

**Региональное соглашение
между Правительством Рязанской области, профсоюзами и работодателями
Рязанской области на 2012 - 2014 годы**

«27» января 2012 г.

Договаривающиеся стороны: Правительство Рязанской области в лице Губернатора Рязанской области Ковалева Олега Ивановича, действующего на основании Устава (Основного Закона) Рязанской области, именуемое в дальнейшем «Правительство», Рязанское областное объединение организаций профсоюзов в лице Фролова Леонида Петровича, действующего на основании Устава Рязанского областного объединения организаций профсоюзов, принятого двадцать четвертой Рязанской областной отчетно-выборной конференцией профсоюзов 24.03.2010, именуемое в дальнейшем «Профсоюзы», объединение работодателей «Рязанская Ассоциация экономического сотрудничества предприятий» в лице Кутенцына Владимира Ивановича, действующего на основании Устава некоммерческого объединения работодателей «Рязанская Ассоциация экономического сотрудничества предприятий», именуемое в дальнейшем «Работодатели», именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, конвенциями Международной Организации Труда, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Генеральным соглашением на 2011-2013 годы, Соглашением по ЦФО на 2011-2013 годы, Законом Рязанской области «О Рязанской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних консультаций, заключили настоящее Соглашение, с целью совершенствования социального партнерства на основе практического внедрения необходимых условий для стабилизации и стимулирования производства, развития региональной системы социально-трудовых прав граждан, населения области.

Стороны, подписавшие Соглашение, признают необходимым заключение территориальных, отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров на предприятиях и в организациях, действующих на территории области, независимо от форм собственности и обязуются оказывать всестороннее содействие в повышении их действенности.

Настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров и подписания соответствующих соглашений в отраслях экономики, организациях и муниципальных образованиях.

Обязательства и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Суммы бюджетных средств, необходимые для реализации настоящего Соглашения, включаются в проект областного бюджета на соответствующий год.

Обязательства Работодателей принимают на себя две другие стороны в той мере, в которой они осуществляют функции работодателей.

Соглашение открыто для присоединения всем заинтересованным объединениям работодателей и профсоюзов, действующим на территории Рязанской области, в

порядке, определяемом действующим законодательством.

Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Сторонами как самостоятельно в пределах их полномочий, так и совместно, на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1. В области социально-экономического развития Рязанской области, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов, формирования на территории региона единого социально-экономического пространства Стороны:

1.1. Совместно:

1.1.1. Совместными усилиями добиваются улучшения качества жизни для каждого жителя Рязанской области на основе улучшения социально - экономического положения развития области.

1.1.2. Предпринимают меры по увеличению объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, а также по недопущению снижения объемов производства и оборота организации, сокращения рабочих мест, значительного снижения жизненного уровня работников.

1.1.3. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

1.1.4. Оказывают содействие развитию межрегионального сотрудничества по таким направлениям, как производственная кооперация, продвижение продукции на рынки регионов, подготовка квалифицированных кадров, обмен передовым опытом (региональные выставки и ярмарки), организация отдыха и оздоровления работников и их детей, трудовая миграция.

1.1.5. Выработывают и реализуют меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или репрофилирование организаций науки, промышленности и сельского хозяйства, объектов образования, включая дошкольное. В случае угрозы таких действий информируют Рязанскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

1.1.6. Проводят взаимные консультации по проблемам занятости в случае угрозы массового увольнения работников в организациях региона, при участии государственных органов, осуществляющих деятельность в сфере занятости населения, разрабатывают и осуществляют комплекс мер по снижению социальной напряженности.

1.1.7. Обеспечивают разработку, реализацию и контроль нормативных правовых актов и региональных программ в сфере содействия занятости населения, включая мероприятия для категорий, нуждающихся в особой поддержке (женщин, молодежи, лиц предпенсионного возраста, инвалидов).

1.1.8. Организуют с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании по информированию населения о состоянии регионального рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

1.1.9. Содействуют созданию и сохранению рабочих мест, с учетом реального уровня незанятого населения в области и регистрируемой безработицы, принимают меры для организации временных и общественных работ.

1.1.10. Содействуют созданию новых рабочих мест для трудоустройства инвалидов,

женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей с ограниченными возможностями, в том числе предусматривая: гибкий график работы, неполный рабочий день, организацию надомного труда.

1.1.11. Оказывают содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими общеобразовательных учреждений и учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

1.1.12. Принимают меры по обеспечению подготовки и повышения квалификации кадров в соответствии с потребностями рынка труда, решают вопросы подготовки и повышения квалификации кадров непосредственно на производстве, а также осуществляют информационно-методическую деятельность, направленную на популяризацию профессий и специальностей, востребованных на рынке труда.

1.1.13. Поддерживают меры государственной политики, направленные на модернизацию начального, среднего и высшего профессионального образования, содействуя активному участию Работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными учреждениями, включая участие в разработке содержания образовательных профессиональных программ, общественную оценку качества образования и развитие учебно-производственных интегрированных комплексов.

1.1.14. Разрабатывают и реализуют в организациях программы по стажировке выпускников образовательных учреждений, адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

1.1.15. Содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных учреждений, а также жителей региона, ищущих работу.

1.1.16. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона. Ежегодно на заседаниях региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривают вопрос о целесообразности предусматриваемых работодателями объемов, а также профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности.

1.1.17. Проводят консультации по вопросам формирования тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспорт и жилищно-коммунальные услуги.

1.1.18. Содействуют развитию организаций бытового обслуживания населения, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, связи, здравоохранения, социальной защиты, образования, культуры и спорта различных форм собственности и ведомственной принадлежности.

1.1.19. Осуществляют меры, направленные на развитие малого и среднего бизнеса, вовлечения его представителей в систему социального партнерства.

1.1.20. Проводят мероприятия, направленные на формирование в трудовых коллективах здорового образа жизни, включая по возможности меры материального стимулирования работников.

1.1.21. Принимают меры содействия трудоустройству в организациях АПК области выпускников учреждений среднего и высшего профессионального

образования.

1.1.22. Проводят анализ перспективной потребности в кадрах для формирования заказа на их подготовку в системе профессионального образования в соответствии с потребностями рынка труда.

1.1.23. В установленном порядке создают условия для полноценного отдыха детей и подростков.

1.1.24. Путем поиска компромиссных решений добиваются предупреждения на территории области стихийных проявлений протестных действий населения при острых социально-экономических проблемах.

1.1.25. Обеспечивают меры, направленные на реализацию конституционных прав граждан на труд, жилье, образование, охрану здоровья и медицинскую помощь, социальное обеспечение, а также удовлетворение потребностей в сфере культуры, физической культуры, спорта и туризма.

1.1.26. Содействуют в разработке и принятии целевых программ, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи.

1.1.27. Содействуют сохранению и развитию сети учреждений социального обслуживания населения различных форм собственности. Принимают меры по сохранению объема и расширению перечня социальных услуг, оказываемых гражданам подведомственными учреждениями.

1.1.28. Разрабатывают и осуществляют меры, направленные на эффективную реализацию приоритетных национальных проектов на территории Рязанской области.

1.1.29. Отстаивают интересы Рязанской области на федеральном уровне, в том числе по своевременному и полному предоставлению трансфертов. Укрепляют межхозяйственные связи. Обеспечивают возможность участия Рязанских товаропроизводителей в региональных и межрегиональных ярмарках.

1.1.30. Принимают меры к сохранению промышленного и сельскохозяйственного потенциала области, ее инновационному развитию и инвестиционной привлекательности.

1.1.31. Участвуют в разработке мер по финансовому оздоровлению социально-значимых организаций науки, сельского хозяйства и промышленности, предупреждению банкротств, в том числе преднамеренных и фиктивных.

1.1.32. Обеспечивают организацию и проведение областных конкурсов профессионального мастерства «Мастера Рязанской области» по массовым профессиям, и участие победителей или призеров областных конкурсов в финалах окружного конкурса «Мастера Центральной России» и Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

1.1.33. Содействуют развитию инновационной деятельности, направленной на эффективное использование имеющегося регионального научно-технического потенциала.

1.2. Правительство и Работодатели:

1.2.1. Создают условия для развития регионального производства и предпринимательства, развития межрегиональных хозяйственных связей, в том числе разрабатывают и реализуют проекты и программы, направленные на ускорение темпов экономического развития предприятий, повышение их инвестиционной привлекательности.

1.2.2. Принимают меры, направленные на выработку единой тарифной политики и

подходов к организации движения в пригородном, межмуниципальном сообщении, а также другие меры, содействующие повышению мобильности рабочей силы и улучшению работы пассажирского транспорта в этих целях.

1.2.3. Определяют перспективную потребность в кадрах для формирования заказа на их подготовку в системе профессионального образования в соответствии с потребностями рынка труда.

1.2.4. Принимают меры, направленные на снижение уровня безработицы в Рязанской области.

1.2.5. Обеспечивают формирование государственного заказа на подготовку квалифицированных рабочих кадров через систему начального профессионального и среднего профессионального образования для экономики и социальной сферы региона с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда.

1.2.6. Осуществляют согласованные действия по сдерживанию уровня официально регистрируемой безработицы — не более 2 % от численности экономически активного населения.

1.3. Правительство:

1.3.1. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в разработке и реализации мер, направленных на обеспечение занятости населения.

1.3.2. Учитывает необходимость межрегиональной кооперации и мобильности трудовых ресурсов в ходе реструктуризации системы начального и среднего профессионального образования, уделяя особое внимание устройству и содержанию общежитий для иногородних учащихся.

1.3.3. Использует различные формы стимулирования работодателей к предоставлению молодежи первого рабочего места, трудоустройству инвалидов, в том числе квотирование рабочих мест.

1.3.4. При подготовке предложений по определению потребности в привлечении иностранной рабочей силы и формирования квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности учитывает соблюдение работодателями обязательств региональных соглашений по заработной плате, отсутствие фактов высвобождения работников - граждан Российской Федерации в течение предыдущего года в связи с сокращением численности, участие организации-заявителя в системе социального партнерства, наличие коллективного договора в организации и обеспечение социально-бытовых условий проживания иностранных работников, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям.

1.3.5. Рассматривает возможность принятия мер по рационализации налоговой системы в части региональных налогов и сборов, в том числе путем снижения налогового бремени на непосредственных товаропроизводителей, разработки и реализации мер по повышению собираемости налогов и сборов в бюджеты всех уровней и во внебюджетные фонды.

1.3.6. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства области, осуществляет разработку и реализацию долгосрочных целевых программ поддержки малого и среднего предпринимательства, развивает различные направления государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.3.7. Содействует развитию потребительского рынка товаров и услуг области, формирует нормативную базу для внутренней торговли Рязанской области.

1.3.8. В целях содействия занятости населения:

- учитывает при разработке программ социально-экономического развития области и утверждении инвестиционных проектов ситуацию на региональном рынке труда, их влияние на создание новых рабочих мест, возможность обеспечения рабочей силой;

- формирует условия и способствует развитию предпринимательства и самозанятости граждан в сельской местности;

- рекомендует органам местного самоуправления создавать условия для привлечения безработных граждан, незанятого населения и подростков в возрасте от 14 до 18 лет к участию в общественных и временных работах, оказывать помощь государственным учреждениям Рязанской области центрам занятости населения в проведении иных мероприятий программы содействия занятости.

1.3.9. Организует профессиональную ориентацию, психологическую поддержку и профессиональное обучение безработных граждан в рамках реализации региональной программы содействия занятости населения по профессиям, наиболее востребованным на региональном рынке труда.

1.3.10. Обеспечивает информирование граждан через средства массовой информации о ситуации на рынке труда и профессиях, пользующихся спросом у работодателей.

1.3.11. Осуществляет контроль за созданием (выделением) в организациях области рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с законодательством через главное управление государственной службы занятости населения Рязанской области.

1.3.12. Разрабатывает и реализует меры государственной поддержки инвестиционной деятельности на территории области.

1.3.13. Развивает внешнеэкономические и межрегиональные связи, способствует продвижению рязанских товаров и услуг на внешний и внутренний рынок.

1.3.14. Осуществляет меры по поддержке и развитию сельских товаропроизводителей независимо от форм собственности. Финансирует АПК по наиболее приоритетным направлениям производства. Способствует укреплению межхозяйственных связей, развитию перерабатывающего комплекса, потребительской кооперации предпринимательства на селе. Способствует устранению диспаритета цен на промышленную и сельскохозяйственную продукцию.

1.3.15. Принимает меры для исполнения доходной части областного бюджета.

1.3.16. Проводит финансирование на компенсацию части расходов по страхованию урожая основных полевых культур.

1.3.17. Обеспечивает финансовую поддержку сельскохозяйственной потребительской кооперации и сельскохозяйственных товаропроизводителей.

1.3.18. Предусматривает в бюджете области средства на организацию отдыха и оздоровления детей в объеме не ниже предыдущих лет.

1.3.19. Изыскивает возможность финансирования детских спортивных школ и клубов технического творчества, с целью привлечения детей к занятиям спортом и техническим творчеством.

1.3.20. В соответствии с законодательством совместно с органами местного самоуправления изыскивает возможность для предоставления жилья детям-сиротам, не имеющим закрепленного жилого помещения.

1.3.21. Оказывает содействие развитию строительного комплекса и строительной индустрии Рязанской области, обеспечивает своевременное и полное

финансирование долгосрочных целевых программ.

1.3.22. Организует с участием средств массовой информации ежегодную выставку «Образование и карьера».

1.3.23. Организует ежегодное участие обучающихся в учреждениях начального и среднего профессионального образования в профессиональных олимпиадах.

1.3.24. Способствует участию победителей региональных олимпиад в заключительных этапах Всероссийских олимпиад профессионального мастерства.

1.3.25. Способствует предоставлению государственных гарантий населению по оказанию бесплатной медицинской помощи.

1.3.26. Способствует совершенствованию фармацевтической деятельности и гарантированному лекарственному обеспечению льготных категорий граждан в Рязанской области.

1.3.27. Продолжит работу по повышению уровня медицинского обслуживания лиц, принимавших участие в ликвидации последствий аварии на ЧАЭС.

1.3.28. Информировывает население и Профсоюзы об изменении тарифов на коммунальные услуги в соответствии с действующим законодательством.

1.3.29. Осуществляет контроль за изменением тарифов на пассажирские перевозки в муниципальных образованиях области в соответствии с действующим законодательством.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Разрабатывают и реализуют мероприятия по развитию персонала организаций, обеспечению высокопроизводительного труда.

1.4.2. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации с профсоюзами и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

1.4.3. Содействуют активному участию предприятий в модернизации учреждений начального и среднего профессионального образования, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств.

1.4.4. Развивают партнерские связи с учебными заведениями профессионального образования. Оказывают содействие в прохождении производственной практики учащимся начального, среднего и высшего профессионального образования, участвуя в соответствующих областных программах и заключая договоры с образовательными учреждениями.

1.4.5. Предусматривают в коллективных договорах предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения численности или штата организации, предоставление оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора. Не допускают одновременного увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.

1.4.6. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

1.4.7. Проводят консультации с профсоюзными органами по вопросу привлечения иностранной рабочей силы в организацию, руководствуясь при этом принципом соблюдения приоритетного права граждан Российской Федерации на занятие свободных рабочих мест.

1.4.8. Принимают участие в пределах установленных коллективным договором в софинансировании стоимости путевок в загородные летние оздоровительные лагеря для детей работников организаций.

1.4.9. Принимают меры для сохранения рабочих мест в случае реорганизации производства. Обеспечивают развитие кадрового потенциала организаций и рациональное использование рабочей силы. Проводят за счет собственных средств повышение квалификации работников в соответствии с потребностями производства, их аттестацию и расстановку.

1.4.10. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в государственные учреждения Рязанской области центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

1.4.11. В целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов производства, с учетом предложений органов профсоюзов, разрабатывают соответствующие мероприятия.

1.4.12. При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства сообщают об этом в письменной форме в государственные учреждения Рязанской области центры занятости населения в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

1.4.13. Ежегодно, по состоянию на 1 января, направляют в министерство образования Рязанской области, в главное управление государственной службы занятости населения Рязанской области и главное управление по труду и социальным вопросам Рязанской области планируемую потребность в специалистах (с разбивкой по профессиям) на краткосрочную (1 год) и среднесрочную перспективу (3 и 5 лет). Содействуют замещению вакантных должностей специалистов выпускниками высших и средних специальных учебных заведений.

1.4.14. По предложению главного управления государственной службы занятости населения Рязанской области и государственных учреждений Рязанской области центров занятости населения и с учетом собственной потребности в кадрах совместно организуют общественные и временные работы, реализуют другие мероприятия программы содействия занятости.

1.4.15. Обеспечивают соблюдение норм, предусмотренных Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Рязанской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области» и Законом Рязанской области «О молодежи», для трудоустройства данных категорий населения. Рассматривают предложения органов местного самоуправления, главного управления государственной службы занятости населения Рязанской области и государственных учреждений Рязанской области центров занятости населения и содействуют установлению квот для других категорий граждан, испытывающих трудности в трудоустройстве.

1.4.16. Вносят предложения главному управлению государственной службы занятости населения Рязанской области об организации опережающего обучения работников, подлежащих высвобождению. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения по новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора за счет средств работодателя.

1.4.17. Обеспечивают своевременную и полную уплату налогов, сборов и иных

обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

1.4.18. В целях повышения уровня мастерства молодых специалистов и широкого применения их творческой деятельности организуют на предприятиях, в организациях, учреждениях всех форм собственности конкурсы «Лучший по профессии».

1.4.19. Принимают меры для предотвращения коллективных трудовых споров. Используют все предусмотренные примирительные процедуры в качестве инструмента для их разрешения. Информировывают главное управление по труду и социальным вопросам Рязанской области как орган исполнительной власти, участвующий в урегулировании коллективных трудовых споров, и взаимодействуют с ним при урегулировании трудовых конфликтов.

1.4.20. На основе договоров с образовательными учреждениями организуют прохождение производственной практики для обучающихся учреждений профессионального образования Рязанской области. Принимают необходимые меры для организации институтов наставничества на предприятиях и в организациях Рязанской области.

1.4.21. Оперативно информируют территориальные органы службы занятости о наличии вакансий. Содействуют замещению вакантных должностей специалистов выпускниками высших и средних специальных учебных заведений.

1.4.22. При подготовке решения о реорганизации, ликвидации, об изменении организационно-правовой формы организации учитывают мнение областной организации отраслевого профсоюза.

1.5. Профсоюзы:

1.5.1. Способствуют участию работников в управлении организацией. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных региональными программами социально-экономического развития области.

1.5.2. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.5.3. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе региональных и территориальных комиссий по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.5.4. Осуществляют контроль за соблюдением в организациях на территории области законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите, в том числе жителей районов, пострадавших от аварии на Чернобыльской АЭС и приравненных к ним, а также инвалидов, беременных женщин, подростков.

1.5.5. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным гражданам по вопросам трудового законодательства.

1.5.6. Совместно с работодателями в рамках действующего законодательства отстаивают экономические интересы организаций в отношениях с организациями - представителями естественных монополий, органами государственной власти и управления.

1.5.7. Защищают права работников. Оказывают им правовую и методическую помощь в случаях приватизации организаций, изменения собственника или организационно-правовой формы.

1.5.8. Принимают все необходимые меры по расширению форм участия

работников и их представителей в управлении организацией, добиваются при поддержке работодателей преодоления отчуждения работников от участия в управлении организацией.

1.5.9. Своевременно рассматривают заявления и обращения членов профсоюзов по вопросам социально-трудового характера и принимают по ним решения в пределах своей компетенции. При необходимости выходят с предложениями к работодателям, в органы государственной власти и управления, и добиваются их реализации.

1.5.10. Содействуют работодателям в возрождении институтов наставничества на предприятиях.

2. В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работников Стороны:

2.1. Совместно:

2.1.1. Формируют условия для поэтапного приближения минимальной заработной платы к величине прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Рязанской области.

2.1.2. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу межведомственных комиссий по легализации «теневой» заработной платы.

2.1.3. Способствуют увеличению покупательной способности заработной платы работников в регионе, путем принятия мер, обеспечивающих превышение темпов роста заработной платы относительно индекса потребительских цен.

2.1.4. Предпринимают меры по доведению средней заработной платы в регионе до уровня не менее четырехкратного размера прожиточного минимума на душу населения, установленного в Рязанской области.

2.1.5. Предпринимают меры к сохранению ежегодного среднеобластного темпа роста заработной платы на уровне не менее 12,25%.

2.1.6. Проводят регулярный мониторинг численности низкооплачиваемых групп работников в регионе и предпринимают меры к снижению их доли.

2.1.7. Принимают меры по легализации «теневой» заработной платы.

2.1.8. В пределах своих полномочий, предоставленных действующим законодательством, осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях всех форм собственности.

2.1.9. Проводят работу по установлению тарифной части заработной платы на уровне не ниже двух третей от ее общего размера.

2.1.10. Проводят взаимные консультации о заключении регионального соглашения о минимальной заработной плате в Рязанской области.

2.2. Правительство:

2.2.1. Поэтапно создает условия для компенсационных выплат и стимулирующих надбавок работникам учреждений бюджетной сферы сверх минимального размера оплаты труда.

2.2.2. Проводит индексацию заработной платы работников учреждений бюджетной сферы с 1 октября 2012 года на 6%, с 1 января 2013 года на 5,5%, с 1 января 2014 года на 5%, обеспечивая рост заработной платы не ниже уровня инфляции и поэтапное доведение заработной платы работников бюджетной сферы до уровня средней заработной платы в целом по региону.

2.2.3. Совместно с Профсоюзами осуществляет мониторинг эффективности внедрения новой системы оплаты труда в бюджетной сфере.

2.2.4. Проводит работу по совершенствованию правового положения государственных учреждений в части подготовки нормативной правовой базы казенных, бюджетных и автономных учреждений.

2.2.5. Обеспечивает переход к отраслевым системам оплаты труда в бюджетной сфере, осуществляя мониторинг эффективности внедрения новой системы оплаты труда.

2.2.6. Координирует работу центральных исполнительных органов государственной власти по усилению адресной социальной помощи малообеспеченным группам населения, имеющим среднедушевой доход меньше прожиточного минимума установленного в Рязанской области.

2.2.7. При разработке проекта областного бюджета на очередной финансовый год:

- учитывает положения Регионального трехстороннего соглашения при финансировании учреждений бюджетной сферы;

- предусматривает финансирование здравоохранения, образования, культуры и спорта на уровне, обеспечивающем функционирование и развитие отраслей;

- сохраняет действующую систему доплат и надбавок для работников бюджетной сферы;

- обеспечивает полное финансирование здравоохранения в объеме не менее общей стоимости территориальной программы государственных гарантий оказания населению области бесплатной медицинской помощи и принятых целевых программ;

- в процессе исполнения областного бюджета рассматривает возможность установления дополнительных выплат и надбавок работникам бюджетной сферы.

2.2.8. Рассматривает на заседаниях областного координационного совета по труду вопросы полноты и своевременности выплаты заработной платы, погашения задолженности по выплате заработной платы, налогу на доходы физических лиц, страховым взносам в государственные внебюджетные фонды с приглашением работодателей-должников.

2.2.9. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в порядке и на условиях определяемых федеральными законами и законом Рязанской области.

2.2.10. Принимает меры по поэтапному увеличению минимальных должностных окладов работников учреждений бюджетной сферы, перешедших на новые системы оплаты труда.

2.2.11. Обеспечивает уровень оплаты труда при расчете договорных цен на строительство объектов за счет бюджетных средств не ниже средней фактической

оплаты труда в регионе работников, занятых в строительстве при других

источниках финансирования.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами, не допускают образования долгов по заработной плате, уплате социальных страховых взносов и налога на доходы физических лиц.

2.3.2. Во внебюджетном секторе экономики устанавливают размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда.

2.3.3. Заключают коллективные договоры в организациях, предусматривая в них:

- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;
- сроки выплаты заработной платы;
- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;
- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней – простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы и оплате его в размере не менее двух третей средней заработной платы работника;
- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка;
- размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации не менее двух третей средней заработной платы работника;
- при повышении производительности труда – соответствующее повышение заработной платы.

2.3.4. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании средств на оплату труда в организациях.

2.3.5. Предусматривают для выпускников образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения.

2.3.6. Содействуют развитию добровольного пенсионного и медицинского страхования.

2.3.7. Содействуют развитию электронного документооборота по представлению отчетности в государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Рязанской области в целях учета социальных (пенсионных) прав застрахованных лиц.

2.3.8. Осуществляют меры, направленные на увеличение тарифной части заработной платы в общем размере оплаты труда. Поэтапно доводят ее до двух третей общего заработка.

2.3.9. При построении системы организации оплаты труда обеспечивают оптимальную взаимосвязь ее динамики с изменением производительности – при росте производительности труда на 1%, темп роста заработной платы должен составлять не менее 0,8%.

В случае проведения модернизации производства, механизации и автоматизации производственного процесса, требующего значительных вложений, соотношение должно составлять не менее 0,5%.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Осуществляют контроль за работой по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

2.4.2. Осуществляют контроль за выполнением положений коллективных договоров организаций, в частности положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций; обязательств по росту заработной платы и увеличению удельного веса заработной платы в затратах на производство и реализацию выпускаемой продукции, предоставление услуг; норм по повышению ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. В области создания необходимых социальных условий жизни граждан на территории Рязанской области Стороны:

3.1. Совместно:

3.1.1. Разрабатывают мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в регионе, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников с семейными обязанностями.

В целях улучшения демографической ситуации на территории Рязанской области реализуются областные законы, устанавливающие дополнительные социальные гарантии семьям с детьми: меры социальной поддержки предоставляются беременным женщинам, кормящим матерям, детям-инвалидам, детям из многодетных семей, осуществляется единовременная выплата пособия при рождении третьего и последующих детей, производится выплата ежемесячного пособия гражданам, имеющим детей до достижения ими возраста 16 лет (обучающимся в общеобразовательных учреждениях – до 18 лет).

Предоставление перечисленных мер социальной поддержки семьям с детьми направлено на повышение уровня их социальной защищенности.

3.1.2. Разрабатывают и осуществляют меры, направленные на эффективную реализацию приоритетных национальных проектов на территории Рязанской области.

3.1.3. Содействуют созданию на территории региона системы негосударственного пенсионного обеспечения населения.

3.1.4. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов на территории Рязанской области.

3.1.5. Проводят согласованную политику по организации и обеспечению отдыха и

оздоровления детей, сохранению и развитию инфраструктуры детского отдыха и оздоровления.

3.1.6. Содействуют организации и проведению периодических, дополнительных и углубленных медицинских осмотров граждан, целевых программ, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населению.

3.1.7. Принимают меры по проведению комплекса оздоровительных, реабилитационных мероприятий работающих граждан с использованием сети санаторно-курортных учреждений регионального уровня.

3.1.8. Организуют спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников предприятий и организаций.

3.1.9. Не допускают закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов предприятий независимо от формы собственности, их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей региона.

3.1.10. Сохраняют объемы услуг, оказываемых культурно-просветительскими учреждениями, спортивными комплексами, оздоровительными и социально-бытовыми объектами, находящимися на балансе организаций, с учетом действующих норм и фактической численности работающих и поддерживают на должном уровне их материально-техническую базу.

3.1.11. Предусматривают дополнительные гарантии и льготы молодым семьям.

3.2. Правительство:

3.2.1. В рамках установленных законодательством Российской Федерации полномочий принимает меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги ЖКХ в сравнении с ростом заработной платы.

3.2.2. Обеспечивает предоставление качественных жилищно-коммунальных услуг потребителям Рязанской области.

3.2.3. Создает условия для участия представителей Профсоюзов и Работодателей в подготовке предложений по установлению и регулированию тарифов.

3.2.4. Обеспечивает равную доступность услуг общественного транспорта на территории региона для отдельных категорий граждан путем предоставления льготного проезда в автомобильном и городском электрическом транспорте общего пользования городского и пригородного сообщений.

3.2.5. Обеспечивает повышение стипендий студентам образовательных учреждений Рязанской области до уровня, не ниже чем в образовательных учреждениях федерального подчинения.

3.2.6. Поддерживает уровень охвата детей и подростков мероприятиями по оздоровлению. Принимает меры по сохранению и развитию сети детских стационарных оздоровительных лагерей.

3.2.7. Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3.2.8. Оказывает содействие развитию системы ипотечного кредитования и создаёт условия для приобретения жилья молодыми семьями.

3.2.9. В пределах, установленных законодательством, осуществляет государственное регулирование цен и тарифов.

3.2.10. Принимает меры по своевременному финансированию расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки населению.

3.2.11. Осуществляет меры по обеспечению жильем граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов организаций агропромышленного комплекса и социальной сферы села.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, на приобретение жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

3.3.2. Предоставляют очередной оплачиваемый отпуск матерям и отцам, в семьях которых трое и более несовершеннолетних детей в любое время по их желанию.

3.3.3. Совместно с Профсоюзами проводят спортивно-оздоровительные мероприятия для работников предприятий.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

3.4.2. Осуществляют общественный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха.

3.4.3. Осуществляют общественный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

4. В области охраны труда и экологической безопасности Стороны:

4.1. Совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию на территории Рязанской области государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Содействуют проведению обязательной аттестации рабочих мест по условиям труда, принятию мер по охране труда и созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, в том числе в организациях бюджетной сферы.

4.1.3. Предусматривают меры, способствующие улучшению ситуации в сфере охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также конкретные показатели снижения уровня производственного травматизма и занятости работников на работах с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда.

4.1.4. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, проведение областных конкурсов в сфере охраны труда, сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Рязанской области.

4.1.5. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.1.6. Участвуют в законотворческой деятельности на областном уровне в сфере охраны труда и экологической безопасности.

4.1.7. Разрабатывают меры по сокращению использования труда женщин на работах с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда.

4.1.8. Осуществляют взаимодействие при проведении дополнительной диспансеризации и иммунизации работников в рамках реализации приоритетного национального проекта «Здоровье».

4.1.9. Содействуют проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с целью объективного установления по её результатам соответствующих компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.1.10. Содействуют в распространении и продвижении Рекомендации Международной организации труда (далее - МОТ) 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№ 200), а также практического опыта МОТ по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

Проводят информационно-методическую работу по применению Рекомендации МОТ 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№ 200) и Свода практических правил МОТ по вопросу «ВИЧ/СПИД в сфере труда».

4.2. Правительство:

4.2.1. Организует работу областного координационного совета по труду и осуществляет методическое обеспечение работы координационных советов по охране труда муниципальных образований.

4.2.2. В пределах своих полномочий осуществляет государственное управление охраной труда на территории Рязанской области, координацию деятельности органов, осуществляющих ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении проводимых ими в подведомственных организациях мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда.

4.2.3. Обеспечивает участие представителей исполнительных органов государственной власти Рязанской области в расследовании при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом.

4.2.4. При разработке проектов программ социально-экономического развития региона включает в них мероприятия по обеспечению требований охраны труда.

4.2.5. Содействует организации и проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда, осуществляет оценку качества проведения аттестации рабочих мест в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, в том числе в учреждениях, финансируемых из бюджета Рязанской области.

4.2.6. Обеспечивает включение в сметы расходов на содержание учреждений бюджетной сферы средств на мероприятия по охране труда.

4.2.7. Организует Дни специалистов по охране труда и смотр-конкурсы состояния условий и охраны труда.

4.2.8. Обеспечивает своевременное выделение средств, предусмотренных областным бюджетом на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и окружающей среды.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Обеспечивают проведение анализа состояния и причин производственного травматизма с тяжелыми последствиями и смертельным исходом и разработку предложений по его профилактике.

4.3.2. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда.

4.3.3. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций, также работников, состоявших в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления компенсаций за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда.

4.3.4. Осуществляют контроль за своевременным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

4.3.5. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях области и проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение, в том числе за счет средств социального страхования.

4.3.6. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда работников в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.3.7. Участвуют в работе комиссий по аттестации рабочих мест.

4.3.8. Проводят сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по итогам аттестации рабочих мест.

4.3.9. Обеспечивают участие своих представителей в составе координационных советов, комиссий по вопросам охраны труда, экологической и промышленной безопасности, создаваемых органами исполнительной власти Рязанской области.

4.3.10. Участвуют в работе комиссий по приему в эксплуатацию реконструированных и вновь построенных производственных объектов и средств производства.

4.3.11. Осуществляют контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников служб охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.3.12. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.13. Обеспечивают участие своих представителей в составе координационных советов по охране труда муниципальных образований в составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.3.14. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.3.15. Иницируют проведение в организациях смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, цехах, а

также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

4.3.16. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда и защите окружающей среды.

4.3.17. Обеспечивают правовую защиту интересов членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья, профзаболеваний, защиту прав застрахованных.

4.3.18. Принимают участие в разъяснении работникам необходимой дополнительной диспансеризации и иммунизации в целях проведения профилактики, раннего выявления заболеваний и проведения своевременного лечения.

4.3.19. Осуществляют общественный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, и применением средств индивидуальной защиты при производстве работ.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Обеспечивают улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

4.4.2. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами аттестации рабочих мест по условиям труда. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых во вредных производствах, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.3. Направляют материалы по аттестации рабочих мест по условиям труда в областной уполномоченный исполнительный орган государственной власти в области охраны труда для осуществления государственной экспертизы качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.4.4. Способствуют дальнейшему развитию добровольного декларирования организациями соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

4.4.5. Обеспечивают работников занятых на тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленным законодательством и типовыми отраслевыми нормами.

4.4.6. Обеспечивают предварительные и периодические медицинские осмотры соответствующих категорий работников, а также дополнительные медицинские осмотры для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.7. Содействуют созданию и осуществлению и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

4.4.8. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченными (доверенными) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

4.4.9. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4.4.10. С учетом финансово-экономического положения организации предоставляют дополнительные к установленным действующим законодательством компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и (или) работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работникам, пострадавшим от несчастного случая на производстве.

4.4.11. Включают в коллективные договоры и соглашения обязательства по выделению средств на финансирование мероприятий по охране труда и защите окружающей среды от загрязнения не менее нормы, определенной ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации, другими законодательными актами, отраслевыми соглашениями и предусматривают выделение дополнительных средств на охрану труда и окружающей среды с учетом особенностей условий производства.

4.4.12. Принимают меры, направленные на улучшение работы служб охраны труда. Не допускают сокращения их численности и ликвидации. Содействуют работе технической инспекции труда профсоюзов, создают необходимые условия для работы уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда, обеспечивают их необходимыми нормативными и справочными материалами за счет средств организаций.

4.4.13. Обязуются выплачивать семье работника организации, погибшего на производстве по вине работодателя, возмещение морального вреда в размере минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством на соответствующий период, за каждый месяц, недоработанный до достижения пенсионного возраста.

4.4.14. Оказывают содействие лечебно-профилактическим учреждениям Рязанской области в проведении дополнительной диспансеризации и иммунизации работников в ходе реализации приоритетного национального проекта «Здоровье». Обеспечивают явку работников в лечебно-профилактические учреждения в соответствии с учрежденными графиками и установленными сроками. Не допускают отказов от проведения дополнительной диспансеризации и иммунизации работников.

4.4.15. Обеспечивают здоровые и безопасные условия труда на производстве в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами по охране труда, а также принимают все меры для создания экологической безопасности действующих, вновь строящихся и реконструируемых производственных объектов и транспорта.

5. В области развития социального партнерства Стороны:

5.1. Совместно:

5.1.1. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

5.1.2. Взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

5.1.3. Информировать представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

5.1.4. Обеспечивают участие Рязанской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, областных отраслевых (межотраслевых) комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов законодательных, нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития с утверждением регламента такого участия.

5.1.5. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров.

5.1.6. Принимают меры, направленные на наиболее полное освещение средствами массовой информации совместной деятельности Сторон в рамках настоящего Соглашения, а также работы региональной трехсторонней комиссии.

5.1.7. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний и принимают участие в подписании инвестиционных соглашений.

5.1.8. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

5.1.9. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

5.1.10. Организуют обучение представителей Сторон настоящего соглашения по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства.

5.1.11. Заслушивают на заседаниях Рязанской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений представителей Сторон и руководителей организаций, нарушающих действующее законодательство и настоящее Соглашение.

5.2. Правительство:

5.2.1. Обеспечивает участие Профсоюзов и Работодателей в формируемых на уровне региона, постоянно действующих комиссиях, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

5.2.2. При оказании организационной, финансовой и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.

5.2.3. Не реже одного раза в год проводит встречи с профсоюзным активом. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей в повышении их роли в обществе.

5.2.4. Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных

образований сохранять право за городскими (районными) комитетами профсоюзов и подведомственными им объектами социального назначения, общественными объединениями работодателей арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций.

5.2.5. В целях пропаганды системы социального партнёрства выделяет на бесплатной основе время в телеэфире и на радио телерадиокомпаний, учредителями которых является Правительство, для территориальных объединений организаций профсоюзов и объединений работодателей.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

5.3.2. Перечисляют на счет профсоюзной организации денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением.

5.3.3. Предусматривают в коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным руководителям выборных органов первичной профсоюзной организации.

5.3.4. Исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее или в рабочее время с согласия работодателя.

5.3.5. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

5.3.6. Распространяют на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием в выборный профсоюзный орган первичной профсоюзной организации, все льготы виды премирования, вознаграждения, предусмотренные для работников организации.

5.3.7. Гарантируют освобождение от производственной работы с сохранением заработной платы членам профсоюза на период их участия в работе съездов, конференций, заседаний выборных профсоюзных органов и других профсоюзных мероприятий.

5.4. Профсоюзы:

5.4.1. Иницируют заключение коллективных договоров, региональных отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

5.4.2. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

5.4.3. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в

члены профсоюза в организациях.

5.4.4. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования.

5.4.5. Не выступают организаторами забастовок по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, территориальные трехсторонние соглашения, коллективные договоры организаций на территории области при условии их выполнения.

6. Действие соглашения, обеспечение контроля его выполнения

6.1. Соглашение вступает в силу с 27 января 2012 года и действует до 31 декабря 2014 года включительно.

6.2. Соглашение действует в отношении:

работодателей, являющихся членами объединения работодателей «Рязанская Ассоциация экономического сотрудничества предприятий», заключившего Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей «Рязанская Ассоциация экономического сотрудничества предприятий», заключившего Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

органов государственной власти Рязанской области в пределах взятых ими на себя обязательств.

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в абзаце втором настоящего пункта.

6.3. Соглашение подлежит публикации в газете «Рязанские ведомости» в 10-дневный срок со дня подписания.

После заключения настоящего Соглашения начальник главного управления по труду и социальным вопросам Рязанской области предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Рязанской области и не участвовавшим в его заключении, присоединиться к нему. Порядок присоединения работодателей к настоящему Соглашению осуществляется в порядке присоединения при заключении Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Рязанской области.

6.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

6.5. В месячный срок после подписания настоящего Соглашения Стороны разрабатывают комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств, и представляют их для обобщения в рабочую группу областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.6. Итоги выполнения Соглашения подводятся 2 раза в год на заседаниях Рязанской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.7. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

6.8. В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон после предварительного обсуждения на заседании Рязанской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.9. Коллективные переговоры о заключении регионального трехстороннего соглашения на очередной период начинаются по инициативе любой из Сторон не позднее 1 сентября 2014 года.

От Правительства
Рязанской области
Губернатор Рязанской
области

От профсоюзов
Председатель Рязанского
областного объединения
организаций профсоюзов

От работодателей
Председатель правления
объединения
работодателей «Рязанская
Ассоциация
экономического
сотрудничества
предприятий»

_____ О.И. Ковалев

_____ Л.П. Фролов

_____ В.И. Кутенцын