

**РОСТОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ  
(РЕГИОНАЛЬНОЕ) СОГЛАШЕНИЕ  
от 27 января 2011 г. № 10**

**МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ, ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ И  
СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
НА 2011-2013 ГОДЫ**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Администрации Ростовской области (далее - Администрация), Федерации профсоюзов Ростовской области (далее – Профсоюзы) и Союза работодателей Ростовской области (далее – Работодатели), совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и Ростовской области, заключили Ростовское областное трехстороннее (региональное) соглашение между Администрацией Ростовской области, Федерацией профсоюзов и Союзом работодателей Ростовской области на 2011-2013 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на региональном уровне.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального и карьерного роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения областных отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее - областные отраслевые соглашения), территориальных (городских, районных) соглашений, отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений (далее – территориальные отраслевые соглашения) и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее - коллективные договоры).

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации областных отраслевых и территориальных соглашений.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства Администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности исполнительных органов государственной власти Ростовской области в пределах своей компетенции или непосредственно Администрацией Ростовской области в соответствии с полномочиями, определенными законодательством, путем принятия нормативных правовых актов.

Стороны признают необходимым заключение областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Стороны признают обязательным участие областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Ростовской области в сфере труда.

Закрепленные в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из бюджета Ростовской области, учитываются при составлении бюджета Ростовской области на очередной финансовый год.

Присоединение к Соглашению сторон социального партнёрства в Ростовской области, обеспечение контроля над выполнением Соглашения осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Областным законом «Об органах социального партнерства в Ростовской области».

## **1. В области социально-экономического развития**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий хозяйствования, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в Ростовской области. В этих целях:

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Вырабатывают при необходимости в адрес федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.1.2. Разрабатывают предложения по стимулированию реального сектора экономики с использованием рыночных механизмов и предоставлению налоговых льгот отдельным категориям социально значимых налогоплательщиков, занятых в различных сферах экономики Ростовской области, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ростовской области.

1.1.3. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, разработке прогнозов социально-экономического развития Ростовской области и долгосрочных целевых программ Ростовской области.

1.1.4. Принимают меры по увеличению объема валового регионального продукта, производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, строительства жилья в соответствии с прогнозом (показателями) социально-экономического развития Ростовской области на соответствующие годы.

Способствуют ежегодному увеличению доли фонда заработной платы в валовом региональном продукте.

1.1.5. Продолжают работу по расширению социально-экономических связей с регионами Российской Федерации, Юга России, республиками ближнего

зарубежья, а также добрососедских отношений с приграничными (Донецкой, Луганской) и Запорожской областями Украины.

1.1.6. Принимают меры по защите интересов организаций, потребителей против установления необоснованно завышенных цен (тарифов) и ставок на услуги естественных монополий (электрическая и тепловая энергия, газ).

1.1.7. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий либо недружественных поглощений. Учитывают мнение областной организации отраслевого профсоюза и работников организации-должника при подготовке решения об ее продаже, ликвидации или банкротстве.

1.1.8. Оказывают содействие по погашению долгов из федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований Ростовской области и принимают меры по недопущению долгов из бюджета Ростовской области организациям, расположенным на территории Ростовской области, за выполненные работы и оказанные услуги.

1.1.9. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации приоритетных национальных проектов "Образование", "Здоровье", "Доступное комфортное жилье - гражданам России", Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 годы.

1.1.10. Реализовывают меры по устойчивому развитию сельских территорий в соответствии с Концепцией устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации до 2020 года.

1.1.11. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

## 1.2. Администрация:

1.2.1. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

1.2.2. Проводит целенаправленную инвестиционную политику Ростовской области. Содействует привлечению инвестиций в экономику Ростовской области.

1.2.3. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Ростовской области, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим законодательство о труде и обязательства коллективных договоров и соглашений, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ростовской области.

1.2.4. Содействует внедрению современных методов управления в экономику Ростовской области на основе новых информационных технологий.

1.2.5. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Ростовской области и созданию благоприятных условий для его хозяйственной деятельности.

Проводит информационно-аналитический мониторинг состояния предпринимательства в Ростовской области.

1.2.6. Осуществляет меры по реализации долгосрочных целевых программ социально-экономического развития Ростовской области, оказывает содействие

муниципальным образованиям Ростовской области в разработке программ развития муниципальных образований Ростовской области на среднесрочный период.

1.2.7. Содействует обновлению основных производственных фондов в организациях научно-промышленного и агропромышленного комплексов, а также в организациях, осуществляющих деятельность, имеющую социальное значение, посредством применения налоговых льгот, предоставления государственных гарантий и иных форм государственной поддержки в соответствии с законодательством.

1.2.8. Осуществляет своевременное финансирование работ по строительству объектов гражданского и дорожного строительства, ремонту и содержанию автомобильных дорог в соответствии с законом Ростовской области о бюджете Ростовской области на соответствующий финансовый год и иными нормативными правовыми актами Ростовской области.

1.2.9. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

1.2.10. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования, обеспечивает финансирование расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, проживающих в Ростовской области, по проезду в пределах средств, предусмотренных законом Ростовской области о бюджете на соответствующий финансовый год и в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ростовской области.

1.2.11. Информировывает Комиссию по вопросам проведения реструктуризации организаций в сфере естественных монополий и изменения цен и тарифов на товары и услуги, устанавливаемых в рамках полномочий органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

### 1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных государственными программами социально-экономического развития Ростовской области.

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.3.4. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Администрации Ростовской области по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

### 1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых

технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Участвуют в подготовке бизнес-планов инвестиционных проектов и проводимых в Ростовской области мероприятий по вопросам защиты интересов предпринимателей.

1.4.3. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ростовской области, бюджеты муниципальных образований Ростовской области и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4.4. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

1.4.5. Ежеквартально информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящих реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

1.4.6. Обеспечивают профсоюзам, профсоюзным организациям и соответствующим исполнительным органам государственной власти Ростовской области беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок.

## **2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность**

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций Ростовской области.

2.1.2. Принимают меры по приближению уровня среднемесячной заработной платы в Ростовской области до среднероссийских показателей соответствующих видов экономической деятельности.

2.1.3. В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ростовской области поэтапно повышают минимальную заработную плату до величины дохода, обеспечивающего прожиточный минимум семье работника.

2.1.4. Способствуют доведению ежегодно МРОТ на предприятиях и в организациях негосударственного сектора экономики Ростовской области до величины прожиточного минимума, установленной для трудоспособного населения Ростовской области за IV квартал предшествующего года.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не

может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной трудовым законодательством.

2.1.5. Проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы в организациях, применяющих тарифные системы оплаты труда. При заключении областных отраслевых соглашений, коллективных договоров предусматривают установление оптимального соотношения тарифной и надтарифной части в структуре заработной платы работников, долю фонда оплаты труда в объеме полученного дохода (прибыли), долю фонда оплаты труда в себестоимости продукции (услуг).

2.1.6. Принимают меры по предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций и ее ликвидации.

2.1.7. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей по сравнению с предыдущим годом.

Выделяют средства на оздоровление детей в соответствии с законом Ростовской области о бюджете Ростовской области на соответствующий год, средств организаций.

Рекомендуют органам местного самоуправления муниципальных образований Ростовской области выделять средства из бюджетов муниципальных образований на оздоровление детей в соответствии с законодательством.

2.1.8. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

2.1.9. В ходе проведения жилищной реформы принимают согласованные меры по недопущению в целом по Ростовской области опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом средней заработной платы.

2.1.11. Принимают меры по исключению "серых" схем выплат заработной платы в организациях.

2.1.12. Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства, в особенности градообразующих.

## 2.2. Администрация:

2.2.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ростовской области при составлении проекта бюджета Ростовской области на очередной финансовый год предусматривает средства на:

выплату платежей на обязательное медицинское страхование неработающих граждан, имеющих место жительства в Ростовской области, в объеме не ниже предшествующего года;

обеспечение отдыха и оздоровления детей, в том числе детей работников бюджетной сферы;

ежемесячные пособия на ребенка гражданам в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума, установленного в Ростовской области;

единовременные пособия при рождении (усыновлении) ребенка;

предоставление мер социальной поддержки работникам бюджетной сферы Ростовской области, работающим и имеющим место жительства в сельских населенных пунктах и поселках городского типа;

частичную компенсацию стоимости питания отдельным категориям обучающихся в образовательных учреждениях Ростовской области;

социальные выплаты отдельным категориям студентов, обучающихся в образовательных учреждениях Ростовской области в размерах не ниже предшествующего года.

2.2.2. Разрабатывает меры социальной поддержки работников государственных учреждений Ростовской области. Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Ростовской области при формировании бюджета муниципального образования предусматривать средства

на социальную поддержку работников муниципальных бюджетных учреждений, в том числе направленные на их оздоровление.

2.2.3. Проводит мониторинг социально-трудовой сферы Ростовской области. Обеспечивает в установленном порядке определение и публикацию в средствах массовой информации величины прожиточного минимума в Ростовской области.

2.2.4. Обеспечивает предоставление мер социальной поддержки отдельных категорий граждан, имеющих место жительства в Ростовской области, по проезду на транспорте общего пользования, оплате жилого помещения и коммунальных услуг, обеспечению услугами телефонной связи, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области.

2.2.5. Принимает меры по обеспечению населения Ростовской области, в том числе льготных категорий граждан, медицинской помощью и лекарственными средствами в объемах, предусмотренных Ростовской областной программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на соответствующий финансовый год.

2.2.6. Развивает систему ипотечного кредитования в целях повышения доступности приобретения жилья для населения Ростовской области.

2.2.7. Проводит реформу жилищно-коммунального хозяйства при условии соблюдения правовой и социальной защищенности населения Ростовской области.

2.2.8. Осуществляет координацию, методическое руководство и контроль за проведением экспертизы цен (тарифов) организаций коммунального комплекса.

2.2.9. Осуществляет регулирование цен (тарифов) на коммунальные услуги в рамках своих полномочий в соответствии с законодательством 1 раз в год до принятия закона Ростовской области о бюджете на соответствующий год, предусматривая меры социальной поддержки населения Ростовской области. Предварительно не позднее чем за один месяц информирует об этом Комиссию.

2.2.10. Принимает меры по недопущению увеличения максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи выше уровня, соответствующего федеральному стандарту.

В соответствии с законом Ростовской области о бюджете на соответствующий финансовый год предусматривает предоставление субсидий на

оплату жилого помещения и коммунальных услуг малоимущим гражданам, имеющим место жительства в Ростовской области.

Осуществляет государственный контроль за реализацией органами местного самоуправления муниципальных образований Ростовской области переданных законом Ростовской области государственных полномочий Ростовской области по организации предоставления гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Ростовской области проводить разъяснительную работу о порядке предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, используя средства массовой информации.

2.2.11. Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Ростовской области, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики и с учетом социальной доступности транспортных услуг. Предварительно информирует Комиссию об изменении тарифов на пассажирские перевозки.

2.2.12. Принимает меры по развитию государственной системы социальных служб в Ростовской области.

2.2.13. Принимает необходимые меры для осуществления обязательной диспансеризации отдельных категорий работников государственных учреждений Ростовской области в соответствии с законодательством.

### 2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.3.4. Добиваются включения в коллективные договоры положений:

о доведении МРОТ в организациях негосударственного сектора экономики до величины прожиточного минимума, установленной для трудоспособного населения Ростовской области за IV квартал предшествующего года;

об установлении доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 70%;

об индексации заработной платы в размере не ниже темпов роста потребительских цен;

о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;

об установлении соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате основного персонала организации в размере не более 6:1;

о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации.



2.3.5. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за уплатой страховых взносов, подлежащих уплате в государственные внебюджетные фонды на обязательное пенсионное страхование и обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также на обязательное медицинское страхование неработающего населения.

Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения.

2.3.6. Содействуют реализации Ростовской областной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи и ее составной части - Ростовской областной программы обязательного медицинского страхования.

2.3.7. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей, контролируют безопасность нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях.

2.3.8. Участвуют в работе общественных комиссий по жилищным вопросам при органах местного самоуправления муниципальных образований Ростовской области, осуществляют контроль за постановкой на учет работников, нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, и предоставлением им жилья.

2.3.9. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют в пределах своих полномочий контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

2.3.10. Информировывают трудовые коллективы о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

2.3.11. Проводят работу по выполнению работодателями областных отраслевых соглашений. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.3.12. Обеспечивают контроль за осуществлением диспансеризации отдельных категорий работников государственных учреждений Ростовской области в соответствии с законодательством.

#### 2.4. Работодатели:

2.4.1. Обеспечивают во внебюджетном секторе экономики выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже величины прожиточного минимума, установленной для трудоспособного населения Ростовской области за IV квартал предшествующего года.

2.4.2. Обеспечивают среднемесячную заработную плату во внебюджетном секторе экономики в размере не ниже уровня, достигнутого в предшествующем году. Принимают меры по регулированию заработной платы с учетом уровня инфляции.

2.4.3. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании Фонда оплаты труда.

2.4.4. Не позднее I квартала заключают коллективные договоры в организациях, предусматривая в них:

размеры тарифной ставки 1 разряда (оклада) на предприятиях внебюджетного сектора экономики не ниже установленных в отраслевых соглашениях (минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума, установленной для трудоспособного населения Ростовской области за IV квартал предшествующего года);

положения о необходимости поддержания тарифной части заработной платы на уровне не ниже уровня, установленного трехсторонним соглашением в сфере социального партнерства, заключенным по Ростовской области;

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен; сроки выплаты заработной платы;

размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и оплачивают его в размере не менее 2/3 средней заработной платы;

графики погашения задолженности и размеры компенсаций в случаях несвоевременной выплаты заработной платы;

оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые два дня нетрудоспособности;

размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации;

средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое.

2.4.5. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев-профилакториев, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, детских оздоровительных и образовательных учреждений дополнительного образования детей, находящихся на балансе организаций.

2.4.6. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

2.4.7. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

2.4.8. В организациях, применяющих упрощенную систему налогообложения, заключают договоры с Государственным учреждением - Ростовским областным региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации о добровольной уплате страховых взносов для обеспечения работающих пособиями по социальному страхованию.

2.4.9. Гарантируют осуществление диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

### **3. В области содействия занятости и кадровому обеспечению организаций**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие трудовых ресурсов в целях дальнейшего обеспечения организаций в Ростовской области профессиональными рабочими кадрами, организацию профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития Ростовской области, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей. В этих целях:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по оказанию содействия занятости населения и развитию трудовых ресурсов.

3.1.2. Организуют в средствах массовой информации информирование населения о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессии, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в областной системе профессионального образования.

3.1.3. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона.

Ежегодно на заседании Комиссии рассматривают квоты на привлечение в Ростовской область иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности.

3.1.4. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, в том числе при проведении мероприятий Праздника труда в Ростовской области, Дня молодежи. Организуют проведение областных конкурсов профессионального мастерства, в том числе для учащихся учреждений профессионального образования. Обеспечивают участие победителей областных конкурсов во всероссийских конкурсах.

3.1.5. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации.

3.1.6. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

3.1.7. Принимают меры по реализации мероприятий долгосрочных целевых программ Ростовской области, направленных на социальную защиту населения Ростовской области, в том числе отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.1.8. Не допускают превышения уровня регистрируемой - 1,4% от численности экономически активного населения. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников, определяют источники финансирования программы.

3.1.9. Проводят работу, направленную на привлечение и закрепление в экономике Ростовской области высококвалифицированных специалистов и сокращение объемов трудовой миграции за пределы Ростовской области.

3.1.10. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, подготовки и переподготовки персонала

организаций в Ростовской области, в том числе для организаций малого и среднего предпринимательства.

3.1.11. Проводят социальную экспертизу долгосрочных целевых программ Ростовской области, направленных на регулирование рынка труда.

3.1.12. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, особенно градообразующих. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.

3.1.13. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.14. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

20 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.2. Администрация:

3.2.1. Формирует заказ (контрольные цифры приема) на подготовку кадров в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования с учетом заявок работодателей и потребности экономики Ростовской области.

Разрабатывает и реализует меры по подготовке мастеров производственного обучения, повышению уровня оплаты их труда и укрепления престижа профессии.

3.2.2. Осуществляет оптимизацию сети государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования с учетом текущей и прогнозной потребности экономики в квалифицированных рабочих и специалистах.

3.2.3. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

Участвует в поддержке малого предпринимательства и организации самозанятости безработных граждан.

3.2.4. Содействует расширению возможностей трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающей трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях в Ростовской области.

3.2.5. Организовывает работу по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

3.2.6. Учитывает участие организаций в системе социального партнерства и соблюдение ими обязательств Соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников.

3.2.7. Рассматривает возможность разработки в рамках программы Администрации Ростовской области по развитию системы ипотечного жилищного кредитования в Ростовской области подпрограммы по развитию ипотеки в целях стимулирования привлечения рабочих кадров остродефицитных профессий в организациях в Ростовской области.

### 3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении индивидуальных трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются через областные отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Вносят в органы местного самоуправления муниципальных образований Ростовской области предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

3.3.4. Информировывают работников организаций в Ростовской области об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Ростовской области в социально-трудовой сфере.

### 3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в профсоюзные органы, центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.4.2. Формируют социальный заказ органам службы занятости населения для переподготовки увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

3.4.3. Взаимодействуют с образовательными учреждениями начального и среднего профессионального образования в вопросах качества подготовки кадров и совершенствования их материально-технической базы.

Формируют заявки на подготовку кадров в учреждениях начального профессионального образования на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, используют другие формы стимулирования учащихся в целях их закрепления в организации. Способствуют развитию системы наставничества в организациях.

3.4.4. Осуществляют практику долгосрочных соглашений с государственными учреждениями начального профессионального и среднего профессионального образования Ростовской области, предусматривающих софинансирование обеспечения образовательного процесса.

3.4.5. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

3.4.6. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;

разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве;

укрепление материально-технической базы учреждений начального и среднего профессионального образования.

3.4.7. Оказывают исходя из возможностей организации материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации и т.д. Не допускают сокращения работников, члены семьи которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка.

3.4.8. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Ростовской области, муниципальных образований Ростовской области квоты для приема на работу граждан, особо испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.9. Содействуют организации общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.10. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

3.4.11. Гарантируют работникам, увольняемым по сокращению численности или штата, сохранение очереди на получение и приобретение жилья, пользование детскими дошкольными учреждениями на срок не менее двух лет.

3.4.12. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.13. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников с учетом соблюдения приоритетного права жителей Ростовской области на трудоустройство и мнения профсоюзов.

3.4.14. Проводят обучение руководителей и специалистов организаций по вопросам, регулируемым международными нормами и правилами, внедрению систем качества.

#### **4. В области охраны труда и экологической безопасности**

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности:

Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию на территории Ростовской области государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Обеспечивают достижение следующих целевых показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в Ростовской области:

сокращение числа пострадавших на производстве по причинам, связанным с нарушением государственных нормативных требований охраны труда, в расчете на 1000 работающих: до 1,2 в 2011 году, до 1,15 в 2012 году, до 1,1 в 2013 году (при прогнозируемом значении показателя в 2010 году 1,25);

снижение занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе занятости женщин на работах с вредными и неблагоприятными условиями труда: не менее чем: на 0,5 % ежегодно.

4.1.3. Содействуют проведению в организациях в Ростовской области аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.1.4. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

4.1.5. Организуют проведение Дней охраны труда и областных конкурсов в сфере охраны труда.

4.1.6. Организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

4.1.7. Содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.1.8. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.1.9. Разрабатывают проекты областных нормативных правовых актов в сфере экологической безопасности.

4.1.10. Организуют и осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях в Ростовской области.

4.1.11. Содействуют организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории Ростовской области в рамках Общероссийских

дней защиты от экологической опасности с освещением в средствах массовой информации.

#### 4.2. Администрация:

4.2.1. Организует работу Межведомственной комиссии по охране труда Ростовской области и осуществляет методическое обеспечение работы комиссий по охране труда муниципальных образований.

4.2.2. Содействует в установленном порядке проведению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2.3. Содействует проведению контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда.

4.2.4. Содействует организации проведения обучения по охране труда работников.

4.2.5. Обеспечивает развитие системы оказания услуг в сфере охраны труда.

4.2.6. Организует участие специалистов исполнительных органов государственной власти Ростовской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Ростовской области (по согласованию) в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями.

4.2.7. Организует работу информационно-справочной службы "Горячая линия по вопросам охраны труда".

4.2.8. Содействует включению в коллективные договоры, областные отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.2.9. Содействует проведению общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями законодательства об охране окружающей среды.

#### 4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Обеспечивают по инициативе профсоюзных организаций создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях в Ростовской области.

4.3.2. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение, в том числе и за счет средств социального страхования.

4.3.3. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.3.4. Проводят сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях в Ростовской области, в том числе и по итогам аттестации рабочих мест.

4.3.5. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.6. Осуществляют контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда и



за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.3.7. Принимают участие совместно с Государственным учреждением - Ростовским областным региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации в проведении работ, связанных с отнесением организаций и их подразделений к классу профессионального риска, определением скидок и надбавок к страховому тарифу в соответствии с законодательством.

4.3.9. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.10. Обеспечивают участие своих представителей в составе межведомственных комиссий по охране труда муниципальных образований Ростовской области, составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.3.11. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

#### 4.4. Работодатели:

4.4.1. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами аттестации рабочих мест по условиям труда. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

4.4.2. Обеспечивают проведение государственной экспертизы условий труда в организациях, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.3. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников и прошедших уведомительную регистрацию в Ростовской области.

4.4.4. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда.

4.4.5. Привлекают при необходимости к оказанию услуг в сфере охраны труда организации и физические лица, прошедшие уведомительную регистрацию в соответствии с требованиями законодательства Ростовской области и Российской Федерации.

Содействуют созданию и осуществлению деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

4.4.6. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

4.4.7. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

4.4.8. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

4.4.9. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

## **5. В области социальной и правовой защиты молодежи, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве**

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.1.2. Взаимодействуют с общественными молодежными, женскими организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.1.3. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда Ростовской области. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

5.1.4. Распространяют и используют положительный опыт работы с молодежью в Ростовской области.

5.1.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

5.1.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

5.1.7. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи.

5.1.8. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда.

5.1.9. Содействуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства.

5.1.10. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.1.11. Содействуют поддержанию инфраструктуры учреждений семейного и детского отдыха.

5.1.12. Рассматривают на заседаниях Комиссии вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи, женщин.

## 5.2. Администрация:

5.2.1. Создает условия для занятости молодежи. Содействует организации в муниципальных образованиях Ростовской области проведения профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

5.2.2. Участвует в разработке и реализации подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей Ростовской области» долгосрочной целевой программы Ростовской области "Обеспечение жильем отдельных категорий граждан и стимулирование развития жилищного строительства на 2010-2013 годы».

5.2.3. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактики опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

5.2.4. Реализует меры социальной поддержки семьи и детей, в том числе студенческих семей, проживающих в Ростовской области, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Ростовской области.

5.2.5. Проводит мониторинг по проблемам молодежи, семьи, материнства, детства и информирует Комиссию о наблюдаемых изменениях.

## 5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

5.3.2. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

5.3.3. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

5.3.4. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.3.5. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.6. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.7. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

5.3.8. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

5.3.9. Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации независимых профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.

5.3.10. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.4.2. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.

5.4.3. Предусматривают в коллективных договорах разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации на наем жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

5.4.4. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.4.5. Совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание "Лучший молодой рабочий по профессии", "Лучший молодой специалист".

5.4.6. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

5.4.7. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

5.4.8. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.

5.4.9. Оказывают необходимую помощь в работе комиссий по охране материнства и детства, созданных в организациях.

## **6. В области развития социального партнерства**

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес. Организуют проведение совещаний, научно-практических конференций, «круглых столов».

6.1.2. Стороны обязуются при необходимости и по решению Комиссии разрабатывать планы мероприятий, необходимых для реализаций отдельных обязательств Соглашения, и формировать совместные рабочие группы.

6.1.3. Стороны поддерживают инициативу общероссийских объединений работодателей в области корпоративной социальной ответственности, а также способствуют подготовке организациями, осуществляющими хозяйственную деятельность в Ростовской области, социальной (нефинансовой) отчетности.

6.1.4. Проводят работу по включению в областные отраслевые соглашения обязательств по повышению средней заработной платы, обеспечивающих реализацию обязательств в части оплаты труда, установленных настоящим Соглашением.

6.1.5. Совершенствуют формы контроля за выполнением заключенных соглашений и коллективных договоров, в том числе формы взаимодействия с контрольно-надзорными органами.

6.1.6. Организуют ежегодно обучение не менее чем 10 тысяч представителей профсоюзов, работодателей, исполнительных органов государственной власти Ростовской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Ростовской области по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений.

6.1.7. Организуют мероприятия, направленные на дальнейшее развитие социального партнерства, совершенствование форм и методов регулирования социально-трудовых отношений, обучение представителей сторон социального партнерства.

6.1.8. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений профсоюзов и работодателей, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.9. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием иностранного капитала, транснациональных компаниях, в организациях малого и среднего предпринимательства. Организуют на согласованных условиях их присоединение к Соглашению.

6.1.10. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу Комиссии в областных и муниципальных средствах массовой информации, на официальном сайте Комиссии.

6.1.11. Содействуют развитию социального партнерства на уровне муниципальных образований Ростовской области, заключению трехсторонних территориальных, отраслевых территориальных соглашений. Разрабатывают согласованные рекомендации по развитию социального партнерства на территориальном уровне с утверждением их на Комиссии.

Рекомендуют органам местного самоуправления муниципальных районов Ростовской области формировать трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и заключать трехсторонние территориальные соглашения с привлечением глав городских и сельских поселений, расположенных на их территории.

6.1.13. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## 6.2. Администрация:

6.2.1. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

6.2.2. Информировывает в установленном порядке Стороны Соглашения по вопросам, выносимым на рассмотрение Администрации Ростовской области, касающимся социально-трудовых отношений. Включает Федерацию профсоюзов и Союз работодателей Ростовской области в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов, касающихся социально-трудовых отношений.

6.2.3. Учитывает выполнение условий Соглашения, в первую очередь обязательств по оплате труда, при привлечении организаций к участию в долгосрочных целевых программах, аккредитации хозяйствующих субъектов, представлении руководителей организаций к государственным наградам Ростовской области. Рассматривает ходатайства объединений профсоюзов и объединений работодателей по награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами Ростовской области представителей работников и работодателей.

6.2.4. Обеспечивает участие Профсоюзов и Работодателей в формируемых на уровне Ростовской области постоянно действующих комиссиях, рассматривающих социально-трудовые вопросы, в коллегиальных органах содействия занятости, охраны труда и в управлении государственными внебюджетными фондами в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ростовской области.

Проводит встречи с профсоюзным активом Ростовской области и работодателями. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей Ростовской области в повышении их роли в обществе.

6.2.5. Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Ростовской области:

- сохранять право за городскими (районными) комитетами профсоюзов и подведомственными им объектами социального назначения, общественными объединениями работодателей арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций;

- освободить от местных налогов и сборов профорганизации всех уровней, предусмотрев это в территориальных трехсторонних соглашениях.

## 6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров, областных отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.3.2. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.3.3. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению

работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.3.4. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют стороны социального партнерства, Комиссию.

6.4.2. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.4.3. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.4. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

6.4.5. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, а также обеспечивают неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

## **7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность Сторон за реализацию обязательств Соглашения**

7.1. Соглашение вступает в силу с 1 февраля 2011 года и действует по 31 декабря 2013 года.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ростовской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседаниях Комиссии.

7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Комиссии виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.5. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий Профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а Работодатели

воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

7.6. Администрация Ростовской области обеспечивает в двухнедельный срок с момента заключения Сторонами Соглашения официальную публикацию его в СМИ.

7.7. Стороны договорились о проведении в третьем квартале 2013 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров.

7.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее Соглашение подписано сторонами:

  
В.Ю. Голубев

  
В.Д. Козлов

  
С.П. Рызенко

