

# **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

Трехсторонняя комиссия по регулированию  
социально-трудовых отношений в Пермском крае

## **ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**О взаимодействии в области социально-трудовых  
отношений на 2011-2013 годы**

Пермь 2011

## Общие положения

Полномочные представители сторон социального партнерства в Пермском крае: Объединение организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф», представляющий интересы работников (далее– Профсоюзы), Региональное объединение работодателей Пермского края «Сотрудничество», представляющее интересы работодателей (далее- Работодатели) и Правительство Пермского края (далее- Правительство), именуемые далее «Сторонами», заключили настоящее Соглашение для согласования интересов работников, работодателей и органов государственной власти по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Стороны, заключая Соглашение, руководствуются Конституцией РФ, Конвенциями Международной организации труда (МОТ), Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством РФ, Законом Пермской области «О социальном партнерстве в Пермской области» (в редакции Законов Пермского края от 04.06.2008, от 03.09.2009 ), своими Уставами, совместно принятыми решениями, признают и обязуются выполнять Генеральное Соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашение Приволжского федерального округа и данное Соглашение.

Стороны считают повышение уровня жизни населения и создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, эффективную занятость, рост реальной заработной платы, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав приоритетными целями Соглашения, достижение которых обеспечит создание условий для устойчивого развития экономики, поддержания социальной стабильности в регионе, повышения конкурентоспособности экономики и роста производительности труда.

Настоящее Соглашение является правовым актом и основой (наряду с общероссийскими тарифными соглашениями) для заключения территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров организаций на территории Пермского края.

Стороны не вправе устанавливать уровень трудовых и социальных гарантий ниже закрепленных настоящим Соглашением.

Действие Соглашения распространяется на краевые исполнительные органы государственной власти, организации, входящие в региональное объединение работодателей Пермского края «Сотрудничество», территориальные, первичные и другие профсоюзные организации, входящие в Пермский краевой совет профсоюзов, а также организации, не являющиеся членами этих объединений, но делегировавшие им полномочия или присоединившиеся к Соглашению после его заключения.

Правительство принимает на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в региональном соглашении для работников бюджетной сферы.

Выполнение принятых Сторонами обязательств обеспечивается необходимыми средствами, предусмотренными в бюджете Пермского края, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Стороны договорились об обмене информацией, касающейся социально-трудовых отношений, социального партнерства и выполнения обязательств Соглашения.

Стороны признают целесообразность и содействуют заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений в исполнительных органах государственной власти, территориальных и иных соглашениях, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и обязуются оказывать всестороннее содействие и поддержку развитию социального партнерства в Пермском крае.

Правительство Пермского края принимает на себя обязательство в течение 7 календарных дней после подписания данного Соглашения опубликовать его в средствах массовой информации.

## **Раздел I. Развитие экономики.**

### **Стороны совместно:**

**1.1.** Считают, что на основе устойчивого экономического развития, перехода от индивидуальных мер государственной поддержки организаций к системным мерам, модернизации и повышения конкурентоспособности, стимулирования инновационной активности и инвестиций в человеческий капитал экономика края должна быть ориентирована на создание условий для самореализации и повышения степени социальной защищенности граждан, новых эффективных рабочих мест, преодоления бедности, повышения благосостояния населения и качества жизни.

**1.2.** Признают приоритетными следующие направления:

диверсификации экономики, в понимании расширения сфер деятельности, освоения новых видов производств, с целью увеличения эффективности производства;

содействия модернизации секторов экономики, в том числе оказывающих социальные услуги;

перехода от модели сырьевой экономики к инновационной модели развития;

внедрения эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;

развития высокотехнологичных и инфраструктурных секторов экономики;

реализации комплекса мер по поддержке приоритетных секторов экономики;

защиты и развития конкуренции, проведения эффективного антимонопольного регулирования и снятия административных барьеров;

повышения эффективности государственного управления и рационального использования бюджетных расходов;

повышения эффективности ценовой и тарифной политики в сфере естественных монополий;

стимулирования энергосбережения, модернизации системы обеспечения промышленной, технологической и экологической безопасности.

**1.3.** При обеспечении модернизации секторов экономики и перехода от модели сырьевой экономики к инновационной модели развития Стороны принимают на себя обязательства по следующим направлениям:

анализ возможности реализации дополнительных мер, направленных на поддержку инвестиционной и инновационной активности организаций, в том числе уточнение порядка учета расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки, льготное налогообложение в части налога на прибыль и на имущество организаций, а также анализ возможности

применения мер поддержки, стимулирующих ввод в эксплуатацию иного промышленного оборудования;

проведение анализа практики применения нормативной правовой базы о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд с точки зрения повышения эффективности расходования бюджетных средств, а также обеспечения сроков и качества при производстве товаров, выполнении работ и оказании услуг, являющихся предметом заказа.

**1.4.** Принимают на себя обязательства определить и обеспечить реализацию мер, направленных на развитие конкурентной среды, повышение уровня защиты конкуренции и прав собственности, эффективности антимонопольной политики, ликвидацию административных барьеров.

**1.5.** Предпринимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.

**1.6.** В области бюджетной политики исходят из необходимости формирования бюджетной системы, ориентированной на развитие экономики, модернизацию и формирование новой структуры экономики, потенциала будущего роста, основ инновационно-ориентированной модели развития, крупные вложения в человеческий капитал, повышение сбалансированности всех уровней бюджетной системы.

**1.7.** Участвуют в разработке и реализации программы социально-экономического развития края, федеральных, региональных целевых программ и проектов, направленных на экономическое развитие региона, систематически анализируют состояние дел и прогнозируют социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики и муниципальных образованиях.

**1.8.** В целях повышения эффективности производства, активной пропаганды успехов и достижений организаций, добившимся наилучших социально-экономических показателей, а также финансовой устойчивости продолжают проведение отраслевых, краевых конкурсов.

**1.9.** Принимают меры по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения и эффективность функционирования организаций и отраслей.

**1.10.** Принимают меры по стимулированию энергоэффективности, модернизации системы обеспечения промышленной, технологической и экологической безопасности.

#### **Правительство:**

**1.11.** Создает условия для эффективного функционирования экономики региона путем разработки и принятия нормативных правовых актов, регулирующих социально-экономическое развитие края, с учетом мнения

краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**1.12.** Принимает меры по созданию условий для развития организаций, в т.ч. участвует в привлечении государственных заказов, вырабатывает меры по сохранению и развитию высокотехнологичных и наукоемких производств, конкурентоспособных, социально-ответственных предприятий.

**1.13.** Создает благоприятные условия для развития местных товаропроизводителей.

**1.14.** Обеспечивает устойчивое развитие сельского хозяйства и сельских территорий путем реализации целевых программ и проектов федерального и регионального уровня.

**1.15.** Осуществляет проведение мониторинга финансового состояния стратегических организаций для предотвращения их возможного банкротства, включая при необходимости социальную поддержку работников указанных организаций.

**1.16.** Осуществляет расширение мер региональной поддержки малого предпринимательства как базы экономического роста и развития конкуренции, совершенствование законодательной базы, включая обеспечение законных прав работников, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

**1.17.** Осуществляет упрощение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к объектам технологической инфраструктуры и недвижимому имуществу.

**1.18.** Осуществляет разработку системы эффективного регулирования основных социально значимых рынков (агропродовольственный, лекарственных средств, жилищно-коммунальных услуг, розничной торговли и др.) и рынков, имеющих инфраструктурное значение для экономики страны (электроэнергии, нефти, нефтепродуктов и др.) в рамках выполнения Программы развития конкуренции в Российской Федерации на 2009 – 2012 годы и Федерального закона от 28 декабря 2009 г. № 381-ФЗ "Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации".

**1.19.** Обеспечивает участие в соответствии со стандартным порядком объединений работодателей (предпринимателей) и объединений работников (профсоюзов) в проведении всех видов экспертизы, в том числе в целях оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых органами исполнительной власти.

#### **Правительство и работодатели:**

**1.20.** Создают систему стимулирования условий для размещения заказов естественными монополиями и государственными корпорациями у субъектов малого и среднего предпринимательства.

**1.21.** Формируют изменения в законодательство, создающее условия для привлечения крупными компаниями, выполняющими государственный заказ, в качестве субконтракторов малых и средних предприятий, совершенствование налогообложения в рамках применения специальных налоговых режимов.

#### **Работодатели:**

**1.22.** Реализуют меры по проведению модернизации и технического перевооружения с целью повышения эффективности производственно-хозяйственной деятельности организаций.

**1.23.** Принимают участие в региональных проектах по поддержке предпринимательства, участвуют в создании технопарков, индустриальных парков, бизнес-инкубаторов.

**1.24.** В целях развития инновационного развития промышленности, создание высокотехнологичной, наукоемкой продукции стимулируют изобретательскую и рационализаторскую деятельность в организациях.

**1.25.** Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на повышение производительности труда, качества выпускаемой продукции, энергоэффективности, экономию материальных ресурсов.

**1.26.** Принимают участие в мониторингах, проводимых Правительством Пермского края.

**1.27.** Привлекают в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации или трудового коллектива организации.

**1.28.** Предоставляют профсоюзным организациям информацию по анализу финансово-хозяйственной деятельности организаций в разумные сроки.

#### **Работодатели и Профсоюзы:**

**1.29.** Организуют трудовые соревнования. Оказывают поддержку рационализаторам и изобретателям.

#### **Профсоюзы:**

**1.30.** Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в них нормы отраслевых и краевого трехстороннего соглашений.

**1.31.** Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования на предприятиях и в отрасли, и участвуют в подведении итогов соревнования.

**1.32.** Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятий.

**1.33.** Проводят экспертизу проектов нормативных актов в сфере

социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям.



## **Раздел II. Оплата труда**

### **Стороны совместно:**

**2.1.** Считают необходимым разработать и реализовать комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения .

**2.2.** Способствуют совершенствованию организации труда и заработной платы, повышению квалификации работников, росту производительности труда с целью устойчивого развития экономики и обеспечения стабильной занятости.

**2.3.** Принимают меры по ликвидации и недопущению задолженности по выплате заработной платы в организациях края независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы.

**2.4.** Принимают меры по поэтапному доведению размера минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Пермском крае.

**2.5.** Используют величину прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения при формировании бюджета края, оценки уровня жизни населения, разработке и реализации социальных программ, коллективных договоров и соглашений.

**2.6.** Принимают меры по недопущению фактов выплаты «теневой» заработной платы.

### **Правительство:**

**2.7.** Обеспечивает наличие средств для своевременной выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с обязательствами, предусмотренными законом Пермского края о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

**2.8.** При формировании бюджета края предусматривает средства на увеличение фонда оплаты труда работников государственных учреждений края и муниципальных учреждений, финансируемых за счет субвенции из краевого бюджета в соответствии с краевым законодательством.

**2.9.** В трудовых договорах с руководителями государственных краевых учреждений и унитарных предприятий края предусматривает ответственность за несвоевременную выплату заработной платы.

**2.10.** Ежеквартально рассчитывает среднекраевую величину прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения и вместе с индексами потребительских цен публикует в средствах массовой информации.

### **Работодатели:**

**2.11.** Обеспечивают минимальный уровень оплаты труда в размере не менее величины минимального размера оплаты труда, указанного в отраслевых тарифных соглашениях.

**2.12.** Повышают тарифную ставку 1 разряда с учетом изменения величины прожиточного минимума трудоспособного населения края и проводят

индексацию тарифных ставок на величину инфляции в Пермском крае ежегодно 1 января и 1 июля.

**2.13.** При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплаты при увольнении выплачивает их с денежной компенсацией в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования центрального банка РФ за каждый день задержки.

**2.14.** Согласуют с профсоюзным комитетом размеры тарифных ставок (окладов), формы оплаты труда, порядок и размеры доплат и надбавок компенсирующего и стимулирующего характера, в т.ч. компенсационные выплаты за тяжелые и вредные условия труда, интенсивность труда, иные формы материального поощрения и вносят их в коллективный договор.

**2.15.** Применяют для наименования профессий, тарификации работ и установления тарифных разрядов рабочих Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, для наименования должностей ИТР и служащих – квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих и тарифно-квалификационные характеристики по общеотраслевым должностям служащих.

**2.16.** Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку (без учета вознаграждения за выслугу лет и персональных надбавок), начисление и уплату страховых платежей в фонды социального страхования, медицинского страхования, пенсионных взносов -в Пенсионный фонд.

**2.17.** Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

### **Профсоюзы:**

**2.18.** Осуществляют контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам выполнения коллективного договора, трудового договора, режима рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, предоставления гарантий, компенсаций, льгот и других социально-трудовых отношений. Создают правовые и технические инспекции труда профсоюзов, иницируют создание в организациях комиссий по трудовым спорам, комиссии по заработной плате и другие.

**2.19.** Регулярно информируют территориальные и первичные организации профсоюзов о социально-экономическом положении в крае, размере средней заработной платы, росте индекса потребительских цен, величине прожиточного минимума.

**2.20** Осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях всех форм собственности, в т.ч. находящихся в различных стадиях банкротства.

## **Раздел III. Занятость населения и развитие рынка труда**

### **Стороны совместно:**

**3.1.** Считают проведение государственной политики в области содействия занятости населения, развития и эффективного использования трудовых ресурсов, профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров одним из краевых приоритетов.

**3.2.** Способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, выводу из отраслей экономики неквалифицированных рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, в том числе рабочих мест с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, на которых используется труд женщин.

**3.3.** Создают экономические условия для развития предпринимательства и самозанятости населения, особенно жителей сельской местности.

**3.4.** Ведут последовательную работу по сокращению нелегальной и теневой занятости населения.

**3.5.** Способствуют предотвращению негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, системообразующих и градообразующих предприятий, устанавливают критерии массового высвобождения работников при заключении отраслевых и территориальных соглашений.

**3.6.** Участвуют в разработке прогноза баланса трудовых ресурсов и краевого государственного задания на подготовку кадров с начальным и средним профессиональным образованием с учетом потребностей экономики.

**3.7.** Участвуют в реализации инновационных проектов в сфере профессионального образования и профессиональной переподготовки кадров, позволяющих реализовать принципы непрерывного профессионального образования, разноуровневую подготовку кадров, соответствующих требованиям современного рынка труда.

**3.8.** Участвуют в подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пермского края.

**3.9.** Обеспечивают эффективное функционирование системы квотирования рабочих мест для инвалидов и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

**3.10.** Принимают участие в реализации мероприятий по усилению государственного контроля за выполнением установленного порядка использования рабочей силы, в том числе по проведению мониторинга использования труда иностранных работников, совершенствованию действующего законодательства, обеспечивающего контролируемый и планомерный характер трудовой миграции, определенный возрастной, профессиональный и квалификационный состав иностранной рабочей силы.

### **Правительство:**

**3.11.** Создает необходимые условия для реализации конституционных прав граждан на труд и защиту от безработицы, повышения трудовой активности населения и содействия в его трудоустройстве.

**3.12.** Обеспечивает эффективное исполнение переданных на краевой уровень полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения за счет субвенций федерального бюджета, в том числе предоставление электронных услуг, при возникновении критических ситуаций на рынке труда предусматривает выделение из краевого бюджета дополнительных средств на их финансирование.

**3.13.** Обеспечивает разработку и реализацию дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда за счет субсидий федерального бюджета, . Обеспечивает разработку и реализацию дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда края за счет субсидий федерального бюджета, предусматривает выделение из краевого бюджета средств на их софинансирование.краевого бюджета средства на их софинансирование.

**3.14.** Осуществляет мониторинг состояния краевого рынка труда, разрабатывает краткосрочные прогнозы высвобождения работников из отраслей экономики края, среднесрочные и долгосрочные прогнозы баланса трудовых ресурсов и рынка труда.

**3.15.** Обеспечивает формирование государственного задания на подготовку кадров с начальным и средним профессиональным образованием и его финансовое обеспечение в отношении государственных краевых учреждений.

**3.16.** Организует работу по качественному обновлению содержания профессионального образования на основе государственных образовательных стандартов нового поколения, обновлению перечня профессий и специальностей, развитию вариативности образования и повышению качества образовательных услуг. Привлекает представителей стороны работодателей для выработки принципиально важных решений, касающихся реформирования и развития системы профессионального образования.

**3.17.** Проводит работу по кадровому укреплению организаций бюджетной сферы путем разработки и реализации программ переподготовки и повышения квалификации работников, внедрению механизмов оценки и мотивации персонала.

**3.18.** Обеспечивает осуществление мер государственной поддержки молодых специалистов, трудоустраивающихся после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования на работу в государственных и муниципальных учреждениях и сельскохозяйственных организациях в соответствии с законодательством Пермского края.

**3.19.** Обеспечивает выполнение Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/2008–2012/2013 учебных годах в Пермском крае, деятельность Пермской комиссии по организации подготовки управленческих кадров на территории Пермского края.

**3.20.** Ведет постоянную работу по совершенствованию системы профессионального обучения безработных граждан с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда и содействия работодателям в обеспечении квалифицированными кадрами.

**3.21.** Проводит организационную работу по вопросам установления квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы на основе выявления потребности региона и оценки эффективности ее использования.

**3.22.** Разрабатывает и реализует меры, направленные на повышение территориальной мобильности трудовых ресурсов (внутренней трудовой миграции).

**3.23.** Разрабатывает программы содействия занятости отдельных категорий населения Пермского края, целевые программы содействия занятости населения депрессивных территорий, нуждающихся в краевой поддержке, в т.ч. моногородов и монопрофильных населенных пунктов с напряженной ситуацией на рынке труда.

**3.24.** Обеспечивает развитие краевой системы профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения с учетом текущих и перспективных потребностей краевого рынка труда.

**3.25.** Обеспечивает внесение изменений в Закон Пермского края «О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций Пермского края» с учетом предложений сторон социального партнерства.

#### **Работодатели:**

**3.26.** Обеспечивают безусловное соблюдение правовых гарантий, предоставляемых работникам в сфере занятости и оплаты труда, в том числе гарантии трудовых прав инвалидов, детей-сирот и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

**3.27.** Способствуют трудоустройству высвобождаемых работников, организуют их опережающее профессиональное обучение и переподготовку.

**3.28.** Сотрудничают с краевой службой занятости населения по вопросам найма и подбора персонала, ежемесячно направляют в государственные учреждения краевой службы занятости населения информацию о наличии вакансий.

**3.29.** Предоставляют рабочие места, участвуют в финансировании, организуемых органами краевой службы занятости населения, мероприятий по оказанию государственных услуг по организации проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

**3.30.** Совершенствуют работу по кадровому планированию, разрабатывают прогнозы потребности в квалифицированных кадрах на

среднесрочную и долгосрочную перспективу, разрабатывают программы и осуществляют мероприятия, направленные на развитие персонала.

**3.31.** Развивают взаимовыгодное сотрудничество с учреждениями профессионального образования по подготовке и переподготовке кадров, заключению прямых договоров на подготовку кадров с условием их гарантированного трудоустройства, укреплению учебно-материальной базы образовательных учреждений, организуют прохождение производственной практики для учащихся учебных заведений профессионального образования всех уровней, принимают меры по возрождению института наставничества

**3.32.** Принимают участие в мероприятиях по отработке стандартов начального профессионального образования, в ежегодных процедурах согласования контрольных цифр приема (объемов и профилей обучения) в учреждения среднего и начального профессионального образования, мониторинге результатов трудоустройства выпускников этих учреждений.

**3.33.** Направляют молодых руководителей для участия в реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/2008 – 2012/2013 учебных годах в Пермском крае, способствуют повышению качественного состава направляемых специалистов, частично оплачивают обучение, создают условия для эффективного использования полученных специалистами знаний.

**3.34.** Создают условия для льготного режима труда женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, а также для трудоустройства женщин при возвращении их из отпусков по беременности и родам, отпусков по уходу за ребенком.

**3.35.** Внедряют на предприятиях различные организационные формы профессиональной подготовки для работников своих организаций с обязательной оплатой труда в период ученичества.

### **Профсоюзы:**

**3.36.** Участвуют в разработке программ и осуществлении мероприятий, направленных на развитие персонала.

**3.37.** Содействуют работникам организаций в прохождении ими переподготовки, повышении квалификации или обучении вторым профессиям.

**3.38.** В коллективных договорах организаций предусматривают мероприятия, гарантирующие обеспечение занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

**3.39.** Вносят предложения сторонам социального партнерства по проблемам модернизации производства, создания и сохранения рабочих мест, трудоустройства высвобождаемых работников.

**3.40.** Организуют обучение профсоюзного актива основам трудового законодательства, закону о профсоюзах, используя материальную базу Регионального учебного центра крайсовпрофа и его филиалов.

**3.41.** Участвуют в работе комиссий по содействию занятости населения при массовых высвобождениях или ликвидации предприятий, организаций,

учреждений, а также других совещательных и координирующих комитетах и комиссиях, способствующих содействию занятости населения.

## **РАЗДЕЛ IV. Охрана и условия труда, экологическая безопасность**

### **Стороны совместно:**

4.1. Проводят на территории края единую политику в сфере охраны труда, окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

4.2. Принимают участие в работе Совета по условиям и охране труда в Пермском крае.

4.3. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

4.4. Проводят ежегодные краевые конкурсы среди организаций на лучшую организацию работы по охране труда, на лучшую организацию работы по охране окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

4.5. Организуют научно-практические конференции, семинары, совещания, выставки и иные мероприятия по охране труда и окружающей среды на территории Пермского края.

### **Правительство:**

4.6. Реализует государственную политику в сфере охраны труда на территории Пермского края.

4.7. Организует обучение по вопросам охраны труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов предприятий в соответствии с действующим законодательством.

4.8. Определяет расходы на организацию работ по государственному управлению охраны труда за счет средств бюджета Пермского края.

4.9. Обеспечивает реализацию мероприятий по охране труда в Пермском крае на 2011-2013 годы.

4.10. Иницирует законодательные акты и принимает иные нормативные правовые акты по охране труда Пермского края.

### **Работодатели:**

4.11. Обеспечивает проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в государственных краевых учреждениях в размере не менее 0,2 % от объема предоставляемых государственных услуг данными учреждениями.

4.12. Организуют работу по внедрению системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством.

4.13. Создают службы, вводят штатные должности специалистов по охране труда (в том числе в организациях бюджетной сферы с численностью работающих более 50 человек).

4.14. Заключают соглашения по охране труда в рамках коллективного договора с обязательным указанием объема финансирования, сроков выполнения мероприятий по охране труда.

4.15. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда.

4.16. Направляют работников на обучение по охране труда. На время проведения обучения за работниками сохраняется средняя заработная плата.



4.17. Обеспечивают выполнение рекомендаций заключительных актов по результатам профилактических медицинских осмотров.

4.18. Создают на предприятиях с численностью работающих более 300 человек медицинские пункты.

4.19. Обеспечивают в полном объеме, в том числе по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, сертифицированными средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой и специальной обувью работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях

#### **Работодатели и профсоюзы:**

4.20. Регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений, требований нормативных правовых актов по охране труда, информацию доводят до работников организаций.

4.21. Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда. Организуют обучение и проверку знаний их членов.

4.22. Организуют проведение дней охраны труда, смотров, конкурсов, разработку поощрительных мер в области создания здоровых и безопасных условий труда.

4.23. Исходя из финансовых возможностей, предусматривают в коллективных договорах организаций дополнительное страхование работников.

#### **Профсоюзы:**

4.24. Для осуществления общественного контроля за условиями и охраной труда организуют деятельность уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда.

4.25. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав работников в сфере охраны труда силами собственных инспекций, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

4.26. Проводят анализ состояния условий и охраны труда в краевых членских организациях профсоюза, разрабатывают предложения по их предупреждению.

4.27. Содействуют повышению на предприятиях, в организациях и учреждениях трудовой и производственной дисциплины.

4.28. Участвуют в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

## Раздел V. Социальная политика

### Стороны совместно:

**5.1.** Стороны договорились о координации совместных действий в области социальной политики в целях решения задач по обеспечению конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, жилье, образование, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение.

**5.2.** Способствуют реализации на территории края приоритетных национальных и региональных проектов.

**5.3.** Способствуют повышению эффективности медицинского и социального страхования.

**5.4.** Проводят мониторинг уровня жизни населения, рассматривают динамику показателей уровня жизни на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае.

**5.5.** Создают условия для качественного отдыха работающих: сохраняют материально-техническую базу стационарных учреждений отдыха и оздоровления, санаториев – профилакториев, медико-санитарных частей, здравпунктов, баз отдыха, учреждений культуры, спорта.

**5.6.** С целью снижения заболеваемости детского населения Пермского края, профилактики правонарушений среди несовершеннолетних проводят системную и комплексную работу в области организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время. Создают в соответствии с нормами и требованиями условия для качественного и безопасного оздоровления, отдыха и занятости детей.

Проводят системную и комплексную работу по обеспечению максимального охвата детей с 6 до 18 лет, в том числе детей приоритетных категорий организованными формами оздоровления, отдыха и занятости в каникулярное время.

**5.7.** Проводят мероприятия, направленные на укрепление и развитие института семьи, формирование потребности населения в здоровом образе жизни.

**5.8.** Содействуют реализации программ обеспечения жильем молодых семей при приобретении (строительстве) жилья, ипотечного кредитования, фондов ипотечного кредитования за счет соответствующих бюджетов сторон.

### Правительство:

**5.9.** Обеспечивает сохранение на период действия Соглашения социальных льгот и гарантий для работников государственных учреждений не ниже предусмотренных Федеральным законодательством.

**5.10.** Ежегодно определяет расходы на территориальную программу государственных гарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи в сфере здравоохранения в соответствии с действующим законодательством.

**5.11.** При формировании бюджета края предусматривает выделение

средств на реализацию мероприятий ФЦП «Жилище на 2011-2015 годы», ДЦП «Обеспечение жильем молодых семей Пермского края на 2011-2015 годы», ФЦП «Жилище» и региональных целевых программ и проектов по капитальному ремонту многоквартирных домов в рамках утвержденных бюджетных расходов.

**5.12.** Предусматривает средства на 2011 год из регионального бюджета на реализацию Закона Пермского края «Об обеспечении работников учреждений бюджетной сферы Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление».

Принимают меры по увеличению финансирования из регионального бюджета на реализацию Закона Пермского края «Об обеспечении работников учреждений бюджетной сферы Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление».

**5.13.** Ежегодно совместно с органами местного самоуправления обеспечивают организацию, координацию деятельности и контроль за ходом работ по подготовке к эксплуатации в зимних условиях объектов жилищно-коммунального хозяйства, социальной сферы, в том числе жилищного фонда.

**5.14.** Решает вопросы по реализации и применению энергосберегающих и ресурсосберегающих технологий, повышению качества услуг организаций коммунального комплекса, снижению расходов на товары и услуги организаций коммунального комплекса – производителей товаров и услуг в сфере электро, водоснабжения, водоотведения, очистки сточных вод, утилизации (захоронения) твердых бытовых отходов.

**5.15.** Координирует деятельность всех субъектов, участвующих в процессе организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время.

Обеспечивает организацию оздоровления, отдыха и занятости детей приоритетных категорий (дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, дети-инвалиды, дети, находящиеся в социально опасном положении и др.)

**5.16.** Совместно с органами местного самоуправления определяет приоритетные направления и участвует на принципах софинансирования в сохранении и развитии сети муниципальных загородных детских оздоровительных лагерей, центров, баз отдыха.

#### **Работодатели и профсоюзы:**

**5.17.** Осуществляют контроль за расходованием средств государственных внебюджетных фондов (обязательного медицинского страхования, фонда социального страхования, пенсионного фонда) через своих представителей в исполнительных органах в соответствии с полномочиями, предоставленными действующим законодательством.

**5.18.** Организуют культурно-массовые и спортивные мероприятия, изыскивая для этих целей необходимые средства.

### **Работодатели:**

**5.19.** Своевременно предоставляют в Пенсионный фонд РФ перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение, индивидуальные сведения о стаже и зарботке для начисления на их основе пенсий.

Своевременно и в полном объеме платят страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда РФ, ведут учет, связанный с начислением и перечислением страховых взносов.

**5.20.** Принимают меры по обеспечению нетрудоспособных инвалидов и пенсионеров, ранее работавших на предприятии, социальными льготами в соответствии с обязательствами коллективного договора.

**5.21.** Создают условия для обеспечения горячим питанием работающих в организациях.

**5.22.** Предусматривают выделение средств для приобретения оздоровительных путевок работникам и их детям..

Обеспечивают качественный подбор и обучение кадров, создают безопасные условия труда сотрудникам и безопасные условия пребывания детей в загородных оздоровительных лагерях, находящихся в собственности организаций.

**5.23.** Создают условия для укрепления правовых, экономических и организационных условий для гражданского становления, адаптации и самореализации молодежи, как основного потенциала развития общества.

### **Профсоюзы:**

**5.24.** Контролируют полноту и своевременность выполнения работодателями требований нормативных документов по формированию, обеспечению сохранности и передаче на государственное или муниципальное хранение документов организации, содержащих персональные данные работников, необходимые для их социальной защиты, предусматривающей пенсионное обеспечение, а также получение льгот и компенсаций в соответствии с законодательством.

**5.25.** Способствуют созданию молодежных советов и комиссий при профсоюзных комитетах для решения социально-экономических проблем работающей и учащейся молодежи.

**5.26.** Проводят ежегодный мониторинг детской оздоровительной кампании.

**5.27.** Создают условия для оздоровления членов профсоюза по льготным путевкам в санаторно-курортные учреждения, учредителем которых является крайсовпроф.

## **Раздел VI. Развитие и совершенствование системы социального партнерства**

### **Стороны совместно:**

**6.1.** Стороны признают необходимым обеспечить дальнейшее развитие социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на отраслевом (межотраслевом), территориальном и локальном уровнях, а также развитие партнерских отношений с другими субъектами Российской Федерации.

**6.2.** Проводят работу по совершенствованию нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства в крае.

### **6.3. Способствуют:**

заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений, расширению практики заключения территориальных и территориальных отраслевых соглашений в муниципальных образованиях Пермского края;

совершенствованию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях всех форм собственности и ведомственной принадлежности;

созданию территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений во всех муниципальных районах и городских округах Пермского края;

созданию отраслевых и территориальных объединений работодателей;

созданию, в соответствии с действующим законодательством, профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности;

реализации основных форм участия работников в управлении организацией.

**6.4.** Содействуют Центру социального партнерства и социологических исследований в проведении мониторинговых исследований системы социального партнерства в Пермском крае.

**6.5.** Участвуют в предупреждении, рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством.

**6.6.** Обобщают практику и обмениваются опытом с другими регионами по вопросам социального партнерства.

**6.7.** Осуществляют материально-финансовую поддержку мероприятий по развитию социального партнерства в крае.

### **Правительство:**

**6.8.** Обеспечивает предоставление сторонам для предварительных консультаций разрабатываемые проекты законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда.

**6.9.** Совершенствует процедуру уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в органах по труду в целях

формирования базы данных о действующих в крае соглашениях и коллективных договорах.

**6.10.** Создает условия для обеспечения деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае, как постоянно действующего органа системы социального партнерства.

**6.11.** Освещает в средствах массовой информации совместную деятельность сторон в рамках настоящего Соглашения, заключенных территориальных соглашений, работы краевой и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

**6.12** Содействует реализации прав работодателей на объединения в целях развития социального партнерства, обеспечения участия работодателей в формировании проведения согласованной политики в регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

#### **Работодатели:**

**6.13.** Гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях всех форм собственности.

**6.14.** Содействуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций.

**6.15.** В целях реализации ФЗ «Об объединениях работодателей», отстаивания интересов предпринимательской деятельности создают отраслевые и территориальные объединения работодателей.

#### **Профсоюзы:**

**6.16.** Иницируют деятельность по разработке, заключению и реализации коллективных договоров, отраслевых (межотраслевых) соглашений.

**6.17.** Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию, осуществляют контроль за ходом его выполнения.

**6.18.** Проводят обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений.

## **Раздел VII. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность сторон.**

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае и сторонами Соглашения в части выполнения своих обязательств..

Ответственность сторон за нарушение или невыполнение данного Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

Стороны ежегодно информируют о выполнении обязательств краевого трехстороннего Соглашения, публикуя информацию в средствах массовой информации.

## Заключительные положения

Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до заключения нового Соглашения.

Стороны разрабатывают мероприятия по реализации обязательств трехстороннего Соглашения, которые оформляются в виде приложения к Соглашению.

Мероприятия по реализации обязательств трехстороннего Соглашения вступают в силу после подписания сторонами Соглашения и действуют в течение определенного для них срока исполнения.

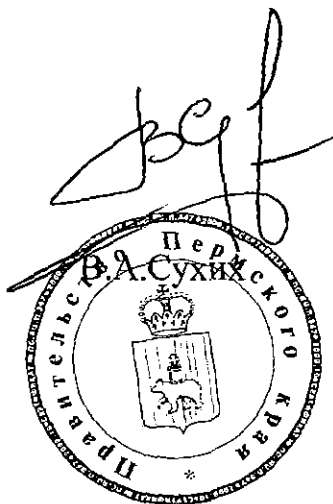
В течение срока действия Соглашения профсоюзы и работодатели своевременно информируют Правительство края, органы местного самоуправления о назревающих трудовых конфликтах, способствуют их разрешению.

Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

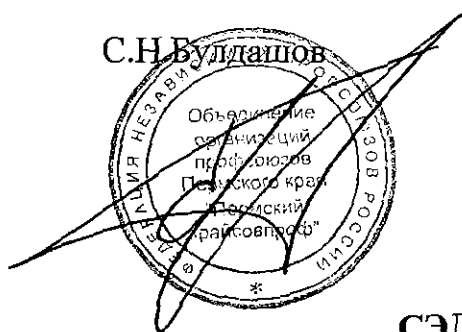
Если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования Соглашения, работодатели не представили координатору комиссии мотивированный письменный отказ о присоединении к Соглашению, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей.

Соглашение подписали:

Председатель  
Правительства  
Пермского края



Председатель  
объединения  
организаций  
профсоюзов  
Пермского края  
«Пермский  
крайсовпроф»



Президент  
регионального  
объединения  
работодателей Пермского  
края «Сотрудничество»





**Приложение 1**  
**к краевому трехстороннему**  
**Соглашению на 2011-2013 гг.**

**Основные показатели уровня жизни населения Пермского края**  
**на 2011-2013 годы**

№ п/п	Показатели (индикаторы) уровня жизни населения	Ед. изм.	В том числе по годам					
			2011		2012		2013	
			Вар. 1	Вар. 2	Вар. 1	Вар. 2	Вар. 1	Вар. 2
1	2	3	4		5		6	
1.	Численность населения Пермского края	тыс. чел.	2683,8		2676,5		2669,4	
2.	Темп роста валового регионального продукта (в сопоставимых ценах)	% к пред. году	100,00	102,31	100,19	101,79	99,68	100,83
3.	Индекс промышленного производства	% к пред. году	101,53	103,89	101,66	103,45	99,86	100,86
4.	Индекс потребительских цен	% к пред. году	108,6	108,6	108,1	108,1	107,1	107,1
5.	Начисленная среднемесячная номинальная заработная плата одного работника	Тыс. руб.	16,47	17,12	17,14	18,36	17,94	19,73
6.	Начисленная среднемесячная реальная заработная плата одного работника	% к пред. году	103,8		105,0		107,0	
7.	Реальные денежные доходы населения	%	99,00	101,12	98,30	99,62	101,08	102,14
8.	Отношение размера средней заработной платы регионов-конкурентов к размеру средней заработной платы в Пермском крае	%	1,3		1,3		1,3	
9.	Отношение минимального размера оплаты труда (МРОТ) к прожиточному минимуму трудоспособного населения	%	79		85		100	
10.	Коэффициент напряженности на рынке труда	единиц	1,9		1,7		1,5	
11.	Ожидаемый максимальный уровень регистрируемой безработицы, рассчитанный по отношению к экономически активному населению	%	2,2		2,0		1,8	
12.	Средняя продолжительность безработицы	месяц	5,4		5,2		5,0	
13.	Ввод в действие жилых домов	тыс. кв. м.	700,00	750,00	750,00	860,00	750,00	910,00
14.	Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве	на 1000 работ.	1,66		1,65		1,64	

15.	Коэффициент частоты профессиональной заболеваемости	на 10000 работ.	2,1	2,0	1,9
16.	Финансирование детской оздоровительной кампании	млн. руб.	354,476	354,476	354,476
17.	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников, занятых в сфере сельского хозяйства региона, к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников, занятых в сфере экономики региона	%	49,0	50,0	50,0
18.	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений здравоохранения к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников, занятых в сфере экономики региона	%	60,0	61,0	62,0
19.	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений образования к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников, занятых в сфере экономики региона	%	53,0	54,0	55,0
20.	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников, занятых в сфере экономики региона	%	47,0	48,0	49,0

**Приложение 2**  
**к краевому трехстороннему**  
**Соглашению на 2011-2013 гг.**

**Раздел 1. Развитие экономики**

№ п/п	Пункт соглашения	Мероприятия по реализации обязательств Соглашения	Сторона, ответственная за выполнение	Срок реализации обязательства год	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5	6
1.	1.11.	Осуществлять оценку и отбор проектов целевых программ Пермского края с учетом их бюджетной и социальной эффективности.	Правительство ПК	2011-2013	
2.	1.7.	При формировании долгосрочных целевых программ Пермского края учитывать участие конкретных организаций, привлекаемых в качестве исполнителей к реализации указанных программ, в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств по Пермскому краевому трехстороннему соглашению.	Правительство ПК, Профсоюзы, Работодатели	2011-2013	
3.	1.7.	Повысить степень участия края в формировании и реализации долгосрочных целевых программ и подпрограмм РФ. Обеспечить ежемесячный мониторинг финансирования и выполнения мероприятий края в составе долгосрочных целевых программ и подпрограмм РФ.	Правительство ПК	2011-2013	
4.	1.12.	Обеспечить финансирование государственных контрактов на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ для государственных нужд Пермского края на конкурсной основе	Правительство ПК	2011-2013	
5.	1.18.	Продолжить реализацию мероприятий Краевой целевой программы развития малого и среднего предпринимательства в Пермском крае на 2008-2011 годы	Правительство ПК	2011-2013	
6.	1.15.	Проводить ежеквартально мониторинг финансово-хозяйственной деятельности основных предприятий производственных отраслей.	Правительство ПК	2011-2013	
7.	1.2.	Содействовать развитию потребительского рынка в Пермском крае.	Правительство ПК, Профсоюзы, Работодатели	2011-2013	
8.	1.16.	Активно развивать взаимоотношения с предпринимательским сообществом, оказывать поддержку в формировании некоммерческих организаций субъектов малого предпринимательства.	Правительство ПК	2011-2013	

9.	1.2. 1.3.	Оказывать консультационно-методическую помощь и информационную поддержку администрациям муниципальных образований, инвесторам, проектным организациям по подготовке документов на размещение, реконструкцию и развитие на территории края новых производственных, рекреационных, культурно-бытовых и других социально значимых объектов.	Правительство ПК	2011-2013	
10.	1.2. 1.3.	Проводить текущий мониторинг имеющейся информационной базы по свободным производственным площадям и земельным участкам.	Правительство ПК	2011-2013	
11.	1.3.	Для улучшения социально-экономической ситуации в муниципальных образованиях края: а) оказывать методологическую помощь при разработке стратегических планов муниципальных образований края и в ходе их реализации; б) проводить ежеквартальный анализ социально-экономического развития муниципальных образований края; в) проведение конкурса глав муниципальных образований края по итогам социально-экономического развития.	Правительство ПК	2011-2013	
12.	1.3.	Проводить единую государственную тарифную политику на уровне субъекта Российской Федерации и органов местного самоуправления края в сфере государственного регулирования тарифов на электрическую и тепловую энергию и иные виды продукции, товаров и услуг. Решение об изменении тарифов принимать с учетом мнения сторон Пермской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.	Правительство ПК	2011-2013	
13.	1.5.	Информировать Пермскую краевую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о проведении реструктуризации в сфере естественных монополий и прогнозных показателях изменения цен и тарифов на товары и услуги.	Правительство ПК, Профсоюзы, Работодатели	2011-2013	
14.	1.33.	Осуществлять контроль за соблюдением законодательства, защищающего интересы работников организаций, расположенных на территории края, при смене собственников имущества организаций.	Профсоюзы, Работодатели	2011-2013	
15.	1.5. 1.33.	Не допускать ухудшения положения работников при приватизации имущества Пермского края.	Правительство ПК, Профсоюзы, Работодатели	2011-2013	
16.	1.32.	Развивать различные формы интеграции образования, науки и промышленности, содействовать обновлению основных производственных фондов, эффективному использованию научно-технического потенциала в решении задач социально-экономического развития региона. Участвовать в создании интегрированных центров науки, технологий и производства.	Правительство ПК, Профсоюзы, Работодатели	2011-2013	

17.	1.31.	Совершенствовать систему и механизм стимулирования организаций, осуществляющих капитальные вложения в модернизацию, развитие производства, создание достойных условий труда, добивающихся роста средней заработной платы работников, выполняющих обязательства коллективного договора по социальным гарантиям для работников.	Правительство ПК, Профсоюзы, Работодатели	2011-2013	
18.	1.8.	Провести конкурсы «Премия Губернатора Пермского края в области качества», «Промышленный лидер Прикамья», региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», на соискание звания «Лучшее инновационное предприятие Пермского края», «Лучшее государственное и автономное образовательное учреждение профессионального образования Пермского края по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов для экономики Пермского края»,	Правительство ПК, Профсоюзы, Работодатели	2011-2013	
19.	1.13.	Продолжить развитие выставочно-ярмарочной деятельности с целью продвижения продукции предприятий края на российский и зарубежные рынки, формирования благоприятного имиджа и демонстрации передовых достижений науки и техники.	Правительство ПК	2011-2013	
20.		Разработать систему стимулирующих мер для предприятий, создающих рабочие места для молодежи.	Правительство ПК	2011-2013	
21.	1.13.	Проводить обучение руководителей, специалистов организаций по вопросам, связанным с работой в рамках правил деятельности Всемирной Торговой Организации, внедрения систем качества.	Профсоюзы, Работодатели	2011-2013	
22.	1.5.	Своевременно информировать стороны о критическом состоянии хозяйствующих субъектов и возможном возбуждении процедуры банкротства.	Правительство ПК, Профсоюзы, Работодатели	2011-2013	
23.	1.33.	Объединениям работодателей и профсоюзам представлять в Правительство Пермского края для проработки предложения о совместных действиях в случаях возникновения на предприятиях предбанкротного состояния или ситуаций преднамеренного разорения эффективно работающих предприятий.	Профсоюзы, Работодатели	2011-2013	
24.	1.14.	Обеспечить выполнение мероприятий по поддержке агропромышленного комплекса Пермского края в объемах средств, предусмотренных краевым бюджетом.	Правительство ПК, Работодатели	2011-2013	Министерство сельского хозяйства
25.	1.6.	Обеспечить предоставление молодым специалистам ежегодного пособия в соответствии с Положением, утвержденным постановлением Правительства ПК от 02.11.2007 г. №249-п «О мерах социально-экономической поддержки кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций в Пермском крае».	Правительство ПК, Работодатели,	2011-2013	Министерство сельского хозяйства, работодатели

26.	1.2.	Рекомендовать органам местного самоуправления: - изменять ставки и тарифы на жилищно-коммунальные и другие услуги не чаще одного раза в год с учетом уровня доходов населения, реализации мероприятий по снижению затрат, экспертизы обоснованности издержек на предоставленные услуги и повышения качества обслуживания потребителей; - возмещать в полном объеме за счет средств бюджета муниципального образования расходы предприятий жилищно-коммунального хозяйства в связи с предоставлением населению услуг по регулируемым тарифам и льгот по оплате жилищно-коммунальных услуг гражданам, установленных органами местного самоуправления.	Правительство ПК, Работодатели	2011-2013	
27.	1.2.	Оказывать методическую помощь органам местного самоуправления в организации работы по переводу части котельных на использование в качестве топлива древесного сырья и отходов деревообработки.	Правительство ПК	2011-2013	
28.	1.2.	Оказывать помощь муниципальным образованиям, газоснабжающим и газораспределительным предприятиям в организации поставок природного газа.	Правительство ПК	2011-2013	
29.	1.2.	Оказывать содействие и осуществлять контроль за организацией администрациями муниципальных образований работы по обслуживанию и восстановлению бесхозных объектов электросетевого хозяйства с целью повышения надежности электроснабжения потребителей.	Правительство ПК	2011-2013	
30.	1.12.	Содействует организациям в подготовке и участии в региональных, российских и международных выставках, проведении переговоров с иностранными партнерами.	Правительство ПК	2011-2013	
31.	1.3.	Совместно с научными учреждениями проводит мониторинг инновационных разработок и содействует их внедрению в организациях края.	Правительство ПК	2011-2013	
32.	1.13. 1.16.	Стимулирует предприятия и предпринимателей, несущих весомую социальную нагрузку, в соответствии с действующим законодательством; - совместно с работодателями принимает меры по решению проблемы взаимных неплатежей в экономику края; - содействует привлечению отечественных и иностранных инвестиций в регион.	Правительство ПК	2011-2013	
33.	1.14.	Обеспечивает реализацию «Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 годы» на территории Пермского края.	Правительство ПК	2011-2013	

34.	1.7.	Проведение консультаций по основным направлениям бюджетной политики на среднесрочную перспективу, в том числе по прогнозным расчетам и оценкам консолидированного бюджета, по основным параметрам проекта регионального бюджета и основным параметрам прогноза социально-экономического развития субъекта	Правительство ПК	2011-2013	
35.		Проведение консультаций по вопросам установления на региональном уровне предельных уровней регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий и услуги жилищно-коммунального хозяйства, а также по вопросам, связанным с социальными последствиями проведения реформ в сфере естественных монополий и в жилищно-коммунальном хозяйстве и с осуществлением мер по адресной социальной поддержке низкодоходных групп населения.	Правительство ПК	2011-2013	

## Раздел 2. Оплата труда

№ п/п	Пункт Соглашения	Мероприятия по выполнению обязательств Соглашения	Сторона, ответственная за выполнение	Срок реализации обязательства, год	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5	6
1.	2.1.	Повышение уровня реального содержания заработной платы, включая увеличение фонда оплаты труда работников, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке и размерах, установленных коллективными договорами и соглашениями	Работодатели,	2011-2013	
2.	2.8. 2.11.	В качестве механизма увеличения фонда оплаты труда считать увеличение размера заработной платы работающих на коэффициент роста потребительских цен, который определяется Пермстатом по краю.	Работодатели, Профсоюзы	2011-2013	

3.	2.3. 2.6. 2.9.	Обеспечивать выплату заработной платы работникам в сроки, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями. Принимать меры по предотвращению практики выплаты заработной платы работникам, не отражаемой в финансовой отчетности предприятий.	Работодатели, Правительство ПК, Профсоюзы	2011-2013	
4.	2.4.	Доведение размера минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Пермском крае на 01.01.2011 – 79%; 01.01.2012 – 85%; 01.01.2013 – 100%.	Работодатели, Правительство ПК, Профсоюзы	2011	
5.	2.7.	Обеспечить повышение заработной платы в организациях бюджетной сферы, финансируемых из краевого бюджета, не ниже федерального уровня.	Правительство ПК	2011-2013	
6.	2.2.	Продолжить работу по совершенствованию новой системы оплаты труда работников бюджетной сферы.	Правительство ПК, Профсоюзы	2011-2013	
7.		Компенсировать работникам расходы на оплату медицинских справок о состоянии здоровья из наркологических и психоневрологических диспансеров, необходимых при лицензировании деятельности работодателя.	Работодатели, Профсоюзы	2011-2013	Объединения работодателей, Профсоюзы
8.	2.12.	Предусматривать в коллективных договорах организаций долю тарифной (гарантированной) части оплаты труда в общей заработной плате работника в размере не менее 70-75%.	Работодатели, Профсоюзы	2011-2013	Работодатели, первичные профсоюзные организации
9.	2.13.	Предусматривать в коллективных договорах положение о том что работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, работодатель обязан возместить не полученный им средний заработок за весь период ее задержки с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, установленном ст. 236 Трудового кодекса. При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели (п.5 ст. 74 ТК РФ), указанное время оплачивать из расчета не менее двух третей средней заработной платы время.	Работодатели, Профсоюзы	2011-2013	Работодатели, первичные профсоюзные организации
10.	2.14.	Соблюдать сроки, установленные ТК, для предупреждения работников о предстоящем изменении условий труда или расторжении трудового договора в связи с сокращением численности, штата, или ликвидацией организации. Своевременно и полностью выплачивать все причитающиеся работникам гарантированные суммы в случае их увольнения.	Работодатели	2011-2013	Объединения работодателей
11.	2.14.	Обеспечить выполнение нормативных документов в части установления доплаты за работу в вечернюю смену не ниже 20% часовой тарифной ставки (оклада), определив при этом локальными нормативными актами интервал вечернего времени с 18 до 22 часов.	Работодатели	2011-2013	Объединения работодателей



12.	2.14. 2.15.	Применять системы доплат и надбавок, обусловленных характером, условиями и режимами труда в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами. При этом размер доплат за работу в ночное время, за особые условия труда (на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда) – в соответствии с нормативными правовыми документами..	Работодатели, Профсоюзы	2011-2013	Объединения работодателей, Профсоюзы
13.	2.5. 2.10.	Осуществлять мониторинг показателей уровня жизни населения края, в том числе состояния рынка труда и заработной платы по основным видам экономической деятельности, на основе данных Пермстата, с учетом аналитических данных Пермского крайсовпрофа, регионального объединения работодателей. Публиковать результаты мониторинга в средствах массовой информации.	Правительство ПК, Профсоюзы, Работодатели	2011-2013	Профсоюзы, региональное объединение работодателей
14.	2.10.	В установленном порядке рассчитывать и после утверждения публиковать в средствах массовой информации величину прожиточного минимума населения Пермского края по основным социально-демографическим группам населения. Осуществлять расчеты системы потребительских бюджетов трудоспособного работника и семьи из 4-х человек. Предоставлять результаты расчетов стороне профсоюзов и работодателей.	Правительство, ПК	2011-2013	
15.	2.2.	Проводить консультации в период формирования краевого бюджета на последующий период по социальным бюджетным направлениям для оценки их воздействия на повышение качественных показателей жизнедеятельности населения края.	Правительство ПК, Профсоюзы, Работодатели	2011-2013	Органы исполнительной власти ПК, Профсоюзы, объединения работодателей
16.	2.18. 2.19.	Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях дополнительные гарантии для молодежи, в том числе направленные на профессиональный рост и закрепление на предприятии.	Работодатели, Профсоюзы	2011-2013	Работодатели, Профсоюзы
17.	2.1.	Оказывать, в случае необходимости, содействие работникам и работодателям в организации работы по нормированию труда.	Правительство ПК, Профсоюзы, Работодатели	2011-2013	Работодатели, Профсоюзы

### Раздел 3. Занятость населения и развитие рынка труда

№ п/п	Пункты рамочного соглашения	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение	Срок реализации обязательства, год	Ответственный исполнитель
1.	2.	3.	4.	5.	6.
1.	3.1. 3.4. 3.26.	Проведение активной политики занятости, обеспечивающей долю безработных, занятых поиском работы свыше 1 года не более 10 процентов в общей численности безработных. Обеспечение уровня регистрируемой безработицы не выше 2,3 процента.	Правительство ПК, Профсоюзы, Работодатели	2011	Агентство по занятости населения ПК, работодатели, Профсоюзы
2.	3.15. 3.28.	Проведение мониторинга движения заявленных работодателями вакансий по видам экономической деятельности. Предоставление заинтересованным сторонам информации о спросе на рабочую силу	Правительство ПК, Работодатели	Ежеквартально	Агентство по занятости населения ПК, работодатели
3.	3.7. 3.39.	Рассмотрение на заседаниях Пермской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений информации о состоянии и перспективах развития рынка труда. В случае необходимости принятие скоординированных мер.	Правительство ПК, Профсоюзы, Работодатели	2 раза в год	Агентство по занятости населения ПК, представители объединений работодателей, Профсоюзы
4.	3.6.	Содействие развитию учебно-материальной базы государственных учреждений профессионального образования в целях подготовки квалифицированных работников с учетом потребности рынка труда края.	Профсоюзы, Работодатели	Постоянно	
5.	3.36. 3.32.	Организация прохождения производственной практики для учащихся профессиональных училищ, средних специальных учебных заведений и студентов высших учебных заведений. Принятие мер по возрождению института наставничества.	Работодатели, Правительство ПК	Ежегодно	
6.	3.38.	Предусмотрение в коллективных договорах мер социальной поддержки молодых специалистов, окончивших учебные заведения и принятых на работу в организации края.	Работодатели, Профсоюзы	Ежегодно	Работодатели отрасли, первичные профсоюзные организации
7.	3.19.	Осуществление выплат единовременного пособия выпускникам высших и средних учебных заведений, впервые поступающим на работу в учреждения бюджетной сферы края.	Правительство ПК	2011	Отраслевые органы исполнительной власти бюджетной сферы ПК,
8.	3.27.	Предоставление первичным профсоюзным организациям информации об экономической целесообразности при сокращении численности работников в организациях	Работодатели	2011	Работодатели

9.	3.29.	Информирование население, профсоюзов о состоянии рынка труда, уровне регистрируемой безработицы, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.	Правительство ПК, Работодатели	Постоянно	
10.	3.2.	Совершенствование методов и форм профессиональной ориентации и допрофессиональной подготовки учащихся общеобразовательных школ на основе соответствующих планов и договоров с учреждениями профессионального образования, работодателями.	Правительство ПК, Профсоюзы, Работодатели	Ежегодно	
11.	3.3. 3.40.	Повышение качества рабочей силы, ее конкурентоспособности на рынке труда путем совершенствования системы профессионального обучения и переобучения кадров. Проведение обучения профсоюзного актива основам трудового законодательства в АНО «РУЦП»	Работодатели Правительство ПК, Профсоюзы	Ежегодно	
12.	3.37.	Предусмотрение в коллективных договорах мер по сохранению и увеличению числа рабочих мест, системы непрерывного повышения квалификации и профессиональной подготовки рабочих и специалистов, в том числе внутрифирменной подготовки и переподготовки кадров.	Профсоюзы, Работодатели	2011	Работодатели, Профсоюзы
13.	3.36	Предусмотрение в коллективных договорах, отраслевых соглашениях проведение конкурсов на лучшую организацию работы с персоналом и лучших по профессии.	Профсоюзы, Работодатели	2011	Работодатели, Профсоюзы
14.	3.10. 3.41.	В целях повышения престижа массовых профессий проведение в течение 2011-2013 годов краевые конкурсы профессионального мастерства среди обучающихся и мастеров производственного обучения государственных образовательных учреждений начального профессионального образования, а так же конкурсы «Лидер по работе с персоналом», «Лучший по профессии» и другие.	Правительство ПК, объединения работодателей, Профсоюзы	Ежегодно	
15.	3.33	Оказание содействия движению трудовых студенческих и школьных отрядов.	Правительство ПК, Профсоюзы, Работодатели	Ежегодно	
16.	3.38	Оказание, исходя из возможностей организации, материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения штатов организации и т.д.	Работодатели, Профсоюзы	Ежегодно	Работодатели, первичные профсоюзные организации
17.	3.41.	Обеспечение участия в работе комиссий при массовых высвобождениях или ликвидации предприятий, организаций, учреждений, а также иных совещательных и координирующих комитетах и комиссиях, способствующих содействию занятости населения.	Профсоюзы Правительство ПК	Постоянно	Профсоюзы

#### Раздел 4. Охрана и условия труда. Экологическая безопасность

№ п/п	Пункт Соглашения	Мероприятия по реализации обязательств Соглашения	Сторона, ответственная за выполнение	Срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5	6
1.	4.1.	<p>Реализация соглашений о взаимодействии между сторонами.</p> <p>Оказывают консультации по охране труда, трудовому законодательству, вопросам возмещения вреда, причиненного трудовым увечьем, профессиональным заболеванием, связанным с выполнением трудовых обязанностей.</p>	<p>Правительство Профсоюзы Работодатели</p>	2011-2013	<p>Министерство промышленности, инноваций и науки, Пермский крайсовпроф РОР ПК «Сотрудничество»</p>
2.	4.2.	<p>Принимают участие в работе Совета по условиям и охране труда в Пермском крае согласно ежегодно утверждаемых планов.</p>	<p>Правительство Профсоюзы Работодатели</p>	2011-2013	<p>Министерство промышленности, инноваций и науки,</p>
3.	4.3.	<p>Проведение мониторинга производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в разрезе: - муниципальных образований Пермского края - членских организаций.</p>	<p>Правительство Профсоюзы</p>	<p>Ежеквартально Ежегодно</p>	<p>Министерство промышленности, инноваций и науки, Пермский крайсовпроф</p>
4.	4.4.	<p>Проводят ежегодные краевые конкурсы среди предприятий: «Лучшая организация работы по охране труда» «Лучшее предприятие по обеспечению средствами индивидуальной защиты» «Лучшая организация работы по охране окружающей среды и обеспечения экологической безопасности».</p>	<p>Правительство Работодатели Правительство</p>	2011-2013	<p>Министерство промышленности, инноваций и науки, РОР ПК «Сотрудничество»</p>
5.	4.5.	<p>Организуют научно-практические конференции, семинары, совещания, выставки и иные мероприятия по охране труда и окружающей среды на территории Пермского края согласно планов работы.</p>	<p>Правительство Профсоюзы Работодатели</p>	2011-2013	<p>Министерство промышленности, инноваций и науки, Пермский крайсовпроф РОР ПК «Сотрудничество»</p>
6.	4.7.	<p>Ежегодно организует обучение по вопросам охраны труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов предприятий в соответствии с действующим законодательством.</p>	<p>Правительство</p>	2011-2013	<p>Министерство промышленности, инноваций и науки,</p>

7.	4.8.	Ежегодно определяет расходы на организацию работ по государственному управлению охраны труда за счет средств бюджета Пермского края	Правительство	2011-2013	Министерство промышленности, инноваций и науки
8.	4.9.	Обеспечивает реализацию мероприятий по охране труда в Пермском крае согласно ежегодно утверждаемых планов, в том числе используя соглашения о взаимодействии между сторонами.	Правительство	2011-2013	Министерство промышленности, инноваций и науки,
9.	4.10.	По мере необходимости принимает нормативные правовые акты по охране труда Пермского края и обеспечивает их исполнение.	Правительство	2011-2013	Министерство промышленности, инноваций и науки,
10.	4.11.	Ежегодно при утверждении (согласовании) бюджетной сметы расходов государственных казенных учреждений, бюджетных учреждений, являющихся получателями бюджетных средств, а также при рассмотрении плана финансово-хозяйственной деятельности краевых автономных учреждений и бюджетных учреждений, являющихся получателями субсидий краевого бюджета обеспечивается включение расходов на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% от объема предоставляемых государственных услуг этими учреждениями.	Правительство	2011-2013	Главный распорядитель бюджетных средств, распорядитель бюджетных средств
11.	4.12.	Организуют работу по внедрению системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством.	Работодатели	2011-2013	Работодатели
12.	4.13.	Создают службы, вводят штатные должности специалистов по охране труда (в том числе в организациях бюджетной сферы с численностью работающих более 50 человек).	Работодатели	2011-2013	Работодатели
13.	4.14.	Заключают соглашения по охране труда с обязательным указанием объема финансирования, сроков выполнения мероприятий по охране труда.	Работодатели	2011-2013	Работодатели
14.	4.15.	Обеспечивают проведение в организациях края аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.	Работодатели	2011-2013	Работодатели
15.	4.16.	Направляют работников на обучение по охране труда. На время проведения обучения за работниками сохраняется средняя заработная плата.	Работодатели	2011-2013	Работодатели
16.	4.17.	Обеспечивают выполнение рекомендаций заключительных актов по результатам профилактических медицинских осмотров.	Работодатели	2011-2013	Работодатели

17.	4.18.	Создают на предприятиях с численностью работающих более 300 человек медицинские пункты.	Работодатели	2011-2013	Работодатели
18.	4.19.	Обеспечивают в полном объеме, в том числе по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, сертифицированными средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой и специальной обувью работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда.	Работодатели	2011-2013	Работодатели
19.	4.20.	Регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений по охране труда, требований нормативных правовых актов по охране труда, информацию доводят до работников предприятий.	Работодатели Профсоюзы	2011-2013	Работодатели, первичные профсоюзные организации
20.	4.21.	Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда. Организуют обучение и проверку знаний их членов.	Работодатели Профсоюзы	2011-2013	Работодатели, первичные профсоюзные организации
21.	4.22.	Организируют проведение дней охраны труда, смотров конкурсов, разработку поощрительных мер в области создания здоровых и безопасных условий труда.	Работодатели Профсоюзы	2011-2013	Первичные профсоюзные организации, членские организации, Пермский крайсовпроф
22.	4.23.	Предусматривают в коллективных договорах предприятий дополнительное страхование работников от несчастных случаев, а также дополнительное медицинское страхование работников.	Работодатели Профсоюзы	2011-2013	Работодатели, первичные профсоюзные организации
23.	4.24.	Организируют обучение и проверку знаний уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.	Работодатели Профсоюзы	2011-2013	Работодатели, первичные профсоюзные организации, членские организации
24.	4.25.	Для осуществления общественного контроля за условиями и охраной труда организуют деятельность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.	Профсоюзы	2011-2013	Первичные профсоюзные организации
25.	4.26.	Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав работников в сфере охраны труда силами собственных инспекций, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.	Профсоюзы	2011-2013	Первичные профсоюзные организации, членские организации, Пермский крайсовпроф
26.	4.27.	Ежегодно проводят анализ состояния условий и охраны труда в краевых членских организациях профсоюза согласно минимальных стандартов в работе профорганов области охраны труда, разрабатывают предложения по их предупреждению.	Профсоюзы	2011-2013	Членские организации, Пермский крайсовпроф
27.	4.28.	Содействуют повышению на предприятиях, в организациях и учреждениях трудовой и производственной дисциплины.	Профсоюзы	2011-2013	Первичные профсоюзные организации

28.	4.29	Принимают участие в расследовании несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний.	Профсоюзы	2011-2013	Первичные профсоюзные организации, членские организации, Пермский крайсовпроф
-----	------	--	-----------	-----------	--

## Раздел 5. Социальная политика

№ п/п	Пункт Соглашения	Мероприятия по реализации обязательств Соглашения	Сторона, ответственная за выполнение	Срок реализации обязательства, Год	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5	6
1.	5.1.	<p>Обеспечить в полном объеме реализацию законов Пермского края в сфере социальной защиты населения:</p> <p>Закон Пермской области от 30.11.2004 № 1830-388 «О социальной поддержке отдельных категорий населения Пермской области»</p> <p>Закон Пермской области от 30.11.2004 № 1845-395 «О социальной поддержке отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности и посёлках городского типа (рабочих посёлках), по оплате жилищно-коммунальных услуг»</p> <p>Закон Пермского края от 01.06.2010 № 628-ПК «О социальной поддержке педагогических работников образовательных учреждений, работающих и проживающих в сельской местности и посёлках городского типа (рабочих посёлках), по оплате жилого помещения и коммунальных услуг»</p> <p>Закон Пермской области от 02.10.2000 № 1147-167 «О социальной поддержке пенсионеров, имеющих большой страховой стаж»</p> <p>Закон Пермского края от 08.12.2006 № 30-КЗ «Об обеспечении работников учреждений бюджетной сферы Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление»</p> <p>Закон Пермской области от 09.09.1996 № 533-83 «Об охране семьи, материнства, отцовства и детства»</p> <p>Постановление Правительства Пермского края от 16.11.2010 № 897-п «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Семья и дети Пермского края на 2011-2015 годы»</p> <p>Закон Пермского края от 18.12.2007 N 156-ПК "О краевой целевой программе "Профилактика алкоголизма, наркомании и токсикомании в Пермском крае на 2008-2011 годы"</p> <p>Закон Пермского края от 03.09.2008 № 291-ПК «Об оплате труда работников бюджетных учреждений Пермского края»</p>	Правительство ПК	2011	Министерство социального развития, Департамент развития человеческого потенциала аппарата Правительства Пермского края

		Постановление правительства Пермского края от 07.07. 2009 г. N 420-п «Об утверждении долгосрочной целевой программе Реабилитация и обеспечение жизнедеятельности инвалидов Пермского края на 2009-2011 годы»			
2.	5.2.	Разработка и выполнение мероприятий по приоритетным национальным и региональным проектам, обсуждение на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае	Правительство ПК, Профсоюзы, Работодатели	2011	Министерство социального развития
3.	5.3.	Проведение заседаний координационных советов ФСС и ОМС по плану работы	Правительство ПК Профсоюзы, Работодатели	2011	Агентство по занятости населения, Министерство культуры, молодежной политики и массовых коммуникаций
4.	5.4.	Рассмотрение на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае динамики показателей уровня жизни	Правительство ПК, Профсоюзы, Работодатели	2011	Агентство по занятости населения, Министерство культуры, молодежной политики и массовых коммуникаций, работодатели
5.	5.5.	Организация и обеспечение оздоровления работающих по закону Пермского края «Об обеспечении работников учреждений бюджетной сферы ПК путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление»	Правительство ПК Работодатели, Профсоюзы	2011	Министерство социального развития, работодатели, профсоюзы
6.	5.6.	Заседания координационного совета по организации отдыха, оздоровления и занятости детей в каникулярное время по плану работы. Предусмотрение в коллективных договорах и соглашениях: - выделение средств на обеспечение хозяйственного содержания, отопления, охраны и ремонта детских оздоровительных лагерей, детских садов, объектов культуры и спорта, находящихся в собственности или пользовании организаций - сохранение их функционального назначения.	Правительство ПК, Работодатели, Профсоюзы	2011	Правительство ПК Работодатели, первичные профсоюзные организации
7.	5.7.	Обеспечение выполнения мероприятий по профилактике семейного неблагополучия и безнадзорности несовершеннолетних, реабилитации инвалидов, детей-инвалидов, а также предоставление мер социальной поддержки несовершеннолетним и семьям с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста, оказывать государственную поддержку общественным организациям инвалидов в рамках региональных целевых программ.	Правительство ПК, Работодатели Профсоюзы,	2011	ТУ по социальной политике, работодатели, первичные профсоюзные организации Министерство культуры, молодежной политики и массовых коммуникаций



8.	5.8.	Реализация мероприятий ФЦП «Жилище на 2011-2015 годы» и ДЦП «Обеспечение жильем молодых семей Пермского края на 2011-2015 годы» в рамках утвержденных бюджетных расходов Предусмотрение в коллективных договорах предприятий возможности ипотечного кредитования работающих, создание фондов ипотечного кредитования, помощи в решении жилищных проблем	Правительство ПК Работодатели Профсоюзы	2011	Министерство культуры, молодежной политики и массовых коммуникаций Пермского края
9.	5.9.	Ежегодное определение расходов на территориальную программу государственных гарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи в сфере здравоохранения в соответствии с действующим законодательством.	Правительство ПК	2011	Министерство здравоохранения Пермского края, работодатели
	5.10.	Реализация мероприятий ФЦП «Жилище» и региональных целевых программ и проектов по капитальному ремонту многоквартирных домов в рамках утвержденных бюджетных расходов	Правительство ПК,	2011	Министерство социального развития, министерство финансов ПК, министерство жилищно-коммунального хозяйства Пермского края, министерство градостроительства и развития инфраструктуры Пермского края, ОМС
11.	5.11.	Заседания Межведомственной комиссии по подготовке объектов ЖКХ к осенне-зимнему отопительному периоду и готовности объектов к приему тепловой энергии	Правительство ПК,	2011	министерство образования
12.	5.12.	Обеспечение решение вопросов по реализации и применению энергосберегающих и ресурсосберегающих технологий, повышению качества услуг организаций коммунального комплекса, снижению расходов на товары и услуги этих организаций - в сфере электро, водоснабжения, водоотведения, очистки сточных вод, утилизации (захоронения) твердых бытовых отходов	Правительство ПК	2011	
13.	5.13.	Координация деятельности всех субъектов, участвующих в процессе организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время. Обеспечение организации оздоровления, отдыха и занятости детей приоритетных категорий (дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, дети-инвалиды, дети, находящиеся в социально опасном положении и др.)	Правительство ПК	2011	
14.	5.14.	Заседание Координационного совета по оздоровлению и занятости детей в каникулярное время согласно планов работы. Реализация регионального проекта «Приведение в нормативное состояние объектов социальной сферы».		2011	

15.	5.15.	Обеспечение через коллективные договоры: - создания комиссий по пенсионным вопросам с обязательным участием представителей профсоюзов; - контроля со стороны профсоюзов за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов и предоставлением достоверных сведений о стаже и зарплате работников в Пенсионный фонд Российской Федерации; - отчисления средств на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение.	Работодатели, Профсоюзы	2011	
16.	5.16.	Обеспечение регулярного проведения спартакиад трудовых коллективов предприятий края. Обеспечение финансовой поддержки общественного физкультурного движения на территории края.	Работодатели, Профсоюзы	2011	
17.	5.17.  5.19.	Предоставление в Пенсионный фонд РФ перечня рабочих мест, наименований профессий и должностей, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение, индивидуальные сведения о стаже и зарплате для начисления на их основе пенсий. Своевременная и в полном объеме уплата страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда РФ, ведение учета, связанного с начислением и перечислением страховых взносов.	Работодатели,	2011	
18.	5.18.	Обеспечение включения в коллективные договоры программ по улучшению жилищных условий работников, предусматривая в них, в том числе, внеочередной порядок предоставления жилых помещений работникам, ставшим инвалидами в результате трудового увечья на производстве или профессионального заболевания, а также семьям лиц, погибших на производстве в результате несчастного случая, признанных в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий. Обеспечение финансовой поддержки общественного физкультурного движения на территории края.	Работодатели,	2011	Агентство по спорту и физической культуре
19.	5.20.	Включение в коллективные договоры положений: - создания комиссий по пенсионным вопросам с обязательным участием представителей профсоюзов.			
20.	5.21.	Создание условий для обеспечения горячим питанием работающих в организациях.	Работодатели	2011	Соответствующие министерства
21.	5.22.	Выделение средств для приобретения оздоровительных путевок работникам и их детям. Обеспечение качественного подбора и обучения кадров, создание безопасных условий труда сотрудникам и безопасных условий пребывания детей в загородных оздоровительных лагерях, находящихся в собственности организаций.	Работодатели.	2011	

22.	5.23.	Содействие созданию временных рабочих мест на предприятиях и в организациях, привлечение к выполнению временных работ в свободное от учебы время несовершеннолетних.	Работодатели,	2011	
23.	5.25.	Создание молодежных советов и комиссий при профсоюзных комитетах для решения социально-экономических проблем работающей и учащейся молодежи	Профсоюзы	2011	
24.	5.26.	Проведение мониторинга детской оздоровительной кампании	Профсоюзы,	2011	
25.	5.27.	Выделяют путевки членам профсоюза согласно квоте	Профсоюзы	2011	членские организации крайсовпрофа, первичные профсоюзные организации

### Раздел 6. Развитие и совершенствование системы социального партнерства

п/п	№ пункта	Мероприятия по реализации обязательств Соглашения	Сторона, ответственная за выполнение	Срок реализации обязательства, Год	Ответственный исполнитель
1.	2	3	4	5	6
1.	6.1.	Ежегодное направление информации о развитии социального партнерства в сфере труда в органы местного самоуправления, территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Взаимодействие трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, трехсторонними комиссиями субъектов Российской Федерации, Приволжского федерального округа.	Правительство  Работодатели Профсоюзы	2011-2013  2011-2013	Министерство промышленности, инноваций и науки  Координаторы сторон
2.	6.2.	Разработка нормативных актов губернатора: положение о трехсторонней комиссии; о составе трехсторонней комиссии; о проведении уведомительной регистрации коллективных договоров; о деятельности трудовых арбитров.	Правительство Работодатели Профсоюзы	2011	Стороны
3.	6.4. 6.3.	Ежегодное проведение обучения, повышение квалификации глав муниципальных образований по вопросам обеспечения	Правительство Работодатели,	2011-2013	Стороны

		организационно-правовой и социально-экономической деятельности муниципальных образований, деятельности территориальных трехсторонних комиссии, объединений работодателей.	Профсоюзы		
4.	6.5.	Рассмотрение возникших разногласий и попытка достижения соглашения по спорным вопросам. Осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде, занятости, охране труда и экологической безопасности в организациях края, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса.	Правительство Работодатели, Профсоюзы	2011-2013	Стороны
5.	6.6.	Размещение текста Соглашения, информационных материалов о практике социального партнерства в сфере труда на официальных сайтах, порталах сторон. Освещение в средствах массовой информации хода выполнения сторонами социального партнерства обязательств трехстороннего Соглашения.	Правительство Работодатели, Профсоюзы	2011-2013	Стороны
6.	6.7.	Обеспечение деятельности трехсторонней комиссии осуществляется Правительством края . Финансовое обеспечение деятельности комиссии утверждается ежегодно отдельной строкой в бюджете края. Финансирование совместных мероприятий (смотри, конкурсы, семинары, конференции) осуществляется на паритетных началах.	Правительство Работодатели Профсоюзы	2011-2013	Работодатели
7.	6.8. 6.3.	При применении нормативных правовых актов края и локальных нормативных актов работодателей, устанавливающих нормы трудового права, учитывать мотивированное мнение выборных профсоюзных органов. При проведении реорганизации, ликвидации государственных учреждений края направлять соответствующему отраслевому объединению профсоюза необходимую информацию не позднее, чем за 3 месяца до осуществления обозначенных мероприятий.	Правительство Работодатели  Правительство	2011-2013  2011-2013	Правительство
8.	6.9.	Разработка Административного регламента Министерства промышленности по предоставлению государственной услуги по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений.	Правительство	2011	Министерство промышленности, инноваций и науки ПК

9.	6.10	Формирование секретариата трехсторонней комиссии, оснащение подразделения оргтехникой и необходимым для проведения рабочих групп помещением.	Правительств о	2011	Министерство промышленности, инноваций и науки ПК
10.	6.11.	Ежеквартальное размещение на сайте Министерства промышленности, инноваций и науки Пермского края информационных материалов о деятельности комиссии, планы работы комиссии, решения комиссии. Ежегодно размещение информации о выполнении обязательств Соглашения в средства массовой информации	Правительство	2011-2013	Министерство промышленности, инноваций и науки
11	6.12.	Осуществление совместных выездов в территории края, проведение совместных семинаров в соответствии с разработанным графиком по вопросам создания легитимных объединений работодателей в соответствии с Федеральным законом «Об объединениях работодателей».	Правительство Работодатели		Министерство промышленности, инноваций и науки РОР ПК «Сотрудничество»
12.	6.13.	При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в члены профсоюза, не увольнять или другим способом не наносить ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза, либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время, или в рабочее время с согласия работодателя. Перечисление профсоюзных взносов осуществлять одновременно с выплатой заработной платы.	Работодатели,	2011-2013	Объединения работодателей
13.	6.14.	В соответствии с коллективными договорами и соглашениями создание необходимых условий для работы районных отраслевых организаций профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных районах и городских округах первичных профсоюзных организаций, совместных комитетов (комиссий), уполномоченным (доверенных лиц) профсоюзов по социальному страхованию, членов комиссий по трудовым спорам трудовых коллективов.	Работодатели,	2011-2013	Объединения работодателей
14.	6.15.	Продолжение работы по созданию отраслевых и территориальных объединений работодателей в муниципальных районах и городских округах края.	Правительство Работодатели, Профсоюзы	2011-2013	Стороны
15.	6.16.	Оказание методической помощи в разработке коллективных	Профсоюзы	2011-2013	Профсоюзы

	6.3.	договоров, отраслевых (межотраслевых) соглашений организациям любой формы собственности и ведомственной принадлежности. Осуществление деятельности по разработке и заключению коллективных договоров в организациях любой формы собственности и в течение 7 дней со дня подписания представление их для проведения правовой экспертизы и уведомительной регистрации			ОМС Министерство промышленности, инноваций и науки
16.	6.17.	Проведение ежегодного мониторинга действующего законодательства и внесение соответствующих изменений в макет коллективного договора.	Профсоюзы	2011-2013	Профсоюзы
17.	6.18.	Проведение юридической экспертизы коллективных договоров и отраслевых соглашений на соответствие действующему законодательству	Профсоюзы	2011-2013	Профсоюзы
18.	6.3.	Реализация проекта «Взаимодействие сторон социального партнерства в муниципальных районах и городских округах края»	Профсоюзы	2011-2013	Профсоюзы

**Протокол разногласий**  
по Соглашению между профессиональными союзами, работодателями и  
Правительством Пермского края  
«О взаимодействии в области социально-трудовых отношений  
на 2011-2013 годы»

	<b>Правительство</b>	<b>Профсоюзы и работодатели</b>
<b>Пункт 5.12.Соглашения</b>	Предусматривает средства на 2011 год из регионального бюджета на реализацию Закона Пермского края «Об обеспечении работников учреждений бюджетной сферы Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление».	Принимают меры по увеличению финансирования из регионального бюджета на реализацию Закона Пермского края «Об обеспечении работников учреждений бюджетной сферы Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление».

	<b>Правительство</b>	<b>Профсоюзы и работодатели</b>
<b>Пункт 2.4. Приложение 2, Раздел 2 «Оплата труда»</b>	Доведение размера минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Пермском крае: в 2011 году – 79%.	Доведение размера минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Пермском крае на: 01.01.2011 – 79%; 01.01.2012 – 85%; 01.01.2013 – 100%.