

## **СОГЛАШЕНИЕ**

*между Союзом организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» и Администрацией Великого Новгорода на 2018-2020 годы*

**Великий Новгород  
2017 год**

## СОДЕРЖАНИЕ

I. Общие положения

II. Обязательства в области социально-экономического развития

III. Формирование рынка труда и сдерживание безработицы

IV. Оплата труда. Доходы и уровень жизни населения

V. Охрана труда, здоровья работников на производстве и экологическая безопасность

VI. Социальные гарантии

VII. Молодежная политика

VIII. Обеспечение конструктивного взаимодействия и социального партнерства

IX. Действие Соглашения. Контроль за его исполнением

X. Ответственность Сторон за невыполнение принятых обязательств

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Администрации Великого Новгорода, Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» (в дальнейшем - Работодатели) и Союза организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов» (в дальнейшем - Профсоюзы), именуемые в дальнейшем «Сторонами Соглашения», действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законодательством и законодательством Новгородской области, Уставом муниципального образования – городской округ Великий Новгород, заключили настоящее Соглашение (в дальнейшем - Соглашение) с целью создания на основе практического внедрения принципов социального партнерства, необходимых условий для жизнедеятельности города, социальной и правовой защиты трудящихся, жителей Великого Новгорода.

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.2. Стороны Соглашения в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные действующим Региональным соглашением между Союзом организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» и Правительством Новгородской области.

1.3. Стороны Соглашения ставят в числе приоритетных целей Соглашения создание условий, содействующих повышению конкурентоспособности экономики, росту производительности труда, стабильной занятости, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, проведению

социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, сокращения масштабов бедности, поддержанию социальной стабильности и обеспечения социальной защиты населения.

1.4. Выполнение взятых Сторонами обязательств обеспечиваются соответствующими бюджетными ассигнованиями муниципального образования, доходами и ресурсами организаций, средствами профессиональных союзов.

1.5. Соглашение открыто для присоединения всем заинтересованным организациям, объединениям работодателей, действующим в Великом Новгороде.

1.6. Стороны Соглашения считают целесообразным заключение коллективных договоров в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности, а также признают возможным заключение отраслевых соглашений и обязуются оказывать коллективам, реализующим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

1.7. Стороны Соглашения способствуют взаимному выполнению принятых на себя обязательств по настоящему Соглашению.

1.8. В период действия настоящего Соглашения Стороны Соглашения обязуются разрешать все возникающие проблемы по исполнению Соглашения, либо по другим вопросам, представляющим взаимный интерес, путем переговоров и консультаций с соблюдением действующего законодательства о социальном партнерстве, порядке разрешения коллективных трудовых споров и принимать соответствующие меры к устранению причин и обстоятельств, влекущих социальную напряженность.

1.9. Стороны Соглашения обязуются на некоммерческой основе осуществлять обмен информацией для создания и пополнения базы данных о социально-экономическом положении дел в организациях Великого Новгорода.

1.10. Ни одна из Сторон Соглашения, заключившая настоящее Соглашение не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. В случае реорганизации, права и обязанности Сторон настоящего Соглашения переходят к их правопреемникам

и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений, дополнений в настоящее Соглашение.

1.11. В течение срока действия Соглашение может быть изменено, дополнено по инициативе любой из Сторон Соглашения на основе взаимной договоренности Сторон. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другим Сторонам письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением. Принятые Сторонами изменения или дополнения оформляются протоколом, который является неотъемлемой частью Соглашения.

1.12. Каждая из Сторон Соглашения не менее чем за три месяца до окончания срока действия Соглашения, вправе внести письменное уведомление другим Сторонам о начале переговоров по разработке и заключению нового Соглашения. В этом случае Стороны обязуются приступить к переговорам. При не достижении согласия между Сторонами Соглашения по отдельным положениям проекта Соглашения в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров Стороны подписывают Соглашение на согласованных условиях с одновременным составлением Протокола разногласий. Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться посредством проведения коллективного трудового спора, в предусмотренном законом порядке. В случае если ни одна из Сторон Соглашения до окончания срока действия Соглашения не заявила о начале переговоров по разработке и заключению нового Соглашения, настоящее Соглашение считается продленным на новый трехгодичный период времени (то есть еще на три года).

## **II. Обязательства в области социально-экономического развития**

2.1. В целях реализации настоящего Соглашения Стороны Соглашения обязуются совместными усилиями добиваться стабилизации и подъема

экономики Великого Новгорода, укрепления экономического и финансового положения организаций, осуществляя следующие меры:

проведение активной промышленной и инвестиционной политики;

формирование и размещение на конкурсной основе заказов на продукцию и услуги для муниципальных нужд в соответствии с действующим законодательством;

повышение эффективности управления муниципальной собственностью в целях роста ее доходности;

содействие заключению коллективного договора и контролю за его выполнением в организациях всех форм собственности;

осуществление информирования и консультирования работников, работодателей, населения по вопросам повышения правовой грамотности, разъяснение их трудовых прав и обязанностей, социальных прав и гарантий, возможностей в соответствии с действующим законодательством (с использованием различных способов и методов - совещаний, семинаров, круглых столов, конференций, опросов, интервьюирования, тестирования, специальных рубрик в газетах, на радио, телевидении и т.п.).

Администрация Великого Новгорода обязуется:

2.2. Для проведения взаимных консультаций вводить представителей Сторон Соглашения в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ, относящихся к сфере социально-экономических и трудовых отношений.

2.3. Ежегодно предоставлять Сторонам Соглашения проект бюджета на очередной финансовый год и на плановый период для рассмотрения и внесения предложений.

2.4. Включать представителей отраслевых профессиональных союзов в состав комиссий по реорганизации, приватизации, ликвидации муниципальных организаций.

2.5. Разрабатывать нормативные правовые акты в области проведения реформ здравоохранения, образования, культуры, ЖКХ с учетом мнения Сторон Соглашения в пределах полномочий, возложенных на органы местного самоуправления.

2.6. Направлять профсоюзной Стороне проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников муниципальных учреждений и организаций и принимать их с учетом мотивированного мнения профсоюзной Стороны.

2.7. Обеспечить гласность при разработке и реализации программ модернизации муниципальных учреждений и организаций.

2.8. Не допускать необоснованного сокращения в бюджете удельного веса расходов, направляемых на финансирование бюджетной сферы и ЖКХ Великого Новгорода в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

2.9. Обеспечивать в первоочередном порядке и своевременное финансирование отраслей социально-культурной сферы и жилищно-коммунального хозяйства в соответствии с объемом бюджетных обязательств на соответствующий календарный год.

2.10. Предусматривать ежегодное финансирование подведомственных муниципальных организаций, полностью или частично находящихся на бюджетном финансировании, в части расходов, обеспечивающих выполнение государственных требований охраны труда и мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

2.11. Обеспечить опубликование в газете «Новгород» обзора о социально-экономическом положении Великого Новгорода по итогам за I полугодие и год в целом.

2.12. Ежеквартально предоставлять Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета Великого Новгорода.

Работодатели обязуются:

2.13. Регулировать социально-трудовые отношения на основе коллективных и трудовых договоров, настоящего, регионального и отраслевых Соглашений в соответствии с действующим трудовым законодательством.

2.14. Обеспечить гласность при разработке мероприятий по модернизации производств и технологическому перевооружению предприятий.

2.15. Организовать и финансировать работу по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации работников организаций, обучению их вторым профессиям в соответствии с действующим законодательством, на условиях и в порядке, определяемом коллективными договорами.

2.16. При проведении аттестации работников обеспечивать участие представителей первичной профсоюзной организации в работе аттестационной комиссии в качестве члена комиссии.

2.17. Направлять в первичную профсоюзную организацию проекты локальных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, и принимать их с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.18. Систематически, в сроки, определяемые коллективным договором, информировать трудовые коллективы о финансово-экономическом положении организации, перспективах развития, принимаемых мерах по стабилизации производства, ликвидации задолженности по выплате заработной плате и социальных пособий.

2.19. Обеспечивать соблюдение требований федерального законодательства о несостоятельности (банкротстве) в части вопросов, связанных с передачей на государственное хранение ведомственных архивов ликвидируемых организаций,



в том числе документов, содержащих необходимые для назначения пенсии сведения о работниках.

Профсоюзы обязуются:

2.20. Проводить работу по защите социальных, экономических, трудовых прав и интересов членов профессиональных союзов.

2.21. Оказывать правовую, консультативную и методическую помощь профсоюзным организациям и работникам-членам профсоюзов в вопросах применения трудового законодательства, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.22. Участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров.

2.23. Активизировать работу с коллективами организаций всех форм собственности в организациях, где назрела необходимость заключения коллективных договоров.

2.24. При необходимости обращаться к работодателям, в органы представительной и исполнительной власти с предложением о принятии нормативных правовых актов по вопросам защиты социально-трудовых прав и интересов работников - членов профсоюзов.

### **III. Формирование рынка труда и сдерживание безработицы**

Администрация Великого Новгорода обязуется:

3.1. Проводить при финансовой и информационной поддержке профсоюзов и работодателей социологические исследования текущих и перспективных потребностей рынка труда в квалифицированных кадрах.

3.2. Публиковать в газете «Новгород» данные о состоянии рынка труда Великого Новгорода, перспективах его развития, возможностях трудоустройства молодежи, лиц с ограниченными возможностями.

3.3. При размещении и реализации на территории Великого Новгорода инвестиционных проектов считать одним из критериев их оценки создание новых рабочих мест и сохранение имеющихся.

3.4. Обеспечить ежеквартальное представление Сторонам Соглашения аналитической информации о состоянии рынка труда и составе безработных.

3.5. Организацию конкурсов (соревнований) профессионального мастерства в организациях различных отраслей Великого Новгорода проводить с участием представителей отраслевых профессиональных союзов.

3.6. Не допускать массовых увольнений работников по результатам приватизации, реорганизации, банкротства муниципальных унитарных предприятий.

3.7. Рекомендовать руководителям муниципальных учреждений при возникающей необходимости сокращения численности работников (штата) разрабатывать мероприятия по сокращению в первую очередь имеющихся вакансий, работников-совместителей, временному прекращению приема новых работников и другие мероприятия.

Работодатели обязуются:

3.8. Принимать участие в профориентационной работе с учащимися школ и незанятым населением Великого Новгорода с целью ознакомления с потребностями рынка труда в квалифицированных кадрах.

3.9. Оказывать содействие учреждениям профессионального образования в организации и проведении производственной практики и производственного обучения учащихся учреждений профессионального образования в организациях Великого Новгорода.

3.10. Предоставлять высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора. Обеспечить сокращенным работникам преимущественное право трудоустройства на вакантные рабочие места.

3.11. Обеспечивать своевременное, полное и достоверное информирование городской службы занятости о возможных предстоящих увольнениях, их причинах, числе и категориях работников, которых оно может коснуться, о сроках, в течение которых его намечается провести, о вакансиях и свободных рабочих местах, планируемых мерах по трудоустройству, переобучению высвобождаемых работников.

3.12. Создать в организациях с согласия собственника страховые фонды с целью использования их средств в случаях остановок производства или банкротств.

3.13. Предусматривать в коллективных договорах разделы, регулирующие вопросы занятости работников.

3.14. Привлекать профсоюзные организации при формировании кадровой политики организаций, проведении мероприятий по сохранению и созданию новых рабочих мест, производственной практики и производственного обучения учащихся учреждений профессионального образования.

3.15. Обеспечивать своевременную и в полном объеме сдачу в государственный архив документов по личному составу.

#### Профсоюзы обязуются:

3.16. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения работников, предоставления им льгот и гарантий при высвобождении.

3.17. Оказывать содействие в организации и проведении производственной практики и производственного обучения учащихся учреждений профессионального образования в организациях Великого Новгорода и Новгородской области.

3.18. Осуществлять в организациях профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости. Взаимодействовать с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения в организациях законодательства о труде.

3.19. Оказывать бесплатную консультативную, правовую помощь профсоюзным организациям и членам профессиональных союзов по вопросам занятости, приема на работу и увольнения, разработке раздела коллективного договора, регулирующего занятость работников.

3.20. При необходимости вносить на рассмотрение в Администрацию Великого Новгорода предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

3.21. При сокращении рабочих мест проводить консультации и переговоры с работодателем по вопросам занятости, переобучения высвобождающихся работников, трудоустройству их внутри организации, учреждения.

#### **IV. Оплата труда. Доходы и уровень жизни населения**

Стороны Соглашения договорились:

4.1. Оплату труда в организациях Великого Новгорода производить на основании коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Новгородской области и органов местного самоуправления.

4.2. Не допускать задолженности по выплате заработной платы работникам организаций Великого Новгорода. В случае несвоевременной выплаты заработной платы обеспечить компенсацию допущенной задолженности по выплате заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, действующими в организациях коллективными договорами.

4.3. Обеспечить проведение мониторинга размеров и своевременности выплаты заработной платы в организациях независимо от форм собственности.

Администрация Великого Новгорода обязуется:

4.4. При разработке проектов нормативных правовых актов, устанавливающих системы и положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Великого Новгорода, получать и учитывать мнение профсоюзной стороны настоящего Соглашения.

4.5. Разрабатывать нормативные правовые акты по вопросам оплаты труда с установлением условий, размеров и гарантий не ниже установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными правовыми актами Новгородской области.

Работодатели обязуются:

4.6. Устанавливать системы оплаты труда, размеры тарифных ставок и окладов, стимулирующих и компенсационных выплат с учетом мнения выборных профсоюзных органов и закреплять их в коллективных договорах и соглашениях.

4.7. Обеспечить соответствие уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда, установление обоснованных норм трудовых затрат применительно ко всем категориям и группам работников.

4.8. Включать в коллективные и трудовые договоры конкретные размеры выплачиваемой работникам денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

4.9. Проводить политику в области доходов работников организации, направленную на постепенное обеспечение минимальной заработной платы при полном рабочем дне не ниже прожиточного минимума, а средней заработной платы в целом по организации до уровня четырех размеров прожиточного минимума трудоспособного человека, установленного в регионе. В организациях, где минимальная и средняя заработная плата не достигают указанных уровней,

разрабатывается совместно с профсоюзным органом и включается в коллективный договор программа поэтапного их достижения.

4.10. Предусматривать в коллективных договорах положение о необходимости поддержания тарифной части заработка работников не ниже двух третей от общего его размера, но не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека в регионе.

4.11. Для обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы производить индексацию зарплаты в зависимости от роста потребительских цен на товары и услуги в порядке и размере, согласованных в коллективных договорах и тарифных отраслевых соглашениях (но не реже одного раза в год).

4.12. Возмещать работникам расходы, связанные со служебными командировками в порядке и размерах, определенных в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации, но не ниже размеров, установленных Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального бюджета.

4.13. Предоставлять по запросу первичной профсоюзной организации необходимую информацию о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

#### Профсоюзы обязуются:

4.14. Содействовать реализации мер по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, иных выплат, причитающихся работникам, погашению задолженности по заработной плате работникам, в том числе через комиссии по трудовым спорам организаций, судебные органы.

4.15. Участвовать в организации и осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей в области заработной платы в соответствии с Федеральным законом

от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

4.16. Добиваться соответствия уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда.

4.17. Оказывать бесплатную юридическую помощь и консультации членам профессиональных союзов по вопросам условий и оплаты труда.

4.18. Представлять права, интересы членов профсоюзов в хозяйственных, судебных и других органах, способствовать организации и деятельности комиссий по трудовым спорам в порядке, предусмотренным действующим законодательством.

4.19. Участвовать в экспертизе проектов нормативных правовых документов, затрагивающих вопросы социально-трудовых прав и интересов работников.

## **V. Охрана труда, здоровья работников на производстве и экологическая безопасность**

Стороны осуществляют взаимодействие в работе по повышению безопасности и улучшению условий труда, охране окружающей среды, координируют действия с органами государственного управления, надзора и контроля за охраной труда в вопросах выполнения требований законодательства об охране труда в организациях всех форм собственности, действующих на территории Великого Новгорода.

Администрация Великого Новгорода обязуется:

5.1. Осуществлять управление деятельностью в области охраны труда на территории города Великий Новгород в пределах полномочий, установленных

законодательством Российской Федерации, Новгородской области и правовыми актами Великого Новгорода.

5.2. Осуществлять при участии объединений профсоюзов и работодателей выполнение мероприятий областной целевой программы по улучшению условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Великого Новгорода.

5.3. Содействовать в проведении специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях Великого Новгорода.

5.4. Производить анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Великом Новгороде и разрабатывать предложения по их предупреждению.

5.5. Проводить с участием отдела охраны труда комитета по социальным вопросам Администрации Великого Новгорода, государственной инспекции труда и технической инспекции труда профсоюзов расследование несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом, происшедших в организациях, расположенных на территории Великого Новгорода.

5.6. Информировать население через средства массовой информации о состоянии условий труда, производственном травматизме, профзаболеваниях и экологической обстановке в Великом Новгороде.

Работодатели обязуются:

5.7. Осуществлять управление охраной труда в организациях в соответствии с действующим законодательством об охране труда. Создавать условия для эффективной работы служб охраны труда, совместных комитетов и уполномоченных профсоюза по охране труда. Обеспечивать выполнение государственных требований охраны труда в организациях.

5.8. Организовывать работу по созданию в организациях здоровых и безопасных условий труда. Обеспечивать своевременное проведение



специальной оценки условий труда рабочих мест, создавать совместные с представителями профсоюзных организаций комитеты (комиссии) по охране труда. Информировать работников о состоянии условий труда на рабочих местах и существующем риске повреждения здоровья.

5.9. Обеспечивать ежегодное финансирование мероприятий соглашений по улучшению условий и охраны труда в организациях в соответствии с коллективными договорами и не ниже нормативов, установленных законодательством об охране труда.

5.10. Способствовать участию представителей работников (профсоюзов) в обеспечении контроля за выполнением требований охраны труда в организациях. С целью организации сотрудничества работодателей и работников по вопросам охраны труда содействовать обеспечению функционирования совместных комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.11. Своевременно информировать отдел охраны труда комитета по социальным вопросам Администрации Великого Новгорода, профсоюзные органы о несчастных случаях на производстве с тяжелым и смертельным исходом. Проводить их расследование с участием представителей этих органов.

5.12. В случае гибели работника, получения работником тяжелой травмы на производстве по вине работодателя, производить выплату дополнительного пособия работнику или семье работника сверх установленных государством норм, в размере, определенном коллективным договором организации.

#### Профсоюзы обязуются:

5.13. Участвовать в разработке и реализации совместных программ и мероприятий по снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и улучшению условий труда в организациях Великого Новгорода.

5.14. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды, представлять и защищать интересы работников,

пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.15. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве и экспертизе безопасности условий труда на строящихся и реконструируемых производственных объектах и оборудовании.

5.16. Организовать совместно с отраслевыми профсоюзными комитетами (советами) обучение профсоюзного актива по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда.

5.17. Проводить работу по созданию системы уполномоченных профсоюзов по охране труда в организациях и формированию совместных комитетов (комиссий) по охране труда. Способствовать повышению личной ответственности работников за выполнение требований охраны труда.

5.18. Предоставлять бесплатно консультации и оказывать помощь членам профессиональных союзов по вопросам охраны труда.

## **VI. Социальные гарантии**

Стороны Соглашения договорились:

6.1. Считать приоритетными направлениями социальной политики в Великом Новгороде:

6.1.1. Поддержку социальной сферы как средства сохранения минимальных социальных гарантий населению, а также льгот и преимуществ отдельным его категориям;

6.1.2. Обеспечение адресной социальной защиты малоимущих граждан, имеющих доход ниже прожиточного минимума, установленного в Новгородской области.

6.2. Обеспечить работу постоянно действующей межведомственной комиссии по обеспечению прав детей на отдых и оздоровление.

6.3. Ежегодно сохранять достигнутый уровень обеспечения детей работающих граждан в летний период всеми формами отдыха в загородных оздоровительных, профильных лагерях и лагерях дневного пребывания.

Администрация Великого Новгорода обязуется:

6.4. Предусмотреть при формировании проекта бюджета Великого Новгорода средства на организацию отдыха детей в каникулярное время.

6.5. В рамках действующего законодательства решать вопросы обеспечения социальным жильем граждан, уровень доходов которых не позволяет им самостоятельно улучшать свои жилищные условия.

6.6. Сохранить льготные проездные билеты на проезд в автомобильном и городском наземном электрическом транспорте общего пользования на городских маршрутах регулярных перевозок с посадкой и высадкой пассажиров только в установленных остановочных пунктах для учащихся общеобразовательных учреждений Великого Новгорода и студентов, обучающихся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования в Великом Новгороде, либо производить указанным категориям граждан возмещение расходов, связанных с приобретением проездных билетов.

6.7. Привлекать представителей профсоюзов к работе в совещательных органах при Администрации Великого Новгорода, которые рассматривают вопросы социального характера.

6.8. Осуществлять адресную поддержку социально необеспеченных семей на содержание детей в детских дошкольных учреждениях за счет субвенции из областного бюджета.

6.9. Осуществлять в соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации выделение жилья из специализированного жилищного фонда работникам муниципальных учреждений.

Работодатели обязуются:

6.10. В соответствии с коллективным договором при планировании финансовой деятельности предусматривать:

6.10.1. Выделение средств на развитие и хозяйственное содержание материальной базы отдыха и лечения нуждающихся работников и их детей;

6.10.2. Осуществление дополнительной социальной поддержки малоимущих категорий работников, нуждающихся в помощи, а также пенсионеров, инвалидов – бывших работников организации;

6.10.3. Предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение работникам при наличии медицинских показаний и на основе списков, согласованных с профсоюзными комитетами, отчисление средств на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение работников;

6.10.4. Возможность приобретения горячего обеда для работающих и организацию достойных условий принятия пищи; при наличии финансовых возможностей – частичную или полную компенсацию работающим стоимости обеда;

6.10.5. Образование Фонда социального развития в размере не менее 10 процентов от прибыли на осуществление комплексной социальной политики в организации;

6.10.6. Предоставление ссуд, кредитов, субсидий на строительство и приобретение жилья, работникам организаций, нуждающимся в жилых помещениях в соответствии с заключенными коллективными договорами.

6.11. Обеспечить финансирование детского оздоровительного отдыха, оплачивая полную стоимость путевок, включая долю социального страхования в соответствии с коллективным договором. Выделять места для трудоустройства несовершеннолетних граждан на летний период.

6.12. Осуществлять совместно с профессиональными союзами и в соответствии с действующими положениями и коллективными договорами распределение жилой площади в организациях всех форм собственности.

6.13. Обеспечить ведение учета социального страхового стажа работников, сохранность документов о стаже и зарплате в организациях для сохранения пенсионных прав работников на досрочное назначение трудовых пенсий по старости по условиям труда.

6.14. Передавать каждому работнику по окончании календарного года копию сведений, представленных по нему в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации для индивидуального (персонифицированного) учета и включения их в индивидуальные лицевые счета работников.

Профсоюзы обязуются:

6.15. Проводить необходимые мероприятия по организации и проведению оздоровительного отдыха детей и подростков работающих граждан.

6.16. Добиваться обеспечения гарантированных государством выплат за счет средств государственного социального страхования на основе соглашения с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации, участвовать в работе комиссий по социальному страхованию организаций.

6.17. Взаимодействовать с государственным учреждением - Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Новгородской области по реализации Федерального закона от 01.04.1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования».

6.18. Оказывать материальную помощь нуждающимся работникам - членам профессиональных союзов.

6.19. Способствовать разработке проекта раздела коллективного договора, устанавливающего социальные гарантии для работников.

## **VII. Молодежная политика**

7.1. В области работы с молодежью Стороны Соглашения определяют приоритетными следующие направления:

реализация государственной и региональной молодежной политики, молодежной политики Профсоюзов, как единой государственной политики в Российской Федерации;

осуществление социально-экономической защиты работающей и учащейся молодежи, создание молодым работникам достойных и привлекательных условий для высокоэффективного безопасного труда, обеспечение достаточного числа рабочих мест с уровнем дохода, обеспечивающим достойную жизнь;

поддержка молодых людей, привлечение их к формированию и реализации молодежных программ, разработке соглашений, коллективных договоров, а также к активному и созидательному участию в жизни организации, профсоюзном, молодежном движении и других общественных организациях;

поддержка молодежи на этапе социального, культурного, духовного и физического развития, выбора жизненного пути, образования, начала профессионально-трудовой и предпринимательской деятельности, создания и укрепления семьи;

содействие обучению, трудоустройству, профессиональному росту, занятости молодежи, обеспечению жильем и социальной поддержки малообеспеченных молодых семей, учащихся, студентов;

реализация общественно значимых инициатив молодых граждан, деятельности молодежных общественных объединений в организациях города.

Стороны Соглашения совместно:

7.2. Проводят согласованную политику в области организации массовых, социальных, трудовых, культурных, спортивных и других молодежных

мероприятий, организации полноценного досуга и отдыха детей и молодежи, для чего:

7.2.1. Ежегодно разрабатывают и реализовывают муниципальные программы по оздоровлению детей в загородных лагерях отдыха;

7.2.2. Развивают работу профильных лагерей для оздоровления детей и подростков.

7.3. Разрабатывают систему мер по изданию и совершенствованию нормативно-правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, а также защиты законных прав и интересов молодых граждан.

7.4. Осуществляют эффективное взаимодействие в области реализации молодежной политики и совместного контроля за обеспечением правовых и социальных гарантий молодежи.

7.5. Содействуют привлечению и закреплению молодежи в организациях. Реализуют совместные мероприятия по взаимодействию с работающей молодежью и целевые программы, направленные на решение молодежных проблем.

7.6. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях, организуют освещение лучшего опыта работы в средствах массовой информации.

7.7. Содействуют привлечению молодежи к непосредственному участию в переговорах с работодателями, представителями исполнительной власти в формировании предложений по специфическим молодежным проблемам в сфере трудовых отношений.

Администрация Великого Новгорода обязуется:

7.8. Реализовать мероприятия в области молодежной политики.

7.9. Создать условия для всесторонней занятости молодежи.

7.10. Обеспечить проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей по различным направлениям творческой реализации молодежи, в том числе в области профессиональной и предпринимательской деятельности.

7.11. Практиковать проведение спортивных соревнований среди молодежи по массовым видам спорта. Создать условия для развития массовых видов молодежного туризма.

7.12. Участвовать в организации летнего оздоровления детей, подростков и молодежи в городских, загородных и профильных лагерях.

7.13. Обеспечивать поддержку и развитие различных форм воспитательной работы в специализированных учреждениях, в учреждениях дополнительного образования, молодежных учреждениях, в подростковых и молодежных клубах по месту жительства.

7.14. Реализовать меры по социальной поддержке студенческой молодежи.

Работодатели обязуются:

7.15. Предусматривать в коллективных договорах разделы о работе с молодежью и в пределах существующих финансовых возможностей реализовывать меры социальной поддержки.

7.16. Совместно с Профсоюзами способствовать созданию в организациях вне зависимости от организационно-правовых форм и форм собственности молодежных советов (комиссий) профсоюзных организаций.

7.17. Совместно с Профсоюзами проводить конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

7.18. Возродить шефство организаций над учебными заведениями на договорных началах, предоставлять возможность прохождения производственной практики учащимся и студентам начального, среднего, высшего профессионального образования на базе организации согласно заключенным договорам.



7.19. Проводить с Профсоюзами торжественные мероприятия «Посвящение в рабочий класс», а также торжественные проводы молодых работников организации в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации.

7.20. Совместно с Профсоюзами способствовать организации работы с молодежью, проводить спортивные, культурно-массовые, оздоровительные мероприятия.

7.21. Совместно с Профсоюзами содействовать проведению тематических молодежных вечеров (КВН, фестивали авторской и исполнительской песни молодых работников организации, Новый год, Молодая семья, Рабочая династия, творческие вечера молодых специалистов), выделять денежные средства, помещения, необходимое оборудование для их проведения.

7.22. Совместно с Профсоюзами способствовать организации различных спортивных мероприятий среди молодежи, соревнований, спортивных праздников, выделять средства для их проведения и поощрения победителей.

Профсоюзы обязуются:

7.23. Участвовать в разработке и реализации программ по поддержке молодежи, занятости и профессионального обучения.

7.24. Вносить предложения по включению специальных разделов по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи в коллективные договоры организаций и учреждений города.

7.25. Создавать в отраслевых и первичных профсоюзных организациях молодежные комиссии (советы, комитеты) по работе с молодежью, содействовать созданию и работе молодежных организаций и объединений в организациях, учреждениях.

7.26. Вовлекать молодежь в члены профессиональных союзов.

7.27. Привлекать молодежь к формированию и реализации программ, направленных на мотивацию профсоюзного членства, разработке соглашений и коллективных договоров.

7.28. Присуждать ежегодно отраслевые премии профсоюзов для поощрения членов профсоюзных организаций из числа молодежи, добившихся высоких показателей в труде и учебе, принимающих активное участие в работе профсоюзов.

7.29. Содействовать и оказывать помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, а также в организации их досуга и отдыха.

### **VIII. Обеспечение конструктивного взаимодействия и социального партнерства**

#### Стороны обязуются:

8.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности. Развивать и совершенствовать систему социального партнерства.

8.2. Соблюдать права и гарантии деятельности профессиональных союзов, не допуская ограничения их прав и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и иными нормативными правовыми актами, настоящим Соглашением.

8.3. Представлять друг другу полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые и экономические интересы работников, выполнении настоящего Соглашения.

8.4. Оказывать содействие в создании и обеспечении деятельности первичных профсоюзных организаций, являющихся представителями работников, в организациях независимо от формы собственности, в том числе с иностранным и смешанным капиталом.

8.5. Обеспечивать возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, представляющим взаимный интерес. Для реализации этой цели информировать друг друга о предстоящих заседаниях, совещаниях и вопросах, которые выносятся на их обсуждение.

8.6. Обеспечить права профессиональным союзам и их объединениям на уплату членских взносов в безналичной форме в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Администрация Великого Новгорода обязуется:

8.7. Проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права граждан, в том числе вносимые на рассмотрение Думы Великого Новгорода, направлять в Новгородскую областную Федерацию профсоюзов.

8.8. Предоставлять бесплатно, по письменным запросам Сторон Соглашения, издаваемые Администрацией Великого Новгорода, нормативные правовые акты, принимаемые Администрацией Великого Новгорода по вопросам настоящего Соглашения.

Работодатели обязуются:

8.9. Содействовать деятельности профессиональных союзов в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

8.10. Признавать профсоюзные организации представителями работников при ведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров и соглашений.

8.11. Все установленные в организации поощрительные системы и социальные гарантии в полном объеме распространять на выборных профсоюзных работников.

8.12. В соответствии с коллективным договором освобождать от основной работы по предварительному письменному заявлению, с оплатой в размере среднего заработка для выполнения профсоюзных обязанностей и участия в профсоюзных мероприятиях членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профессиональных союзов по охране труда, представителей профессиональных союзов в комитетах (комиссиях) по охране труда на срок, предусмотренный коллективным договором, но до одного дня в неделю, а также членов соответствующего профессионального союза - на время учебы.

8.13. Создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией, в предусмотренных федеральными законами и коллективным договором формах.

8.14. Обеспечить перечисление членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы, перечислением иных обязательных платежей с заработной платы, установленных действующим законодательством.

Профсоюзы обязуются:

8.15. Проводить обучение работников-членов профсоюзов основам социального партнерства в сфере труда.

8.16. Обеспечить повышение эффективности обучения профсоюзного актива по вопросам проведения переговоров, разработки и заключения соглашений и коллективных договоров.

8.17. Содействовать заключению коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации профессиональных союзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, уделяя особое внимание качеству заключаемых коллективных договоров.

8.18. Добиваться консолидации усилий, солидарности и единства действий профсоюзов в целях поддержки переговорных кампаний, повышения

эффективности коллективно-договорного процесса, обеспечения выполнения сторонами социального партнерства договоров и соглашений.

8.19. Не выступать организаторами коллективных трудовых споров в случае выполнения Администрацией Великого Новгорода и работодателями обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении, а также в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

## **IX. Действие Соглашения. Контроль за его исполнением**

9.1. Соглашение заключено на 2018-2020 годы, вступает в силу с 1 января 2018 года и действует до 31 декабря (включительно) 2020 года. Текст Соглашения публикуется Администрацией Великого Новгорода в газете «Новгород» или специальном выпуске «Новгород официальный» газеты «Новгород».

9.2. Соглашение распространяется и является обязательным для сторон, заключивших настоящее Соглашение, а также работодателей, признающих данное Соглашение и присоединившихся к его действию. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

9.3. В случае реорганизации или ликвидации участников Соглашения, последнее имеет силу на весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников.

9.4. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно участниками Соглашения и трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссией).

9.5. Ход реализации Соглашения рассматривается по итогам полугодия и года на заседаниях Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с последующим доведением информации о реализации Соглашения до сведения работников организаций, а также населения Великого Новгорода. Для рассмотрения хода реализации Соглашения каждая из Сторон Соглашения

предварительно представляет друг другу информацию о ходе выполнения ею Соглашения.

9.6. В двухмесячный срок после подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает комплекс мероприятий, необходимых для выполнения взятых на себя обязательств и взаимно обмениваются ими.

9.7. В течение 7 дней со дня подписания Соглашение направляется Администрацией Великого Новгорода на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

9.8. Стороны в месячный срок после подписания доводят официальный текст Соглашения до сведения:

Администрация Великого Новгорода – структурных подразделений Администрации Великого Новгорода;

Работодатели – руководителей организаций;

Профсоюзы – руководителей профсоюзных организаций.

## **Х. Ответственность Сторон Соглашения за невыполнение принятых обязательств**

10.1. Стороны Соглашения, в соответствии с действующим законодательством и их уставами, несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств по Соглашению, за не предоставление информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения.

10.2. При невозможности выполнения обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами Соглашения уважительными, принимаются дополнительные согласованные Сторонами меры.

10.3. Разногласия по применению Соглашения, возникающие у Сторон Соглашения в период действия Соглашения, рассматриваются трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений для выработки приемлемого решения.

Текст Соглашения подписали:

**От Администрации  
Великого Новгорода**

**От Работодателей –  
Регионального  
объединения  
работодателей «Союз  
промышленников и  
предпринимателей  
Новгородской области»**

**От Профсоюзов –  
Союза организаций  
профсоюзов  
«Новгородская  
областная Федерация  
профсоюзов»**

Мэр Великого Новгорода

Председатель  
Совета Новгородского  
Представительства  
Ассоциации  
товаропроизводителей  
«Новгород»

Председатель  
Новгородской  
областной Федерации  
профсоюзов

Ю.И. БОБРЫШЕВ

С.Н. ВЯТКИН

В.Г. ФЕДОСОВ



Совершено в Великом Новгороде  
2017 года в трех  
подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

Регистрационный № 85 и дата «22» декабря 2017 г.

Администрация Великого Новгорода  
**Комитет  
по социальным вопросам**  
173001, Великий Новгород,  
ул. Великая, д. 8

*Григорьев (Лавицкая Е.А.)*