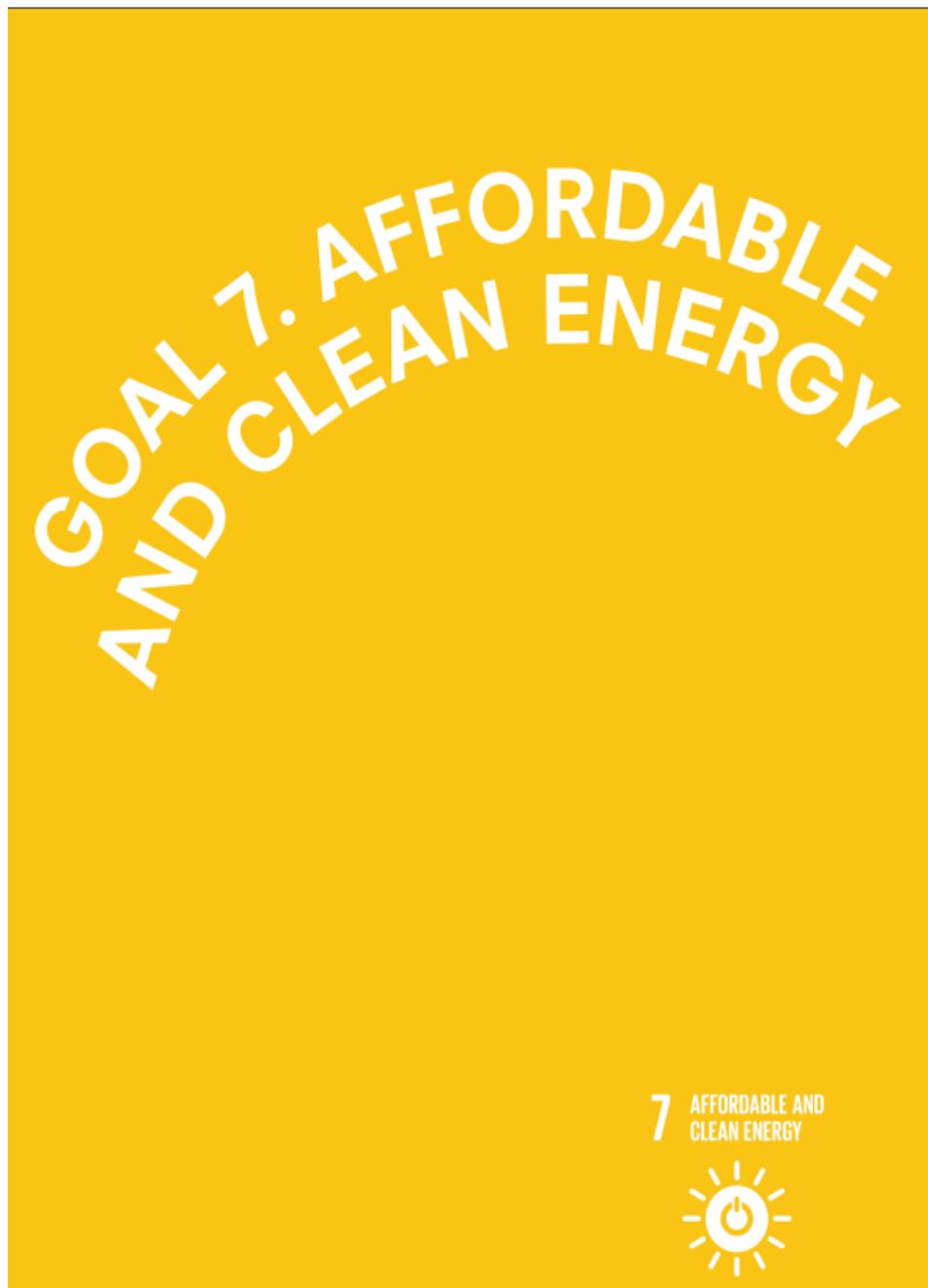
	<p>классифицированный по типам: утечка нефти (поверхности почвы или воды), топлива</p> <p>(поверхности почвы или воды), отходов (поверхности почвы или воды), химических веществ (в основном, грунтовые или водные поверхности) и другие (уточняется организация).</p>		
	Воздействие значительных утечек.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-3)
Управление рисками водных ресурсов	<p>Оценка рисков водных ресурсов компании - текущие и / или будущие, которые могли бы привести к существенным изменениям в деятельности бизнеса, операциям, доходам или расходам.</p>	\$ валюта	Запрос информации о воде (CDP 2017 Water Information Request (CDP 2017 Water W3.1))
	<p>Оценка рисков водных ресурсов компании - количество объектов компании на каждом бассейне реки, подверженные рискам, которые могут привести к существенным изменениям в деятельности бизнеса, операциях, доходах или расходах и представляют риски для общей операционной деятельности всей компании.</p> <p>• Страна; бассейн реки; количество объектов, подверженных рискам водных ресурсов; доля от общего объема операций в масштабах всей компании (%).</p>	% от общего числа операции	Запрос информации о воде (CDP 2017 Water Information Request (CDP 2017 Water W3.2a))

Возможные пробелы

- Водозабор
- Влияние продуктов, услуг и материалов на биоразнообразие и экосистемы
- Политика в области защиты и восстановления экосистемы

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития	
Индикаторы	Единица измерения
6.6.1 Изменение масштабов связанных с водными ресурсами экосистем с течением времени	Не применяется

ЦЕЛЬ 7. ДОСТУПНЫЕ И УСТОЙЧИВЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ



ЦЕЛЬ 7.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПА К НЕДОРОГИМ, НАДЕЖНЫМ, УСТОЙЧИВЫМ И СОВРЕМЕННЫМ ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ ДЛЯ ВСЕХ

ЗАДАЧА 7.1

К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Внедрение инновационных коммерческих моделей или тарифных механизмов, таких как «оплата по мере необходимости», предоставление низкоуглеродистых систем электропитания в отдаленные районы, расширение районных энергетических систем, инвестирование в экологически чистые энергетические технологии и децентрализованные возобновляемые источники энергии.
- Взаимодействие с государственным сектором, с целью оказания помощи в разработке качественно спроектированных и стабильных политических механизмов, и структур финансирования ориентированных на рыночные барьеры, такие как плохая нормативная среда и ограниченные рыночные посредники, включая создание доступных услуг.
- Инвестирование в устойчивые энергетические решения, включая экологически чистые кухонные плиты, мини / микро- и децентрализованные электрические сети и небольшое осветительное оборудование.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Не применяется
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	6, 7, 45, 58, 81, 116, 118

ЗАДАЧА 7.2

К 2030 году значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе

Возможные соответствующие бизнес-действия для достижения этой цели:

- Инвестирование и продвижение инициатив в области возобновляемых источников энергии и их интеграция в бизнес-стратегии. Установка целей для увеличения собственной доли потребления возобновляемой энергии и, если применимо, производство на всех этапах эксплуатации. Это может быть достигнуто путем инвестирования в собственные установки по возобновляемым источникам энергии, работая с поставщиками энергии и другими компаниями для расширения спроса на возобновляемые источники энергии и развитие районных энергетических систем во взаимодействии с правительствами / местными сообществами.
- Мониторинг и отчетность по количеству произведенной, закупленной и потребляемой энергии, согласно источнику. Это относится к прямым операциям и к операциям в цепи поставок. Установление внутренней цены на углерод для перенаправления инвестиций в возобновляемые источники энергии и технологий.
- Работа с поставщиками для обеспечения чистой энергии и увеличения их доли участия в развитии возобновляемых источников энергии.
- Поддержка новых бизнес-моделей для обеспечения устойчивой и возобновляемой энергии.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Рамочная конвенция об изменении климата ООН
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	5, 7, 105, 116

Данные по задаче 7.2

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Энергопотребление	Общий расход топлива полученного в компании из не возобновляемых источников энергии, в джоулях или кратных, включая перечисление используемых видов топлива.	Джоулями или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-1)

	<p>Общий расход топлива полученного в компании из возобновляемых источников энергии,</p> <p>в джоулях или кратных, включая перечисление используемых видов топлива.</p>	Джоулями или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-1)
	<p>В джоулях, ватт-часах или кратные, в общей сумме:</p> <p>I. Потребление электроэнергии;</p> <p>II. Потребление тепла;</p> <p>III. Расход охлаждающей жидкости;</p> <p>IV. Потребление пара.</p>	Джоули, ватты или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-1)
	<p>В джоулях, ватт-часах или кратные, в общей сумме:</p> <p>I. Произведенная электроэнергия;</p> <p>II. Произведенное отопление;</p> <p>III. Произведенное охлаждение;</p> <p>IV. Произведенный пар</p>	Джоули, ватты или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-1)
	Общее потребление энергии внутри организации, в джоулях или кратных.	Джоули или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-1)
	Потребление энергии за пределами организации, в джоулях или кратных.	Джоулями или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-1)
	Расход топлива компании (в энергетических целях) за отчетный год.	мегаватт-час	Запрос информации об изменении

			<p>климата</p> <p>CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC11.3</p>
	Общее количество «Топливо» компании, по типу топлива.	мегаватт-час	<p>Запрос информации об изменении климата</p> <p>CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC11.3a</p>
	<p>Выбросы низкоуглеродной электроэнергии, тепла, пара или охлаждения компании в виде</p> <p>Объема 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Основа для применения коэффициента выбросов с низким уровнем выбросов углерода; <p>мегаватт в час потребление связанное с выбросами низкоуглеродной электроэнергии, тепла, пара или охлаждения.</p>	мегаватт-час	<p>Запрос информации об изменении климата</p> <p>CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request</p> <p>CC11.4</p>
	<p>Произведенная и потребляемое электричество компанией (МВт):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Общая потребляемая электроэнергия; фактически потребляемая электроэнергия, которая приобретается; <p>Всего</p> <p>произведенное электричество; произведенная полная возобновляемая электроэнергия; потребляемая из возобновляемых источников электроэнергия, производимая компанией.</p>	мегаватт-час	<p>Запрос информации об изменении климата</p> <p>CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request</p> <p>CC11.5</p>
Производство энергии	Возобновляемая выработка электроэнергии.	% от общего числа выработки электроэнергии	Показатели мирового развития, Всемирный банк

			(адаптированные)
Энергопотребление	Потребление возобновляемой энергии.	% от общего числа потребляемой электроэнергии	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
Объем расхода электроэнергии 2	<p>Общий объем валовой глобальной совокупный расход и потребление энергии по стране / региону:</p> <ul style="list-style-type: none"> • страна / регион; <p>сфера применения 2, местоположение (метрические тонны CO₂e); сфера применения 2, основанная на рыночном подходе (метрические тонны CO₂);</p> <p>покупка и потребление электроэнергии,</p> <p>тепла, пара или охлаждения (МВт-ч); покупка и потребление низкоуглеродистого</p> <p>электричества, тепла, пара или охлаждения (МВт-ч), учитываемое на рыночном подходе.</p>	Метрические тонны CO ₂ e; МВтч	<p>Запрос информации об изменении климата</p> <p>CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC10.1a</p>
Цели энергетических затрат	Цели компании – связанные с активным сокращением выбросов или потреблением возобновляемой энергии или с производством	Не применяется	<p>Запрос информации об изменении климата</p> <p>CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC3.1</p>
	<p>Цели компании - потребление возобновляемой энергии и / или цель производства:</p> <ul style="list-style-type: none"> • виды энергии, охваченные целевым показателем; базисный год; энергия базового года для энергии <p>тип покрытый (МВт-ч); % возобновляемых источников энергии в базовом году; целевой год; %</p>	% возобновляемой энергии в базисный год; % Возобновляемая энергия в целевом году	<p>Запрос информации об изменении климата</p> <p>CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request</p>

	возобновляемых источников энергии в целевом году.		СС3.1d
	Цели компании - прогресс в области потребления возобновляемой энергии и / или производства: •% завершено (время); % полной (выбросы или возобновляемые источники энергии).	% полностью	Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request СС3.1e

Возможные пробелы

- Продвижение возобновляемых источников энергии и интеграция в бизнес-стратегии
- Возобновляемые источники энергии в цепи поставок
- Центральная энергетическая система
- Объем приобретенной возобновляемой энергии
- Привлечение капитала к инвестициям и внедрению возобновляемых источников энергии

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
7.2.1 Доля возобновляемой энергии в общем количестве потребляемой энергии	% потребления энергии

ЗАДАЧА 7.3

К 2030 году удвоить глобальный показатель повышения энергоэффективности

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Сокращение потребления энергии в собственных операциях, в том числе с использованием технологий нагрева и охлаждения, эффективного освещения, эффективные электроприборы и топливно-эффективные транспортные средства. Выбор или строительство энергоэффективных зданий и получение аттестация устойчивости зданий.
- Создание новых бизнес-моделей для внедрения технологий энергоэффективности, включая снижение энергетических потребностей их продуктов и услуг или предоставления продуктов и услуг, которые помогают их клиентам улучшить энергоэффективность или уменьшить энергетических потребностей.

- Отслеживание и отчетность об использовании энергии, сокращении и интенсивности с течением времени.
- Работа с поставщиками для снижения потребления энергии и повышения энергоэффективности. Построение более полной картины потребления энергии в цепочке поставок путем оценки объема выбросов ПГ 3 и разработки стратегии по шкале 3 ПГ сокращение выбросов.
- Работа со сверстниками и соответствующими заинтересованными сторонами по установлению стандартов энергоэффективности на отраслевом уровне для содействия структурным глобальным изменениям. Принятие экономически эффективных стандартов технологий в строительстве и промышленности и обмен этими практиками.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Рамочная конвенция об изменении климата ООН
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	5, 7, 59, 116

Данные по задаче 7.3

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Энергопотребление	Общий расход топлива полученного в компании из не возобновляемых источников энергии, в джоулях или кратных, включая перечисление используемых видов топлива.	Джоули или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-1)
	Общий расход топлива полученного в компании из возобновляемых источников энергии, в джоулях или кратных, включая перечисление используемых видов топлива.	Джоули или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-1)

	<p>В джоулях, ватт-часах или кратные, в общей сумме:</p> <p>I. Потребление электроэнергии;</p> <p>II. Потребление тепла;</p> <p>III. Расход охлаждающей жидкости;</p> <p>IV. Потребление пара.</p>	Джоули, ватты или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-1)
	<p>В джоулях, ватт-часах или кратные, в общей сумме:</p> <p>I. Произведенная электроэнергия;</p> <p>II. Произведенное отопление;</p> <p>III. Произведенное охлаждение;</p> <p>IV. Произведенный пар</p>	Джоули, ватты или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-1)
	Общее потребление энергии внутри организации, в джоулях или кратных.	Джоули или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-1)
	Энергия компании - общее количество топлива, электроэнергии, тепла, пара, и охлаждение в МВт, приобретенных и потребляемых в течение отчетного года.	мегаватт-час	CDP 2017 Climate Change CC11.2
	Энергия компании - общее количество «Топливо» компании, по типу топлива.	Не применяется	CDP 2017 Изменения климата CC11.3
	Энергия компании - выбросы низкоуглеродной электроэнергии, тепла, пара или	мегаватт-час	CDP 2017 Изменения климата

	<p>охлаждения компании в виде Объема 2 указанном в СС8.3:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Основа для применения коэффициента выбросов с низким уровнем выбросов углерода; <p>мегаватт в час потребление связанное с выбросами низкоуглеродной электроэнергии, тепла, пара или охлаждения.</p>		СС11.4
	Использование энергии	Кг масла или эквивалент	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Потребление электроэнергии.	кВтч	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
Энергоэффективность	Энергопотребление за пределами организации, в джоулях или кратных.	Джоулями или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-2)
	Степень интенсивности использования энергии	Джоули на каждый базовый блок	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-3)
Интенсивность энергии	Потребление энергии на добавленную стоимость.	джоули, ватт-часы или кратное / единица от \$ валюты	Целевые отчетные показатели по Устойчивому развитию

			Предложенные на Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) В.5
	Уровень первичной энергии.	МДж/с (мегаджоулей в секунду)	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
Сокращение энергии	Количество сокращений потребления энергии, достигнутое в результате инициативы по сохранению и эффективности, в джоулях или кратных.	Джоулями или кратные.	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-4)
	Снижение энергопотребления реализованных продуктов и услуг в течение отчетного периода, в джоулях или кратных.	Джоулями или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-5)
	Выбросы компании - общая валовая сумма потребление энергии по стране / региону: • страна / регион; сфера применения 2, местоположение (метрические тонны CO ₂ e); сфера применения 2, основанная на рыночном подходе (метрические тонны CO ₂); покупка и потребление электроэнергии, тепла, пара или охлаждения (МВт-ч); покупка и	Метрические тонны CO ₂ e; МВтч	Запрос информации и об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC10.1a)

	<p>потребление низкоуглеродистого электричества, тепла, пара или охлаждения (МВт-ч), учитываемое на рыночном подходе.</p>		
Выбросы парниковых газов	<p>Выбросы компаний – связанные с выбросами CO₂ из биологического секвестрированного углерода (сжигание биомассы / биотоплива, ферментация).</p>	Метрические тонны CO ₂ e	<p>Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC8.9)</p>
	<p>Выбросы компании - CO₂ в компании из биологического поглощенного углерода.</p>	Метрические тонны CO ₂ e	<p>Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC8.9a)</p>
Сокращение выбросов	<p>Цели компании – связанные с инициативами по сокращению выбросов, которые были произведены в течение отчетного года (в том числе на этапе планирования и / или в фазе реализации).</p>	Не применяется	<p>Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC3.3)</p>
	<p>Общее количество проектов реализованных, или находящихся на этапах реализации связанные с оценкой уровня CO₂:</p> <ul style="list-style-type: none"> • этап разработки; количество проектов; общая оценка по уровню CO₂. 	Метрические тонны CO ₂ e	<p>Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information</p>

			Request СС3.3a
	<p>Цели компании - детали инициатив по сокращению выбросов компаний внедренные в отчетном году:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Энергоэффективность: составление структуры; • Энергоэффективность: предоставляемое услуги; • Энергоэффективность: процессы; • Поступление загрязняющих веществ в атмосферу; • Процессы сокращения выбросов. 	Не применяется	<p>Запрос информации и об изменении климата</p> <p>CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request СС3.3b</p>

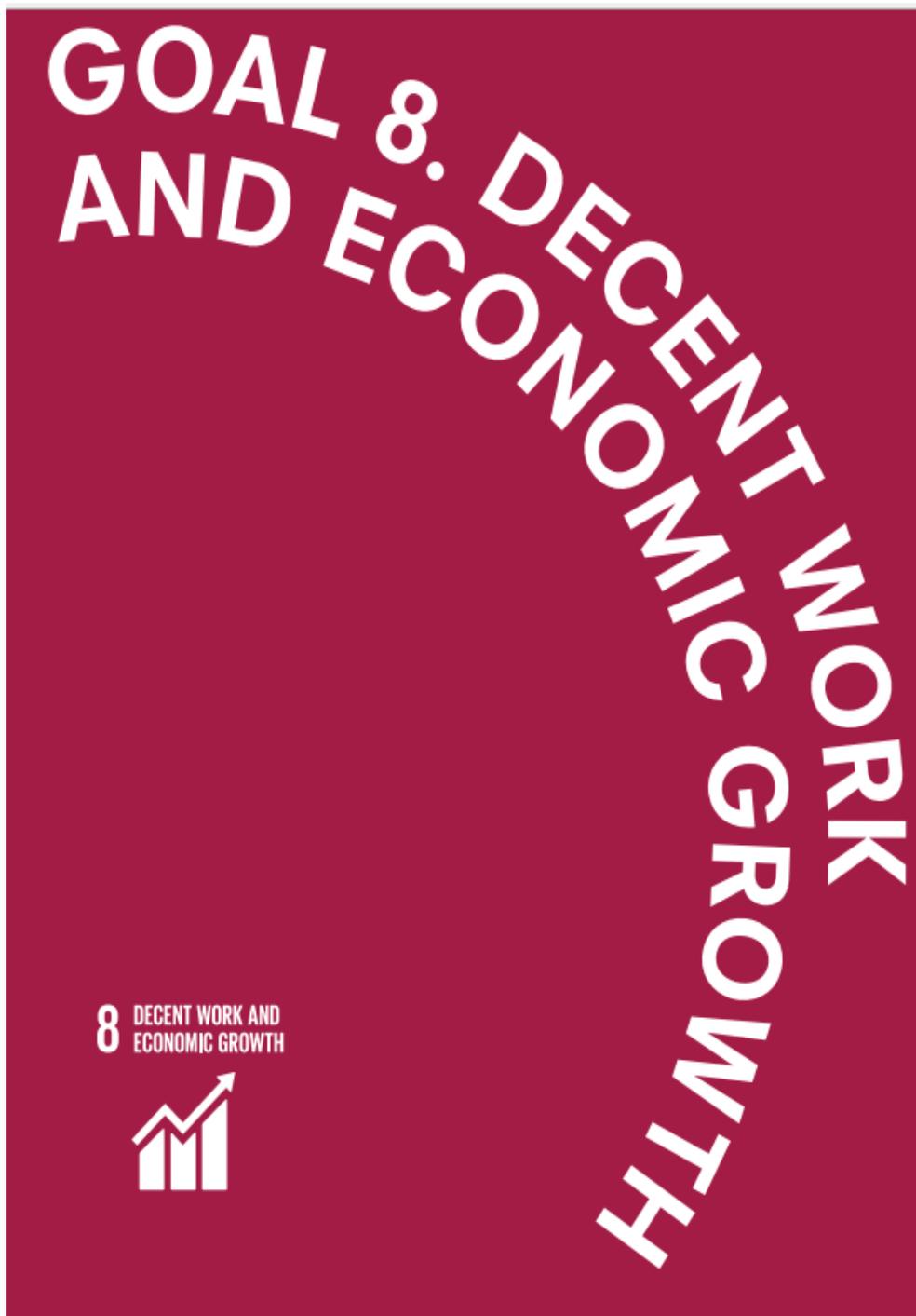
Возможные пробелы

- Меры по повышению энергоэффективности
- Энергоэффективность и выбросы парниковых газов в цепи поставок
- Установка стандартов энергоэффективности на уровне промышленности

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
7.3.1. Интенсивность энергии, измеряемая с точки зрения первичной энергии и ВВП	Не применяется

**ЦЕЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 8.
ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ**



ЦЕЛЬ 8. СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ВСЕХ

ЗАДАЧА 8.1

Поддерживать экономический рост на душу населения в соответствии с национальными условиями и, в частности, рост валового внутреннего продукта на уровне не менее 7 процентов в год в наименее развитых странах

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Создание добавленной стоимости в отечественной экономике за счет повышения собственного производственного потенциала (например, путем развития навыков работников). Предоставление возможности другим предприятиям изучать и воспроизводить подобную деятельность.
- Увеличение влияния сопутствующих эффектов путем укрепления деловых отношений между бизнес предприятиями в цепи добавленной стоимости и более широкого местного экономического развития в сообществе, где работает бизнес.
- Своевременная и ответственная оплата справедливой доли налогов в соответствии с налоговым законодательством и нормативными актами в странах их функционирования.
- Предотвращение использования механизмов уклонения от уплаты налогов, включая трансфертное ценообразование и использование секретных юрисдикций или так называемых «Налоговые гавани» или офшоры. Привлечение ответственной налоговой практики наличная с налогового планирования и прозрачности общественности заканчивая воздействием оценки корпоративной налоговой политики и практики.
- Сотрудничество с государственным сектором в данном контексте в целях укрепления усилий правительства по содействию устойчивым открытым рынкам и разработки решений для проблем развития в развивающихся странах.
- Создание рабочих мест в цепочке поставок, особенно для маргинальных / недостаточно представленных групп, и использование их покупательной способности для положительного влияния волатильности цен на основные товары (например, материалы, сырье), которые, в свою очередь, влияют на национальный экономический рост.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Нет данных
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	51, 72

Данные по задаче 8.1

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Экономическая стоимость	<p>а. Прямая экономическая стоимость, созданная и распределенная по начислениям основываясь на основных компонентах глобального распределения как указано ниже (EVG & D). Если данные представлены на кассовой основе, обоснование этого решения предоставляется в отчете в дополнение к представлению следующих основных компонентов:</p> <p>I. Созданная прямая экономическая стоимость: доходы;</p> <p>II. Распределенная экономическая стоимость: эксплуатационные расходы, заработная плата и премии, платежи инвесторам, платежи правительству по странам и инвестиции в социальную сферу;</p> <p>III. Удержанная экономическая стоимость: «созданная прямая экономическая ценность» минус «Распределенная экономическая стоимость».</p> <p>б. Если образуются дополнительные важные значения, сообщите EVG & D отдельно по странам, регионам или рыночным уровням и критериям, используемым для определения значимости.</p>	\$ валюта	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 201-1)
Экономическая стоимость	Добавленная стоимость.	% от дохода от продаж	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Доход и / или чистая добавленная стоимость.	\$ Валюта	Целевые отчетные показатели по Устойчивому развитию Предложенные на Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) А.1

Воздействие на рынок	Влияют ли покупательские привычки компании (например, объем закупок, переговоры по ценам и оплатам) на волатильность цен на основные товары, материалы, сырье и / или инвестиции, в той мере что поставщики местных или национальных рынков ссылаются на вашу компанию?	% товаров, материалов, сырья и / или инвестиций	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 2,13
Налоговые сборы	Налоговые платежи.	Номер	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Общая налоговая ставка.	% от дохода от продаж	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)

Возможные пробелы
<ul style="list-style-type: none"> • Водозабор • Влияние продуктов, услуг и материалов на биоразнообразие и экосистемы • Политика в области защиты и восстановления экосистемы

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития	
Индикаторы	Единица измерения
8.1.1 Годовые темпы роста реального ВВП на душу населения	%

ЗАДАЧА 8.2

Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Повышение экономической производительности за счет совместной разработки технологий с запуском и инвестированием в инновации и технологии который отвечает местным потребностям.

- Помощь в модернизации технологий и стимулировании инноваций в развивающихся странах посредством (в том числе) продвижения технологического обучения и инноваций.
- Оценка влияния на бизнес и рабочую силу, связанное с трансформационными технологическими разработками, такими как добавка (трехмерная печать), автоматизация роботов и Интернет вещей (IoT). Устранение негативных последствий для рабочей силы в результате автоматизации.
- Содействие полной и продуктивной занятости на местном уровне путем поддержки профессионального образования, программ обучения, ориентированных на работу, и создание альянсов с учебными заведениями для создания трубопровода для квалифицированных рабочих.
- Поощрение участия женщин и девочек в науке, технике, технике и математике посредством поддержки учебных программ для них.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Комитет по экономическим, социальным и культурным правам, Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	5, 7, 14, 32, 40, 57, 71, 73

Данные по задаче 8.2

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Экономическая стоимость	<p>а. Прямая экономическая стоимость, созданная и распределенная по начислениям основываясь на основных компонентах глобального распределения как указано ниже (EVG & D). Если данные представлены на кассовой основе, обоснование этого решения предоставляется в отчете в дополнение к представлению следующих основных компонентов:</p> <p>I. Созданная прямая экономическая стоимость: доходы;</p> <p>II. Распределенная экономическая стоимость: эксплуатационные расходы, заработная плата и премии, платежи инвесторам, платежи правительству</p>	\$ валюта	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 201-1)

	<p>по странам и инвестиции в социальную сферу;</p> <p>III. Удержанная экономическая стоимость: «созданная прямая экономическая ценность» минус «Распределенная экономическая стоимость».</p> <p>б. Если образуются дополнительные важные значения, сообщите EVG & D отдельно по странам, регионам или рыночным уровням и критериям, используемым для определения значимости.</p>		
	Доход и / или чистая добавленная стоимость.	\$ Валюта	<p>Целевые отчетные показатели по Устойчивому развитию</p> <p>Предложенные на Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) А.1</p>
	Высокотехнологичная и средняя высокотехнологичная продукция.	\$ Валюта	Глобальный индекс инноваций (Global Innovation Index) (адаптированные)
	Экспорт креативных товаров.	\$ Валюта	Глобальный индекс инноваций (Global Innovation Index) (адаптированные)
	Высокотехнологичный экспорт.	\$ Валюта	Глобальный индекс инноваций (Global Innovation Index) (адаптированные)
	Экспорт телематических услуг связи	\$ Валюта	Глобальный индекс инноваций (Global Innovation Index) (адаптированные)
Обучение и образование	Тип и объем реализованных программ и помощи, предоставляемой для обновления и улучшения навыков сотрудников.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 404-2)
	Программы помощи для переходного периода, предназначенные для содействия непрерывному трудоустройству и завершению карьеры в результате выхода на пенсию или прекращения	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 404-2)

	занятости.		
	Средние часы обучения, проведенного сотрудниками организации в течение отчетного периода: I. Пол; II. Категория сотрудников	Часы	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 404-1)
	Косвенное экономическое влияние Примеры значимых косвенных экономических последствий включая положительные и отрицательные последствия.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 203-2)
	Значимость косвенных экономических последствий в контексте внешних контрольных показателей и приоритетов заинтересованных сторон, таких как национальные и международные стандарты, протоколы и политические программы.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 203-2)

Возможные пробелы

- Предоставление финансовых ресурсов для запуска

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
8.2.1 Годовые темпы роста реального ВВП на одного занятого лица	Не применяется

ЗАДАЧА 8.3

Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Обеспечение ответственных стратегий занятости, обеспечение достойного труда²⁷ и продуктивной деятельности для всех сотрудников в рамках собственных операций и в цепи поставок.
- Установление справедливой политики для отбора поставщиков и улучшение экономической интеграции по всей цепи поставок.
- Поощрение формализации и роста мелких, малых и средних предприятий (МСП), в том числе путем доступа к финансовым услугам и не ведения бизнеса с компаниями, которые не зарегистрированы на законных основаниях. В этом контексте взаимодействие с мелкими, малыми и средними предприятиями, поддерживающее их юридическую регистрацию и их интеграции в глобальную цепочку поставок, особенно в развивающихся странах, например, путем поиска из стартапов и МСП.
- Обмен ноу-хау по созданию компаний, например, путем консультирования правительственных программ, поддерживать предпринимательство и наставлять новых предпринимателей с особой поддержкой тем, кто находится в неблагоприятном положении групп. Сотрудничество с МСП, в том числе с женщинами, в цепи добавленной стоимости, чтобы помочь им в соблюдении правил, ожидания заинтересованных сторон, требования рынка и внутренние устойчивые цели бизнеса. Это включает в себя предпринимательство инициативы в области развития, такие как обучение, развитие навыков ведения бизнеса и создание потенциала, техническая помощь, и предоставление финансирования.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Дохинская декларация о развитии финансирования, Монтеррейский консенсус Международной конференции по финансированию развития, Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Доклад международной организации труда R189
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	1, 45, 51, 57, 72, 90, 98, 116

Данные по задаче 8.3

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
---------------	------------------	-------------------	----------

²⁷ Для получения более подробной информации о том, как предприятия посредством своей политики и практики могут обеспечивать ответственные стратегии в области занятости и

см. справочную службу МОТ по международным стандартам труда (www.ilo.org/business), которая содержит информацию, инструменты и другие ресурсы, в том числе. Вопросы и ответы организованы по темам

Косвенное экономическое влияние	Примеры зафиксированных значительных косвенных экономических воздействий организации, включая положительные и отрицательные последствия.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 203-2)
	Значимость косвенных экономических последствий в контексте внешних эталонных показателей и приоритетов заинтересованных сторон, таких как национальные и международные стандарты, протоколы, и политические повестки дня	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 203-2)
Местные закупки	Доля бюджета предназначенного для закупок у местных поставщиков (например, процентная доля продуктов и услуг, приобретенных на местном уровне).	%	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 204-1)
Содержание бизнеса	Имеет ли система компании политику и / или структурированные программы для: i) обучения ii) доступ к финансированию iii) другие возможности или бизнес-услуги, которые распространяются на операции в стране. Если да, каковы цели и / или задачи каждой политики / программы?	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 4,9
	Оценка количества микро-, малых и средних предприятий (МСП) получившие существенное увеличение доходов и создание новых рабочих мест в результате инициатив. Количество предприятий которые прошли обучение, и получено финансирование, налажены связи в цепи поставок или другие инвестиции от компании (МСП должны иметь до 250 сотрудников).	# предприятий (МСП)	Индикаторы BCtA - Бизнес-призыв к действию
	Предполагаемое количество новых созданных в результате инициатив микро-, малых и средних предприятий (МСП). Возможны случаи создания МСП посредством обучения, финансирования,	# новых предприятий (МСП)	Индикаторы BCtA - Бизнес-призыв к

	установления связей с ведущей компанией и т. д. (МСМП должны иметь до 250 сотрудников).		действию
--	---	--	----------

Возможные пробелы

- Ответственная деловая практика в эксплуатационной деятельности и цепи поставок

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
8.3.1 Доля неформальной занятости в сфере не связанной с сельским хозяйством, по полу	%

ЗАДАЧА 8.4

На протяжении всего срока до конца 2030 года постепенно повышать глобальную эффективность использования ресурсов в системах потребления и производства и стремиться к тому, чтобы экономический рост не сопровождался ухудшением состояния окружающей среды, как это предусматривается Десятилетней стратегией действий по переходу к использованию рациональных моделей потребления и производства, причем первыми этим должны заняться развитые страны

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Улучшение эффективности использования энергии, воды, (сырья) и других ресурсов.
- Оценка и смягчение воздействия продуктов и услуг на окружающую среду посредством отслеживания, отчетности и сокращения потребления ресурсов.
- Ответственно влиять на потребителей и структуру потребления, поощрять устойчивое потребление и образ жизни, например, путем разработки продукта и маркетинга.
- Применение этих аспектов также к поставщикам, не только для снижения затрат на поставку, но и для обеспечения эффективности и одновременно уменьшения экологического следа в цепи поставок.
- Формализация этих аспектов в политике устойчивых закупок и кодексах поведения поставщиков.
- Внедрение круговых бизнес-моделей для дальнейшего снижения собственного воздействия на окружающую среду, повышение эффективности использования ресурсов, а также увеличение цепи поставок и обеспечение

безопасности ресурсов. Расширение ответственности бизнеса за продукты на этапе потребительских отходов, включая сбор, повторное использование и рециркуляцию отходов.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Целевые задачи по биоразнообразию принятые в Айти
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	89, 98, 119

Данные по задаче 8.4

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Энергетическая эффективность	Общий расход топлива полученного в компании из не возобновляемых источников энергии, в джоулях или кратных, включая перечисление используемых видов топлива.	Джоули или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-1)
	Общий расход топлива полученного в компании из возобновляемых источников энергии, в джоулях или кратных, включая перечисление используемых видов топлива.	Джоули или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-1)
	В джоулях, ватт-часах или кратные, в общей сумме: I. Потребление электроэнергии; II. Потребление тепла; III. Расход охлаждающей жидкости; IV. Потребление пара.	джоули ватт-часы или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-1)
	В джоулях, ватт-часах или кратные, в общей сумме: I. Произведенная электроэнергия; II. Произведенное отопление; III. Произведенное охлаждение; IV. Произведенный пар	джоули, ватт-часов или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-1)

	Общее потребление энергии внутри организации, в джоулях или кратных.	Джоули или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-1)
	Потребление энергии за пределами организации, в джоулях или кратных.	Джоули или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-2)
	Уровень энергетической интенсивности в организации	Джоули или Кратное каждой основной единицы	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-3)
	Количество сокращений потребления энергии, достигнутое в результате инициатив по сохранению энергии и увеличению эффективности, в джоулях или кратных.	Джоули или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-4)
	Снижение энергопотребления реализованных продуктов и услуг в течение отчетного периода, в джоулях или кратных.		Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-5)
Эффективность воды	Общий объем воды, рециркулированной и повторно используемой организацией.	Литры	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 303-3)
	Общий объем воды, рециркулированной и повторно используемой в процентах от общей воды как указано в отчете 303-1.	% от общего объема воды	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 303-3)
	Производительность воды в цепи добавленной стоимости.	Не применяется	Программа "Водный мандат первого лица" глобального договора ООН-методические рекомендации CEO Water Mandate's Corporate Water
	Данные о местонахождении: данные о потреблении воды.	Литры	Программа "Водный мандат первого лица" глобального договора ООН-методические рекомендации

			CEO Water Mandate's Corporate Water
	Данные о местоположении: данные по интенсивности.	Литров или другие базовые единицы	Программа "Водный мандат первого лица" глобального договора ООН-методические рекомендации CEO Water Mandate's Corporate Water
Сырьевая эффективность	Общий вес или объем материалов, которые используются для производства и упаковки основных продуктов и услуг организации за отчетный период: I. Используемые невозобновляемые материалы; II. Используемые возобновляемые материалы.	Тонны	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 301-1)
	Процент переработанных исходных материалов, используемых для производства основных продуктов и услуг.	%	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 301-2)
	Тенденции в производстве на каждый пуск в производство.	Не применяется	Целевые задачи по биоразнообразию принятые в Айти
	Тенденции в отношении доли продуктов, полученных из устойчивых источников	Не применяется	Целевые задачи по биоразнообразию принятые в Айти
Воздействие на биоразнообразие и экосистемы	Тенденции в области экологического следа и / или связанных с ним концепций.	Не применяется	Целевые задачи по биоразнообразию принятые в Айти
	Экологические ограничения, оцениваемые с точки зрения устойчивого производства и потребление	Не применяется	Целевые задачи по биоразнообразию принятые в Айти
Расширенная ответственность производителей	Процент возвращенных продуктов и их упаковочных материалов для каждой категории продуктов.	%	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 301-3)
	Количество продукта или отходов, на	Тонны	Разработка рекомендаций по

	которые распространяется расширенная ответственность производителя.		расширенной ответственности производителя
--	---	--	---

Возможные пробелы
<ul style="list-style-type: none"> • Содействовать устойчивому потреблению и образу жизни • Эффективность энергии, воды и материалов и экологический след в цепочке поставок • Устойчивая политика закупок и кодексы поведения поставщиков • Циклические бизнес-модели

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития	
Индикаторы	Единица измерения
8.2.1 Годовые темпы роста реального ВВП на одно занятое лицо	Не применяется

ЗАДАЧА 8.5

К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость, и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Оплачивать как минимум прожиточный минимум. Оплачивать заработную плату, достаточную для удовлетворения основных потребностей работников и их семей, и поддерживать регулярную выплату заработной платы. Обеспечение максимально возможной заработной платы, выгод и условий труда в рамках государственной политики и заключения коллективных договоров.
- Защита основных трудовых прав, включая свободу ассоциаций, переговоры о заключении коллективных договоров и трудовых отношений, установление ограничений времени работы и обеспечение достаточных периодов для отдыха, обеспечение безопасности работы и здоровой рабочей среды, поддержки и поощрения занятости, обеспечение стабильной занятости путем разработки и осуществления политики и процедур, дополняющих государственную политику и находящихся в соответствии с приоритетами местного экономического развития. Следовательно, осуществлять развитие бизнеса через осмысленный диалог с заинтересованными сторонами, включая национальные организации работников и работодателей в развивающихся странах, в которых функционирует бизнес. Оплачивать равное вознаграждение, в том числе за работу равной ценности.
- Внедрение принципа равенства в нормативно- правовой базе и в деятельности компании для всех сотрудников и для представителей руководства, а также соблюдать принцип равенства в цепи поставок, в том числе осуществляя прием сотрудников, выплату заработных плат/ премий, предоставляя обучение, продвижение по карьерной лестнице и обзоры для развития.
- Установление политики абсолютной нетерпимости ко всем формам насилия на рабочем месте и предотвращению сексуальных домогательств.

- Работа с поставщиками и коллективными институтами, такими как профсоюзы; предоставляя соответствующие условия для рабочих и сотрудников, а также предоставление соответствующей информации для конструктивных переговоров об условиях найма. Установление политики, процедур, механизмов рассмотрения жалоб и структур поддержки для сотрудников или поставщиков сообщающих анонимно о совершенных или подозреваемых случаях насилия, эксплуатации или притеснений. Осуществлять процедуры защиты для сотрудников, сообщающих о нарушениях, чтобы они могли чувствовать себя в безопасности и сообщать, не опасаясь возмездия.
- Запрашивать поставщиков уважать политику бизнеса в отношении насилия на рабочем месте и сексуальных домогательств. Требование в предоставлении документации и доказательств в виде сертификатов по признанным стандартам, положениям или законам, призывающих соблюдать равенство прав женщин и девочек, включая соблюдение равенства при рекрутинговых процедурах, предоставлении трудовых условий и при осуществлении закупок у поставщиков.
- Признать необходимость предотвращения и сокращения основных причин нарушения трудовых прав и неравенства в функционировании бизнеса и во всей цепочке поставок и необходимость устранения неблагоприятных последствий. Осуществление гендерного аудита и привлечение женщин к пониманию их преград на пути к обеспечению трудовой занятости, адаптировать процедуры найма, учитывая специфические проблемы, с которыми они сталкиваются.
- Обеспечение льгот, привилегий и социальной защиты, в поддержку усилий правительства по защите прав трудящихся, например социальной защиты в государственных структурах для сотрудников и предоставления частных систем социальной защиты, которые не предоставляют и не охватывают правительственные программы.
- Обеспечение не дискриминации при наборе, оплате труда и рабочем статусе. Оценка влияния неравенства на бизнес функции и функционирование цепи поставок, а также внедрение корректирующих действий, в случаях необходимости для улучшения гендерного баланса между сотрудниками и исполнительным руководством. Изучение возможности взаимодействия с поставщиками для решения проблем и предоставления им времени, а также соответствующей помощи в соответствии с кодексом взаимодействия с поставщиками. Создание надежных и доступных процессов для предотвращения, и запрещения дискриминации, в том числе по гендерным критериям в процессе должной осмотрительности, и внедрение корректирующих действий там, где подобные происходят случаи.
- Установление политики, процедур, механизмов рассмотрения жалоб и структур для оказания поддержки сотрудникам или поставщикам анонимно сообщившим о случаях или предполагаемых случаях неблагоприятного воздействия на права человека и предоставление им возможности обеспечить защиту, чтобы чувствуют себя в состоянии сообщить, не опасаясь возмездия.
- Укрепление трудовых институтов в целях создания рабочих мест, повышения глобального устойчивого совокупного спроса и адаптации к потребностям населения нижней части пирамиды (социально-экономическую группу населения с минимальными доходами) путем внедрения системы социальной защиты и культивирования новых и инновационных бизнес-моделей.
- Участие в государственных программах, направленных на искоренение детского труда, принудительного труда и дискриминации на рабочем месте; и содействовать свободе ассоциации и переговорам по заключении коллективных договоров.
- Уведомлять об изменениях или прекращениях бизнес операций, соответствующие государственные органы и рабочие представительства с целью избегания произвольных процедур увольнения.

- Принимая во внимание разнообразие языков, культуры и семейных обстоятельств, существующих на рабочих местах принимать меры по содействию равенству. Поощрять деловых партнеров к осуществлению аналогичной политики, уделяя особое внимание структуре управления компаниями по цепи добавленной стоимости.
- Работать в сотрудничестве с представителями государственных органов и представителям рабочих для обеспечения равного доступа к занятости.

<p>Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)</p>	
<p>Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений</p>	<p>Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Международный пакт о гражданских и политических правах, Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации, Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Конвенция о правах инвалидов, Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, Декларация Организации Объединённых Наций о правах коренных народов, Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Доклад международной организации труда C001, Доклад международной организации труда C087, Доклад международной организации труда C098, Доклад международной организации труда C095, Доклад международной организации труда C100, Доклад международной организации труда C102,</p>

	<p>Доклад международной организации труда C111, Доклад международной организации труда C121, Доклад международной организации труда C122, Доклад международной организации труда C130, Доклад международной организации труда C131, Доклад международной организации труда C135, Доклад международной организации труда C144, Доклад международной организации труда C154, Доклад международной организации труда C156, Доклад международной организации труда C168, Доклад международной организации труда C173, Доклад международной организации труда C183, Доклад международной организации труда R090, Доклад международной организации труда R111, Доклад международной организации труда R116, Доклад международной организации труда R122, Доклад международной организации труда R163, Доклад международной организации труда R165, Доклад международной организации труда R169, Доклад международной организации труда R180</p>
<p>Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР</p>	<p>12, 14, 30, 33, 36, 37, 72, 78, 88, 90, 97, 103, 116</p>

Данные по задаче 8.5²⁸

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Занятость и трудовые ресурсы	Общее количество и доля сотрудников, нанимаемых в течение отчетного периода,	Номер и %	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI

²⁸ Для показателей, связанных с свободой ассоциации, трудовыми отношениями / управлением или трудовой практикой в цепи поставок, см. Соответствующие показатели в 8.8.

	по возрастным группам, полу и региону.		Standard 401-1)
	Общее количество и темп текучки кадров за отчетный период, по возрастным группам, полу и региону.	Номер и %	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 401-1)
	Доля сотрудников на каждую из следующих категорий: I. Пол; II. Возрастная группа: моложе 30 лет, 30-50 лет, старше 50 лет; III. Другие показатели классификации в соответствующих случаях (например, меньшинства или уязвимые группы).	%	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 405-1)
	Процент высшего исполнительного руководства в, которые нанимаются из местного населения.	% от всех мест в исполнительном руководстве	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 202-2)
	Общее количество сотрудников по трудовому договору (постоянных и временных), разделенных по половому признаку	Количество сотрудников	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 102-8)
	Общее количество сотрудников по трудовому договору (постоянных и временных), по регионам.	Количество сотрудников	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 102-8)
	Общее количество сотрудников по типу занятости (полная ставка и неполная ставка), по половому признаку	Количество сотрудников	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 102-8)
	Задействованы ли в выполнении большей части деятельности компании работники, не являющиеся	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI

	<p>сотрудниками?</p> <p>работники, которые не являются сотрудниками. Если это так, предоставьте описание сути деятельности и масштабы работы, выполняемые работниками, которые не являются сотрудниками.</p>		Standard 102-8)
Занятость и трудовые ресурсы	Общее количество постоянных и временных работников (м / ж) в цепи добавленной стоимости.	Количество по половому признаку	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 2.1
	<p>Доля работающих по контракту, приблизительная доля</p> <p>работающих на ежегодной основе, на сезонной основе, ежедневно, и на проектах/задачах.</p>	%	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 2.1
	Общее количество занятых, классификация по половому признаку.	Число и %	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Общее число неформальной занятых, классификация по половому признаку.	Число и %	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Общее число самозанятых, классификация по половому признаку.	Число и %	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Всего прямых рабочих мест, созданных в результате бизнес инициатив компании.	# рабочих мест	Индикаторы BCtA - Бизнес-призыв к действию
	Число мест созданных поставщиками, производителями, дистрибьюторами (в эквиваленте полных штатных единиц) в цепи добавленной стоимости.	# рабочих мест	Индикаторы BCtA - Бизнес-призыв к действию
	Постоянные и гарантированные контракты на нестандартную работу.	Не применяется	Индикаторы показателей брендов (Behind the Brands scorecard indicator w1.2.2)
Зарботная плата и льготные выплаты	Льготные выплаты, которые являются стандартными для штатных сотрудников организации, но не	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI

	<p>предоставляются</p> <p>временным или работающим на неполной ставке рабочим лицам.</p> <p>К ним относятся, как минимум:</p> <p>I. Страхование жизни;</p> <p>II. Здравоохранение;</p> <p>III. Охват инвалидностью и инвалидностью;</p> <p>IV. Отпуск по уходу за ребенком;</p> <p>V. Предоставление пенсий;</p> <p>VI. Право владения акциями;</p> <p>VII. Другие.</p>		Standard 401-2)
	<p>Соотношение основной заработной платы и льготных выплат, классифицируемое по половому признаку, по категориям сотрудников, и видам рабочих мест</p>	Соотношение	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 405-2)
	<p>В случаях когда значительной части сотрудников выплачивается компенсация в виде</p> <p>минимальной заработной платы, сообщите о соотношении сотрудников получающих минимальную заработную плату по отношению к классу должности, занимающего сотрудниками, по половому признаку и с указанием мест их деятельности</p>	Соотношение уровней заработной платы	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 202-1)
	<p>Когда значительная доля других работников (за исключением сотрудников)</p> <p>выполняющих деятельность организации, на основе заработной платы</p> <p>в соответствии с правилами минимальной заработной платы, опишите действия, предпринятые для определения</p> <p>того оплачивается ли этим работникам заработная плата выше минимальной заработной платы</p>	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 202-1)
	<p>Является ли местная минимальная заработная плата отсутствующей или в переменной зависимости от места выполнения рабочей деятельности, отдельно для каждого пола. В условиях, когда различные минимумы могут быть</p>	\$ валюта	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 202-1)

	использованы как справочная информация, сообщите сумму определенной минимальной заработной платы.		
	Заработная плата и наемные работники (женщины, мужчины и всего).	% занятости	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Официально подтвержденные выплаты прожиточного минимума.	\$ валюта	Индикаторы показателей брендов (Behind the Brands scorecard indicator w1.2.1)
	Сотрудничество с целью повышения заработной платы путем: использования схем сертификации; членство в любой группе заинтересованных сторон (ETI или SAI); приверженность конструктивному диалогу с IUF Международному союзу рабочих, занятых в пищевой промышленности.	Не применяется	Индикаторы показателей брендов (Behind the Brands scorecard indicator w3.4)
Отпуск по уходу за ребенком	Общее количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком, классификация по половому признаку	Количество сотрудников	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 401-3)
	Общее количество сотрудников, которые взяли родительский отпуск, классификация по половому признаку.	Количество сотрудников	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 401-3)
	Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу в отчетный период после родительского отпуска, классификация по половому признаку.	Количество сотрудников	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 401-3)
	Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, которые спустя 12 месяцев после их возвращения на работу использовали этот отпуск снова, классификация по половому признаку	Количество сотрудников	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 401-3)

	Сотрудники вернувшиеся на работу и степень удержания сотрудников, которыми был взят родительский отпуск, классификация по половому признаку.	%	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 401-3)
	Какова политика бизнеса в отношении отпуска по беременности и родам, отцовства и семейного отпуска и в какой степени это выходит за рамки уставного режим регулирования, в котором работает бизнес? Применяются ли эти политики во время бизнес операций в каждой стране? Деагрегированные по признаку пола статистические данные хранятся и отслеживаются?	Не применяется	Расширение прав и возможностей Принципы: Отчетность по Прогресс (выровненный с GRI G4)
Обучение и образование	Процент от общего числа сотрудников по полу и по категории сотрудников, которые получают регулярный обзор эффективности и карьерного роста в течение отчетного периода.	% от общего числа сотрудников	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 404-3)
	Тип и объем реализованных программ и помощь, предоставляемая для обновления навыков сотрудников.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 404-2)
	Программы помощи на переходном периоде, предназначенные для содействия непрерывному трудоустройству И помогающие в адаптации после окончания карьеры в результате выхода на пенсию или прекращения занятости.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 404-2)
	Средние часы, затраченного сотрудниками организации на обучение в течение отчетного периода:	Часы	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 404-1)

	I. Пол; II. Категория сотрудников.		
Ликвидация дискриминации	Система компании и все основные работодатели по цепочке добавленной стоимости имеющие политики, заявляющие, что найм, размещение, вознаграждение, продвижение, обучение, дисциплина, выход на пенсию и решение о прекращении производства основаны на объективных факторах и не связаны с полом, возрастом, национальностью, этнической принадлежностью, сексуальностью, расой, цвету кожи, вероисповеданию, касте, языку, умственным или физическим недостаткам, и т.д.? Если да, то как система компании способствует продвижению данной политики и как способствует этому у каждого крупного работодателя / организации?	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 5,6
Рабочий час	Среднее рабочее время в неделю (м / ж), включая сверхурочные.	Часы	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 3.2
	Ориентировочная доля рабочих (м / ж), работающих сверхурочно на регулярной основе (дезагрегировать данные постоянных и временных работников).	% по полу ООН	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 3,4
	Частота случаев, связанных с усталостью, на рабочем месте (м / ж).	Количество инцидентов в период времени	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 3,4
Косвенное экономическое влияние	Примеры значимых опосредованных косвенных экономических последствий включая положительные и отрицательные последствия.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 203-2)
	Значимость косвенных	Не применяется	Стандарт Глобальной

	экономических последствий в контексте внешних контрольных показателей и приоритетов заинтересованных сторон, таких как национальные и международные стандарты, протоколы и политические программы.		Инициативы по Отчетности (GRI Standard 203-2)
Корпоративный орган управления	а. Процент лиц в органах управления организации, представленных в каждой из следующих категорий : I. Пол; II. Возрастная группа: моложе 30 лет, 30-50 лет, старше 50 лет; III. Другие показатели разнообразия в соответствующих случаях (например, меньшинства или уязвимые группы).	%	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 405-1)
Занятость в цепочке поставок	Установлены ли деловые отношения компании (опрошенных) на основе таких стандартов управления системой компании как справедливость и прозрачность (по согласованным условиям торговли, стандартам качества и структуре цен, которые распределяются между субъектами в цепочке добавленной стоимости), чтобы поставщики могли информировать работников среднесрочно о заработной плате, условиям труда и безопасности их работы ?	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 9,8
	Предъявляются ли требования и принимаются ли меры для поддержки поставщиков, с целью выплат работникам прожиточного минимума.	Не применяется	Индикаторы показателей брендов (Behind the Brands scorecard indicator w4.2.1)
	Предъявляются ли требования к поставщикам с целью обеспечения безопасности работы и поддержания постоянных контрактов для работников.	Не применяется	Индикаторы показателей брендов (Behind the Brands scorecard indicator w4.1.7)
	Предъявляются ли требования к поставщикам об обеспечении	Не применяется	Индикаторы показателей брендов (Behind the Brands scorecard indicator

	здоровых условий труда и проживания.		w4.1.10)
--	--------------------------------------	--	----------

Возможные пробелы
<ul style="list-style-type: none"> • Диалог с организацией работников и укрепление трудовых институтов • Сотрудничество с правительством и представителем трудящихся в целях поощрения достойного труда и равного доступа к занятости

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития	
Индикаторы	Единица измерения
8.5.1. Среднечасовая заработная плата женщин и мужчин, классифицирую по специальности, возрасту и выделяя лиц с ограниченными возможностями	\$ валюта
8.5.2 Уровень безработицы, по полу, возрасту и выделяя лиц с ограниченными возможностями	%

ЗАДАЧА 8.6

К 2020 году существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Укрепление связей между бизнесом и образованием и поощрение прав в сфере труда среди молодежи.
- Определение текущих и будущих навыков, необходимых для национальной и мировой экономики; осуществление надлежащего обучения программ или сотрудничества с экспертами в области образования и государственным сектором в целях повышения актуальности образования в существующих образовательных систем на рабочих местах
- Поддержка молодежи путем обеспечения равных возможностей для всех сотрудников независимо от возраста. Поддержка и участие в работе учебных программ, программ управления навыками и (непрерывного) профессионального образования и обучения (ПОО), предпринимательству инициативы в области развития, предоставляемые правительствами, и дополняя существующие программы дополнительными ресурсами, такими как стажировки / возможности обучения / работы / неполный рабочий день для облегчения перехода к образованию.
- Поощрение существующих усилий по обеспечению равного доступа к возможностям профессионального развития в общинах.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	<p>Всеобщая декларация прав человека,</p> <p>Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах,</p> <p>Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда,</p> <p>Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда,</p> <p>Доклад международной организации труда C111,</p> <p>Доклад международной организации труда C142,</p> <p>Доклад международной организации труда C168,</p> <p>Доклад международной организации труда R195,</p> <p>Декларация молодежного форума 2016 года</p>
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	13, 14, 33, 38, 57, 72, 77, 88, 104

Данные по задаче 8.6

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Состояние занятости	Общее количество и доля новых сотрудников, нанимаемых в течение отчетного периода, классифицируемые по возрастной группе, полу и региону.	Количество и %	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 401-1)
	Общее количество и степень сменяемости сотрудников за отчетный период, классифицируемые по возрастной группе, полу и региону	Количество и %	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 401-1)
Обучение и развитие	Программа Молодёжь против насилия: Степень реализации программ по	Не применяется	Глобальная Обсерватория здравоохранения

	усовершенствованию жизненных навыков и социального развития (Предупреждение насилия).		индикаторы (адаптированные)
	Сотрудники с недавней профессиональной подготовкой (прошлый год / последние 4 недели).	%	МОТ достойная оплата Индикаторы EARN-7 (Адаптированный)

Возможные пробелы

- Равные возможности для всех сотрудников
- Профессионально-ориентированное или профессиональное образование и обучение (ПОО), программы стажировки и предпринимательства
- Комплексная стратегия найма
- Равный доступ к возможностям профессионального развития
- Участие в национальных программах по формированию навыков, непрерывному обучению и развитию

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
8.6.1. Доля молодежи (в возрасте 15-24 лет) не занятая в образовании, рабочей деятельности или обучении	% молодежи (в возрасте 15-24 лет)

ЗАДАЧА 8.7

Принять срочные и эффективные меры для того, чтобы искоренить принудительный труд, покончить с современным рабством и торговлей людьми и обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, а к 2025 году покончить с детским трудом во всех его формах

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Приверженность делу искоренения и ликвидации принудительного труда, современного рабства и торговли людьми и детского труда. В этом контексте обеспечить отсутствие принуждения к труду в найме на работу детей не достигших минимального трудоспособного возраста не были принуждены. Обеспечить верификацию возраста и инспекцию для предотвращения, и выявления детского труда, и любых неблагоприятных воздействий на права детей в бизнес операциях компании и в цепи поставок. Настройка анонимных горячих линий для выявления случаев, корректировки и исправления обнаруженных случаев нарушений.

- Помощь в искоренении принуждающего труда путем предотвращения случаев рекрутинговых выплат при найме сотрудников в компанию и в компании поставщиков, а также обеспечить отсутствие подозрительной платежной структуры между работодателями и наемными сотрудниками.
- Проведение аудитов поставщиков и рекрутеров для обеспечения отсутствия этой практики в цепи поставок. Обеспечение профессионализма аудиторов в обладании ими локализованными/отраслевыми знаниями. Обеспечение доступности результатов аудита для работников.
- Выявление значимых последствий для прав человека в цепи добавленной стоимости. Практика соблюдения прав человека и принятие мер предотвращения, смягчения и устранения негативных последствий.
- Мониторинг благосостояния работников и обеспечение доступности этой информации.
- Повышение осведомленности сотрудников и поставщиков о значении таких случаев как эксплуатация, принудительный труд, современное рабство и торговля людьми, предоставляя информацию о способах выявления данных нарушений и механизмов предотвращения. Недопущение использования детей – солдат в бизнес операциях, а также предотвращение деятельности с организацией, которая использует детей-солдат.
- Разработка политик и процедур с целью устранения случаев или подозрительных случаев выявленных в бизнес деятельности, а также включение данных правил в кодексы поведения обозначая нормы приемлемого поведения приемлемого поведения сотрудников, при найме и закупочных процессах.
- Проведение проверки рекрутинговых процедур и закупочных процессов с целью идентификации уязвимых лиц, например, жертв торговли людьми или эксплуатации, а также обеспечение процесса передачи этих лиц соответствующим органам с целью оказания помощи.
- Включить конкретные ссылки на уязвимых лиц, жертв эксплуатации или торговли людьми, в кодексы поведения для сотрудников и поставщиков и четко излагать требования в целях ликвидации эксплуатации лиц в рамках бизнеса и цепи поставок. Проводить отчетность и мониторинг любых инцидентов для смягчения последствий, проведения реабилитационных процедур через законные процессы. Механизмы мониторинга могут включать в себя предоставление соответствующей документации таких как сертификаты соответствия международно признанным правилам или законам и подтверждение этих стандартов при найме на работу, предоставлении условий труда и осуществлении закупочных процессов.
- Присоединение к отраслевым и национальным организациям работодателей и участие в инициативах в области промышленности или многосторонних инициатив, поддерживающих трудовые права посредством уважения основополагающих принципов и прав в сфере труда, в частности свободы ассоциации²⁹

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых	Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт об экономических, социальных и культурных

²⁹ Более подробную информацию и механизмы того, что могут сделать предприятия, см. В разделе «Борьба с принудительным трудом: руководство для работодателей и бизнеса», МОТ, 2015 г. http://www.ilo.ch/global/topics/forced-labour/publications/WCMS_101171/lang-en/index.htm и МОТ по детской трудовой платформе <http://www.ilo.org/ipecc/действие/CSR/CLP/языки-ан/index.htm>.

международных соглашений	<p>правах,</p> <p>Международный пакт о гражданских и политических правах,</p> <p>Конвенция Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности,</p> <p>Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека,</p> <p>Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда,</p> <p>Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда,</p> <p>Доклад международной организации труда P029,</p> <p>Доклад международной организации труда C029, Доклад международной организации труда C105, Доклад международной организации труда C138, Доклад международной организации труда R146, Доклад международной организации труда C182, Доклад международной организации труда R190,</p> <p>Доклад международной организации труда R203</p>
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	1, 12, 14, 30, 35, 43, 63, 88, 90, 97

Данные по задаче 8.7

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Права и нормы трудового права	<p>Имеет ли система компании свод норм и правил / кодекс, который учитывает нормы трудового права по цепи добавленной стоимости? Если да: i) Существуют ли соответствия между нормами и правилами компаний в цепи добавленной стоимости и вашей компанией? Если да, то какие?</p> <p>Если нет, какова доля тех, кто придерживается соблюдению данных норм и правил?</p>	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 3,5
	У ВСЕХ других крупных работодателей в цепи добавленной стоимости существует свод норм и правил / кодекс основанный на нормах трудового права?	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 3,5
Защита детского и труда и молодых рабочих	Операции и поставщики, у которых, имеются	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по

	<p>значительные риски для возникновения инцидентов:</p> <p>I. Детский труд;</p> <p>II. Молодые рабочие подвергаются опасной работе.</p>		Отчетности (GRI Standard 408-1)
	<p>Операции и поставщики, у которых, имеются значительные риски для детского труда с точки зрения:</p> <p>I. Тип операции (например, завод-изготовитель) и поставщик;</p> <p>II. Страна или географический район с рискованными операциями и поставщиками</p>	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 408-1)
	<p>Обеспечивает ли компания сильную приверженность политике или кодексу, препятствующих занятости детей в самой компании и через цепь поставок?</p>	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 15.5
	<p>Имеет ли система компании механизмы для отслеживания случаев привлечения детского труда в компаниях в цепи поставок? Если да, объясните механизмы и процессы осуществляемые компанией.</p>	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 15,6
Упразднение детского труда	<p>Меры, принятые организацией за отчетный период,</p> <p>Способствующие эффективной отмене детского труда.</p>	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 408-1)
Упразднение принудительного труда	<p>Операции и поставщики, которые, имеют значительные риски для привлечения принудительного или обязательного труда:</p> <p>I. Тип операции (например, завод-изготовитель) и поставщик;</p> <p>II. Страна или географический район с рискованными операциями и поставщиками.</p>	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 409-1)

	Меры, принятые организацией за отчетный период, способствующие ликвидации всех форм принудительного или обязательного труда.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 409-1)
	Коэффициент принудительного труда	%	Показатели достойного труда МОТ, Международная организация труда (ILO Decent Work Indicators, International Labour Organisation ABOL-4) (Адаптированный)
	Коэффициент принудительного труда среди возвращающихся мигрантов.	%	Показатели достойного труда МОТ, Международная организация труда (ILO Decent Work Indicators, International Labour Organisation ABOL-4) (Адаптированный)
Права человека	Права человека	Не применяется	Целевые отчетные показатели по Устойчивому развитию Предложенные на Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД)С.7

Возможные пробелы

- Оценка воздействия прав человека, проверка соблюдения, недопущение негативных последствий и их исправление
- Меры по выявлению и искоренению принудительного труда в цепи поставок
- Повышение осведомленности о принудительном труде, современном рабстве, торговле людьми среди сотрудников и поставщиков
- Не использовать детей-солдат
- Механизм мониторинга

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
8.7.1. Доля и число детей в возрасте 5-17 лет, занятых детским трудом, классифицируемые по половому признаку и возрасту	% и число детей в возрасте 5-17 лет

ЗАДАЧА 8.8

Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся- мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Уважение и защита трудовых прав и обеспечение безопасной, оберегающей и здоровой рабочей среды для всех сотрудников.
- Осуществление политики, предусматривающей свободу ассоциаций и коллективных переговоров, здравоохранения и безопасности, без дискриминации, оказывая противодействие насилию на рабочем месте и обеспечивая осведомленность о трудовом праве. Устанавливать соответствие этих норм и правил с отраслевыми / местными / международными стандартами. Осведомлять об этих нормах и правилах сотрудников внутри компании и поставщиков, а также других заинтересованных сторон.
- Осуществлять мониторинг и отчетность о соблюдении этих основополагающих принципов и практики трудовых прав и принимать меры для выявления, предотвращения и учета любых неблагоприятных последствий, которые вызваны бизнес деятельностью или способствуют этому.
- Внедрение систем управления охраной труда и промышленной гигиеной на основе международно согласованных принципов защиты здоровья и безопасности работников, осуществляющих снижение потенциальных опасностей и рисков для производительности.
- Создание механизмов отбора персонала и обеспечение последовательной практики в собственных цепочках поставок.
- Установить и соблюдать касающиеся трудящихся-мигрантов права, включая уважение и поддержку прав человека всех трудящихся-мигрантов и предоставление равных условий труда и социального обеспечения. Предоставление информации трудящимся-мигрантам о своих правах человека и обязательствах, а также помощь в защите их прав. Принимать дополнительные меры для обеспечения того, чтобы трудящиеся-мигранты надлежащим образом были защищены от принудительного труда, такие как меры по выявлению злоупотреблений и защите трудящихся-мигрантов от принудительного труда и торговли людьми.
- Присоединение к отраслевым и национальным организациям работодателей и участие в промышленных инициативах или многосторонних инициативах, поддерживающих трудовые права посредством уважения основополагающих принципов в сфере трудовых прав, в частности свободы ассоциации.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека,

	<p>Декларация по охране здоровья всего работающего населения, Всемирная организация здравоохранения, 1994 г.,</p> <p>Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда,</p> <p>Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда,</p> <p>Доклад международной организации труда C100,</p> <p>Доклад международной организации труда C111,</p> <p>Доклад международной организации труда C143, Доклад международной организации труда C148, Доклад международной организации труда C155,</p> <p>Доклад международной организации труда C161,</p> <p>Доклад международной организации труда C174,</p> <p>Доклад международной организации труда C187,</p> <p>Доклад международной организации труда R111,</p> <p>Доклад международной организации труда R147,</p> <p>Доклад международной организации труда R156,</p> <p>Доклад международной организации труда R164,</p> <p>Доклад международной организации труда R171,</p> <p>Доклад международной организации труда R181,</p> <p>Доклад международной организации труда R194</p>
<p>Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР</p>	<p>12, 14, 30, 32, 34, 39, 43, 45, 46, 52, 57, 63, 72, 89, 90, 97, 103, 117</p>

Данные по задаче 8.8

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Охрана и безопасность труда	<p>Виды травм, коэффициент производственного травматизма (IR), профессиональные заболевания (ODR), коэффициент потерянных дней (LDR), коэффициент отсутствия на рабочем месте (AR) и по причинам связанных со служебными обстоятельствами, для всех сотрудников с разбивкой по:</p> <p>I. Области;</p> <p>II. Половому признаку.</p>	<p>На каждый миллион часов работы (IR / ODR) и дней</p> <p>По отношению к общему количеству часов рабочей деятельности планируемых провести в отчетный период (LDR)</p>	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 403-2)</p>
	<p>Виды травм, коэффициент производственного травматизма (IR) и смертельных случаев, связанных с работой, для всех работников</p>	<p>На каждый миллион часов работы (IR / ODR) и дней</p> <p>По отношению к общему количеству</p>	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 403-2)</p>

	<p>(за исключением сотрудников), чья работа или рабочее место контролируется организацией.</p> <p>Классификация по:</p> <p>I. Области;</p> <p>II. Половому признаку.</p>	<p>часов рабочей деятельности планируемых провести в отчетный период (LDR),</p> <p>% от общего количества дней планируемых провести в рабочей деятельности для того же периода (AR),</p> <p>Количество случаев со смертельным исходом</p>	
	<p>Есть ли рабочие с высоким уровнем заболеваемости или высоким риском развития специфических заболеваний, которые при этом выполняют рабочую деятельность, находятся на рабочем месте, контролируемом организацией и занимаются профессиональной деятельностью связанной с организацией?</p>	<p>Не применяется</p>	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 403-3)</p>
	<p>Уровень в соответствии с которым каждый комитет компании осуществляет управление охраной труда и здоровья.</p>	<p>Не применяется</p>	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 403-1)</p>
	<p>Процент работников, чья работа или рабочее место контролируется организацией, представленной официальным совместным управлением и комитетами по безопасности.</p>	<p>% рабочих</p>	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 403-1)</p>

	<p>а. Распространяются ли официальные соглашения (как местные, так и глобальные) профсоюзами в сфере здоровья и безопасности труда.</p> <p>б. Если да, укажите в процентах, какие из тем в области охраны здоровья и безопасности больше всего охватываются этими соглашениями.</p>	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 403-4)
	Рабочие дни, потерянные из-за несчастных случаев на производстве, травм и болезней.	% сотрудников	Целевые отчетные показатели по Устойчивому развитию Предложенные на Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) С.6
	<p>Частота травм, связанных с работой (м / ж)</p> <p>ii) частота профессиональных заболеваний (м / ж),</p> <p>iii) уровень тяжести травм, связанных с работой и профессиональных заболеваний (т. е. потерянные рабочие дни в год) (м / ж),</p> <p>iv) количество связанных с работой смертей (м / ж) вдоль цепочки добавленной стоимости за последние три года (м / ж) и, при наличии, смертей среди мелких фермеров и собственников, погибших от обстоятельств связанных с профессиональной деятельностью также указать (м / ж).</p>	Единица измерения IR, ODR, LDR, AR и работы, связанные с со смертельным исходом	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 13.1
	Имеется ли в компании система норм и правил/ или процедуры в области охраны труда и техники безопасности, которые явно распространяются на рабочих	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 13,10

	<p>(и других) по цепи добавленной стоимости создания стоимости. При этом осуществляется соблюдение высоких отраслевых стандартов и / или местных, национальных или международных законов (в зависимости от того, что считается самым высоким). i) Если да, то система компании способствует соблюдению политики в области охраны здоровья и придерживается соответствующих процедур? Как?</p>		
	<p>Контролирует ли система компании соблюдение норм и правил/ процедур обеспечения охраны и безопасности труда?</p>		<p>Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 13,10</p>
	<p>Осуществляется ли в компании мониторинг факторов влияющих на штат сотрудников и работников своей компании, штаты по цепи добавленной стоимости, а также мелких, малых и средних предприятий, и / или мелких предприятий и фермеров (включая подверженность и частоту передаваемых половым путем заболеваний) ? i) Если да, то компания взаимодействует с поставщиками для смягчения и устранения последствий для здоровья?</p>	<p>Не применяется</p>	<p>Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 13.12</p>
	<p>Предоставляет ли компания и все крупные работодатели по цепи добавленной стоимости программы обучения, тренингов, консультирования, профилактики и борьбы с рисками с целью оказания помощи рабочей силе, МСМП и / или мелким фермерам и их семьям в отношении</p>	<p>Не применяется</p>	<p>Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 13,13</p>

	серьезных заболеваний или других связанных с рисками для здоровья ? Если нет, где есть проблемы в реализации этого?		
	Приблизительная доля собственников мелких предприятий и фермеров, подверженных опасностям для здоровья, с доступом к средствам индивидуальной защиты и обучению по его надлежащему использованию.	%	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 13.2
	Приблизительная доля рабочих и собственников мелких предприятий и фермеров, которые носят средства индивидуальной защиты, когда они им предоставлены.	%	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 13.2
	Примерная доля работников, подверженных опасностям для здоровья, с доступом к средствам индивидуальной защиты (СИЗ) и обучению по его надлежащему использованию.	%	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 13.2
	Количество и характер споров/конфликтов за последние три года, связанных со здоровьем и безопасностью работников (а также собственников мелких предприятий и фермеров, там где это уместно) по цепи добавленной стоимости.	Количество конфликтов, споров	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 13.4
	Отражают ли Медицинские услуги, здравоохранение, образовательные программы и продукты различные проблемы и потребности женщин и мужчин?	Не применяется	Расширение прав и возможностей Принципы: Отчетность по Прогресс (выровненный с GRI G4)
	Обучаются ли в сфере здравоохранения и медицинские работники конкретным потребностям женщин в трудовой деятельности?	Не применяется	Расширение прав и возможностей Принципы: Отчетность по Прогресс (выровненный с GRI G4)

	Сообщите о смертности и количестве утраченных лет жизни с поправкой на длительность инвалидизации вследствие таких факторов как канцерогены, шум, эргономичность, травмы, переносимые по воздуху частицы.	Не применяется	Показатели глобальной Обсерватории здравоохранения (адаптированные)
Противодействие дискриминации	Общее число случаев дискриминации в течение отчетного периода.	Количество инцидентов	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 406-1)
	Статус инцидентов и действий, предпринятых со ссылкой на следующее: I. Инцидент, рассмотренный организацией; II. Реализуются планы восстановления; III. Планы по восстановлению, которые были реализованы, с обзорами результатов через реабилитационные процессы внутреннего контроля; IV. Инцидент больше не подлежит рассмотрению.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 406-1)
Свобода ассоциаций и коллективные переговоры	Операции и поставщики, которые нарушают и не придерживаются норм и правил предоставления свободы ассоциаций или коллективных переговоров: I. Тип операции (например, завод-изготовитель) и поставщик; II. Страна или географический район с рискованными операциями и поставщиками.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 407-1)
	Меры, принятые организацией за отчетный период,	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI

	В пользу поддержания прав на осуществление свободы ассоциации и ведения коллективных переговоров.		Standard 407-1)
	Процент от общего числа сотрудников, на которые распространяются коллективные договоры.	%	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 102-41)
	Процент сотрудников, охватываемых коллективными договорами.	Количество дней из общей суммы часов планируемых провести в рабочей деятельности в отчетный период (LDR)	Целевые отчетные показатели по Устойчивому развитию Предложенные на Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) С.4
	Все ли крупные работодатели по цепи добавленной стоимости, включая компанию (уровень высшего правления) и его дочерние компании, признают право на свободу ассоциации и право его работников устраивать коллективные переговоры (например, вступать в какой-либо профсоюз)?	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 7,7
	Имеет ли система компании политику / кодекс, который признает право на свободу объединения для всех работников по цепочке добавленной стоимости (включая право присоединиться к любому профсоюзу и право на ведение коллективных переговоров)? Если да: Соблюдается и продвигается ли эта политика системой компании по предприятиям в цепи добавленной стоимости?	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 7,6
	Осуществляется ли компанией контроль за деятельностью поставщиков с учетом соблюдения прав на свободу ассоциации /	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 7,6

	право на ведение коллективных переговоров? Если да, обозначьте цель?		
	Нарушение права и практики гражданских свобод и прав на создание или объединение профсоюзов, организацию профсоюзной деятельности, право на ведение коллективных переговоров и право на забастовку.	Не применяется	Глобальный индекс прав (Адаптированный)
Трудовые отношения и управление ими	Сообщите минимальное количество недель, за которые сотрудникам или их представителям должны сообщить об операционных изменениях в компании, существенно влияющих непосредственно на них.	Количество недель	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 402-1)
	Для организаций, имеющих коллективные договоры, сообщите, о периоде уведомления и положения для консультаций и переговорах указанных в коллективных договорах.	Количество дней	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 402-1)
	Имеется ли в компании свод норм и правил/кодекс, (включая условия труда) распространяющийся на сотрудников? i) Данная политика свод норм и правил/ кодекс распространяются на всю цепь добавленной стоимости? Если да, предоставьте подробную информацию об обязательствах и их мониторинге.	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 9,4
Трудовая практика в цепи поставок	Процент новых поставщиков, которые были проверены с учетом социальных критериев.	% из новых поставщиков	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 414-1)
	Количество поставщиков, оштрафованных за негативные социальные последствия.	Количество поставщиков	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 414-2)
	Количество поставщиков, занимающих лидирующие позиции в оценки их фактических и потенциально	Количество поставщиков	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 414-2)

	негативных социальных последствий.		
	Значимые фактические и потенциальные негативные социальные последствия, выявленные в цепи добавленной стоимости в ряду поставок.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 414-2)
	Процент поставщиков, имеющих значимые фактические и потенциально негативные социальные последствия, с которыми были согласованы улучшения по результатам оценки.	% поставщиков	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 414-2)
	Процент поставщиков, имеющих значимые фактические и потенциально негативные социальные последствия, с которыми отношения были прекращены в результате оценки и причины.	% поставщиков	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 414-2)
	Имеется ли в компании свод норм и правил/ кодекс, который учитывает трудовые права и стандарты по цепи добавленной стоимости? Если да: i) Соответствует ли данный свод норм и правил в системе компании политике применяемой к предприятиям по цепи добавленной стоимости? Если да, то как?	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 3,5
	Существует ли у ВСЕХ других крупных работодателей по цепи добавленной стоимости система норм и правил/ кодекс касательно трудовых прав и стандартов? Если нет, то какова доля тех, кто имеет данные нормы и правила?	%	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 3,5
	Существуют ли расхождения между системой норм и правил/кодексом и минимальными рекомендованными	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 3.5

	стандартами (например, ETI - Инспекцией по образованию и профессиональной подготовке)? Если да, то какие расхождения?		
	У ВСЕХ крупных работодателей по цепи добавленной стоимости существуют практики информирования о правах и / или подготовки в рамках национального трудового права и законодательства?	%	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF –9.5
	У всех крупных работодателей по цепи добавленной стоимости обеспечен доступ к коллективному трудовому договору и есть его копии, доступ к работникам, либо через представителей, на местном или Понятном для них языке? В районах, высоким уровнем безграмотности необходимо предоставление информации в устной форме заинтересованным работникам (если это уместно).	%	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 9.7
	Осуществляет ли система компании проверку и мониторинг основных поставщиков для Соблюдения ими трудовых прав и стандартов (в соответствии с кодексом / нормами и правилами компании)? i) Если да, то каковы механизмы для контроля соблюдения? ii) Каковы основные показатели оценки? iii) Имеет ли компания механизмы или систему, для работы с несоблюдающими требования поставщиками?	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 3,6
	Какое стандартное время выполнения заказов (что может повлиять на условия работы в цепи поставок)?	Минуты / ч / дней	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 3.10

--	--	--	--

Возможные пробелы

- Процент работников, охваченных системами управления охраной труда и здоровьем (в общем, внутренние системы и внешний аудит)
- Содействовать переговорам по условиям занятости
- Охват работников мигрантов

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
8.8.1 Частота смертельных и не смертельных профессиональных травм среди числа мигрантов, классификация по полу и статусу мигрантов	Не применяется
8.8.2 Национальный уровень соблюдения трудовых прав (свобода ассоциации и коллективного договора) на основе текстовых источников Международной организации труда (МОТ) и национального законодательства, классифицируемые по признаку пола и статуса мигрантов	Не применяется

ЗАДАЧА 8.9

К 2030 году обеспечить разработку и осуществление стратегий поощрения устойчивого туризма, который способствует созданию рабочих мест, развитию местной культуры и производству местной продукции

Существует очень мало информации о том, как бизнес может поддержать достижение этой цели посредством основной деятельности стратегий и операций. Поэтому эта публикация не включает никаких пояснительных действий или сопоставлений показателей для этой цели

ЗАДАЧА 8.10

Укреплять способность национальных финансовых учреждений поощрять и расширять доступ к банковским, страховым и финансовым услугам для всех

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Содействие доступу к финансовым услугам, включая страхование, путем предоставления соответствующих механизмов сотрудникам, например, как часть их договора по найму.
- Предоставление финансовых консультаций сотрудникам на рабочем месте или предоставление рекомендаций о том, куда обращаться за такими услугами.

- Знать и избегать риска принудительного труда через долговую зависимость. Поддерживая независимые финансовые услуги, включая микро кредиты, для предотвращения риска принудительного труда.
- Поддержка равного доступа маргинальных / недостаточно представленных групп, включая женщин и людей с ограниченными возможностями, к финансовым продуктам без какой-либо дискриминации.

<p>Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)</p>	
<p>Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений</p>	<p>Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Дохийская декларация о развитии финансирования, 3-я Международная конференция по Финансовому развитию (Аддис-Абебская повестка дня действий) Доклад международной организации труда C102, Доклад международной организации труда R189, Доклад международной организации труда R202</p>
<p>Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР</p>	<p>1, 45, 63</p>

ЦЕЛЬ 9. ИДУСТРИЯ, ИННОВАЦИИ, ИНФРАСТРУКТУРА



ЦЕЛЬ 9.

СОЗДАНИЕ СТОЙКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СОДЕЙСТВИЕ ВСЕОХВАТНОЙ И УСТОЙЧИВОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И ИННОВАЦИЯМ

ЗАДАЧА 9.1

Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Обеспечение эффективности использования ресурсов, надежности и устойчивости в транспортной инфраструктуре, зданиях, информационных и коммуникационных технологиях.
- Воспользовавшись возможностями модернизации инфраструктуры посредством сотрудничества в цепи добавленной стоимости, использовать возможности, связанные с разработкой оборудования для обеспечения безопасности дорожного движения, городских низко углеродных устойчивых проектов, водоснабжения и санитарной инфраструктуры, общей инфраструктуры или совместного использования инфраструктуры, транспортных систем и связей.
- Осуществляя инвестирование в развитие инфраструктуры, принимать во внимание влияние на безопасность женщин и девочек, доступность этих услуг для них, а также возможности работать и осуществлять мобильность.
- Принятие во внимание всего жизненного цикла при инвестировании, развитии, управлении и перестройке инфраструктуры. Выполнение социальных, экономических оценок воздействия на окружающую среду на протяжении всего жизненного цикла развития инфраструктуры, а также использование этих оценок воздействия в качестве основы для выбора цепи поставок и взаимодействия с заинтересованными сторонами.
- Уважение прав человека и поддержка трудовых прав и прав на владение землей в жизненном цикле развития инфраструктуры. Обеспечение доступности инфраструктуры.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, Рамочная конвенция об изменении климата ООН, Новая городская повестка дня (New Urban Agenda), Сендайская рамочная программа по снижению риска бедствий на 2015–2030 годы
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	5, 7, 9, 73, 97, 117

Данные по задаче 9.1

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Экономическая стоимость	<p>а. Прямая экономическая стоимость, созданная и распределенная по начислениям основываясь на основных компонентах глобального распределения как указано ниже (EVG & D). Если данные представлены на кассовой основе, обоснование этого решения предоставляется в отчете в дополнение к представлению следующих основных компонентов:</p> <p>I. Созданная прямая экономическая стоимость: доходы;</p> <p>II. Распределенная экономическая стоимость: эксплуатационные расходы, заработная плата и премии, платежи инвесторам, платежи правительству по странам и инвестиции в социальную сферу;</p> <p>III. Удержанная экономическая стоимость: «созданная прямая экономическая ценность» минус «Распределенная экономическая стоимость».</p> <p>б. Если образуются дополнительные важные значения, сообщите EVG & D отдельно по странам, регионам или рыночным уровням и критериям, используемым для определения значимости.</p>	\$ валюта	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 201-1)
Инвестиции в инфраструктуру	<p>а. Степень развития значительных инвестиций в инфраструктуру и услуг.</p> <p>б. Текущее или ожидаемое воздействие на население и местную экономику, включая, в соответствующих случаях, положительные и отрицательные последствия.</p> <p>с. Являются ли эти инвестиции и услуги коммерческими, натуральными, или безвозмездными.</p>	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 203-1)
	Инвестиции в телекоммуникации с участием частных лиц.	\$ Текущий доллар США	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Инвестиции в транспорт с участием частных лиц.	\$ Текущий доллар США	Показатели мирового развития, Всемирный

			банк (адаптированные)
Доступ к инфраструктуре	Доступ к сети Интернет.	Не применяется	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Защищенные интернет-серверы.	Количество	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Фиксированные широкополосные, фиксированные телефонные и мобильные сотовые абоненты.	Количество	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
Стабильность инфраструктуры	Потери из-за электрических отключений.	% от продаж	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)

Возможные пробелы

- Возможности для бизнеса в области улучшения инфраструктуры
- Подход с учетом жизненного цикла в развитии инфраструктуры, включая оценку воздействия

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
9.1.1. Доля сельского населения, проживающего в пределах 2 км от всесезонной дороги	% сельского населения
9.1.2 Объемы пассажирских и грузовых перевозок по видам транспорта	Не применяется

ЗАДАЧА 9.2

Содействовать всеохватной и устойчивой индустриализации и к 2030 году существенно повысить уровень занятости в промышленности и долю промышленного производства в валовом внутреннем продукте в соответствии с национальными условиями и удвоить соответствующие показатели в наименее развитых странах

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Создание достойных рабочих мест, интеграция экологических и социальных вопросов в рамки основных бизнес-операций, формирование налоговых поступлений и инновационных решений для решения проблем развития.
- Налаживание партнерских отношений с государственным сектором в ключевых областях жизнедеятельности и в разработке экономических отраслей с целью содействия устойчивости и всеохватности рынков посредством

развития, расширения, озеленения и снижения рисков в национальных и в региональных цепях добавленной стоимости.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Лимская декларация руководящих принципов контроля, Декларация Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию (Декларация Рио)
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	45,72

ЗАДАЧА 9.3

Расширить доступ мелких промышленных и прочих предприятий, особенно в развивающихся странах, к финансовым услугам, в том числе к недорогим кредитам, и усилить их интеграцию в производственно-сбытовые цепочки и рынки

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Увеличение местной добавленной стоимости посредством местных закупок и налаживания связей поставщиков с отечественными компаниями.
- Предоставление инновационных механизмов финансирования, таких как «зеленые» облигации и инвестирование в целях стимулирования устойчивой внутренней экономики.
- В этом контексте работа с государственным сектором и местными организациями по созданию сетей, обеспечивающих финансовое включение и равный доступ для МСМП, мелких фермеров и бизнес компаний, возглавляемых представителями уязвимых групп. Например, содействие доступности кредитов для маргинальных групп, включая женщин.
- Инвестирование в деловые навыки, управление, технологическую подготовку и поддержку доступа к финансовым ресурсам для МСМП, управляемых маргинальными / недопредставленными группами, включая женщин, чтобы помочь им войти в бизнес и остаться в нем.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин Дохинская декларация о развитии финансирования, 3-я Международная конференция по Финансовому развитию (Аддис-Абесская повестка дня действий)

	Доклад международной организации труда R189
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	7, 14, 45, 70, 72

Данные по задаче 9.3

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Экономическая интеграция	Средний годовой доход мелких владельцев и / или ММСП (среди опрошенных) (М / ж).	\$ валюта	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 1.6
	Средний годовой доход мелких землевладельцев и / или ММСП заработавших на участии в цепи добавленной стоимости (среди опрошенных) (м / ж)	\$ валюта	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 1.6
	Всего местных поставщиков / местных программ закупок.	\$ валюта	Целевые отчетные показатели по Устойчивому развитию С А.4 Предложенные на Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД)

Возможные пробелы

- Включение ММСП в цепочки добавленной стоимости и программы местных закупок
- Инновационные механизмы финансирования
- Финансовая доступность

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
9.3.1. Доля малых предприятий в общем объеме добавленной стоимости в промышленности	% малых предприятий
9.3.2. Доля малых предприятий с кредитом или кредитной линией	% малых предприятий

ЗАДАЧА 9.4

К 2030 году модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий, и промышленных процессов, с участием всех стран в соответствии с их индивидуальными возможностями

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Поддержка разработки и распространения экологически безопасных технологий за счет улучшения дизайна продукта, материалов эффективности и повторного использования материалов, производственных процессов. Это предполагает принятие стратегических решений по совершенствованию технологий в контексте собственных деловых операций.
- Модернизация инфраструктуры и перерабатывающих отраслей посредством инноваций, инвестиций в развитие инфраструктуры и охраны окружающей среды, повышения эффективности и распространению экологически чистых технологий.
- Создание инноваций и вложение инвестиций в увеличение энергоэффективности зданий, оборудования, обеспечения безопасности дорожного движения, создания автономных транспортных средств, создания систем интеллектуального учета, инфраструктуры водоснабжения и санитарии, построение деревянных зданий и развитие аддитивных технологий, сокращение выбросов парниковых газов и привлечение SMART решений, включая интеллектуальную энергосистему, интеллектуальные измерения и умные города.
- Внедрение циклических бизнес-моделей для дальнейшего снижения собственного воздействия на окружающую среду, повышения эффективности использования ресурсов, а также увеличения цепочку поставок и обеспечение безопасности ресурсов.
- Выполнение социальных, экономических и экологических оценок воздействия на протяжении всего цикла собственных продуктов и услуг, особенно при выборе вариантов цепочки поставок и во взаимодействии с заинтересованными сторонами.
- Отслеживание и отчетность по выбросам и интенсивности ПГ, а также реагирование на изменение климата и проблемы технических и социальных инноваций.
- Инвестирование в программы по повышению устойчивости технологий и производительности в странах-производителях, включая технологий и НИОКР в цепочке поставок.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Декларация Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию (Декларация Рио), Рамочная конвенция об изменении климата ООН, Международный протокол к Венской конвенции об охране озонового слоя 1985 года (Монреальский протокол), Стокгольмская конвенция о стойких органических загрязнителях, Киотский протокол,
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	5, 7, 81, 88, 102, 106, 116, 119

Данные по задаче 8.4

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Экономическая стоимость	<p>а. Прямая экономическая стоимость, созданная и распределенная по начислениям основываясь на основных компонентах глобального распределения как указано ниже (EVG & D). Если данные представлены на кассовой основе, обоснование этого решения предоставляется в отчете в дополнение к представлению следующих основных компонентов:</p> <p>I. Созданная прямая экономическая стоимость: доходы;</p> <p>II. Распределенная экономическая стоимость: эксплуатационные расходы, заработная плата и премии, платежи инвесторам, платежи правительству по странам и инвестиции в социальную сферу;</p> <p>III. Удержанная экономическая стоимость: «созданная прямая экономическая ценность» минус «Распределенная экономическая стоимость».</p> <p>б. Если образуются дополнительные важные значения, сообщите EVG & D отдельно по странам, регионам или рыночным уровням и критериям, используемым для определения значимости.</p>	\$ валюта	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 201-1)
Расходы и инвестиции	<p>Расходы на охрану окружающей среды, включая затраты на устранение отходов, обработку выбросов, восстановление окружающей среды, затраты на профилактику и управление окружающей средой.</p>	\$ валюта	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI G4-EN31)
	<p>. Степень развития значительных инвестиций в инфраструктуру и услуг.</p> <p>б. Текущее или ожидаемое воздействие на население и местную экономику, включая, в соответствующих случаях, положительные и отрицательные последствия.</p> <p>с. Являются ли эти инвестиции и услуги коммерческими, натуральными, или безвозмездными.</p>	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 203-1)

Выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов (Объемы 1-2) на добавленную стоимость.	метрические тонны в эквиваленте CO ₂ за единицу \$ валюта	Целевые отчетные показатели по Устойчивому развитию В.3 Предложенные на Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД)
	Выбросы CO ₂ из общих расходов газообразного топлива, потребления жидкого топлива и Расхода твердого топлива.	килотонна; кт или % от общего объема	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
Интенсивность CO ₂	Интенсивность ПГ.	кг. на каждый кг. использованной энергии в эквиваленте условного топлива	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Выбросы ПГ по выбросам парниковых газов / изменениям согласно «Изменениям в землепользовании и лесном хозяйстве» (LUCF)	Мт; мегатонна в эквиваленте CO ₂	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Выброс газа ГФУ, газа ПФУ и газа SF ₆ и других газовых выбросов	тыс. метрических тонн в эквиваленте CO ₂ и % изменений с 1990г.	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Выбросы метана.	Кт. в эквиваленте CO ₂ и % изменений с 1990г.	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Общие выбросы парниковых газов.	Кт. в эквиваленте CO ₂ и % изменений с 1990г.	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Выбросы закиси азота.	тыс. метрических тонн в эквиваленте CO ₂ и % изменений с 1990г.	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Энергетические выбросы метана.	% от общего числа выбросов метана	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
Загрязнение воздуха	загрязнение воздуха уровня PM _{2.5} , среднегодовая концентрация	микрограммы на кубический метр	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)

Возможные пробелы

- Разработка экологически безопасных технологий при разработке и производстве продукции
- Возможности для бизнеса в области повышения эффективности использования энергии и ресурсов
- Воздействие на окружающую среду, исключая выбросы ПГ и загрязнения воздуха
- Оценка воздействия жизненного цикла продуктов и услуг
- Циркулярная бизнес-модель
- Инвестиции в программы и технологии повышения устойчивости в странах-производителях

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
9.4.1 Выбросы CO ₂ на единицу добавленной стоимости	В эквиваленте CO ₂

ЗАДАЧА 9.5

Активизировать научные исследования, наращивать технологический потенциал промышленных секторов во всех странах, особенно развивающихся странах, в том числе путем стимулирования к 2030 году инновационной деятельности и значительного увеличения числа работников в сфере НИОКР в расчете на 1 млн. человек, а также государственных и частных расходов на НИОКР

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Понимая, что трансформационный переход к устойчивому развитию требует значительных и справедливых инвестиций в непрерывное образование, тренинги и обучение
- Укрепление научно-исследовательских и технологических возможностей путем инвестирования в научно-исследовательские разработки в области инноваций в области собственной деятельности, осуществляя набор работников в области исследований и разработок и обеспечение персонала обучающими программами.
- При инвестировании в программы и технологии совершенствования в странах-производителях, применять технологий и возможности исследований и разработок в цепи поставок.
- Согласование приоритетов в области НИОКР с национальными и международными приоритетами устойчивого развития с целью умножения воздействия государственных инвестиций в НИОКР. В этом контексте, также обеспечивать отсутствие вреда для участников социально-экономических групп населения с минимальными доходами в этих странах при инвестировании

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Декларация Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию (Декларация Рио), Резолюция, принятая Советом по правам человека A/HRC/RES/23/20, Доклад международной организации труда R195,

	Доклад международной организации труда С142
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	12, 57

Данные по задаче 9.5

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Экономическая стоимость	<p>а. Прямая экономическая стоимость, созданная и распределенная по начислениям основываясь на основных компонентах глобального распределения как указано ниже (EVG & D). Если данные представлены на кассовой основе, обоснование этого решения предоставляется в отчете в дополнение к представлению следующих основных компонентов:</p> <p>I. Созданная прямая экономическая стоимость: доходы;</p> <p>II. Распределенная экономическая стоимость: эксплуатационные расходы, заработная плата и премии, платежи инвесторам, платежи правительству по странам и инвестиции в социальную сферу;</p> <p>III. Удержанная экономическая стоимость: «созданная прямая экономическая ценность» минус «Распределенная экономическая стоимость».</p> <p>б. Если образуются дополнительные важные значения, сообщите EVG & D отдельно по странам, регионам или рыночным уровням и критериям, используемым для определения значимости.</p>	\$ валюта	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 201-1)
	Высокотехнологичная и средняя высокотехнологичная продукция.	\$ валюта	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)

	Экспорт культурных и креативных услуг.	\$ валюта	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
	Печать и публикация	\$ валюта	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
	Экспорт креативных товаров	\$ валюта	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
	Высокотехнологичный экспорт.	\$ валюта	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
	Экспорт услуг телематических служб.	\$ валюта	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
Расходы и инвестиции	Расходы на охрану окружающей среды, включая затраты на устранение отходов, обработку выбросов, восстановление окружающей среды, затраты на профилактику и управление окружающей средой.	\$ валюта	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI G4-EN31)
	Всего расходов на компьютерное программное обеспечение.	\$ валюта	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
	Расходы на исследования и разработки.	\$ валюта	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Расходы на исследования и разработки в виде доли оборота.	%	Целевые отчетные показатели по Устойчивому развитию С.2 Предложенные на Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД)
	Расходы на образование	\$ валюта	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
Интеллектуальная собственность	Патентные заявки.	на 1000	Индекс ЦУР в городах США, UNSDSN (индикаторы UNSDSN)

	Выплаты интеллектуальной собственности.	\$ валюта	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
	Патентные заявки по происхождению.	Количество заявлений	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
	Договоры РСТ (Договор о патентной кооперации) по происхождению.	Количество заявления	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
	Патент на полезную модель, промышленный образец, по происхождению	Количество заявление	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
	Научные и технические публикации.	Количество публикаций	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
	Индекс Хирша, цитируемые документы	Количество документов	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
	Платежи с по интеллектуальной собственности	\$ валюта	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
	Плата за использование интеллектуальной собственностью, платежи и квитанции.	\$ валюта	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Заявки на регистрацию товарных знаков, по происхождению	Количество заявок	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
	Промышленные образцы, по происхождению.	Количество образцов	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
	Патентные заявки, нерезиденты и резиденты.	Количество	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
Исследования и развитие	Исследовательский потенциал в бизнесе.	Не применяется	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
	Исследователи	Количество	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
	Занятость в наукоемких услугах	Число или %	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
	Фирмы предлагают официальное обучение.	Да / нет	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
	Валовые расходы на НИОКР, осуществляемые бизнес-предприятием.	\$ валюта	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
	Валовые расходы на НИОКР, финансируемые бизнес-предприятиями.	\$ валюта	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
Исследование и развитие	Женщины работающие с высшим образованием.	Количество женщин	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
	Сотрудничество университетов и промышленности.	Количество сделок	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
	Патентное семейство аналогов,	\$ валюта	Глобальные инновации

	инициированное, по крайней мере, в двух ведомствах		Индекс (адаптированный)
	Системы международной связи и создание бизнес-моделей.	Не применяется	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
	Системы международной связи и организационной модели.	Не применяется	Глобальные инновации Индекс (адаптированный)
	Исследователи в области научно исследовательских работ и разработок	Количество исследователей	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Научные и технические статьи.	Количество публикаций	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Технические работники в НИОКР	Количество специалистов	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Гранты на техническое сотрудничество.	\$ валюта	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)

Возможные пробелы

- Инвестиции в программы улучшения и технологии в странах-производителях
- Согласование приоритетов НИОКР с приоритетами и интересами в контексте устойчивого развития более широкого сообщества

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
9.5.1 Расходы на исследования и разработки в процентах от ВВП	% от ВВП
9.5.2 Исследователи (в эквиваленте на полный рабочий день) на миллион жителей	Число исследователей на миллион жителей

**ЦЕЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 10.
СОКРАЩЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА**



ЦЕЛЬ 10. СОКРАЩЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА ВНУТРИ СТРАН И МЕЖДУ НИМИ

ЗАДАЧА 10.1

К 2030 году постепенно достичь и поддерживать рост доходов наименее обеспеченных 40 процентов населения на уровне, превышающем средний по стране

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Повышение уровня доходов работников посредством практики найма, выплат заработной платы и поощрения практики выплат достойной заработной платы, которые обеспечивают рост доходов для низкооплачиваемых и бедных работников по всей цепочке поставок, а также более широким слоям трудоспособного населения.
- Содействие равному вознаграждению мужчин и женщин за труд равной ценности. Оплачивая как минимум прожиточный минимум, который обеспечивает покупательную способность сотрудников в условиях инфляции. Уважение прав человека и обеспечение не дискриминации, в том числе отсутствие любых различий, исключений или предпочтений, сделанных по расовому признаку, цвету кожи, полу, религии, политическим убеждениям, национальному или социальному происхождению, которое приводит к аннулированию или ослаблению равных возможностей, или нарушениям взаимодействий в сфере занятости или других видах деятельности.
- Отчетность о распределении доходов внутри организации с целью выявления внутреннего неравенства и решения проблемы распределения заработной платы и вознаграждений.
- Изучение способов привлечения групп населения с низким доходом в цепочки добавленной стоимости, например сотрудников, дистрибьюторов или поставщиков, чтобы способствовать росту их доходов.
- Сотрудничество с ММСП, в том числе с женщинами в цепочке добавленной стоимости, чтобы помочь им справиться с правилами, ожиданиями заинтересованных сторон, требованиями рынка и поддерживать устойчивость целей бизнеса. Инвестирование в деловые навыки, управление, технологическую подготовку и поддержку доступа к финансовым ресурсам для ММСП, осуществляемых маргинализированными / недостаточно представленными группами включая женщин, для осуществления вхождения в бизнес сферу и сохранение устойчивых позиций.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации, Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Конвенция о правах инвалидов, Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, Декларация Организации Объединённых Наций о правах

	<p>коренных народов,</p> <p>Доклад международной организации труда C100,</p> <p>Доклад международной организации труда C111,</p> <p>Доклад международной организации труда C131,</p> <p>Доклад международной организации труда C156,</p>
<p>Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР</p>	<p>14, 45, 49, 57, 78</p>

ЗАДАЧА 10.2

К 2030 году поддержать законодательным путем и поощрять активное участие всех людей в социальной, экономической и политической жизни независимо от их возраста, пола, инвалидности, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии и экономического или иного статуса

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Уважение международно признанных принципов, стандартов и правовых рамок прав человека, включая права коренных народов, женщин, национальных или этнических меньшинств, религиозных и языковых меньшинств, детей, инвалидов и трудящихся-мигрантов и их семей с учетом коллективных прав групп, ликвидации дискриминации и защиты уязвимых групп.
- Выплачивая как минимум прожиточный минимум и поддерживая справедливую заработную плату, в том числе обеспечивая достойное вознаграждение за труд равной ценности без каких либо различий.
- Обеспечение отсутствия исключений в области занятости и обеспечение равного доступа к занятости для маргинальных / недостаточно представленных групп населения например, путем проведения гендерных аудитов или привлечения женщин к пониманию их трудностей, адаптируя процедуры найма обеспечивая рассмотрение конкретных проблем, с которыми они сталкиваются. Упреждающее взаимодействие и создание возможностей для маргинальных / недостаточно представленных групп.
- Внедрение соответствующих норм и правил способствующих увеличению разнообразия и включение их в систему компании, а также поощрение поставщиков и других деловых партнеров на создание подобных систем.
- Инвестирование в программы лидерства для маргинальных / недостаточно представленных групп, с целью оказания помощи этим группам людей и помощи в продвижении представителей этих групп по карьерной лестнице, а также расширение и развитие их лидерских навыков.
- Поддержка прав на социальные пособия путем предоставления страхования для дохода, жизни или несчастных случаев сотрудников и предоставления социального обеспечения.
- Содействие интеграции посредством предпринимательской деятельности и ее влияния на социальные нормы.

<p>Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)</p>	
<p>Примеры соответствующих</p>	<p>Всеобщая декларация прав человека,</p>

<p>конвенций ООН и других ключевых международных соглашений</p>	<p>Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах,</p> <p>Международный пакт о гражданских и политических правах</p> <p>Международный пакт о гражданских и политических правах,</p> <p>Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации,</p> <p>Комитет по защите прав ребёнка при ООН,</p> <p>Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин,</p> <p>Конвенция о правах инвалидов,</p> <p>Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей,</p> <p>Декларация Организации Объединённых Наций о правах коренных народов,</p> <p>Доклад международной организации труда C118,</p> <p>Доклад международной организации труда C157.</p>
<p>Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР</p>	<p>5, 43, 57, 78</p>

ЗАДАЧА 10.3

Обеспечить равенство возможностей и уменьшить неравенство результатов, в том числе путем отмены дискриминационных законов, политики и практики и содействия принятию соответствующего законодательства, политики и мер в этом направлении

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Обеспечение недискриминации в деловых операциях, включая предоставление вознаграждений и льгот, воздействие продукта (например, влияние дизайна продукта на вредные гендерные стереотипы) и включая деятельность в цепочки поставок.
- Уважение и поддержка прав человека и информирование об о правах деловых партнеров по всей цепочке поставок.
- Внедрение корпоративной политики, обеспечивающей найм сотрудников и работников, условия размещения на рабочем месте, вознаграждения, задание и перспективы работы, обучение и наставничество, оценку и продвижение по службе, дисциплину, охрану материнства, гарантии сохранения постоянной должности и прекращения полномочий согласно решениям основанным на объективных факторах и не связанных с полом, возрастом, национальностью, этнической принадлежностью, сексуальностью, расой, цветом кожи, вероисповеданием, кастой, языком, умственными или физическими недостатками.
- Обеспечение равного доступа всех сотрудников к отпускам по уходу за ребенком и возвращение на работу в том же статусе
- Установление или участие в механизмах подачи жалоб на уровне оперативного уровня, которые гарантируют, что все работники имеют открытый доступ к несудебным, эффективным механизмам рассмотрения жалоб.

- Ведение учета всех жалоб, касающихся окружающей среды, прав человека и воздействия на общество и трудовую практику, которые рассматриваются и решаются с помощью официальных механизмов рассмотрения жалоб. Учитывая качество механизма рассмотрения жалоб и продемонстрировать осведомленность об эффективности такого процесса.
- Изучение способов привлечения групп населения с низким доходом в цепочки добавленной стоимости, например сотрудников, дистрибьюторов или поставщиков, чтобы способствовать росту их доходов.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	<p>Всеобщая декларация прав человека,</p> <p>Международный пакт о гражданских и политических правах,</p> <p>Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации,</p> <p>Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека,</p> <p>Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах,</p> <p>Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин,</p> <p>Конвенция о правах инвалидов,</p> <p>Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей,</p> <p>Доклад международной организации труда C118</p>
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	8, 14, 45, 57, 78

Данные по задаче 10.3

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Равные возможности	Общее количество сотрудников по трудовому договору (постоянных и временных), классификация по половому признаку.	Количество сотрудников	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 102-8)
	Общее количество сотрудников по типу занятости (полная ставка и пол - ставки), классификация по половому признаку.	Количество сотрудников	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 102-8)

	Общее количество и количество новых сотрудников, нанимаемых в течение отчетного периода, по возрастным группам, полу и региону.	Номер и %	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 401-1)
	Общее количество и темп оборота сотрудников за отчетный период, по возрастным группам, полу и региону.	Номер и %	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 401-1)
	Имеет ли система компании политику / программы, способствующие обеспечению равных возможностей (независимо от пола и других различий), которые явно распространяется на всю цепочку добавленной стоимости?	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 20,10
Вознаграждения и льготы	Соотношение основного оклада и вознаграждения для женщин и мужчин на каждую категорию сотрудников, классификация по местам эксплуатации.	Соотношение	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 405-2)
Обучение и образование	Процент от общего числа сотрудников по полу и по категории сотрудников, которым предоставляется регулярный обзор эффективности и карьерного роста в течении отчетного периода.	% от общего числа сотрудников	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 404-3)
	Средние часы обучения, проведенного для сотрудников организации в течение отчетного периода: I. Пол; II. Категория сотрудников.	Часы	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 404-1)
Отсутствие дискриминации	Система компании и все основные работодатели по цепочке добавленной стоимости имеют политику, заявляющую, что найм, размещение, вознаграждение, продвижение, обучение, дисциплина, выход на пенсию и решение о прекращении производства основаны на	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 5.6

	объективных факторах и не связаны с полом, возрастом, национальностью, этнической принадлежностью, сексуальностью, расой, цветом кожи, вероисповеданием, кастой, языком, умственными или физическими недостатками, и т.д.? Если да, то как происходит продвижение данной политик внутри компании и у каждого крупного работодателя / организации?		
Интеграция бизнеса	Представленность на рынках предоставляющих доступ для малообеспеченных/обездоленных групп населения.	Не применяется	Неравенство: руководство инвестора Социальная и деловая этика, (Inequality: An investor guide Social & Business Ethics, Kepler/Cheuvreux (Kepler/Cheuvreux Inequality Footprint))
	Доходы и цели роста от интеграционных бизнес-стратегий.	Не применяется	Неравенство: руководство инвестора Социальная и деловая этика, (Inequality: An investor guide Social & Business Ethics, Kepler/Cheuvreux (Kepler/Cheuvreux Inequality Footprint))

Возможные пробелы

- Механизм рассмотрения жалоб и случаев дискриминации или неравного обращения
- Среднее соотношение заработной платы между работниками и генеральным директором
- Разница в оплате труда по полу
- Процент женщин -руководителей
- Интеграция в цепочки добавленной стоимости

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
10.3.1. Доля населения, которая сообщила о случаях дискриминации или преследований в течение последних 12 месяцев на основании запрета дискриминации в соответствии с международными правами человека	% людей

ЗАДАЧА 10.4

Принять соответствующую политику, особенно бюджетно-налоговую политику и политику в вопросах заработной платы и социальной защиты, и постепенно добиваться обеспечения большего равенства

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Уплата как минимум прожиточного минимума и поддержка прав на социальные пособия путем предоставления страхования для дохода, жизни или несчастных случаев сотрудников и предоставления социального обеспечения.
- Уплачивать справедливую долю налогов во всех соответствующих странах, а не уклоняться или избегать налоговых платежей.
- Постепенное согласование экономической деятельности с налоговыми обязательствами путем обоснования выбора налогового планирования на основании осуществлённых бизнес операций и улучшение международного акционерного капитала налоговых платежей.
- Оценка влияния бизнес-решений на налоговые обязательства, включая отрицательное влияние уклонения от уплаты налогов для правительственных доходов и других заинтересованных сторон.
- Работа с НПО в целях оказания помощи уязвимым людям в развитии их предпринимательских возможностей, а также предоставлении им финансовой поддержки или бизнес-возможностей.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	<p>Всеобщая декларация прав человека,</p> <p>Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах,</p> <p>Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации,</p> <p>Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин,</p> <p>Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин,</p> <p>Конвенция о правах инвалидов,</p> <p>Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей,</p> <p>Декларация Организации Объединённых Наций о правах коренных народов,</p> <p>Доклад международной организации труда C102,</p>
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	2, 12, 14, 45, 51, 57, 63, 116

ЗАДАЧА 10.5

Совершенствовать методы регулирования и мониторинга глобальных финансовых рынков и учреждений и более последовательно применять такие методы

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Соблюдение национальных и международных финансовых правил и обеспечение соблюдения правил и законов во взаимодействии с другими сторонами (в том числе поставщиками). Принятие передовой практики, в случае когда законы в отдельной стране имеют более облегченную форму, чем законы передовых стран. Соблюдать требования международных стандартов и определять дальнейшие пути развития.
- Поддержание международных и национальных правил финансовых институтов, соблюдение международных стандартов, в том числе предотвращение отмывания денег и финансирования терроризма и поощрение их среди собственных заинтересованных сторон бизнеса.
- Ежегодная финансовая отчетность собственного предприятия и ее независимый аудит для обеспечения прозрачности, полноты и точности.
- Ответственное участие в процессах разработки политики для улучшения нормативного режима финансовых рынков, а также увеличения роли добровольных и многосторонних стандартов.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Рекомендации ФАТФ: международные стандарты по борьбе с отмыванием денег, финансированием и распространением терроризма
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	13, 14, 57, 63, 81

ЗАДАЧА 10.6

Обеспечить большую представленность и большее право голоса развивающихся стран в процессах принятия решений в глобальных международных экономических и финансовых учреждениях, с тем чтобы сделать эти учреждения более эффективными, авторитетными, подотчетными и легитимными

Существует очень мало информации о том, как бизнес может поддержать достижение этой цели посредством основной деятельности стратегий и операций. Поэтому эта публикация не включает никаких поясняющих действий или сопоставлений показателей для этой цели.

ЗАДАЧА 10.7

Содействовать упорядоченной, безопасной, законной и ответственной миграции и мобильности людей, в том числе с помощью проведения спланированной и хорошо продуманной миграционной политики

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Уважение прав человека, включая права беженцев с учетом международной миграции населения.
- Наличие политики, обеспечивающей соблюдение прав человека работников на передвижение и безопасность, включая защиту от торговли людьми. Предоставление информации о специальных положениях, касающихся миграции с целью трудоустройства, таких как условия работы и средств к существованию мигрантов для трудоустройства.
- Внедрение четкой и прозрачной политики для международных наймов, которые не требуют от трудящихся-мигрантов оплаты комиссионных сборов, включая проезд, оформление виз и паспортов, депозитов или облигаций для обеспечения работы и других административных издержек.
- Использование только законно зарегистрированных медработников-рекрутеров для обеспечения защиты основных прав трудящихся-мигрантов при наборе, размещении и обеспечения занятости.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт о гражданских и политических правах Конвенция о статусе беженцев Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, Конвенции Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности, Доклад международной организации труда C097, Доклад международной организации труда C143,
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	29, 45, 57

ЦЕЛЬ 11. УСТОЙЧИВОСТЬ ГОРОДОВ И НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ



ЦЕЛЬ 11.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ, БЕЗОПАСНОСТИ, ЖИЗНЕСТОЙКОСТИ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ГОРОДОВ И НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ

ЗАДАЧА 11.1

К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к достаточному, безопасному и недорогому жилью и основным услугам и благоустроить трущобы

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Уважение прав всех лиц, включая бедных, путем предотвращения принудительной миграции и избегания участия в принудительных выселениях.
- Понимание и устранение влияния бизнес-деятельности на соседние сообщества. Оценка того, как приобретение земли, строительство инфраструктуры и закупка сырья / товаров в предпринимательских целях влияют на права работников, людей в живущих прилегающих районах, а также окружающей среды.
- Инвестирование в устойчивое управление совместными водными ресурсами, экономической инфраструктурой и услугами и ответственное ведение деятельности на земле, строительстве и использовании недвижимого имущества.
- Выполнение социальных, экономических и экологических оценок воздействия на протяжении всего срока эксплуатации, особенно в отношении выбора цепочки поставок и взаимодействия с заинтересованными сторонами.
- В пределах своей эксплуатационной границы обеспечить достойное размещение и адекватные базовые услуги, такие как управление водными ресурсами, обеспечение санитарных условий на рабочих местах вдоль цепочки поставок.
- Обеспечение специфической городской инфраструктуры, технологий, услуг и решений для финансирования. В этом контексте вклад в общую оптимизацию городских систем для создания инклюзивных, безопасных, благоприятных для женщин / девочек, устойчивых, низкоуглеродных и устойчивых городов.
- Учитывать влияние на безопасность женщин и девочек и обеспечение доступа к услугам, работе и мобильности при инвестировании в развитии инфраструктуры.
- Содействовать возможностям доступного жилья, дополнению действий правительства и использованию возможностей, связанных например, со строительством деревянных домов, модульные и долговечных конструкций и материалов, а также проектами, включающих решение таких вопросов, как изменение образа жизни, смещение демографии и стареющего населения.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Всеобщая декларация прав человека, Новая городская повестка дня (New Urban Agenda), Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах,

	Доклад международной организации труда R115
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	5, 7, 30, 45, 63, 102, 117

Данные по задаче 11.1

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Инвестиции в инфраструктуру	Инвестиции в водоснабжение и санитарию с участием частных лиц.	текущий доллар США	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Инвестиции в энергетику с участием частного сектора.	текущий доллар США	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Инвестиции в телекоммуникации с участием частных лиц.	текущий доллар США	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
Интеграция бизнеса	Предполагаемое число лиц с улучшенным доступом к жилью в результате инициатив.	Количество индивидов	Индикаторы ВСтА - Бизнес-призыв к действию
	Оценочное количество единиц доступного жилья, построенных в результате инициатив.	# единицы жилья	Индикаторы ВСтА - Бизнес-призыв к действию
	Оценочное количество единиц доступного жилья улучшенного или обновленного в результате инициатив.	# единицы жилья	Индикаторы ВСтА - Бизнес-призыв к действию

Возможные пробелы

- Достойное проживание и основные услуги на рабочем месте
- Влияние предпринимательской деятельности на близлежащее население
- Возможности для бизнеса в сфере жилья
- Оценка воздействия жизненного цикла жилого проекта

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
11.1.1. Доля городского населения, проживающего в трущобах, неформальных поселениях или в неудовлетворительных жилищных условиях	% городского населения

ЗАДАЧА 11.2

К 2030 году обеспечить, чтобы все могли пользоваться безопасными, недорогими, доступными и экологически устойчивыми транспортными системами, на основе повышения безопасности дорожного движения, в частности расширения использования общественного транспорта, уделяя особое внимание нуждам тех, кто находится в уязвимом положении, женщин, детей, инвалидов и пожилых лиц

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Согласование с государственными приоритетами и уважение местной культуры, ценностей и языка при содействии развитию транспортных систем или услуг.
- Обеспечение доступа к безопасным(уделяя особое внимание обеспечению безопасности женщин), низкоуглеродным и устойчивым средствам передвижения для всех сотрудников в собственном цикле эксплуатации и цепочке поставок. Предоставление сотрудникам транспортных средств, отвечающих нормам, правилам и международным нормам ООН в соответствии с техническими регламентами.
- Инвестирование в инфраструктуру и вспомогательные услуги, а также смягчение значительных экологических последствий транспортировки материалов и изделий. Инвестирование в обмен автомобилями, оборудование для обеспечения безопасности дорожного движения, автономные транспортные средства и общую инфраструктуру для бизнеса, включая объединение энергосистем, которые также могут быть встроены в цепочку поставок.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	<p>Соглашение о принятии единообразных технических предписаний для колесных транспортных средств, предметов оборудования и частей, которые могут быть установлены и/или использованы на колесных Транспортных средствах, и об условиях взаимного признания официальных Утверждений, выдаваемых на основе этих предписаний E/ECE/TRANS/505/Rev.3 (1957)</p> <p>Соглашение о принятии единообразных условий для периодических технических осмотров колесных транспортных средств и о взаимном признании таких инспекций (13 ноября 1997 года, Вена),</p> <p>Соглашение о глобальных технических регламентах (1998),</p> <p>Новая городская повестка дня (New Urban Agenda)</p>
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	5, 7, 18, 32, 116

Данные по задаче 11.2

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Инвестиции в инфраструктуру	а. Степень развития значительных инвестиций в	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по

	инфраструктуру и сферу услуг. б. Текущее или ожидаемое воздействие на население и местную экономику, включая, в соответствующих случаях, положительные и отрицательные последствия. с. Являются ли эти инвестиции и услуги коммерческими, натуральными или на безвозмездной основе.		Отчетности (GRI Standard 203-1)
	Инвестиции в транспорт с частным участием.	текущий доллар США	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
Транспорт	Общественный транспорт использующийся для рабочей деятельности.	%	Индекс ЦУР в городах США, UNSDSN (адаптированные)
	Ходьба или велосипеды для рабочей деятельности.	%	Индекс ЦУР в городах США, UNSDSN (адаптированные)
	Время затраченное на передвижения	минуты	Индекс ЦУР в городах США, UNSDSN (адаптированные)

Возможные пробелы

- Обеспечение безопасных и устойчивых транспортных средств
- Рыночные возможности в области транспорта и городской инфраструктуры
- Уважение культуры, ценностей и местных языков

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
11.2.1. Доля населения, имеющего удобный доступ к общественному транспорту, по полу, возрасту и лиц с ограниченными возможностями	% населения

ЗАДАЧА 11.3

К 2030 году расширить масштабы открытой для всех и экологически устойчивой урбанизации и возможности для комплексного и устойчивого планирования населенных пунктов и управления ими на основе широкого участия во всех странах

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Соблюдение прав собственности на землю и проживание, а также соблюдение прав коренных народов в контексте урбанизации.

- Признание уникальности и важности роли коренных народов в мировом сообществе и принятие обязательств в поддержании принципов свободного и предварительно обоснованного согласия на протяжении всего жизненного цикла проектов, касающихся их жизнедеятельности, посредством эффективных и содержательных консультаций. Применение принципов консультаций, взаимодействия и участия в других сообществах.
- Понимание возможностей и проблем, связанных с урбанизацией. Внедрение принципов устойчивого управления земельными ресурсами, включая вопросы связанные с засушливыми районами в планы корпоративной климатической адаптации, сокращения масштабов использования земель и увеличения использования эффективности земли через общую и коммерческую недвижимость.
- Обеспечение устойчивых решений и услуг в поддержку долгосрочного планирования городского развития и оказание помощи в осуществлении верхнего уровня машинного зрения. Примеры включают в себя улучшение генерации и использования энергии в городах с помощью инфраструктуры, сокращения отходов и уменьшения их углеродного следа.
- Обеспечение участия и взаимодействия с заинтересованными сторонами и сообществами при интеграции в городское развитие.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Новая городская повестка дня (New Urban Agenda), Целевые задачи по сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия, принятые в Айти Нагоя
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	7, 13, 72

ЗАДАЧА 11.4

Активизировать усилия по защите и сохранению всемирного культурного и природного наследия

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Осознание собственного влияния на культурное и природное наследие и ответственность за его защиту.
- Укрепление культурного и природного наследия с учетом местной культуры, ценностей и языков.
- Оценка потенциала рабочих мест созданных своим предприятием для определения того, какие из них наиболее близки к объектам всемирного наследия, применяя механизмы предотвращения любых отрицательных физических воздействий на активы наследия и осуществление их регулярного мониторинга.
- Содействие устойчивому туризму и изучение соответствующих возможностей по цепочке поставок в сфере туризма (в частности, связанных с культурным наследием, транспортом и гостиничным сектором). В этом контексте, сотрудничать с государственным сектором в целях поощрения экологического туризма, обеспечение очистки сточных вод, осуществлять обработку воды на этапах строительства и развивать сферу гостиничного бизнеса и инфраструктуру, а также поддерживать координацию туристических услуг по цепочке поставок.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Конвенция об охране всемирного культурного и природного наследия, принята 16 ноября 1972 года, Декларация Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию (Декларация Рио)
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	5, 7, 72

ЗАДАЧА 11.5

К 2030 году существенно сократить число погибших и пострадавших и значительно уменьшить прямой экономической ущерб в виде потерь мирового валового внутреннего продукта в результате бедствий, в том числе связанных с водой, уделяя особое внимание защите малоимущих и уязвимых групп населения

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Понимание необходимости в снижении рисков связанных со стихийными бедствиями и ответственность за их управление. Оценка того, как стихийные бедствия могут влиять на собственный бизнес и сообщества, в которых работает бизнес, и особенно для наиболее уязвимых групп населения (например, бедных или людей с недостаточным доступом к ресурсам, а также женщин и девочек).
- Интеграция управления рисками бедствий в бизнес-модели и осуществление практик для повышения устойчивости бизнеса, защиты средств к существованию и производственных активов во всех цепочках поставок, и обеспечение непрерывности этих услуг.
- Проведение инвестиций с учетом риска бедствий, особенно для ММСП; участие в повышении осведомленности сотрудников и клиентов; участие и поддержка исследований и инноваций, а также технологического развития с целью управления рисками и бедствиями.
- Обмен и распространение знаний, практик и не конфиденциальных данных; а также принятие активного участия по мере необходимости и под руководством государственного сектора, разрабатывать нормативные рамки и технические стандарты, которые включают управление рисками стихийных бедствий.
- Поддержка разработки и укрепления механизмов, инструментов передачи и обмена рисками стихийных бедствий в сотрудничестве с государственным сектором и другими соответствующими заинтересованными сторонами, такими как укрепление адаптационного потенциала местных общин.
- Поддержка усилий местных и национальных властей по восстановлению после стихийных бедствий
- Снижение воздействий связанных с наводнениями на здоровье людей, путем улучшения управления водными ресурсами.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Новая городская повестка дня (New Urban Agenda), Сендайская рамочная программа по снижению риска бедствий на 2015–2030 годы, Рамочная Конвенция ООН об изменении климата, Парижское соглашение, в рамках Рамочной конвенции ООН об изменении климата, регулирующее меры по снижению углекислого газа в атмосфере с 2020 года.
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	30, 106, 110, 117

ЗАДАЧА 11.6

К 2030 году уменьшить негативное экологическое воздействие городов в пересчете на душу населения, в том числе посредством уделения особого внимания качеству воздуха и удалению городских и других отходов

Существует очень мало информации о том, как бизнес может поддержать достижение этой цели посредством основной деятельности стратегий и операций. Поэтому эта публикация не содержит каких-либо поясняющих действий или сопоставлений показателей для этой цели.

ЗАДАЧА 11.7

К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к безопасным, доступным и открытым для всех зеленым зонам и общественным местам, особенно для женщин и детей, пожилых людей и инвалидов

Существует очень мало информации о том, как бизнес может поддержать достижение этой цели посредством основной деятельности стратегий и операций. Поэтому эта публикация не содержит каких-либо поясняющих действий или сопоставлений показателей для этой цели.

**ЦЕЛЬ 12. РАЦИОНАЛЬНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И
ПРОИЗВОДСТВО**



ЦЕЛЬ 12.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРЕХОДА К РАЦИОНАЛЬНЫМ МОДЕЛЯМ ПОТРЕБЛЕНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА

ЗАДАЧА 12.1

Осуществлять Десятилетнюю стратегию действий по переходу к использованию рациональных моделей потребления и производства с участием всех стран, причем первыми к ней должны приступить развитые страны, и с учетом развития и потенциала развивающихся стран

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Уважение прав человека, социальных и экологических последствий и использование этого для повышения эффективности и продуктивности материалов и использования энергии.
- Включение устойчивого развития в бизнес-цели, политику, стратегии и разработку показателей по продуктам и услугам.
- Создание устойчивых программ производства и потребления.
- Разработка циклических моделей для продуктов (т. е. замыкающих контуров и использования возобновляемых источников энергии).
- Инвестирование в улучшение экологической эффективности и учебных программ в бизнес-стратегиях, операциях и во всей цепочке поставок.
- Повышение информированности потребителей и содействие просвещению потребителей для повышения их готовности участвовать в устойчивом потреблении.
- Партнерство с НПО и заинтересованными сторонами, которые разрабатывают устойчивую практику в странах-производителях.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Декларация Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию (Декларация Рио), Принцип 8. Йоханнесбургская декларация по устойчивому развитию, Целевые задачи по сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия, принятые в Айти Нагоя
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	5, 46, 88, 99

ЗАДАЧА 12.2

К 2030 году добиться рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Понимание устойчивого управления и эффективности использования ресурсов во всех операциях, продуктах и услугах.
- Создание и поддержание упреждающих систем экологического менеджмента.
- Предотвращение или смягчение прогнозируемого воздействия на окружающую среду, здоровье и безопасность на протяжении жизненного цикла продуктов и услуг, включая принятие мер предосторожности к экологическим проблемам.
- Повышение эффективности использования ресурсов, а также увеличение цепочки поставок и безопасности ресурсов.
- Использование возобновляемых материалов и очистительных технологий, а также технологий для снижения риска чрезмерной эксплуатации природных ресурсов (и особенно по причине того, что продукты и технологии на основе биоматериалов являются ключевым источником роста экологически чистой экономики).
- Внедрение циклических бизнес-моделей.
- Расширение ответственности за пост-потребительскую стадию продуктов для дальнейшего снижения их воздействия на окружающую среду.
- Установление измеримых целей и / или задач для повышения эффективности окружающей среды и использования ресурсов. Регулярно отслеживать и сообщать о потреблении энергии, воды и материалов в бизнес-операциях и улучшать их эффективность путем повторного использования / переработки

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Декларация Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию (Декларация Рио), Принцип 8. Конвенции о биологическом разнообразии
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	5, 7, 16, 45, 46, 48, 57, 81, 88, 98, 119

Данные по задаче 12.2

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Эффективность материалов	Общий вес или объем материалов, которые используются для производства и упаковки основных продуктов и услуг организации за отчетный период: I. Используемые невозобновляемые	Количество	Источник

	материалы; II. Используемые возобновляемые материалы.		
	Процент переработанных исходных материалов, используемых для производства основных продуктов и услуг.	Тонны	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 301-1)
	Тенденции в области экологического следа и / или связанных с ним концепций.	%	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 301-2)
	Экологические ограничения, оцениваемые с точки зрения устойчивого производства и потребления.	Не применяется	Краткое руководство по целевым задачам по сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия, принятых в Айти
	Тенденции в производстве на каждый вход.		Индекс ЦУР в городах США, UNSDSN (адаптированные)
	Тенденции в отношении доли продуктов, полученных из устойчивых источников	Не применяется	Краткое руководство по целевым задачам по сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия, принятых в Айти
Энергоэффективность	Общий расход топлива полученного в компании из не возобновляемых источников энергии, в джоулях или кратных, включая перечисление используемых видов топлива.	Не применяется	Краткое руководство по целевым задачам по сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия, принятых в Айти
Энергоэффективность	В джоулях, ватт-часах или кратные, в общей сумме: I. Потребление электроэнергии; II. Потребление тепла; III. Расход охлаждающей жидкости; IV. Потребление пара.	Не применяется	Краткое руководство по целевым задачам по сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия, принятых в Айти
	Общее потребление энергии внутри организации, в джоулях или кратных.	Джоули или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI 302-1)
	Потребление энергии за пределами организации, в джоулях или кратных.	Джоули или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-1)
	Степень интенсивности использования энергии	Джоули, ватт-час или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-1)
	Количество сокращений потребления энергии, достигнутое в результате инициативы по сохранению и эффективности, в джоулях или	Джоули или кратные.	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-1)

	кратных.		
	Снижение энергопотребления реализованных продуктов и услуг в течение отчетного периода, в джоулях или кратных.	Джоули или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-2)
	Предполагаемое количество энергии, сэкономленной компанией в результате инициатив по сокращению энергозатрат. Джоулями или умножить на базовый блок	Джоули на каждый базовый блок	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-3)
Эффективность использования водных ресурсов	Предполагаемое количество сокращенного потребления воды, достигаемое компанией через усилия по сохранению водных ресурсов в результате бизнес инициатив.	Литры	Индикаторы BCtA - Бизнес-призыв к действию
	Общий объем воды, рециркулированной и повторно используемой организацией.	Литры	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 303-3)
	Общий объем воды, рециркулированной и повторно используемой в процентах от общей воды как указано в отчетности 303-1.	% от общего объема использованной воды	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 303-3)
	Производительность воды в цепочке добавленной стоимости.	Не применяется	Программа "Водный мандат первого лица" глобального договора ООН- методические рекомендации CEO Water Mandate's Corporate Water
	Данные о местонахождении: потребление воды	Литры	Программа "Водный мандат первого лица" глобального договора ООН- методические рекомендации CEO Water Mandate's Corporate Water
	Данные о местоположении: данные по интенсивности.	Литры на продукт или другие базовые единицы	Программа "Водный мандат первого лица" глобального договора ООН- методические рекомендации

			CEO Water Mandate's Corporate Water
Расширенная ответственность производителей	Процент возвращенных продуктов и их упаковочных материалов для каждой категории продуктов.	%	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 301-3)
	Количество продуктов или отходов, на которые распространяется Расширенная ответственность производителя.	Тонны	Разработка рекомендаций по расширенной ответственности производителей

Возможные пробелы

- Системы экологического менеджмента, политика осторожного подхода, объективные / целевые показатели и меры по смягчению
- Материальные и энергетические показатели в цепочке поставок
- Осуществление проверки благонадёжности финансового состояния, создание прозрачности для бизнеса в цепочке поставок
- Циклическая бизнес-модель

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
12.2.1 Материальный след, материальный след на душу населения и материальный след на ВВП	Не применяется
12.2.2 Внутреннее потребление, внутреннее потребление материалов на душу населения и внутреннее потребление материалов на ВВП	Не применяется

ЗАДАЧА 12.3

К 2030 году сократить вдвое в пересчете на душу населения общемировое количество пищевых отходов на розничном и потребительском уровнях и уменьшить потери продовольствия в производственно-сбытовых цепочках, в том числе послеуборочные потери

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Уважение прав человека, социальных и экологических последствий для повышения эффективности и продуктивности материалов и использования энергии.
- Включение устойчивого развития в бизнес-цели, политику, стратегии и разработку показателей по продуктам и услугам.

- Интеграция политики управления отходами в развитии бизнеса, производстве и бизнес операциях.
- Создание устойчивых программ производства и потребления.
- Разработка цикличных моделей для продуктов (т. е. замыкающих контуров и использования возобновляемых источников энергии).
- Инвестирование в улучшение экологической эффективности и учебных программ в бизнес-стратегиях, операциях и во всей цепочке поставок.
- Повышение информированности потребителей и содействие просвещению потребителей для повышения их готовности участвовать в устойчивом потреблении.
- Партнерство с НПО и заинтересованными сторонами, которые разрабатывают устойчивую практику в странах-производителях.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Декларация Всемирного саммита по продовольственной безопасности
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	5, 21, 22, 116

ЗАДАЧА 12.4

К 2020 году добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Отслеживание и отчетность отходам и их утилизации, выбросам загрязнителей воздуха, включая недолговечные загрязнители климата таких как черный углерод, метан и парниковые газы, загрязнение земли, воды, воздействие транспорта и значительные утечки.
- Понимание отходов, вызванных проектированием продуктов и услуг.
- Планирование мер по смягчению / восстановлению, расходов на охрану окружающей среды и инвестиций в рамках собственных бизнес операций и цепочки поставок.
- Оценить влияние своего продукта после первого цикла и внедрить циклические бизнес-модели для создания системы, которая позволяет осуществлять долгое функционирование, оптимальное повторное использования, ремонт, восстановление и утилизацию.
- Расширение ответственности за пост-потребительский этап эксплуатационного цикла продукта, включая сбор или возврат поддержанных товаров, сортировки, обработки для рециркуляции или повторного использования.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	<p>Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах,</p> <p>Декларация Всемирного саммита по продовольственной безопасности</p> <p>Декларация Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию (Декларация Рио),</p> <p>Стокгольмская Конвенция по стойким органическим загрязнителям,</p> <p>Роттердамская конвенция о применении процедуры предварительного обоснованного согласия в отношении отдельных опасных химических веществ и пестицидов в международной торговле,</p> <p>Базельская конвенция о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением,</p> <p>Конвенция о запрещении ввоза в островные страны страновых опасных и радиоактивных отходов и контроль за трансграничным перемещением опасных отходов и их обращение в Южнотихоокеанском регионе, Вайгани</p> <p>Лондонская конвенция по предотвращению загрязнения моря сбросами отходов и других материалов,</p> <p>Рамочная конвенция об изменении климата ООН,</p> <p>Киотский протокол (1997 г)</p> <p>Парижское соглашение по климату,</p> <p>Монреальский протокол по веществам, разрушающим озоновый слой</p>
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	5, 52, 72, 80, 89, 117, 119

Данные по задаче 12.4

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Управление водными ресурсами	<p>Общий объем запланированных и незапланированных сбросов воды:</p> <p>I. Место назначения;</p> <p>II. Качество воды, включая метод обработки;</p> <p>III. Была ли вода повторно использована другой организацией.</p>	Единицы	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-1)

	<p>Общий объем опасных отходов с разбивкой по следующим методам утилизации:</p> <p>I. Повторное использование;</p> <p>II. Переработка;</p> <p>III. Компостирование;</p> <p>IV. Восстановление, включая восстановление энергии;</p> <p>V. Сжигание (массовый ожог);</p> <p>VI. Глубокая инъекция;</p> <p>VII. Закачка в глубокие скважины;</p> <p>VIII. Хранилища ;</p> <p>IX. Другое (указывается организацией).</p>	Тонны	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-2)
	<p>Общий объем неопасных отходов с разбивкой по следующим методам утилизации:</p> <p>I. Повторное использование;</p> <p>II. Переработка;</p> <p>III. Компостирование;</p> <p>IV. Восстановление, включая восстановление энергии;</p> <p>V. Сжигание (массовый ожог);</p> <p>VI. Глубокая инъекция;</p> <p>VII. Закачка в глубокие скважины;</p> <p>VIII. Хранилища ;</p> <p>IX. Другое (указывается организацией).</p>	%	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-2)
	<p>Общий вес для каждой из следующих категорий:</p> <p>I. Перевозка опасных отходов;</p> <p>II. Ввоз опасных отходов;</p> <p>III. Вывоз опасных отходов;</p> <p>IV. Обработанные опасные отходы</p>	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-4)
	Процент опасных отходов, транспортируемый на международном уровне.		Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-4)
Выбросы парникового газа	<p>а. Общий объем прямых выбросов парниковых газов (объем 1), указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода;</p> <p>б. Газы, включенные в расчет; в их числе CO₂, CH₄, N₂O, гидрохлорфторуглероды (ГФУ), перфторуглерод (ПФУ), SF₆, NF₃ или все.</p> <p>с. Биогенные выбросы CO₂, указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода;</p>		Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-1)
	<p>а. Энергетические косвенные выбросы основанные на местоположении, (объем 2)</p> <p>Выбросы парниковых газов в метрических тоннах, в эквиваленте CO₂.</p>		Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-2)

	<p>б. Если применимо, общий объем энергетических косвенных выбросов на основе рыночных методов (область 2) выбросы в метрических тоннах эквивалента CO₂.</p> <p>с. Если таковые имеются, газы, включенные в расчет; будь то CO₂, CH₄, N₂O, ГФУ, ПФУ, SF₆, NF₃ или все.</p>		
	<p>а. Общий объем других косвенных выбросов парниковых газов (объем 3) в метрических тоннах, в эквиваленте CO₂.</p> <p>б. Если таковые имеются, газы, включенные в расчет; будь то CO₂, CH₄, N₂O, ГФУ, ПФУ, SF₆, NF₃ или все.</p> <p>с. Биогенные выбросы CO₂ в метрических тоннах, в эквиваленте CO₂</p> <p>д. Другие косвенные выбросы парниковых газов (Объем 3) и виды деятельности включенных в расчет.</p>		Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-3)
	Производство, импорт и экспорт озон разрушающих веществ (ОРВ) в метрических тоннах ХФУ-11 (трихлорфторометан).		Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-6)
Загрязнение воздуха	<p>Значительные выбросы в атмосферу, в килограммах или кратных, для каждого из следующих:</p> <p>I. NO_x (оксиды азота);</p> <p>II. SO_x (сернистые оксиды);</p> <p>III. Стойкие органические загрязнители (СОЗ);</p> <p>IV. Летучие органические соединения (ЛОС);</p> <p>V. Опасные загрязнители воздуха (НАР);</p> <p>VI. Твердые частицы (ТЧ);</p> <p>VII. Другие стандартные категории выбросов в атмосферу, соответствующие правилам.</p> <p>Источник используемых коэффициентов выбросов. Стандарты, методологии, допущения и / или расчет используемых инструментов.</p>		Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-7)
Выбросы	Общее количество и общий объем зарегистрированных выбросов.		Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-3)

	<p>Следующая дополнительная информация для каждого типа выбросов, о которой сообщается в финансовой отчетности организации:</p> <p>I. Местонахождение выбросов;</p> <p>II. Объем выбросов;</p> <p>Материал выбросов, по категориям: выбросы нефти (поверхности почвы или воды), выбросы топлива (грунтовые или водные поверхности), выбросы отходов (грунтовые или водные поверхности), выбросы химических веществ (в основном, поверхности почвы или воды) и другие выбросы (указанные организацией).</p>		Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-3)
Экологические расходы	Расходы на охрану окружающей среды, включая затраты на удаление отходов, обработку выбросов, а также восстановление, профилактику и управление ресурсами.	\$ валюта	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI G4-EN31)
Водные ресурсы	Процент объектов, соответствующих (стандартам) качества воды	%	<p>Программа "Водный мандат первого лица" глобального договора ООН- методические рекомендации</p> <p>CEO Water Mandate's</p> <p>Corporate Water</p>
	Производительность воды в цепочке добавленной стоимости.	Не применяется	<p>Программа "Водный мандат первого лица" глобального договора ООН- методические рекомендации</p> <p>CEO Water Mandate's</p> <p>Corporate Water</p>
Химическая обработка	Химические вещества, включая пестициды и озоноразрушающие вещества.	Не применяется	<p>Целевые отчетные показатели по Устойчивому развитию</p> <p>Предложенные на Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) В.4</p>
Расширенная ответственность	Количество продуктов или отходов, на которые распространяется	Тонны	Разработка рекомендаций по расширенной ответственности

производителя	расширенная ответственность производителя.		производителей
---------------	--	--	----------------

Возможные пробелы
<ul style="list-style-type: none"> • Оценка жизненного цикла продуктов и услуг, включая отслеживание химических веществ в продуктах и процессах • Меры по недопущению и ликвидации негативных последствий • Эффективность окружающей среды, недопущение негативных последствий / ликвидация последствий и расходы в цепочке поставок • Циклическая бизнес-модель

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития	
Индикаторы	Единица измерения
12.4.1 Число сторон вступивших в международные, многосторонние природоохранные соглашения в отношении перевозки опасных отходов и других химических веществ, выполняющие свои обязательства по передаче информации в соответствии с требованиями каждого соответствующего соглашения	Число участвующих сторон
12.4.2 Опасные отходы, вырабатываемые на душу населения и доля обрабатываемых опасных отходов и указание способа обработки	Тонны на душу населения и % опасных отходов

ЗАДАЧА 12.5

К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Отслеживание и отчетность по отходам, по типу, назначению и способу удаления.
- Понимание процессов появления отходов, возникших в результате проектирования продуктов и услуг.
- Внедрение циклических бизнес-моделей, таких как использование возобновляемых, полученных на основе био технологий или полностью перерабатываемых материалов, восстановление ресурсов, продление жизненного цикла продукта.
- Расширение ответственности за продукт на пост-потребительский этап его жизненного цикла и изменение поведения потребителей вокруг использование продукта, подключение пользователей к поощрению совместного использования и предоставление продуктов в качестве услуги для обеспечения продления срока службы продукта и использования.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
--	--

<p>Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений</p>	<p>Роттердамская конвенция о применении процедуры предварительного обоснованного согласия в отношении отдельных опасных химических веществ и пестицидов в международной торговле,</p> <p>Базельская конвенция о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением,</p> <p>Конвенция о запрещении ввоза в островные страны опасных и радиоактивных отходов и контроль за трансграничным перемещением опасных отходов и их обращение в Южнотихоокеанском регионе, Вайгани</p> <p>Лондонская конвенция по предотвращению загрязнения моря сбросами отходов и других материалов</p>
<p>Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР</p>	<p>5, 72, 119</p>

Данные по задаче 12.5

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Переработка материалов	Процент переработанных исходных материалов, используемых для производства основных продуктов и услуг.	%	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 301-2)
Управление отходами	Общий объем опасных отходов с разбивкой по следующим методам утилизации: I. Повторное использование; II. Переработка; III. Компостирование; IV. Восстановление, включая восстановление энергии; V. Сжигание (массовый ожог); VI. Глубокая инъекция; VII. Закачка в глубокие скважины;	Тонны	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-2)

	VIII. Хранилища ; IX. Другое (указывается организацией).		
	Общий объем неопасных отходов с разбивкой по следующим методам утилизации: I. Повторное использование; II. Переработка; III. Компостирование; IV. Восстановление, включая восстановление энергии; V. Сжигание (массовый ожог); VI. Глубокая инъекция; VII. Закачка в глубокие скважины; VIII. Хранилища ; IX. Другое (указывается организацией).	Тонны	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-2)
	Отходы, сгенерированные на добавленную стоимость.	Тонны / единица \$ валюта	Целевые отчетные показатели по Устойчивому развитию Предложенные на Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) В.2
	Оценочное количество сокращений отходов, достигнутых компанией в результате инициатив. Например, с помощью программ для замещения, рециркуляции или восстановления и т.	Тонны	Индикаторы BCtA - Бизнес-призыв к действию
Экологические расходы	Расходы на охрану окружающей среды, включая затраты на удаление отходов, обработку выбросов, восстановление и затраты на профилактику и управление окружением.	\$ валюта	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI G4-EN31)
Расширенная ответственность производителя	Процент возвращенных продуктов и их упаковочных материалов для каждой категории продукта.	%	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 301-3)
	Количество продуктов или отходов, на которые распространяется расширенная ответственность производителя.	Не применяется	Разработка рекомендаций по расширенной ответственности производителей

Возможные пробелы

- Циклическая бизнес-модель

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
12.5.1. Степень переработки отходов на государственном уровне, тонны переработанного материала	% и тонн

ЗАДАЧА 12.6

Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Отчетность об экономической, социальной и экологической устойчивости с использованием единого международного стандарта / структуры отчетности для доклада по каждой стране.
- Объяснение того, как устраняются последствия нарушений прав человека и как внедряются принципы устойчивости в бизнес-практики.
- Обеспечение прозрачности и беспристрастного диалога с заинтересованными сторонами.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, Йоханнесбургская декларация по устойчивому развитию, Рамочная конвенция ООН об изменении климата, Киотский протокол (1997 г), Парижское соглашение по климату
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	7, 13, 30, 43, 45, 57, 63, 81, 88, 98, 103

Данные по задаче 12.6

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
---------------	------------------	-------------------	----------

	Нет данных		
--	------------	--	--

Возможные пробелы
<ul style="list-style-type: none"> • Отчитываться по вопросам экономической, социальной и экологической устойчивости в масштабах бизнеса на национальном уровне и следовать общим международным стандартам / рамочной отчетности • Сообщать, о последствиях для прав человека и прогрессе включении принципов устойчивости в бизнес практики • Обеспечить прозрачность и беспристрастный диалог с заинтересованными сторонами

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития	
Индикаторы	Единица измерения
12.6.1 Количество компаний, публикующих отчеты об устойчивом развитии	Количество компаний

ЗАДАЧА 12.7

Содействовать обеспечению устойчивой практики государственных закупок в соответствии с национальными стратегиями и приоритетами

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Способствовать учету интересов общественности на протяжении всего цикла государственных закупок начиная от выявления потребностей поставщиков и совершенствования их эффективности до предоставления технологий, продуктов и услуг.
- Содействие внедрению устойчивых государственных закупок посредством предоставления продуктов и услуг в соответствии со стандартами и критериями эффективности в контрактах на закупку, получения экомаркировки или устойчивых сертификатов и внедрения циклических бизнес-моделей.
- Обеспечение того, чтобы поставщики применяли те же самые устойчивые принципы, которые требуются в контрактах на закупку, на основе доказательств посредством аудита устойчивости поставщиков.
- Работа с правительствами для обеспечения наличия необходимых инструментов политики и поддержки директив государственных закупок, требующих от компаний сертификатов устойчивости.
- Изучение возможностей бизнеса в партнерских отношениях между государственным и частным секторами и обеспечение надлежащего планирования общественно-государственных объединений с целью получения выгоды из этой возможности. Это включает обмен знаниями и опытом при определении и практики закупок.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых	Йоханнесбургская декларация по устойчивому развитию, Соглашение о государственных закупках (СПЗ)

международных соглашений	
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	7, 12, 30, 82, 99

ЗАДАЧА 12.8

К 2030 году обеспечить, чтобы люди во всем мире располагали соответствующей информацией и сведениями об устойчивом развитии и образе жизни в гармонии с природой

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Обеспечение прозрачной и беспристрастной информации, в том числе в отношении их устойчивого развития.
- Предоставление достоверной, актуальной, четкой, прозрачной и доступной информации о цене, содержании, безопасном использовании, атрибутах, обслуживании, услугах, хранении и удалении продуктов, позволяющих потребителям принимать обоснованные решения.
- Оценка эффективности и актуальности информации, предоставляемой потребителям для принятия решений.
- Учитывать специфические проблемы, которые электронная коммерция может представлять для потребителей при предоставлении информации.
- Активное информирование о потенциальных рисках.
- Содействие устойчивому развитию и образу жизни путем производства сертифицированных и прослеживаемых продуктов, предоставления информации об экологических и социальных последствиях этих продуктов и обучении потребителей и компаний в цепочке поставок.
- Поощрение потребителей к выбору более экологически чистых и ответственных продуктов и услуг.
- Учитывать потребности уязвимых и обездоленных потребителей.
- Привлечение заинтересованных сторон на местном и государственном уровнях при преобразовании устойчивой бизнес-модели

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Декларация Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию (Декларация Рио), Целевые задачи по биоразнообразию принятые в Айти
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	7, 45, 46, 88, 106

Данные по задаче 12.8

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Информация о продукте	Представлена ли каждая из следующих типов информации об	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по

	<p>организации, о продуктах, услугах и маркировке;</p> <p>I. Источники компонентов продукта или услуги;</p> <p>II. Содержание, особенно в отношении веществ, которые могут оказывать экологические или социальные последствия;</p> <p>III. Безопасное использование продукта или услуги;</p> <p>IV. Утилизация продукта и воздействие на окружающую среду или общество;</p> <p>V. Другое (объясните).</p>		Отчетности (GRI Standard 417-1)
	Процент значимых категорий товаров или услуг, охватываемых и оцениваемых на предмет соблюдения таких процедур.	%	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 417-1)
	Информация о потребителях о калориях, добавках и т. д. на упаковках (Глобальная Информационная система по алкоголю и здоровью).		Показатели Глобальной Обсерватории здравоохранения (адаптированные)
Связи и продвижение	Тенденции в коммуникационных программах и мероприятиях, направленных на социальную корпоративную ответственность.	Не применяется	Краткое руководство по целевым задачам, по сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия, принятых в Айти

Возможные пробелы

- Взаимодействие с заинтересованными сторонами и поддержание связей
- Система прослеживаемости происхождения товара и сертификация продукции
- Обучение потребителей и участников цепочки поставок
- Информационные потребности уязвимых и обездоленных потребителей в электронной торговле
- Эффективность и актуальность информации, предоставляемой потребителям

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
12.8.1 Степень, произведённого обучения в области (i) образования всемирного гражданства и (ii) образование для устойчивого развития (включая области изменения климата), проводимые на (a) уровне национальной образовательной политики; (b) учебных планов; с) педагогического образования; и (d) оценок образовательных достижений учащихся	Не применяется

**ЦЕЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 13.
ПРИНЯТИЕ СРОЧНЫХ МЕР ПО БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ
КЛИМАТА**



ЦЕЛЬ 13. ПРИНЯТИЕ СРОЧНЫХ МЕР ПО БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И ЕГО ПОСЛЕДСТВИЯМИ*

ЗАДАЧА 13.1

Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Определение рисков и возможностей, вызванных изменением климата. Инвестирование в защиту окружающей среды и повышение устойчивости к экологическим опасностям, нехватке ресурсов во всех операциях и цепочке поставок. Разработка, внедрение целей и стратегий в области корпоративной адаптации, согласованных с общественными адаптационными мероприятиями, а также с учетом рисков для общества в районах где осуществляется бизнес деятельность .
- Предоставление данных о выбросах парниковых газов и материальную информацию о климатических рисках посредством отвечающим требованиям инициатив по раскрытию информации.
- Установление научно ориентированных целевых показателей сокращения выбросов парниковых газов в соответствии с целями Парижского соглашения (как метод агрессивного, своевременного сокращения парниковых газов - самый безопасный способ снизить затраты на адаптацию).
- Установление внутренней цены на углерод для перенаправления собственных инвестиций на возобновляемые источники энергии, адаптационные и научно исследовательские проекты или на сокращение выбросов парниковых газов.
- Повышение эффективности и устойчивости к изменению климата.
- Работа с поставщиками для улучшения управления устойчивостью поставщиков и предотвращения прерываний или отставаний цепочки поставок из-за изменение климата.
- Участие в проектах передачи технологий, поддерживаемых национальными правительствами и международными организациями, для оказания помощи смягчения последствий изменения климата и адаптации к ним в развивающихся странах.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Рамочная конвенция об изменении климата ООН, Киотский протокол (1997 г), Парижское соглашение по климату, Сендайская рамочная программа по снижению риска бедствий на 2015–2030 годы
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	81, 84, 98, 105, 106, 116

Данные по задаче 13.1

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Риски и возможности в связи с	Риски и возможности, связанные с изменением климата, которые создают потенциальные	\$ валюта	Стандарт Глобальной Инициативы по

<p>климатическими изменениями</p>	<p>возможности для изменений в деловых операциях, доходах или расходах компании, в том числе:</p> <p>I. Описание риска или возможности и их классификация по типу физические, нормативные или другие;</p> <p>II. Описание воздействия, связанного с риском или возможностью;</p> <p>III. Финансовые последствия риска или возможности перед принимающимися действиями;</p> <p>IV. Методы, используемые для управления риском или возможностью;</p> <p>v. Расходы на предпринятые действия, для управления риском или возможностью</p>		<p>Отчетности (GRI Standard 201-2)</p>
	<p>Риски, связанные с изменением климата для компании - идентификация рисков связанных с изменениями климата, оказывающих существенное влияние на деловые операции, доходы или расходы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Определяющий фактор риска; описание; потенциальное воздействие; период времени; прямой/непрямой; вероятность; величина воздействия; предполагаемые финансовые последствия риска перед принятием мер; методы, используемые для управления этим риском; расходы связанные с этими действиями. 	<p>\$ валюта</p>	<p>Запрос информации об изменении климата</p> <p>CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC5.1)</p>
	<p>Возможности компании связанные с изменениями климата - идентификация возможностей связанных с изменением климата, обозначающих потенциал для существенных изменений в деловых операциях, доходах или расходах:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Определяющий фактор для возможностей; описание; потенциальное воздействие; период времени; прямое/косвенное; вероятность; величина воздействия; предполагаемые финансовые последствия возможности перед принятием мер; методы, используемые для 	<p>\$ валюта</p>	<p>Запрос информации об изменении климата</p> <p>CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC5.1)</p>

	управления возможностями; расходы, связанные с этими действиями.		
	Поддерживает ли компания связи относительно последствий изменения климата на поставщиков и цепочку поставок с коммерческими партнерами и / или владельцами маленьких предприятий/ фермеров? Если да, укажите подробности об участии.	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 17.8
	Оказывает ли компания содействие устойчивой климатической практике в рамках своих деловых отношений? Если да, то как эти методы распространяются на маленькие предприятия/ фермеров (где применимо)? Если да, предоставьте подробную информацию о практике, включая цели.	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 17.9
	Оказывается ли деятельность компании под угрозой экологических катастроф? (например, засуха, загрязнение и т. д.)? Если да, занимается ли компания поддержкой связей с сообществами для смягчения и управления этими экологическими рисками на местном уровне? Если да, укажите информацию, например, практические действия или программы, место, цели и задачи.	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 17.10
	Участвует ли компания в инициативах, способствующих устойчивой практике и / или модернизации цепочки добавленной стоимости для решения проблемы изменения климата? Если да, выдвигают ли эти инициативы заинтересованные стороны, не	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF – 17.13

	входящие в цепочку добавленной стоимости (например, местные сообщества и мелкие землевладельцы)?		
Выбросы парниковых газов	Доля выбросов парниковых газов в выбросах парниковых газов для организации.	Метрические тонны CO ₂ e на базовый Ед. изм	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-4)
	Сокращение выбросов парниковых газов в результате прямых инициатив по сокращению выбросов в показателях тонн эквивалента CO ₂ .	Метрические тонны CO ₂ e	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-5)
	а. Общий объем прямых выбросов парниковых газов (объем 1), указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода; б. Газы, включенные в расчет; в их числе CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, гидрохлорфторуглероды (ГФУ), перфторуглерод (ПФУ), SF ₆ , NF ₃ или все. с. Биогенные выбросы CO ₂ , указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода;	Метрические тонны Объем указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода;	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-1)
	а. Энергетические косвенные выбросы основанные на местоположении, (объем 2) Выбросы парниковых газов в метрических тоннах, в эквиваленте CO ₂ . б. Если применимо, общий объем энергетических косвенных выбросов на основе рыночных методов (область 2) выбросы в метрических тоннах эквивалента CO ₂ . с. Если таковые имеются, газы, включенные в расчет; будь то CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, ГФУ, ПФУ, SF ₆ , NF ₃ или все.	Метрические тонны Объем указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода;	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-2)
	а. Общий объем других косвенных выбросов парниковых газов (объем 3) в метрических тоннах, в эквиваленте CO ₂ . б. Если таковые имеются, газы, включенные в расчет; будь то CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, ГФУ, ПФУ, SF ₆ , NF ₃ или все. с. Биогенные выбросы CO ₂ в	Метрические тонны Объем указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода;	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-3)

	метрических тоннах, в эквиваленте CO ₂ д. Другие косвенные выбросы парниковых газов (Объем 3) и виды деятельности включенных в расчет.		
	Выбросы компании - валовые глобальные выбросы в масштабах Объем 1.	Метрические тонны Объем указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода;	Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC8.2)
	Выбросы компании - общие глобальные выбросы в масштабах Объем 2.	Метрические тонны Объем указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода;	Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC8.3a)
	Выбросы компании – распределение общей валовой глобальной совокупности выбросов (Объем 1) и потребления энергии по странам / регионам.	Метрические тонны Объем указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода;	Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC9.1a)
	Представленность данных по выбросам компанией (история) – валовой глобальной совокупности (сумма объемов 1 и 2) за отчетный год по сравнению с предыдущим годом.	Метрические тонны Объем указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода;	Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC12.1)
	Другие косвенные выбросы парниковых газов компании (объем 3) и пояснения: • Источники выбросов 3; оценка состояния метрических тонн CO ₂ e; методология расчета выбросов; процент вычисленных выбросов используя данные, полученные от поставщиков или партнеров по цепочке добавленной стоимости.	Метрические тонны Объем указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода;	Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC14.1)
	Выбросы компании - сравнение выбросов компании Объем 3 для отчетного года и данных за предыдущий год из любых источников.	Не применяется	Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC14.3)
	Интенсивность выбросов CO ₂ .	Кг на кг использованной энергии в топливном эквиваленте	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Чистые выбросы / перемещение парниковых газов с помощью изменений в землепользовании и лесном хозяйстве	Мегатонны в эквиваленте двуокиси углерода	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Выброс газа ГФУ, газа ПФУ и газа SF ₆ и других	Тысяча метрических тонн в эквиваленте	Показатели мирового

	газовых выбросов.	CO2 и % изменений с 1990 года	развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Выбросы метана. Всемирный банк WDI (Адаптированный)	Килотонны в эквиваленте CO2 и % изменений с 1990 года	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Выбросы закиси азота.	Тысяча метрических тонн в эквиваленте CO2 и % изменений с 1990 года	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Общие выбросы парниковых газов в атмосферу	Килотонны в эквиваленте CO2 и % изменений с 1990 года	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Энергетические выбросы метана.	% выбросов от общего объема метана	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Выбросы CO2 из расхода газообразного топлива, потребления жидкого топлива и расхода твердого топлива.	Килотонны и % от общего объема	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Любые усилия по минимизации выбросов парниковых газов могут быть перечислены в данном разделе. Инициативы касающиеся товаров и услуг являются наиболее актуальными для улучшения доступа к энергоэффективному жилью или экологически чистым энергетическим продуктам для потребителей.	Эквивалент CO2)	Индикаторы BCtA - Бизнес-призыв к действию
	Показатели эффективности (интенсивности) компании - валовые глобальные комбинированные объемы выбросов 1 и 2 за отчетный год в метрических тоннах Выручка CO2e за единицу валюты.	Метрические тонны CO2 на общую сумму дохода	Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC12.2)
	Интенсивность выбросов парниковых газов. Эффективность (интенсивность) выбросов в атмосферу. Комбинированные объемы выбросов 1 и 2 за отчетный год в метрических тоннах CO2 на сотрудника, занятого	Метрические тонны CO2 в сутки на каждого сотрудника, занятого полный рабочий день	Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC12.3)

	полный рабочий день (FTE).		
Сокращение выбросов парниковых газов / возобновляемая энергетическая цель	Цели компании - абсолютная цель и научно ориентированная цель компании: • Объем; % от объема выбросов; сокращение % от базового года; базовый год, охваченный целевым показателем; выбросы в базовом году; целевой год; научно ориентированная цель.	Не применяется	Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC3.1a)
	Цели компании - удельное обязательство и научно ориентированная цель: • Объем; % от объема выбросов; сокращение % от базового года; метрический знаменатель; базовый год, охваченный целевым показателем; выбросы в базовом году; цель год; научная цель.	Не применяется	Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC3.1b)
	Цели компании - детали потребления возобновляемой энергии компании и производственные цели: • виды энергии, охваченные целевым показателем; базисный год; энергия базового года для энергии тип покрытый (МВт-ч); % возобновляемых источников энергии в базовом году; целевой год; % возобновляемых источников энергии в целевом году.	Не применяется	CDP 2017 Climate Change CC3.1d
	Цели компании - существующие товары и / или услуги компании, классифицированные как низкоуглеродистые продукты или же они позволяют третьей стороне избегать выбросов парниковых газов.	Не применяется	Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC3.2)
	Цели компании - описание существующих товаров и / или услуг компании классифицированных как продукты с низким содержанием углерода или же они позволяют третьей стороне избегать выбросов парниковых газов: • уровень агрегирования; описание продукта / группы продуктов; низкоуглеродистый продукт / с или избегаемые выбросы;	% выручки, % научно-исследовательских работ	Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC3.2a)

	таксономия, проект или методология, используемая для классификации; % дохода от низкоуглеродных продуктов/ в отчетном году; % НИОКР в продуктах с низким содержанием углерода в отчетный год.		
	Установление и выполнение в установленные сроки цели по сокращению выбросов парниковых газов: абсолютные цели; цели интенсивности; отчетность; временные целевые показатели; научно обоснованная оценка, которая ограничивает изменение температуры до 2 ° С.	Не применяется	Индикаторы показателей брендов (Behind the Brands scorecard indicator cc3.1.1)
	Цели компании - активные инициативы по сокращению выбросов в отчетный год.	Метрические тонны в эквиваленте CO2	Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC3.3)
	Цели компании - детали проектов сокращения выбросов компании и этапы разработки: • этап разработки; количество проектов; общие оценки накоплений CO2 измеренные в метрических тоннах эквивалента CO2.	Метрические тонны CO2	Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC3.3a)
	Цели компании - информация о реализованных инициативах по сокращению выбросов компании: • Вид деятельности; описание деятельности; ежегодная экономия CO2e (метрические тонны CO2e); объем; добровольное / обязательное; годовые денежные сбережения (валютные единицы); требуемые инвестиции (единичная валюта); период окупаемости; предполагаемый срок действия инициативы.	Метрические тонны CO2e; Ед. изм валюта	Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC3.3b)
	Цели компании - способы привлечения инвестиций в инициативы по сокращению выбросов компании.	Не применяется	Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC3.3c)
Энергетическая эффективность	Общий расход топлива полученного в компании из не возобновляемых источников энергии,	Джоулями или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-1)

	в джоулях или кратных, включая перечисление используемых видов топлива.		
	Общий расход топлива полученного в компании из возобновляемых источников энергии, в джоулях или кратных, включая перечисление используемых видов топлива.	Джоулями или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-1)
	В джоулях, ватт-часах или кратные, в общей сумме: I. Потребление электроэнергии; II. Потребление тепла; III. Расход охлаждающей жидкости; IV. Потребление пара.	Джоули, ватты или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-1)
	В джоулях, ватт-часах или кратные, в общей сумме: I. Произведенная электроэнергия; II. Произведенное отопление; III. Произведенное охлаждение; IV. Произведенный пар	Джоули, ватты или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-1)
	Общее потребление энергии внутри организации, в джоулях или кратных.	Джоули или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-1)
	Потребление энергии за пределами организации, в джоулях или кратных.	Джоули или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-1)
	Степень энергетической интенсивности	Джоули или кратные на базовую единицу	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-3)
	Количество сокращений потребления энергии, достигнутое в результате инициатив по сохранению энергии и увеличению эффективности, в джоулях или кратных.	Джоули или кратные.	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-4)
	Снижение энергопотребления реализованных продуктов и услуг в течение отчетного периода, в джоулях или кратных.	Джоули или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 302-5)
Энергопотребление	Энергия компании - количество (МВт-ч) энергии (тепло, пар и охлаждение), которые компания приобрела и потребляла в течение	МВт-ч	Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request)

	отчетного года.		CC11.2)
	Энергия компании - количество (МВт-ч) потребляемой топливной энергии компании (для энергетических целей) в течение отчетного года.	МВт-ч	Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC11.3)
	Энергия компании - детали низкоуглеродистой электроэнергии, тепла, пара или охлаждения согласно Объему 2 в рыночных рамках: • Основа для применения коэффициента выбросов с низким уровнем выбросов углерода; количество Мгвт-ч потребления Связанного с низким уровнем углеродного электричества, тепла, пара или охлаждения; Комментарии.	МВт-ч	Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC11.4)
	Энергия компании - количество (МВт-ч) электроэнергии, произведенной и потребляемой компанией: • Общая потребляемая электроэнергия; электроэнергия, которая приобретается; всего произведенное количество электричества; произведенная полностью возобновляемая электроэнергия; потребляемая возобновляемая электроэнергия, производимая компанией.	МВт-ч	Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC11.5)
Торговля квотами на выбросы	Торговля квотами на выбросы - участие компании в любых схемах торговли квотами на выбросы.	Не применяется	Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request CC13.1)
Экологические расходы	Расходы на охрану окружающей среды, включая затраты на удаление отходов, обработку выбросов, а также восстановление и затраты на профилактику и управление окружающей средой.	\$ валюта	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI G4-EN31)
Отчетность	Надлежащее предоставление данных о выбросах ПГ: появление в исследованиях по конфиденциальному сбору данных от представителей крупного бизнеса относительно эмиссии парниковых газов (CDP), в Индексе лидерства в области распространения углерода (CDLI), в Проекте углеродной	Не применяется	Индикаторы показателей брендов (Behind the Brands scorecard indicator cc2.1)

	отчетности CDPI; а также в других источниках.		
	Отчетность о рисках в цепи поставок: о рисках изменения климата; Отчетность американских компаний об обязательных мерах безопасности.	Не применяется	Индикаторы показателей брендов (Behind the Brands scorecard indicator cc2.3)

Возможные пробелы

- Научные целевые показатели сокращения выбросов ПГ
- Комплексные цели для мероприятий по корпоративной адаптации
- Устойчивое управление в цепочке поставок
- Переносимые технологии для снижения вреда и адаптации климата

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
13.1.1 Число погибших, пропавших без вести и непосредственно затронутых лиц, связанных с бедствиями на 100 000 населения	Количество на 100 000 человек
13.1.2 Число стран, принимающих и осуществляющих национальные меры по уменьшению опасности бедствий в соответствии с Сендайской рамочной программой по снижению риска бедствий на 2015–2030 годы	Количество стран
13.1.3 Доля местных органов власти, которые принимают и осуществляют локальное снижение риска стихийных бедствий в соответствии с национальными стратегиями по снижению риска бедствий	% местных органов власти

ЗАДАЧА 13.2

Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Определение неотъемлемых рисков и возможностей, как определяющего фактора для изменений в регулировании (поскольку то как государственная политика реагирует на риски и возможности в процессах изменения климата является определяющим для будущего развития промышленности).
- Ответственное участие в политике по климату: выявление последствий, влияний и возможностей для участия; согласовывая слова с действиями, амбициями и влиянием (как прямым, так и косвенным); и предоставление отчетности о политических позициях, влияниях и результатах.
- Сотрудничество с правительствами по амбициозным политическим решениям для изменения климата и активизации действий например, в области участия в партнерских отношениях между государственным и

частным секторами, присоединение к рабочим группам правительственных учреждений и международным форумам связанных с климатическими вопросами, предоставление свидетельских показаний, участие в кампаниях и общение с клиентами, поставщиками и широкой общественностью и согласование корпоративной практики с государственной политикой.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Декларация Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию (Декларация Рио), Рамочная конвенция об изменении климата ООН, Йоханнесбургская декларация по устойчивому развитию,
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	81, 111, 116

ЗАДАЧА 13.3

Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению

Возможные соответствующие бизнес-действия для достижения этой цели:

- Повышение осведомленности и понимания среди клиентов, инвесторов и сотрудников об изменении климата и стихийных бедствиях например, путем обучения и образовательной деятельности, а также четкой стратегии коммуникации вокруг рисков, целей и связанных с ними преимуществ. Принципы взаимодействия основанные на прозрачности, с целью оказания помощи в определении ресурсов, необходимых для бизнеса, корпоративной климатической политики, стратегий адаптации и инвестиций в области окружающей среды.
- Сотрудничество с государственными и / или частными субъектами в целях содействия созданию информационных ресурсов в области изменения климата и управление рисками бедствий, включая разработку соответствующих промышленных стандартов и инвестиционных принципов; понимание усилий по предотвращению рисков, уязвимости сообщества и рисков в цепи поставок; предоставляя доступ к ресурсам для увеличения корпоративного адаптивного потенциала и устойчивости, а также для ускорения сокращения выбросов ПГ; и снижение уязвимостей в цепочке поставок. Решение этих проблем позволит смягчить последствия в корпоративных стратегиях и улучшить адаптационные мероприятия.
- Инвестирование в технологии и системы раннего предупреждения и создание ответной сети заинтересованных сторон по вопросам климата и снижения последствий стихийных бедствий.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН	Декларация Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию (Декларация Рио),

и других ключевых международных соглашений	Рамочная конвенция об изменении климата ООН, Парижское соглашение по климату, Сендайская рамочная программа по снижению риска бедствий на 2015–2030 годы
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	106

Данные по задаче 13.3

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Экологические расходы	Расходы на охрану окружающей среды, включая затраты на удаление отходов, обработку выбросов, а также восстановление, затраты на профилактику и управление окружающей средой.	\$ валюта	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI G4-EN31)

Возможные пробелы

- Повышение осведомленности и наращивание потенциала в области изменения климата среди заинтересованных сторон
- Стратегии корпоративной адаптации, направленные на снижение климатических рисков населения и для цепи поставок
- Партнерство и сеть для укрепления экономической и социальной устойчивости

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
13.3.1 Число стран, которые включили уменьшение последствий, адаптацию, уменьшение воздействия и предупреждающие действия в начальные, средние и основные образовательные программы	Количество стран
13.3.2 Число стран, сообщивших об укреплении институционального, системного и индивидуального потенциала для улучшения адаптации, передачи технологий и действий по снижению рисков в области развития	Количество стран

ЦЕЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 14. ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ



ЦЕЛЬ 14.

СОХРАНЕНИЕ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОКЕАНОВ, МОРЕЙ И МОРСКИХ РЕСУРСОВ В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ЗАДАЧА 14.1

К 2025 году обеспечить предотвращение и существенное сокращение любого загрязнения морской среды, в том числе вследствие деятельности на суше, включая загрязнение морским мусором и питательными веществами

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Ответственность за образование отходов и сточных вод, а также других источников загрязнения в результате собственной деловой активности.
- Отслеживание и отчетность по следующим вопросам: сброс воды в океаны; усилия и методы, используемые для сведения к минимуму количества пластика и неразлагаемого материала, используемые в собственных продуктах; масштабы и воздействие значительных выбросов и загрязнения земли, как в собственных операциях так и в цепочке поставок.
- Понимание отходов, образующихся в результате использования собственных продуктов и услуг. Расширение ответственности за собственную продукцию на пост-потребительском этапе, включая сбор, повторное использование и рециркуляцию отходов.
- Сокращение загрязнения морской среды за счет улучшения управления отходами и сточными водами, повышения эффективности использования топлива, принятие циклической бизнес-модели для производства пластмасс и / или использования перерабатываемой упаковки, а также путем устранения загрязненных земель и выбросов. В использовании пластика в собственных операциях и цепочке поставок, исходить из понимания необходимости уменьшать количество морского пластмассового мусора.
- Взаимодействовать с потребителями для изменения потребительского поведения и повышения чувствительности к ресурсам

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Конвенция ООН по международному морскому праву, Роттердамская конвенция о применении процедуры предварительного обоснованного согласия в отношении отдельных опасных химических веществ и пестицидов в международной торговле, Базельская конвенция о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением, Лондонская конвенция по предотвращению загрязнения моря сбросами отходов и других материалов, Международная конвенция по предотвращению загрязнения моря с судов, Целевые задачи по биоразнообразию принятые в Айти

Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	13, 20, 116, 119
--	------------------

Данные по задаче 14.1

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Расход воды	Общий объем запланированных и незапланированных сбросов воды: I. Место назначения; II. Качество воды, включая метод обработки; III. Была ли вода повторно использована другой организацией.	Литры	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-1)
	Данные о местонахождении: данные о расходах по воде.	Литры	Программа "Водный мандат первого лица" глобального договора ООН- методические рекомендации CEO Water Mandate's Corporate Water
	Общее количество и общий объем зарегистрированных утечек.	Количество утечек	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-3)
	Следующая дополнительная информация для каждой утечки, о которой сообщалось в финансовой отчетности организации: I. Местонахождение утечки; II. Объем; III. Вещество утечки, классифицированное по типам: утечки нефти (поверхности почвы или воды), утечки топлива (поверхности почвы или воды), утечки отходов (поверхности почвы или воды), утечки химических веществ (в основном, грунтовые или водные поверхности) и другие (уточняется организацией).	Тонны и другая информация об утечке	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-3)
	Воздействие значительных разливов	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-3)

Расширенная ответственность производителя	Количество продуктов или отходов, на которые распространяется расширенная ответственность производителя.	Не применяется	Разработка рекомендаций по расширенной ответственности производителей

Возможные пробелы

- Управление отходами и сточными водами
- Использование и сокращение неразлагаемого материала в бизнес операциях и цепочке поставок
- Воздействие загрязнения и рекультивации земель
- Повышение эффективности использования топлива
- Циклическая модель для производства пластмассы
- Изменение потребительского поведения

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
14.1.1. Индекс прибрежной эвтрофикации и плотности пластмассового мусора	Не применяется

ЗАДАЧА 14.2

К 2020 году обеспечить рациональное использование и защиту морских и прибрежных экосистем с целью предотвратить значительное отрицательное воздействие, в том числе путем повышения стойкости этих экосистем, и принять меры по их восстановлению для обеспечения хорошего экологического состояния и продуктивности океанов

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Соблюдение баланса приоритетов между экономическим ростом и рациональным использованием, а также между промышленным и кустарным промыслом и аквакультурой, в целях содействия устойчивому управлению океаническими экосистемами.
- Содействие защите морских и прибрежных экосистем посредством управления отходами и сточными водами, реабилитацией земель, охраной и восстановлением среды обитания, охраной биоразнообразия на территориях с производственной деятельностью, планированием адаптационных мероприятий и экологическими инвестициями.
- Отслеживание и отчетность воздействия деятельности, продуктов и услуг на морское биоразнообразие, учитывая потребности местного населения.
- Определение размера, охраняемого статуса и ценности биоразнообразия водных объектов и связанных с ними мест обитания, на которые оказывает влияние сброс воды и сточных вод организации.
- Обеспечить прослеживаемость деятельности в цепочке поставок для обеспечения и проверки требований устойчивости и обеспечения экологической безопасности в цепочке поставок.

- Получение сертификатов по аквакультуре и требование подобных сертификатов у поставщиков, с целью защиты здоровья и благосостояния моря и животных, а также для обеспечения безопасности пищевых продуктов и защиты окружающей среды.
- Работа с соответствующими государственными и частными заинтересованными сторонами для содействия управлению и охране морских и прибрежных районов экосистемы в соответствии с целями государственной политики.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Конвенция ООН по международному морскому праву, Конвенция по сохранению биологического разнообразия, Рамсарская конвенция; Конвенция о водно-болотных угодьях, имеющих международное значение, главным образом, в качестве местообитаний водоплавающих птиц, Целевые задачи по биоразнообразию принятые в Айти
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	19, 20, 99, 106

Данные по задаче 14.2

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Экологические расходы	Расходы на охрану окружающей среды, включая затраты на удаление отходов, обработку выбросов, а также восстановление и затраты на профилактику и управление.	\$ валюта	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (G4-EN31)
Защита среды обитания или восстановление	Размер и местоположение всех охраняемых или восстановленных мест обитания, а также результаты осуществлённых мер восстановления или одобренных независимыми внешними экспертами.	Km2	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 304-3)
	Существуют ли партнерские отношения с третьими сторонами для защиты или восстановления мест обитания отличающиеся от прежде контролируемых организацией	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 304-3)

	мест или уже применяемых мер для защиты и восстановления.		
Воздействие на биоразнообразии и естественную среду	<p>Для каждого эксплуатационного участка , принадлежащего, арендованного, управляемого или находящегося рядом с защищенным районом и районом с высокой степенью развития биоразнообразия за пределами охраняемых районов, предоставляется следующая информация:</p> <p>I. Географическое положение;</p> <p>II. Подземные и подповерхностные земли, которые могут принадлежать, сдаваться в аренду или управляться организацией;</p> <p>III. Положение относительно охраняемой территории (в области, прилегающей к ней или содержащей части охраняемой территории) или область высокой ценности биоразнообразия за пределами охраняемого района;</p> <p>IV. Тип операции (управление, производство или добыча);</p> <p>v. Размер рабочего места в км² (или, если необходимо, другое подразделение);</p> <p>VI. Значение биоразнообразия, характеризуемое признаком охраняемой территории или районом высокой ценности биоразнообразия за пределами охраняемой территории (наземная, пресноводная или морская экосистема);</p> <p>VII. Значение биоразнообразия, характеризующееся перечнем защищенного статуса (например, МСОП Категории управления охраняемыми районами, Рамсарская конвенция, национальные законодательство).</p>	Км ² , количество видов,	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 304-1)
	Характер существенного прямого и косвенного воздействия на биоразнообразии с применением	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 304-2)

	<p>одной или нескольких из следующих характеристик:</p> <p>I. Строительство или использование заводов, шахт и транспортной инфраструктуры;</p> <p>II. Загрязнение (введение веществ, которые естественным образом не встречаются в среде обитания от точечных и неточечных источников);</p> <p>III. Введение инвазивных видов, вредителей и патогенов;</p> <p>IV. Сокращение видов;</p> <p>V. Преобразование среды обитания;</p> <p>VI. Изменения в экологических процессах вне естественного диапазона вариаций (таких как соленость или изменения уровня грунтовых вод).</p>		
	<p>Значимые прямые/ косвенные положительные и отрицательные последствия со ссылкой на следующее:</p> <p>I. Пораженные виды;</p> <p>II. Степень затронутых областей;</p> <p>III. Продолжительность воздействия;</p> <p>IV. Обратимость или необратимость воздействия.</p>		
	<p>Водные объекты и связанные с ними среда обитания, на которую сильно влияют выбросы воды и / или сток, включая информацию о:</p> <p>I. Размещение водоема и связанной с ним среды обитания;</p> <p>II. Является ли водный объект и связанная с ним среда обитания обозначены как национальная или международно охраняемая территория;</p> <p>III. Значение биоразнообразия, например общее количество охраняемых видов.</p>	<p>Км2, количество видов</p>	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-5)</p>
<p>Биоразнообразие и экосистема</p>	<p>Общее количество видов красного списка МСОП и виды национального заповедного списка с местами обитания в районах, затронутых операциями организации, по уровню</p>	<p>Номер стандарта</p>	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 304-4)</p>

	риска исчезновения: I. Находящихся в критической опасности исчезновения; II. Находящихся под угрозой исчезновения; III. Уязвимые; IV. На грани исчезновения; V. Состояние близкое к угрожаемому		
	Тенденции касательно популяций и риска исчезновения используемых видов, включая виды, являющиеся предметом торговли	Не применяется	Краткое руководство по целевым задачам, по сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия, принятое в Айти
	Тенденции в области лесных, сельскохозяйственных и аквакультурных экосистем в области устойчивого управления.	Не применяется	Краткое руководство по целевым задачам, по сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия, принятое в Айти
	Угрожающие виды в каждой стране (млекопитающие, птицы, рептилии, амфибии, рыбы, моллюски, насекомые, растения и другие).	Итоговый номер по таксономическим группам	Красный список МСОП (Адаптированный)
	Угрожающие виды птиц, рыбы, млекопитающих и растений.	Количество видов	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Наземные и морские охраняемые районы.	% от общего числа площади земельного участка	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)

Возможные пробелы

- Управление отходами и сточными водами
- Землеустройство
- Планирование адаптационных к климату мероприятий
- Обеспечить прослеживаемость и получить сертификацию о морской экосистеме
- Обеспечение устойчивой практики в цепочке поставок

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
14.2.1. Доля национальных исключительных экономических зон, управляемых с использованием экосистемных подходов	% национальных исключительных экономических зон

ЗАДАЧА 14.3

Минимизировать и ликвидировать последствия закисления океана, в том числе благодаря развитию научного сотрудничества на всех уровнях

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Понимание влияния оперативной деятельности на кислотное окисление океана в рамках собственных операций и в цепочке поставок и принятие соответствующих мер для минимизации воздействия, в том числе для работы с поставщиками.
- Содействие смягчению кислотного окисления океана за счет сокращения выбросов парниковых газов.
- Отслеживание и отчетность по выбросам ПГ с течением времени, осуществление мер по смягчению последствий изменения климата в ходе собственных операций и предоставление товаров / услуг, которые помогают их пользователям сокращать выбросы.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Рамочная конвенция Организации Объединённых Наций об изменении климата, Декларацию по океанам, принятая в Манадо, Целевые задачи по биоразнообразию принятые в Айти
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	13

Данные по задаче 14.3

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Экологические расходы	Расходы на охрану окружающей среды, включая затраты на удаление отходов, обработку выбросов, а также восстановления и затраты на профилактику и управление.	\$ валюта	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (G4-EN31)
Выбросы парниковых газов	а. Общий объем прямых выбросов парниковых газов (объем 1), указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода; б. Газы, включенные в расчет; в их числе CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, гидрохлорфторуглероды (ГФУ), перфторуглерод (ПФУ),	Метрические тонны Объем указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода;	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-1)

	SF6, NF3 или все. с. Биогенные выбросы CO2, указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода;		
	а. Энергетические косвенные выбросы основанные на местоположении, (объем 2) Выбросы парниковых газов в метрических тоннах, в эквиваленте CO2. б. Если применимо, общий объем энергетических косвенных выбросов на основе рыночных методов (область 2) выбросы в метрических тоннах эквивалента CO2. с. Если таковые имеются, газы, включенные в расчет; будь то CO2, CH4, N2O, ГФУ, ПФУ, SF6, NF3 или все.	Метрические тонны Объем указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода;	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-2)
	а. Общий объем других косвенных выбросов парниковых газов (объем 3) в метрических тоннах, в эквиваленте CO2. б. Если таковые имеются, газы, включенные в расчет; будь то CO2, CH4, N2O, ГФУ, ПФУ, SF6, NF3 или все. с. Биогенные выбросы CO2 в метрических тоннах, в эквиваленте CO2 д. Другие косвенные выбросы парниковых газов (Объем 3) и виды деятельности включенных в расчет.	Метрические тонны Объем указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода;	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-3)
	Коэффициент интенсивности выбросов парниковых газов для организации.	Метрические тонны в эквиваленте CO2 на базовый ед. измерения	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-4)
	Сокращение выбросов парниковых газов в результате прямых инициатив по сокращению выбросов в показателях тонн эквивалента CO2.	Метрические тонны в эквиваленте CO2e	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-5)
Загрязнение воздуха	Значительные выбросы в атмосферу, в килограммах или кратных, для каждой из следующих категорий : I. NOX; II. SOX;	Килограммы или кратные	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-7)

	<p>III. Стойкие органические загрязнители (СОЗ);</p> <p>I V. Летучие органические соединения (ЛОС);</p> <p>V. Опасные загрязнители воздуха ;</p> <p>VI. Твердые частицы (ТЧ);</p> <p>VII. Другие стандартные категории выбросов в атмосферу, согласно нормативно-правовым актам.</p>		
	<p>Выбросы CO2 из расхода газообразного топлива, потребления жидкого топлива и расхода твердого топлива.</p>	<p>Килотонны и % от общего объема</p>	<p>Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)</p>
	<p>Интенсивность выбросов CO2.</p>	<p>Кг на кг использованной энергии в топливном эквиваленте</p>	<p>Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)</p>
	<p>Чистые выбросы / перемещение парниковых газов с помощью изменений в землепользовании и лесном хозяйстве</p>	<p>Мегатонны в эквиваленте двуокиси углерода</p>	<p>Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)</p>
	<p>Выброс газа ГФУ, газа ПФУ и газа SF6 и других газовых выбросов.</p>	<p>Тысяча метрических тонн в эквиваленте CO2 и % изменений с 1990 года</p>	<p>Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)</p>
	<p>Выбросы метана. Всемирный банк WDI (Адаптированный)</p>	<p>Килотонны в эквиваленте CO2 и % изменений с 1990 года</p>	<p>Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)</p>
	<p>Выбросы закиси азота.</p>	<p>Тысяча метрических тонн в эквиваленте CO2 и % изменений с 1990 года</p>	<p>Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)</p>
	<p>Общие выбросы парниковых газов в атмосферу</p>	<p>Килотонны в эквиваленте CO2 и % изменений с 1990 года</p>	<p>Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)</p>
	<p>Энергетические выбросы метана.</p>	<p>% выбросов от общего объема метана</p>	<p>Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)</p>

Возможные пробелы

- Влияние оперативной и сельскохозяйственной деятельности на кислотное окисление океана в цепочке поставок и собственных операциях

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
14.3.1 Средняя морская кислотность (рН), измеренная в согласованном наборе проб отдельных участков	рН

ЗАДАЧА 14.4

К 2020 году обеспечить эффективное регулирование добычи и положить конец перелову, незаконному, несообщаемому и нерегулируемому рыбному промыслу и губительной рыбопромысловой практике, а также выполнить научно обоснованные планы хозяйственной деятельности, для того чтобы восстановить рыбные запасы в кратчайшие возможные сроки, доведя их по крайней мере до таких уровней, которые способны обеспечивать максимальный экологически рациональный улов с учетом биологических характеристик этих запасов

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Понимание зависимости от морских экосистемных услуг и морского биоразнообразия как в рамках собственных операций, так и в цепочках поставок.
- Исключить собственную практику и / или устранить практику в цепочке поставок, в которой морские виды и ресурсы подвергаются риску нанесения вреда, эксплуатации или истощения.
- Осуществление ответственной защитной деятельности в соответствии с стандартами управления морской устойчивостью и международными протоколами. Создание партнерских отношений и обмен знаниями с заинтересованными сторонами, включая государственный сектор, для управления рисками и уменьшения негативных последствий в области рыболовства и аквакультуры.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Конвенция ООН по морскому праву, Конвенция по сохранению биологического разнообразия, Целевые задачи по биоразнообразию принятые в Айти
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	81, 99, 100

ЗАДАЧА 14.5

К 2020 году охватить природоохранными мерами по крайней мере 10 процентов прибрежных и морских районов в соответствии с национальным законодательством и международным правом и на основе наилучшей имеющейся научной информации

Существует очень мало информации о том, как бизнес может поддержать достижение этой цели посредством основной деятельности стратегий и операций. Поэтому эта публикация не содержит каких-либо поясняющих действий или сопоставлений и показателей для этой цели.

ЗАДАЧА 14.6

К 2020 году запретить некоторые формы субсидий для рыбного промысла, содействующие созданию чрезмерных мощностей и перелову, отменить субсидии, содействующие незаконному, несообщаемому и нерегулируемому рыбному промыслу, и воздерживаться от введения новых таких субсидий, признавая, что надлежащее и эффективное применение особого и дифференцированного режима в отношении развивающихся и наименее развитых стран должно быть неотъемлемой частью переговоров по вопросу о субсидировании рыбного промысла, которые ведутся в рамках Всемирной торговой организации.

Существует очень мало информации о том, как бизнес может поддержать достижение этой цели посредством основной деятельности стратегий и операций. Поэтому эта публикация не содержит каких-либо поясняющих действий или сопоставлений и показателей для этой цели.

ЗАДАЧА 14.7

К 2030 году повысить экономические выгоды, получаемые малыми островными развивающимися государствами и наименее развитыми странами от экологически рационального использования морских ресурсов, в том числе благодаря экологически рациональной организации рыбного хозяйства, аквакультуры и туризма.

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Предотвращение и / или содействие предотвращению чрезмерного отлова рыбы, незаконного промысла, негативных социальных и экологических последствий аквакультуры ферм и дикую фауну, а также предотвращение методов, которые наносят вред и дополнительные риски морским видам и ресурсам как в собственных бизнес операциях, так и в цепочках поставок.
- Поддержка интегрированного подхода «берегового мореходства» для управления прибрежными зонами и защиты экологической целостности районов от водосборных территорий и до прибрежных зон, особенно в отношении малых островных развивающихся государств.
- Пропаганда и / или публичная пропаганда природоохранного туризма и обработки отходов и сточных вод, например, во время строительства и эксплуатации отелей.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих	Декларация Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию

<p>конвенций ООН и других ключевых международных соглашений</p>	<p>(Декларация Рио), Конвенция ООН по морскому праву, Конвенция по сохранению биологического разнообразия</p>
<p>Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР</p>	<p>19, 72, 99</p>

**ЦЕЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 15.
ЭКОСИСТЕМЫ СУШИ**



ЦЕЛЬ 15.

ЗАЩИТА И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ РАЦИОНАЛЬНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ, РАЦИОНАЛЬНОЕ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ, БОРЬБА С ОПУСТЫНИВАНИЕМ, ПРЕКРАЩЕНИЕ И ОБРАЩЕНИЕ ВСПЯТЬ ПРОЦЕССА ДЕГРАДАЦИИ ЗЕМЕЛЬ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ПРОЦЕССА УТРАТЫ БИОЛОГИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ

ЗАДАЧА 15.1

К 2020 году обеспечить сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем и их услуг, в том числе лесов, водно-болотных угодий, гор и засушливых земель, в соответствии с обязательствами, вытекающими из международных соглашений

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Понимание социальной и экономической ценности экосистем и их ресурсов, а также учитывая данные факты в разработке корпоративных стратегий и мероприятий (например преимущества, предоставляемые экологическими ресурсами, включают в себя потребительские продукты и материалы, эстетические ценности и отдых, а также функции, поддерживающие экосистемные процессы). Признание экосистем или местообитаний, а также определение мест, масштабов, рисков и последствий производства продуктов, услуг и прочей операционной деятельности, на биоразнообразии, находящееся под угрозой исчезновения видов, подвергающихся воздействию водоемов и связанных с ними мест обитания.
- Интеграция корпоративных целей и задач, связанных с биоразнообразием и экосистемными ресурсами, в корпоративную политику, риски и оценку возможностей, а также в управление цепочками поставок.
- Защита экосистем и их услуг за счет рекультивации и восстановления земель, защиты и восстановления среды обитания, включая охрану биоразнообразия на эксплуатационных участках осуществляемой компанией деятельности. В этом контексте, осуществление деятельности наряду с государственными и частными заинтересованными сторонами в целях содействия сохранению наземных и пресноводных экосистем, а также в соответствии с целями государственной политики.
- Ответственность за выбросы отходов и вредные химические вещества, используемые в собственных операциях. Оценка и предотвращение фактического или потенциального негативного воздействия на почву, дикую природу, экосистемы и пищевую цепь.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
---	--

<p>Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений</p>	<p>Йоханнесбургская декларация по устойчивому развитию, Декларация Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию (Декларация Рио), Принципы лесоводства, принятые Конференцией Организации Объединенных Наций по окружающей среде и развитию, Конвенция по сохранению биологического разнообразия, Рамсарская конвенция; Конвенция о водно-болотных угодьях, имеющих международное значение, главным образом, в качестве местобитаний водоплавающих птиц, Роттердамская конвенция о применении процедуры предварительного обоснованного согласия в отношении отдельных опасных химических веществ и пестицидов в международной торговле, Стокгольмская Конвенция по стойким органическим загрязнителям, Целевые задачи по биоразнообразию принятые в Айти</p>
<p>Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР</p>	<p>4, 5, 60, 72, 116</p>

Данные по задаче 15.1

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
<p>Воздействие на биоразнообразие и экосистемы</p>		<p>%</p>	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 301-2)</p>
	<p>Для каждого эксплуатационного участка , принадлежащего, арендованного, управляемого или находящегося рядом с защищенным районом и районом с высокой степенью развития</p>	<p>Км2, количество видов,</p>	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 304-1)</p>

	<p>биоразнообразия за пределами охраняемых районов, предоставляется следующая информация:</p> <p>I. Географическое положение;</p> <p>II. Подземные и подповерхностные земли, которые могут принадлежать, сдаваться в аренду или управляться организацией;</p> <p>III. Положение относительно охраняемой территории (в области, прилегающей к ней или содержащей части охраняемой территории) или область высокой ценности биоразнообразия за пределами охраняемого района;</p> <p>IV. Тип операции (управление, производство или добыча);</p> <p>v. Размер рабочего места в км² (или, если необходимо, другое подразделение);</p> <p>VI. Значение биоразнообразия, характеризуемое признаком охраняемой территории или районом высокой ценности биоразнообразия за пределами охраняемой территории (наземная, пресноводная или морская экосистема);</p> <p>VII. Значение биоразнообразия, характеризующееся</p>		
--	--	--	--

	<p>перечнем защищенного статуса (например, МСОП Категории управления охраняемыми районами, Рамсарская конвенция, национальные законодательство).</p>		
	<p>Характер существенного прямого и косвенного воздействия на биоразнообразие с применением одной или нескольких из следующих характеристик: I. Строительство или использование заводов, шахт и транспортной инфраструктуры; II. Загрязнение (введение веществ, которые естественным образом не встречаются в среде обитания от точечных и неточечных источников); III. Введение инвазивных видов, вредителей и патогенов; IV. Сокращение видов; V. Преобразование среды обитания; VI. Изменения в экологических процессах вне естественного диапазона вариаций (таких как соленость или изменения уровня грунтовых вод).</p>	<p>Не применяется</p>	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 304-2)</p>
	<p>Значимые прямые/ косвенные положительные и</p>	<p>Не применяется</p>	

	<p>отрицательные последствия со ссылкой на следующее:</p> <p>I. Пораженные виды;</p> <p>II. Степень затронутых областей;</p> <p>III. Продолжительность воздействия;</p> <p>IV. Обратимость или необратимость воздействия.</p>		
	<p>Водные объекты и связанные с ними среда обитания, на которую сильно влияют выбросы воды и / или сток, включая информацию о:</p> <p>I. Размещении водоема и связанной с ним среды обитания;</p> <p>II. Является ли водный объект и связанная с ним среда обитания обозначены как национальная или международно охраняемая территория;</p> <p>III. Значение биоразнообразия, например общее количество охраняемых видов.</p>	<p>Км2, количество видов</p>	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-5)</p>
	<p>Общее количество видов красного списка МСОП и виды национального заповедного списка с местами обитания в районах, затронутых операциями организации, по уровню риска исчезновения:</p> <p>I. Находящихся в критической опасности исчезновения;</p> <p>II. Находящихся под угрозой</p>	<p>Номер стандарта</p>	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 304-4)</p>

	исчезновения; III. Уязвимые; IV. На грани исчезновения; V. Состояние близкое к угрожаемому		
	Тенденции касательно популяций и риска исчезновения используемых видов, включая виды, являющиеся предметом торговли	Не применяется	Краткое руководство по целевым задачам, по сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия, принятое в Айти
	Окружающая среда: • Площадь засоленных орошением земель; • % засоленных территорий из все , предназначенных для орошения; • Площадь, орошаемая; • Случаи затоплений (WRI- Институт мировых ресурсов)	Не применяется	Аквастат, Продовольственная и сельскохозяйственная организация (адаптировано)
Воздействие на биоразнообразие и экосистемы	Виды птиц, рыб, млекопитающих и растений подвергающиеся угрозе.	Количество видов	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Наземные и морские охраняемые районы.	% от общей площади площади	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Тенденции в области экологического следа и / или связанных с ним концепций.	Не применяется	Краткое руководство по целевым задачам, по сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия, принятое в Айти
	Экологические ограничения, оцениваемые с точки зрения устойчивого производства и потребления.	Не применяется	Краткое руководство по целевым задачам, по сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия, принятое в Айти
Значение биоразнообразия и ресурсов экосистем	Тенденции в отношении того, в какой степени	Не применяется	Краткое руководство по целевым задачам, по сохранению и

	ценности биоразнообразия и экосистемного обслуживания включены в организационный учет и отчетность.		устойчивому использованию биоразнообразия, принятое в Айти
Защита или восстановление среды обитания	Размер и местоположение всех охраняемых или восстановленных мест обитания, а также результаты осуществлённых мер по восстановлению или одобренных независимыми внешними экспертами.	Km2	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 304-3)
	Существуют ли партнерские отношения с третьими сторонами для защиты или восстановления мест обитания отличающиеся от прежде контролируемых организацией мест или уже применяемых мер для защиты и восстановления.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 304-3)
Утечки	Общее количество и общий объем зарегистрированных утечек.	Количество утечек	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-3)
	Следующая дополнительная информация для каждой утечки, о которой сообщалось в финансовой отчетности организации: I. Местонахождение утечки; II. Объем; III. Вещество утечки,	Тонны и другая информация об утечке	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-3)

	классифицированное по типам: утечки нефти (поверхности почвы или воды), утечки топлива (поверхности почвы или воды), утечки отходов (поверхности почвы или воды), утечки химических веществ (в основном, грунтовые или водные поверхности) и другие (уточняется организацией).		
	Воздействие значительных разливов. Количество разливов / тонн.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-3)
Лесопродукты	Лесной контекст - использование компанией отдельных товаров • Лесопродукты подвергающиеся рискам; Мероприятия; Форма товара; Источник; Страна происхождения; % от расходов на закупку.	% от общего числа закупок	Информационный запрос по лесам (CDP 2017 Forests Information Request F1.1)
Экологические расходы	Расходы на охрану окружающей среды, включая затраты на удаление отходов, обработку выбросов, а также восстановления и затраты на профилактику и управление окружением.	\$ валюта	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (G4-EN31)

Возможные пробелы

- Управление отходами и химическими веществами
- Негативное воздействие на почву и пищевую цепь

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
15.1.1 Площадь лесов в процентах от общей площади суши	% от общей площади суши
15.1.2. Доля важных для наземного и пресноводного биоразнообразия, охватываемых участков по охраняемым районам, по типу экосистем	% важных участков для наземных и пресноводное биоразнообразии

ЗАДАЧА 15.2

К 2020 году содействовать внедрению методов рационального использования всех типов лесов, остановить обезлесение, восстановить деградировавшие леса и значительно расширить масштабы лесонасаждения и лесовосстановления во всем мире

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Содействие устойчивому управлению лесами путем реабилитации земель, разрушенных бизнес деятельностью, и обязательства сократить или устранить обезлесение и деградацию лесов от прямых операций и цепочки поставок.
- Повышение эффективности использования ресурсов, связанных с лесами, с использованием методов снижения урожайности и поддержки восстановления и восстановлением деградировавших ландшафтов.
- Получение и / или содействие использованию сертификатов лесного хозяйства в отношении лесных товаров.
- Работа с соответствующими государственными и частными заинтересованными сторонами в целях продвижения товаров, свободных от обезлесения, во всей цепочке поставок.
- Понимание рыночных возможностей в рамках бизнес операций, связанных с углеродной компенсацией и использование сертифицированных лесных продуктов, которые могут позволить сократить выбросы ПГ в результате обезлесения и деградации.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Йоханнесбургская декларация по устойчивому развитию, Декларация Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию (Декларация Рио), Принципы лесоводства, принятые Конференцией Организации Объединенных Наций по окружающей среде и развитию, Конвенция по сохранению биологического разнообразия, Рамочная конвенция ООН об изменении климата Киотский протокол,

	Парижское соглашение по климату, Целевые задачи по биоразнообразию принятые в Айти
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	4, 5, 20, 72, 116

Данные по задаче 15.2

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Лесная таксация	Измерение леса - принадлежащие компании или управляемые земли, используемые для производства любого из выбранных товаров • управление рисками в лесном хозяйстве; в собственности / в управлении; размер (га); тип контроля; системы для мониторинга обезлесения.	Не применяется	Информационный запрос по лесам (CDP 2017 Forests Information Request F5.1)
Прослеживаемость	Прослеживаемость лесов - компании с системой для отслеживания и мониторинга происхождения сырья для отдельных товаров.	Не применяется	Информационный запрос по лесам (CDP 2017 Forests Information Request F6.1)
	Прослеживаемость лесов - тип системы, позволяющей отслеживать и производить мониторинг происхождения сырья компании для отдельных товаров • управление рисками в лесном хозяйстве; система; охват системы; % от общего объема производства / отслеживаемое или контролируемое потребление.	% от общего числа производство / потребление отслеживаются/ контролируемый	Информационный запрос по лесам (CDP 2017 Forests Information Request F6.1a)
	Прослеживаемость лесов - сведения об уровне прослеживаемости компанией для отдельных товаров • управление рисками в лесном хозяйстве; % от общего объема производства / отслеживаемое или контролируемое потребление; система отслеживания; указание на прослеживаемую (страну).	Не применяется	Информационный запрос по лесам (CDP 2017 Forests Information Request F6.3)

	Прослеживаемость лесов - описание подхода компании к установлению прослеживаемости.	Не применяется	Информационный запрос по лесам (CDP 2017 Forests Information Request F6.3a)
Управление лесами	Потеря деревьев с 2001 по 2014 год, в > 30% лесного покрова, разделенного на 2000 уровней.	%	Индекс экологической эффективности, Йельский университет (Адаптированный)
	Тенденции в области лесных, сельскохозяйственных и аквакультурных экосистем в устойчивом управлении.	Не применяется	Краткое руководство по целевым задачам, по сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия, принятое в Айти
	Лесная политика компании с обязательствами по сокращению или удалению обезлесения и деградации лесов в рамках прямых операций и / или в цепочке поставок.	Не применяется	Информационный запрос по лесам (CDP 2017 Forests Information Request F8.2)
Лесная политика	<p>Критерии обязательств компании по сокращению или удалению обезлесения и деградации лесов в рамках прямых операций и / или цепи поставок:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Полное обезлесение и деградация лесов • Полное обезлесение и деградация лесов • Сохранение накоплений содержания углерода • Поддержание высокого уровня сохранности углерода. <p>В том числе: товарный охват; оперативный охват; % от общего объема производства / потребление покрываемое обязательствами; срок действия обязательств.</p>	% от общего числа производства / потребление покрываемое обязательствами	Информационный запрос по лесам (CDP 2017 Forests Information Request F8.2a)
	<p>Политика компании в области устойчивого развития с учетом специфики сырьевых товаров :</p> <p>Риски связанные с лесным хозяйством</p> <ul style="list-style-type: none"> • Полное обезлесение и деградация лесов • Полное обезлесение и деградация лесов • Сохранение накоплений содержания углерода • Поддержание высокого уровня сохранности углерода. 	Не применяется	Информационный запрос по лесам (CDP 2017 Forests Information Request F8.4)

	В том числе: политика в отношении сырьевых товаров; предельный срок, если это применимо.		
	Лесные стандарты + цели – Экологические стандарты компании для производства отдельных видов сырья, за исключением стандартов сертификации третьих сторон • Риски связанные с лесным хозяйством: стандарты производства на месте; описание производственных стандартов.	Не применяется	Информационный запрос по лесам (CDP 2017 Forests Information Request F9.1)
	Лесные стандарты + цели компании, обеспечивающие любые закупочные стандарты, влияющие на риски связанные с лесным хозяйством • Риски связанные с лесным хозяйством; стандарты закупок; мониторинг соблюдения; Воздействие на поисковую деятельность.	Не применяется	Информационный запрос по лесам (CDP 2017 Forests Information Request F9.2)
	Лесные стандарты + цели - компании, участвующие в любом многостороннем партнерстве или инициатив заинтересованных сторон, связанных с устойчивостью этих товаров • Риски связанные с лесным хозяйством; инициативы; роль.	Не применяется	Информационный запрос по лесам (CDP 2017 Forests Information Request F9.3)
	Лесные стандарты + цели - Компании, которые указывают на какую-либо третью сторону по сертификации отдельных товаров •риски связанные с лесным хозяйством ; указать схемы аттестации третьих лиц; % от общего числа производство / потребление сертифицированного.	% от общего числа производства / потребления	Информационный запрос по лесам (CDP 2017 Forests Information Request F9.4)
	Лесные стандарты + цели – количественные показатели компании для сертифицированных материалов от третьих сторон в прямых операциях и / или цепочках поставок •риски связанные с лесным хозяйством ; количественные цели	% материалов третьих сторон аттестованных в целевом году	Информационный запрос по лесам (CDP 2017 Forests Information Request F9.5)

	<p>для сертификации третьей стороны; разбивка схемы сертификации; базовый год; целевой год; покрытие; % материалов третьей стороны, сертифицированных в целевом году.</p>		
	<p>Лесные стандарты + цели - Компании без каких-либо количественных показателей для устойчивого производства и / или закупки, за исключением сертификации третьей стороны •риски связанные с лесным хозяйством ; количественные цели для устойчивого производства / закупка; тип цели; базовый год; целевой год; покрытие; % от материалов для удовлетворения потребностей в целевом году.</p>	% материалов соответствующий требованиям в целевом году	Информационный запрос по лесам (CDP 2017 Forests Information Request F9.6)
Выбросы парниковых газов	<p>а. Общий объем прямых выбросов парниковых газов (объем 1), указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода; б. Газы, включенные в расчет; в их числе CO₂, CH₄, N₂O, гидрохлорфторуглероды (ГФУ), перфторуглерод (ПФУ), SF₆, NF₃ или все. с. Биогенные выбросы CO₂, указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода;</p>	Метрические тонны Объем указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода;	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-1)
	<p>а. Энергетические косвенные выбросы основанные на местоположении, (объем 2) Выбросы парниковых газов в метрических тоннах, в эквиваленте CO₂. б. Если применимо, общий объем энергетических косвенных выбросов на основе рыночных методов (область 2) выбросы в метрических тоннах эквивалента CO₂. с. Если таковые имеются, газы, включенные в расчет; будь то CO₂, CH₄, N₂O, ГФУ, ПФУ, SF₆, NF₃ или все.</p>	Метрические тонны Объем указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода;	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-2)
	а. Общий объем других	Метрические	Стандарт Глобальной

	<p>косвенных выбросов парниковых газов (объем 3) в метрических тоннах, в эквиваленте CO₂.</p> <p>б. Если таковые имеются, газы, включенные в расчет; будь то CO₂, CH₄, N₂O, ГФУ, ПФУ, SF₆, NF₃ или все.</p> <p>с. Биогенные выбросы CO₂ в метрических тоннах, в эквиваленте CO₂</p> <p>д. Другие косвенные выбросы парниковых газов (Объем 3) и виды деятельности включенных в расчет.</p>	<p>тонны</p> <p>Объем указывается в эквиваленте тонны двуокиси углерода;</p>	<p>Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-3)</p>
	<p>Коэффициент интенсивности выбросов парниковых газов для организации.</p>	<p>Метрические тонны в эквиваленте CO₂ на базовый ед. измерения</p>	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-4)</p>
	<p>Сокращение выбросов парниковых газов в результате прямых инициатив по сокращению выбросов в показателях тонн эквивалента CO₂.</p>	<p>Метрические тонны в эквиваленте CO_{2e}</p>	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-5)</p>
Загрязнение воздуха	<p>Значительные выбросы в атмосферу, в килограммах или кратных, для каждой из следующих категорий :</p> <p>I. NO_X;</p> <p>II. SO_X;</p> <p>III. Стойкие органические загрязнители (СОЗ);</p> <p>IV. Летучие органические соединения (ЛОС);</p> <p>V. Опасные загрязнители воздуха ;</p> <p>VI. Твердые частицы (ТЧ);</p> <p>VII. Другие стандартные категории выбросов в атмосферу, согласно нормативно-правовым актам.</p>	<p>Килограммы или кратные</p>	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 305-7)</p>
	<p>Чистые выбросы / перемещение парниковых газов с помощью изменений в землепользовании и лесном хозяйстве</p>	<p>Мегатонны в эквиваленте двуокиси углерода</p>	<p>Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)</p>
	<p>Энергетические выбросы метана.</p>	<p>% выбросов от общего объема метана</p>	<p>Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)</p>
Вовлечение	<p>Участие в лесопользовании-компании, работающие с мелкими предприятиями с целью поддержания устойчивой</p>	<p>Не применяется</p>	<p>Информационный запрос по лесам (CDP 2017 Forests Information Request F10.2)</p>

	практики лесопользования •риски связанные с лесным хозяйством ; работа с мелкими собственниками .		
	Участие в лесопользовании-компании, работающие с прямыми поставщиками для поддержки и улучшения их способности поставлять устойчивые материалы • риски связанные с лесным хозяйством; работа с прямыми поставщиками; стратегия вовлечения поставщиков.	Не применяется	Информационный запрос по лесам (CDP 2017 Forests Information Request F10.3)
	Участие в лесопользовании - компании, работающие выше первого уровня цепочки поставок с целью управления и смягчения рисков •риски связанные с лесным хозяйством; деятельность за пределами первого уровня.	Не применяется	Информационный запрос по лесам (CDP 2017 Forests Information Request F10.4)
	Участие в лесопользовании - компании, которые оказывают прямое или косвенное влияние на рынок в рамках устойчивого лесопользования • повышение осведомленности об устойчивых материалах; • повышение осведомленности о проблеме обезлесения; • Взаимодействие с политиками или правительствами.	Не применяется	Информационный запрос по лесам (CDP 2017 Forests Information Request F10.5)

Возможные пробелы

- Землеустройство
- Восстановление земель, разрушенных бизнес-операциями
- Улучшение эффективности ресурсов, связанных с лесами
- Получение и распространение сертификатов, связанных с лесами, по всей цепочке поставок
- Возможности для бизнеса в углеродистой и сертифицированной лесной продукции

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
15.2.1 Прогресс в направлении устойчивого лесопользования	Не применяется

ЗАДАЧА 15.3

К 2030 году вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы во всем мире не ухудшалось состояние земель

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Защита почвы от деградации, ограничение эрозии и предотвращение обезлесения и уплотнения почвы путем инвестирования и осуществление устойчивого использования природных ресурсов, например, сохранение сельского хозяйства, устойчивое управление пастбищными ресурсами, лесовосстановление и надлежащая механизация.
- Оценка риска деградации почв и земель. Предотвращение загрязнения почвы из всех источников. Восстановление структуры почвы и восстановление верхнего слоя почвы до глубинных слоев.
- Повышение продуктивности почвы посредством комплексного подхода к управлению плодородием почв, пополнения питательных веществ органическими и минеральными ресурсами и выращиванием соответствующих культур.
- Снижение солености почвы и обеспечение правильного pH почвы.
- Улучшение доступа к системам почвенных данных, разработка системы мониторинга почв, продвижение систем обмена знаниями и участие в многосторонних партнерствах для понимания, управления и защиты почв.
- Дополнять, а не заменять услуги по распространению знаний в области сельского хозяйства и сельскохозяйственные программы в системе образования предусмотренных правительственными программами, например, предоставление обучения и консультаций фермерам, агро-дилерам и политикам.
- Инвестирование в инновации в развитие новых технологий, включая совершенствование методов ведения сельского хозяйства, удобрений, систем для защиты растений, сортов семян и видов.
- Расширение влияния бизнеса на потребителей и поставщиков путем предоставления информации о том, как уменьшить количество пищевых отходов.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Декларация Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию (Декларация Рио), Йоханнесбургская декларация по устойчивому развитию
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	4, 5, 95, 116

ЗАДАЧА 15.4

К 2030 году обеспечить сохранение горных экосистем, в том числе их биоразнообразия, для того чтобы повысить их способность давать блага, необходимые для устойчивого развития

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Понимание социальной и экономической ценности экосистем и их ресурсов, а также учитывая данные факты в разработке корпоративных стратегий и мероприятий (например преимущества, предоставляемые экологическими ресурсами, включают в себя потребительские продукты и материалы, эстетические ценности и отдых, а также функции, поддерживающие экосистемные процессы).
- Признание горных экосистем или местообитаний, а также определение мест, масштабов, рисков и последствий производства продуктов, услуг и прочей операционной деятельности, на биоразнообразии, находящееся под угрозой исчезновения видов, подвергающихся воздействию водоемов и связанных с ними мест обитания.
- Защита горных экосистем за счет рекультивации земель и их реабилитации, защиты и восстановления местообитаний и биоразнообразия, путем обеспечения защиты на рабочих местах и осуществлением инвестиций в окружающую среду. В этом контексте работа с соответствующими государственными и частными заинтересованными сторонами в целях содействия сохранению горных экосистем в соответствии с государственной политикой.
- Интеграция корпоративных целей и задач, связанных с биоразнообразием и экосистемными ресурсами в корпоративную политику, осуществление оценки рисков и возможностей, а также в управлении цепочками поставок.
- Ответственность за выбросы отходов и вредные химические вещества, используемые в собственных операциях. Оценка и предотвращение фактического или потенциально негативного воздействия на почву, дикую природу, экосистемы и пищевую цепь

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Йоханнесбургская декларация по устойчивому развитию, Декларация Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию (Декларация Рио), Принципы лесоводства, принятые Конференцией Организации Объединенных Наций по окружающей среде и развитию, Конвенция по сохранению биологического разнообразия, Рамсарская конвенция; Конвенция о водно-болотных угодьях, имеющих международное значение, главным образом, в качестве местообитаний водоплавающих птиц, Роттердамская конвенция о применении процедуры предварительного обоснованного согласия в отношении отдельных опасных химических веществ и пестицидов в международной торговле,

	<p>Стокгольмская Конвенция по стойким органическим загрязнителям,</p> <p>Целевые задачи по биоразнообразию принятые в Айти</p>
<p>Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР</p>	<p>5, 116</p>

ЗАДАЧА 15.5

Незамедлительно принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и к 2020 году обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания.

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Принятие к сведению глобальное снижение биоразнообразия и понимание угроз, связанных с его утратой.
- Понимание социальной и экономической ценности экосистем и их ресурсов, а также учитывая данные факты в разработке корпоративных стратегий и мероприятий.
- Измерение воздействия на биоразнообразие и экосистемные ресурсы, а также рассмотрение всех компонентов биоразнообразия, включая гены, виды и экосистемы, а также их зависимость от нематериальных биологических процессов, например, естественный контроль вредителей и питательные циклы.
- Внедрение циклических бизнес-моделей для дальнейшего снижения их воздействия на окружающую среду, повышения эффективности использования ресурсов, а также увеличение цепочки поставок и обеспечение безопасности ресурсов.
- Защита и восстановление экосистем и естественных мест обитания. Определение мест, масштабов, рисков и последствий производства продуктов, услуг и прочей операционной деятельности, на биоразнообразии, находящееся под угрозой исчезновения видов, подвергающихся воздействию водоемов и связанных с ними мест обитания.
- Охрана естественных мест обитания путем рекультивации и восстановления земель, защиты и восстановления среды обитания, защиты биоразнообразия на рабочих местах и инвестиции в окружающую среду.
- Сокращение стойких органических загрязнителей (СОЗ) и выбросов ртути в собственных операциях, а также путем разработки продуктов и услуг, которые помогают клиентам снизить экологический след. Применение этих мер к компаниям в цепочке поставок.
- Расширение влияния бизнеса на выбор и поведение потребителей путем предоставления информации об устойчивости продуктов, а также об устойчивых мерах и способах использования и распоряжения данными продуктами и услугами.

<p>Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)</p>	
<p>Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых</p>	<p>Конвенция по сохранению биологического разнообразия, Рамсарская конвенция; Конвенция о водно-болотных угодьях, имеющих международное значение, главным образом, в качестве</p>

международных соглашений	<p>местообитаний водоплавающих птиц,</p> <p>Конвенция о международной торговле видами дикой фауны и флоры, находящимися под угрозой исчезновения,</p> <p>Роттердамская конвенция о применении процедуры предварительного обоснованного согласия в отношении отдельных опасных химических веществ и пестицидов в международной торговле,</p> <p>Стокгольмская Конвенция по стойким органическим загрязнителям,</p> <p>Целевые задачи по биоразнообразию принятые в Айти</p>
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	4, 5, 72, 119

Данные по задаче 15.5

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Защита среды обитания или восстановление	Размер и местоположение всех охраняемых или восстановленных мест обитания, а также результаты осуществлённых мер восстановления или одобренных независимыми внешними экспертами.	Km2	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 304-3)
	Существуют ли партнерские отношения с третьими сторонами для защиты или восстановления мест обитания отличающиеся от прежде контролируемых организацией мест или уже применяемых мер для защиты и восстановления.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 304-3)
Воздействие на биоразнообразие и естественную среду	Для каждого эксплуатационного участка , принадлежащего, арендованного, управляемого или находящегося рядом с защищенным районом и районом с высокой степенью развития биоразнообразия за пределами охраняемых районов, предоставляется следующая информация: I. Географическое положение; II. Подземные и подповерхностные земли, которые могут принадлежать, сдаваться в аренду или управляться организацией; III. Положение относительно охраняемой территории (в области, прилегающей к ней или содержащей	Km2, количество видов	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 304-1)

	<p>части охраняемой территории) или область высокой ценности биоразнообразия за пределами охраняемого района;</p> <p>I V. Тип операции (управление, производство или добыча);</p> <p>v. Размер рабочего места в км² (или, если необходимо, другое подразделение);</p> <p>VI. Значение биоразнообразия, характеризуемое признаком охраняемой территории или районом высокой ценности биоразнообразия за пределами охраняемой территории (наземная, пресноводная или морская экосистема);</p> <p>VII. Значение биоразнообразия, характеризующееся перечнем защищенного статуса (например, МСОП Категории управления охраняемыми районами, Рамсарская конвенция, национальные законодательство).</p>		
	<p>Характер существенного прямого и косвенного воздействия на биоразнообразие с применением одной или нескольких из следующих характеристик:</p> <p>I. Строительство или использование заводов, шахт и транспортной инфраструктуры;</p> <p>II. Загрязнение (введение веществ, которые естественным образом не встречаются в среде обитания от точечных и неточечных источников);</p> <p>III. Введение инвазивных видов, вредителей и патогенов;</p> <p>I V. Сокращение видов;</p> <p>V. Преобразование среды обитания;</p> <p>VI. Изменения в экологических процессах вне естественного диапазона вариаций (таких как соленость или изменения уровня грунтовых вод).</p>	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 304-2)
	<p>Значимые прямые/ косвенные положительные и отрицательные последствия со ссылкой на следующее:</p> <p>I. Пораженные виды;</p> <p>II. Степень затронутых областей;</p> <p>III. Продолжительность</p>	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 304-2)

	воздействия; I V. Обратимость или необратимость воздействия.		
	Водные объекты и связанные с ними среда обитания, на которую сильно влияют выбросы воды и / или сток, включая информацию о: I. Размещение водоема и связанной с ним среды обитания; II. Является ли водный объект и связанная с ним среда обитания обозначены как национальная или международно охраняемая территория; III. Значение биоразнообразия, например общее количество охраняемых видов.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 306-5)
	Общее количество видов красного списка МСОП и виды национального заповедного списка с местами обитания в районах, затронутых операциями организации, по уровню риска исчезновения: I. Находящихся в критической опасности исчезновения; II. Находящихся под угрозой исчезновения; III. Уязвимые; IV. На грани исчезновения; V. Состояние близкое к угрожаемому	Номер стандарта	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 304-4)
	Виды птиц, рыб, млекопитающих и растений находящихся под угрозой.	Количество видов	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Наземные и морские охраняемые районы.	% от общей площади	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	Тенденции в области экологического следа и / или связанных с ним концепций.	Не применяется	Краткое руководство по целевым задачам, по сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия, принятое в Айти
Воздействие на биоразнообразие и экосистемы	Экологические ограничения, оцениваемые с точки зрения устойчивого производства и потребления.	Не применяется	Краткое руководство по целевым задачам, по сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия, принятое в Айти
	Тенденции касательно популяций и риска исчезновения	Не применяется	Краткое руководство по целевым задачам, по

	используемых видов, включая виды, являющиеся предметом торговли.		сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия, принятое в Айти
Значение биоразнообразия и ресурсов экосистем	Тенденции в отношении того, в какой степени ценности биоразнообразия и экосистемного обслуживания включены в организационный учет и отчетность.	Не применяется	Краткое руководство по целевым задачам, по сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия, принятое в Айти
Управлением лесопользованием	Лесная политика - критерии в обязательствах компании по сокращению или удалению обезлесения и деградации лесов: <ul style="list-style-type: none"> • уклонение от использования земель находящихся под природной охраной • Избегание перечисленных в Конвенции о международной торговле видами дикой фауны и флоры, находящихся под угрозой исчезновения видов. • Избегание видов Красного списка МСОП находящихся под угрозой исчезновения. В том числе: Товарный охват; Оперативный охват; % от общего объема производства / потребление, покрываемое обязательствами; Сроки исполнения обязательств. 	% от общего числа производства / потребления покрытых обязательствами; период действия данных обязательств	Информационный запрос по лесам (CDP 2017 Forests Information Request F8.2a)

Возможные пробелы

- Сокращение выбросов CO₂ и ртути в деловых операциях и цепочке поставок
- Влияние на поведение потребителей в отношении устойчивости продукта и использования продукта
- Циклическая бизнес-модель

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
15.5.1 Индекс красного списка	Не применяется

ЗАДАЧА 15.6

Содействовать справедливому распределению благ от использования генетических ресурсов и способствовать обеспечению надлежащего доступа к таким ресурсам на согласованных на международном уровне условиях

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Понимание социальных и экономических преимуществ, связанных с использованием генетических ресурсов и учет данных фактов при разработке корпоративных стратегий и мероприятий.
- Интеграция корпоративных целей и задач, связанных с использованием генетических ресурсов, в корпоративную политику, и учет рисков и возможностей при управлении цепочками поставок.
- Содействие созданию благоприятного для биоразнообразия производства, поддержка устойчивого сбора урожая и поощрение соглашений о совместном использовании генетических ресурсов.
- Оценка воздействия практик снабжения и упаковки на деградацию экосистем и утрату биоразнообразия.
- Принимать соответствующие меры по уменьшению негативных последствий, такие как использование культивируемых альтернатив вместо ингредиентов, полученным в диких условиях.
- Соблюдение международных и национальных правил, касающихся доступа и справедливого обмена выгодами. Инвестирование и обмен выгодами с коренными народами и другими заинтересованными сторонами, а также с целью сокращения биопиратства.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Нагойский протокол регулирования доступа к генетическим ресурсам совместного использования на справедливой равной основе Конвенция по сохранению биологического разнообразия
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	60, 72

ЗАДАЧА 15.7

Незамедлительно принять меры для того, чтобы положить конец браконьерству и контрабандной торговле охраняемыми видами флоры и фауны и решить проблемы, касающиеся как спроса на незаконные продукты живой природы, так и их предложения

Существует очень мало информации о том, как бизнес может поддержать достижение этой цели посредством основной деятельности стратегий и операций. Поэтому эта публикация не содержит каких-либо поясняющих действий или сопоставлений и показателей для этой цели.

ЗАДАЧА 15.8

К 2020 году принять меры по предотвращению проникновения чужеродных инвазивных видов и по значительному уменьшению их воздействия на наземные и водные экосистемы, а также принять меры по предотвращению ограничения численности или уничтожения приоритетных видов

Существует очень мало информации о том, как бизнес может поддержать достижение этой цели посредством основной деятельности стратегий и операций. Поэтому эта публикация не содержит каких-либо поясняющих действий или сопоставлений и показателей для этой цели.

ЗАДАЧА 15.9

К 2020 году обеспечить учет ценности экосистем и биологического разнообразия в ходе общенационального и местного планирования и процессов развития, а также при разработке стратегий и планов сокращения масштабов бедности

Существует очень мало информации о том, как бизнес может поддержать достижение этой цели посредством основной деятельности стратегий и операций. Поэтому эта публикация не содержит каких-либо поясняющих действий или сопоставлений и показателей для этой цели.

Цель 16. ДОСТИЖЕНИЕ МИРА, ПРАВОСУДИЯ И СИЛЬНЫХ ИНСТИТУТОВ



ЦЕЛЬ 16.

СОДЕЙСТВИЕ ПОСТРОЕНИЮ МИРОЛЮБИВОГО И ОТКРЫТОГО ОБЩЕСТВА В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПА К ПРАВОСУДИЮ ДЛЯ ВСЕХ И СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНЫХ, ПОДОТЧЕТНЫХ И ОСНОВАННЫХ НА ШИРОКОМ УЧАСТИИ УЧРЕЖДЕНИЙ НА ВСЕХ УРОВНЯХ

Бизнес может сыграть значительную роль в содействии благому управлению, верховенству закона и миролюбивым обществам. Глобальный Договор ООН и другие организации способствуют улучшению понимания того, как бизнес может сотрудничать с правительствами для достижения 16 Цели устойчивого развития. Некоторые связанные с этим коллективные и практические действия, касающиеся поддержания целей устойчивого развития со стороны бизнеса, изложены ниже, и дальнейшая практика должна быть установлена в соответствии с действиями заинтересованных сторон. В этой главе также описываются некоторые основные стратегии и операции, с целью оказания помощи в разрешении задач для этой цели. Принимается во внимание, необходимая осведомлённость бизнеса о соблюдении национальных законов и правил.

ЗАДАЧА 16.1

Значительно сократить распространенность всех форм насилия и уменьшить показатели смертности от этого явления во всем мире

Возможные соответствующие бизнес-действия для достижения этой цели:

- Поддержка поощрения, создания или укрепления правовых рамок и подотчетных институтов –дополняя, а не заменяя действия правительства. Предоставление отчетности о том, как бизнес способствует сокращению насилия и содействию миру посредством «уважения» и «поддержки»³⁰.
- Поддержание понятия «не навреди» и обеспечение того, чтобы бизнес-операции не оказывали неблагоприятного воздействия на страны или регионы, в которых они функционируют: оценка влияния корпоративных решений на инвестиции, занятость, отношения с общественностью, охраной окружающей среды и безопасности, особенно при работе в конфликтных и затронутых конфликтами странах во всем мире, чтобы не допустить усугубления развития потенциальных факторов конфликтов или насилия (например, социального неравенства), и не допустить соучастия в нарушениях прав человека и содействовать поддержке мирных усилий.
- Поддержка усилий по сокращению случаев насилия путем взаимодействия с правительством, правоохранительными органами и институтами гражданского общества с целью выявления источников насилия и коллективной деятельности над решением этих вопросов через соответствующие общественные политики и программы.
- Обязательство нести ответственность за соблюдение прав человека посредством программных заявлений и информирования об их правах сотрудников и деловых партнеров.
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами, включая (потенциально) пострадавших работников, общин и их законных представителей.

³⁰ См. Цель 16.3 для получения дополнительной информации о понятиях «уважение» и «поддержка»

- Создание стимулов для объединения людей по национальным и культурным направлениям, создания отношений на основе общего чувства идентичности и цели, путем преодоления различий, преодоление которых в более широком обществе становится труднее осуществить.
- Внутренние оценки рисков для изучения моделей (потенциального) насилия в областях бизнес-операций для образовательных, интеллектуальных и профилактических целей.
- Разработка, внедрение и применение политики компании в отношении насилия на рабочем месте, дискриминации и / или преследований: анонимные горячие линии помощи, для сообщения о нарушениях, а также предотвращение или уменьшение негативных последствий потенциального воздействия после произошедших инцидентов; наличие процедур надлежащей проверки прав человека в рамках бизнес операций и цепочки поставок, например, в процессах закупок и управления деятельностью поставщиков; включая процесс отбора новых поставщиков.
- Не допущение использования любой формы причиняющего вред поведения или грубого обращения со стороны любого сотрудника службы безопасности на предприятии, путем информирования о правах человека и обучения персонала, также предоставлением конкретных рабочих процедур для обеспечения безопасности людей в любое время.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	<p>Всеобщая декларация прав человека,</p> <p>Международный пакт о гражданских и политических правах</p> <p>Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах,</p> <p>Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека,</p> <p>Доклад международной организации труда C111,</p> <p>Доклад международной организации труда R111,</p> <p>Целевые задачи по биоразнообразию принятые в Айти,</p> <p>Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизм ее реализации,</p> <p>Добровольно принятые принципы обеспечения безопасности и прав человека</p>
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	14, 67, 68, 114

Данные по задаче 16.1

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Безопасность	Процент сотрудников службы	% сотрудников в	Стандарт Глобальной

	безопасности, прошедших официальную подготовку в рамках организации в области прав человека или конкретных процедур и их применению к обеспечению безопасности.	области безопасности	Инициативы по Отчетности (GRI Standard 410-1)
	Учитываются ли требования к обучению для сторонних организаций, обеспечивающих безопасность персонала.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 410-1)
Насилие и домогательства на рабочем месте	Процент новых поставщиков, которые были проверены с использованием социальных критериев.	% новых поставщиков	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 414-1)
	Количество поставщиков, оцененных за социальные последствия.	Количество поставщиков	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 414-2)
	Количество поставщиков, занимающих лидирующие позиции в отношении фактически оказываемых или потенциально отрицательных социальных последствий.	Количество поставщиков	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 414-2)
	Значимые фактические и потенциально негативные социальные последствия, выявленные в цепочке поставок.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 414-2)
	Процент поставщиков, имеющих значимые фактические и потенциальные негативные социальные последствия, с которыми были проведены улучшения после согласований.	% поставщиков	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 414-2)
	Процент поставщиков, имеющих значимые фактические и потенциальные отрицательные социальные последствия, с которыми отношения были прекращены в результате оценки и почему.	% поставщиков	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 414-2)
	Используется ли в системе компании нормы и правила/кодекс о преследовании на рабочих местах (включая преследования за сексуальные домогательства) и	Не применяется	Глобальный Compact-Oxfam Уровень бедности ПФ - 18,5

	расширяется ли данная система норм и правил/ кодекс на цепочку поставок?		
	Способствует ли система компании соблюдению системы норм и правил / кодекса касательно преследованиям на рабочих местах в отношении цепочки добавленной стоимости? Если да, объясните, как это сделать.	Не применяется	Глобальный Compact-Oxfam Уровень бедности ПФ - 18,5
	У ВСЕХ крупных работодателей в рамках цепочки добавленной стоимости есть система норм и правил/ кодекс касательно преследованиям на рабочих местах (включая сексуальные домогательства)?	Не применяется	Глобальный Compact-Oxfam Уровень бедности ПФ - 18,5
	Сообщалось об инцидентах, связанных с насилием по признаку пола, имевшим место в на рабочем месте (например, сексуальные домогательства, насилие во время поездок связанных с работой, в том числе при выполнении задач по обеспечению средств к существованию, таких как сбор воды и частота, насилие, связанное с алкоголем, и т. д.).	Количество инцидентов	Глобальный Compact-Oxfam Уровень бедности ПФ - 18,3
	Имеется ли у бизнеса прямо выраженная, подающаяся широкой огласке политика нулевой терпимости к гендерному насилию и преследованиям? Существует ли процедура подачи жалобы при возникновении конфликтов? Если да, пожалуйста, уточните.	Не применяется	Принципы расширения прав и возможностей женщин: Отчеты о прогрессе (согласованный с GRI G4)
Возможные пробелы			
• Оценка риска насилия			

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития	
Индикаторы	Единица измерения
16.1.1 Число жертв преднамеренных убийств на 100 000 человек, по половому признаку и возрасту	Число жертв на 100 000 человек

16.1.2 Смертность, связанная с конфликтом, на 100 000 населения по полу, возрасту и причине	Число смертей на 100 000 человек
16.1.3 Доля населения, подвергшегося физическому, психологическому или сексуальному насилию в предыдущие 12 месяцев	% населения
16.1.4. Процент населения, которое чувствует себя в безопасности, передвигаясь в одиночестве по улицам района, в котором живут	,% населения

ЗАДАЧА 16.2

Положить конец надругательствам, эксплуатации, торговле и всем формам насилия и пыток в отношении детей

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Поддержка поощрения, создания или укрепления правовых рамок и подотчетных институтов -дополняя, а не заменяя действия правительства.
- В этом контексте работа с международными и внутренними правоохранительными органами в целях защиты детей от эксплуатации, насилия и пыток в рамках собственных бизнес операций и цепочке поставок, в том числе в отношении детей находящихся в зависимых условиях, таких как использование детей в качестве солдат в районах, пострадавших от конфликта, а также в отношении детей находящихся под эксплуатацией, перехваченных и находящихся в поисках убежища в опасной среде.
- Защита несовершеннолетних от участия в опасных работах и предоставление молодым работникам условий для обеспечения их благополучия и безопасности.
- Партнерство с организациями, занимающимися детским трудом, и поддержка усилий правительства и общества по защите прав детей.
- Уважение и поддержка прав детей и борьба с ликвидацией и отменой детского труда. Обеспечение защиты детей от трудовой политики на протяжении всей своей деятельности, в том числе в кодексах поведения поставщиков и в критериях закупок. Публикация обязательств по соблюдению прав детей и интегрирование принципов о правах детей в соответствующие процессы внутри системного функционирования.
- Принудительные механизмы, такие как надежные методы верификации возраста для идентификации детей в до минимального трудоспособного возраста, отказ в принятии их на работу, и проведение трудовой инспекции для выявления наличия детского труда и любых неблагоприятных последствий для прав детей.
- Принятие во внимание местных законов и положений в отношении детского труда, включая социально-экономические условия, в которых дети могут быть вынуждены работать, вместо получения образования. В тех случаях, когда обнаружено, что дети находятся или подвергаются риску в наихудших формах детского труда (например, рабство, проституция или незаконная деятельность), незамедлительно принимать меры по предотвращению данной ситуации; внедрение процедур реабилитации для обеспечения безопасности этих детей, а также их реабилитации и социальной интеграции. Рассмотрение процедур и стратегий бизнеса в отношении того, как справляться с ситуациями в которых сотрудники стали соучастными применению форм детского труда.
- Обеспечение соблюдения прав детей во всей цепочке добавленной стоимости и предотвращение возможных нарушений.
- Определение рисков неблагоприятного воздействия на права детей на протяжении всей цепи поставок и обеспечения того, чтобы поставщики не применяли детский труд. Требование от поставщиков доказательств,

посредством аудита или другой документации, демонстрирующей, надежность механизмов по уважению прав детей.

- Учитывать особенности влияния собственных продуктов и услуг на детей в отличии от взрослых (например, детские тела могут поглощать определенные химические вещества более легко, чем взрослые тела) и обеспечить их безопасность для детей. Обеспечение того, чтобы рабочее место не представляло угрозы для детей, особенно в нерабочее время (например, строительная площадка не огорожена).
- Внедрение мер надлежащей осмотрительности, включая идентификацию рисков, оценку воздействия, меры по управлению и смягчению последствий, отчетность, механизмов рассмотрения жалоб и другие процессов взаимодействия с заинтересованными сторонами.

<p>Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)</p>	
<p>Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений</p>	<p>Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт о гражданских и политических правах Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Комитет по защите прав ребёнка при ООН, Декларация Организации Объединённых Наций о правах коренных народов, Конвенции Организации Объединённых Наций против транснациональной организованной преступности, Конвенция против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания, Протокол о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и наказании за нее, дополняющий Конвенцию Организации Объединённых Наций против транснациональной организованной преступности (Палермо), Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, Доклад международной организации труда C087, Доклад международной организации труда C098, Доклад международной организации труда C138, Доклад международной организации труда C146, Доклад международной организации труда C182, Доклад международной организации труда R190</p>
<p>Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР</p>	<p>14, 30, 43, 66, 68</p>

Данные по задаче 16.2

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Сексуальная эксплуатация	Имеет ли компания запрещающую политику в отношении индустрии развлечений по отношению к клиентам (например, секс-индустрия) и как эта политика доводится до сведения сотрудников компании?	Не применяется	Принципы расширения прав и возможностей женщин: Отчеты о прогрессе (согласованный с GRI G4)
Отмена детского труда и работы	Операции и поставщики, которые, как считается, имеют значительные риски для инцидентов: I. Детский труд; II. Молодые рабочие подвергаются опасной работе.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 408-1)
	Операции и поставщики, которые, как считается, имеют значительные риски для детского труда либо с точки зрения: I. Тип операции (например, завод-изготовитель) и поставщик; II. Страны или географические районы с рискованными операциями и поставщиками	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 408-1)
	Меры, принятые организацией за отчетный период, которые способствуют эффективной отмене детского труда.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 408-1)
	Среднее рабочее время детей, работающих только в возрасте 7-14 лет, женщины и мужчины.	Часы в неделю	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)
	<ul style="list-style-type: none"> • Занятость детей (7-14 лет); • в секторах сельского хозяйства, производства, услуг; • Занятые как неоплачиваемые семейные работники, наемные работники, само занятые, Обучающиеся и работающие, только работающие; • в сфере занятости. 	Количество детей занимающихся трудовой деятельностью, по половому признаку и в целом	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные)

Возможные пробелы

- Разработка решений для лучшего мониторинга и предотвращения насилия, жестокого обращения и торговли детьми
- Проанализировать политику компании без детского труда
- Обеспечить, чтобы общение и маркетинг не оказывали негативного воздействия на права детей. Используйте маркетинг и рекламу, которые уважают и поддерживают права детей
- Построение партнерских отношений с аналогичными предприятиями и сотрудничество с правительствами

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
16.2.1. Доля детей в возрасте от 1 до 17 лет, которые испытали какое-либо физическое наказание и / или психологическую агрессию от лиц осуществляющих уход за ними за последний месяц	% детей в возрасте 1-17 лет
16.2.2 Число жертв торговли людьми на 100 000 человек по половому признаку, возрасту и форме эксплуатации	Число жертв на 100 000 человек
16.2.3. Доля молодых женщин и мужчин в возрасте 18-29 лет, которые подверглись насилию в возрасте к 18 годам	% молодых женщин и мужчин в возрасте 18-29 лет

ЗАДАЧА 16.3

Содействовать верховенству права на национальном и международном уровнях и обеспечить всем равный доступ к правосудию

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Деловые действия, имеющие отношение к верховенству закона, подразделяются на две категории: «уважение» и «поддержка».
- «Уважение» верховенства права, уважение прав человека и универсальных принципов, не вовлекаться в коррупцию, не разжигать конфликт. Моделировать ответственное поведение в «корпоративных ценностях, политике и процессах», в рамках цепочки добавленной стоимости, «не нанося вреда» и внедряя надежные процедуры управления.
- «Поддержка» верховенства права в качестве дополнения, а не замены принципа «уважения» верховенства закона: принятие мер, выходящих за рамки ответственности перед уважением, внося позитивный вклад в содействие укреплению правовых рамок и подотчетных учреждений.
- Оказание поддержки правительствам, судебным органам и правоохранительным органам посредством государственной политики, информационно-пропагандистских и институциональных мер по развитию потенциала. Поддержка усилий по обеспечению доступа к правосудию для всех путем разработки инновационных продуктов и услуг, обеспечивающих пользователям доступное понимание их права и получить дополнительные рекомендации и, при необходимости, представлять через бонусные юридические услуги.
- Внутри организационное повышение осведомленности о соответствующих законах, кодексах и положениях среди сотрудников. Отчетность о любых случаях и учет влияния этих случаев на заинтересованные стороны и акционеров. Содействие доступу к юридическим услугам для сотрудников как дополнительные привилегии.

- Разработка стратегий, которые включают соблюдение бизнесом, легитимности и наличие лицензий на рабочую деятельность. Пересмотр кодексов поведения, норм и стандартов, внедряя внутренние и внешние механизмы отчетности о незаконном поведении, методы эскалации и раскрытие информации о системах соблюдения правовых норм (включая информацию о санкциях за несоблюдение законов и положений о правах человека).
- Предоставление информации о нарушениях конфиденциальности и потери данных клиентов; осуществление юридических действий по антимонопольной практике, по борьбе с действиями мешающими свободной конкуренции и при несоблюдении правил и добровольных кодексов, касающихся информации о продуктах и услугах, маркировки и маркетинговых коммуникаций, включая рекламу и спонсорство.
- Создание механизмов рассмотрения жалоб на уровне сотрудников для обеспечения открытого доступа сотрудников к несудебным эффективным механизмам рассмотрения жалоб. Ведение учета всех жалоб, которые рассматриваются и решаются с помощью формальных механизмов рассмотрения жалоб. Оценка качества механизма рассмотрения жалоб и демонстрация осознания эффективности такого процесса.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт о гражданских и политических правах, Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, Доклад международной организации труда C081, Доклад международной организации труда C142
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	2, 14, 45, 57, 63, 81, 89, 99, 103

Данные по задаче 16.3

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Этическое и законопослушное поведение	У ВСЕХ работников по цепочке добавленной стоимости есть доступ к механизмам подачи жалоб, не имеющих отношение к суду? Если нет, укажите примерную долю работников которые имеют / не имеют доступ (классифицировать данные по половому признаку и типу работников).	%	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF - 8.1
	У ВСЕХ владельцев мелких, маленьких и средних предприятий по цепочке добавленной стоимости есть доступ к Несудебным механизмам	%	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности

	<p>подачи жалоб (ы)? Если нет, укажите приблизительную долю владельцев мелких, маленьких и средних предприятий, которые имеют / не имеют доступ (классифицировать данные по половому признаку и типу работников).</p>		<p>PF - 8.1</p>
	<p>У ВСЕХ заинтересованных сообществ в стране где производится деятельность есть доступ к Несудебным механизмам подачи жалоб (ы)? Если нет, укажите приблизительную долю членов сообществ, которые имеют / не имеют доступа.</p>	%	<p>Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF - 8.1</p>
	<p>Описание ценностей, принципов, стандартов и норм организации в отношении этического и законопослушного поведения.</p>	Не применяется	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 102-16)</p>
	<p>Соблюдение законов и нормативных актов Количество юридических действий, находящихся в процессе рассмотрения или завершенных в течение отчетного периода в отношении антиконкурентного поведения и нарушений антимонопольного законодательства, в котором организация была идентифицирована как участник.</p>	Количество юридических действий	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 206-1)</p>
	<p>Основные результаты законченных действий, включая любые решения или постановления.</p>	Не применяется	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 206-1)</p>
	<p>Значимые и неденежные санкции за несоблюдение природоохранного законодательства и / или положений: I. Общая сумма значимых денежных взысканий; II. Общая сумма неденежных</p>	\$ валюта, количество санкций и случаев	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 307-1)</p>

	санкций; III. Случаи, связанные с механизмами разрешения споров.		
	Общее количество случаев несоблюдения правил и / или добровольных кодексов, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность в течение отчетного периода: I. Инциденты, связанные с несоблюдением правил, приводящих к взысканиям или штрафам; II. Случаи несоблюдения правил, приводящих к предупреждению; III. Случаи несоблюдения добровольных кодексов.	Количество инцидентов	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 416-2)
	Общее количество случаев несоблюдения правил и / или добровольных кодексов, касающихся информации о продуктах и услугах, маркировки, путем: I. Инциденты, связанные с несоблюдением правил, приводящих к штрафу или взысканию; II. Случаи несоблюдения правил, приводящих к предупреждению; III. Случаи несоблюдения добровольных кодексов.	Количество инцидентов	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 417-2)
	Общее количество случаев несоблюдения правил и / или добровольных кодексов, касающихся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение и спонсорство: I. Инциденты, связанные с несоблюдением правил, приводящих к штрафу или взысканию; II. Случаи несоблюдения правил, приводящих к предупреждению; III. Случаи несоблюдения добровольных кодексов.	Количество инцидентов	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 417-3)
	Общее количество утвержденных жалоб в связи с	Количество жалоб	Стандарт Глобальной Инициативы по

	<p>нарушениями конфиденциальности клиентов, классифицируемые по типам:</p> <p>I. Жалобы, полученные от сторонних лиц и подтвержденные организацией;</p> <p>II. Жалобы со стороны регулирующих органов.</p>		Отчетности (GRI Standard 418-1)
	Общее количество идентифицированных утечек, краж или потерь данных клиента.	Количество утечек, краж или убытков	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 418-1)
	<p>Значимые взыскания и неденежные санкции за несоблюдение законов и / или нормативно-правовых актов в социально-экономической сфере:</p> <p>I. Общая денежная сумма значимых взысканий;</p> <p>II. Общее количество неденежных санкций;</p> <p>III. Случаи, связанные с механизмами разрешения споров.</p>	\$ валюта, количество санкций и случаев	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 419-1)
Порядок подачи и рассмотрения жалоб	<p>Описание внутренних и внешних механизмов для:</p> <p>I. Поиска совета об этическом и законном поведении, и соблюдении принципов деловой этики;</p> <p>II. Сообщение о проблемах, связанных с неэтичным или незаконным поведением, и нарушением принципов деловой этики.</p>		Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 102-17)
Возможные пробелы			
• Нет данных			

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития	
Индикаторы	Единица измерения
16.3.1 Доля жертв насилия за предыдущие 12 месяцев, которые сообщили о своей виктимности компетентным органам или использовали другие официально признанные механизмы разрешения конфликтов	% жертв насилия
16.3.2 Доля осужденных заключенных в процентах от общей численности заключенных	% от общего числа заключенных

ЗАДАЧА 16.4

К 2030 году значительно уменьшить незаконные финансовые потоки и потоки оружия, активизировать деятельность по обнаружению и возвращению похищенных активов и вести борьбу со всеми формами организованной преступности

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Поддержка поощрения, создания или укрепления правовых рамок и подотчетных институтов -дополняя а не заменяя, действия правительства.
- Соблюдение внутреннего и международного права и рамок в отношении оружия, финансового поведения и преступности.
- Обеспечение законного приобретения любого имущества (интеллектуального, финансового или материального). В случаях перемещений людей для доступа к указанному имуществу или ресурсам (например, перемещение лиц для работы на сельскохозяйственных землях), обеспечивать справедливое отношение и защиту прав человека и юридических прав, а также осуществлять процедуры компенсации. Обеспечение надлежащего страхования бизнеса как для своих собственных активов, так и для государственной ответственности в соответствии с национальным или международным законодательством или (в зависимости от того, что является наиболее строгим).
- Внедрение мер по осуществлению комплексной юридической оценки и аудита для обнаружения незаконных потоков, торговли людьми или рабства в рамках деловых операций или цепочки поставок. Применение механизмов рассмотрения жалоб, в случаях обнаружения рабского труда и / или случаев торговли людьми. Обращение к указанным лицам с осторожностью и обращение в правильные органы власти для обеспечения соблюдения прав человека.
- Использование годовой отчетности, прошедшей аудиторскую проверку (как финансовой, так и нефинансовой) для обеспечения прозрачности деятельности, выявления и устранения любых незаконных потоков. Контролировать исполнение через отчетность и принятие корректирующих мер.
- Повышение осведомленности сотрудников о соответствующих законах, кодексах и положениях. Отчетность и учет ее влияния на заинтересованные стороны и акционеров.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	<p>Конвенции Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности,</p> <p>Конвенции ООН против коррупции,</p> <p>Конвенция о борьбе с дачей взяток иностранным государственным должностным лицам при осуществлении международных деловых операций,</p> <p>Конвенция о борьбе с торговлей людьми и с эксплуатацией проституции третьими лицами 1949,</p> <p>Протокол о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и наказании за нее, дополняющий Конвенцию Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности,</p> <p>Типовая конвенция Организации Объединенных Наций об</p>

	<p>избежании двойного налогообложения в отношениях между развитыми и развивающимися странами,</p> <p>Конвенция ОЭСР о взаимной административной помощи при разрешении налоговых вопросов,</p> <p>Конвенция о защите культурных ценностей в случае вооруженного конфликта,</p> <p>Доклад международной организации труда C029,</p> <p>Доклад международной организации труда C081</p>
<p>Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР</p>	<p>25, 51, 57</p>

ЗАДАЧА 16.5

Значительно сократить масштабы коррупции и взяточничества во всех их формах

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Разработка политики и программ для эффективного устранения всех форм коррупции. Сотрудничество с соответствующими государственными и частными заинтересованными сторонами в целях обеспечения прозрачного подхода и нулевой терпимости к коррупции и взяточничеству.
- Установление руководством ориентиров на борьбу с взяточничеством и коррупцией со стороны заинтересованных сторон и запрещение взяточничества в любой форме будь то прямое или косвенное.
- Демонстрация подхода с нулевой терпимостью к коррупции и взяточничеству на высшем уровне управления и лидерства. Отдавая себе отчет в любой неправомерной выгоде, например, когда дело доходит до получения или сохранения бизнеса.
- Принятие адекватных программ внутреннего контроля, этики и соблюдения норм и правил, а также меры по предотвращению и выявлению взяточничества.
- Распространение информации о последствиях нарушений соответствующих законов для сотрудников посредством установления системы норм и проведения тренингов.
- Проведение периодической и содержательной оценки коррупционных рисков.
- Регистрация всех случаев связанных с коррупцией или взяточничеством и внедрение процессуальных мер для их разрешения и исправления. Внедрение информационно-справочных служб или процессов для сотрудников с целью анонимного сообщения о (подозрительных) случаях.
- Проведение надлежащим образом задокументированной третьей стороной комплексной юридической оценки и оценки рисков в рамках собственных бизнес операций и цепочке поставок для выявления потенциальных или фактический случаев коррупции и взяточничества.
- Раскрытие информации о конечных бенефициарах, а также внедрение внутренних меры по борьбе с коррупцией и взяточничеством, таких как внутренняя подготовка, и количество случаев / количество разрешенных случаев.

- Предъявление требований к поставщикам в принятии участия в вышеуказанных практиках и обеспечении мер по борьбе с взяточничеством и коррупцией во время закупочных процессов, а также осуществлять проведение оценок поставщиков и их кодексов. Обеспечение прозрачности и прослеживаемости и работы с аналогичными предприятиями и другими заинтересованными сторонами, с целью исключения случаев коррупции и взяточничества в рамках цепочки поставок.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Конвенции ООН против коррупции, Конвенция о борьбе с дачей взяток иностранным государственным должностным лицам при осуществлении международных деловых операций
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	13, 46, 55, 64, 86, 88, 93, 107

Данные по задаче 16.5

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Борьба с коррупцией	Сообщает ли компания, об антикоррупционных действиях во всех ее формах, включая взяточничество и вымогательство?	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF - 6.19
	Воспринимаемый уровень коррупции в обществе.	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF - 6.6
	Воспринимаемый уровень коррупции по вопросам, связанных с компанией.	Не применяется	Глобальный договор ООН – «Оксфам» Уровень бедности PF - 6.6
	Общее количество и процент операций, оцениваемых по рискам, связанных с коррупцией.	Число и % операций	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 205-1)
	Значимые риски, связанные с коррупцией, выявленные с помощью оценок рисков.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI

			Standard 205-1)
	Общее число и доля членов органов правления компанией, которые были выявлены антикоррупционной политикой или процедурами компании, классифицируя по регионам.	Число и % членов правления	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 205-2)
	Общее количество и процент сотрудников, которые были выявлены антикоррупционной политикой или процедурами компании, классифицируя по регионам и по категориям сотрудников.	Число и % сотрудников	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 205-2)
	Общее количество и процент деловых партнеров, которые были выявлены антикоррупционной политикой или процедурами компании, классифицируя по регионам и по категориям партнеров. Опишите, антикоррупционные политики и процедуры которые были использованы другими лицами или организациями.	Номер и %	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 205-2)
	Общее количество и доля членов органов правления, которые прошли тренинги по борьбе с коррупцией, классифицируя по регионам.	Число и % членов правления	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 205-2)
	Общее количество и процент сотрудников, прошедших обучение по борьбе с коррупцией, классифицирую по категориям сотрудников и регионам.	Число и % сотрудников	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 205-2)
	Общее количество и характер конфискованных случаев коррупции. Стандарт GRI 205-3	Количество случаев	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 205-3)

	Общее количество инцидентов с конфискацией, в которых сотрудники были уволены или несли дисциплинарную ответственность за выявленные случаи коррупции.	Количество инцидентов	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 205-3)
	Общее количество инцидентов с конфискацией, когда контракты с деловыми партнерами были прекращены или не возобновлены из-за нарушений, связанных с коррупцией.	Количество инцидентов	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 205-3)
	Публичные судебные дела в отношении коррупционных инцидентов, направленные против организации или ее сотрудников в течение отчетного периода и результаты таких дел.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 205-3)
	Общая денежная стоимость финансовых и натуральных политических взносов прямо или косвенно полученных организацией по странам и получателям /бенефициарам.	\$ сумма	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 415-1)
	Борьба с коррупцией (количество осуждений за нарушения связанных с коррупцией на законодательном или нормативном уровне, а также размер уплаченных или подлежащих уплате штрафов).	Количество случаев осуждения, \$ сумма штрафов	Целевые отчетные показатели по Устойчивому развитию Предложенные на Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) D.3
	Инциденты связанные с дачей или получением взяток.	Не применяется	Показатели мирового развития, Всемирный банк (адаптированные) Дополнительные сведения (см. таблицу 2)
	Публично заявленная приверженность делу борьбы с коррупцией во всех ее формах, включая взяточничество и вымогательство.	Не применяется	Руководство по отчетности по 10-му принципу борьбы с коррупцией, Глобальный договор ООН, В.1
	Приверженность соблюдению	Не применяется	Руководство по

	всех соответствующих законов, в том числе законов о борьбе с коррупцией.		отчетности по 10-му принципу борьбы с коррупцией, Глобальный договор ООН, В.2
	Перевод обязательств по борьбе с коррупцией в действия.	Не применяется	Руководство по отчетности по 10-му принципу борьбы с коррупцией, Глобальный договор ООН, В.3
	Поддержка со стороны руководства организации в деле по борьбе с коррупцией.	Не применяется	Руководство по отчетности по 10-му принципу борьбы с коррупцией, Глобальный договор ООН, В.4
	Коммуникация и осуществление подготовки к действиям по борьбе с коррупцией для всех работников.	Не применяется	Руководство по отчетности по 10-му принципу борьбы с коррупцией, Глобальный договор ООН, В.5
	Внутренняя система сдержек и противовесов для обеспечения согласованности с антикоррупционными обязательствами.	Не применяется	Руководство по отчетности по 10-му принципу борьбы с коррупцией, Глобальный договор ООН, В.6
	Мониторинг и совершенствование процессов.	Не применяется	Руководство по отчетности по 10-му принципу борьбы с коррупцией, Глобальный договор ООН, В.7

Возможные пробелы

- Нет данных

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
16.5.1. Доля лиц, которые имели хотя бы один контакт с государственным должностным лицом и которые выплачивали взятку государственным должностным лицам или были запрошены в даче взятки должностными лицами в течении предыдущих 12 месяцев	% лиц
16.5.2. Доля предприятий, которые имели хотя бы один контакт с государственным должностным лицом и которые выплачивали взятку государственным должностным лицам или были запрошены в даче взятки должностными лицами в течении предыдущих 12 месяцев	% предприятий

ЗАДАЧА 16.6

Создать эффективные, подотчетные и прозрачные учреждения на всех уровнях

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Заинтересованность в ответственном участии и осуществление поддержки правительств, правоохранительных органов и других агентств, повышая доверие общества к государственным учреждениям.
- Обеспечение потенциала для создания эффективных, подотчетных и прозрачных институтов.
- Разработка инновационных решений для государственных служб, операционной системы и управления данными, которые способствуют улучшению эффективности, подотчетности и прозрачности государственных учреждений.
- Согласование практики отчетности с учреждениями, которые помогают определять правила корпоративного управления.
- Создание эффективных, подотчетных и прозрачных структур управления внутри организации. Демонстрация процессуальных мероприятий по избранию и набору членов органов управления, предоставление открытых сведений об их функциях и обязанностях, а также любых соответствующих отношениях, таких как потенциальные или фактические конфликты интересов и их разрешение. Включение дополнительно информации о: членском составе Совета, перекрестном владении акции с поставщиками и другими заинтересованными сторонами, наличии контролирующего акционера и раскрытия информации о связанных сторонах, а также информацию о том, является ли председатель высшего руководящего органа также исполнительным чиновником, и если да, то его или ее функции в руководстве организацией и причины такой договоренности. Создание комитетов по аудиту и принятие подписанных и датированных отчетов о внешних и внутренних аудитах, доступных для акционеров и заинтересованных сторон, где это уместно.
- Проявление понимания к результативности, которую несут в себе такие меры связанные с финансовой деятельностью как, представление доступа к капиталу для женщин, создание рабочих мест, повышение устойчивости средств к существованию в городских районах и повышение прозрачности.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Конвенции ООН против коррупции, Конвенция о борьбе с дачей взяток иностранным государственным должностным лицам при осуществлении международных деловых операций, Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, Йоханнесбургская декларация по устойчивому развитию
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	13, 46, 81, 97

Данные по задаче 16.6

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Эффективное, подотчетное	Количество заседаний совета директоров и коэффициент посещаемости.	Количество совещаний и %	Целевые отчетные показатели по Устойчивому развитию

и прозрачное управление			Предложенные на Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) D.1.1
	Сумма компенсации и компенсация за каждого члена правления и исполнительного директора.	\$ Валюта	Целевые отчетные показатели по Устойчивому развитию Предложенные на Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) D.1.5
	Наличие комитета по аудиту, количество встреч и коэффициент посещаемости.	Количество встреч, %	Целевые отчетные показатели по Устойчивому развитию Предложенные на Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) D.1.4
	а. Является ли председатель высшего руководящего органа также членом исполнительного управления. б. Если он/она является также членом исполнительного управления, опишите его или ее функции в руководстве организации и причины такого соглашения.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 102-23)
	а. Процессуальные меры применяемые для высшего органа управления для обеспечения интересов заинтересованных лиц избегаемые и осуществляемые. б. Рассматриваются ли заинтересованные стороны конфликта интересов, в том числе, как минимум: I. Члены в совете директоров; II. Перекрестное владение акциями с поставщиками и другими заинтересованными сторонами; III. Наличие контролирующего акционера; IV. Раскрытие информации о задействованных сторонах.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 102-25)

Возможные пробелы

- Результаты, в следствии применения мер связанных с финансовой деятельностью таких как, представление доступа к капиталу для женщин, создание рабочих мест, повышение устойчивости средств к существованию в городских районах и повышение прозрачности.
- Новые подходы к мониторингу и измерению привлеченных из частного сектора предприятий для устойчивого развития в результате секторального вмешательства способных улучшить прозрачность, и стратегии финансирования, содействую передовым методам
- Обязательная и прозрачная отчетность по отдельным странам (в отличие от самоотчета и самоисчислений)

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
16.6.1. Первоначальные государственные расходы как доля от первоначально утвержденного бюджета, по секторам (или по бюджетному уставу или аналогам)	% первоначального утвержденного бюджета
16.6.2. Доля населения, удовлетворенная текущим уровнем предоставления общественных услуг	% населения

ЗАДАЧА 16.7

Обеспечить ответственное принятие решений репрезентативными органами на всех уровнях с участием всех слоев общества

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Взаимодействовать в процессах разработки политики и, тем самым, повышать доверие общества к государственным учреждениям.
- Содействие выполнению международных соглашений и социальному диалогу в цепочках поставок.
- Совершенствование процесса управления и принятия решений и консультаций с сотрудниками и заинтересованными сторонами, такими как профсоюзы, при принятии важных решений для обеспечения того, чтобы эти решения включали интересы множества заинтересованных сторон.
- Раскрытие информации о составе высшего руководящего органа и его комитетов (таких как исполнительные или неисполнительные члены, независимость, срок пребывания в органе управления, количество других значимых должностей для каждого человека / его обязательства и характер обязательств, пол, членство в недостаточно представленных социальных группах, компетенции и представительство заинтересованных сторон).
- Информация о структуре управления информацией о бизнесе (например, количество заседаний совета директоров и показатели посещаемости, самые высокие должности руководящего органа в определении и управлении экологическими и социальными последствиями, а также высшее руководство и роль этого органа в реализации процессов комплексных юридических проверок).
- Отчетность о привлечении консультаций с заинтересованными сторонами для поддержки идентификации и управления высшим органом управления экономических, экологических и социальных последствий, рисков и возможностей.

- Отчетность о процессах выдвижения кандидатов, отбору членов высшего руководящего органа и его комитетов и используемые для этого критерии (например, в отношении этнокультурного многообразия, независимости, знаний и опыта, степени участия заинтересованных сторон).

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	<p>Всеобщая декларация прав человека,</p> <p>Конвенция о правах инвалидов,</p> <p>Комитет по защите прав ребёнка при ООН,</p> <p>Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей,</p> <p>Декларация Организации Объединённых Наций о правах коренных народов,</p> <p>Декларация Доха по соглашению ТРИПС и защите здоровья населения,</p> <p>Декларация принципов терпимости</p>
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	12, 14, 45, 57, 63, 81, 89, 99, 103

Данные по задаче 16.7

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Коллегиальное принятие решений	Члены Совета по возрасту.	Число и %	Целевые отчетные показатели по Устойчивому развитию Предложенные на Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) D.1.3
	Состав высшего руководящего органа и его комитетов: I. Исполнительный или неисполнительный; II. Независимость; III. Срок пребывания в органе управления; IV. Количество других значимых позиций и обязательств и характер обязательств; V. Гендер; VI. Членство в недостаточно представленных социальных группах;	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 102-22)

	<p>VII. Компетенции, связанные с экономическими, экологическими и социальными темами;</p> <p>VIII. Представление заинтересованных сторон.</p>		
	<p>Процессы выдвижения кандидатов и отбора для высшего органа управления и его комитетов.</p>	Не применяется	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 102-24)</p>
	<p>Критерии, используемые для назначения и отбора членов высшего руководства:</p> <p>I. Участвуют ли заинтересованные стороны (включая акционеров);</p> <p>II. Многообразие рассматривается ли;</p> <p>III. Независимость считается ли;</p> <p>IV. Экспертиза и опыт, связанные с экономическими, экологическими и социальными темами.</p>	Не применяется	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 102-24)</p>
	<p>Роль высшего руководства в определении и управлении экономическими, экологическими и социальными вопросами и их последствиями, рисками и возможностями - включая его роль в осуществлении процессов комплексных проверок .</p>	Не применяется	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 102-29)</p>
	<p>Степень независимости во время проведения консультаций с заинтересованными сторонами в отношении поддержки членов высшего руководства и управления экономическими, экологическими и социальными вопросами и степень их влияния, риски и возможности.</p>	Не применяется	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 102-29)</p>
	<p>а. Процессы консультаций между заинтересованными сторонами и руководящим органом по экономическим, экологическим и социальным вопросам.</p> <p>б. Если консультации делегированы, укажите, кому это делегировано, и как</p>	Не применяется	<p>Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 102-21)</p>

	получена обратная связь предоставляемая высшему органу управления.		
	а. Как происходит поиск и какие критерии принимаются во внимание к заинтересованным сторонам в отношении денежных условий. б. Если это применимо, результаты отбора и выдвинутые денежные условия.	Не применяется	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 102-37)

Возможные пробелы

- Взаимодействие с заинтересованными сторонами с местными сообществами, где компания стремится работать
- У компании есть система, позволяющая учитывать внешние и местные (рыночные) перспективы
- Процесс управления и принятия решений

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития

Индикаторы	Единица измерения
16.7.1. Пропорции должностей (по полу, возрасту, инвалидам и группам населения) в государственных учреждениях (национальные и местные законодательные органы, государственные службы и судебные органы) по сравнению с национальными	% должностей в государственных учреждениях
16.7.2. Доля населения, считающего, что принятие решений осуществляется на равноправных для всех условиях, по половому признаку, возрасту, инвалидности и слоям общества	% населения

ЗАДАЧА 16.8

Расширить и активизировать участие развивающихся стран в деятельности органов глобального регулирования

Существует очень мало информации о том, как бизнес может поддержать достижение этой цели посредством основной деятельности стратегий и операций. Поэтому эта публикация не содержит каких-либо поясняющих действий или сопоставлений и показателей для этой цели

ЗАДАЧА 16.9

К 2030 году обеспечить наличие у всех людей законных удостоверений личности, включая свидетельства о рождении

Существует очень мало информации о том, как бизнес может поддержать достижение этой цели посредством основной деятельности стратегий и операций. Поэтому эта публикация не содержит каких-либо поясняющих действий или сопоставлений и показателей для этой цели

ЗАДАЧА 16.10

Обеспечить доступ общественности к информации и защитить основные свободы в соответствии с национальным законодательством и международными соглашениями

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Поддержка поощрения, создания или укрепления правовых рамок и подотчетных институтов - чем дополняя, а не заменяя действия правительства.
- Работа с правительствами и организациями гражданского общества в деле содействия важности осуществления представительских функций и принятия решений в области разработки законов и политики. Привлечение ответственности к проявлению уважительного отношения к законам и политике прав человека и гражданских свобод.
- В рамках предпринимательской деятельности, отстаивание права человека на свободу выражения мнений и информации, а также наличие надежной системы или механизмов подачи жалоб для записи, регистрации и решения проблем. Регистрация выражений несогласия по типу, проблеме, масштабу и ответу, а также ссылки на методы, основанные на диалоге и взаимодействии в целях поиска согласованных решений. Передавая эту информацию извне (без ущерба для неприкосновенности жалоб и коммерческой конфиденциальности), передавать информацию о передовой практике, исправлять жалобы и извлеченные уроки. Понимание количества обоснованных жалоб на нарушения конфиденциальности клиентов и потери данных клиентов.
- Поощрение свободы выражения мнений во всей цепочке поставок путем поощрения аналогичной практики в отношении поставщиков и повышения осведомленности о правах человека, защите прав работников и заинтересованных сторон.
- Не искажать и не упускать информацию об обманчивой, вводящей в заблуждение, мошеннической или недобросовестной практике и обеспечивать достаточную информация для потребителей с целью принятия обоснованных решений. Предотвращение нарушения конфиденциальности потребителей, включая нарушения безопасности, для бизнеса, занимающегося сбором личных данных от потребителей.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт о гражданских и политических правах Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах,

	<p>Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации,</p> <p>Комитет по защите прав ребёнка при ООН,</p> <p>Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей,</p> <p>Декларация Организации Объединённых Наций о правах коренных народов,</p> <p>Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека</p>
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	30, 43, 46, 81, 116

Данные по задаче 16.10

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
Защита конфиденциальности	Общее количество полученных утвержденных жалоб в связи с нарушениями конфиденциальности клиентов, классифицируемые по: I. Жалобы, полученные от сторонних лиц и утвержденные организацией; II. Жалобы со стороны регулирующих органов.	Количество жалоб	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 418-1)
	Общее количество идентифицированных утечек, краж или потерь данных клиента.	Количество утечек, кражи или потерь данных	Стандарт Глобальной Инициативы по Отчетности (GRI Standard 418-1)
Возможные пробелы			
<ul style="list-style-type: none"> • % сотрудников, имеющих доступ к механизмам рассмотрения жалоб • Выражения инакомыслия по типу, проблеме, масштабу и ответу 			

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития	
Индикаторы	Единица измерения
16.10.1 Число проверенных случаев убийств, похищений людей, насильственных исчезновений, произвольных задержаний и пыток журналистов, связанных с ними работников средств массовой информации, профсоюзных активистов и правозащитников за предыдущие 12 месяцев	Количество случаев

16.10.2 Число стран, которые принимают и осуществляют конституционную, нормативную и / или политику гарантии доступа общественности к информации

Количество стран

**ЦЕЛЬ 17. ПАРТНЕРСТВО В ЦЕЛЯХ УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ**



ЦЕЛЬ 17.

УКРЕПЛЕНИЕ СРЕДСТВ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ И АКТИВИЗАЦИЯ РАБОТЫ В РАМКАХ ГЛОБАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ЗАДАЧА 17.1

Усилить мобилизацию ресурсов из внутренних источников, в том числе благодаря международной поддержке развивающихся стран, с тем чтобы повысить национальные возможности по сбору налогов и других доходов

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Учитывать зависимость развивающихся стран от подоходного налога с корпораций, своевременно и ответственно оплачивая справедливую долю налога.
- Обеспечивать прозрачность в отношении налоговой практики проводя отчетность по каждой стране. Постепенное согласование экономической деятельности с налоговыми обязательствами путем обоснования выбора налогового планирования в отношении производимых операций и улучшения международных налоговых платежей.
- Улучшение мобилизации ресурсов путем сотрудничества с национальным правительством и активным участием в совместных действиях для ответа на потребности и интересы развивающихся стран, обеспечивая создание потенциала для местного бизнеса в отношении налоговых платежей.
- Предотвращение и устранение положений о стабилизационном режиме в своих инвестиционных соглашениях с развивающимися странами. Прозрачность взаимодействия с налоговыми органами и отказ от поиска недобросовестных налоговых льгот.
- Прекращение уклонения от уплаты налогов и сосредоточение на совместных программах развития, которые создают достойные рабочие места, осуществляя выплаты как минимум прожиточного минимума, расширяя права и возможности людей и восстанавливая окружающую среду.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Декларация Доха по соглашению ТРИПС и защите здоровья населения, Декларация принципов терпимости, Третья международная конференция по финансированию развития (повестка дня в Аддис-Абебе)
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	12, 45, 46, 51, 63

ЗАДАЧА 17.2

Обеспечить, чтобы развитые страны полностью выполнили свои обязательства по оказанию официальной помощи в целях развития (ОПР), в том числе взятое многими развитыми странами обязательство достичь целевого показателя выделения средств по линии ОПР развивающимся странам на уровне 0,7 процента своего валового национального дохода (ВНД) и выделения ОПР наименее развитым странам на уровне 0,15–0,20 процента своего ВНД; государствам, предоставляющим ОПР, предлагается рассмотреть вопрос о том, чтобы поставить перед собой цель выделять не менее 0,20 процента своего ВНД по линии ОПР наименее развитым странам

Существует очень мало информации о том, как бизнес может поддержать достижение этой цели посредством основной деятельности стратегий и операций. Поэтому эта публикация не содержит каких-либо поясняющих действий или сопоставлений и показателей для этой цели.

ЗАДАЧА 17.3

Мобилизовать дополнительные финансовые ресурсы из самых разных источников для развивающихся стран

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Мобилизация и предоставление дополнительных финансовых ресурсов путем уплаты налогов и инвестиций.
- Своевременная и ответственная оплата справедливой доли налога.
- Мобилизация частного капитала для поддержки устойчивого развития в развивающихся странах.
- Реинвестирование своей доли прибыли в страны происхождения (компании, действующие на внутреннем рынке).
- Обеспечение доступа отечественных предприятий к международным рынкам, установление взаимодействия их с многонациональными предприятиями в глобальной цепочке добавленной стоимости (компании, осуществляющие иностранные инвестиции).
- Сосредоточение внимания на совместных программах развития, которые создают достойные рабочие места, оплачивают как минимум прожиточный минимум, предоставляют людям и восстанавливают окружающую среду.
- Работа с государственным сектором предоставляющих финансовые ресурсы для устойчивого развития. При совместном участии и финансовом партнерстве со странами которые, согласовывают цели и вкладывают инвестиции в соответствии с приоритетами целей устойчивого развития, обеспечивают надлежащее корпоративное управление в отношении прав человека и других международно согласованных принципов в применяя их в своей деятельности.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Декларация Доха по соглашению ТРИПС и защите здоровья населения,

	Декларация принципов терпимости, Третья международная конференция по финансированию развития (повестка дня в Аддис-Абебе)
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	12, 45, 50, 63

ЗАДАЧА 17.4

Оказывать развивающимся странам помощь в целях обеспечения долгосрочной приемлемости уровня их задолженности благодаря проведению скоординированной политики, направленной на поощрение, в зависимости от обстоятельств, финансирования за счет заемных средств, облегчения долгового бремени и реструктуризации задолженности, и решить проблему внешней задолженности бедных стран с крупной задолженностью, с тем чтобы облегчить их долговое бремя.

Существует очень мало информации о том, как бизнес может поддержать достижение этой цели посредством основной деятельности стратегий и операций. Поэтому эта публикация не содержит каких-либо поясняющих действий или сопоставлений и показателей для этой цели.

ЗАДАЧА 17.5

Принять и применять режимы поощрения инвестиций в интересах наименее развитых стран

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Участие в совместных программах развития, осуществляемых национальными правительствами или международными организациями, включая содействие во времени, людским и финансовым ресурсам, а также отраслевой экспертизе и знаниям местного контекста.
- Обеспечение обратной связи по программам сотрудничества в целях развития и оказание помощи правительствам в ликвидации частного сектора в рамках взаимодействия.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Международный пакт о гражданских и политических правах, Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	45

ЗАДАЧА 17.6

Расширять сотрудничество по линии Север-Юг и Юг-Юг, а также трехстороннее региональное и международное сотрудничество в областях науки, техники и инноваций и доступ к соответствующим достижениям; активизировать обмен знаниями на взаимно согласованных условиях, в том числе благодаря улучшению координации между существующими механизмами, в частности на уровне Организации Объединенных Наций, а также с помощью глобального механизма содействия передаче технологий

Существует очень мало информации о том, как бизнес может поддержать достижение этой цели посредством основной деятельности стратегий и операций. Поэтому эта публикация не содержит каких-либо поясняющих действий или сопоставлений и показателей для этой цели.

ЗАДАЧА 17.7

Содействовать разработке, передаче, распространению и освоению экологически безопасных технологий, так чтобы их получали развивающиеся страны на взаимно согласованных благоприятных условиях, в том числе на льготных и преференциальных условиях

Существует очень мало информации о том, как бизнес может поддержать достижение этой цели посредством основной деятельности стратегий и операций. Поэтому эта публикация не содержит каких-либо поясняющих действий или сопоставлений и показателей для этой цели.

ЗАДАЧА 17.8

Обеспечить к 2017 году полномасштабное функционирование банка технологий и механизма развития науки, технологий и инноваций в интересах наименее развитых стран и расширить использование высокоэффективных технологий, в частности информационно-коммуникационных технологий

Существует очень мало информации о том, как бизнес может поддержать достижение этой цели посредством основной деятельности стратегий и операций. Поэтому эта публикация не содержит каких-либо поясняющих действий или сопоставлений и показателей для этой цели.

ЗАДАЧА 17.9

Усилить международную поддержку эффективного и целенаправленного наращивания потенциала развивающихся стран для содействия реализации национальных планов достижения всех целей в области устойчивого развития, в том числе благодаря сотрудничеству по линии Север-Юг и Юг-Юг и трехстороннему сотрудничеству

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Укрепление местных бизнес-экосистем в странах-партнерах путем привлечения прямых инвестиций, предоставляя собственные потенциал юные возможности, инновации и опыт, осуществляя сотрудничество с третьими сторонами, включая местный частный сектор, вступая в совместные предприятия.
- Помощь в создании благоприятной среды путем улучшения доступа к финансовым ресурсам и интеграции местного бизнеса в глобальную цепочку добавленной стоимости.

- Участие в диалоге между правительствами и другими субъектами частного сектора для создания коллегиального общественно-государственных объединений и частного партнерства, а также для создания платформы обмена технологиями и опытом.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Международный пакт о гражданских и политических правах,
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	28, 45

ЗАДАЧА 17.10

Поощрять универсальную, основанную на правилах, открытую, недискриминационную и справедливую многостороннюю торговую систему в рамках Всемирной торговой организации, в том числе благодаря завершению переговоров по ее Дохинской повестке дня в области развития

Существует очень мало информации о том, как бизнес может поддержать достижение этой цели посредством основной деятельности стратегий и операций. Поэтому эта публикация не содержит каких-либо поясняющих действий или сопоставлений и показателей для этой цели.

ЗАДАЧА 17.11

Значительно увеличить экспорт развивающихся стран, в частности в целях удвоения доли наименее развитых стран в мировом экспорте к 2020 году.

Существует очень мало информации о том, как бизнес может поддержать достижение этой цели посредством основной деятельности стратегий и операций. Поэтому эта публикация не содержит каких-либо поясняющих действий или сопоставлений и показателей для этой цели.

ЗАДАЧА 17.12

Обеспечить своевременное предоставление всем наименее развитым странам на долгосрочной основе беспопытного и не квотируемого доступа на рынки в соответствии с решениями Всемирной торговой организации, в том числе путем обеспечения того, чтобы преференциальные правила происхождения, применяемые в отношении товаров, импортируемых из наименее развитых стран, были прозрачными и простыми и содействовали облегчению доступа на рынки

Существует очень мало информации о том, как бизнес может поддержать достижение этой цели посредством основной деятельности стратегий и операций. Поэтому эта публикация не содержит каких-либо поясняющих действий или сопоставлений и показателей для этой цели.

ЗАДАЧА 17.13

Повысить глобальную макроэкономическую стабильность, в том числе посредством координации политики и обеспечения последовательности политики

Существует очень мало информации о том, как бизнес может поддержать достижение этой цели посредством основной деятельности стратегий и операций. Поэтому эта публикация не содержит каких-либо поясняющих действий или сопоставлений и показателей для этой цели.

ЗАДАЧА 17.14

Сделать более последовательной политику по обеспечению устойчивого развития

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Совместная работа с другими предприятиями для поддержания меж секторальных инициатив и достижения социально ответственного бизнеса на мировом уровне с целью обеспечения устойчивости «бизнеса как обычной практики».
- Активное участие в диалоге с правительствами для совместной разработки партнерских инициатив и институциональных рамок для устойчивого развития.
- Активно поддерживать действия правительства, способствующие общественным интересам.
- Ответственное участие в политике устойчивого развития: выявление последствий, влияний и возможностей для участия; согласование слов с действиями, амбициями и влияниями (как прямыми, так и косвенными); и отчетности по политическим позициям, влиянию и результатам.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Международный пакт о гражданских и политических правах
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	1, 12, 28, 45, 81, 99

ЗАДАЧА 17.15

Уважать имеющееся у каждой страны пространство для стратегического маневра и ее ведущую роль в разработке и проведении в жизнь политики ликвидации нищеты и политики в области устойчивого развития

Существует очень мало информации о том, как бизнес может поддержать достижение этой цели посредством основной деятельности стратегий и операций. Поэтому эта публикация не содержит каких-либо поясняющих действий или сопоставлений и показателей для этой цели.

ЗАДАЧА 17.16

Укреплять Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Участие в многосторонних механизмах ООН для обмена мнениями и обеспечения согласования деловых интересов, науки, техники и инноваций.
- Поддержка совместных инициатив в области развития с правительствами, гражданским обществом и международными организациями путем предоставления финансовых потоков, прямых инвестиций и информационной деятельности.
- Помощь в развитии местных предприятий и их интеграция в глобальную цепочку добавленной стоимости.
- Продвижение и участие в пред конкурентном сотрудничестве с аналогичными предприятиями в отношении критических проблем, стоящих перед отраслью.
- Участие в международных механизмах сотрудничества и партнёрства с правительственными и неправительственными организациями содействие распространению ведущих технологий, продуктов, системных услуг и инфраструктур, развитию в науке, технике и инновациях.
- Определение и тестирование передовой практики партнерства между государственным и частным секторами путем обмена знаниями и опытом. Используя данные руководства в соответствии с наилучшими практиками, исследованиям и инновационным инструментами в программах по наращиванию потенциала и подготовке кадров.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	3, 28, 45, 53, 65

ЗАДАЧА 17.17

Стимулировать и поощрять эффективное партнерство между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества, опираясь на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Вступление в прозрачное и подотчетное партнерство с правительствами, гражданским обществом и всеми другими соответствующими субъектами способствующим устойчивому развитию.
- В дополнение к другим сторонам обеспечить полную глубину ресурсов, опыта и технологических инноваций, необходимых для достижения устойчивого развития.
- Поддержка совместных инициатив в области развития и / или международных механизмов сотрудничества и работы с правительственными и неправительственными партнерами, гражданским обществом и международными организациями.
- Обмен знаниями и опытом в рамках проектов партнерства между государственным и частным секторами, чтобы обеспечить идентификацию и тестирование лучших практик. Используя существующие передовые методы в программах и тренингах по созданию потенциала, а также исследования и инновационные инструменты для партнерства между государственным и частным секторами.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Йоханнесбургская декларация по устойчивому развитию, Декларация Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию (Декларация Рио)
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	3, 28, 45, 50, 75

Данные по задаче 17.17

Бизнес задача	Доступные данные	Единица измерения	Источник
	Нет данных		
Возможные пробелы			
• Партнерство между государственным и частным секторами, согласованное с основной бизнес-стратегией			

Индикаторы Межведомственной и Экспертной группы в области Целей устойчивого развития	
Индикаторы	Единица измерения
17.17.1 Сумма долларов США, выделенная на партнерские отношения между государственным и частным секторами и гражданским обществом	долл. США

ЗАДАЧА 17.18

К 2020 году усилить поддержку в целях наращивания потенциала развивающихся стран, в том числе наименее развитых стран и малых островных развивающихся государств, с тем чтобы значительно повысить доступность высококачественных, актуальных и достоверных данных, дезагрегированных по уровню доходов, гендерной принадлежности, возрасту, расе, национальности, миграционному статусу, инвалидности, географическому местонахождению и другим характеристикам, значимым с учетом национальных условий

Существует очень мало информации о том, как бизнес может поддержать достижение этой цели посредством основной деятельности стратегий и операций. Поэтому эта публикация не содержит каких-либо поясняющих действий или сопоставлений и показателей для этой цели.

ЗАДАЧА 17.19

К 2030 году, опираясь на нынешние инициативы, разработать, в дополнение к показателю валового внутреннего продукта, и другие показатели измерения прогресса в деле обеспечения устойчивого развития и содействовать наращиванию потенциала развивающихся стран в области статистики

Возможная бизнес-деятельность, способная помочь в достижении задачи:

- Публичное раскрытие информации и данных о корпоративной устойчивости и повышение подотчетности, прозрачности и качества данных. Создание систем мониторинга и отчетности по международным стандартам и общепринятым показателям.
- Поддержка инициатив, направленных на раскрытие и использование данных устойчивого развития.

Источники (дополнительную информацию см. в Приложениях III и VI)	
Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений	Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Международный пакт о гражданских и политических правах
Публикации и другие ресурсы по Бизнесу и ЦУР	1, 31, 45

ПРИЛОЖЕНИЯ



I. Сквозные приоритетные принципы данной публикации

Есть некоторые общие принципы, которые следует учитывать при чтении действий и поясняющей информации. Отчетность по ЦУР должна быть встроена в более широкий набор принципов.

Насчет поясняющего списка возможных действий:

- Они включены в качестве пояснений, чтобы помочь предприятиям понять цели и рассмотреть практические действия.
- Они иллюстрируют действия и воздействия, которые предприятия могут оказывать на ЦУР, посредством своей основной стратегии и бизнес операций.

Они также включают в себя воздействие через управление продуктами и инновациями продукта. Корпоративная филантропия, лоббирование и реклама не включены в каждое из пояснений, хотя они могут иметь отношение к различным целям в конкретных контекстах.

- Действия, перечисленные в этом документе, образуют не всеобъемлющий список и представлены в качестве иллюстративных примеров, так как этот документ не стремится быть предписывающим. Тем не менее, существуют действия, которые, как ожидается, будут предпринимать предприятия, в том числе соблюдение прав человека и соблюдение законов (см. ниже).

Десять принципов Глобального договора ООН

Значительный прогресс в отношении развития ЦУР требует принципиального подхода, закрепленного в десяти принципах Глобального договора ООН³¹.

Ответственные бизнес-практики, соответствующие принципам прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией, являются вкладом в достижение ЦУР, поскольку они обеспечивают равный доступ к условиям, необходимым для развития человека. Принципиальные бизнес-практики также создают прочную основу для других новаторских инноваций, позволяя компаниям достигать целостности.

Существенность³²

Бизнес несет ответственность за оценку воздействия на окружающую среду и отчетность. Представляются различные варианты деятельности для предприятий, с помощью которых они могут выбрать те цели, которые являются для них наиболее важными на основе оценки их положительных и отрицательных воздействий на ЦУР, а также основываясь на потенциальном или фактическом воздействии в цепочках добавленной стоимости. Затем предприятия могут осуществить выбор из соответствующих поясняющих бизнес операций, перечисленных под каждой целью. Более подробная информация о том, как отдельный бизнес может отчитываться по ЦУР, будет включена в Практическое руководство по «Определению приоритетов, измерению прогресса и принятию мер».

Уважение основных прав человека

Компании должны соблюдать основные права человека. В частности, компании должны уделять особое внимание вопросам гендерной проблематики, уязвимости и / или маргинализации, а также признать конкретные проблемы, с которыми сталкиваются коренные народы, женщины, дети, трудящиеся-мигранты и их семьи, инвалиды, национальные или этнические меньшинства, религиозные и языковые меньшинства и другие маргинальные / недостаточно представленные группы.

Компании должны иметь механизмы для обеспечения их ответственности за соблюдение прав человека, в том числе политические обязательства, оценки воздействия прав человека, процессы должной осмотрительности в области прав человека и процессы реабилитации для неблагоприятных последствий на права человека. Руководящие принципы ООН по бизнесу и правам человека являются основой стандартов GRI (GRI 412) и других международных рамок отчетности и дают руководство для бизнеса о том, как осуществлять и сообщать о правах человека в собственной деятельности и в цепочках поставок.

³¹ <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

³² Для определения существенности см. «Глобальная инициатива отчетности» (GRI). (2016). Стандарты GRI. Источник: <https://www.globalreporting.org/standards/>

Подотчетность

В более широком плане компании должны внедрять процедуры для обеспечения подотчетности и прозрачности в своих собственных операциях, а также в их деловых отношениях и цепочках поставок. Это включает оценку воздействия, консультации с заинтересованными сторонами и трудолюбие. Прозрачность и подотчетность гарантируют, что негативные последствия не подрывают позитивный вклад, и поэтому ведут к повышению эффективности ЦУР.³³

Одна из областей, в которой это имеет жизненно важное значение, - это коррупция. Хотя коррупция также не рассматривается в каждом повествовании, если она присутствует, коррупция подрывает работу над целями.

Юридическая экспертиза

В более широком плане компании должны использовать механизмы право применения и проводить тщательную проверку своих операций, а также в цепочках поставок. Это способствует большей прозрачности и подотчетности и, в конечном итоге, к улучшению достижения ЦУР.

Взаимосвязь ЦУР

17 Целей устойчивого развития взаимосвязаны: действия, которые способствуют достижению одной из целей ЦУР, могут также влиять на другие цели.

Аналогичным образом, некоторые общие проблемы могут влиять на несколько целей. Например, существует гендерный компонент для достижения многих целей не только в рамках ЦУР 5 (гендерное равенство) или ЦУР 10 (сокращение неравенств). Редакционная группа попыталась сфокусировать список действий, исключая перекрытие, если для бизнеса не обязательно понимать возможные действия для каждой цели.

Навигация через доступные типы данных по темам

Редакционная коллегия попыталась перечислить все существующие и установленные типы данных для раскрытия для каждой соответствующей задачи. Для некоторых задач есть только несколько типов данных. Для других - список довольно длинный, и некоторые типы данных могут быть очень похожи друг на друга. Чтобы облегчить поиск по этим спискам, для каждого типа данных была назначена бизнес-тема.³⁴

Это означает, что компания может сосредоточиться на списке индикаторов, если для них важны только конкретные аспекты задачи.

Напоминание о пробелах; отчетность о подходах к управлению, показатели по которым еще не доступны

Хотя в этом документе предлагаются показатели для использования в отчетности по ЦУР, в некоторых случаях нет существующих и установленных типов данных для раскрытия (т. е. имеются пробелы). В этих случаях компании должны, как минимум, применять стандарт GRI 103 к любой теме, по которой отсутствуют типы данных для раскрытия.

Язык и определения

Язык и определения, используемые в повествованиях, основаны на использовании источников или полученных данных заинтересованных сторон.

Там, где это возможно, редакционная группа старалась обеспечить, чтобы термины использовались одинаково в отдельных повествованиях.

Для выяснения контекста специальных терминов обратитесь к перечислению в списке источников.

³³ Для получения дополнительной информации см. Стандарты GRI 103.

³⁴ Бизнес-темы - это более подробная классификация, основанная на «Компасе ЦУР» и адаптированная к содержанию текущего документа. Каждая задача ЦУР может относиться к нескольким бизнес-темам

II. Список задач ЦУР

В приведенной ниже таблице перечислены 3 категории задач, как указано во введении на стр. 14. Все ЦУР и их задачи имеют равную важность. На основе информации, оцененной при составлении этой публикации, редакционная группа считает, что некоторые целевые показатели ЦУР более вероятно, будут иметь отношение к бизнесу, чем другие. Цели, перечисленные здесь как «менее вероятно, будут релевантными» для бизнеса в могут потенциально быть очень актуальным для отдельного бизнеса, в зависимости от его сектора и рабочего контекста.

Задачи, которые, скорее всего, будут иметь отношение к бизнесу

(левая колонка – задачи, правая – страницы)

Targets very likely to be relevant to business					
Target 1.2	Page	19	Target 12.6	Page	144
Target 1.4	Page	23	Target 12.8	Page	146
Target 2.3	Page	29	Target 13.1	Page	149
Target 3.1	Page	34	Target 13.3	Page	155
Target 3.2	Page	36	Target 14.1	Page	157
Target 3.3	Page	38	Target 14.2	Page	159
Target 3.4	Page	40	Target 14.3	Page	161
Target 3.8	Page	45	Target 15.1	Page	166
Target 3.9	Page	47	Target 15.2	Page	169
Target 4.1	Page	51	Target 15.5	Page	174
Target 4.3	Page	54	Target 16.1	Page	181
Target 4.4	Page	55	Target 16.2	Page	183
Target 4.5	Page	56	Target 16.3	Page	185
Target 5.1	Page	59	Target 16.5	Page	188
Target 5.2	Page	62	Target 16.6	Page	190
Target 5.4	Page	64	Target 16.7	Page	192
Target 5.5	Page	66	Target 16.10	Page	195
Target 6.1	Page	70	Target 17.17	Page	203
Target 6.2	Page	72			
Target 6.3	Page	74			
Target 6.4	Page	77			
Target 6.6	Page	81			
Target 7.2	Page	86			
Target 7.3	Page	88			
Target 8.1	Page	91			
Target 8.2	Page	93			
Target 8.3	Page	95			
Target 8.4	Page	96			
Target 8.5	Page	98			
Target 8.6	Page	102			
Target 8.7	Page	103			
Target 8.8	Page	105			
Target 9.1	Page	112			
Target 9.3	Page	115			
Target 9.4	Page	116			
Target 9.5	Page	118			
Target 10.3	Page	124			
Target 11.1	Page	129			
Target 11.2	Page	130			
Target 12.2	Page	136			
Target 12.4	Page	139			
Target 12.5	Page	142			

Задачи, которые могут иметь отношение к бизнесу

(левая колонка – задачи, правая – страницы)

Targets likely to be relevant to business	
Target 1.1	Page 18
Target 1.3	Page 22
Target 1.5	Page 25
Target 2.1	Page 27
Target 2.2	Page 28
Target 2.4	Page 31
Target 2.5	Page 32
Target 3.5	Page 42
Target 3.6	Page 43
Target 3.7	Page 44
Target 4.2	Page 53
Target 4.7	Page 57
Target 5.6	Page 68
Target 6.5	Page 80
Target 7.1	Page 85
Target 8.10	Page 110
Target 9.2	Page 114
Target 10.1	Page 122
Target 10.2	Page 123
Target 10.4	Page 126
Target 10.5	Page 126
Target 10.7	Page 127
Target 11.3	Page 132
Target 11.4	Page 132
Target 11.5	Page 133
Target 12.1	Page 135
Target 12.3	Page 138
Target 12.7	Page 145
Target 13.2	Page 154
Target 14.4	Page 163
Target 14.7	Page 164
Target 15.3	Page 172
Target 15.4	Page 173
Target 15.6	Page 177
Target 16.4	Page 187
Target 17.1	Page 197
Target 17.3	Page 198
Target 17.5	Page 199
Target 17.9	Page 200
Target 17.14	Page 201
Target 17.16	Page 202
Target 17.19	Page 204

Задачи, в меньшей степени соответствующие бизнесу

(левая колонка – задачи, правая – страницы)

Targets less likely to be relevant to business	
Target 4.6	Page 57
Target 5.3	Page 64
Target 8.9	Page 110
Target 10.6	Page 127
Target 11.6	Page 133
Target 11.7	Page 133
Target 14.5	Page 163
Target 14.6	Page 164
Target 15.7	Page 178
Target 15.8	Page 178
Target 15.9	Page 178
Target 16.8	Page 194
Target 16.9	Page 194
Target 17.2	Page 197
Target 17.4	Page 198
Target 17.6	Page 199
Target 17.7	Page 199
Target 17.8	Page 200
Target 17.10	Page 200
Target 17.11	Page 201
Target 17.12	Page 201
Target 17.13	Page 201
Target 17.15	Page 202
Target 17.18	Page 204

III. Список публикаций и других ресурсов, о которых сообщалось в данной публикации

1. Agarwal N., Gneiting U. & Mhlanga R. (2017). Raising the Bar: Rethinking the role of business in the Sustainable Development Goals. Ссылка: https://www.oxfam.org/sites/www.oxfam.org/files/dp-raising-the-bar-business-sdgs-130217-en_0.pdf
2. AIESEC. (2017). Youth 4 Global Goals Annual Report. Ссылка: https://issuu.com/aiesecinternational/docs/youth_4_global_goals_report_2016
3. Asian Development Bank (ADB). (2016). Joint Crediting Mechanism: An Emerging Bilateral Crediting Mechanism. Ссылка: <https://www.adb.org/sites/default/files/institutional-document/217631/joint-crediting-mechanism.pdf>
4. Bishop J., Bertrand N., Evison W., Gilbert S., Grigg A., Hwang L., Kallesoe M., Vakrou A., van der Lugt C. & Vorhies F. (2010). TEEB – The Economics of Ecosystems and Biodiversity Report for Business - Executive Summary. Ссылка: http://img.teebweb.org/wp-content/uploads/Study%20and%20Reports/Reports/Business%20and%20Enterprise/Executive%20Summary/Business%20Executive%20Summary_English.pdf
5. Business and Sustainable Development Commission. (2017). Better Business, Better World. Ссылка: <http://report.businesscommission.org/report>
6. Business and Sustainable Development Commission. (2017). Better Business Better World: Sustainable Business Opportunities in India. Ссылка: http://s3.amazonaws.com/aws-bsdc/BetterBusinessBetterWorld_India_web.pdf
7. Business and Sustainable Development Commission & AlphaBeta. (2016). Valuing the SDG Prize in Cities: Unlocking the Business Opportunities to Accelerate Sustainable Development. Ссылка: <http://s3.amazonaws.com/aws-bsdc/BSDCValuing-the-SDG-Prize-Cities.pdf>
8. Chakravorti B. (2016). The Inclusive Innovators: 10 Questions, 20 Business Leaders, 17 Sustainable Development Goals. Ссылка: http://fletcher.tufts.edu/~media/Fletcher/Microsites/IBGC/Inclusion%20Inc/TheInclusiveInnovators_Nov16.pdf
9. Columbia Center on Sustainable Investment (CCSI), UN Sustainable Development Solutions Network (SDSN), United Nations Development Programme (UNDP) & World Economic Forum. (2016). Mapping Mining to the Sustainable Development Goals: An Atlas. Ссылка: <http://unsdsn.org/resources/publications/mapping-mining-to-the-sustainable-development-goals-an-atlas/>
10. Danish Institute for Human Rights. (2016). The Human Rights Guide to the Sustainable and Inclusive Growth. Ссылка: <http://sdg.humanrights.dk/en>
11. Danish Institute for Human Rights. (n.d.). Land & Property. Ссылка: <http://www.hrbcountryguide.org/>
12. Department of Economic and Social Affairs United Nations (UN DESA). (2017). 2016 Synthesis of Voluntary National Reviews. Ссылка:

https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/126002016_VNR_Synthesis_Report.pdf

13. Division for Sustainable Development (DSD) of United Nations Conference on Trade and Development. (2015). From Decisions to Actions: Report of the Secretary-General of UNCTAD to the fourteenth session of the United Nations Conference on Trade and Development. Ссылка: <http://unctad.org/en/pages/PublicationWebflyer.aspx?publicationid=1356>

14. Ethical Trading Initiative. (2017). Delivering the Sustainable Development Goals through ethical trade. Ссылка: <http://www.ethicaltrade.org/blog/delivering-sustainabledevelopment-goals-through-ethical-trade>

15. Ethical Trading Initiative. (2017). Realise the Potential of Your Ethical Trade Programme: Look at How Promoting Ethical Trade and Workers' Rights Contributing to the Sustainable Development Goals. Ссылка: <http://www.ethicaltrade.org/resources/ethical-trade-and-sdgs>

16. European Commission. (2011). Bio-based economy for Europe: state of play and future potential - Part 1: Report on the European Commission's Public on-line consultation. Ссылка: <https://ec.europa.eu/research/consultations/bioeconomy/bio-basedeconomy-for-europe-part1.pdf>

17. Feiring B. & Hassler A. (2016). Human Rights in Follow-up and Review of the 2030 Agenda for Sustainable Development. Ссылка: https://www.humanrights.dk/sites/humanrights.dk/files/may_17_follow-up_and_review_sdg_docx.pdf

18. FIA Foundation. (2017). Make Roads Safe: Action on Global Road Traffic Injuries. Ссылка: <https://www.fafoundation.org/media/429429/mrs-booklet-spreads.pdf>

19. Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO). (2015). FAO and the 17 Sustainable Development Goals. Ссылка: <http://www.fao.org/3/a-i4997e.pdf>

20. Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO). (2014). Building a common vision for sustainable food and agriculture: Principles and Approaches. Ссылка: <http://www.fao.org/3/a-i3940e.pdf>

21. Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO). (2013). What governments, farmers, food businesses – and you – can do about food waste. Ссылка: <http://www.fao.org/news/story/en/item/196377/icode/>

22. Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO). (2006). Right to Food Guidelines. Ссылка: http://www.fao.org/docs/eims/upload/214344/rtfg_eng_draft_03.pdf

23. Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO). (2012). Voluntary Guidelines on the Responsible Governance of Tenure of Land, Fisheries and Forests in the Context of National Food Security. Ссылка: <http://www.fao.org/docrep/016/i2801e/i2801e.pdf>

24. General Assembly resolution 71/251. (2017). Establishment of the Technology Bank for the Least Developed Countries, A/RES/71/251. Ссылка: <http://unohrrls.org/custom-content/uploads/2017/02/71-251-Establishment-of-Technology-Bank-forLDC.pdf>

25. Global Impact Investment Network (GIIN). (2016). Achieving the Sustainable Development Goals: the Role of Impact Investing. Ссылка: https://thegiin.org/assets/GIIN_Impact%20InvestingSDGs_Finalprofles_webfle.pdf
26. Global Reporting Initiative (GRI). (2016). GRI Standards. Ссылка: <https://www.globalreporting.org/standards/>
27. Global Reporting Initiative (GRI), United Nations Global Compact (UN Global Compact) & World Business Council For Sustainable Development (WBCSD). (2015). SDG Compass. Ссылка: <http://sdgcompass.org/business-indicators/>
28. Harvard Kennedy School & Business Fights Poverty. (2015). Business and the United Nations: Working Together Towards the Sustainable Development Goals: A Framework for Action. Ссылка: https://www.sdgfund.org/sites/default/files/business-and-un/SDGF_BFP_HKSCSRI_Business_and_SDGsWeb_Version.pdf
29. Institute for Human Rights and Business. (2016). Recruitment Fees. Ссылка: https://www.ihrb.org/pdf/reports/IHRB_Briefng_Recruitment_Fees-May-2016.pdf
30. Institute for Human Rights and Business (IHRB). (2015). Top 10 Business & Human Rights Issues 2016. Ссылка: <https://www.ihrb.org/library/top-10/top-ten-issues-in-2016>
31. Institute for Human Rights and Business (IHRB). (2015). State of Play: Business and the Sustainable Development Goals: Mind the Gap – Challenges for Implementation. Ссылка: <https://www.ihrb.org/pdf/state-of-play/Business-and-the-SDGs.pdf>
32. International Finance Corporation (IFC). (2013). Investing in Women’s Employment: Good for business, good for development. Ссылка: <http://www.ifc.org/wps/wcm/connect/5f6e5580416bb016bfb1bf9e78015671/InvestinginWomensEmployment.pdf?MOD=AJPERES>
33. International Labour Organization (ILO). (2017). Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy. Ссылка: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/---multi/documents/publication/wcms_094386.pdf
34. International Labour Organization (ILO). (2006). ILO Multilateral Framework on Labour Migration: Non-binding principles and guidelines for a rights-based approach to labour migration. Ссылка: https://www.unicef.org/socialpolicy/files/The_ILO_multilateral_framework_on_labour_migration.pdf
35. International Labour Organization (ILO). (n.d.). Introduction to International Labour Standards. Ссылка: <http://ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/lang--en/index.htm>
36. International Labour Organization (ILO). (n.d.). International Labour Standards on Working time. Ссылка: <http://ilo.org/global/standards/subjects-coveredby-international-labour-standards/working-time/lang--en/index.htm>
37. International Labour Organization (ILO). (n.d.). ILO Helpdesk for Business on International Labour Standards. Ссылка: <http://www.ilo.org/empent/areas/business-helpdesk/lang--en/index.htm>

38. International Labour Organization (ILO). (2015). Global Employment Trends for Youth 2015: Scaling up investments in decent jobs for youth. Ссылка: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_412015.pdf
39. International Labour Organization (ILO). (2001). Guidelines on occupational safety uidelines on occupational safety and health management systems nd health management systems ILO-OSH 2001 SH 2001. Ссылка: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/normativeinstrument/wcms_107727.pdf
40. International Labour Organization (ILO). (2016). ASEAN in transformation: How technology is changing jobs and enterprises. Ссылка: http://www.ilo.org/public/english/dialogue/actemp/downloads/publications/2016/asean_in_transf_2016_r1_tech.pdf
41. International Labour Organization (ILO). (2016). WASH@Work: a Self-Training Handbook. Ссылка: http://www.worldtoiletday.info/wp-content/uploads/2016/11/Wash_at_work_web.pdf
42. Monier V., Hestin M., Cave J., Laureysens I., Watkins E., Reisinger H. & Porsch L. (2014). Development of Guidance on Extended Producer Responsibility (EPR): Final Report. Ссылка: http://ec.europa.eu/environment/waste/pdf/target_review/Guidance%20on%20EPR%20-%20Final%20Report.pdf
43. Office of the High Commissioner for Human Rights (OHCHR). (2011). Guiding Principles for Business and Human Rights: Implementing the United Nations “Protect, Respect and Remedy” Framework. Ссылка: http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
44. Office of the High Commissioner for Human Rights (OHCHR). (2013). Free, Prior and Informed Consent of Indigenous Peoples. Ссылка: <http://www.ohchr.org/Documents/Issues/IPeoples/FreePriorandInformedConsent.pdf>
45. Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD). (2016). Development Co-operation Report 2016: The Sustainable Development Goals as Business Opportunities. Ссылка: http://www.oecd-ilibrary.org/development/development-co-operation-report_20747721
46. Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD). (2011). OECD Guidelines for Multinational Enterprises. Ссылка: <https://www.oecd.org/corporate/mne/48004323.pdf>
47. Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD). (2015). G20/OECD Principles of Corporate Governance. Ссылка: http://www.oecd-ilibrary.org/governance/g20-oecd-principles-of-corporate-governance-2015_9789264236882-en
48. Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD). (2010). Towards the Development of OECD Best Practices for Assessing the Sustainability of Bio-based Products. Ссылка: <http://www.oecd.org/sti/biotech/45598236.pdf>
49. Oxfam. (2016). An Economy for the 1%: How privilege and power in the economy drive extreme inequality and how this can be stopped. Ссылка: https://www.oxfam.org/sites/www.oxfam.org/files/file_attachments/bp210-economyone-percent-tax-havens-180116-en_0.pdf

50. Oxfam. (2015). Delivering sustainable development: A principled approach to public-private finance. Ссылка: https://www.oxfam.org/sites/www.oxfam.org/files/file_attachments/dp-delivering-sustainable-development-publicprivate-100415-en.pdf
51. Oxfam & Action Aid, Christian Aid. (2015). Getting to Good – Towards Responsible Corporate Tax Behaviour. Ссылка: https://www.oxfam.org/sites/www.oxfam.org/files/file_attachments/dp-getting-to-good-corporate-tax-171115-en.pdf
52. Pacific Institute, Shift & United Nations Global Compact (UN Global Compact). (2015). Guidance for Companies on Respecting the Human Rights to Water and Sanitation: Bringing a Human Rights Lens to Corporate Water Stewardship. Ссылка: <http://ceowatermandate.org/files/business-hrwsguidance.pdf>
53. Prato S. (2016). Chapter 2.16 Beyond the current means of implementation. In Development Alternatives with Women for a New Era (DAWN), Third World Network (TWN), Social Watch, Global Policy Forum (GPF) & Arab NGO Network for Development (ANND). Decent work for all by 2030: taking on the private sector, Spotlight on Sustainable Development 2016: Report by the Reflection Group on the 2030 Agenda for Sustainable Development (pp. 122-19). Ссылка: http://www.socialwatch.org/sites/default/files/2016_spotlight_ch2_16.pdf
54. PwC. (2016). Navigating the SDGs: a business guide to engaging with the UN Global Goals. Ссылка: <https://www.pwc.com/gx/en/sustainability/publications/PwC-sdg-guide.pdf>
55. Principles for Responsible Investment & United Nations Global Compact. (2016). Engaging on Anti-Bribery and Corruption: A Guide for Investors and Companies. Ссылка: <https://www.unglobalcompact.org/library/4511>
56. Producers' Commitments. (2015). Measuring progress on the Commitments: Targets and KPIs. Ссылка: <http://www.producerscommitments.org/about/compliance-kpi/>
57. Simonds M. (2016). Chapter 2.8 Decent work for all by 2030: taking on the private sector. In Development Alternatives with Women for a New Era (DAWN), Third World Network (TWN), Social Watch, Global Policy Forum (GPF) & Arab NGO Network for Development (ANND). Decent work for all by 2030: taking on the private sector, Spotlight on Sustainable Development 2016: Report by the Reflection Group on the 2030 Agenda for Sustainable Development (pp. 122-19). Ссылка: <http://www.socialwatch.org/node/17292>
58. Sustainable Energy for All. (n.d.). Universal Energy Access. Ссылка: http://www.se4all.org/about-us_our-ambition_universal-energy
59. Sustainable Energy for All. (n.d.). Energy Efficiency. Ссылка: http://www.se4all.org/about-us_our-ambition_energy-efficiency
60. ten Brink P., Mazza L., Badura T., Kettunen M. and Withana S. (2012). Nature and its Role in the Transition to a Green Economy. Ссылка: <http://img.teebweb.org/wp-content/uploads/2013/04/Nature-Green-Economy-Full-Report.pdf>
61. The CEO Water Mandate. (2017). Corporate Water Disclosure Guidelines. Ссылка: <http://ceowatermandate.org/disclosure/develop/detailed-disclosure/external-impacts/>

62. “The Danish Institute for Human Rights. (2014). The AAAQ Framework and the Right to Water: International indicators for availability, accessibility, acceptability and quality, An issue paper of the AAAQ toolbox. Ссылка: <https://www.humanrights.dk/publications/aaaq-framework-rightwater-international-indicators>”
63. Trade Union Development Cooperation Network (ITUC-TUDCN) & CSOs Partnership for Development Effectiveness (CPDE). (2016). The development effectiveness of supporting the private sector with ODA funds. Ссылка: http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/tudcn-df_study_web_en.pdf
64. Transparency International. (2013). Business Principles for Countering Bribery. Ссылка: https://www.transparency.org/whatwedo/publication/business_principles_for_countering_bribery
65. United Nations (UN). (n.d.). Goal 17: Revitalize the global partnership for sustainable development. Ссылка: <http://www.un.org/sustainabledevelopment/globalpartnerships/>
66. United Nations Children’s Fund (UNICEF) & United Nations Global Compact (UN Global Compact). (2016). Children in Humanitarian Crises: What Business Can Do. Ссылка: https://www.unicef.org/corporate_partners/fles/CHILDREN_IN_HUMANITARIAN_CRISES.pdf
67. United Nations Children’s Fund (UNICEF), United Nations Global Compact (UN Global Compact) & Save the Children. (2012). Children’s rights & business principles. Ссылка: https://www.unglobalcompact.org/docs/issues_doc/human_rights/CRBP/Childrens_Rights_and_Business_Principles.pdf
68. United Nations Children’s Fund (UNICEF), United Nations Global Compact (UN Global Compact) & Save the Children. (n.d.). Children’s Rights and Business Principles. Ссылка: [http:// childrenandbusiness.org/](http://childrenandbusiness.org/)
69. United Nations Conference on Trade and Development (UNCTAD). (2016). Enhancing the role of reporting in attaining the Sustainable Development Goals: Integration of environmental, social and governance information into company reporting. Ссылка: http://unctad.org/meetings/en/SessionalDocuments/ciiisard78_en.pdf
70. United Nations Conference on Trade and Development (UNCTAD). (2008). Guidance on Corporate Responsibility Indicators in Annual Reports. Ссылка: http://unctad.org/en/docs/iteteb20076_en.pdf
71. United Nations Conference on Trade and Development (UNCTAD). (). Investing in innovation for development, TD/B/C.II/21. Ссылка: http://unctad.org/meetings/en/SessionalDocuments/ciid21_en.pdf
72. United Nations Development Programme (UNDP). (2016). UNDP Support to the Implementation of the Sustainable Development Goals. Ссылка: <http://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/sustainable-developmentgoals/undp-support-to-the-implementation-of-the-2030-agenda.html>
73. United Nations Development Programme (UNDP), International Finance Corporation (IFC), International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (IPIECA) & Columbia Center on Sustainable Investment (CCSI). (2017). Mapping the oil and gas industry to the Sustainable Development Goals: An Atlas. Ссылка: <http://www.ipieca.org/resources/awarenessbriefng/mapping-the-oil-and-gas-industry-to-the-sustainabledevelopment-goals-an-atlas/>
74. United Nations Economic and Social Council. (2016). Report of the Inter-Agency and Expert Group on Sustainable Development Goal Indicators, E/CN.3/2017/2. Ссылка:

<https://unstats.un.org/sdgs/indicators/Official%20Revised%20List%20of%20global%20SDG%20indicators.pdf>

75. United Nations Economic Commission for Europe (UNECE). (n.d.). Public-Private Partnerships (PPP). Ссылка: <http://www.unece.org/ceci/ppp.html>

76. United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (UNESCO). (1995). Gender equality and equity: A summary review of UNESCO's accomplishments since the Fourth World Conference on Women (Beijing 1995). Ссылка: <http://unesdoc.unesco.org/images/0012/001211/121145e.pdf>

77. United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (UNESCO), United Nations Children's Fund (UNICEF), United Nations Global Compact (UN Global Compact) & UN Special Envoy for Global Education. (2013). The Smartest Investment: A Framework for Business Engagement in Education. Ссылка: <https://www.unglobalcompact.org/library/391>

78. United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women. (1995). Beijing Declaration and Platform for Action. Ссылка: <http://www.un.org/womenwatch/daw/beijing/pdf/BDPfA%20E.pdf>

79. United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women (UN Women). (2010). Creating safe public spaces. Ссылка: <http://www.unwomen.org/en/what-we-do/ending-violence-against-women/creating-safe-public-spaces>

80. United Nations Environment Programme (UNEP). (n.d.). Shortlived Climate Pollutants : Response to mitigation efforts. Ссылка: <http://ccacoalition.org/en/science-resources>

81. United Nations Environment Programme (UNEP), United Nations Global Compact (UN Global Compact), World Resources Institute (WRI) & World Wildlife Fund (WWF). (2013). Guide for Responsible Corporate Engagement in Climate Policy: A Caring for Climate Report. Ссылка: <https://www.unglobalcompact.org/library/501>

82. United Nations Environment Programme (UNEP).(2012). Sustainable Public Procurement Implementation Guidelines: Introducing UNEP's Approach. Ссылка: <http://www.unep.fr/scp/procurement/docsres/ProjectInfo/UNEPImplementationGuidelines.pdf>

83. United Nations Environment Programme (UNEP). (n.d.). 10-year framework of programmes on sustainable consumption and production patterns (10YFP). Ссылка: <http://www.unep.org/10yfp>

84. United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC). (n.d.). Climate Get the Big Picture. Ссылка: <http://bigpicture.unfccc.int/>

85. United Nations Global Compact (UN Global Compact) & UN Women. (n.d.). Women's Empowerment Principles: Equality Means Business. Ссылка: http://www.weprinciples.org/files/attachments/EN_WEPs_2.pdf

86. United Nations Global Compact (UN Global Compact). (2016). Fighting Corruption in the Supply Chain: A Guide for Customers and Suppliers. Ссылка: <https://www.unglobalcompact.org/library/153>

87. United Nations Global Compact (UN Global Compact). (n.d.). Blueprint for SDG Leadership. Ссылка: <https://www.unglobalcompact.org/take-action/action/sdgblueprint>

88. United Nations Global Compact (UN Global Compact). (2010). The Ten Principles of the UN Global Compact. Ссылка: <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

89. United Nations Global Compact (UN Global Compact). (2015). Water Stewardship Toolbox. Ссылка: <http://ceowatermandate.org/toolbox/discover-next-steps/>

90. United Nations Global Compact (UN Global Compact). (2017). Decent Work in Global Supply Chains. Ссылка: <https://www.unglobalcompact.org/take-action/action/decentwork-supply-chains>

91. United Nations Global Compact (UN Global Compact). (2015). Business for the Rule of Law Framework. Ссылка: https://www.unglobalcompact.org/docs/issues_doc/rule_of_law/B4ROL_Framework.pdf

IV. Критерии выбора источников типов данных для раскрытия и показателей

Было выбрано ограниченное количество типов данных для раскрытия и показателей. Данные для раскрытия могут быть количественными или качественными, ориентированными на результат или ориентированными на процесс, специфичными для предприятия или связанными с цепочкой создания добавленной стоимости.

Критерии, перечисленные в таблице ниже, использовались для выбора наборов показателей. Критерии, обозначенные (*), должны оцениваться индивидуально. Когда несколько наборов показателей отвечают всем критериям, приоритеты имеют показатели с наибольшим числом пользователей

Информация об организации

1. Организация - автор предоставляет общедоступную информацию о процессе разработки стандарта отчетности.
2. Набор показателей разрабатывается на основе принципов совместной работы, представительности, надежности и прозрачности; или разработан в межправительственных процессах.
3. Организация-автор является некоммерческой.
4. Индикаторы использовались в «Компасе ЦУР» (который использовал эти же критерии на момент реализации в 2015 году).

Содержание

5. Набор показателей предоставляет данные по всем основным направлениям устойчивого развития. Наборы специфических показателей могут быть выбраны, если они относятся к решению конкретной цели или цели устойчивого развития*.

Применение

6. Набор показателей, как правило, применим или определяется страной / регионом, когда это необходимо для решения конкретных вопросов устойчивого развития, целей или задач*.
7. Набор показателей применим ко всем организациям или конкретным секторам, когда это необходимо для решения конкретных целей или задач для устойчивого развития*.

Доступность

8. Набор показателей доступен на английском языке.
9. Набор показателей доступен бесплатно.

Период действия

10. Набор показателей является актуальным и используется.

V. Список источников рассмотренных типов данных для раскрытия и показателей

Источники информации, используемые здесь и в «Компасе ЦУР.№

- Стандарты Глобальной инициативы по отчетности GRI (GRI Standards)
- Руководство по отчетности в области устойчивого развития G4 (GRI G4 Sustainability Reporting Guidelines)
- Программа «Водный мандат первого лица» глобального договора ООН - методические рекомендации (CEO Water Mandate's Corporate Water Disclosure Guidelines)
- Принципы расширения прав и возможностей женщин: отчетность в ходе работы (согласованная с GRI G4) (The Women's Empowerment Principles: Reporting on Progress)
- «Уровень бедности» Глобального договора ООН и Оксфам (UN Global Compact-Oxfam Poverty Footprint)
- Понимание и измерение экономических прав и возможностей женщин, определения, ориентиры и показатели (Understanding and Measuring Women's Economic Empowerment, Definition, Framework and Indicators)
- Обязательства WASH и руководящие принципы реализации (WASH Pledge and Guiding Principles for Implementation)

Другие источники информации

- Запрос информации об изменении климата CDP 2017 (CDP 2017 Climate Change Information Request (CDP 2017 Climate Change))
- Информационный запрос по лесам CDP 2017 (CDP 2017 Forests Information Request (CDP 2017 Forests))
- Запрос информации о воде CDP 2017 (CDP 2017 Water Information Request (CDP 2017 Water))
- ЮНКТАД, повышение роли отчетности в достижении целей устойчивого развития: интеграция экологической, социальной и управленческой информации в отчетность компании (Целевые отчетные показатели по Устойчивому развитию, предложенные на Конференции ООН по торговле и развитию ЮНКТАД)
(UNCTAD, Enhancing the role of reporting in attaining the Sustainable Development Goals: Integration of environmental, social and governance information into company reporting (UNCTAD proposed core SDGs reporting indicators))
- Краткое руководство по целевым задачам, по сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия, принятое в Айти (Quick guide to the Aichi Biodiversity Targets)
- Разработка руководства по расширенной ответственности производителя (Development of Guidance on Extended Producer Responsibility (EPR))
- Показатели Business Call to Action (BCtA) indicators
- Руководство по отчетности по 10-му принципу борьбы с коррупцией, Глобальный договор ООН (Reporting Guidance on the 10th Principle against corruption, the UN Global Compact)
- Индикаторы показателей брендов (Behind the Brands scorecard indicator)
- Неравенство: руководство инвестора по социальной и деловой этике (Inequality: An investor guide Social & Business Ethics, Kepler/Chevroux (Kepler/Chevroux Inequality Footprint))

Источник информации, используемые здесь и адаптированные из следующих источников

- Показатели мирового развития, Всемирный банк (World Development Indicators, World Bank)
- Показатель Глобальной обсерватории здравоохранения ВОЗ (WHO Global Health Observatory indicator)
- Глобальный индекс инноваций (Global Innovation Index)
- Индекс глобальных прав, Международная конфедерация профсоюзов (Global Rights Index, International Trade Union Confederation)
- Индекс экологической эффективности, Йельский университет (Environmental Performance Index, Yale University)
- Аквастат, Продовольственная и сельскохозяйственная организация (Aquastat, Food and Agriculture Organisation)
- Красный список, МСОП (Red List, IUCN)
- Общий индикатор AAAQ Framework, Датский институт прав человека (AAAQ Framework Generic Indicator, the Danish Institute of Human Rights)
- Показатели достойного труда МОТ, Международная организация труда (ILO Decent Work Indicators, International Labour Organisation)
- Индекс ЦУР в городах США, UNSDSN (индикаторы UNSDSN) The U.S. Cities SDG Index, UNSDSN (UNSDSN indicators)

Показатели Межучрежденческой группы экспертов по устойчивому развитию

- Статистическая комиссия ООН, Доклад Межучрежденческой группы экспертов по устойчивому развитию (E / CN.3 / 2017/2), приложение III (UN Statistical Commission, Report of the Inter-Agency and Expert Group on Sustainable Development Goal Indicators (E/CN.3/2017/2), Annex III)

VI. Примеры соответствующих конвенций ООН и других ключевых международных соглашений и согласованных на международном уровне инструментов

Abbreviation	Instrument
1958 Agreement	Agreement concerning the adoption of uniform technical prescriptions for wheeled vehicles, equipment and parts which can be fitted and/or be used on wheeled vehicles and the conditions for reciprocal recognition of approvals granted on the basis of these prescriptions
1961 Single Convention	Single Convention on Narcotic Drugs of 1961
1997 Agreement	Agreement concerning the adoption of uniform conditions for periodical technical inspections of wheeled vehicles and the reciprocal recognition of such inspections
1998 GTRs	UN Global Technical Regulations (1998 Agreement)
A/HRC/RES/15/9	Resolution adopted by the Human Rights Council 15/9 Human rights and access to safe water and sanitation
A/RES/64/292	Resolution adopted by the General Assembly on 28 July 2010, 64/292. The human right to water and sanitation
Addis Ababa Action Agenda	Financing for development
Aichi Biodiversity Targets	Strategic Plan for Biodiversity 2011-2020, including Aichi Biodiversity Targets
Basel Convention	Basel Convention: Control of Transboundary Movements of Hazardous Wastes and their Disposal, 1995
Beijing Declaration	Beijing Declaration and Platform for Action, the Fourth World Conference on Women
CAT	Convention against Torture and Other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment
CBD	Convention on Biological Diversity
CEDAW	Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women
CITES	Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora, 1973
Convention against Discrimination in Education	UNESCO Convention against Discrimination in Education
CRC	Convention on the Rights of the Child
CRPD	Convention on the Rights of Persons with Disabilities
CTOC	United Nations Convention against Transnational Organized Crime
Cultural Property	Convention on the Means of Prohibiting and Preventing the Illicit Import
Declaration of Alma-Ata	Declaration of Alma-Ata, International Conference on Primary Health Care, Alma-Ata, USSR, 6-12, September 1978
Delhi Declaration	Delhi Declaration of 4th BRICS Summit

DEVAW	Declaration on the Elimination of Violence against Women
Doha Declaration	International trade
Dublin Principles	Dublin Statement on Water and Sustainable Development
FCTC	WHO Framework Convention on Tobacco Control
Forest Principles	Non-Legally Binding Authoritative Statement of Principles for a Global Consensus on the Management, Conservation and Sustainable Development of All Types of Forests
Fundamental Principles and Rights at Work	ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and its Follow-up
HR Council A/HRC/20/26	HR Council A/HRC/20/26: The right to benefit from scientific progress and its applications
ICCPR	International Covenant on Civil and Political Rights
ICERD	International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination
ICESCR	International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights
ICPD 1994	International Conference on Population and Development (right to sexual and reproductive health)
ICRMW	International Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Members of Their Families
IHR	International Health Regulations
ILO C029	Forced Labour Convention, 1930 (No. 29)
ILO C081	Labour Inspection Convention, 1947 (No. 81)
ILO C087	Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)
ILO C095	Protection of Wages Convention, 1949 (No. 95)

ILO C097	Migration for Employment Convention (revised), 1949 (No. 97)
ILO C098	Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98)
ILO C100	Equal Remuneration Convention, 1951 (No. 100)
ILO C102	Social Security (Minimum Standards) Convention, 1952 (No. 102)
ILO C105	Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105)
ILO C111	Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111)
ILO C118	Equality of Treatment (Social Security) Convention, 1962 (No. 118)
ILO C121	Employment Injury Benefits Convention, 1964 (Schedule I amended in 1980) (No. 121)
ILO C122	Employment Policy Convention, 1964 (No. 122)
ILO C130	Medical Care and Sickness Benefits Convention, 1969 (No. 130)
ILO C131	Minimum Wage Fixing Convention, 1970 (No. 131)
ILO C135	Workers' Representatives Convention, 1971 (No. 135)
ILO C138	Minimum Age Convention, 1973 (No. 138)
ILO C142	Human Resources Development Convention, 1975 (No. 142)
ILO C143	Migrant Workers (Supplementary Provisions) Convention, 1975 (No. 143)
ILO C144	Tripartite Consultation (International Labour Standards) Convention, 1976 (No. 144)

ILO C146	Seafarers' Annual Leave with Pay Convention, 1976 (No. 146)
ILO C148	Working Environment (Air Pollution, Noise and Vibration) Convention, 1977 (No. 148)
ILO C154	Collective Bargaining Convention, 1981 (No. 154)
ILO C155	Occupational Safety and Health Convention, 1981 (No. 155)
ILO C156	Workers with Family Responsibilities Convention, 1981 (No. 156)
ILO C157	Maintenance of Social Security Rights Convention, 1982 (No. 157)
ILO C159	Vocational Rehabilitation and Employment (Disabled Persons) Convention, 1983 (No. 159)
ILO C161	Occupational Health Services Convention, 1985 (No. 161)
ILO C168	Employment Promotion and Protection against Unemployment Convention, 1988 (No. 168)
ILO C169	The Indigenous and Tribal Peoples Convention, 1989 (No. 169)
ILO C173	Protection of Workers' Claims (Employer's Insolvency) Convention, 1992 (No. 173)
ILO C174	Prevention of Major Industrial Accidents Convention, 1993 (No. 174)
ILO C182	Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182)
ILO C183	Maternity Protection Convention, 2000 (No. 183)
ILO C187	Promotional Framework for Occupational Safety and Health Convention, 2006 (No. 187)
ILO C189	Domestic Workers Convention, 2011 (No. 189)
ILO P029	Protocol of 2014 to the Forced Labour Convention, 1930
ILO R090	Equal Remuneration Recommendation, 1951 (No. 90)
ILO R111	Discrimination (Employment and Occupation) Recommendation, 1958 (No. 111)
ILO R115	Workers' Housing Recommendation, 1961 (No. 115)
ILO R116	Reduction of Hours of Work Recommendation, 1962 (No. 116)
ILO R122	Employment Policy Recommendation, 1964 (No. 122)
ILO R147	Occupational Cancer Recommendation, 1974 (No. 147)
ILO R156	Working Environment (Air Pollution, Noise and Vibration) Recommendation, 1977 (No. 156)
ILO R163	Collective Bargaining Recommendation, 1981 (No. 163)
ILO R164	Occupational Safety and Health Recommendation, 1981 (No. 164)
ILO R165	Workers with Family Responsibilities Recommendation, 1981 (No. 165)
ILO R169	Employment Policy (Supplementary Provisions) Recommendation, 1984 (No. 169)
ILO R171	Occupational Health Services Recommendation, 1985 (No. 171)
ILO R180	Protection of Workers' Claims (Employer's Insolvency) Recommendation, 1992 (No. 180)
ILO R181	Prevention of Major Industrial Accidents Recommendation, 1993 (No. 181)
ILO R189	Job Creation in Small and Medium-Sized Enterprises Recommendation, 1998 (No. 189)
ILO R190	Maternity Protection Recommendation, 2000 (No. 191)
ILO R191	Maternity Protection Recommendation, 2000 (No. 191)
ILO R194	List of Occupational Diseases Recommendation, 2002 (No. 194)
ILO R195	Human Resources Development Recommendation, 2004 (No. 195)
ILO R200	HIV and AIDS Recommendation, 2010 (No. 200)
ILO R202	Social Protection Floors Recommendation, 2012 (No. 202)
ILO R203	Forced Labour (Supplementary Measures) Recommendation, 2014 (No. 203)
ILO Report IV	Report IV Decent work in global supply chains, 105th Session, International Labour Conference
Johannesburg Declaration	Johannesburg Declaration on Sustainable Development
Kyoto Protocol	Kyoto Protocol to the United Nations Framework Convention on Climate Change, 1998
London Convention	Convention on the Prevention of Marine Pollution by Dumping of Wastes and Other Matter, 1972
MAATM	OECD Convention on Mutual Administrative Assistance in Tax Matters
Manado Ocean Declaration	Manado Ocean Declaration
MARPOL	International Convention for the Prevention of Pollution from Ships, 1973
MNE Declaration	Tripartite declaration of principles concerning multinational enterprises and social policy
Montreal Protocol	Montreal Protocol on Substances that Deplete the Ozone Layer, 1987
NAGOYA	The Nagoya Protocol on Access to Genetic Resources and the Fair and Equitable Sharing of Benefits Arising from their Utilization to the Convention on Biological Diversity
New Urban Agenda	New Urban Agenda, 2016
OECD Anti-Bribery Convention	Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions
OECD Model Tax Convention	Model Tax Convention on Income and on Capital
Ottawa Charter	Ottawa Charter for Health Promotion
Palermo Protocols	Supplements to the United Nations Convention against Transnational Organized

	Crime, including: Protocol to Prevent, Suppress and Punish Trafficking in Persons, Especially Women and Children, Protocol against the Smuggling of Migrants by Land, Sea and Air, and Protocol against the Illicit Manufacturing and Trafficking in Firearms, Their Parts and Components and Ammunition
Paris Agreement	Paris Agreement
Psychotropic Convention	Convention on Psychotropic Substances of 1971
Ramsar Convention	Convention on Wetlands of International Importance especially as Waterfowl Habitat, 1994
Refugees Convention	The 1951 Refugee Convention
Revised GPA	Revised Agreement on Government Procurement
Right to Food Guidelines	Voluntary Guidelines to support the progressive realization of the right to adequate food in the context of national food security
Rio Declaration	Rio declaration on Environment and development
Rome Declaration on Nutrition	Rome Declaration on Nutrition, Second International Conference on Nutrition, Rome, 2014
Rome Declaration on World Food Security	Rome Declaration on World Food Security, World Food Summit, Rome, 1996
Rotterdam Convention	Rotterdam Convention on the Prior Informed Consent Procedure for Certain Hazardous Chemicals and Pesticides in International Trade
RS	Convention on the Reduction of Statelessness
Sendai Framework	Sendai Framework for Disaster Risk Reduction
SSP	Convention relating to the Status of Stateless Persons
Stockholm Convention	Stockholm Convention on Persistent Organic Pollutants
The FATF Recommendations	International Standards on Combating Money Laundering and the Financing of Terrorism & Proliferation: The FATF Recommendations
The Monterrey Consensus	Financing for development
Trafficking Convention 1949	Convention for the Suppression of the Traffic in Persons and of the Exploitation of the Prostitution of Others
UDCD	Universal Declaration on Cultural Diversity
UDHR	Universal Declaration of Human Rights
UNCAC	United Nations Convention against Corruption
UNCCD	United Nations Convention to Combat Desertification in those Countries Experiencing Serious Drought and/or Desertification, Particularly in Africa, 1994
UNCLOS	United Nations Convention on the Law of the Sea, 1982
UNDRIP	United Nations Declaration on the Rights of Indigenous Peoples
UNESCO Cultural Diversity Convention	Convention on the Protection and Promotion of the Diversity of Cultural Expressions
UNESCO EFA	UNESCO World Declaration on Education for All & Dakar Framework
UNFCCC	United Nations Framework Convention on Climate Change
UNGP	United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights
Wagani Convention	The Convention to Ban the Importation into Forum Island Countries of Hazardous and Radioactive Wastes and to Control the Transboundary Movement and Management of Hazardous Wastes within the South Pacific Region.
Water Convention	Convention on the Protection and Use of Transboundary Watercourses and International Lakes
WHO/OCH/94.1	WHO Occupational Health for All Declaration
World Heritage Convention	Convention Concerning the Protection of the World Cultural and Natural Heritage, 1972
Youth Forum Declaration 2016	Pre-Human Rights Council (HRC) Youth Forum Declaration by World YWCA, 32nd HRC Session, 2016

VII. Авторы

«Отчетность бизнеса по ЦУР: анализ целей и задач» является ключевым результатом партнерства между ЦУР и Глобальным договором ООН. PwC предоставила техническую и стратегическую поддержку.

Этот документ включает вклад консультативного комитета с участием многих заинтересованных сторон и различных заинтересованных сторон, включающих бизнес (включая МСП), научные круги, международные учреждения, национальные статистические отделы, правительства, гражданское общество, инвесторов, пользователей данных, статистических данных и региональных представительств ЦУР и организаций Глобального договора ООН по всему миру. Предоставление заинтересованными сторонами данных не являлось окончательным вариантом отчета.

О Глобальном договоре Организации Объединенных Наций

Глобальный договор Организации Объединенных Наций - это призыв к компаниям во всем мире согласовывать свои деятельность и стратегии с десятью универсальными принятыми принципами в области прав человека, трудовых практик, защиты окружающей среды и борьбы с коррупцией, а также принять меры в поддержку достижения целей ООН и разрешения проблем, воплощенных в Целях в области устойчивого развития. Глобальный договор ООН является платформой для разработки, внедрения и раскрытия ответственных корпоративных практик. Запущенная в 2000 году это крупнейшая корпоративная инициатива в области устойчивого развития в мире, в которой участвуют более 9500 компаний и 3 000 подписантов, не связанных с бизнесом, из более чем 160 стран и 70 локальных сетей. www.unglobalcompact.org

О Глобальной инициативе по отчетности (GRI)

GRI - это международная независимая организация, которая в 1997 году возглавила тему отчетности в области устойчивого развития. Миссия GRI заключается в том, чтобы дать возможность лицам, принимающим решения, повсеместно, посредством своих стандартов отчетности в области устойчивого развития и благодаря взаимодействию многих заинтересованных сторон, принимать меры в направлении более устойчивой экономики и мира. Более 100 стран сообщают о влиянии бизнеса на критические проблемы устойчивого развития с использованием стандартов GRI. www.globalreporting.org

О PwC

Цель PwC - построить доверие к обществу и решить важные проблемы. Наша команда по устойчивому развитию консультирует, поддерживает бизнес и правительства по внедрению, поддержанию и расширению устойчивой практики, которая является надежной основой коммерческого результата и обеспечивает положительное социальное воздействие. Наша команда по устойчивому развитию осуществляет деятельность в рамках широкой сети компаний в 157 странах с более чем 223 000 сотрудников, которые привержены обеспечению высокого качества страховых, консультационных и налоговых услуг. www.pwc.com/sustainability

Благодарности

Эта публикация является результатом коллективных усилий с участием многих коллег из GRI, Глобального договора ООН и PwC, в том числе:

GRI:

Тереза Фогельберг, Пьетро Бертацци (лидер группы: bertazzi@globalreporting.org), Никки Вуд, Сабина Контент, Елена Перес, Бастиан Бак.

Глобальный договор ООН:

Сью Allchurch, Бернхард Фрей (лидер группы: freyb@un.org).

PwC:

Малькольм Престон, Ганс Скульдерман, Линда Мидгли (лидер группы: linda.midgley@pwc.com), Джессика Гел, Джучих Лю, Ребекка Холл, Джули Филлипс.

Отказ от ответственности:

Эта публикация издается GRI и Глобальным договором ООН. Настоящая публикация подготовлена для общего ознакомления по вопросам, представляющим интерес, и не предоставляет профессиональные советы. Никакое представление или гарантия (явная или подразумеваемая) в отношении точности или полноты информации,

содержащейся в настоящей публикации не предоставляется. В соответствии с разрешением закрепленным на законодательном уровне GRI и Глобальный договор ООН, их члены (если применимо), сотрудники, партнеры и агенты не принимают или не несут никакой ответственности или обязанностей по в связи с любыми последствиями связанными с тем, что вы или кто-либо другой, совершили действия или воздержались действовать, в зависимости от информации содержащихся в настоящей публикации, или для принятия любого решения на ее основе. Членами Консультативного комитета заинтересованных сторон и другими заинтересованными сторонами были предложены взгляды и мнения в процессе написания этой публикации, однако членство не является заверением финального варианта отчета.

GRI и Глобальный договор ООН хотели бы поблагодарить многих людей, компании и организации, которые внесли вклад в подготовку публикации своими рекомендациями и отзывами, которые они предоставляли в течение консультационных процессов. Партнеры также высоко оценивают поддержку со стороны правительства Швеции, которая финансировала эту публикацию через SIDA (Шведское агентство международного развития), PwC, а также поддержку со стороны членов Группы корпоративных действий (CAG) и Редли Йелдара за обмен сообщениями и дизайн.

Спасибо следующим организациям и отдельным лицам, которые предоставили ценные отзывы, повлиявшие на окончательный результат.

Члены Консультативного комитета заинтересованных сторон

Членами Консультативного комитета в составе широкого заинтересованных сторон были предложены взгляды и мнения в процессе написания этой публикации, однако участие в комитете не означает заверения финального варианта отчета.

Joris-Johann Lenssen (ABIS – The Academy of Business in Society); Carina Silberg (Alecta); Katherine Smith (Boston College Center for Corporate Citizenship); Rutger Hoekstra (CBS, Netherlands Statistical Office); Philipp Schönrock (Cepci, Centro de Pensamiento Estratégico Internacional); Seema Arora (Confederation of Indian Industry (CII) ITC, Centre of Excellence for Sustainable Development); Carina Lundberg Markow (Folksam); Flavio Fuertes (Global Compact Network Argentina); Alice Cope (Global Compact Network Australia); Barbara Dunin (Global Compact Network Brazil); Daniela Patiño (Global Compact Network Colombia); Morgane Graffon (Global Compact Network France); Rachel Abou Khalil (Global Compact Network Lebanon); Eppy Boschma (Global Compact Network Netherlands); Laoye Jaiyeola (Global Compact Network Nigeria); Claire Melamed (Global Partnership for SD data); Bastian Buck (Director Standards, GRI); Felipe Castro, Natalia Currea Dereser (Government of Colombia); Aditi Haldar (GRI India); Linda Kromjong (International Organisation of Employers); Antonio Javierre (JAVIERRE,SL); Hugo von Meijenfeldt (Netherlands Ministry of Foreign Affairs); Jos Reinhoudt (Netherlands National CSR Center); Lies Craeynest (Oxfam International); Nisha Agrawal (Oxfam India); Lisa Bersales (Philippines National Statistical Office); Kris Douma (PRI); Mandy Kirby (PRI); Jacob Messina (RobecoSAM); Pipat Yodprudtikan (Thaipat Institute); Oliver Greenfeldt (The Green Economy Coalition); Vishal Kapadia (The WikiRate Project); Roberto Tarallo (The World Bank Group); Katja Bechtel (Transparency International); Angela McClellan (Transparency International); Tatiana Krylova (United Nations Conference on Trade and Development (UNCTAD)); Paula Pelaez (UN Development Programme (UNDP)); Elisa Tonda (UN Environment); Beatriz Martins Carneiro (UN Environment); Filippo Veglio (World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)).

Корпоративная инициативная группа:

Lene Serpa (A.P. Moller – Maersk); Tanja Castor (BASF); Martha Patricia Herrera Gonzalez (Cemex); Eda Pogany (Coca ColaHellenic); Francisco Chavez Visoso (Corporative Bimbo); Hiroshi Tomita (Cre-en Inc.); Karsten Schroeder (Daimler); Laura Palmeiro (Danone); Silke Thomas (Deutsche Telekom AG); Marina Migliorato (Enel); Cristina Saporetto (ENI); Andrea Maschietto (Ferrero International); Carina Lundberg Markow (Folksam); Janet Neo (Fuji Xerox); Isaac Ruiz (Siemens Gamesa); Sol Beatriz Arango (Grupo Nutresa); Monica Oviedo Cespedes (Iberdrola); Berta Alonso Martínez (Industria de Diseño Textil S.A.); Heloisa Covolan (ITAIPU Binacional); David Kingma (LafargeHolcim); Helen Medina (Nestle); Charlotte Bengt (Novo Nordisk); Justin Perrettson (Novozymes); Noemie Bauer (Pernod Ricard); Francesca Martucci (Pirelli & C.); Betina Del Valle Azugna (Sancor Seguros); Thomas Andro (Solvay); Mark Harper (John Swire & Sons(H.K. Ltd)); Giacomo Cosimo Befe (TIM); Claire Dauba (Total); James Niven (Triodos Bank); Gabriele Wende (UPM); Douglas Sabo (Visa).

Дополнительная обратная связь от заинтересованных сторон

Заинтересованным ниже участникам было предложено внести свой вклад в процесс написания этой публикации, однако это не является заверением финального варианта отчета.

Kate Levick (CDP); Nicole Carta (UN International Fund for Agricultural Development (IFAD)); Camilla de Ste Croix (The International Integrated Reporting Council (IIRC)); Richard Howitt (The International Integrated Reporting Council (IIRC)); Githa Roelans (International Labour Organization (ILO)); Emily Sims (International Labour Organization (ILO)); Mai-Lan Ha (Pacific Institute); Tien Shiao (Pacific Institute); Caroline Rees (Shift Project); Christine Auclair (UN-Habitat); Estelle Langlais Al-Mahdawi (UNICEF); Hiba Frankoul (UNICEF).

Участники Диалога по корпоративной отчетности (CRD): GRI и Глобальный договор ООН представили проект в рамках Диалога по корпоративной отчетности и участникам CRD было предложено внести свой вклад, оценив результаты работы.

Руководящие принципы ЮНКТАД и Программы ООН по окружающей среде по отчетности по ЦУР

Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (ЮНКТАД) и Программа ООН по окружающей среде разрабатывают проект для выявления ограниченного набора основных показателей для корпоративной отчетности по ЦУР. Эти основные показатели охватывают вклад компаний в достижение ЦУР в четырех ключевых областях: экономике, окружающей среде, обществе и управлении. Они представляют минимальный набор показателей, соответствующих всем отраслям, и не препятствуют компаниям в раскрытии дополнительных данных, которые относятся к ЦУР. Эти показатели можно использовать для механизма мониторинга ЦУР, обеспечения нормативных требований к отчитывающимся компаниям и практики отчетности существующих компаний. Этот проект выставляется в рамках Межправительственной рабочей группы экспертов по международным стандартам учета и отчетности (МСУО), которая является координатором ООН по вопросам бухгалтерского учета и отчетности предприятий. Сеть экспертов МСУО, включая Консультативную группу по устойчивому развитию и отчетности по ЦУР, вступила в партнерство с Программой ООН по окружающей среде с целью мониторинга мнений всех заинтересованных сторон в достижении целей. Эти две организации являются консультантами Платформы отчетности по ЦУР для обеспечения согласованности. Как только этот набор основных показателей будет официально принят МСУО, он будет полностью включен как часть системы индикаторов для анализа.

Business Reporting on the SDGs

Developed by



Technical support from



Supported by



Отчетности бизнеса по ЦУР

Подготовлено: GRI и Глобальным договором ООН.

Техническая поддержка: PwC.

При поддержке Швеции.