

# **Региональное соглашение между Администрацией Тверской области, областными объединениями работодателей и профсоюзов на 2011-2013 годы**

## **Общие положения**

Администрация Тверской области в лице Губернатора Тверской области Д.В. Зеленина (далее – Администрация), действующего на основании Устава Тверской области, Региональное объединение работодателей «Тверской союз промышленников и предпринимателей» в лице председателя РОР ТСПП С.С.Потапова (далее – работодатели), действующего на основании Устава Регионального объединения работодателей, Федерация Тверских профсоюзов в лице председателя ФТП В.Н. Корешкова (далее - профсоюзы), действующего на основании Устава ФТП, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законом Тверской области от 09.01.2004 № 04-ЗО «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Тверской области» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Тверской области, заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на региональном уровне в 2011-2013 годах.

Стороны Соглашения считают, что целью социального партнерства должно быть:

- создание на основе принципов социального партнерства условий для формирования и эффективного развития экономики, соблюдение законных прав и интересов сторон соглашения;
- повышение доходов работников и качества жизни населения;
- обеспечение необходимого жизненного уровня на основе развития экономики Тверской области, социальных гарантий работникам, жителям Тверской области;
- содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Задачами совместной деятельности Сторон на основе принципов социального партнерства являются:

- повышение качества жизни населения, соблюдение трудовых прав и социальных гарантий работников, как основы для развития экономики

Тверской области, в том числе промышленности, сельского хозяйства, малого и среднего предпринимательства;

- установление общих принципов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Тверской области;

- обеспечение своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, её легализации;

- обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы;

- содействие обеспечению работодателей рабочей силой в необходимом количестве и требуемой квалификации;

- развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защита национального рынка труда;

- предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Тверской области и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Тверской области в 2011-2013 годах.

Соглашение служит основой для переговоров в отраслях, муниципальных образованиях Тверской области и организациях для заключения соглашений и коллективных договоров. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными для сторон Соглашения и присоединившихся к нему организаций и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны в пределах своих полномочий принимают меры по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом руководителей объединений промышленников и предпринимателей (работодателей) в Центральном федеральном округе.

Для достижения поставленных задач Стороны в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства:

## **I. Развитие экономики и производства**

### **Стороны совместно:**

1.1. Принимают меры по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, способствующих росту благосостояния и качества жизни населения.

Содействуют реализации приоритетных национальных проектов в сфере здравоохранения, образования, жилищной политики и государственной программы в сфере сельского хозяйства.

1.2. Проводят согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении несостоятельных (банкротов) организаций, направленную на предотвращение возникающих социальных конфликтов.

1.3. Принимают участие в публичном обсуждении проекта областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период, проводимого Администрацией Тверской области не позднее чем за семь дней до внесения проекта областного бюджета в Законодательное Собрание Тверской области.

1.4. Содействуют восстановлению платежеспособности организаций, принимают меры по предотвращению их банкротства, несостоятельности, недружественного захвата или репрофилирования.

1.5. В области тарифной политики Стороны исходят из необходимости проведения политики энерго-ресурсосбережения и соблюдения баланса, обеспечивающего как эффективное функционирование субъектов естественных монополий, так и минимизацию негативного влияния изменения цен (тарифов) на продукцию естественных монополий на инфляционные процессы в экономике, уровень жизни населения и конкурентоспособность продукции товаропроизводителей Тверской области на внутреннем и внешнем рынках.

Стороны считают необходимым:

- обеспечить информирование социальных партнеров и проведение консультаций в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Тверской области по вопросам формирования прогнозных тарифов на топливно-энергетические ресурсы и услуги транспорта;

- предусматривать установление предельных уровней изменения региональной составляющей цен (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополий синхронно с подготовкой проекта областного бюджета на очередной год, с определением мер по адресной социальной поддержке низкодоходных групп населения;

- рассматривать в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Тверской области социальные и экономические последствия, связанные с проведением реформ в сфере естественных монополий.

1.6. Определять и реализовывать меры, обеспечивающие повышение гарантий прав собственности, устранение избыточного влияния государства на механизмы формирования отношений, складывающихся внутри тверского рынка, в том числе по проведению анализа влияния принятых решений по снижению административных барьеров в экономике с учетом упразднения избыточных и дублирующих функций государственного регулирования.

Создавать условия для развития малого предпринимательства, народных художественных промыслов крестьянских (фермерских) хозяйств, включая

совершенствование областного законодательства в области малого предпринимательства, создание комплексной системы его поддержки.

Реализовать в предстоящий период меры, направленные на:

- дальнейшее разделение социальной ответственности государства, работодателей и работников, передачу в ходе административной реформы ряда государственных функций саморегулируемым организациям, объединениям работодателей и объединениям профсоюзов;

- развитие конструктивных отношений организаций и объединений работодателей с органами исполнительной власти Тверской области, по вопросам тарифной политики, налогообложения, социального развития, совместной разработки и реализации региональных программ развития жилищно-коммунального хозяйства, инженерной инфраструктуры, энергосбережения.

1.7. Проводят анализ структуры доходов населения для принятия мер по снижению дифференциации населения по уровню доходов.

### **Профсоюзы:**

1.8. Путем заключения соглашений и коллективных договоров добиваются стабилизации производства, вовлечения работников в процессы повышения производительности труда и улучшения качества продукции, способствуют укреплению трудовой и технологической дисциплины, реализации мероприятий, направленных на стимулирование повышения качества производства.

1.9. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями Трудового кодекса Российской Федерации и других законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников.

1.10. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, участвуют через своих представителей в работе коллегиальных органов управления организаций, в том числе акционерных обществ.

### **Администрация:**

1.11. Систематически анализирует состояние дел и прогнозирует экономическую ситуацию по видам экономической деятельности.

1.12. Осуществляет планирование закупок на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд Тверской области и размещает планы-графики закупок в сети Интернет на официальном сайте Российской Федерации для размещения информации о размещении заказов, официальном сайте департамента государственного заказа Тверской области.

1.13. Расширяет практику проведения закупок для государственных нужд Тверской области путем проведения открытых аукционов в электронной форме.

1.14. Содействует дальнейшему развитию малого предпринимательства, в том числе путем предоставления государственной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства.

1.15. Содействует развитию предпринимательства в Тверской области, выносит вопросы, связанные социально-экономическим положением Тверской области на обсуждение расширенных собраний работодателей и профсоюзов Тверской области для выработки совместных решений по улучшению регионального делового климата.

1.16. Обеспечивает:

- прозрачность и гласность в деятельности Региональной энергетической комиссии Тверской области (далее - РЭК), своевременную публикацию в Интернете планов работы РЭК, графика заседаний, приказов, принимаемых РЭК;

- должный контроль над экономической и социальной обоснованностью тарифов на основе углубленного анализа материалов, предоставляемых для установления тарифов регулируемым организациям.

Обеспечивает разработку региональной концепции энергоснабжения, проведение эффективной реформы жилищно-коммунального хозяйства, способных привести к оптимизации производственных издержек и снижению платежей населения.

1.17. Способствует решению наиболее острых проблем муниципальных образований Тверской области, имеющих недостаточно развитый экономический потенциал и особенно нуждающихся в структурной перестройке.

1.18. Содействует развитию и модернизации отраслей экономики, созданию новых высокоэффективных и энергосберегающих технологий и производств.

1.19. Обеспечивает рациональное использование бюджетных ассигнований на капитальное строительство, направляет максимум финансовых ресурсов на завершение строительства важнейших пусковых объектов, утвержденных в федеральных и долгосрочных целевых программах Тверской области.

1.20. Ежегодно представляет и защищает бюджетные заявки по федеральным целевым программам, направленным на развитие агропромышленного комплекса.

1.21. Содействует привлечению инвестиций в экономику Тверской области, в том числе иностранных.

1.22. В целях оказания содействия экономическому росту, повышению конкурентоспособности экономики Тверской области и сохранению рабочих мест, оказывает поддержку за счет средств областного бюджета Тверской области в виде предоставления субсидий в целях компенсации части затрат на уплату процентов по кредитам, полученным на реализацию инвестиционных проектов, юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим модернизацию и техническое перевооружение действующих предприятий, а также в целях поддержки

вновь созданных производств, обеспечивающих создание дополнительных рабочих мест на территории Тверской области.

1.23. Предусматривает в областном бюджете финансирование долгосрочных целевых программ социальной направленности.

1.24. Оказывает содействие развитию системы ипотечного кредитования в целях повышения доступности жилья для населения.

1.25. В целях повышения престижа рабочих профессий проводит региональные конкурсы на лучшие предприятия отраслей, конкурсы профессионального мастерства.

### **Работодатели:**

1.26. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции.

1.27. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) тверских товаропроизводителей на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.28. Вносят на рассмотрение трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Тверской области предложения о внесении изменений в законы и нормативные правовые акты, препятствующие обеспечению устойчивого роста производства для формирования предложений по внесению в установленном порядке изменений и дополнений в законодательство Российской Федерации и Тверской области.

1.29. По запросу исполнительных органов государственной власти Тверской области предоставляют необходимую информацию в части показателей статистических наблюдений для разработки проекта областного бюджета Тверской области на очередной финансовый год и среднесрочную перспективу.

1.30. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных платежей в федеральный бюджет, областной бюджет Тверской области и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **II. Заработная плата, соблюдение трудовых прав работников, доходы, социальная защищенность работающих и членов их семей**

### **Стороны совместно:**

2.1. Осуществляют государственный и общественный контроль за целевым использованием средств, выделенных на заработную плату, стипендии и социальные пособия в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Тверской области.

2.2. Принимают меры по предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций. Содействуют совершенствованию деятельности комиссии по укреплению налоговой и бюджетной дисциплины Тверской области.

2.3. Проводят согласованную социальную политику и способствуют реализации национальных проектов, ведомственных и долгосрочных целевых программ социальной направленности.

2.4. Осуществляют систематический контроль за уровнем медицинского обслуживания населения, не допуская его снижения.

2.5. Содействуют организации отдыха и занятости детей в каникулярное время.

2.6. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

Обеспечивают финансирование оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков в соответствии с законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий год и за счет средств работодателей.

2.7. Обеспечивают повышения уровня жизни населения.

### **Профсоюзы:**

2.8. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.9. Иницируют заключение областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, добиваются включения в них положений:

- о минимальной заработной плате работника не ниже установленной действующим Соглашением о минимальной заработной плате в Тверской области;

- об установлении фиксированного размера оплаты труда работника (тарифная ставка, оклад) на уровне не ниже 70%;

- об индексации заработной платы в размере не ниже темпов роста потребительских цен;

- о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;

- о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации.

2.10. Информировать трудовые коллективы о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

2.11. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.12. Добиваются полной реализации государственных социальных гарантий, предоставляемых работникам и членам их семей в соответствии с законодательством.

2.13. Осуществляют контроль за:

- своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, погашением ее задолженности;

- целевым использованием средств, предназначенных на оплату труда;

- выполнением условий соглашений и коллективных договоров по оплате труда;

- своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный и территориальный фонды обязательного медицинского страхования.

2.14. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.15. Обеспечивают контроль за осуществлением диспансеризации работников.

2.16. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков.

2.17. Осуществляют организационно-разъяснительную работу по вопросам ведения персонифицированного учета государственного пенсионного страхования.

### **Администрация:**

2.18. Проводит мониторинг социально-трудовой сферы Тверской области по перечню социально-экономических показателей согласно приложению к Соглашению и не реже одного раза в год информирует трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Тверской области о наблюдаемых изменениях.

2.19. При формировании проекта областного бюджета на соответствующий финансовый год и формировании межбюджетных отношений предусматривает средства на финансирование:

- в полном объеме зарплаты, социальных выплат и компенсаций работникам бюджетной сферы и поэтапного повышения заработной платы в соответствии с полномочиями, установленными Федеральным законом от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- выплаты ежемесячной компенсации на приобретение методической литературы и периодических изданий педагогическим работникам учреждений образования, учебных заведений здравоохранения, социальной защиты и культуры;



- предоставления льгот и субсидий работникам бюджетной сферы, нуждающимся в улучшении жилищных условий в соответствии с законодательством;

- государственных обязательств по выплате пособий, компенсационных и иных видов социальных выплат отдельным категориям граждан.

2.20. Производит регулирование вопросов заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации и законами, нормативными правовыми актами Тверской области.

2.21. В целях обеспечения социальных гарантий в области жилищной политики, реализовывает меры, направленные на повышение доступности жилья, в том числе путем развития ипотечного жилищного кредитования.

2.22. Осуществляет меры по оказанию адресной социальной помощи малообеспеченным семьям с детьми, одиноким и престарелым, инвалидам, другим слаботзащищенным группам населения.

2.23. Не допускает повышения максимально допустимой 18%-й доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи и 15%-ой доли для пенсионеров, имеющих звание «Ветеран труда», репрессированных лиц и лиц пострадавших от политических репрессий, многодетных семей.

2.24. Устанавливает контроль за ходом выполнения в муниципальных образованиях Тверской области мероприятий по подготовке к осенне-зимнему периоду жилищного фонда и объектов инженерной инфраструктуры.

2.25. Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Тверской области, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики и с учетом социальной доступности транспортных услуг. Предварительно информирует трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Тверской области об изменении тарифов на пассажирские перевозки.

2.26. Осуществляет регулирование цен (тарифов) на коммунальные услуги в рамках своих полномочий в соответствии с законодательством 1 раз в год до принятия закона Тверской области об областном бюджете на соответствующий год, предусматривая меры социальной поддержки населения Тверской области. Предварительно не позднее чем за один месяц информирует об этом трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Тверской области.

2.27. Обеспечивает социально-экономическую поддержку, выплаты губернаторских стипендий, вознаграждений, ежемесячного денежного содержания выдающимся спортсменам, в том числе спортсменам-инвалидам, тренерам.

**Работодатели:**

2.28. Выплачивают заработную плату работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором и (или) локальными нормативными актами сроки, в размере не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в Тверской области (кроме работников бюджетной сферы).

2.29. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы, т.е. индексацию заработной платы не ниже роста потребительских цен на товары и услуги.

2.30. Выплачивают работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, дополнительное денежное вознаграждение в размере, предусмотренном коллективным договором или локальным нормативным правовым актом.

2.31. В случаях, предусмотренных законодательством, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права с учетом мнения профсоюзных органов.

2.32. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда.

2.33. При заключении коллективных договоров в них, предусматривают:

- размеры тарифной ставки 1 разряда (оклада) не ниже установленных в отраслевых соглашениях;

- положения о необходимости поддержания тарифной части заработной платы на уровне не ниже уровня, установленного трехсторонним соглашением в сфере социального партнерства, заключенным по Центральному федеральному округу;

- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

- сроки выплаты заработной платы;

- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

- графики погашения задолженности и размеры компенсаций в случаях несвоевременной выплаты заработной платы;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые два дня нетрудоспособности;

- размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации;

- повышенный размер оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работающих с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

2.34. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам по вине работодателя.

2.35. Содействуют развитию системы добровольного медицинского страхования работников.

2.36. Планируют создание и поддерживают деятельность объектов социальной инфраструктуры.

2.37. Гарантируют осуществление диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

2.38. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный и территориальный фонды обязательного медицинского страхования.

2.39. Обеспечивают ведение, сохранность и своевременность передачи на архивное хранение документов по стажу, работе во вредных условиях, дающих право на досрочное назначение трудовых пенсий.

2.40. Своевременно представляют в отделение Пенсионного Фонда Российской Федерации по Тверской области перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на досрочное назначение трудовых пенсий, а также представляют индивидуальные сведения о страховом стаже и начисленных страховых взносах для назначения на их основе трудовых пенсий.

### **III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения**

#### **Стороны совместно:**

3.1. Участвуют в разработке и проведении государственной политики в области занятости населения, развитии трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки кадров в неразрывной связи с решением задач социально-экономического развития региона, обеспечения гарантий и учета интересов работников и работодателей.

3.2. Участвуют в разработке и реализации комплекса мер, обеспечивающих право работников на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы работников в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, а также создающих экономические условия для развития предпринимательства и самозанятости.

3.3. Принимают скоординированные меры по предотвращению негативных последствий в период проведения процедур, связанных с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организаций, приводящим к массовым увольнениям работников. Руководствуются критериями массового увольнения работников, установленными постановлением Совета Министров - Правительства

Российской Федерации от 05.02.1993 N 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения», если другое не установлено в отраслевых и (или) территориальных соглашениях.

3.4. Участвуют в разработке и реализации региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, с целью регулирования рынка труда.

3.5. Способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, выводу неквалифицированных рабочих мест с низкой оплатой и неудовлетворительными условиями труда.

3.6. Способствуют сокращению нелегальной и теневой занятости населения, стимулированию легализации заработной платы.

3.7. Осуществляют регулярную оценку (мониторинг) качества государственных услуг, предоставляемых работникам по поиску подходящей работы, а работодателям - подходящих работников на основе данных регистра получателей государственных услуг.

3.8. Участвуют в работе по реализации Региональной программы Тверской области по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в 2007-2012 годы.

### **Профсоюзы:**

3.9. Путем заключения территориальных, отраслевых соглашений и коллективных договоров организаций добиваются от работодателей:

- создание необходимых условий для подготовки, переподготовки, переобучения, повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению в связи с сокращением численности (штата) в соответствии с действующим законодательством;

- заключения с работниками (с их согласия) договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;

- создания дополнительных рабочих мест для лиц, которым необходима социальная защита, разработки системы мер материальной помощи работников, высвобождаемых в организациях.

3.10. Предоставляют бесплатную консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям, работникам - членам профсоюза по вопросам занятости населения, трудовых отношений и защиту в судебных органах по этим вопросам.

3.11. Участвуют в работе координационного комитета по содействию занятости населения.

### **Администрация:**

3.12. Определяет потребность в привлечении иностранных работников и готовит предложения по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в регионе.

3.13. Содействует развитию системы информационного обеспечения рынка труда путем информирования об услугах службы занятости, о положении на рынке труда, о реализации государственных гарантий в области содействия занятости населения.

3.14. Разрабатывает прогноз потребности региона в рабочих кадрах и специалистах в профессионально-квалификационном разрезе с целью согласования объемов и профилей подготовки кадров в учреждениях профессионального образования области.

3.15. Проводит активную политику, направленную на привлечение квалифицированных специалистов для агропромышленного производства.

3.16. Обеспечивает в полном объеме предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения.

3.17. Координирует работу по разработке и реализации региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения.

### **Работодатели:**

3.18. В случае массового высвобождения создают условия для организации на предприятии временного консультационного пункта службы занятости с целью предоставления увольняемым работникам консультаций по вопросам законодательства о труде и занятости и содействия в поиске работы. В соответствии с коллективными договорами предоставляют оплачиваемое время для поиска новой работы.

3.19. Содействуют работникам в свободном выборе или перемене профессии, повышении квалификации, переобучении с учетом профессиональных интересов работающих и потребностей производства.

3.20. Создают или выделяют необходимое количество рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы в соответствии с законодательством.

3.21. При принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников или возможном расторжении трудовых договоров не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий в письменной форме сообщают об этом в органы службы занятости и выборный орган первичной профсоюзной организации, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

3.22. Ежемесячно представляют в органы службы занятости:

- сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- информацию о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о приостановке производства (в письменной форме в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий);

- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.23. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями начального и среднего профессионального образования по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников требуемых специальностей, по прохождению производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, по представлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы учреждений начального и среднего профессионального образования.

3.24. Организуют профессиональную подготовку безработных граждан по профессиям, необходимым для предприятий на основе договоров, заключаемых с центрами занятости населения.

3.25. Предоставляют работникам, высвобождаемым из организаций в связи с реорганизацией, банкротством, возможности первоочередного трудоустройства во вновь образуемых на базе их имущества организациях, а также социальные гарантии и льготы, предусмотренные в коллективных договорах и соглашениях.

3.26. Обеспечивают выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения.

#### **IV. Охрана труда, создание благоприятных и безопасных условий труда**

##### **Стороны совместно:**

4.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

4.2. Организуют взаимодействие с органами надзора и контроля с целью осуществления совместных комплексных проверок условий труда на предприятиях и в организациях, используют их информацию при разработке целевых программ и планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Тверской области.

4.3. Осуществляют мониторинг условий и охраны труда, информируют население о состоянии условий труда, производственного травматизма в Тверской области и принимаемых мерах по их улучшению.

4.4. Обеспечивают проведение медицинского обследования работников.

4.5. Ежегодно организуют проведение мероприятий в честь Всемирного дня охраны труда.

4.6. Организуют и проводят областной ежегодный конкурс на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда».

4.7. Активно проводят информационно-разъяснительную, пропагандистскую работу по всем направлениям охраны труда посредством проведения семинаров, совещаний, «круглых столов», выставок и презентаций.

### **Профсоюзы:**

4.8. Обеспечивают общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, промышленной безопасности.

4.9. Принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов органов государственной власти Тверской области по охране труда.

4.10. Вносят предложения и добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, дополнительных компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.11. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.12. Организуют работу по формированию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, совместных комитетов (комиссий) по охране труда на всех предприятиях, где действуют профсоюзные организации.

4.13. Оказывают консультационную помощь работникам по вопросам соблюдения законодательства по охране труда.

4.14. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров.

4.15. О фактах выявленных нарушений требований законодательства по охране труда работниками и работодателями своевременно информируют руководителя организации, а также контрольно-надзорные органы.

4.16. Участвуют в работе по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях.

### **Администрация:**

4.17. Обеспечивает реализацию государственной политики в области охраны труда, осуществляет управление охраной труда в регионе.

4.18. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда на территории Тверской области с последующей подготовкой годового доклада.

4.19. Разрабатывает и принимает необходимые нормативные правовые акты Тверской области по охране труда.

4.20. Оказывает методическую помощь в работе по охране труда организациям области.

4.21. Содействует организации и проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в государственных бюджетных учреждениях, финансируемых из бюджета Тверской области.

4.22. Координирует работу по обучению и проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций Тверской области. Осуществляет формирование и ведение банка данных обучающих организаций по охране труда Тверской области.

4.23. Проводит совместно с органами государственного надзора, работодателями и профсоюзами комплексные проверки состояния условий и охраны труда в организациях с высоким уровнем производственного травматизма и профессиональных заболеваний, с последующим рассмотрением результатов проверок и принятием мер.

4.24. Организует работу с участием объединений профсоюзов и объединений работодателей по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях.

### **Работодатели:**

4.25. Обеспечивают безопасные условия и охрану труда работников в организациях всех форм собственности в соответствии с действующим законодательством. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

4.26. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

4.27. Обеспечивают проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и выполнение мероприятий по их доведению до нормативных требований с последующей сертификацией работ по охране труда. Включают в состав аттестационных комиссий представителей профсоюзных организаций.



4.28. Создают необходимые условия для работы уполномоченным профсоюзных комитетов, членам комитетов (комиссий) по охране труда, организуют их обучение, обеспечивают правилами и инструкциями, другими нормативными и справочными материалами за счет средств организаций.

4.29. Проводят предварительные (при приеме на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) и внеочередные медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, за счет средств организации в соответствии с законодательством Российской Федерации. Направляют работников в соответствии с медицинскими показаниями на санаторно-курортное оздоровление.

4.30. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда, не допускают их сокращения и ликвидации.

4.31. При ликвидации организаций всех форм собственности обеспечивают капитализацию средств для возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья или смертью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей.

4.32. В установленном порядке организуют расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.33. Обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.34. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях и обеспечивают неукоснительное исполнение:

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда и средства на их финансирование;

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

- дополнительные льготы и компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда;

- обеспечение работников спецпитанием и средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий труда;

- компенсацию затрат на медицинское обследование работников;

- ответственность работников, нарушивших требования охраны труда.

4.35. Осуществляют обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.36. Обеспечивают участие организаций в программе предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.37. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье по вине данного работодателя, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4.38. Участвуют в работе по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях.

## **V. Молодежная политика, укрепление семьи, поддержка материнства и детства**

### **Стороны совместно:**

5.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.2. Содействуют созданию и деятельности общественных молодежных, женских организаций и объединений по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.3. Информировать общественные женские и молодежные объединения, организации о принятых решениях по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.

5.4. При реализации государственной молодежной политики в Тверской области учитывают мнение молодежных, детских общественных объединений, профсоюзных организаций, объединяющих молодежь, молодежных комиссий (советов, комитетов) в составе профсоюзных организаций предприятий, организаций, учреждений, учебных заведений.

5.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

5.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

5.7. Обеспечивают в областных средствах массовой информации создание и выход программ, передач, рубрик по социально-трудовым вопросам, реализации прав и свобод молодых граждан, развитию гражданственности и патриотизма молодежи.

5.8. Обеспечивают защиту социально-трудовых прав профсоюзных лидеров, членов выборных профсоюзных органов, молодежных профсоюзных организаций, молодежных комиссий (советов, комитетов) в

составе профсоюзных организаций через систему документов социального партнерства и посредством настоящего Соглашения.

### **Профсоюзы:**

5.9. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью.

5.10. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением социально-трудовых прав членов профсоюза из числа молодых работников организации.

5.11. Вводят молодых профсоюзных активистов в состав комиссий по разработке проектов законов, нормативных актов, мероприятий по вопросам молодежной политики.

5.12. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

5.13. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

5.14. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

5.15. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.16. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.17. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.18. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

5.19. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

### **Администрация:**

5.20. Разрабатывает и принимает необходимые нормативные правовые акты по вопросам, затрагивающим интересы молодежи, материнства и детства.

5.21. Создает условия для становления и развития детских и молодежных общественных объединений.

5.22. Реализует меры социальной поддержки семьи и детей, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Тверской области.

5.23. В долгосрочных целевых программах Тверской области предусматривает мероприятия по целенаправленному проведению и осуществлению молодежной политики.

5.24. Ведет работу по разработке и внедрению правовых, финансовых и организационных механизмов государственной поддержки молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий, с целью обеспечения их жильем.

### **Работодатели:**

5.25. Разрабатывают в организациях программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.26. Обеспечивают беспрепятственный контроль за реализацией трудовых прав молодых работников организаций независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности.

5.27. Предусматривают в коллективных договорах разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи.

5.28. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.29. Совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

5.30. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

5.31. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

5.32. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.

5.33. Обеспечивают трудовые гарантии и полное предоставление льгот, предусмотренных законодательством Российской Федерации, лицам в возрасте до 18 лет, молодым работникам и специалистам.

5.34. Предусматривают рабочие места для временного трудоустройства подростков в период летного отдыха.

## **VI. Развитие и совершенствование системы социального партнерства**

## **Стороны совместно:**

6.1. Обеспечивают подготовку, организационное и документационное сопровождение заседаний трёхсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в Тверской области.

6.2. Способствуют созданию отраслевых и территориальных объединений работодателей и территориальных объединений организаций профсоюзов, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Рекомендуют органам местного самоуправления муниципальных образований Тверской области формировать и обеспечивать деятельность трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключать территориальные трехсторонние соглашения с привлечением глав городских и сельских поселений, представителей работодателей и профсоюзных организаций, осуществляющих деятельность на их территории.

6.3. В пределах своих полномочий содействуют предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов), возникающих в сфере социально-трудовых отношений.

6.4. Совершенствуют формы контроля за выполнением настоящего Соглашения, в том числе во взаимодействии с контрольно-надзорными органами.

6.5. Информировуют Стороны о проектах решений по социально-трудовым вопросам. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии.

6.6. Регулярно обмениваются аналитическими, информационными и другими оперативными материалами по социально-трудовым вопросам на безвозмездной основе, по согласованию. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, представляющих взаимный интерес.

6.7. Участвуют в работе постоянно действующих комиссий, созданных органами государственной власти и органами местного самоуправления, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

6.8. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Тверской области в региональных и местных средствах массовой информации, на официальных сайтах сторон.

6.9. Обеспечивают создание и выход в областных средствах массовой информации информационных программ, публикаций о деятельности сторон по развитию социального партнерства.

6.10. Проводят экспертизу разрабатываемых региональных целевых и инвестиционных программ.

6.11. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях.

6.12. Учитывают результаты выполнения регионального трехстороннего соглашения, отраслевых соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации, наград Тверской области.

### **Профсоюзы:**

6.13. Организуют работу по созданию объединений (координационных советов) профсоюзов на территориальном уровне с целью создания территориальных трехсторонних комиссии.

6.14. Иницируют заключение коллективных договоров, областных отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании.

6.15. Оказывают консультационную, методическую и практическую помощь при заключении и выполнении коллективных договоров и соглашений на территориальном уровне.

6.16. Осуществляют контроль за выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

6.17. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики, малом и среднем бизнесе.

6.18. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, социального партнерства, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и предоставлении гарантий.

6.19. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.

### **Администрация:**

6.20. Предоставляет возможность Сторонам Соглашения принимать участие в работе постоянно действующих комиссий, проводимых мероприятиях (коллегиях, совещаниях, заседаниях) по вопросам, носящим социально-экономическую направленность.

6.21. При принятии нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Тверской области в сфере труда в обязательном порядке рассматривает решения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Тверской области по направленным проектам.

6.22. Учитывает выполнение условий Соглашения, в первую очередь обязательств по оплате труда, соблюдению законодательства о труде, наличию коллективного договора и выполнению его обязательств, при привлечении организаций к участию в долгосрочных целевых программах, представлении руководителей организаций к государственным наградам Тверской области.

6.23. До внесения в Законодательное Собрание Тверской области проекта областного бюджета направляет в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Тверской области основные параметры областного бюджета Тверской области и прогноз социально-экономического развития Тверской области.

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Тверской области направляет решение или мнение сторон по основным параметрам областного бюджета Тверской области и прогнозу социально-экономического развития Тверской области в Законодательное Собрание Тверской области и Администрацию Тверской области.

6.24. Проводит трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов законов, иных нормативных правовых актов Тверской области в сфере труда, разрабатываемых исполнительными органами государственной власти Тверской области.

### **Работодатели:**

6.25. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.26. Обеспечивают ежемесячное перечисление на счета профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на основании письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюзов.

6.27. Заключают коллективные договоры с профсоюзными организациями, представляющими работников, на согласованных сторонами условиях.

6.28. Не реже одного раза в полугодие информируют на общем собрании работников организации о выполнении коллективного договора.

6.29. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

6.30. В случаях, предусмотренных коллективным договором, отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

6.31. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

6.32. Содействуют созданию объединений работодателей на территориальном уровне с целью создания территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

## **VII. Действие и механизм реализации Соглашения**

7.1. Подписанное Сторонами Соглашение с предложением о присоединении к Соглашению публикуется в газете «Тверская жизнь», вступает в силу с 01 января 2011 года, действует по 31 декабря 2013 года и может быть продлено по согласованию сторон на срок не более чем три года.

7.2. В период действия Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, предусмотренном Трудовым Кодексом Российской Федерации для заключения Соглашения.

7.3. Каждая из Сторон после подписания Соглашения в течение 3 месяцев разрабатывает план мероприятий для выполнения принятых обязательств и обменивается утвержденными планами.

7.4. Стороны реализуют настоящее Соглашение на основе взаимного доверия и взаимной ответственности, проводят совместные заседания для своевременной координации усилий по выполнению Соглашения.

7.5. Все полномочия и обязательства осуществляются Администрацией в рамках законодательства.

7.6. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами.

7.7. Стороны Соглашения ежегодно на расширенном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием глав муниципальных образований Тверской области, представителей общественности и средств массовой информации подводят итоги реализации Соглашения и периодически информируют жителей Тверской области о ходе его выполнения.

7.8. Включенные в Соглашение условия не могут быть ухудшены при заключении отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, если одной из сторон Соглашения или договора является сторона настоящего Соглашения или присоединившаяся к Соглашению организация.

После подписания Соглашения организации, заключившие отраслевые территориальные соглашения, коллективные договоры, в случае необходимости должны внести соответствующие улучшающие изменения.

7.9. Разногласия Сторон Соглашения, возникающие в ходе его реализации, рассматриваются областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

7.10. Ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке в течение срока действия Соглашения прекратить исполнение принятых обязательств. В случае реорганизации или ликвидации одной из Сторон Соглашения, ее обязательства переходят правопреемнику.

7.11. Соглашение открыто для подписания всеми заинтересованными объединениями работодателей и профсоюзов, организациями, не входящими в объединения и действующими на территории Тверской области.



7.12. Стороны обязуются соблюдать условия настоящего Соглашения и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий Соглашения. Финансирование мероприятий, предусмотренных Соглашением, осуществляется в соответствии с источниками, определенными законодательством Российской Федерации и Тверской области.

7.13. Администрация обеспечивает в двухнедельный срок с момента подписания Сторонами Соглашения его публикацию в газете «Тверская жизнь». Одновременно с публикацией Соглашения Координатор областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предлагает работодателям, не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему. Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в департамент занятости населения Тверской области мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения.

Совершено 02 декабря 2010 года в городе Твери Тверской области в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Передано по одному экземпляру Сторонам, подписавшим Соглашение.

Губернатор  
Тверской области

Председатель Федерации  
тверских профсоюзов

Председатель  
регионального  
объединения  
работодателей «Тверской  
союз промышленников и  
предпринимателей»

  
  
Д.В. Зеленин

  
  
В.Н. Корешков

  
  
С.С. Потапов