

СОГЛАШЕНИЕ

**о сотрудничестве между полномочным представителем
Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе,
Координационным советом отделений Российского союза
промышленников и предпринимателей в Уральском федеральном
округе, Ассоциацией территориальных объединений организаций
профсоюзов Уральского федерального округа
на 2015 - 2017 годы**

21 апреля 2015 г.

г. Сургут

Договаривающиеся стороны:

полномочный представитель Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе Холманских И.Р., действующий на основании Положения о полномочном представителе Президента Российской Федерации в федеральном округе, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2000 г. № 849;

Координационный совет отделений Российского союза промышленников и предпринимателей (далее – РСПП) в Уральском федеральном округе в лице председателя президиума Координационного совета Чуваева А.А., действующего по поручению Координационного совета отделений РСПП в Уральском федеральном округе;

Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа (далее – Ассоциация) в лице председателя Совета Ассоциации Ветлужских А.Л., действующего на основании Устава Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа (далее – Стороны),

действуя в соответствии с федеральным законодательством, признавая необходимость координации в решении социально-экономических проблем в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах Уральского федерального округа (далее – субъекты Российской Федерации), заключили настоящее Соглашение.

1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является координация деятельности Сторон по соблюдению законных прав и интересов работников, социальной стабильности на территории Уральского федерального округа (далее – УФО), достижению достойного уровня

жизни населения, созданию условий для эффективного социально-экономического развития.

2. Задачи Соглашения

В целях реализации настоящего Соглашения и на основе практического внедрения принципов социального партнерства Стороны руководствуются принципами, закрепленными Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, признают необходимым заключение трехсторонних региональных, территориальных и отраслевых соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в субъектах Российской Федерации, муниципальных образованиях, коллективных договоров на предприятиях и в организациях УФО, в пределах своей компетенции обязуются совместными усилиями добиваться решения следующих задач.

В области социально-экономического развития федерального округа:

проводить политику, направленную на повышение уровня жизни населения, укрепление экономического положения территорий УФО;

осуществлять комплексный анализ состояния занятости населения на территории УФО и выработать предложения по улучшению ситуации с учетом возможной миграции рабочей силы;

разрабатывать и реализовывать проекты и программы, направленные на сохранение темпов экономического развития предприятий и регионов округа, повышение их инвестиционной привлекательности, поддержке научно-технических и инновационных проектов, внедрение эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;

разрабатывать и реализовывать меры по предотвращению массовых увольнений работников;

вырабатывать и реализовывать меры по поддержке агропромышленного комплекса, направленные на восстановление и развитие сельскохозяйственного производства;

проводить мониторинг социально-экономического развития субъектов Российской Федерации, выявлять наиболее острые проблемы, информировать глав регионов и представителей сторон социального партнерства для выработки комплекса мер по их решению. Итоги реализации мер рассматривать на совместных заседаниях;

осуществлять меры, направленные на развитие малого и среднего бизнеса, вовлечения его представителей в систему социального партнерства в сфере труда, способствовать созданию на этих предприятиях первичных профсоюзных организаций;

осуществлять контроль за соблюдением лицами, осуществляющими фактическое управление предприятиями, законодательства в сфере социально-трудовых отношений;

содействовать реализации прав работников на участие в управлении организацией, в том числе путем развития изобретательства и рационализаторства;

создавать благоприятные условия для организации инновационных рабочих мест, поддержки предпринимательства и развития малых и средних предприятий;

повышать уровень профессионального образования, подготовки, переподготовки и регулярного повышения квалификации работников для обеспечения инновационных отраслей кадрами надлежащей квалификации.

В области обеспечения социально-экономических интересов жителей и соблюдения трудовых прав работников:

содействовать выявлению и пресечению нарушений законодательства о труде на предприятиях и в организациях, расположенных на территории УФО;

обеспечивать постоянный контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы и социальных отчислений на предприятиях и в организациях всех форм собственности;

принимать согласованные меры по увеличению удельного веса оплаты труда в структуре затрат на производство и реализацию продукции, поэтапному повышению минимальной тарифной ставки в размере не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения, устанавливаемого в субъектах Российской Федерации;

содействовать в пределах своей компетенции заключению региональных соглашений о минимальной заработной плате, предусматривающих установление минимальной заработной платы (без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера) не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения; принимать меры, направленные на обеспечение их реализации;

предусмотреть в трехсторонних соглашениях безусловное выполнение социально-экономических показателей, определенных майскими (2012 года) указами Президента Российской Федерации;

содействовать принятию в субъектах УФО минимальных потребительских бюджетов для применения их как социальных нормативов при прогнозировании изменений уровня жизни населения;

осуществлять контроль за предельными индексами изменения размера платы граждан за жилое помещение и коммунальные услуги на территории УФО;

рекомендовать работодателям внебюджетного сектора экономики при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров устанавливать минимальную тарифную ставку (без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера) рабочего не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения на территории региона; предусматривать положения о поддержании части заработка, включающего в себя тарифную ставку (оклад) и компенсационные выплаты, установленные действующим законодательством, не ниже 70% от общего его размера;

добиваться безусловного выполнения коллективных договоров и соглашений, предусмотреть меры привлечения к ответственности лиц, виновных в неисполнении;

продолжить работу по привлечению новых участников трехсторонних соглашений, в первую очередь из числа вертикально-интегрированных компаний, используя механизмы, побуждающие руководителей к членству в объединениях работодателей;

содействовать заключению коллективных договоров и соглашений для эффективного развития социального партнерства;

обеспечивать своевременное переобучение работников дополнительным профессиям (специальностям) с отражением обязательств сторон в коллективных договорах и соглашениях в целях стабилизации рынка труда УФО;

распространять практику проведения окружного конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда»;

принимать согласованные меры по снижению себестоимости продукции и увеличению доли заработной платы в структуре затрат;

заключать в субъектах Российской Федерации региональные соглашения о минимальной заработной плате для всех категорий работников не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации и осуществлять контроль за их реализацией;

предусматривать и реализовывать меры, способствующие увеличению тарифных ставок и должностных окладов до величины прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации как гарантированной части заработной платы работников бюджетной сферы;

ввести в трехсторонние соглашения положения, формирующие тенденции приближения минимального размера труда (без учета выплат

компенсационного и стимулирующего характера) к минимальному потребительскому бюджету;

разработать механизм индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги на всей территории УФО и включать обязательства об индексации в региональные, территориальные, отраслевые соглашения и коллективные договоры;

обеспечивать подготовку и принятие программ по улучшению условий и охраны труда, направленных на снижение производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом, снижению количества и предотвращению профессиональных заболеваний;

проводить работу по специальной оценке условий труда, учитывая сроки и результаты ранее проведенной аттестации рабочих мест, у всех работодателей УФО в полном объеме, а также обязательные профилактические медицинские осмотры работников с предоставлением работающим в опасных и вредных условиях труда соответствующих компенсаций;

осуществлять контроль за ходом специальной оценки рабочих мест с обсуждением сторонами социального партнерства возникающих проблем;

осуществлять совместный контроль и взаимодействие в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, здравоохранения; способствовать развитию в субъектах Российской Федерации системы сертификации предприятий по обеспечению безопасных условий труда;

содействовать реализации всех видов социального страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов на обязательное государственное страхование;

обеспечивать условия для действия государственных гарантий бесплатной медицинской помощи, включая повышение эффективности использования ресурсов здравоохранения и доступности медицинских услуг, за счет расширения возможностей участия негосударственных медицинских организаций в программах обязательного медицинского страхования;

содействовать сохранению ведомственных детских оздоровительных учреждений, включая направление рекомендаций муниципальным образованиям на территории УФО по поддержке предприятий-балансодержателей детских оздоровительных лагерей;

содействовать развитию единого информационного пространства, направленного на улучшение информационного обеспечения населения, и внедрять новые информационные технологии для оперативного обмена информацией;

разработать условия дополнительных гарантий оздоровления населения, постоянно проживающего на территории УФО, в том числе оздоровления и отдыха детей и подростков в здравницах, расположенных в Российской Федерации;

содействовать позитивным преобразованиям в жилищно-коммунальном хозяйстве УФО и подготовке кадров для управляющих компаний;

обеспечивать условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях, не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации;

обеспечивать условия для реализации права работников на участие в деятельности профсоюзной организации, исключить практику увольнения или иного ущемления прав работника на основании членства в профсоюзе либо принятия участия в профсоюзной деятельности в нерабочее время или рабочее время с согласия работодателя;

создавать благоприятные условия для реализации права наемных работников на создание профсоюзов;

создавать условия для финансирования ведения профсоюзной организацией культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы, конкретные размеры отчислений устанавливать коллективным договором или отдельным соглашением;

обеспечивать условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

В области молодежной политики:

принимать согласованные меры по развитию молодежного движения и созданию условий для привлечения молодежи к участию в социально-экономической, политической и культурной жизни общества;

способствовать реализации принципа социального партнерства в том числе с отражением обязательств по реализации молодежной политики в трехсторонних соглашениях, территориальных и отраслевых соглашениях и коллективных договорах, заключаемых в субъектах Российской Федерации;

содействовать разработке и реализации целевых программ в субъектах Российской Федерации, направленных на поддержку молодежи, обеспечение ее занятости, социальной защиты, качественного образования и профессионального обучения, решение жилищных проблем молодых семей, физическое и культурное воспитание молодежи;

привлекать представителей молодежных организаций к разработке и совершенствованию нормативных правовых актов в сфере

государственной и общественной поддержки, а также защиты прав и законных интересов молодых граждан;

обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью и пропагандировать его в средствах массовой информации;

содействовать введению в трехсторонние соглашения положений, предусматривающих прохождение практики студентами старших курсов учреждений профессионального образования на рабочих местах, планируемых для их последующего трудоустройства.

3. Координация действий

Сотрудничество Сторон Соглашения осуществляется на основе:

согласованной экономической и социальной политики, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

взаимного информирования о перспективных и текущих планах работы по реализации настоящего соглашения;

изучения, обобщения и распространения положительного опыта в решении экономических и социальных проблем;

совместного участия в реализации намеченных программ и проектов.

Для обеспечения реализации Соглашения Стороны:

информируют друг друга о принимаемых решениях в области социально-трудовых отношений в установленном законодательством порядке;

содействуют разработке проектов нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации по вопросам регулирования социально-трудовых отношений;

принимают меры, направленные на освещение средствами массовой информации совместной деятельности Сторон в рамках настоящего Соглашения.

4. Заключительные положения

В рамках настоящего Соглашения правомочными представителями Сторон в субъектах Российской Федерации являются главные федеральные инспекторы аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе, руководители территориальных объединений работодателей, руководители территориальных объединений организаций профсоюзов, секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) – представитель ФНПР в Уральском федеральном округе;

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

Стороны обязуются представлять друг другу информацию о ходе реализации мероприятий Соглашения не реже двух раз в год и при необходимости рассматривать ее на заседаниях Совета при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе.

Настоящее Соглашение заключено на три года, вступает в силу с момента его подписания и действует до истечения указанного срока.

5. Подписи Сторон

Полномочный
представитель
Президента
Российской
Федерации
в Уральском
федеральном округе

Председатель
Президиума
Координационного
Совета отделений
РСПП в Уральском
федеральном округе

Председатель
Ассоциации
территориальных
объединений
организаций
профсоюзов
Уральского
федерального округа

ХОЛМАНСКИХ И.Р.

ЧУВАЕВ А.А.

ВЕТЛУЖСКИХ А.Л.