

**КАЛИНИНГРАДСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ**

# **СОГЛАШЕНИЕ**

**между территориальными организациями профсоюзов,  
объединениями работодателей и  
Правительством Калининградской области**

**на 2015 -2017 годы**

**2014 год  
Калининград**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители территориальных организаций профсоюзов в лице Калининградского областного объединения организаций профсоюзов (далее – Профсоюзы), объединений работодателей (далее – Работодатели), Правительства Калининградской области (далее - Правительство), совместно именуемые - Стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации и Калининградской области, заключили настоящее Калининградское областное трехстороннее соглашение между территориальными организациями профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Калининградской области на 2015-2017 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на региональном уровне и совместные действия Сторон по их реализации.

**Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения :**

- создание условий, содействующих формированию структурно развитой, обеспечивающей нужды региона и населения, конкурентоспособной экономики, на базе рабочих мест, позволяющих использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно с точки зрения государства, наемного работника и предпринимательства;

- обеспечение более высокого уровня жизни граждан, прежде всего за счет повышения эффективности государственного управления и социальной ответственности экономических субъектов, внедрения принципов достойного труда на основе подходов Международной организации труда.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых (межотраслевых) соглашений регионального и территориального уровней, территориальных (городских, районных) соглашений и коллективных договоров в организациях, учреждениях и у индивидуальных предпринимателей.

Условия, содержащиеся в данном Соглашении, учитываются при принятии областных законов, иных нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Калининградской области, органов местного самоуправления.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности

Стороны рассматривают обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, как минимальные, которые должны быть обеспечены, могут быть дополнены и развиты в рамках заключения и реализации областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных

договоров. Обязательства и гарантии Соглашения не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны признают необходимым заключение территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности, видов экономической деятельности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, уполномочивших соответствующих представителей сторон на коллективных переговорах, разработать и заключить его от их имени, на исполнительные органы государственной власти и органы местного самоуправления Калининградской области в пределах взятых ими на себя обязательств.

Соглашение распространяется на всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших данное Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия настоящего Соглашения, обязан выполнять достигнутые договоренности.

Соглашение открыто для присоединения всем объединениям работодателей, организациям профсоюзов, иным уполномоченным работодателями и работниками представителям, действующим на территории Калининградской области, в течение всего срока действия, в порядке, определяемом Законом Калининградской области «О социальном партнерстве в Калининградской области».

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти Калининградской области, Российской Федерации, территориальных организаций профсоюзов, объединений работодателей и сотрудничают в рамках Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия).

Стороны признают обязательным участие Комиссии в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Калининградской области в сфере труда в соответствии с действующим законодательством (статья 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации).

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается необходимыми средствами и статьями расходов, предусмотренными в областном и местных бюджетах, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Закрепленные в Соглашении обязательства, требующие финансирования из бюджета Калининградской области, учитываются при составлении бюджета Калининградской области на очередной финансовый год и плановый период.

Стороны представляют друг другу по мере необходимости полную и своевременную информацию о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, проводят взаимные консультации по возникающим социально-экономическим проблемам.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий участвуют в выполнении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и отраслевых (межотраслевых) соглашений федерального уровня (в случае присоединения к ним в установленном порядке).

Участники настоящего Соглашения в объеме своих полномочий принимают на себя следующие обязательства.

## **Раздел I. Экономическая политика**

Приоритетными направлениями экономической политики Стороны признают:

- продолжение работы по оптимизации экономики и ликвидации негативных последствий мирового финансового кризиса;
- проведение активной политики по созданию благоприятных условий хозяйствования, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций;
- развитие и поддержку производств с более эффективными технологическими параметрами;
- развитие приоритетных секторов экономики: автомобилестроения и машиностроения, сельского хозяйства и производства продуктов питания, рыболовной отрасли и рыбопереработки, судостроения и судоремонта, туристской отрасли, янтарно-ювелирного производства, развитие промышленных зон, информационно-коммуникационных технологий;
- опережающее развитие ключевых инфраструктур: строительного, транспортно-логистического, энергетического комплексов для обеспечения конкурентоспособности Калининградской области в макрорегиональном окружении;
- защиту интересов хозяйствующих субъектов на рынке производства товаров, работ и услуг от недобросовестной конкуренции и монополизации;
- развитие инвестиционной деятельности;
- повышение эффективности бюджетно-финансовой политики;

- развитие торгово-экономического и научно-технического сотрудничества с зарубежными странами и регионами России.

### **Стороны совместно:**

1.1. Выработывают для представления в Правительство Калининградской области, а при необходимости в федеральные органы государственной власти, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию тарифной и налоговой политики, предоставлению налоговых льгот отдельным категориям социально значимых налогоплательщиков, повышению эффективности функционирования Особой экономической зоны в Калининградской области.

1.2. Своевременно принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной ликвидации и реорганизации платежеспособных предприятий. Учитывают мнение областной организации отраслевого профсоюза и первичной профсоюзной организации предприятия при подготовке решения о продаже, реорганизации, ликвидации или банкротстве предприятия.

1.3. Устанавливают основные параметры показателей (индикаторов) уровня жизни населения и содействуют их выполнению:

№ № п/п	Показатели (индикаторы) уровня жизни населения	2014 год (оценка)	Прогноз		
			2015 год	2016 год	2017 год
1.	Темпы роста валового регионального продукта (в сопоставимых ценах), %	101,3	103,5	102,8	105,1
2.	Реальные располагаемые денежные доходы, в % к предыдущему году	100,5	101,8	102,2	102,7
3.	Темпы роста номинальной заработной платы, в % к предыдущему году	109,8	114,0	109,5	111,2
4.	Реальная среднемесячная заработная плата, в % к предыдущему году	101,7	105,6	102,1	105,2
5.	Соотношение между размером средней заработной платы и величиной прожиточного минимума трудоспособного	330,4	349,9	359,6	379,0

	населения, %				
6.	Доля населения с доходами ниже прожиточного минимума, в % к общей численности населения	12,2	12,0	11,9	11,7
7.	Уровень регистрируемой безработицы, в % от экономически активного населения	1,2	1,2	1,2	1,1
8.	Количество официально зарегистрированных безработных граждан, тыс. человек	6,0	5,8	5,8	5,1
9.	Сводный индекс потребительских цен (декабрь к декабрю), %	109,1	107,6	106,5	105,5
10.	Средняя продолжительность жизни населения, лет	70,6	70,73	71,2	71,84
11.	Уровень производственного травматизма (коэффициент частоты несчастных случаев на производстве), %	0,85	0,84	0,83	0,82
12.	Коэффициент дифференциации доходов (соотношение между уровнями денежных доходов 10 % населения с самыми высокими и 10 % населения с самыми низкими доходами), в раз	13,0	12,9	12,8	12,7
13.	Обеспеченность детей дошкольного возраста местами в дошкольных образовательных учреждениях (количество мест на 1000 чел.)	587	600	615	628
14.	Доля ветхого и аварийного жилищного фонда в общем объеме жилищного фонда региона, в %	2,0	2,0	2,0	2,0

**Правительство обязуется:**

1.4. Обеспечивать выполнение Программы социально-экономического развития Калининградской области на 2007-2016 годы и

Федеральной целевой программы развития Калининградской области до 2020 года по параметрам, предусмотренным на 2015-2017 годы.

1.5. Разрабатывать с участием Работодателей и Профсоюзов областные программы развития отраслей экономики, принимать эффективные меры по *их выполнению* и финансированию.

1.6. Осуществлять эффективный контроль за целевым использованием средств, поступающих из федерального бюджета на финансирование федеральных целевых программ и объектов федеральной инвестиционной программы.

1.7. Оказывать содействие по погашению долгов из федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований Калининградской области и принимать меры по недопущению долгов из бюджета Калининградской области организациям, расположенным на территории области, за выполненные работы и оказанные услуги.

1.8. Предоставлять Сторонам Соглашения возможность участвовать в рассмотрении проектов бюджета Калининградской области.

1.9. Стимулировать работу организаций, повышающих объемы производства конкурентоспособной продукции, сохраняющих и увеличивающих количество рабочих мест, создающих новые высокопроизводительные рабочие места, повышающих социальную ответственность перед наемными работниками.

1.10. Содействовать развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Оказывать необходимое содействие продвижению товаров местных товаропроизводителей за пределы области, созданию оптовых баз и торговых домов на территории других регионов, участию местных производителей товаров и услуг в выставках-ярмарках.

1.11. Содействовать созданию благоприятного климата для привлечения отечественных и иностранных инвестиций на территорию Калининградской области. Формировать информационную базу инвестиционных проектов и оказывать содействие их продвижению.

1.12. Не допускать возникновения задолженности по финансированию бюджетных заказов организациям строительного комплекса региона.

1.13. Осуществлять государственное регулирование цен и тарифов на продукцию (товары, услуги) в пределах предоставленных полномочий с учетом динамики денежных доходов населения. Обеспечить открытость и гласность при формировании и реализации тарифной политики.

1.14. Рассматривать предложения организаций-монополистов об изменении цен на электрическую и тепловую энергию, ставок и тарифов на ЖКУ и транспортные услуги для населения не чаще одного раза в год.

1.15. Проводить консультации с Работодателями и Профсоюзами по вопросам установления социальной нормы потребления электрической энергии в регионе, корректировки платежей граждан за капитальный ремонт многоквартирных домов.

1.16. При разработке региональных программ по развитию агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов предусматривать финансовое сопровождение мер стимулирования и поддержки предпринимателей как за счет средств федерального, так и областного бюджетов.

1.17. Содействовать модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

1.18. Обеспечивать проведение государственной политики в области жилищного строительства, совершенствование ее правовых и организационных основ, внедрение более эффективных финансовых механизмов, обеспечивающих доступность жилья для граждан с различным уровнем доходов, поддержки малоимущих граждан в улучшении жилищных условий.

1.19. Принимать меры по недопущению на строительный рынок жилья организаций, использующих схемы ухода от ответственности перед инвесторами (дольщиками).

1.20. Содействовать развитию ипотечного жилищного кредитования.

1.21. Обеспечить открытость и гласность при формировании и реализации бюджетной политики. Информировать налогоплательщиков через средства массовой информации о доходах и расходах областного бюджета. Рекомендовать органам местного самоуправления информировать население о доходах и расходах местных бюджетов.

1.22. Содействовать адаптации отраслей экономики региона к функционированию в условиях членства России во Всемирной торговой организации, принимать меры, предупреждающие возможность их негативного влияния.

Обсуждать с социальными партнерами меры по повышению устойчивости экономики региона, отдельных отраслей и организаций (предприятий) к условиям присоединения Российской Федерации к Всемирной торговой организации.

1.23. Принимать меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования. Обеспечить обслуживание населения автомобильным и железнодорожным транспортом для пригородного и



межмуниципального сообщения. Обеспечить финансирование расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки отдельным категориям граждан по проезду в пределах средств, предусмотренных законом Калининградской области о бюджете на соответствующий финансовый год.

1.24. Взаимодействуя с федеральными органами власти, содействовать упрощению существующей процедуры транзитного проезда в Россию на всех видах транспорта для жителей области, а также грузового транзита. Считать приоритетной работу по созданию атмосферы стабильности в сфере правового регулирования международных перевозок автомобильным транспортом, ориентированного на обеспечение благоприятных условий для ведения хозяйственной деятельности в условиях эксклавноности Калининградской области.

1.25. Содействовать развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Калининградской области и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности.

1.26. Оказывать поддержку объединениям профсоюзов и работодателей области в повышении их роли в обществе.

1.27. Систематически анализировать состояние дел в экономике Калининградской области и результаты реализации среднесрочных и долгосрочных стратегических документов развития региона. Прогнозировать социально-экономическую ситуацию по видам экономической деятельности и в целом по региону. Результаты анализа и прогнозные оценки социально-экономического развития области доводить до сведения Сторон.

1.28. При подготовке мероприятий по приватизации государственных и муниципальных предприятий проводить экспертизу конкретных последствий приватизации для работников этих предприятий. Информировать партнеров об условиях приватизации. При принятии решений о приватизации государственных и муниципальных предприятий проводить консультации с Профсоюзами.

#### **Работодатели обязуются:**

1.29. Принимать необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению прогрессивных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции (услуг), созданию дополнительных, в том числе высокопроизводительных рабочих мест, модернизации существующих рабочих мест.

1.30. Участвовать в реализации программ поддержки и развития экономики, мероприятий по вопросам защиты интересов предпринимателей.

1.31. Осуществлять мероприятия по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.32. Разрабатывать мероприятия по приведению параметров выпускаемой продукции (услуг) в соответствие с международными стандартами и постепенному внедрению систем качества управления на основе требований международных стандартов ИСО 9001-2000.

1.33. Принимать меры к снижению себестоимости, повышению качества продукции (услуг) и усилению мотивации труда работников.

1.34. Обеспечивать своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Калининградской области, бюджеты муниципальных образований Калининградской области и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством.

1.35. Информировать работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.36. Обеспечивать беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам первичным профсоюзным организациям и соответствующим исполнительным органам государственной власти Калининградской области.

1.37. Представлять первичным профсоюзным организациям, иным полномочным представителям работников информацию, необходимую для разработки проектов коллективных договоров и соглашений, осуществления контроля за выполнением достигнутых в них договоренностей, в том числе, о размерах прибыли, количестве работающих, доли оплаты труда в себестоимости продукции (услуг), средней заработной плате по категориям работающих.

1.38. Содействовать участию представителей профсоюзов в управлении предприятием, организацией, предусмотренным ст. 53 Трудового кодекса Российской Федерации в части обеспечения учета мнения органа профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, проведения консультаций и обсуждения планов социально-экономического развития организации и их выполнения, предоставления информации по вопросам, затрагивающим интересы работников.

1.39. Содействовать введению в состав коллегиальных органов управления организациями всех форм собственности представителей первичной профсоюзной организации общероссийского профсоюза, действующей на предприятии, в учреждении.

1.40. Своевременно представлять отчетность о деятельности организации по установленным формам в органы государственной статистики, налоговые органы, внебюджетные фонды.

1.41. В соответствии с запросами Правительства области и органов местного самоуправления представлять информацию, необходимую для

разработки программ и прогнозов социально-экономического развития региона и муниципалитетов.

1.42. Ежегодно подводить итоги выполнения обязательств коллективного договора, информировать работников о перечислении средств в территориальное отделение Пенсионного фонда РФ.

1.43. Совместно с Профсоюзами организовывать трудовое соревнование и наставничество, проведение выставок достижений предприятий и передовиков производства, конкурсов профессионального мастерства. Предусматривать соответствующие средства на эти цели.

**Профсоюзы обязуются:**

1.44. Принимать участие в разработке и реализации среднесрочных программ социально-экономического развития области, отраслей экономики и отдельных организаций.

1.45. Участвовать в обсуждении проектов бюджетов Калининградской области, местных бюджетов, добиваясь усиления социальной ориентированности бюджетной политики, увеличения расходов на социальную сферу в структуре бюджетов на очередной финансовый год.

1.46. Проводить мониторинг ситуации, складывающейся в регионе в результате повышения цен и тарифов. Осуществлять контроль за соблюдением установленных предельных уровней цен (тарифов) на продукцию и услуги естественных монополий (газ, электроэнергию, транспорт, связь), на услуги жилищно-коммунального хозяйства при формировании цен и тарифов в регионе.

1.47. Способствовать устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.48. Инициировать проведение коллективных переговоров по подготовке проектов и заключению соглашений и коллективных договоров, контролировать их выполнение.

1.49. Принимать активное участие в организации и проведении трудового соревнования и наставничества, конкурсов профессионального мастерства.

1.50. Обеспечивать обучение профсоюзного актива вопросам участия в управлении организацией, разработке и заключению коллективных договоров, отраслевых соглашений, разрешению коллективных трудовых споров.

1.51. Участвовать через своих представителей в работе советов, комиссий, рабочих групп, занимающихся вопросами экономического развития региона, затрагивающими социально-трудовые и иные, связанные с ними отношения.

## **Раздел II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения, социальные гарантии**

Приоритетными направлениями социальной политики и политики в сфере оплаты труда Стороны признают:

- обеспечение повышения уровня заработной платы работающих и повышение покупательной способности граждан как залога роста экономики;
- ликвидацию задолженности по выплате заработной платы и недопущение ее формирования в дальнейшем;
- социальную поддержку малообеспеченных слоев населения;
- значительное снижение масштабов бедности в регионе.

### **Стороны совместно:**

2.1. Заключают региональное Соглашение о минимальной заработной плате в Калининградской области, устанавливающее минимальные гарантии по оплате труда в хозяйствующих субъектах, осуществляющих деятельность на территории региона, с учетом величины прожиточного минимума трудоспособного населения Калининградской области.

Номинальная начисленная заработная плата работника полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной указанным Соглашением.

2.2. При разработке и заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров содействуют установлению базового оклада, базовой ставки оплаты труда работника организации (минимальной тарифной ставки), в нормальных условиях труда, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне (МРОТ).

2.3. Принимают меры по недопущению в организациях всех форм собственности «серых» схем выплаты заработной платы.

2.4. Принимают меры по сохранению и поддержанию в надлежащем состоянии объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев и других учреждений здравоохранения, детско-юношеских спортивных школ, детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, оборудованных детских площадок свободного доступа в парковых зонах, спортивных сооружений и учреждений культуры, учреждений социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.

2.5. Не допускают снижения количественных и качественных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом. Выделяют необходимые средства на оздоровление детей и подростков.

2.6. Способствуют развитию физической культуры и спорта, в том числе проведению массовых спартакиад трудящихся Калининградской области.

2.7. Проводят обсуждение в Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений хода выполнения региональной Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р.

2.8. Содействуют развитию системы дополнительной поддержки и мотивации к труду работников, в том числе за счет предоставления дополнительных льгот и социальных выплат.

2.9. Принимают меры по соблюдению законодательства о труде женщин, содействуют обеспечению охраны материнства и детства, укреплению семьи.

**Правительство обязуется:**

2.10. При формировании областного бюджета на 2015, 2016, 2017 годы предусматривать расходы на:

- оплату труда работников бюджетной сферы в соответствии с системами оплаты и материального стимулирования труда;
- формирование фонда оплаты труда работникам государственных учреждений Калининградской области с учетом роста потребительских цен на товары и услуги в регионе;
- служебные командировки работников областных государственных учреждений;
- повышение квалификации (не реже 1 раза в 5 лет), аттестацию и сертификацию специалистов и руководителей организаций областных государственных учреждений;
- осуществление мероприятий по охране труда в областных государственных учреждениях;
- страховые взносы на обязательное медицинское страхование за неработающих граждан в объеме не ниже уровня подушевого норматива, установленного Программой государственных гарантий оказания населению Калининградской области медицинской помощи;
- обеспечение оздоровительной кампании детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и организацию отдыха, оздоровления и занятости детей;
- предоставление мер социальной поддержки по оплате коммунальных услуг специалистам областных государственных учреждений, проживающим и работающим в сельской местности;

- компенсацию стоимости питания отдельным категориям школьников, обучающихся в областных образовательных учреждениях;

- ежемесячные денежные выплаты труженикам тыла, ветеранам труда и репрессированным гражданам, выплаты другим категориям жителей области, для которых предусмотрены меры социальной поддержки, с ежегодной индексацией;

- доплаты к пенсиям гражданам Калининградской области, имеющим почетные звания, размер государственной пенсии которых не превышает прожиточного минимума пенсионера, установленного в Калининградской области.

2.11. Рекомендовать органам местного самоуправления при формировании местных бюджетов на 2015, 2016, 2017 годы предусматривать расходы на:

- оплату труда работников муниципальных учреждений в соответствии с системами оплаты и материального стимулирования труда;

- формирование фонда оплаты труда работникам муниципальных учреждений Калининградской области с учетом роста потребительских цен на товары и услуги в регионе;

- служебные командировки работников муниципальных учреждений;

- повышение квалификации (не реже 1 раза в 5 лет), аттестацию и сертификацию специалистов и руководителей организаций муниципальных учреждений;

- осуществление мероприятий по охране труда в муниципальных учреждениях;

- обеспечение отдыха детей в каникулярный период.

2.12. Содействовать обеспечению финансирования мероприятий по долечиванию (реабилитации) работающих граждан после перенесенных заболеваний в санаторно-курортных учреждениях Калининградской области за счет средств территориального фонда обязательного медицинского страхования.

2.13. Обеспечивать перечисление средств на выплату заработной платы работникам организаций бюджетной сферы каждые полмесяца.

2.14. Содействовать системной организации нормирования труда в области.

2.15. Обеспечивать население Калининградской области, в том числе льготные категории граждан, медицинской помощью и лекарственными средствами в объемах, предусмотренных Программой государственных гарантий оказания населению Калининградской области медицинской помощи на соответствующий финансовый год.

2.16. Рекомендовать органам местного самоуправления рассматривать возможность и принимать меры по установлению льготных тарифов на

проезд школьников, сохранению льготных проездных билетов для пенсионеров по возрасту на городской пассажирский транспорт.

2.17. Определять порядок и размеры оплаты труда руководителей государственных учреждений и организаций, финансируемых из областного бюджета, их заместителей, главных бухгалтеров, руководителей государственных унитарных предприятий Калининградской области в соответствии с действующими правовыми нормативными актами.

Рекомендовать органам местного самоуправления определять порядок и размеры оплаты труда аналогичной категории работников муниципальных учреждений и организаций, финансируемых из местных бюджетов, руководителей муниципальных унитарных предприятий Калининградской области.

Конкретные условия оплаты труда фиксировать в индивидуальном трудовом договоре (эффективном контракте).

2.18. Рекомендовать органам местного самоуправления устанавливать гарантии и компенсации при увольнении руководителям и их заместителям, главным бухгалтерам хозяйствующих обществ, более 50 % акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности, в соответствии с Федеральным законом от 2.04.2014 № 56-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части выплат в связи с прекращением трудовых договоров для отдельных категорий работников».

2.19. Обеспечивать отдых и оздоровление детей из малообеспеченных семей, и других категорий детей, нуждающихся в особой защите государства.

2.20. Принимать меры по своевременному финансированию оказания социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг, оказываемых гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии на производственном объединении «Маяк» и ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, а также другим отдельным категориям граждан.

2.21. Сохранить в 2015 году порядок определения максимальной доли оплаты жилищно-коммунальных услуг населением в размере 15, 18, 20, 22 % от совокупного дохода в зависимости от величины среднедушевого дохода семьи. Рассматривать возможность снижения предельно допустимого уровня расходов населения области на оплату жилищно-коммунальных услуг в последующие годы.

2.22. Не допускать увеличения расходов граждан по оплате жилого помещения и коммунальных услуг выше утвержденных индексов изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги.

2.23. Рекомендовать органам местного самоуправления рассматривать возможность компенсации льготным категориям граждан стоимости

проезда к садово-огородным участкам на период сельскохозяйственных работ.

2.24. Обеспечивать реализацию Закона Калининградской области «Об установлении ежемесячной доплаты к пенсиям лицам, имеющим почетные звания Российской Федерации и других республик бывшего СССР».

2.25. Производить ежеквартальный расчет величины прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения и обеспечивать его опубликование в средствах массовой информации.

2.26. Осуществлять мониторинг своевременной выплаты заработной платы и прочих полагающихся выплат работникам отраслей экономики и социальной сферы.

2.27. При повышении цен и тарифов для населения на жизненно необходимые услуги, регулируемые на уровне субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления, учитывать рост реальных доходов населения и реальной заработной платы работников.

2.28. Принимать меры по обеспечению отселения граждан из ветхого и аварийного жилищного фонда, в том числе за счет аккумулирования внебюджетных источников финансирования для этих целей.

2.29. Анализировать деятельность управляющих компаний, товариществ собственников жилья, созданных для управления многоквартирными домами в соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации.

2.30. Способствовать сохранению функции по доставке пенсий за Федеральной почтовой связью.

2.31. Проводить мониторинг достижения целевых показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных майскими указами Президента РФ и «дорожными картами», к средней заработной плате по Калининградской области. Результаты мониторинга доводить до сведения Сторон.

2.32. Принимать меры по развитию и реализации программ предоставления гражданам социального, коммерческого жилья, ипотечного кредитования жилищного строительства.

**Работодатели обязуются:**

2.33. Осуществлять регулирование оплаты труда работников организаций посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых соглашений и настоящего Соглашения (в случае распространения их действия на организацию), локальными нормативными актами организации. При заключении коллективных договоров определять долю фонда оплаты труда в себестоимости продукции (услуг), в объеме получаемого дохода организации.



2.34. При формировании политики оплаты труда в организации устанавливать в коллективных договорах организаций:

- соотношение между средней заработной платой наемных работников и средней заработной платой руководителя в организациях внебюджетной сферы не более 1:8;

-соотношение средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате персонала организации в учреждениях бюджетной сферы не более 4:1.

Не допускать дискриминации при установлении и изменении условий оплаты труда.

2.35. Системы оплаты труда работников, включая тарифные ставки, оклады, надбавки и доплаты стимулирующего и компенсирующего характера, а также системы премирования разрабатывать и устанавливать с учетом мнения соответствующего органа профсоюзов, в случаях, предусмотренных коллективными договорами, – по согласованию с профсоюзными органами.

2.36. Принимать меры по обеспечению ежегодного роста заработной платы работников в размере не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги в регионе в соответствии с действующим трудовым законодательством (статья 134 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.37. Принимать меры по обеспечению удельного веса основной части заработной платы (тарифной части оплаты труда) в структуре заработной платы работника в размере не ниже 60 % от общего заработка.

2.38. Принимать меры по поэтапному доведению средней заработной платы работникам организаций, до размера, обеспечивающего не менее четырехкратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в регионе.

2.39. Своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату работникам, не реже чем каждые полмесяца в сроки, предусмотренные в коллективном договоре организации, Правилах внутреннего трудового распорядка. При выплате заработной платы выдавать работникам расчетные листки.

2.40. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней и приостановки работы в соответствии со статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации оплату этих дней производить в размерах, определенных в коллективном договоре организации, при условии, когда работник известил работодателя о приостановке работы в письменной форме.

2.41. Обеспечить применение систем нормирования труда: норм времени и выработки; нормированных заданий, норм обслуживания, нормативов численности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.42. Установление, пересмотр и замену норм труда осуществлять с учетом мнения профсоюзной организации, при ее отсутствии – с учетом мнения другого представительного органа работников.

2.43. Производить своевременно и в полном объеме выплату пособий по социальному страхованию.

2.44. Выделять финансовые средства для приобретения путевок для отдыха и лечения работников организации и их детей на условиях, определенных в коллективном договоре.

Предоставлять путевки на санаторно-курортное лечение и отдых работникам, занятым во вредных и тяжелых условиях труда и нуждающимся в оздоровлении, в соответствии с коллективными договорами.

2.45. При наличии финансовой возможности предусматривать выделение финансовых средств на приобретение новогодних детских подарков, проведение праздника новогодней елки в соответствии с коллективными договорами.

2.46. Возмещать расходы работникам, связанные со служебными командировками, в порядке и размерах, определенных в коллективном договоре или локальном нормативном акте организации, но не ниже размеров, установленных Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального бюджета.

2.47. Обеспечивать выполнение федеральных законов «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования», «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». Своевременно и в полном объеме представлять в отделение Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) по Калининградской области достоверные сведения о трудовом стаже и начисленных страховых взносах застрахованных лиц, другие документы, необходимые для ведения учета, назначения и выплаты пенсий. Своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы, в том числе дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии граждан, другие внебюджетные фонды.

2.48. Предусматривать дополнительное пенсионное обеспечение своих работников через систему негосударственных пенсионных фондов (при наличии финансовых возможностей) в соответствии с коллективными договорами.

2.49. При наличии финансовой возможности предусматривать в коллективных договорах средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги,

питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление (медицинские услуги)

2.50. Перечислять денежные средства на счет профсоюзной организации для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в размерах и порядке, предусмотренных в коллективном договоре, но не менее 0,15% от фонда оплаты труда.

2.51. Принимать меры к сохранению и эффективному функционированию медпунктов, оздоровительных лагерей, баз отдыха, находящихся на балансе организаций.

2.52. В организациях, применяющих упрощенную систему налогообложения, заключать договоры с территориальными отделениями Фонда социального страхования Российской Федерации о добровольной уплате страховых взносов для обеспечения работающих пособиями по социальному страхованию.

2.53. Выплачивать дополнительное вознаграждение работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (установленные в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации), в которые они не привлекались к работе. Размер и порядок выплат указанного вознаграждения определяется коллективным договором или локальным нормативным актом организации.

#### **Профсоюзы обязуются:**

2.54. Организовывать переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, соглашения определенных в данном разделе положений по вопросам оплаты труда, социальных льгот и гарантий, а также положений Федерального закона «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

2.55. Обеспечивать контроль и защиту прав работников в части своевременной выплаты заработной платы, отпускных, расчетов в случае увольнения, выплаты пособий по государственному социальному страхованию, соблюдения трудового, пенсионного и жилищного законодательства, своевременности представления страхователями сведений по персонифицированному учету, в том числе информирования работающих о суммах уплаченных страховых взносов.

2.56. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты и нормирования труда, Содействовать созданию и работе в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищать интересы и права членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах.

2.57. Использовать средства профсоюзного бюджета на удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря, принимать меры по

удешевлению стоимости путевок в санаторно-курортные учреждения области для работающих членов профсоюзов.

### **Раздел III. Содействие занятости и развитию кадрового потенциала**

Приоритетными направлениями в сфере обеспечения занятости и развития кадрового потенциала Стороны признают:

- сохранение и модернизация существующих и создание новых эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой;
- сокращение уровня безработицы;
- организацию профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития Калининградской области для обеспечения конкурентоспособности трудовых ресурсов;
- улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;
- соблюдение интересов и прав жителей региона при реализации мероприятий по привлечению иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности на территории Калининградской области.

#### **Стороны совместно:**

3.1. Обеспечивают выполнение мероприятий целевой программы «Содействие занятости населения Калининградской области на 2012-2016 годы», а также эффективное использование предусмотренных на ее реализацию средств. Участвуют в разработке указанной программы на последующие годы.

3.2. Определяют предельные значения безработицы в отдельном муниципальном образовании в следующих размерах:

- по общей безработице - 10% от численности экономически активного населения;
- по регистрируемой безработице - 5% от численности экономически активного населения.

3.3. Принимают меры по недопущению превышения предельных значений по безработице, при необходимости разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников.

3.4. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.5. Признают в качестве критерия массового увольнения показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:

**- при ликвидации организации любой организационно-правовой формы и формы собственности:**

- увольнение работников с численностью работающих 15 и более человек;

**- при сокращении численности (штата):**

- для организаций с численностью работающих до 100 человек:
  - сокращение численности или штата работников организации в количестве 20 человек в течение 30 календарных дней;

- для организаций с численностью работающих от 100 до 700 человек:

- сокращение численности или штата работников организации в количестве:

30 человек в течение 30 календарных дней;

50 человек в течение 60 календарных дней;

- для организаций с численностью работающих 700 и более человек:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

200 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.6. Критерии массового увольнения для конкретного муниципального образования области определяются в территориальных соглашениях. При этом они не должны ухудшать социальную защищенность работников по сравнению с настоящим Соглашением.

3.7. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.

3.8. В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников организуют и проводят конкурсы профессионального мастерства в организациях, в муниципальных образованиях. Обеспечивают участие победителей в аналогичных конкурсах на региональном, окружном федеральном, всероссийском уровнях.

3.9. Принимают меры по реализации гендерной политики, обеспечению равных прав и возможностей мужчин и женщин в сфере труда.

3.10. Содействуют внедрению и применению профессиональных стандартов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, в целях эффективной организации труда, повышения производительности труда, формирования кадровой политики и системы управления персоналом, совершенствования системы оплаты труда.

**Правительство обязуется:**

3.11. Проводить мониторинг ситуации на рынке труда; разрабатывать прогноз спроса и предложения на рынке труда в разрезе профессионально-квалификационных групп, а также дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

3.12. Представлять Профсоюзам и Работодателям аналитическую информацию о состоянии рынка труда, качественном составе безработных, вакансиях.

3.13. Информировать население области через средства массовой информации, в том числе через сеть Интернет, о состоянии рынка труда; возможности трудоустройства, профессиональной подготовке, повышении квалификации, переподготовке безработных граждан по направлению органов службы занятости. В этих целях с привлечением Работодателей организовывать и проводить ярмарки вакансий, социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

3.14. Определить порядок и механизм формирования заказа (контрольных цифр приема) на подготовку кадров в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования с учетом заявок работодателей и потребности экономики Калининградской области.

3.15. Осуществлять оптимизацию сети государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования с учетом текущей и прогнозной потребности экономики Калининградской области и перспективного развития ее отраслей.

3.16. Осуществлять прогнозную оценку воздействия на рынок труда реструктуризации предприятий и отраслей экономики. Оказывать содействие муниципальным образованиям в случае реструктуризации социально значимых предприятий и необходимости переезда граждан в другую местность в целях трудоустройства.

Рекомендовать органам местного самоуправления принимать меры по содействию занятости работников, высвобождаемых при реструктуризации социально значимых предприятий.

3.17. В соответствии с Законом Калининградской области «О порядке квотирования рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях Калининградской области для инвалидов» устанавливать квоту предприятиям и организациям для трудоустройства инвалидов.

Рекомендовать органам местного самоуправления принимать меры по резервированию рабочих мест для трудоустройства иных категорий лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы: одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей; детей-инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет; лиц предпенсионного

возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости); беженцев и вынужденных переселенцев; граждан, уволенных с военной службы и членов их семей; граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

3.18. При подготовке предложений в федеральные органы о размере квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в регионе в разрезе профессий и стран учитывать мнения Работодателей и Профсоюзов.

3.19. Обеспечить регулирование притока в регион иностранной рабочей силы с учетом интересов внутреннего рынка труда.

3.20. Обеспечить участие представителей Профсоюзов и Государственной трудовой инспекции в осуществлении контроля выполнения условий, установленных в заявках работодателей по привлечению иностранных работников в Калининградскую область.

3.21. Рекомендовать органам местного самоуправления области осуществлять регистрацию трудовых договоров, заключаемых работниками с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями в соответствии со статьей 303 Трудового кодекса РФ.

3.22. Предусматривать финансирование мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников областных государственных учреждений за счет средств областного бюджета.

Рекомендовать органам местного самоуправления области предусматривать финансирование мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников муниципальных учреждений за счет средств местных бюджетов.

### **Работодатели обязуются:**

3.23. Разрабатывать и реализовывать меры по созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест, рациональному использованию трудовых ресурсов, ликвидации вынужденной неполной занятости, предотвращению массовых увольнений.

3.24. Проводить анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Своевременно в соответствии с действующим законодательством информировать профсоюзы и органы службы занятости населения о предстоящих увольнениях и вынужденной временной остановке производства, о наличии вакантных рабочих мест.

3.25. Предусматривать в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на повышение квалификации и

профессионального уровня персонала, предоставление льгот и гарантий высвобождаемым работникам сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.26. При расторжении трудового договора по инициативе работодателя увольнение работников, являющихся членами профсоюза. По основаниям, предусмотренным пунктами 2,3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, производить с учетом мнения выборного профсоюзного органа (профкома) первичной профсоюзной организации. Увольнение по тем же основаниям работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, производить только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

3.27. Принимать меры по организации переобучения новым профессиям высвобождаемых в связи с проведением мероприятий по сокращению численности или штата работников до наступления срока расторжения трудового договора.

3.28. Предоставлять работникам, высвобождаемым по основаниям, предусмотренным пунктом 2 и пунктом 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения с ними трудового договора в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

3.29. Предусматривать возможность трудоустройства увольняемых из организаций-банкротов работников на не менее чем 70% рабочих мест, создаваемых на базе имущества ликвидируемого предприятия.

3.30. Содействовать проведению ярмарок вакансий, организации общественных и временных работ.

3.31. Содействовать сохранению и развитию внутрифирменного (производственного) обучения и повышения квалификации персонала организаций для обеспечения конкурентоспособности и мобильности рабочей силы. Предоставлять женщинам-работницам равные с другими работниками возможности для обучения и повышения квалификации. Содействовать профессиональной подготовке и переобучению женщин после длительного отпуска по уходу за ребенком, в случае угрозы потери квалификации.

3.32. Заключать договоры и соглашения с профессиональными учебными заведениями всех уровней для целевой подготовки рабочих кадров под конкретные рабочие места; переподготовки и повышения квалификации работников требуемых специальностей; предоставлять рабочие места для трудоустройства молодых специалистов (выпускников образовательных учреждений), в том числе учащихся, для прохождения производственной практики и стажировок.



3.33. Оказывать помощь на договорной основе учебным заведениям начального профессионального образования в обновлении их учебно-материальной базы, оборудования, инструментов, обеспечении расходными материалами, а также организации прохождения стажировок для преподавателей.

3.34. Принимать участие в формировании учебных программ и разработке стандартных требований к уровню знаний учащихся.

3.35. Обеспечивать трудоустройство в счет установленной квоты инвалидов, а также резервировать рабочие места для трудоустройства других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите (в соответствии с нормативной правовой базой муниципального уровня).

3.36. В случае необходимости привлечения иностранной рабочей силы принимать решения об объемах и профессионально-квалификационной структуре привлекаемых работников, соблюдая законодательство и с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.

3.37. При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в члены профсоюза. Не допускать дискриминации работников по профсоюзному признаку (не увольнять или другим способом не наносить ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя).

#### **Профсоюзы обязуются:**

3.38. Принимать участие на паритетных началах в работе комиссий всех уровней по решению вопросов занятости населения, в комиссиях, создаваемых в связи с банкротством и ликвидацией предприятий и организаций, а также в работе координационных комитетов содействия занятости.

Содействовать осуществлению дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

3.39. Оказывать бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов, а также малообеспеченным гражданам по вопросам приема на работу и увольнения, предоставления гарантий и компенсаций высвобождаемым, соблюдения трудового законодательства.

3.40. Добиваться при заключении соглашений, коллективных договоров включения в них обязательств по сохранению и развитию рабочих мест, обеспечению и предоставлению дополнительных льгот и гарантий (сверх предусмотренных законодательством) высвобождаемым работникам.

3.41. Оказывать практическую помощь профсоюзным организациям по защите работников предприятий, где намечаются массовые увольнения,

вводится или угрожает банкротство. Разъяснять работникам их права, гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные законодательством при увольнении.

3.42. Вносить предложения в исполнительные органы государственной власти Калининградской области о временной отмене мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников, или поэтапном их проведении, а также о целесообразности привлечения иностранной рабочей силы.

3.43. Разрабатывать положения о наставничестве, содействовать их реализации.

3.44. Представлять и защищать в установленном законом порядке интересы работников – членов профсоюзов по вопросам трудового законодательства.

3.45. Организовать обучение профсоюзного актива основам законодательства о занятости.

#### **Раздел IV. Охрана труда, здоровья и экологическая безопасность**

Приоритетными направлениями в сфере охраны труда и экологической безопасности Стороны признают:

- обеспечение безопасности жизни и здоровья работника в процессе трудовой деятельности;
- улучшение условий, повышение безопасности труда;
- снижение уровня производственного травматизма;
- проведение специальной оценки условий труда;
- охрану природной среды и экологическую безопасность.

##### **Стороны совместно:**

4.1. Реализуют мероприятия целевой программы Калининградской области «Развитие системы социальной защиты населения и совершенствования трудовых отношений на 2007-2015 годы», направленные на улучшение условий и охраны труда в хозяйствующих субъектах на территории области.

4.2. Содействуют проведению специальной оценки условий труда в организациях Калининградской области, независимо от ведомственной принадлежности, форм собственности и правового статуса.

4.3. Организуют и проводят областные смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивным формам организации работ по охране труда и экологии в организациях.

4.4. Организуют подготовку и проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда.

4.5. Содействуют организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории Калининградской области, в рамках Общероссийских дней защиты от экологической опасности, с освещением в средствах массовой информации.

4.6. Содействуют разработке и принятию мер по профилактике и предупреждению производственного травматизма, улучшению качества производственной среды.

4.7. Проводят трехсторонние консультации по вопросам улучшения условий и охраны труда, снижения уровней профессиональных рисков в организациях Калининградской области; установления льготных пенсий отдельным категориям работников в рамках деятельности областной трехсторонней Комиссии.

**Правительство обязуется:**

4.8. Осуществлять государственное управление деятельностью в сфере охраны труда в пределах своих полномочий.

4.9. Развивать законодательную и правовую базу по охране труда работающих, охране окружающей среды.

4.10. Ежегодно проводить анализ и оценку состояния условий труда в организациях, расположенных на территории области. Направлять информацию о состоянии условий труда Работодателям и Профсоюзам.

4.12. Проводить анализ использования женского труда на работах с вредными или опасными условиями труда, разрабатывать предложения по снижению удельного веса женщин, работающих во вредных и опасных условиях.

4.13. Анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости, разрабатывать предложения по их предупреждению.

4.14. Осуществлять меры по обеспечению экологической безопасности и рациональному природопользованию на территории Калининградской области.

4.15. Обеспечивать совместно с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации и территориальными органами профсоюзов реализацию Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.16. Ежегодно анализировать ход выполнения природоохранных работ на территории Калининградской области, принимать меры по их эффективности.

4.17. Оказывать методическую и практическую помощь организациям всех форм собственности в проведении специальной оценки условий труда.

4.18. Содействовать проведению государственной экспертизы

соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий, а также при оценке соответствия проектов строительства, реконструкции, капитального ремонта производственных объектов требованиям охраны труда.

4.19. Содействовать проведению обучения и проверки знаний работодателей, в том числе работодателей-физических лиц, предпринимателей, специалистов в области охраны труда, уполномоченных (доверенных лиц), членов комитетов (комиссий) по охране труда, в том числе за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

4.20. Осуществлять государственную экспертизу по оценке качества проведенной в организациях специальной оценке условий труда, правильности предоставления работникам компенсаций за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных

4.21. Содействовать проведению дополнительной диспансеризации работников организаций бюджетной сферы, оздоровлению работников в соответствии с рекомендациями врачей за счет средств социального страхования.

4.22. Содействовать проведению контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда.

4.23. Информировать население области о состоянии окружающей среды, в том числе водных ресурсов и воздушного пространства, а также степени экологической опасности; о состоянии и условиях труда, производственном травматизме.

#### **Работодатели обязуются:**

4.24. Разрабатывать и утверждать положения об организации работы по охране труда в соответствии с Государственным стандартом Российской Федерации «Общие требования к управлению охраной труда в организации».

4.25. В соответствии с действующим законодательством создавать в организациях здоровые и безопасные условия труда, соответствующие нормативным требованиям. Принимать меры по сокращению численности работников основных производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам.

4.26. Создавать в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда; предоставлять доступ в организацию представителям инспектирующих органов и органов исполнительной власти в соответствии с действующим законодательством.

4.27. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда на предприятиях, в организациях в соответствии с установленными требованиями.

4.28. Обеспечивать страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, расследование и учет несчастных случаев на производстве.

4.29. Разрабатывать и обеспечивать выполнение комплексных планов (соглашений) охраны труда и оздоровительных мероприятий, в том числе для работающих во вредных и тяжелых условиях. Привлекать к разработке комплексных планов профсоюзные организации.

4.30. Обеспечивать обязательное включение мероприятий по охране труда в коллективные договоры и соглашения, в том числе по обеспечению работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также в профилактических целях молоком и лечебно-профилактическим питанием в соответствии с установленными нормами. Предусматривать выделение средств на эти цели за счет предприятия, организации в соответствии с коллективным договором, но не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

4.31. Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях установление работникам, занятым на рабочих местах с вредными или опасными условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда, а также иных предусмотренных трудовым законодательством гарантий. Предусматривать гарантии в переходный период по результатам предыдущей аттестации, в дальнейшем – в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.

4.32. Предусматривать мероприятия по развитию физической культуры и спорта в трудовом коллективе (проведение производственной гимнастики, лечебной физкультуры с работниками, внедрение ГТО, компенсация оплаты занятий спортом в клубах и секциях, и т.п.) в соответствии с приказом Минтруда России от 16.06.2014 № 375н «О внесении изменений в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» за счет средств организации, предприятия в соответствии с коллективными договорами.

4.33. Предусматривать в коллективном договоре систематическое проведение профилактических медицинских осмотров работающих во вредных или опасных условиях труда, а также проведение периодических медицинских осмотров других работников с выделением средств на эти цели за счет организации, предприятия.

Обеспечивать проведение дополнительной диспансеризации работников с вредными или опасными условиями труда, разрабатывать мероприятия по оздоровлению работников в соответствии с рекомендациями врачей.

Обеспечивать проведение вакцинации всех категорий работников за счет собственных средств организации.

4.34. В случае гибели работника в процессе выполнения им трудовых обязанностей по вине работодателя производить выплату единовременного пособия семье погибшего сверх установленных государством норм в размере, определенном коллективным договором организации.

4.35. Информировать принимаемых на работу работников об условиях труда, степени их вредности и опасности, возможных неблагоприятных последствиях их воздействия на здоровье, необходимых средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах за условия труда, о режиме труда и отдыха.

4.36. Обеспечивать полноту предоставляемых льгот и компенсаций, если работник занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством.

4.37. Предусматривать в коллективных договорах предоставление уполномоченным профсоюзных комитетов, членам комиссий по охране труда оплачиваемого времени для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий охраны труда

Создавать уполномоченным по охране труда необходимые условия для их деятельности. Направлять на обучение по охране труда уполномоченных (доверенных лиц), членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателей.

4.38. Предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда; работникам, имеющим особый характер работы; работникам с ненормированным рабочим днем.

Определять в коллективных договорах общую продолжительность ежегодного отпуска путем присоединения дополнительных отпусков к основному отпуску 28 календарных дней, либо к основному удлинённому отпуску продолжительностью свыше 28 календарных дней.

4.39. Своевременно приводить в соответствие наименование должностей, профессий, специальностей с квалификационными справочниками, утверждаемыми Правительством Российской Федерации, или соответствующими положениями профессиональных стандартов (при их наличии).

4.40. При наличии финансовой возможности предусматривать добровольное медицинское страхование работников за счет средств организации, предприятия.

4.41. Содействовать обеспечению работников горячим питанием.<sup>4.39</sup>

**Профсоюзы обязуются:**

4.42. Добиваться через коллективные договоры предоставления работодателями работающим всех гарантий по вопросам охраны труда, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законодательством.

4.43. Осуществлять общественный контроль за соблюдением норм и правил по охране труда.

4.44. Обеспечивать проведение постоянных консультаций с работниками по применению действующего законодательства об охране труда, природоохранного законодательства, а также по вопросам возмещения вреда, причиненного увечьем, профзаболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с выполнением работниками трудовых обязанностей.

4.45. Проводить выборы уполномоченных лиц от профсоюзных комитетов или трудового коллектива по охране труда и обеспечивать их эффективную работу в комитете (комиссии) по охране труда, организовывать их обучение, в том числе и за счет средств социального страхования.

4.46. Оказывать содействие государственным надзорным органам в проведении контроля за соблюдением законодательства, нормативных и правовых актов, в том числе по приостановке предприятий, цехов, участков, деятельность которых осуществляется с нарушением требований норм и правил по охране труда и природоохранного законодательства.

4.47. Участвовать в разработке и реализации мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, а также в расследованиях несчастных случаев.

4.48. Оказывать правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, или получившим профессиональное заболевание; представлять интересы членов профсоюзов в суде.

4.49. Принимать участие совместно с территориальным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации в проведении работ, связанных с отнесением организаций и их подразделений к классу профессионального риска, определением скидок и надбавок к страховому тарифу в соответствии с законодательством.

4.50. Способствовать созданию и работе комиссий по социальному страхованию.

4.51. Оказывать содействие работодателям в направлении работников, занятых во вредных или опасных условиях труда, на медицинские осмотры и обеспечивать контроль за их прохождением. Принимать участие в

проведении мероприятий по оздоровлению работников в соответствии с рекомендациями врачей.

4.52. Проводить разъяснительную работу среди работников о необходимости соблюдения правил и норм охраны труда, действующих инструкций; о необходимости укрепления своего здоровья.

## **Раздел V. Молодежная политика**

Приоритетными направлениями молодежной политики Стороны признают:

- обеспечение защиты социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи;
- поддержку молодежи на этапе социального, культурного, духовного и физического развития, выбора жизненного пути, образования, начала профессионально-трудовой и предпринимательской деятельности, создания и укрепления семьи;
- реализацию общественно значимых инициатив молодых граждан, деятельности молодежных общественных объединений в организациях области.

### **Стороны совместно:**

5.1. Проводят консультации и принимают меры по созданию системы первого гарантированного места трудоустройства выпускников начального, среднего и высшего профессионального образования по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда, организации стажировок выпускников.

5.2. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда.

5.3. Взаимодействуют с общественными молодежными, женскими организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.4. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи, внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», организуют спортивно-оздоровительные лагеря с патриотической тематикой.

5.5. Проводят мероприятия по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, в том числе алкоголизма и наркомании, распространения ВИЧ–СПИДа среди работающей и студенческой молодежи, а также направленные на пропаганду здорового образа жизни.



5.6. Принимают меры по недопущению фактов дискриминации по оплате и условиям труда молодых работников.

5.7. Проводят мероприятия, в том числе обучающие семинары, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи.

5.8. Стороны признают молодыми работниками для целей настоящего Соглашения работников в возрасте до 35 лет.

**Правительство обязуется:**

5.9. Обеспечивать реализацию мероприятий целевой программы Калининградской области «Молодежь» на 2012-2016 годы. Разработать и обеспечить реализацию целевой программы «Молодежь» на последующие годы с выделением подпрограммы по проблемам работающей молодежи.

5.10. Создавать условия для занятости молодежи, содействовать организации проведения в муниципальных образованиях профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

5.11. Принимать меры по совершенствованию законодательства Калининградской области в части обеспечения доступности для молодых семей строительства и приобретения жилья (осуществление субсидирования, целевого льготного кредитования, ипотечного кредитования, внедрение механизмов аренды муниципального жилья); улучшения жилищных условий для молодых малоимущих семей.

5.12. При формировании областного бюджета предусматривать средства для финансирования мероприятий по реализации молодежной политики.

Рекомендовать органам местного самоуправления предусматривать средства на эти цели в местных бюджетах.

5.13. Содействовать работе молодежных структур, созданных при органах государственной власти Калининградской области. Обеспечивать государственную поддержку способной и талантливой молодежи.

5.14. Принимать меры по увеличению числа дошкольных детских образовательных учреждений в муниципальных образованиях области.

5.15. Осуществлять мониторинг по проблемам молодежи, семьи, материнства и детства. Результаты мониторинга доводить до сведения Сторон.

**Работодатели обязуются:**

5.16. В учреждениях образования, здравоохранения, других учреждениях бюджетной сферы производить единовременную выплату молодым специалистам, прибывшим на работу в учреждение, в порядке и размерах, установленных коллективными договорами (в рамках выделенных бюджетных ассигнований при финансовой возможности).

5.17. При заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях предусматривать разделы, содержащие положения по работе с молодежью, в которых отражать меры по защите социально-трудовых прав молодежи с выделением необходимых средств за счет организации. В том числе: создание условий для трудовой и социальной адаптации молодых работников в организации, возможности для повышения квалификации и дальнейшего обучения, профессионального и карьерного роста молодежи; проведение культурно-массовых, развивающих и спортивно-оздоровительных мероприятий, внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», организация отдыха молодых работников и членов их семей.

5.18. Обеспечить трудоустройство лиц моложе 18 лет, а также учащейся и студенческой молодежи в свободное от учебы время в счет установленного резерва рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

5.19. Проводить для молодежи, в том числе школьников «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.20. Устанавливать оплату труда молодым работникам в соответствии с системой оплаты и материального стимулирования труда, действующей в организации, на предприятии. Не допускать необоснованного снижения тарифных ставок и окладов, размеров доплат и надбавок к заработной плате для указанной категории работников.

5.21. Предоставлять льготы молодым работникам для обучения в учебных учреждениях среднего или высшего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и заключенными коллективными договорами, при необходимости устанавливать индивидуальный режим труда для лиц, совмещающих работу с обучением.

5.22. При необходимости направлять молодежь на учебу с отрывом от производства на договорной основе для подготовки работников востребованных профессий. При направлении молодых работников на обучение выплачивать производственную стипендию в период обучения в соответствии с коллективными договорами (при наличии финансовой возможности).

5.23. Предусматривать использование средств организаций с привлечением кредитных ресурсов и средств граждан для строительства жилья и продажи его работникам на льготных условиях в соответствии с заключенными коллективными договорами (при наличии финансовой возможности).

5.24. Предоставлять молодым работникам предприятия, организации, а также лицам, возвратившимся на работу после службы в армии,

беспроцентные ссуды, кредиты для улучшения жилищных условий, приобретения дорогостоящей бытовой и оргтехники в порядке, установленном коллективным договором (при финансовой возможности).

5.25. Содействовать проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактике молодых работников, обеспечивать проведение их медицинских осмотров за счет средств организации, осуществлять профилактические меры противодействия распространению наркомании и алкоголизма среди молодежи.

5.26. Предусматривать в коллективных договорах меры социальной поддержки женщин; для беременных женщин (при наличии соответствующего медицинского заключения) - снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.

5.27. Совместно с профсоюзами проводить в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

5.28. Предусматривать доплаты работникам, являющимся наставниками молодежи, премировать наиболее активных и добившихся высоких результатов наставников.

5.29. Содействовать созданию молодежных советов, советов молодых специалистов, других форм молодежного самоуправления на предприятии, в учреждении. Предусматривать выделение денежных средств на реализацию мероприятий молодежной политики.

5.30. В целях реализации творческого потенциала молодежи совместно с профсоюзами проводить ярмарки инноваций, научно-практические конференции, другие публичные мероприятия для рассмотрения новых идей по модернизации производства, повышению производительности труда, внедрению новых технологий на производстве.

5.31. Принимать меры по обеспечению благоприятной обстановки на рабочих местах для лиц, больных СПИДом. Не допускать дискриминации в сфере труда по отношению к работникам, живущим с ВИЧ/СПИД.

#### **Профсоюзы обязуются:**

5.32. Участвовать в разработке и реализации мероприятий по поддержке молодежи, обеспечению занятости молодежи и повышению ее профессионального уровня.

5.33. Организовывать переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, отраслевые и иные соглашения обязательств по реализации молодежной политики, обеспечению достойной оплаты и безопасных условий труда, социальных льгот и гарантий молодым работникам.

5.34. Содействовать адаптации молодых специалистов и вновь принятых молодых работников на производстве. Принимать меры по созданию и развитию в организациях института наставничества.

5.35. Вовлекать молодежь в ряды членов профсоюзов. Освещать мероприятия по реализации молодежной политики через средства массовой информации профсоюзных организаций.

5.36. Организовывать обучение молодых членов профсоюзов из числа работающей и учащейся молодежи по вопросам трудового права, охраны труда и профсоюзного движения в Учебно-методическом центре Калининградской областной Федерации профсоюзов, в учреждениях образования.

5.37. Привлекать молодых работников к участию в трудовом соревновании, конкурсах и смотрах, спортивных мероприятиях, проводимых в организациях, в отраслях и на областном уровне, в том числе в рамках внедрения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

5.38. Содействовать укреплению корпоративной культуры социально ответственных организаций и формированию позитивного имиджа в молодежной среде.

5.39. Содействовать организации системы повышения квалификации и дополнительного профессионального образования женщин, приступающих к трудовой деятельности после отпуска по уходу за ребенком.

5.40. Проводить разъяснительную работу о необходимости толерантного отношения к ВИЧ-инфицированным работникам, содействовать информированию работающих, учащейся молодежи о методах профилактики ВИЧ/СПИДа, о природе и путях его передачи, об услугах здравоохранения.

## **Раздел VI. Обеспечение конструктивного взаимодействия и развитие социального партнерства**

Приоритетными направлениями в области дальнейшего развития социального партнерства Стороны признают:

- вовлечение в сферу действия настоящего Соглашения максимального количества организаций, функционирующих на территории Калининградской области;
- усиление роли Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (аналогичных комиссий в муниципальных образованиях) в формировании и реализации государственной политики в сфере труда;
- предотвращение и разрешение коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях;
- содействие обеспечению социального мира в регионе.

**Стороны совместно и при непосредственном участии органов местного самоуправления области:**

6.1. Рассматривают настоящее Соглашение как основу для переговоров при заключении отраслевых и территориальных соглашений и коллективных договоров.

6.2. Проводят работу по реализации Закона Калининградской области «О социальном партнерстве в Калининградской области», в том числе:

- содействуют заключению коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, осуществляют контроль за их выполнением;

- оказывают организационную, методическую и практическую помощь социальным партнерам и их представителям при проведении коллективных переговоров по разработке и заключению коллективных договоров и соглашений;

- принимают меры по созданию и осуществлению деятельности в муниципальных образованиях области территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

- содействуют заключению трехсторонних территориальных соглашений с привлечением глав городских и сельских поселений, расположенных на территории муниципальных образований.

6.3. Принимают участие в проведении регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

6.4. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, учреждениях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей - физических лиц; противодействуют правонарушениям в сфере трудовых отношений.

В случае их возникновения способствуют своевременному их разрешению в соответствии с действующим законодательством

6.5. Оказывают содействие в создании первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в том числе созданных с участием иностранного капитала, а также малого и среднего бизнеса.

6.6. Оказывают содействие в создании объединений работодателей на областном и муниципальном уровнях, саморегулируемых организаций предпринимателей.

6.7. Анализируют состояние системы социального партнерства на всех уровнях сотрудничества. Обобщают и распространяют опыт работы муниципальных образований, трехсторонних комиссий по регулированию

социально-трудовых отношений, а также других субъектов Российской Федерации по вопросам развития системы социального партнерства, ее влияния на социально-экономическое, финансовое положение территорий и организаций, обмениваются опытом ведения социального диалога с представителями зарубежных стран.

6.8. Предусматривают меры по обучению представителей Сторон ведению социального диалога, реализации принципов социального партнерства через сеть лицензированных образовательных учреждений, в том числе, в Учебно-методическом центре Калининградского областного объединения организаций профсоюзов

6.9. Информировать население области о деятельности Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ходе реализации соглашений всех уровней, коллективных договоров, принимаемых мерах по урегулированию коллективных трудовых споров через средства массовой информации.

#### **Правительство обязуется:**

6.10. Осуществлять организационно-методическое обеспечение деятельности Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и координировать деятельность социальных партнеров.

6.11. Обеспечивать согласование в Комиссии проектов законодательных актов, программ социально-экономического развития и иных нормативных правовых актов органов государственной власти области в сфере труда. Направлять проекты нормативных правовых актов, программ, необходимых материалов и документов сторонам Комиссии в целях учета интересов Профсоюзов и Работодателей при их подготовке.

6.12. Обеспечить проведение уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений.

6.13. При рассмотрении ходатайств организаций о награждении работников государственными наградами учитывать мнение соответствующих организаций профсоюзов.

6.14. Содействовать через органы местного самоуправления закреплению за соответствующими объединениями работодателей, профсоюзными органами занимаемых ими помещений, находящихся в муниципальной собственности, с уровнем арендной оплаты не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций.

6.15. Проводить мониторинг уровня жизни населения области по показателям (индикаторам), определенным настоящим Соглашением, его результаты доводить до сведения Сторон.

6.16. Направлять предложения о присоединении к настоящему Соглашению объединениям работодателей, организациям, учреждениям,

зарегистрированным в области и не участвовавшим в заключении Соглашения.

6.17. Освещать деятельность Комиссии на сайте Правительства области.

6.18. Организовывать совместные консультации, встречи с профсоюзным активом Калининградской области и работодателями.

**Работодатели обязуются:**

6.19. Принимать меры по выполнению обязательств настоящего Соглашения всеми организациями, входящими в объединение работодателей, участвовавшими в заключении Соглашения или присоединившимися к нему.

6.20. Заключать коллективные договоры с полномочными представителями работников, в первую очередь с профсоюзами, в организациях всех форм собственности, представлять их на уведомительную регистрацию в Министерство социальной политики Калининградской области, обеспечивать выполнение коллективных договоров.

6.21. Заключать отраслевые соглашения с соответствующими областными отраслевыми организациями профсоюзов, территориальные соглашения - с Координационными советами организаций профсоюзов - представителями КОООП в муниципальных образованиях, обеспечивать их выполнение всеми работодателями, входящими в объединения работодателей.

6.22. Регулярно, не реже одного раза в год, рассматривать ход выполнения обязательств, включенных в соглашения и коллективные договоры.

6.23. Обеспечивать условия для реализации уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами.

Производить оплату в размере не ниже средней заработной платы за счет средств работодателя времени участия не освобожденных от основной работы членов выборных органов профсоюзных организаций в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы.

6.24. Сохранять существующий порядок и обеспечивать безналичное удержание профсоюзных взносов с письменного согласия работников и перечислять их на расчетные счета профсоюзных организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

За каждый календарный день задержки удержанных из заработной платы членов профсоюзов, но не перечисленных на счет профсоюзной организации взносов, начислять компенсацию в порядке и размерах, в соответствии с коллективным договором, но не менее 1/300 ставки Центробанка РФ.

6.25. Не допускать нарушения законных прав профсоюзных органов, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Конвенциями и Рекомендациями Международной Организации Труда (МОТ).

Принимать локальные нормативные акты по вопросам социально-трудовых отношений по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

**Профсоюзы обязуются:**

6.26. Продолжать работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций в хозяйствующих субъектах, обратив особое внимание на негосударственный сектор экономики.

6.27. Обеспечить заключение коллективных договоров в большинстве организаций, предприятий всех форм собственности, где имеются профсоюзные организации. Предусматривать в них положения отраслевых (всех уровней) соглашений, настоящего Соглашения.

6.28. Продолжать работу по созданию Координационных советов профсоюзных организаций в муниципальных образованиях области.

6.29. Содействовать внедрению в рамках социального партнерства системы «Единая переговорная кампания».

6.30. Обеспечивать обучение профсоюзного актива вопросам социального партнерства.

**Раздел VII. Порядок реализации Соглашения и контроль за ходом его выполнения**

**Стороны договорились:**

7.1. Признавая настоящее Соглашение областным правовым актом, принятым в рамках социального партнерства, соблюдать достигнутые данным Соглашением договоренности на весь срок его действия.

7.2. Информировать Стороны Соглашения о ходе его выполнения.

7.3. Настоящее Соглашение вступает в силу 1 января 2015 года и действует в течение трех лет.

7.4. Соглашение в двухнедельный срок со дня его подписания размещается на официальном сайте Правительства Калининградской области.

7.5. Стороны поручают Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в случае



необходимости вносить изменения и дополнения в настоящее Соглашение в установленном порядке.

7.6. Правительство Калининградской области, органы местного самоуправления, Работодатели и Профсоюзы включают в проекты своих бюджетов и смет расходов средства, направленные на реализацию достигнутых в настоящем Соглашении договоренностей.

7.7. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Калининградской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, на заседаниях которой рассматривается ход его выполнения; Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности; Министерством социальной политики Калининградской области.

7.8. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган профорганизации (иной полномочный орган работников), вправе обратиться в письменной форме к сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны Соглашения его рассматривают и могут принять решение о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя.

7.9. В случае невыполнения обязательств Соглашения конкретные исполнители несут ответственность в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

#### Текст Соглашения подписали:

**От Правительства  
Калининградской  
области**

Губернатор  
Калининградской области

\_\_\_\_\_ Н.Н. Цуканов

**От территориальных  
организаций профсоюзов**

Координатор стороны  
территориальных организаций  
профсоюзов в Калининградской  
областной трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений

\_\_\_\_\_ В.Н. Захарчиц

**От объединений  
работодателей**

Координатор стороны  
объединений работодателей в  
Калининградской областной  
трехсторонней комиссии по  
регулированию социально-  
трудовых отношений

\_\_\_\_\_ А.В.Зиновьев

Совершено в г. Калининграде \_\_\_\_\_ 2014 года в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.