

СОГЛАШЕНИЕ

*между областной Федерацией профессиональных
союзов, Региональным объединением работодателей «Союз
промышленников и предпринимателей Новгородской области» и
Администрацией Великого Новгорода
на 2007 - 2009 годы*

**Великий Новгород
2006 год**

СОДЕРЖАНИЕ

- I. Общие положения
- II. В области социально-экономического развития
- III. Формирование рынка труда и сдерживание безработицы
- IV. Оплата труда. Доходы и уровень жизни населения
- V. Охрана труда, здоровья работников на производстве и экологическая безопасность
- VI. Социальные гарантии
- VII. В области обеспечения конструктивного взаимодействия и социального партнерства
- VIII. Действие Соглашения. Контроль за его исполнением
- IX. Ответственность сторон за невыполнение принятых обязательств

Мы, ниже подписавшиеся полномочные представители Администрации Великого Новгорода, Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» (в дальнейшем «Работодатели») и областной Федерации профессиональных союзов (в дальнейшем «Профсоюзы»), именуемые в дальнейшем «Сторонами Соглашения», действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законодательством и законодательством Новгородской области, Уставом Великого Новгорода, заключили настоящее соглашение (в дальнейшем «Соглашение») с целью создания на основе практического внедрения принципов социального партнерства, необходимых условий для жизнедеятельности города, социальной и правовой защиты трудящихся, жителей Великого Новгорода.

I. Общие положения

1.1. Стороны Соглашения, подписавшие настоящее Соглашение признают, что при решении вопросов настоящего Соглашения они действуют в соответствии с положениями Регионального соглашения между областной Федерацией профсоюзов, Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» и Администрацией Новгородской области на 2007-2009 годы в объеме своих полномочий.

1.2. Стороны Соглашения признают, что нормой оценки их деятельности является:

- повышение уровня жизни работников организаций, населения Великого Новгорода, выражающееся в снижении численности работников, населения с доходами ниже прожиточного минимума;
- проведение активной политики занятости населения и работников, выражающееся в сокращении числа безработных и увеличении рабочих мест в организациях Великого Новгорода;
- повышение безопасности и улучшение условий труда, выражающееся в ежегодном снижении по сравнению с предыдущим годом, численности лиц, пострадавших на производстве.

1.3. Согласованные Сторонами Соглашения гарантии обеспечиваются соответствующими бюджетными ассигнованиями, доходами и ресурсами организаций, средствами профессиональных союзов.

1.4. Профсоюзные организации, не входящие в состав областной Федерации профсоюзов, а также объединения работодателей и работодатели, не входящие в состав Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» и не имеющих своих представителей в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.

Присоединение к Соглашению осуществляется посредством направления в адрес трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений уведомления о своем намерении присоединиться к Соглашению и означает добровольное принятие на себя в полном объеме обязательств соответствующей стороны Соглашения и приобретение права контроля за его выполнением.

1.5. Стороны Соглашения считают целесообразным заключение коллективных договоров в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности, а также признают возможным заключение отраслевых и территориальных соглашений и обязуются оказывать коллективам, реализующим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

1.6. Стороны Соглашения способствуют взаимному выполнению принятых на себя Сторонами обязательств по настоящему Соглашению.

1.7. В период действия настоящего Соглашения Стороны Соглашения обязуются разрешать все возникающие проблемы по исполнению Соглашения, либо по другим вопросам, представляющим взаимный интерес, путем переговоров и консультаций с соблюдением действующего законодательства о социальном партнерстве, порядке разрешения коллективных трудовых споров и принимать соответствующие меры к устранению причин и обстоятельств, влекущих социальную напряженность. Стороны Соглашения обязуются на некоммерческой основе осуществлять обмен информацией для создания и пополнения базы данных о социально-экономическом положении дел в организациях Великого Новгорода.

1.8. Соглашение может быть изменено, дополнено по инициативе любой из Сторон Соглашения и при взаимной договоренности Сторон. Ни одна из Сторон Соглашения, заключившая настоящее Соглашение не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.9. Каждая из Сторон Соглашения не менее чем за месяц до окончания срока действия Соглашения, вправе внести письменное уведомление другим Сторонам о начале переговоров по разработке и заключению нового Соглашения. В этом случае Стороны обязуются приступить к переговорам. При недостижении согласия между Сторонами Соглашения по отдельным положениям проекта Соглашения в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров Стороны подписывают Соглашение на согласованных условиях с одновременным составлением Протокола разногласий. Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться посредством проведения коллективного трудового спора, в предусмотренном законом порядке.

II. В области социально-экономического развития

2.1. В целях реализации настоящего Соглашения Стороны Соглашения обязуются совместными усилиями добиваться стабилизации и подъема экономики Великого Новгорода, укрепления экономического и финансового положения организаций, осуществляя следующие меры:

проведение активной промышленной и инвестиционной политики;

формирование и размещение на конкурсной основе заказов на продукцию и услуги для муниципальных нужд в соответствии с действующим законодательством;

повышение эффективности управления муниципальной собственностью в целях роста ее доходности;

содействие заключению коллективного договора в организациях независимо от форм собственности;

осуществление информирования и консультирования работников, работодателей, населения по вопросам ликвидации правовой неграмотности, разъяснение их трудовых прав и обязанностей, социальных прав и гарантий, возможностей в соответствии с действующим законодательством (с использованием различных способов и методов - совещаний, семинаров, круглых столов, конференций, опросов, интервьюирования, тестирования, специальных рубрик в газетах, на радио, телевидении и т.п.).

Администрация Великого Новгорода обязуется:

2.2. В ходе подготовки проекта бюджета на очередной финансовый год предоставлять Сторонам Соглашения возможность рассмотрения проекта и внесения по нему предложений с последующим рассмотрением предложений на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до внесения проекта бюджета на рассмотрение Думы Великого Новгорода.

2.3. Проводить размещение муниципального заказа в соответствии с действующим законодательством.

2.4. Включать представителей отраслевых профессиональных союзов в состав комиссий по реорганизации, приватизации, ликвидации муниципальных организаций.

2.5. Разрабатывать нормативные правовые акты в области проведения реформ здравоохранения, образования, ЖКХ, введения в действие на территории Великого Новгорода Жилищного кодекса РФ с учетом мнения сторон социального партнерства в пределах полномочий, возложенных на органы местного самоуправления.

2.6. Выделять средства на проведение спортивно-оздоровительных мероприятий, привлекать внебюджетные средства на строительство спортивных площадок по месту жительства-

2.7. При формировании бюджета предусматривать средства на:

2.7.1. Возмещение организациям ЖКХ разницы экономических обоснованных тарифов на услуги водоснабжения, водоотведения, отопления, горячего водоснабжения, утвержденных на новый финансовый год, и тарифов, установленных для населения с учетом утвержденного в установленном порядке уровня платежей граждан, компенсацию затрат по услугам бань в части, неоплачиваемой населением (по регулируемым тарифам и предоставляемым льготам), а также погашение сложившейся задолженности по ним в пределах средств, предусмотренных при определении показателей межбюджетных отношений на новый финансовый год;

2.7.2. Оплату текущих коммунальных платежей учреждений бюджетной сферы по всем видам услуг, предоставляемых им организациями ЖКХ, на основании экономически обоснованных тарифов, утвержденных на новый финансовый год;

2.7.3. Финансирование работ по благоустройству Великого Новгорода на основании экономически обоснованных тарифов и договоров муниципального заказа, принятых на новый финансовый год в соответствии с фактическими объемами и технологией выполняемых работ, отраслевыми и санитарными нормами, утверждаемыми в установленном порядке нормативами по объемам выполняемых работ;

2.7.4. Финансирование в установленном порядке выпадающих доходов организаций жилищно-коммунального хозяйства, газоснабжения, энергетики в связи с предоставлением гражданам льгот по оплате услуг, предусмотренных действующим законодательством, а также погашение сложившейся задолженности по ним в пределах средств, предусмотренных при определении показателей межбюджетных отношений на соответствующий финансовый год;

2.7.5. Проведение капитального ремонта муниципального жилищного фонда в пределах средств, согласованных с Администрацией Новгородской области при определении показателей межбюджетных отношений на соответствующий финансовый год;

2.7.6. На проведение капитального ремонта и модернизацию основных фондов коммунального хозяйства Великого Новгорода, на переселение граждан из ветхого и аварийного жилья в соответствии с плановыми мероприятиями, соответствующих федеральных, областных и городских программ и ассигнованиями, выделяемыми на эти цели Администрацией Новгородской области на новый финансовый год;

2.8. Не допускать необоснованного сокращения в бюджете удельного веса расходов, направляемых на финансирование бюджетной сферы и ЖКХ Великого Новгорода в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

2.9. Обеспечить в первоочередном порядке финансирование отраслей социально-культурной сферы и ЖКХ.

2.10. Предусматривать ежегодное финансирование подведомственных организаций, полностью или частично находящихся на бюджетном обеспечении, в части расходов, обеспечивающих неукоснительное выполнение

государственных требований охраны труда и мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

2.10.1. Обеспечение спецодеждой и средствами защиты.

2.10.2. Оплата дополнительных отпусков за работу во вредных условиях труда и ненормированный рабочий день.

2.10.3. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда, в ночное время, сверхурочные работы и замещение работника.

2.10.4. Обязательные медицинские осмотры.

2.10.5. Обучение и проверка знаний по охране труда.

2.10.6. Содержание службы охраны труда.

2.10.7. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы эксплуатационных расходов организации.

2.11. При формировании тарифов на услуги жилищно-коммунального и газового хозяйства, коммунальной энергетики учитывать экономически обоснованные расходы организаций, оказывающих эти услуги, с учетом роста цен и тарифов на основные составляющие себестоимости услуг в пределах средств, предусмотренных при определении показателей межбюджетных отношений на соответствующий финансовый год и с учетом предельного индекса изменения тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса, утвержденного в установленном порядке ФСТ. Расходы на оплату труда работников определять исходя из общих условий оплаты труда, установленных Отраслевым тарифным соглашением по организациям жилищно-коммунального хозяйства, газификации и эксплуатации газового хозяйства Российской Федерации.

2.12. Обеспечить опубликование в газете «Новгород» обзора о социально-экономическом положении Великого Новгорода по итогам за I полугодие и год в целом.

2.13. Ежеквартально предоставлять Сторонам Соглашения на основании соответствующего письменного обращения информацию об исполнении бюджета Великого Новгорода.

Работодатели обязуются:

2.14. Реализовать антикризисные меры, направленные на реструктуризацию организаций, поиск и привлечение инвесторов, повышение конкурентоспособности продукции и эффективности производства.

2.15. Регулировать социально-трудовые отношения в организации на основе коллективных и трудовых договоров, отраслевых Соглашений в соответствии с действующим трудовым законодательством.

2.16. При необходимости организовать и финансировать подготовку кадров и повышения квалификации работников.

2.17. По мере необходимости информировать трудовые коллективы о финансово-экономическом положении организации, перспективах развития, принимаемых мерах по стабилизации производства, ликвидации задолженности по выплате заработной плате и социальных пособий

2.18. Обеспечивать соблюдение требований федерального законодательства о несостоятельности (банкротстве) в части вопросов, связанных с передачей на государственное хранение ведомственных архивов ликвидируемых организаций, в том числе документов, содержащих необходимые для назначения пенсии сведения о работниках.

Профсоюзы обязуются:

2.19. Способствовать реализации мер по стабилизации и повышению эффективности производства, проводимых в интересах работников организации.

2.20. Проводить работу по защите экономических, профессиональных и правовых интересов членов профессиональных союзов.

2.21. Оказывать консультативную и методическую помощь профсоюзным организациям и работодателям по заключению коллективных договоров, добиваясь включения в них взаимных обязательств по экономическим и производственным вопросам.

2.22. Участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров.

2.23. Активизировать работу с коллективами организаций всех форм собственности по отраслям, где назрела необходимость заключения коллективных договоров.

2.24. Инициировать заключение территориальных отраслевых соглашений.

III. Формирование рынка труда и сдерживание безработицы

Администрация Великого Новгорода обязуется:

3.1. Проводить при финансовой и информационной поддержке профсоюзов и работодателей социологические исследования текущих и перспективных потребностей рынка труда в квалифицированных кадрах.

3.2. Публиковать в газете «Новгород» данные о состоянии рынка труда Великого Новгорода, перспективах его развития, возможностях трудоустройства молодежи, лиц с ограниченными возможностями.

3.3. При проведении конкурсов инвестиционных проектов считать одним из критериев их оценки создание новых рабочих мест и сохранение имеющихся.

3.4. Информировать отраслевые Профсоюзы и Работодателей о муниципальном заказе на подготовку квалифицированных кадров в учреждениях профессионального образования, расположенных на территории Великого Новгорода.

3.5. Обеспечить ежеквартальное представление Профсоюзам и Работодателям аналитической информации о состоянии рынка труда и составе безработных.

3.6. Организацию смотров-конкурсов (соревнований) профессионального мастерства в организациях различных отраслей Великого Новгорода проводить с участием представителей отраслевых профессиональных союзов.

3.7. Не допускать массовых увольнений работников по результатам приватизации, реорганизации, банкротства муниципальных унитарных предприятий

3.8. Не допускать банкротства муниципальных унитарных организаций, задолженность по денежным обязательствам которых образовалась из-за бюджетной задолженности по платежам за выполненные работы, услуги, предоставленные по договорам муниципального заказа.

Работодатели обязуются:

3.9. Участвовать в проведении мониторинга рынка труда и формировании ежегодного муниципального заказа на подготовку квалифицированных кадров в учреждениях профессионального образования, расположенных на территории Великого Новгорода.

3.10. Принимать участие в подготовке, проведении экспертизы и согласовании с Администрацией Великого Новгорода муниципального заказа на подготовку квалифицированных кадров в учреждениях профессионального образования, расположенных на территории Великого Новгорода.

3.11. Вносить предложения и участвовать в подготовке и открытии в учреждениях профессионального образования Великого Новгорода новых, востребованных рынком труда профессий и специальностей.

3.12. Принимать участие в профориентационной работе с учащимися школ и незанятым населением Великого Новгорода с целью ознакомления с потребностями рынка труда в квалифицированных кадрах.

3.13. Оказывать содействие учреждениям профессионального образования в организации и проведении производственной практики и производственного обучения учащихся учреждений профессионального образования в организациях Великого Новгорода и Новгородской области.

3.14. Осуществлять ликвидацию организаций и подразделений, изменение форм собственности, реорганизацию, полное или частичное приостановление производства, влекущее за собой сокращение рабочих мест (работников), только после предварительного (не менее чем за 3 месяца) письменного уведомления соответствующих профессиональных союзов и проведение с ними переговоров.

3.15. Предоставлять высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора. Обеспечить сокращенным работникам преимущественное право трудоустройства на вакантные рабочие места.

3.16. Обеспечивать своевременное, полное и достоверное информирование городской службы занятости о возможных предстоящих увольнениях, их причинах, числе и категориях работников, которых оно может коснуться, о сроках, в течение которых его намечается провести, о вакансиях и

свободных рабочих местах, планируемых мерах по трудоустройству, переобучению высвобождаемых работников.

3.17. Создать в организациях с согласия собственника страховые фонды с целью использования их средств в случаях остановок производства или банкротств.

3.18. Предусматривать в коллективных договорах организаций специальные разделы, регулирующие вопросы занятости работников.

3.19. Привлекать профсоюзные организации при формировании кадровой политики организаций, проведении мероприятий по сохранению и созданию новых рабочих мест, производственной практики и производственного обучения учащихся учреждений профессионального образования.

3.20. Обеспечивать соответствие наименований профессий работников Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, своевременную и в полном объеме сдачу в государственный архив документов по личному составу.

Профсоюзы обязуются:

3.21. Принимать участие в проведении мониторинга рынка труда и формировании ежегодного муниципального заказа на подготовку квалифицированных кадров в учреждениях профессионального образования, расположенных на территории Великого Новгорода.

3.22. Принимать участие в подготовке, проведении экспертизы и согласовании с Администрацией Великого Новгорода муниципального заказа на подготовку квалифицированных кадров в учреждениях профессионального образования, расположенных на территории Великого Новгорода.

3.23. Оказывать содействие в организации и проведении производственной практики и производственного обучения учащихся учреждений профессионального образования в организациях Великого Новгорода и Новгородской области.

3.24. Содействовать сохранению и созданию новых рабочих мест в организациях.

3.25. Оказывать бесплатную консультативную, правовую помощь профсоюзным организациям и членам профессиональных союзов в вопросах занятости, приема на работу и увольнения, разработке раздела коллективного договора, регулирующего занятость работника.

3.26. При необходимости вносить на рассмотрение в Администрацию Великого Новгорода предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

3.27. Принимать участие в формировании кадровой политики с учетом ситуации на рынке труда.

3.28. При сокращении рабочих мест проводить консультации и переговоры с работодателем по вопросам занятости, переобучения высвобождающихся работников, трудоустройству их внутри организации.

IV. Оплата труда. Доходы и уровень жизни населения

Стороны Соглашения договорились:

4.1. Оплату труда в организациях Великого Новгорода производить на основании коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

4.2. Гарантией минимального уровня оплаты труда считать базовые ставки и оклады заработной платы, минимальные месячные тарифные ставки по Отраслевым тарифным соглашениям.

4.3. Не допускать задолженности по заработной плате работникам организаций Великого Новгорода. В случае несвоевременной выплаты заработной платы обеспечить компенсацию допущенной задолженности по зарплате в соответствии с Трудовым кодексом РФ, действующими в организациях коллективными договорами.

Администрация Великого Новгорода города обязуется:

4.4. Оплату труда руководителей муниципальных организаций производить на основании Трудового кодекса РФ, а также:

Постановления Правительства РФ от 21.03.94 № 210 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)»;

Решения Новгородской городской Думы от 26.06.2001 № 179 «Об утверждении Положения об оплате труда и выплате вознаграждений руководителям муниципальных предприятий»;

Письма Минтруда РФ от 28.04.94 № 727-РБ «О порядке применения постановления Правительства Российской Федерации от 21.03.94 № 210 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)».

4.5. При формировании фонда оплаты труда работникам бюджетной сферы и ЖКХ предусматривать предоставление работникам компенсаций, гарантий и льгот по условиям труда, предусмотренных действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными договорами.

4.6. В пределах представленных полномочий осуществлять регулирование цен и тарифов на товары и услуги с предоставлением Сторонам Соглашения права ознакомления с расчетными документами по обоснованию установления регулируемых цен и тарифов.

Работодатели обязуются:

4.7. Устанавливать системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок и окладов с учетом мнения выборных

профсоюзных органов и закреплять их в коллективных договорах и соглашениях.

4.8. Своевременно оплачивать заработную плату работникам в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

4.9. Включать в коллективные и трудовые договоры конкретные размеры выплачиваемой работникам денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

4.10. Проводить политику в области доходов работников организации, направленную на постепенное обеспечение минимальной зарплаты при полном рабочем дне не ниже прожиточного минимума, а средней заработной платы в целом по организации до уровня двух размеров прожиточного минимума трудоспособного человека, установленного в регионе. В организациях, где минимальная и средняя заработная плата не достигают указанных уровней, разрабатывается совместно с профсоюзным органом и включается в коллективный договор программа поэтапного их достижения.

4.11. Предусматривать в коллективных договорах положение о необходимости поддержания тарифной части заработка работников не ниже двух третей от общего его размера, но не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека.

4.12. Производить индексацию зарплаты в зависимости от роста стоимости жизни в порядке и размере, согласованных в коллективных договорах и тарифных отраслевых соглашениях.

4.13. Возмещать работникам расходы, связанные со служебными командировками. В порядке и размерах, определенных в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации, но не ниже размеров, установленных Правительством РФ для организаций, финансируемых из федерального бюджета.

4.14. Предоставлять по запросу профсоюзного органа организации необходимую информацию о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

Профсоюзы обязуются:

4.15. Содействовать погашению задолженности по зарплате и ее своевременной выплате работникам через комиссии по трудовым спорам организаций, судебные органы.

4.16. Осуществлять профсоюзный контроль за исполнением законодательных, нормативных актов по труду, коллективных договоров в части оплаты труда в соответствии с Федеральным законом от 12.01.96г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

4.17. Оказывать бесплатную юридическую помощь и консультации членам профессиональных союзов по вопросам условий и оплаты труда.

4.18. Представлять права, интересы членов профсоюзов в хозяйственных, судебных и других органах, способствовать организации и деятельности

комиссий по трудовым спорам в порядке, предусмотренным действующим законодательством.

4.19. Проводить обучение работников организаций основам социального партнерства в трудовых отношениях.

V. Охрана труда, здоровья работников на производстве и экологическая безопасность

Стороны осуществляют взаимодействие в работе по повышению безопасности и улучшению условий труда, охране окружающей среды, координируют действия с органами государственного управления, надзора и контроля за охраной труда в вопросах выполнения требований законодательства об охране труда в организациях всех форм собственности, действующих на территории Великого Новгорода.

Администрация Великого Новгорода обязуется:

5.1. Осуществлять управление деятельностью в области охраны труда на территории города Великий Новгород в пределах полномочий, установленных законодательством Российской Федерации, Новгородской области и правовыми актами Великого Новгорода.

5.2. Осуществлять при участии объединений профсоюзов и работодателей выполнение мероприятий областной целевой программы по улучшению условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Великого Новгорода.

5.3. Содействовать в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях Великого Новгорода.

5.4. Производить анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Великом Новгороде и разрабатывать предложения по их предупреждению.

5.5. Проводить с участием отдела охраны труда комитета по социальным вопросам Администрации Великого Новгорода, государственной инспекции труда и технической инспекции труда профсоюзов расследование несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом, происшедших в организациях, расположенных на территории Великого Новгорода.

5.6. Информировать население через средства массовой информации о состоянии условий труда, производственном травматизме, профзаболеваниях и экологической обстановке в Великом Новгороде.

Работодатели обязуются:

5.7. Обеспечивать состояние охраны труда в организациях в соответствии с государственными требованиями по охране труда.

5.8. Организовывать работу по созданию в организациях здоровых и безопасных условий труда. Обеспечивать своевременное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда. Информировать работников о состоянии условий труда на рабочих местах и существующем риске повреждения здоровья.

5.9. Обеспечивать ежегодное финансирование мероприятий соглашений по улучшению условий и охраны труда в организациях в соответствии с коллективными договорами и не ниже нормативов, установленных законодательством об охране труда.

5.10. Способствовать участию представителей работников (профсоюзов) в обеспечении контроля за выполнением требований охраны труда в организациях.

С целью организации сотрудничества работодателей и работников по вопросам охраны труда содействовать обеспечению функционирования совместных комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.11. Своевременно информировать отдел охраны труда комитета по социальным вопросам Администрации Великого Новгорода, профсоюзные органы о несчастных случаях на производстве с тяжелым и смертельным исходом. Проводить их расследование с участием представителей этих органов.

5.12. В случае гибели работника, получения работником тяжелой травмы на производстве по вине работодателя, производить выплату дополнительного пособия работнику или семье работника сверх установленных государством норм, в размере, определенном коллективным договором организации.

Профсоюзы обязуются:

5.13. Участвовать в разработке и реализации совместных программ и мероприятий по снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и улучшению условий труда в организациях Великого Новгорода.

5.14. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды, представлять и защищать интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.15. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве и экспертизе безопасности условий труда на строящихся и реконструируемых производственных объектах и оборудовании.

5.16. Организовать совместно с отраслевыми профсоюзными комитетами (советами) обучение профсоюзного актива по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда.

5.17. Проводить работу по созданию системы уполномоченных профсоюзов по охране труда в организациях и формированию совместных комитетов (комиссий) по охране труда. Способствовать повышению личной ответственности работников за выполнение требований охраны труда.

5.18. Предоставлять бесплатно консультации и оказывать помощь членам профессиональных союзов по вопросам охраны труда.

VI. Социальные гарантии

Стороны Соглашения договорились:

6.1. Считать приоритетными направлениями социальной политики в Великом Новгороде:

6.1.1. поддержку социальной сферы как средства сохранения минимальных социальных гарантий населению, а также льгот и преимуществ отдельным его категориям;

6.1.2. обеспечение адресной социальной защиты малоимущих граждан, имеющих доход ниже прожиточного минимума, установленного в Новгородской области.

6.2. Обеспечить работу постоянно действующей межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и студентов.

6.3. Ежегодно сохранять достигнутый уровень обеспечения детей работающих граждан в летний период всеми формами отдыха в загородных оздоровительных, профильных лагерях и лагерях дневного пребывания.

Администрация Великого Новгорода обязуется:

6.4. Разработку плана мероприятий социальной поддержки малоимущих граждан Великого Новгорода проводить с участием Сторон Соглашения.

6.5. Предусмотреть при формировании бюджета Великого Новгорода средства на организацию летнего оздоровительного отдыха детей и подростков.

6.6. Выделить необходимые бюджетные средства для приобретения проездных билетов для проезда в городском общественном автотранспорте участковым врачам, врачам общей врачебной (семейной) практики, медицинским и патронажным сестрам, имеющим разъездной характер работы.

6.7. Продолжить работу по реализации жилищной программы ипотечного кредитования, в рамках действующего законодательства решать вопросы обеспечения социальным жильем граждан, уровень доходов которых не позволяет им самостоятельно улучшать свои жилищные условия.

6.8. Сохранить льготные проездные билеты на пассажирском автотранспорте (кроме такси) для учащихся профессиональных и общеобразовательных учебных заведений, студентов высших и средних профессиональных учреждений.

6.9. Привлекать представителей профсоюзов к работе в комиссиях (жилищной, социальной защиты), которые рассматривают вопросы социального характера.

6.10. Осуществлять адресную поддержку социально необеспеченных семей на содержание детей в детских дошкольных учреждениях.

6.11. По возможности решать вопрос о выделении жилья из специализированного жилищного фонда работникам бюджетной сферы и работникам дефицитных профессий ЖКХ с целью стимулирования их работы в отрасли.

Работодатели обязуются:

6.12. При планировании финансовой деятельности предусматривать:

6.12.1. выделение средств на развитие и хозяйственное содержание материальной базы отдыха и лечения нуждающихся работников и их детей;

6.12.2. осуществление дополнительной социальной поддержки малоимущих категорий работников, нуждающихся в помощи, а также пенсионеров, инвалидов – бывших работников организаций;

6.12.3. при наличии финансовых возможностей предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение работникам организаций при наличии медицинских показаний и на основе списков, согласованных с профсоюзными комитетами, отчисление средств на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение работников;

6.12.4. образование Фонда социального развития в размере не менее 10 процентов от прибыли на осуществление комплексной социальной политики в организациях.

6.13. Обеспечить финансирование детского оздоровительного отдыха, оплачивая полную стоимость путевок, включая страховую долю в соответствии с коллективным договором. Выделять места для трудоустройства несовершеннолетних граждан на летний период.

6.14. Осуществлять совместно с профессиональными союзами и в соответствии с действующими положениями и коллективными договорами распределение жилой площади в организациях всех форм собственности.

6.15. С учетом финансовых возможностей предоставлять ссуды, кредиты, субсидии на строительство и приобретение жилья, работникам организаций, нуждающимся в жилых помещениях в соответствии с заключенными коллективными договорами.

6.16. Уплачивать своевременно и в полном объеме страховые взносы в социальные фонды (Единый социальный налог).

6.17. Обеспечить ведение учета социального страхового стажа работников, сохранность документов о стаже и заработке в организациях для сохранения пенсионных прав работников на досрочное назначение трудовых пенсий по старости по условиям труда.

6.18. Передавать каждому работнику по окончании календарного года копию сведений, представленных по нему в территориальный орган Пенсионного фонда РФ для индивидуального (персонифицированного) учета и включения их в индивидуальные лицевые счета работников.

6.19. Проводить работу по привлечению максимального количества работодателей к присоединению их к Социальной хартии российского бизнеса, одобренной 14 съездом Российского союза промышленников и предпринимателей (работодателей), и участвовать в реализации ее принципов.

Профсоюзы обязуются:

6.20. Проводить необходимые мероприятия по организации и проведению оздоровительного отдыха детей и работающих граждан.

6.21. Добиваться обеспечения гарантированных государством выплат за счет средств социального страхования на основе соглашения с региональным отделением Фонда социального страхования РФ, участвовать в работе комиссий по социальному страхованию организаций.

6.22. Взаимодействовать с ГУ Управление ПФР в Великом Новгороде Новгородской области по реализации Федерального закона от 01.04.96г. №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования».

6.23. Оказывать материальную помощь нуждающимся членам профессиональных союзов.

6.24. Оказывать необходимую помощь организациям в разработке проекта раздела коллективного договора, устанавливающего социальные гарантии для работников.

VII. В области обеспечения конструктивного взаимодействия и социального партнерства

Стороны обязуются:

7.1. Содействовать созданию профсоюзных организаций, являющихся представителями работников, в организациях независимо от формы собственности, в том числе с иностранным и смешанным капиталом.

7.2. Обеспечивать возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, представляющим взаимный интерес. Для реализации этой цели информировать друг друга о предстоящих заседаниях, совещаниях и вопросах, которые выносятся на их обсуждение.

7.3. Обеспечить права профессиональным союзам и их объединениям на уплату членских взносов в безналичной форме в соответствии с Федеральным законом от 12.01.96г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и перечислению профсоюзных взносов на счета профсоюзных органов одновременно с заработной платой.

7.4. Разработать в I полугодии 2007 года и представить на утверждение Думы Великого Новгорода Положение о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Администрация Великого Новгорода обязуется:

7.5. Проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые права граждан, в том числе вносимые на рассмотрение Думы Великого Новгорода, направлять в Новгородскую областную Федерацию профсоюзов.

7.6. Предоставлять бесплатно, по письменным запросам Сторон Соглашения издаваемые Администрацией Великого Новгорода нормативные правовые акты, принимаемые Администрацией Великого Новгорода по вопросам настоящего Соглашения.

Работодатели обязуются:

7.7. Соблюдать права профессиональных союзов и содействовать их деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.8. Признавать профсоюзные организации представителями работников при ведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров и соглашений.

7.9. Все установленные в организации поощрительные системы и социальные гарантии в полном объеме распространять на выборных профсоюзных работников.

7.10. Освобождать от основной работы по предварительному письменному заявлению, с оплатой в размере среднего заработка для выполнения профсоюзных обязанностей и участия в профсоюзных мероприятиях членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профессиональных союзов по охране труда, представителей профессиональных союзов в комитетах (комиссиях) по охране труда на срок, предусмотренный коллективным договором, но до одного дня в неделю, а также членов соответствующего профессионального союза - на время учебы.

7.11. Создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией, в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах.

Профсоюзы обязуются:

7.12. Не выступать организаторами коллективных трудовых споров в случае выполнения Администрацией Великого Новгорода и работодателями обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении, а также в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

VIII. Действие Соглашения. Контроль за его исполнением

8.1. Соглашение заключено на 2007-2009 годы, вступает в силу с 1 января 2007 года и действует до 31 декабря (включительно) 2009 года. Текст

Соглашения публикуется Администрацией Великого Новгорода в газете «Новгород».

8.2. Соглашение распространяется и является обязательным для сторон, заключивших настоящее Соглашение, а также работодателей, признающих данное Соглашение и присоединившихся к его действию. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

8.3. В случае реорганизации или ликвидации участников Соглашения, последнее имеет силу на весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников.

8.4. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно участниками Соглашения и трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее Комиссией).

8.5. Ход реализации Соглашения рассматривается по итогам полугодия и года на заседаниях Комиссии с последующим доведением информации о реализации Соглашения до сведения трудовых коллективов, а также населения Великого Новгорода через городскую газету «Новгород».

8.6. В двухмесячный срок после подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает комплекс мероприятий, необходимых для выполнения взятых на себя обязательств и взаимно обмениваются ими.

8.7. В течение 7 дней со дня подписания Соглашение направляется Администрацией Великого Новгорода на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8.8. Стороны в месячный срок после подписания доводят официальный текст Соглашения до сведения:

Администрация Великого Новгорода – структурных подразделений Администрации Великого Новгорода;

Работодатели – руководителей учреждений, организаций;

Профсоюзы – руководителей профсоюзных организаций.

IX. Ответственность Сторон Соглашения за невыполнение принятых обязательств

9.1. Стороны Соглашения, в соответствии с действующим законодательством и их уставами, несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств по Соглашению, за не предоставление информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения.

9.2. При невозможности выполнения обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами Соглашения уважительными, принимаются дополнительные согласованные Сторонами меры.

9.3. Разногласия по применению Соглашения, возникающие у Сторон Соглашения в период действия Соглашения, рассматриваются трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений для выработки приемлемого решения.

Текст Соглашения подписали:

**от Администрации
Великого Новгорода**

Глава муниципального
образования
Мэр Великого Новгорода



Н.И. Тражданкин

от Работодателей

Генеральный директор
ЗАО «Каскад» по
доверенности от
Регионального объединения
работодателей «Союз
промышленников и
предпринимателей
Новгородской области»



Ф.Р. Кудрин

от Профсоюзов

Председатель
Новгородской областной
Федерации
профессиональных
союзов



В.И. Фишин

Совершено в Великом Новгороде «11» декабря 2006 года в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

Регистрационный

№ 117 и дата 12 декабря 2006г.

Администрация Великого Новгорода

