

ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ»



**ДАШКОВ
РОМАН
ЮРЬЕВИЧ**
Генеральный директор

«Сахалинская Энергия» – оператор проекта «Сахалин-2», одного из самых высокотехнологичных комплексных нефтегазовых проектов в мире, в рамках которого разрабатываются нефтегазовые месторождения северо-восточного шельфа о. Сахалин. Освоение ведётся на основе первого в России Соглашения о разделе продукции, подписанного в 1994 г.

За 30 лет реализации проект «Сахалин-2» вошёл в историю отечественной энергетики как пример инноваций, передовых решений и ответственной деловой практики, а «Сахалинская Энергия» – как один из ключевых поставщиков энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона.

С 1994 г. компания принимает участие в реализации социальных программ на территории Сахалинской области.

Численность персонала – около 2 тыс. чел.

Оператор проекта «Сахалин-2» с момента создания и начала своей деятельности претворяет в жизнь корпоративную политику устойчивого развития, внедряя соответствующие принципы в стратегию хозяйственной деятельности, планы и процессы компании.

Основополагающими корпоративными документами в области корпоративной социальной ответственности являются Политика устойчивого развития, Политика по правам человека и Кодекс деловой этики. Их ключевые положения детализируются в ряде политик, систем управления и стандартов «Сахалинской Энергии» по всем аспектам устойчивого развития, включая поддержку работников с семейными обязанностями, материнства и детства в рамках как внутренних, так и внешних программ.

Политика устойчивого развития включает обязательства компании в отношении вклада в достижение Целей устойчивого развития ООН и национальных целей. «Сахалинская Энергия» получила статус «Партнёр национальных проектов» за вклад в реализацию шести национальных проектов: «Культура», «Образование», «Экология», «Демография», «Производственная эффективность» и «Безопасные качественные дороги».

Социальные инвестиции являются неотъемлемым компонентом общей стратегии и политики «Сахалинской Энергии», предусматривающим вклад в устойчивое развитие как компании, так и территории присутствия посредством реализации внутренних и внешних корпоративных программ, которые включают развитие партнёрств в социальной сфере, поддержку проектов и программ, направленных на персонал, развитие региона и его идентичности, участие сотрудников компании в корпоративных социальных программах, развитие благотворительности и волонтерства, а также активное вовлечение компании в обсуждение общественно важных вопросов на территории присутствия. В 2023 г. общий объём инвестиций Общества в реализацию внешних социальных программ составил 76 млн руб.

РАННЯЯ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ДЕТЕЙ

Решая стратегические долгосрочные задачи и стремясь к устойчивому развитию региона, отрасли и страны в целом, «Сахалинская Энергия» уделяет особое внимание развитию не только внутреннего, но и внешнего кадрового резерва. Для этого в партнёрстве с органами власти и профильными организациями Общество ведёт системную работу по нескольким направлениям, охватывая детей с самого раннего школьного возраста.

Проект по ранней профориентации «Приключения Октамена. Покорители энергии» стартовал в 2023 г.

Цели проекта:

- содействие ранней профориентации детей младшего школьного возраста;
- знакомство с профессиями нефтегазовой отрасли на примере проекта «Сахалин-2».

Задачи:

- разработка и издание книги «Приключения Октамена. Покорители энергии»;
- создание одноимённой настольной игры-бродилки;
- разработка комплекса мероприятий с участием детей младшего школьного возраста на тему ранней профориентации.

Новый проект по ранней профориентации, лицом которого стал супергерой Октамен, направлен на подготовку с раннего возраста востребованных для отрасли и проекта «Сахалин-2» кадров. Его основные задачи – разработка и издание книги «Приключения Октамена. Покорители энергии», создание одноимённой настольной игры-бродилки и разработка комплекса мероприятий с участием детей младшего школьного возраста на тему ранней профориентации.

Проект стартовал с презентации игры «Приключения Октамена. Ловушка Дестройла», в которой в течение 3 дней

Основные корпоративные программы, системы мер поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства

ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)	СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)	
	НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ	ЦУР ООН – 2030
<p>НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАБОТНИКОВ</p> <ul style="list-style-type: none"> – Программы социальных льгот и помощи работникам с семейными обязанностями – Корпоративная школа, корпоративный дошкольный образовательный центр – Корпоративные мероприятия с участием семей, детей сотрудников (конкурсы, викторины и пр.) – Спортивные занятия для семей, детей на базе корпоративных спортивно-развлекательных объектов – Проекты корпоративного волонтерства с вовлечением семей, детей (социальные и экологические акции) 	<p>Образование Демография Здравоохранение Культура Жильё и городская среда Экология Семья</p>	
<p>НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ПРОЖИВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИЯХ</p> <ul style="list-style-type: none"> – Проекты в области доступности и улучшения качества услуг в регионе в сфере безопасности, образования, культуры, экологического просвещения, здорового образа жизни, включая: <ul style="list-style-type: none"> • специальные проекты по сохранению женского здоровья; • проекты по профессиональной ориентации детей; • выставочные, театральные и другие культурные проекты; • «Безопасность – это важно!» – программа по воспитанию безопасного поведения у детей. – Проекты корпоративного волонтерства и благотворительности, включая инициативы с участием семей, детей (экологические акции, благоустройство зелёных зон, детских площадок, социальные акции по поддержке социально уязвимых групп населения и пр.) – Проекты в рамках грантового конкурса фонда социальных инициатив «Энергия» (в области безопасности, развития кадрового потенциала, сохранения культурного наследия, исторической памяти и краеведения и др.) – «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» – проекты в области традиционных знаний и деятельности, национальной культуры, спорта и языков и др. 		
<p>СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СВЕРХ УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, КОМПЕНСАЦИИ, ДРУГИЕ ВИДЫ ПОДДЕРЖКИ</p> <ul style="list-style-type: none"> – ДМС для работников и членов их семей – Единовременная выплата к Новому году следующим категориям работников: имеющим трёх и более детей в возрасте до 18 лет, являющимся одинокими родителями, имеющим детей в возрасте до 18 лет, независимо от их количества – Материальная помощь при рождении (усыновлении) ребёнка – Предоставление дополнительных дней отпуска в связи с семейными обстоятельствами (включая рождение ребёнка, в связи с Днём знаний) – Доплата до заработной платы в период нахождения работника в отпуске по беременности и родам – Ежегодная компенсация оплаты стоимости проезда в отпуск работника и членов его семьи, находящихся на иждивении – Гибкий график работы и удалённой работы – Страхование на время путешествий работников и членов их семей – Возмещение части затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам на приобретение (строительство) жилого помещения (жилья). 		



приняли участие более 1 тыс. учеников 3–5-х классов школ Южно-Сахалинска. В игровой форме юные сахалинцы на примере проекта «Сахалин-2» узнали много нового о нефтегазовом комплексе как одном из ведущих секторов в экономике региона, а также познакомились со спектром отраслевых профессий. В этом школьникам помогал Октамен, главная сила которого заключается в способности создавать энергию. По сюжету игры его похитил Дестройл – злодей, намеренный разрушить нефтегазовые месторождения и остановить прогресс человечества. Чтобы освободить пленника и спасти современную цивилизацию, дети должны были пройти квест и преодолеть знаменательные испытания.

В ходе игры школьники смогли окунуться в нефтегазовую реальность: познакомились с отраслевой терминологией, на карте Сахалинской области выбрали нужные точки для «бурения скважины», восстановили «трубопровод» и построили «буровую

установку», узнали о работе электростанций и принципах действия измерительных приборов. В увлекательном путешествии их сопровождали профильные специалисты: оператор технических установок, буровик, геофизик, эколог, а также группа инженеров. Эксперты не только контролировали выполнение игровых заданий, но и помогали детям советами.

В книге в доступной форме рассказывается о 14 профессиях нефтегазовой отрасли (буровик, инженер-разработчик месторождений нефти и газа, геофизик, оператор технологических установок, специалист по охране окружающей среды и др.), а также о «суперсиле», которой должен обладать тот или иной специалист.

Кроме квеста, прошедшего в Южно-Сахалинске в течение 3 дней, профориентационная программа была организована во время работы выставки «Сила энергий» в Сахалинском областном художественном музее, партнёром которой выступила «Сахалинская Энергия». Выставка – часть проекта «Лаборатория сахалинской



энергии», реализуемого в рамках культурной стратегии Общества. Участниками этих мероприятий стали более 100 школьников.

В планах по развитию проекта – создание интерактивного профориентационного игрового урока для использования в школах и учреждениях дополнительного образования. Учащиеся младших и средних классов станут активными участниками урока, проходящего в форме ролевой игры, и смогут сделать собственные выводы об особенностях этих профессий, оценить свои возможности и перспективы. В игру будет включён набор заданий, которые можно компоновать в зависимости от возраста участников, их уровня подготовки и времени, необходимого для проведения модуля. Все материалы будут доступны на электронной платформе.

Результаты

- Общий тираж книги «Приключения Октамена. Покорители энергии» – 2,1 тыс. экз. (включая русскую и английскую версии), тираж настольной игры – 1 тыс. экз.;
- профориентационный квест – более 1 тыс. учащихся 3–5-х классов приняли участие в мероприятии;
- игровые программы во время общественных и корпоративных мероприятий – более 700 детей приняло участие в серии мероприятий;
- более 150 комплектов (книга и настольная игра по её мотивам) переданы во все школьные библиотеки Сахалинской области;

В планах компании – разработка интерактивного профориентационного урока по мотивам книги «Приключения Октамена. Покорители энергии» и расширение перечня профессий, представленных в книге; создание и продвижение веб-сайта, посвящённого теме ранней профориентации, знакомству с профессиями нефтегазовой отрасли с самых ранних лет.

ЖЕНЩИНЫ ЗА УКРЕПЛЕНИЕ ТРАДИЦИЙ И СЕМЕЙНЫХ ЦЕННОСТЕЙ

«Сахалинская Энергия» развивает женскую повестку, направленную на расширение участия женщин в решении актуальных вопросов устойчивого развития, включая укрепление семейных ценностей, сохранение традиций и культурного многообразия, социально-экономическое благополучие и инновации, экологическую безопасность и общественные инициативы.

Первый форум женщин Севера

Сегодня на территориях Севера, Сибири, Дальнего Востока реализуются масштабные промышленные проекты. Северные регионы традиционно ассоциируются с мужским типом характера, тем не менее женщины активно участвуют в сохранении уникальной экосистемы и самобытности Севера, Сибири и Дальнего Востока России, традиционного образа жизни коренных малочисленных народов и в устойчивом развитии территорий.

Впервые инициативу, направленную на содействие женщинам Севера, Сибири и Дальнего Востока в освоении ключевых компетенций и расширения их участия в цифровой экономике, модернизации условий осуществления традиционных видов хозяйственной деятельности и поддержки их предпринимательских

инициатив, увеличения доступности и качественного оказания медицинских услуг, сохранения родных языков для северянок, озвучили представители коренных народов на полях Восточного экономического форума – 2022.

«Сахалинская Энергия», для которой взаимодействие с коренными народами является одним из приоритетов, а сохранение культурного и языкового наследия, семейных ценностей, развитие их потенциала – одним из ключевых направлений в сфере социальных инвестиций, поддержала данную инициативу и совместно с партнёрами – Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ, Советом Федерации Федерального Собрания РФ и Евразийским женским форумом – подготовила и провела Первый форум женщин Севера.

Цели Форума

- Создание коммуникационной площадки для обсуждения развития и сохранения семейных ценностей, развития лидерского потенциала женщин Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ, их роли и миссии в устойчивом развитии территорий, сохранении и продвижении традиционного образа жизни коренных малочисленных народов, культурного и языкового наследия, а также укрепление ценностей многонационального российского народа.
- Формирование эффективных механизмов взаимодействия органов власти, бизнеса и коренных малочисленных народов для достижения взаимовыгодных целей устойчивого развития северных регионов / коренных народов.
- Формирование имиджа ООО «Сахалинская Энергия» как социально ответственной компании, учитывающей культурно-социологические особенности региона присутствия на региональном и федеральном уровнях.

Задачи Форума

- Консолидация и развитие сотрудничества женщин-лидеров, женских объединений в интересах социального, экономического и этнокультурного развития Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ, сохранения и передачи семейных, общественных и национальных традиций.
- Укрепление через женские инициативы семейных традиционных ценностей, защита семьи, детства, материнства.
- Анализ мер социальной поддержки женщин, семей, проживающих на Севере, в Сибири и на Дальнем Востоке РФ.
- Сбор и определение ключевых направлений в сфере развития экономики, охраны здоровья матери и ребёнка, сохранение самобытной культуры этнических сообществ и традиционных семейных ценностей для формирования тематических платформ Форума.
- Укрепление миссии женщин Севера в сохранении и развитии семейных и родовых, духовных и нравственных ценностей КМНСС и Дальнего Востока РФ.
- Выработка экспертных рекомендаций НКО, государству, бизнесу в целях укрепления благополучия женщин Севера и реализации их возможностей и пр.

Форум объединил на площадке Таврического дворца в Санкт-Петербурге представительниц 40 коренных малочисленных народов из 28 регионов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ, экспертное сообщество, органы власти и бизнеса. В деловую программу Форума были включены актуальные направления, которые волнуют современную северную женщину. Впервые вопросы по этой тематике были комплексно продвинуты на самом высоком уровне: пленарное заседание «Женщины Севера: сохранение традиций и устойчивое развитие территорий», 12 стратегических, экспертных и тематических сессий и дискуссионных площадок по трём направлениям: «Женщины Севера: сохранение традиций и культуры», «Женщины Севера: традиционные отрасли хозяйствования в достижении социального благополучия» и «Женщины Севера: здоровье и благополучие северянок».

Многие представительницы коренных народов приехали из труднодоступных населённых пунктов или ведут кочевой (полукочевой) образ жизни и практически не располагают возможностью выезда в районные центры и крупные города для получения квалифицированной медицинской и социальной помощи и консультаций, участия и посещения культурных и выставочных мероприятий. В связи с этим партнёры проекта продумали дополнительную программу Форума, включая мобильный медицинский центр, интерактивное пространство «Консультационный центр социального содействия» при поддержке Минтруда России, кабинет женского здоровья Регионального Центра профилактической медицины г. Новый Уренгой, обширную выставочную и культурно-просветительскую программу.

Результаты

- В работе Форума приняли участие более 1 тыс. чел., в т.ч. представители 40 коренных малочисленных народов, проживающих во всех 28 субъектах традиционного проживания коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации. Из них – 150 женщин – представительниц коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ.
- Деловая программа включала 12 стратегических и тематических сессий, пленарные заседания, касающиеся устойчивого развития территорий, сохранения традиционного образа жизни, здоровья, семейных ценностей и родных языков коренных малочисленных народов.
- В рамках мероприятий проекта более 700 участниц прошли медицинский осмотр, получили консультации специалистов в области здравоохранения, социальной защиты, пенсионного обеспечения, приняли участие в мастер-классах, культурной программе.
- Подготовлен и опубликован итоговый документ Форума, который содержит обращение к руководителям федеральных и региональных органов исполнительной и законодательной власти и другим заинтересованным сторонам о содействии реализации его положений в сфере социальных преобразований, здравоохранения, развития экономики, сохранения языков и культуры коренных малочисленных народов.
- Совместно с партнёрами – Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока, Институтом финансов и устойчивого развития РАНХиГС – запущен образовательный проект дополнительного профессионального образования профпереподготовки «Актуальные проблемы и эффективные практики устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации».
- В 2024 г. «Сахалинская Энергия» продолжила последовательное развитие женской повестки. Так, в партнёрстве с Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ организована работа общественно-делового пространства «Женская гостиная» на полях Международной выставки «Сокровища Севера. Мастера и художники России – 2024», в рамках которой проведено 26 деловых и культурно-просветительских мероприятий. Экспозиция Сахалинской области «Сахалин. Традиции. Гармония. Будущее», партнёром которой выступила «Сахалинская Энергия», заняла первое место в главной номинации конкурсной программы Международной выставки-ярмарки «Сокровища Севера. Мастера и художники России – 2022». Стенд был посвящён женщине-северянке, которая отвечает за сохранение духовности народа и преемственность традиций.
- В партнёрстве с Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ и Национальным центром исторической памяти при Президенте РФ проведён

форум-фестиваль «Женщины за сохранение традиций» на полях IV Евразийского женского форума, в рамках которого состоялась серия дискуссий и презентаций, посвящённых роли женщин в сохранении и продвижении традиционной культуры, родного языка, народных ремёсел.

Проект «Первый форум женщин Севера» стал победителем Всероссийской премии «КонтЭЖСт».

БЕЗОПАСНОСТЬ ДЕТЕЙ

«Сахалинская Энергия», выделяя вопросы безопасности в качестве приоритетных и понимая их очевидную актуальность для Сахалинской области, в 2005 г. инициировала программу, которая осуществляется в партнёрстве с ГУ МЧС России по Сахалинской области и министерством образования Сахалинской области.

Цели проекта:

- способствовать формированию в обществе сознательного и ответственного отношения к вопросам личной и общественной безопасности;
- популяризировать и пропагандировать среди населения основы безопасности жизнедеятельности.

Специальные проекты программы охватывают широкие слои населения. Учитывая, что основные понятия и правила закладываются в детстве, в программе большое внимание уделяется мероприятиям, направленным на развитие культуры безопасного поведения у детей (конкурсы, образовательные мероприятия, ежегодный Праздник безопасности, открытые уроки ОБЖ и пр.).

Результаты

- С начала реализации программы создано 46 мультфильмов по актуальным темам безопасности, а также серия комиксов по мотивам мультфильмов.
- Ежегодно не менее 5 тыс. учащихся начальных классов принимают участие в уроках дорожной безопасности.
- Ежегодно около 600 шестиклассников из 15 районов области принимают участие в муниципальном и областном этапах областного Праздника безопасности. В подготовку и проведение мероприятия вовлечено около 50 экспертов в различных сферах безопасности жизнедеятельности; с каждым годом растёт и расширяется количество тем, по которым проводятся конкурсные этапы, соответственно, увеличивается количество привлекаемых экспертов.
- Создание и распространение различных образовательных материалов, проведение мероприятий для целевых групп повышают качество преподавания в школах предмета ОБЖ и развивают культуру безопасного поведения в целом.
- Материалы, созданные в рамках партнёрской программы, остаются актуальными на протяжении долгого времени.
- Опыт программы является уникальным не только для Сахалинской области, но и для Дальнего Востока.
- Главный герой программы – мальчик Сеня – вызывает стойкую ассоциацию с безопасным поведением; Сеня – знаток правил безопасного поведения, его девиз: «Знать об этом должен каждый, безопасность – это важно!».

«Сахалинская Энергия» вошла в топ-5 работодателей России среди предприятий энергетической отрасли по результатам рейтинга работодателей, организованного ООО «Хэдхантер», победитель в номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий» Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2022», в числе лауреатов в номинации «Лучшая программа, направленная на поддержку культуры, искусства, креативных индустрий», победитель Всероссийского конкурса «Инвестиции в развитие здоровой страны в номинации «Развитие корпоративной благотворительности и волонтерства через спортивные мероприятия» и др.

