

**Республиканское трехстороннее соглашение между Правительством
Республики Калмыкия, Федерацией профсоюзов Калмыкии и
Объединением работодателей Республики Калмыкия о регулировании
социально-трудовых отношений
на 2015-2017 годы**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Республики Калмыкия (далее - Правительство), Федерации профсоюзов Калмыкии (далее - Профсоюзы) и Объединения работодателей Республики Калмыкия (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Республиканское трехстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений на 2015-2017 годы (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений в 2015-2017 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014 - 2016 годы, а также общероссийскими отраслевыми соглашениями.

Стороны содействуют заключению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях различных форм собственности и обязуются оказывать коллективам всестороннее содействие. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Стороны, в пределах своих полномочий, принимают на себя нижеследующие обязательства:

Раздел I. В сфере экономической и бюджетной политики.

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий для устойчивого экономического роста в условиях членства России во Всемирной торговой организации, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в Республике Калмыкия.

Правительство:

1.1. Принимает меры по созданию условий для проведения единой экономической и социальной политики, обеспечивает социально ориентированную политику экономических преобразований, определение путей продвижения республики на новый уровень развития в основных отраслях экономики, социальной, финансовой, управленческих сферах достижения повышения качества жизни благосостояния населения в рамках реализации Стратегии социально-экономического развития Республики Калмыкия до 2020 года и Концепции социально-экономического развития Республики Калмыкия на период до 2015 года.

1.2. Разрабатывает стратегии, прогнозы социально-экономического развития Республики Калмыкия на среднесрочную и долгосрочную перспективы, мероприятия по развитию экономики и социальной сферы, контролирует их выполнение, в том числе путем осуществления мониторинга и оценки эффективности реализации государственных программ.

1.3. Осуществляет целенаправленную инвестиционную политику Республики Калмыкия. Содействует привлечению отечественных и иностранных инвестиций в экономику республики.

1.4. Принимает меры по недопущению роста регулируемых тарифов, в том числе на услуги естественных монополий, выше предельного уровня роста, установленного в соответствии с действующим законодательством.

1.5. Регулирует отношения, направленные на обеспечение государственных нужд в целях повышения эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере таких закупок.

1.6. Принимает меры по реализации государственных программ, утвержденных постановлением Правительства Республики Калмыкия от 3 апреля 2012 года №86 «Об утверждении Перечня государственных программ Республики Калмыкия».

1.7. Разрабатывает и реализует меры государственной поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание предпосылок для устойчивого развития сельских территорий, улучшение общих условий функционирования сельскохозяйственных товаропроизводителей всех форм собственности, развитие приоритетных подотраслей сельского хозяйства, повышение финансовой устойчивости сельского хозяйства в рамках Государственной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013 - 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 г. № 717 (в ред. от 15 июля 2013 года №598 и от 15 апреля 2014 года №315).

1.8. Способствует предоставлению организациям потребительской кооперации краткосрочных и долгосрочных кредитов на техническое перевооружение производственных предприятий, закупку, переработку и реализацию сельскохозяйственной продукции на условиях, установленных для сельскохозяйственных потребительских кооперативов.

1.9. Обеспечивает подготовку управленческих кадров в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Республики Калмыкия.

1.10. Обеспечивает ежегодно публикацию в средствах массовой информации принятого республиканского бюджета и отчетности об исполнении республиканского бюджета.

1.11. Обеспечивает информационную открытость деятельности Правительства Республики Калмыкия, исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления, содействует развитию информационного взаимодействия органов власти с гражданами и организациями.

1.12. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг. Разрабатывает механизмы развития государственного и муниципального жилого фонда.

1.13. Проводит активную политику в сфере жилищного строительства, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, с учетом рыночного спроса. Реализует программу сноса аварийного и ветхого жилья, выделения земельных участков под строительство многоэтажного социального и рыночного жилья.

1.14. Разрабатывает и осуществляет меры по повышению собираемости налогов и платежей в республиканский бюджет. Проводит работу по совершенствованию налогообложения в рамках применения специальных налоговых режимов для малого и среднего бизнеса.

1.15. Обеспечивает взаимодействие с социальными партнерами при подготовке проектов законов Республики Калмыкия, затрагивающих социально-трудовые отношения.

Профсоюзы:

1.16. Направляют усилия на повышение производительности труда, повышение качества продукции, укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени, создание и развитие системы трудового и профессионального соревнования.

1.17. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала на производстве. Защищают права работников при повышении квалификации, подготовке и переподготовке кадров по новым профессиям и специальностям.

1.18. Принимают участие в подготовке законопроектов Республики Калмыкия, затрагивающих социально-трудовые отношения.

Работодатели:

1.19. Обеспечивают сохранение производственных мощностей, товарного производства, нормализуют процесс их качественного обновления за счет своевременного

перепрофилирования производства с учетом требований рынка. Не допускают банкротства предприятий.

1.20. В случае начала процедуры банкротства организации незамедлительно уведомляют об этом профсоюзную организацию, содействуют избранию представителей работников и их участию в собрании кредиторов. Включают в состав ликвидационной комиссии представителей профсоюзной организации.

1.21. Ставят в известность профсоюзные комитеты о разрабатываемых мероприятиях по реструктуризации и технологическому перевооружению предприятий на выпуск новой продукции. Предоставляют работникам возможность участия в управлении организацией в соответствии с действующим законодательством.

1.22. Создают условия для профессионального роста работников. Обеспечивают реализацию внутрипроизводственных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала. Предусматривают на развитие персонала обязательные отчисления в размере не менее 1,5 процента от фонда оплаты труда.

1.23. Принимают участие в подготовке законопроектов Республики Калмыкия, касающихся их деятельности и затрагивающих социально - трудовые отношения.

1.24. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством прав работников предприятий в области трудовых отношений и социальных гарантий.

1.25. Обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов, платежей в бюджетную систему всех уровней, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Калмыкия.

1.26. Принимают меры по налаживанию и развитию хозяйственных связей, рынков сбыта и производимой продукции.

1.27. Ежеквартально информируют работников о финансово - хозяйственной деятельности организаций.

1.28. Своевременно представляет отчетность о деятельности организаций по установленным формам в органы государственной статистики, налоговые органы, внебюджетные фонды.

1.29. Обеспечивают выплату заработной платы не ниже минимального размера заработной платы в установленные законодательством сроки.

Работодатели совместно с профсоюзами:

1.30. Организуют на предприятиях систему обучения работников по правовым и экономическим вопросам.

1.31. Предусматривают в коллективных договорах разделы по профессиональному развитию персонала на производстве.

Стороны совместно:

1.32. Способствуют реализации на территории Республики Калмыкия государственных программ в сфере образования, здравоохранения, обеспечения жильем, сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия и занятости населения.

1.33. Организуют социально-экономическое соревнование в отраслях и организациях. Восстанавливают и совершенствуют традиционные и внедряют новые формы чествования человека труда, повышения престижа массовых профессий через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, учреждение досок почета, книг «Трудовая слава», представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами, присвоение почетных званий Российской Федерации и Республики Калмыкия, поощрение лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности. Направляют представителей для участия в окружных и всероссийских¹ конкурсах профессионального мастерства.

Раздел II. В сфере развития малого и среднего предпринимательства.

Правительство:

2.1. Проводит политику, направленную на развитие предпринимательской деятельности, создание благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса через обеспечение комплексной и системной финансово-кредитной и имущественной поддержки.

2.2. Осуществляет работу по созданию системы стимулирования участия субъектов малого и среднего предпринимательства в государственных закупках.

2.3. Обеспечивает взаимодействие с социальными партнерами при подготовке проектов законов Республики Калмыкия, регулирующих вопросы налогообложения и затрагивающие социально-трудовые отношения.

2.4. Стимулирует развитие крестьянских (фермерских) хозяйств, сельскохозяйственных потребительских кооперативов, включая кредитные и других малых форм хозяйствования.

Профсоюзы:

2.5. Принимают участие в разработке и реализации программ развития малого и среднего предпринимательства.

2.6. Оказывают консультативную помощь в вопросах, затрагивающих социально-трудовые отношения на предприятиях малого и среднего предпринимательства.

Работодатели:

2.7. Принимают участие в разработке и реализации программ развития малого и среднего предпринимательства.

Стороны совместно:

2.8. Способствуют реализации программ развития поддержки малого и среднего предпринимательства и осуществляют совместный контроль за их реализацией.

Раздел III. В сфере заработной платы и доходов.

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики денежных доходов населения, способствующей повышению платежеспособности населения как залога роста экономики, ее инновационной направленности.

Стороны совместно:

3.1. Рассматривают вопросы по изменению уровня тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспорт и жилищно-коммунальные услуги с учетом платежеспособности населения.

3.2. Принимают меры по исключению "серых" схем выплат заработной платы в организациях.

Правительство:

3.3. Обеспечивает своевременную и в полном объеме выплату заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых за счет республиканского бюджета.

3.4. Проводит мониторинг заработной платы по видам экономической деятельности и бюджетной сферы, принимает конкретные меры в случаях ее задержки или невыплаты.

3.5. Осуществляет расчеты прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения, ежеквартально утверждает его постановлением Правительства Республики Калмыкия и обеспечивает публикацию в средствах массовой информации.

3.6. Обеспечивает индексацию расходов на оплату труда работников республиканских государственных учреждений не ниже уровня инфляции с учетом изменений федерального законодательства по минимальному размеру оплаты труда и финансовой возможности республиканского бюджета.

3.7. Осуществляет мониторинг программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях.

3.8. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе за полнотой и своевременностью выплаты заработной платы.

3.9. Предусматривает безусловное выполнение планов мероприятий ("дорожных карт") изменений в отраслях социальной сферы Республики Калмыкия, направленных на повышение в 2015 - 2017 годах заработной платы работников бюджетных учреждений республики.

3.10. Ежегодно рассматривает возможность индексации фондов оплаты труда государственных учреждений и определяет уровень индексации с учетом темпов роста доходной базы республиканского бюджета.

3.11. Осуществляет регулирование цен (тарифов) на коммунальные услуги в рамках своих полномочий в соответствии с законодательством 1 раз в год до принятия закона Республики Калмыкия о бюджете на соответствующий год, предусматривая меры социальной поддержки населения Республики Калмыкия.

3.12. Принимает меры по недопущению в целом по Республике Калмыкия опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом средней заработной платы

3.13. Осуществляет мониторинг реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части повышения средней заработной платы отдельным категориям работников и отраслевых систем оплаты труда в государственных учреждениях Республики Калмыкия.

3.14. Обеспечивает организацию и работу «горячих линий» для принятия обращений граждан о нарушении трудовых прав. Рекомендует органам местного самоуправления обеспечить работу «горячих линий» для принятия обращений граждан о нарушении трудовых прав.

Профсоюзы:

3.15. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов по оплате труда. Добиваются от работодателей устранения нарушений трудового законодательства по оплате труда.

3.16. Рассматривают заявления и обращения трудящихся по вопросам оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды и ставят вопросы перед компетентными государственными органами о привлечении к ответственности нарушителей трудового и иного законодательства.

3.17. Добиваются включения в коллективные договоры положений:

- об установлении доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 70%;
- о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;
- об установлении соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате основного персонала работников организации в размере не более 3:1;

3.18. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников

3.19. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды с индексацией, предусмотренной коллективным договором, отраслевым соглашением, но не ниже уровня, установленного действующим законодательством.

Правительство и Профсоюзы:

3.20. Участвуют в установленном законом порядке в совместных с прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Республике Калмыкия проверках соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.21. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности.

Работодатели:

3.22. Обеспечивают в 2015-2017 годах превышение темпов роста заработной платы работников относительно индекса потребительских цен.

3.23. Выплачивают заработную плату работникам с периодичностью и в сроки, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, коллективными и трудовыми договорами. Своевременно и в полном объеме перечисляют установленные действующим законодательством налоги и страховые взносы.

3.24. Обеспечивают первоочередность выдачи начисленной заработной платы перед остальными платежами (в том числе и в случаях реорганизации или ликвидации учреждения) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также перечисление страховых взносов по обязательному социальному, пенсионному и медицинскому страхованию и налогу на доходы физических лиц.

3.25. Не допускают нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т.д.) за счет снижения размеров основной заработной платы.

3.26. По запросам органа исполнительной власти Республики Калмыкия, к полномочиям которого относится вопрос регулирования оплаты труда, предоставляют сведения о размере, содержании и задолженности (если таковая имеется) заработной платы в организации.

3.27. Заключают и обеспечивают выполнение коллективных договоров в организациях, предусматривают в них:

- обязательство установить тарифную (основную) часть заработной платы в организациях внебюджетного сектора не менее 70%;

- сроки выплаты заработной платы;

- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

- обязательство по освобождению работника от работы, в том числе выполняемой на условиях внутреннего совместительства, в день сдачи крови и ее компонентов с сохранением среднего заработка, как по основной должности, так и по внутреннему совместительству.

3.28. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

3.29. Обеспечивают условия для осуществления государственного надзора и контроля, общественного контроля профсоюзными органами за соблюдением требований законодательства и нормативных актов о труде

3.30. Работодатели, заявляющие потребность в привлечении наемных работников из стран дальнего и ближнего зарубежья, устанавливают заработную плату не ниже среднеотраслевого уровня, сложившегося по состоянию на 1 января текущего года

Работодатели и профсоюзы:

3.31. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах:

- долю оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) в заработной плате работников не менее 70% от ее общего размера;

- порядок индексации заработной платы работников в размере не ниже индекса роста потребительских цен, определяемого органом государственной статистики при наличии финансовых средств;

- денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных сумм за каждый день просрочки, а также порядок индексации задержанных сумм;
- оплату работникам времени приостановки работы в связи с задержкой заработной платы на срок более 15 дней как за простой по вине работодателя, а также право работников находиться во время простоя вне места работы;
- дополнительные компенсации работникам, занятым на участках с вредными и опасными условиями труда, за работу в вечернее и ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу в размерах не ниже установленных законодательством;
- сроки выплаты заработной платы.

Раздел IV. В сфере рынка труда и содействия занятости населения.

Стороны в целях дальнейшего обеспечения организаций Республики Калмыкия профессиональными рабочими кадрами считают основной задачей на предстоящий период развитие трудовых ресурсов, организацию профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития Республики Калмыкия, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей.

Правительство:

- 4.1. Обеспечивает государственные гарантии в области занятости населения, бюджетное финансирование реализации мероприятий по проведению активной политики занятости населения в Республике Калмыкия.
- 4.2. Оказывает в соответствии с законодательством о занятости населения соответствующие государственные услуги.
- 4.3. Разрабатывает предложения по формированию квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности и квоты на временное проживание иностранных граждан на территории Республики Калмыкия.
- 4.4. Разрабатывает и реализует мероприятия по содействию занятости населения, в том числе временной, отдельных категорий граждан (молодежь женщины, граждане, проживающие в сельской местности и др.), а также испытывающих трудности в поиске работы.
- 4.5. Реализует мероприятие по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.
- 4.6. Разрабатывает и реализует государственные программы, предусматривающие мероприятия по содействию занятости населения.
- 4.7. Оказывает содействие в трудоустройстве безработных граждан в другой местности по направлению службы занятости.

4.8. Осуществляет информирование граждан о возможностях трудоустройства в том числе с переездом в другую местность, с использованием федерального банка вакансий.

4.9. Организует социальную адаптацию, психологическую поддержку и профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, в том числе женщин, и граждан пенсионного возраста, профессиональную ориентацию граждан обратившихся в органы службы занятости населения, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения в том числе учащихся образовательных учреждений.

4.10. Определяет перечень приоритетных профессий (специальностей) востребованных на рынке труда, для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан.

4.11. Информировует население Республики Калмыкия через средства массовой информации, информационную телекоммуникационную сеть «Интернет» о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, об услугах, оказываемых службой занятости.

4.12. Организует работу по качественному обновлению содержания профессионального образования на основе государственных образовательных стандартов нового поколения, повышению качества образовательных услуг. Привлекает представителей работодателей для выработки принципиально важных решений, касающихся системы профессионального образования, на основе договоров о совместной деятельности социальных партнеров с республиканскими учреждениями среднего профессионального образования по подготовке рабочих кадров для отраслей экономики региона.

Профсоюзы:

4.13. Предоставляют бесплатную правовую и консультационную помощь профсоюзным комитетам и членам профсоюзов в вопросах занятости.

4.14. Добиваются заключения в организациях коллективных договоров, предусматривающих разделы по занятости и направленных на предупреждение безработицы. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников.

4.15. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедур банкротства представители профсоюзной организации участвуют в собрании кредиторов организации-должника.

Работодатели:

4.16. Предоставляют ежемесячно в органы службы занятости населения сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест.

4.17. Предоставляют работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации, возможность для поиска нового места работы (при наличии его просьбы) в течение одного дня в неделю или нескольких часов в день с сохранением заработной платы.

4.18. В случае предполагаемого массового сокращения работников информируют профсоюзы, органы по труду, органы занятости, отраслевые органы исполнительной власти Республики Калмыкия не менее чем за три месяца и разрабатывают совместные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

4.19. Принимают решение о привлечении иностранной рабочей силы по согласованию с профсоюзными организациями или иными представительными органами трудовых коллективов.

Работодатели и профсоюзы:

4.20. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях мероприятия, направленные на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников.

Стороны совместно:

4.21. Разрабатывают и реализуют мероприятия направленные на снижение неформальной занятости, включающие меры нормативно-правового и организационного характера, в том числе по следующим направлениям:

- создание условий для ведения бизнеса, при которых исключена либо максимально затруднена возможность нелегального осуществления соответствующей деятельности;
- стимулирование (повышение заинтересованности) юридических и физических лиц к легальному оформлению трудовых отношений (выходу из тени);
- оперативный мониторинг эффективности реализации соответствующих мероприятий, включая поощрение информирования о фактах неформальной занятости.

4.22. Руководствуются следующими критериями массового высвобождения работающих:

увольнение 10 (десять) человек в течение 30 (тридцать) дней при численности занятых от 20 (двадцать) до 100 (сто) человек;

увольнение 5 (пять) процентов работающих в течение 30 (тридцать) дней при численности занятых от 100 (сто) до 500 (пятьсот) человек;

увольнение 10 (десять) процентов работающих в течение 60 (шестьдесят) дней при численности занятых свыше 500 (пятьсот) человек.

Конкретные критерии массового высвобождения работающих определяются на каждом предприятии и отражаются в коллективном договоре.

Раздел V. В сфере молодежной политики, развития гражданского и патриотического воспитания молодежи.

Правительство:

5.1. Принимает меры по выполнению подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» Государственной программы Республики Калмыкия «Развитие жилищного строительства в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 11 июня 2013 г. № 293.

5.2. Содействует в обеспечении методической, информационной и консультативной помощи республиканским молодежным организациям в соответствии с федеральными законами «Об общественных объединениях» и «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений».

5.3. Обеспечивает государственную поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

Профсоюзы:

5.4. Организуют переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, соглашения обязательств по реализации молодежной политики, обеспечению достойной оплаты и условий труда, социальных льгот и гарантий молодым работникам.

5.5. Содействуют адаптации молодых специалистов и вновь принятых молодых работников на производстве. Принимают меры по созданию и развитию в организациях, на предприятиях института наставничества.

5.6. Привлекают молодых работников к участию в трудовом соревновании, конкурсах и смотрах, проводимых на предприятиях, в отраслях, на республиканском уровне.

5.7. Участвуют и оказывают помощь в организации массовых культурных, спортивных мероприятий для молодежи, а также в организации их досуга и отдыха.

Работодатели:

5.8. Обеспечивают молодому работнику самостоятельное рабочее место, соответствующее его знаниям, подготовке, требованиям условий и охраны труда, содействуют повышению квалификации, создают условия для профессионального роста и профессиональной карьеры.

5.9. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях разделы по работе с молодежью, предусматривающие предоставление льгот и гарантий молодым работникам.

5.10. При финансовой возможности, в рамках выделенных бюджетных ассигнований, производят единовременную выплату молодым специалистам, прибывшим на работу в учреждения образования, здравоохранения, другие организации бюджетной сферы, в порядке и в размерах, установленных коллективными договорами.

5.11. Обеспечивают трудоустройство лиц моложе 18 лет, а также для учащейся и студенческой молодежи, в свободное от учебы время, в счет установленного резерва рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

5.12. Предоставляют льготы молодым работникам для обучения в учебных учреждениях среднего или высшего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и заключенными коллективными договорами, при необходимости устанавливают индивидуальный режим труда для лиц, совмещающих работу с обучением.

5.13. Предусматривают доплаты работникам, являющимся наставниками молодежи, премируют наиболее активных и добившихся высоких результатов наставников.

Стороны совместно:

5.14. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, повышению квалификации, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи, осуществляют меры по повышению конкурентоспособности молодежи на рынке труда.

5.15. Обеспечивают проведение профориентационных мероприятий (экскурсии на предприятия, уроки профориентации в общеобразовательных учреждениях и др.) с целью формирования осознанного выбора профессии и повышения информированности молодежи о ситуации на рынке труда региона.

5.16. Проводят среди студентов и учащихся учреждений профессионального образования, молодых работников организаций обучающие семинары по вопросам трудового и пенсионного законодательства, охраны труда, реализации региональной молодежной политики.

5.17. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи, организуют спортивно-оздоровительные лагеря с патриотической тематикой.

5.18. Проводят мероприятия по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, в том числе алкоголизма и наркомании, распространения ВИЧ-СПИДа среди работающей и студенческой молодежи.

5.19. Принимают меры по недопущению фактов дискриминации при приеме на работу, оплате и условиям труда по половым и возрастным признакам.

5.20. Стороны признают молодыми работниками для целей настоящего Соглашения работников в возрасте до 35 лет.

Раздел VI. В сфере создания необходимых социальных условий жизни населения.

Правительство:

6.1. В целях повышения уровня социальной защиты работающих граждан осуществляет обеспечение безусловной выплаты гражданам гарантированных мер социальной поддержки, в том числе семьям, имеющих детей.

6.2. Продолжает практику оказания адресной социальной помощи населению, имеющим среднедушевой доход ниже прожиточного минимума, установленного Правительством Республики Калмыкия, в соответствии с Законом РК «О государственной социальной помощи в Республике Калмыкия», Законом РК «О государственном ежемесячном пособии на ребенка», Законом РК «Об отдельных вопросах в сфере социального обслуживания населения в РК», постановлением Правительства Российской Федерации «О предоставлении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг».

6.3. Принимает меры по реализации государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013 - 2020 годы утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации 14 июля 2012 года №717 (в ред. от 15 июля 2013 года №598, от 15 апреля 2014 года №315).

6.4. Сохраняет объемы и качество бесплатно предоставляемых населению социально значимых услуг на образование, здравоохранение, физическую культуру.

6.5. Принимает меры по улучшению демографической ситуации в республике. Выполняет план первоочередных мер по реализации в 2015-2017 годах в Республике Калмыкия второго и третьего этапов Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. № 1351. (в ред. от 1 июля 2014 года № 483).

6.6. Совершенствует систему медицинского обслуживания населения. Сохраняет гарантированные виды бесплатной медицинской помощи.

6.7. Обеспечивает санаторно-курортным лечением отдельных льготных категорий.

6.8. Проводит государственную политику в области культуры в Республике Калмыкия в соответствии с основополагающей ролью культуры в развитии и самореализации личности, сохранении национальной самобытности, неотъемлемости прав каждого человека на культурную деятельность и творчество, обеспечения каждому человеку свободного доступа к культурным ценностям и информации через сеть учреждений культуры и искусства, непрерывной связи создания и сохранения культурных ценностей, приобщения к ним всех граждан.

6.9. Обеспечивает отдых и оздоровление детей, в первую очередь из малообеспеченных семей, и других категорий детей, нуждающихся в особой защите государства и предусматривает увеличение объема средств республиканского бюджета на мероприятия по организации детского отдыха и оздоровления.

Профсоюзы:

6.10. Организуют переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, соглашения определенных в данном разделе положений по вопросам социальных льгот и гарантий.

6.11. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части выплаты пособий по государственному социальному страхованию, соблюдения трудового и жилищного законодательства.

6.12. Принимают участие в разработке и реализации региональных программ и социальных программ предприятий.

6.13. Осуществляют общественный контроль за своевременностью и полнотой уплаты работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование, в Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование.

6.14. Участвуют в работе по подготовке и обеспечению функционирования детских оздоровительных лагерей, принимают участие в укреплении материально-технической базы детских оздоровительных лагерей и осуществлению контроля за их деятельностью. Приобретают путевки в организации отдыха детей за счет средств профсоюза и планируют средства на данные цели с 2015 года.

Работодатели:

6.15. Не допускают закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению медицинских, образовательных, социально-бытовых и культурных объектов, организаций и учреждений без учета мотивированного мнения профсоюзной организации.

6.16. В установленном порядке принимают долевое участие в финансировании культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей Республики Калмыкия на базе клубных учреждений, спортивных сооружений, учреждений дополнительного и профессионального образования.

6.17. Обеспечивают выполнение федеральных законов «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», «Об основах обязательного социального страхования», «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования», «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

6.18. Обеспечивают отчисление профсоюзам средств для проведения социально-культурной и иной работы в трудовых коллективах в порядке и на условиях, установленных коллективными договорами и соглашениями, в размере не менее 0,15 процента фонда оплаты труда.

6.19. Представляют в территориальные органы Пенсионного фонда РФ сведения о застрахованных лицах, в том числе при ликвидации предприятия, при назначении трудовых пенсий, а копии индивидуальных сведений передают каждому работнику.

6.20. Принимают меры по ведению первичных документов о специальном трудовом стаже, дающем право на льготное пенсионное обеспечение и выслугу лет.

6.21. Участвуют в организации отдыха детей в части приобретения путевок за счет средств предприятий и выплате родителям компенсации расходов за приобретенные ими путевки, планировать средства на данные цели с 2015 года.

Стороны совместно:

6.22. Проводят согласованную политику по повышению уровня жизни населения и улучшению демографической ситуации в республике, обеспечивают выполнение законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Калмыкия социальной направленности.

Работодатели и профсоюзы:

6.23. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях социальные льготы для работающих, в том числе материальную и иную помощь многодетным семьям, одиноким матерям, неработающим пенсионерам, частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях.

6.24. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по физической и спортивной работе, пропаганде здорового образа жизни с финансированием за счет средств организаций и профсоюзов.

Раздел VII. В сфере охраны труда, здоровья и экологической безопасности.

Стороны считают в предстоящий период основными задачами создание условий для безопасного труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращение нарушений прав работников в области охраны труда, повышение эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также соблюдение требований и норм экологической безопасности.

Стороны совместно:

7.1. Согласованными действиями обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

7.2. Реализуют планы, программы мероприятий по улучшению условий, охраны труда и здоровья работающих.

7.3. Ведут пропаганду здорового образа жизни и отказа от вредных привычек среди населения, профилактические мероприятия, направленные на укрепление здоровья работающего населения Республики Калмыкия.

7.4. Проводят анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Республики Калмыкия и принимают меры по их профилактике и снижению.

7.5. Осуществляют разработку и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

7.6. Повышают эффективность государственного и общественного контроля в области охраны труда, охраны окружающей среды, промышленной и экологической безопасности.

7.7. Внедряют современные системы управления охраной труда, основанные на российских и международных стандартах.

7.8. Содействуют внедрению современных и безопасных технологий производства.

7.9. Организуют и проводят на республиканском уровне, в отраслях и непосредственно в организациях конкурсы «На лучшее состояние условий и охраны труда», на звание «Лучший специалист по охране труда», «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда», семинары, совещания, круглые столы по улучшению условий и охраны труда.

7.10. Принимают меры по соблюдению норм природоохранного законодательства.

7.11. Взаимодействуют со средствами массовой информации, общественными организациями в сфере информационного обеспечения улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих.

Правительство:

7.12. Обеспечивает на территории Республики Калмыкия реализацию государственной политики в сфере охраны труда и условий труда, окружающей среды и рационального использования природных ресурсов.

7.13. Осуществляет государственное управление охраной труда в Республики Калмыкия.

7.14. Обеспечивает координацию деятельности органов исполнительной власти Республики Калмыкия, органов надзора и контроля; объединений работодателей, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов в решении вопросов охраны труда и экологической безопасности.

7.15. Организует разработку и обеспечивает реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы» государственной программы «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы», способствует реализации аналогичных муниципальных и отраслевых программ.

7.16. Обеспечивает финансирование всех профилактических мероприятий, направленных на предупреждение инфекционных заболеваний на территории Республики Калмыкия.

7.17. Обеспечивает делегирование экспертов для участия в качестве наблюдателей в заседаниях экспертных комиссий государственной экспертизы, объектов экологической экспертизы в случае реализации этих объектов на территории Республики Калмыкия и в случае возможного воздействия на окружающую природную среду в пределах территории Республики Калмыкия, хозяйственной и иной деятельности, намечаемой другим субъектом Российской Федерации.

7.18. Утверждает требования по предотвращению гибели объектов животного мира при осуществлении производственных процессов, а также при эксплуатации транспортных магистралей, трубопроводов и линий связи и электропередачи.

7.19. Способствует развитию условий для ведения здорового образа жизни населения Республики.

Профсоюзы:

7.19. Взаимодействуют с органами государственной власти, надзора и контроля в области условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности и здоровья населения Республики Калмыкия.

7.20. Осуществляют общественный контроль за условиями труда и соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в организациях, а в случае выявления нарушений предлагают работодателям устранить их и информируют об этом соответствующие государственные органы и муниципальные образования.

7.21. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают, в том числе в судах, интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональное заболевание.

7.21. Осуществляют меры по расширению работы по заключению коллективных договоров на предприятиях всех форм собственности с обязательным включением в них соглашений, предусматривающих проведение мероприятий по улучшению условий, охраны труда и санитарно-бытового обслуживания работников.

7.22. Проводят в организациях предупредительный надзор за ходом строительства, реконструкции и технического перевооружения объектов производственного назначения в части соблюдения правил и норм по охране труда и окружающей среды, участвуют в приеме производственных и служебных объектов в эксплуатацию.

7.23. Принимают участие в создании совместных комитетов (комиссий) по охране труда и избрании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях Республики Калмыкия, обеспечивают им методическую помощь и руководство, повышают действенность их работы по осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

7.24. Оказывают профсоюзным организациям (их членам) методическую и консультационную помощь по вопросам охраны труда и окружающей среды.

7.25. Способствуют эффективной работе систем управления охраной труда в Республике Калмыкия.

7.26. Поддерживают организационные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, информированию персонала о недопустимости нарушений правил внутреннего распорядка и охраны труда, а также необходимости строгого исполнения требований технологического процесса.

7.27. Осуществляют общественный контроль за проведением специальной оценки условий труда, целевым использованием средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости, финансированием и реализацией организационно-технических мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры и соглашения по охране труда.

7.28. При заключении коллективных договоров добиваются обязательного включения в них раздела, мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

7.29. Осуществляют пропаганду здорового образа жизни, способствуют реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах.

Работодатели:

7.30. Обеспечивают безусловное соблюдение норм трудового законодательства в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и заключенными коллективными договорами и соглашениями.

7.31. В целях исполнения законодательства Российской Федерации в области охраны труда предусматривают:

финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

проведение специальной оценки условий труда;

создание служб охраны труда;

содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в сфере охраны труда.

- 7.32. Организуют работу по охране труда в соответствии с законодательством и настоящим Соглашением.
- 7.33. Способствуют развитию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях Республики Калмыкия.
- 7.34. Разрабатывают в каждом хозяйствующем субъекте мероприятия по улучшению условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мер в соответствии с действующим законодательством с указанием размеров и источников финансирования, осуществляют его выполнение.
- 7.35. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).
- 7.36. Во всех организациях независимо от формы собственности и сферы хозяйственной деятельности с численностью работников более 25 (двадцать пять) человек инициируют создание на паритетной основе комитетов (комиссий) по охране труда.
- 7.37. В организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью работающих более 50 (пятьдесят) человек активизируют работу по созданию служб охраны труда или введения должности специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.
- 7.38. Обеспечивают обязательное прохождение предварительного медицинского осмотра на профессиональную пригодность при поступлении на работу и в дальнейшем периодические медицинские осмотры за счет собственных средств.
- 7.39. Способствуют организации деятельности государственных органов по надзору и контролю за соблюдением законодательства об охране труда, экологической безопасности на конкретных предприятиях и в целом по республике.
- 7.40. Участвуют в осуществлении мер по профессиональной реабилитации пострадавших при несчастных случаях на производстве.
- 7.41. Организуют и финансируют проведение специальной оценки условий труда. Предоставляют работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда, соответствующие льготы и компенсации, предусмотренные нормативными актами Российской Федерации, коллективными договорами и соглашениями.
- 7.42. Информировать принимаемых на работу работников об условиях труда, степени их вредности и опасности, возможных неблагоприятных последствиях для здоровья, необходимых средствах индивидуальной защиты, компенсациях, режиме труда и отдыха.
- 7.43. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключая воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.
- 7.44. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по улучшению условий и охраны труда, формированию фондов по охране труда за счет собственных средств.

7.45. Создают необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда их обязанностей по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда:

7.46. Обеспечивают обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте.

7.47. Организуют, финансируют и проводят производственный контроль за условиями труда согласно требованиям СП 1.1.2193-07 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий».

7.48. Обеспечивают социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.49. Разрабатывают и внедряют так называемые, программы «нулевого травматизма», основанные на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

7.50. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

7.51. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности, разрабатывают и внедряют мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях, осуществляют переработку и обезвреживание промышленных и бытовых отходов.

7.52. Разрабатывают и внедряют механизмы стимулирования у работников ответственного отношения к своему здоровью.

7.53. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование мероприятий по охране окружающей среды.

Работодатели и Профсоюзы:

7.54. При заключении коллективных договоров и соглашений Стороны в объёме своих полномочий принимают на себя обязательства отраслевых (межотраслевых) соглашений всех уровней, в том числе:

по предоставлению оплачиваемого времени уполномоченным лицам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда;

по созданию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья при исполнении работниками трудовых обязанностей;

по обеспечению условий работникам для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом;

по обеспечению льготным и бесплатным горячим, лечебно-профилактическим питанием работников в соответствии с законодательством.

7.55. Принимают меры по своевременному предоставлению заявок в Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Калмыкия об установлении скидок к страховым тарифам на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и проведение углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

7.56. Обеспечивают выполнение требований законодательства о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения; осуществляют меры по гигиеническому воспитанию, обучению работников, пропаганде здорового образа жизни, проводят в трудовом коллективе информационную работу по профилактике социально-значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа.

Раздел VIII Организация социального партнерства

8.1. Стороны совместно обязуются продолжить работу:

по подготовке предложений, направленных на совершенствование правовой базы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и повышения эффективности разрешения коллективных трудовых споров;

по выработке концепции дальнейшего развития социального партнерства, направленной на развитие коллективно-договорного процесса и повышение эффективности соглашений, согласование интересов сторон социального партнерства, в том числе при заключении отраслевых соглашений, в целях более полного использования возможностей социального партнерства.

8.2. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне республиканской трехсторонней комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес. Организуют проведение совещаний, научно-практических конференций, «круглых столов».

8.3. Стороны принимают на себя обязательства ежегодно разрабатывать план совместных действий по реализации настоящего Соглашения. По решению республиканской трехсторонней комиссии обязуются разрабатывать планы мероприятий, необходимых для реализации отдельных обязательств Соглашения, и формировать совместные рабочие группы.

8.4. Принимают на себя в пределах своих полномочий обязательства, закрепленные действующим Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

8.5. Участвуют в разработке и реализации мероприятий, направленных на вовлечение работников в процессы управления организацией.

8.6. Проводят работу по включению в республиканские отраслевые соглашения обязательств по повышению средней заработной платы, обеспечивающих реализацию обязательств в части оплаты труда, установленных настоящим Соглашением.

8.7. Совершенствуют формы контроля над выполнением заключенных соглашений и коллективных договоров, в том числе формы взаимодействия с контрольно-надзорными органами.

8.8. Организуют мероприятия, направленные на дальнейшее развитие социального партнерства, совершенствование форм и методов регулирования социально-трудовых отношений, обучение представителей сторон социального партнерства.

8.9. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений профсоюзов и работодателей, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и аналогичных комиссий на отраслевом уровне.

8.10. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием иностранного капитала, транснациональных компаниях, в организациях малого и среднего предпринимательства. Организуют на согласованных условиях их присоединение к Соглашению.

8.11. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу республиканской трехсторонней комиссии в республиканских и муниципальных средствах массовой информации, на своих официальных сайтах.

8.12. Содействуют развитию социального партнерства на отраслевом и муниципальном уровнях, заключению трехсторонних отраслевых, территориальных и отраслевых территориальных соглашений. Разрабатывают согласованные рекомендации по развитию института социального партнерства в отраслях экономики и муниципальных образованиях.

8.13. Рекомендуют органам местного самоуправления муниципальных районов Республики Калмыкия формировать трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и заключать трехсторонние территориальные соглашения с привлечением глав районных и сельских поселений, расположенных на их территории.

8.14. Содействуют созданию в территориях объединений малого и среднего бизнеса с включением их в структуру объединений работодателей для решения экономических проблем на предприятиях малого и среднего бизнеса, а также создают профсоюзные организации с включением их в структуру территориальных общественных советов по координации деятельности первичных профсоюзных организаций.

8.15. Содействуют развитию волонтерского движения в сфере оказания социальных услуг населению.

8.16. Проводят работу по созданию и развитию постоянно действующих органов социального партнерства на отраслевом уровне, а также заключению республиканских отраслевых соглашений.

8.17. Содействуют в соответствии с установленным порядком присоединению к Соглашению работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Калмыкия, не входящих в объединения работодателей.

8.18. Оказывают всестороннюю помощь учреждениям социального обслуживания населения в создании попечительских советов.

8.19. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Правительство:

8.20. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

8.21. Информировывает в установленном порядке Стороны Соглашения по вопросам, выносимым на рассмотрение Правительства Республики Калмыкия, касающимся социально-трудовых отношений. Включает Федерацию профсоюзов и Объединение работодателей Республики Калмыкия в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов, касающихся социально-трудовых отношений.

8.22. Учитывает выполнение условий Соглашения, в первую очередь обязательств по оплате труда, при привлечении организаций к участию в государственных программах, представлении руководителей организаций к поощрениям Главы Республики Калмыкия. Рассматривает ходатайства объединений профсоюзов и объединений работодателей по награждению государственными наградами Российской Федерации и поощрению Правительством Республики Калмыкия представителей работников и работодателей.

8.23. Обеспечивает участие Профсоюзов и Работодателей в формируемых на уровне Республики Калмыкия постоянно действующих комиссиях, рассматривающих социально-трудовые вопросы, в коллегиальных органах содействия занятости, охраны труда и в управлении государственными внебюджетными фондами в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Калмыкия.

Проводит встречи с профсоюзным активом Республики Калмыкия и работодателями. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей Республики Калмыкия в повышении их роли в обществе.

Профсоюзы:

8.24. Иницируют заключение коллективных договоров, республиканских отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение положений

коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

Предусматривают включение в коллективные договоры предложений по реализации прав работников на участие в управлении организацией. Осуществляют мониторинг социально-экономической ситуации на производстве для принятия совместных решений.

8.25. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю выполнения территориальных трехсторонних, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

8.26. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

8.27. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.

Работодатели:

8.28. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют стороны социального партнерства, республиканскую трехстороннюю комиссию.

8.29. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

8.30. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

8.31. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

8.32. Обеспечивают создание и содействуют работе производственных советов, способствуют в рамках действующего законодательства сотрудничеству с представителями работников в вопросах участия их в управлении организацией.

Раздел IX. Действие Соглашения, обеспечение контроля его выполнения, ответственность Сторон за реализацию обязательств Соглашения

9.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2015 г. и действует по 31 декабря 2017 г.

9.2. Согласованные Сторонами гарантии распространяются на все работающее население Республики Калмыкия и обеспечиваются Сторонами в установленном действующим законодательством порядке и положениями, предусмотренными настоящим Соглашением.

9.3. Контроль хода выполнения Соглашения осуществляется республиканской трехсторонней комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Калмыкия, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся ежегодно на заседаниях республиканской трехсторонней комиссии.

9.4. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения республиканской трехсторонней комиссии виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.5. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

9.6. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий Профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а Работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

9.7. Правительство Республики Калмыкия обеспечивает в двухнедельный срок с момента заключения Сторонами Соглашения официальную публикацию его в средствах массовой информации (СМИ).

9.8. Стороны договорились о проведении в третьем квартале 2017 г. переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период или о продлении срока действия Соглашения.

9.9. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Подписи сторон:

от Правительства Республики Калмыкия

от Федерации Профсоюзов Калмыкия

от Объединения работодателей Республики Калмыкия

_____ И. Зотов
«__» _____ 2014г.

_____ М. Эренценов
«__» _____ 2014г.

_____ С. Абушинов
«__» _____ 2014г.

М.П.

М.П.

М.П.

к Республиканскому трехстороннему соглашению между Правительством Республики
Калмыкия, Федерацией профсоюзов Калмыкии и Объединением работодателей
Республики Калмыкия о регулировании социально-трудовых отношений на 2015-2017
годы

1. Индекс промышленного производства, в %, в том числе по видам деятельности:
«добыча полезных ископаемых», в %, «обрабатывающие производства», в %, «производство и распределение электроэнергии, газа и воды», в %.
2. Продукция сельского хозяйства (все категории хозяйств), млн. рублей.
3. Ввод жилья, в тыс. кв. м.
4. Оборот розничной торговли, млн. рублей.
5. Объем платных услуг населению, млн. рублей.
6. Индекс потребительских цен к декабрю 2014 года, в %,
7. Среднемесячная начисленная заработная плата одного работника: номинальная, в рублях,
реальная, в %.
8. Реальные денежные доходы, в %.
9. Уровень зарегистрированной безработицы, в %.
10. Просроченная задолженность по выплате заработной платы, млн.