

КАЛИНИНГРАДСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ

СОГЛАШЕНИЕ

**между территориальными организациями профсоюзов,
объединениями работодателей
и Правительством Калининградской области**

на 2019-2021 годы

**2018 год
Калининград**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители территориальных организаций профсоюзов в лице Союза «Калининградское областное объединение организаций профсоюзов» (далее – Профсоюзы), объединений работодателей (далее – Работодатели), Правительства Калининградской области (далее – Правительство), совместно именуемые – Стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации и Калининградской области, заключили настоящее Калининградское областное трехстороннее соглашение между территориальными организациями профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Калининградской области на 2019-2021 годы (далее – Соглашение).

Соглашение разработано с учетом обязательств, закрепленных Генеральным соглашением, заключенным между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения в Калининградской области, и устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики на 2019-2021 годы.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения:

– создание условий, содействующих формированию структурно развитой, обеспечивающей нужды региона и населения, конкурентоспособной экономики, на базе рабочих мест, позволяющих использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно с точки зрения государства, наемного работника и предпринимательства;

– обеспечение более высокого уровня жизни граждан, прежде всего за счет повышения эффективности государственного управления и социальной ответственности экономических субъектов, внедрения принципов достойного труда на основе подходов Международной организации труда.

Соглашение является основой для разработки и заключения соответствующих территориальных, отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров в организациях, учреждениях и у индивидуальных предпринимателей.

Условия, содержащиеся в данном Соглашении, учитываются при принятии законов Калининградской области, иных нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Калининградской области, органов местного самоуправления.

Стороны рассматривают обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, как минимальные, которые должны быть обеспечены, они могут быть дополнены и развиты в рамках заключения и реализации областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров. Обязательства и гарантии Соглашения не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны признают необходимым заключение территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности, видов экономической деятельности и ведомственной принадлежности и обязуются

оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, уполномочивших соответствующих представителей сторон на коллективных переговорах разработать и заключить его от их имени, на исполнительные органы государственной власти и органы местного самоуправления Калининградской области в пределах взятых ими на себя обязательств.

Соглашение распространяется на всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших данное Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия настоящего Соглашения, обязан выполнять достигнутые договоренности.

Соглашение открыто для присоединения всем объединениям работодателей, организациям профсоюзов, иным уполномоченным работодателями и работниками представителям, действующим на территории Калининградской области, в течение всего срока действия, в порядке, определяемом Законом Калининградской области «О социальном партнерстве в Калининградской области».

Закрепленные в Соглашении обязательства, требующие финансирования из бюджета Калининградской области, учитываются при составлении бюджета Калининградской области на очередной финансовый год и плановый период.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий участвуют в выполнении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и отраслевых (межотраслевых) соглашений федерального уровня (в случае присоединения к ним в установленном порядке).

Участники настоящего Соглашения в объеме своих полномочий принимают на себя следующие обязательства.

Раздел I. Экономическая политика

Приоритетными направлениями экономической политики Стороны признают:

– создание благоприятных условий хозяйствования, развитие предпринимательской деятельности, укрепление экономического и финансового положения организаций;

– создание и реализация конкурентоспособной региональной промышленной политики;

– развитие приоритетных секторов экономики: автомобилестроения и машиностроения, сельского хозяйства и производства продуктов питания, рыболовной отрасли и рыбопереработки, судостроения и судоремонта, туристской отрасли, янтарно-ювелирного производства, развитие промышленных зон, информационно-коммуникационных технологий;

– опережающее развитие основных видов инфраструктур, обеспечивающих конкурентоспособность Калининградской области в макрорегиональном окружении: транспортного комплекса, региональной энергосистемы, общей среды жизнедеятельности;

- развитие инвестиционной деятельности;
- повышение эффективности бюджетно-финансовой политики.

Стороны совместно:

1.1. Добиваются устойчивого экономического развития области, способствуют реализации промышленной и инвестиционной политики, обеспечивающей рост объемов производства продукции (работ, услуг) в секторах экономики Калининградской области.

1.2. Проводят обсуждение в Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений мероприятий (дорожных карт) по реализации в регионе Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

1.3. Вырабатывают предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию тарифной и налоговой политики, предоставлению налоговых льгот отдельным категориям социально значимых налогоплательщиков, повышению эффективности функционирования Особой экономической зоны в Калининградской области и специального административного района на территории острова «Октябрьский» (Калининградская область). Представляют данные предложения в Правительство Калининградской области, а при необходимости в федеральные органы государственной власти, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. Своевременно принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной ликвидации и реорганизации платежеспособных организаций (предприятий). Осуществляют контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, смене собственника и разработке мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников. Учитывают мнение областных организаций отраслевых профсоюзов и работников организаций-должников при подготовке решений об их ликвидации или банкротстве.

1.5. Устанавливают основные параметры показателей (индикаторов) уровня жизни населения и содействуют их выполнению:

№№ п/п	Показатели (индикаторы) уровня жизни населения	2018 год (оценка)	Прогноз		
			2019 год	2020 год	2021 год
1.	Темпы роста валового регионального продукта (в сопоставимых ценах), %	103,6	102,6	103,1	101,7
2.	Реальные располагаемые денежные доходы, в % к предыдущему году	101,0	100,0	100,5	101,0
3.	Темпы роста номинальной				

	заработной платы, в % к предыдущему году	105,7	105,0	104,1	104,7
4.	Реальная среднемесячная заработная плата, в % к предыдущему году	103,2	101,3	100,9	101,0
5.	Соотношение между размером средней заработной платы и величиной прожиточного минимума трудоспособного населения, %	275	279	281	284
6.	Доля населения с доходами ниже прожиточного минимума, в % к общей численности населения	13,9	13,7	13,4	13,2
7.	Уровень регистрируемой безработицы, в % от экономически активного населения	0,7	0,8	0,7	0,7
8.	Количество официально зарегистрированных безработных граждан, тыс. человек	3,9	4,0	3,9	3,9
9.	Сводный индекс потребительских цен (декабрь к декабрю), %	103,1	103,5	103,3	103,2
10.	Средняя продолжительность жизни населения, лет	72,6	73,2	74,0	74,8
11.	Уровень производственного травматизма (коэффициент частоты несчастных случаев на производстве), %	0,81	0,80	0,79	0,78
12.	Коэффициент дифференциации доходов (соотношение между уровнями денежных доходов 10% населения с самыми высокими и 10% населения с самыми низкими доходами), в раз	11,0	10,9	10,8	10,7
13.	Обеспеченность детей дошкольного возраста местами в дошкольных образовательных учреждениях (количество мест на 1000 чел.)	650	660	670	680
14.	Доля ветхого и аварийного жилищного фонда в общем объеме жилищного фонда региона, в %	1,8	1,8	1,7	1,7

Правительство обязуется:

1.6. Осуществлять реализацию Государственной программы Российской Федерации «Социально-экономическое развитие Калининградской области» и Федеральной целевой программы развития Калининградской области на период до 2020 года по параметрам, предусмотренным на 2019-2021 годы.

1.7. Привлекать к разработке и реализации государственных программ Калининградской области, направленных на развитие отраслей экономики, Работодателей и Профсоюзы. Принимать эффективные меры по их выполнению и финансированию.

1.8. Осуществлять эффективный контроль за целевым использованием средств, поступающих из федерального бюджета на финансирование федеральных целевых программ и объектов федеральной инвестиционной программы.

1.9. Совместно с Работодателями содействовать созданию промышленных зон, технопарков, бизнес-инкубаторов для реализации инновационных проектов и развития экономики.

1.10. Оказывать организациям государственную поддержку, в том числе при реализации высокоэффективных инвестиционных и инновационных проектов в соответствии с действующим законодательством Калининградской области.

1.11. Предоставлять Сторонам Соглашения возможность участвовать в рассмотрении проектов бюджета Калининградской области в целях сохранения социальных обязательств, повышения уровня реальной заработной платы.

1.12. Стимулировать работу организаций, повышающих объемы производства конкурентоспособной продукции, сохраняющих и увеличивающих количество рабочих мест, создающих новые высокопроизводительные рабочие места, повышающих социальную ответственность перед наемными работниками.

1.13. Содействовать развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Оказывать необходимое содействие продвижению товаров местных товаропроизводителей за пределы области, созданию оптовых баз и торговых домов на территории других регионов, участию местных производителей товаров и услуг в выставках-ярмарках.

1.14. Содействовать формированию благоприятного инвестиционного климата для привлечения отечественных и иностранных инвестиций на территорию Калининградской области.

1.15. Не допускать возникновения задолженности по финансированию бюджетных заказов организациям строительного комплекса региона.

1.16. Осуществлять государственное регулирование цен и тарифов на продукцию (товары, услуги) в пределах предоставленных полномочий с учетом динамики денежных доходов населения. Обеспечить открытость и гласность при формировании и реализации тарифной политики, участие Сторон Соглашения.

1.17. Рассматривать предложения организаций-монополистов об изменении цен на электрическую и тепловую энергию, ставок и тарифов на ЖКУ и транспортные услуги для населения не чаще одного раза в год.

1.18. При разработке региональных программ по развитию агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов предусматривать финансовое сопровождение мер стимулирования и поддержки предпринимателей как за счет средств федерального, так и областного бюджетов.

1.19. Содействовать модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

1.20. Обеспечивать проведение государственной политики в области жилищного строительства, совершенствование ее правовых и организационных основ, внедрение более эффективных финансовых механизмов, обеспечивающих доступность жилья для граждан с различным уровнем доходов, поддержки малоимущих граждан в улучшении жилищных условий.

1.21. Принимать меры по недопущению на строительный рынок жилья организаций, использующих схемы ухода от ответственности перед инвесторами (дольщиками).

1.22. Содействовать развитию ипотечного жилищного кредитования.

1.23. Обеспечить открытость и гласность при формировании и реализации бюджетной политики. Информировать налогоплательщиков через средства массовой информации о доходах и расходах областного бюджета.

Рекомендовать органам местного самоуправления информировать население о доходах и расходах местных бюджетов.

1.24. Принимать меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования. Обеспечить обслуживание населения автомобильным и железнодорожным транспортом для пригородного и межмуниципального сообщения. Обеспечить финансирование расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки отдельным категориям граждан по проезду в пределах средств, предусмотренных законом Калининградской области о бюджете на соответствующий финансовый год.

1.25. Взаимодействуя с федеральными органами власти, содействовать упрощению существующей процедуры транзитного проезда в Россию на всех видах транспорта для жителей области, а также грузового транзита. Считать приоритетной работу по созданию атмосферы стабильности в сфере правового регулирования международных перевозок автомобильным транспортом, ориентированного на обеспечение благоприятных условий для ведения хозяйственной деятельности в условиях эксклавноности Калининградской области.

1.26. Содействовать развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Калининградской области и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности.

1.27. Оказывать поддержку объединениям профсоюзов и работодателей области в повышении их роли в обществе.

1.28. Систематически анализировать состояние дел в экономике Калининградской области и результаты реализации среднесрочных и долгосрочных стратегических документов развития региона. Прогнозировать социально-экономическую ситуацию по видам экономической деятельности и в целом по

региону. Результаты анализа и прогнозные оценки социально-экономического развития области доводить до сведения Сторон.

1.29. При оказании мер государственной поддержки и стимулирования организаций, а также субъектов малого предпринимательства учитывать своевременность выплаты ими заработной платы работникам, а также отсутствие задолженности по налоговым и иным обязательным платежам перед бюджетами всех уровней, выполнение Соглашения о минимальной заработной плате в Калининградской области, участие в социальном партнерстве Калининградской области.

1.30. При принятии решений о приватизации государственных и муниципальных предприятий проводить консультации с Профсоюзами.

Работодатели обязуются:

1.31. Принимать необходимые меры по обеспечению стабильной и эффективной работы организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда за счет внедрения прогрессивных технологий и технического оснащения рабочих мест.

1.32. Предусматривать в коллективных договорах меры по своевременному техническому перевооружению, созданию дополнительных рабочих мест и модернизации существующих; обеспечению безопасности и охраны труда.

1.33. Осуществлять своевременное перепрофилирование производства с учетом требований рынка. Нарращивать выпуск конкурентоспособных товаров, работ и услуг.

1.34. Обеспечивать своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Калининградской области, бюджеты муниципальных образований Калининградской области и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и Калининградской области

1.35. Информировать работников о финансово-хозяйственной и социально-экономической деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.36. Представлять необходимую информацию Правительству для оценки социально-экономической ситуации в регионе, для составления прогнозов социально-экономического развития области и муниципальных образований на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

1.37. Обеспечивать беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам первичным профсоюзным организациям и иным представительным органам работников.

Представлять информацию о размерах прибыли, количестве работников, их средней заработной плате по категориям работающих; доли оплаты труда в себестоимости продукции (работ, услуг) и другие данные, необходимые для заключения коллективных договоров, соглашений и организации контроля их выполнения.

1.38. Содействовать участию представителей профсоюзов в управлении предприятием, организацией, предусмотренным ст. 53 Трудового кодекса

Российской Федерации в части обеспечения учета мнения органа профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, проведения консультаций и обсуждения планов социально-экономического развития организации и их выполнения, предоставления информации по вопросам, затрагивающим интересы работников.

1.39. Содействовать введению в состав коллегиальных органов управления организациями всех форм собственности представителей первичной профсоюзной организации общероссийского профсоюза, действующей на предприятии, в учреждении.

1.40. Осуществлять ликвидацию (реорганизацию) организаций, полную или частичную приостановку производства, влекущих за собой угрозу увольнения работников или ухудшение условий труда, после предварительного уведомления и проведения консультаций с соответствующими профсоюзными органами; уведомления органов службы занятости.

1.41. Принимать меры по сохранению уровня заработной платы и социальных гарантий при проведении мероприятий по реорганизации предприятия.

1.42. Совместно с Профсоюзами принимать меры по усилению мотивации труда работников, повышению профессионализма и деловой активности.

1.43. Ежегодно подводить итоги выполнения обязательств коллективного договора, информировать работников о перечислении средств в территориальное отделение Пенсионного фонда Российской Федерации.

1.44. Совместно с Профсоюзами организовывать трудовое соревнование и наставничество, проведение выставок достижений предприятий и передовиков производства, конкурсов профессионального мастерства. Предусматривать соответствующие средства на эти цели.

Профсоюзы обязуются:

1.45. Принимать участие в разработке и реализации среднесрочных программ социально-экономического развития области, отраслей экономики и отдельных организаций.

1.46. Принимать участие в экономических форумах, других мероприятиях, проводимых Правительством Калининградской области.

1.47. Участвовать в обсуждении проектов бюджетов Калининградской области, местных бюджетов, добиваясь усиления социальной ориентированности бюджетной политики, увеличения расходов на социальную сферу в структуре бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

1.48. Участвовать в пределах своих полномочий в формировании и реализации тарифной политики, в том числе с целью обеспечения учета экономически обоснованных затрат на персонал, обусловленных отраслевыми соглашениями.

1.49. Проводить мониторинг ситуации, складывающейся в регионе в результате повышения цен и тарифов. Осуществлять контроль за соблюдением установленных предельных уровней цен (тарифов) на продукцию и услуги

естественных монополий (газ, электроэнергию, транспорт, связь), на услуги жилищно-коммунального хозяйства при формировании цен и тарифов в регионе.

1.50. Способствовать устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда.

1.51. Инициировать проведение коллективных переговоров по подготовке проектов и заключению соглашений и коллективных договоров, контролировать их выполнение.

1.52. Принимать активное участие в организации и проведении трудового соревнования и наставничества, конкурсов профессионального мастерства, профессиональных праздников.

1.53. Осуществлять контроль и защиту прав работников при смене собственников, изменении организационно-правовых форм организаций, сокращении численности или штата, введении неполного рабочего времени.

1.54. Участвовать через своих представителей в работе советов, комиссий, рабочих групп, занимающихся вопросами экономического развития региона, затрагивающими социально-трудовые и иные, связанные с ними отношения.

1.55. По уполномочию работников направлять представителей профсоюзной организации в коллегиальные органы управления организацией (предприятием).

Раздел II. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Приоритетными направлениями социальной политики в сфере доходов и уровня жизни населения, в сфере оплаты труда Стороны признают:

– соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Калининградской области, содержащими нормы трудового права;

– обеспечение повышения уровня заработной платы работающих и повышение покупательной способности граждан как залога роста экономики;

– ликвидацию задолженности по выплате заработной платы и недопущение ее формирования в дальнейшем;

– снижение масштабов бедности в регионе.

Стороны совместно:

2.1. Заключают региональное соглашение о минимальной заработной плате в Калининградской области, устанавливающее минимальные гарантии по оплате труда в хозяйствующих субъектах, осуществляющих деятельность на территории региона, с учетом величины прожиточного минимума трудоспособного населения Калининградской области и Российской Федерации.

Номинальная начисленная заработная плата работника полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной указанным соглашением.

2.2. При разработке и заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров содействуют установлению базового оклада, базовой ставки оплаты труда работника организации (минимальной тарифной ставки), в нормальных условиях труда, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне (МРОТ).

2.3. Принимают меры по недопущению в организациях всех форм собственности «серых» и «черных» схем выплаты заработной платы.

2.4. Принимают меры по обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, стипендий, пособий.

2.5. Проводят обсуждение в Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений условий для повышения минимальной заработной платы в регионе, повышения реальной заработной платы, реальных доходов и уровня жизни населения Калининградской области.

Правительство обязуется:

2.6. При формировании областного бюджета на 2019, 2020, 2021 годы предусматривать расходы на:

- оплату труда работников бюджетной сферы в соответствии с системами оплаты и материального стимулирования труда;

- формирование фонда оплаты труда работникам государственных учреждений Калининградской области с учетом принятых решений об увеличении заработной платы;

- служебные командировки работников областных государственных учреждений;

- повышение квалификации (не реже 1 раза в 5 лет), аттестацию и сертификацию специалистов и руководителей организаций областных государственных учреждений;

- осуществление мероприятий по охране труда в областных государственных учреждениях, в том числе проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;

- страховые взносы на обязательное медицинское страхование за неработающих граждан в объеме не ниже уровня подушевого норматива, установленного Программой государственных гарантий оказания населению Калининградской области медицинской помощи;

- обеспечение оздоровительной кампании детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и организацию отдыха, оздоровления и занятости детей;

- предоставление мер социальной поддержки по оплате коммунальных услуг специалистам областных государственных учреждений, проживающим и работающим в сельской местности, в том числе лицам, достигшим возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин, до назначения им пенсии при прекращении трудовой деятельности, если общий стаж работы в сельской местности на момент увольнения составил не менее 10 лет;

- компенсацию стоимости питания отдельным категориям школьников, обучающихся в областных образовательных учреждениях;

- ежемесячные денежные выплаты с ежегодной индексацией труженикам тыла, ветеранам труда и репрессированным гражданам, выплаты другим категориям жителей области, для которых предусмотрены меры социальной поддержки, в том числе лицам, достигшим возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин;
- доплаты к пенсиям гражданам Калининградской области, имеющим почетные звания.

2.7. Рекомендовать органам местного самоуправления при формировании местных бюджетов на 2019, 2020, 2021 годы предусматривать расходы на:

- оплату труда работников муниципальных учреждений в соответствии с системами оплаты и материального стимулирования труда;
- формирование фонда оплаты труда работникам муниципальных учреждений Калининградской области с учетом принятых решений об увеличении заработной платы;
- служебные командировки работников муниципальных учреждений;
- повышение квалификации (не реже 1 раза в 5 лет), аттестацию и сертификацию специалистов и руководителей организаций муниципальных учреждений;
- осуществление мероприятий по охране труда в муниципальных учреждениях, в том числе проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- обеспечение оздоровительной кампании детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и организацию отдыха, оздоровления и занятости детей.

2.8. Обеспечивать перечисление средств на выплату заработной платы работникам организаций бюджетной сферы в полном объеме каждые полмесяца.

2.9. Содействовать системной организации нормирования труда в области.

2.10. Определять порядок и размеры оплаты труда руководителей государственных учреждений и организаций, финансируемых из областного бюджета, их заместителей, главных бухгалтеров, руководителей государственных унитарных предприятий Калининградской области в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

Рекомендовать органам местного самоуправления определять порядок и размеры оплаты труда аналогичной категории работников муниципальных учреждений и организаций, финансируемых из местных бюджетов, руководителей муниципальных унитарных предприятий Калининградской области.

Конкретные условия оплаты труда фиксировать в индивидуальном трудовом договоре (эффективном контракте).

2.11. Рекомендовать органам местного самоуправления средства, высвобождаемые при проведении мероприятий по реорганизации муниципальных учреждений социальной сферы и оптимизации численности работников, направлять в приоритетном порядке на повышение заработной платы работников указанных учреждений.

2.12. Содействовать установлению гарантированной части заработной платы для работников сферы образования не ниже 70% от общего ее размера, для работников других отраслей социальной сферы – не ниже 55-60%.

2.13. При разработке систем оплаты труда работников бюджетной сферы Калининградской области и внесении изменения в действующие учитывать мнение областных отраслевых профсоюзных организаций.

2.14. Не допускать снижения достигнутых в 2018 году соотношений заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы с уровнем средней заработной платы в целом по области.

2.15. Обеспечивать размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с нормативными правовыми актами Калининградской области.

2.16. Рекомендовать органам местного самоуправления устанавливать гарантии и компенсации при увольнении руководителям и их заместителям, главным бухгалтерам хозяйствующих обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности, в соответствии с Федеральным законом от 02.04.2014 № 56-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части выплат в связи с прекращением трудовых договоров для отдельных категорий работников».

2.17. Обеспечивать реализацию Закона Калининградской области «Об установлении ежемесячной доплаты к пенсиям лицам, имеющим почетные звания Российской Федерации и других республик бывшего СССР, почетные звания бывшего СССР».

2.18. Производить ежеквартальный расчет величины прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения и обеспечивать его опубликование в установленном порядке.

2.19. Осуществлять мониторинг своевременности выплаты заработной платы и прочих полагающихся выплат работникам отраслей экономики и социальной сферы. Принимать меры по снижению задолженности по заработной плате.

2.20. Принимать меры по обеспечению отселения граждан из ветхого и аварийного жилищного фонда, в том числе за счет аккумулирования внебюджетных источников финансирования для этих целей.

2.21. Анализировать деятельность управляющих компаний, товариществ собственников жилья, созданных для управления многоквартирными домами в соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации. Обеспечить активную работу Жилищной инспекции Калининградской области по контролю за соблюдением жилищного законодательства.

2.22. Способствовать сохранению функции по доставке пенсий за «ФГУП «Почта России».

2.23. Проводить мониторинг достижения целевых показателей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и «дорожными картами», в части роста реальных доходов населения, снижения уровня бедности в регионе. Результаты мониторинга доводить до сведения Сторон.

Работодатели обязуются:

2.24. Осуществлять регулирование оплаты труда работников организаций посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом

отраслевых соглашений и настоящего Соглашения (в случае распространения их действия на организацию), локальными нормативными актами организации. При заключении коллективных договоров определять долю фонда оплаты труда в себестоимости продукции (услуг), в объеме получаемого дохода организации.

2.25. При формировании политики оплаты труда в организации устанавливать в коллективных договорах организаций:

– соотношение между средней заработной платой наемных работников и средней заработной платой руководителя в организациях внебюджетной сферы не более 1:8;

– соотношение средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате персонала организации в учреждениях бюджетной сферы не более 4:1.

Не допускать дискриминации при установлении и изменении условий оплаты труда.

2.26. Системы оплаты труда работников, включая тарифные ставки, оклады, надбавки и доплаты стимулирующего и компенсирующего характера, а также системы премирования разрабатывать и устанавливать с учетом мнения соответствующего органа профсоюзов, в случаях, предусмотренных коллективными договорами, – по согласованию с профсоюзными органами.

2.27. Обеспечивать проведение ежегодной индексации заработной платы работников предприятий в размере не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги в регионе, определяемого территориальным органом государственной статистики, в бюджетных организациях – в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Калининградской области, органов местного самоуправления. Порядок проведения индексации (периодичность, размер индексации) определяется коллективным договором, соглашениями (в случае распространения их на данного Работодателя), локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения профсоюзного комитета.

2.28. Принимать меры по обеспечению удельного веса гарантированной, основной части заработной платы (тарифной части оплаты труда) в структуре заработной платы работников внебюджетной сферы в размере не ниже 60% от общего заработка.

2.29. Принимать меры по поэтапному доведению средней заработной платы работникам организаций, до размера, обеспечивающего не менее четырехкратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в регионе.

2.30. Своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату работникам, не реже чем каждые полмесяца в сроки, предусмотренные в коллективном договоре организации, Правилах внутреннего трудового распорядка не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. При выплате заработной платы выдавать работникам расчетные листки.

2.31. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней и приостановки работы в соответствии со статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации оплату этих дней производить в размерах, определенных в коллективном договоре организации, при условии, когда работник известил работодателя о приостановке работы в письменной форме.

2.32. Обеспечить применение систем нормирования труда: норм времени и выработки; нормированных заданий, норм обслуживания, нормативов численности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.33. Установление, пересмотр и замену норм труда осуществлять с учетом мнения профсоюзной организации, при ее отсутствии – с учетом мнения другого представительного органа работников.

2.34. Предусматривать в коллективном договоре обязательство по оплате каждого часа работы в ночное время (с 22 до 6 часов) в повышенном размере – не менее 20% часовой тарифной ставки.

2.35. Выделять финансовые средства для приобретения путевок для отдыха и лечения работников организации и их детей на условиях, определенных в коллективном договоре.

Предоставлять путевки на санаторно-курортное лечение и отдых работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда и нуждающимся в оздоровлении, в соответствии с коллективными договорами.

2.36. При наличии финансовой возможности предусматривать выделение финансовых средств на приобретение новогодних детских подарков, проведение праздника новогодней елки в соответствии с коллективными договорами.

2.37. Возмещать расходы работникам, связанные со служебными командировками, в порядке и размерах, определенных в коллективном договоре или локальном нормативном акте организации, но не ниже размеров, установленных Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального бюджета.

2.38. Выплачивать дополнительное вознаграждение работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (установленные в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации), в которые они не привлекались к работе, в размере, определенном в коллективном договоре или локальном нормативном акте организации с учетом мнения профсоюзного комитета.

2.39. Перечислять денежные средства на счет профсоюзной организации для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в размерах и порядке, предусмотренных в коллективном договоре, но не менее 0,15% от фонда оплаты труда.

2.40. В организациях, применяющих упрощенную систему налогообложения, заключать договоры с территориальными отделениями Фонда социального страхования Российской Федерации о добровольной уплате страховых взносов для обеспечения работающих пособиями по социальному страхованию.

2.41. При возникновении задолженности по заработной плате, выходным пособиям и другим выплатам, причитающимся работникам, а также задолженности по профсоюзным членским взносам, удержанным из заработной платы и не перечисленным профсоюзной организации, разрабатывать совместно с профсоюзами графики погашения задолженности с указанием сроков погашения и обеспечивать их выполнение.

Выплачивать денежную компенсацию за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока, в размере не ниже одной сто пятидесятой ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации. Размер

выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, трудовым договором.

Профсоюзы обязуются:

2.42. Инициировать переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, соглашения обязательств по установлению конкретных сроков и величин повышения заработной платы с целью реализации государственной гарантии по повышению уровня реального содержания заработной платы независимо от экономической ситуации и изменений производительности труда в организации; установлению минимальных тарифных ставок, минимальных окладов на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне, и других определенных в данном разделе положений по вопросам оплаты труда.

2.43. Обеспечивать контроль и защиту прав работников в части своевременной выплаты заработной платы, отпускных, расчетов в случае увольнения, выплаты пособий по государственному социальному страхованию, соблюдения трудового, пенсионного и жилищного законодательства, своевременности представления страхователями сведений по персонифицированному учету, в том числе информирования работающих о суммах уплаченных страховых взносов.

2.44. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты и нормирования труда, Содействовать созданию и работе в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищать интересы и права членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах.

2.45. Инициировать проведение переговоров с Правительством области по вопросу снижения предельно допустимого уровня расходов населения области на оплату жилищно-коммунальных услуг до размера не выше 18% совокупного дохода семьи.

Раздел III. Содействие занятости и развитию кадрового потенциала

Приоритетными направлениями в сфере обеспечения занятости и развития кадрового потенциала Стороны признают:

- сохранение и модернизация существующих и создание новых эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой, в том числе ориентированных на возрастных работников и молодежь;

- сокращение уровня безработицы;

- организацию профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития Калининградской области для обеспечения конкурентоспособности трудовых ресурсов;

- улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;

- соблюдение интересов и прав жителей региона при привлечении иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности на территории Калининградской области.

Стороны совместно:

3.1. Обеспечивают выполнение мероприятий подпрограммы «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда» Государственной программы Калининградской области «Социальная поддержка населения», в части содействия занятости населения, а также эффективное использование предусмотренных на ее реализацию средств в 2019-2021 годах.

3.2. Принимают меры по снижению безработицы и предотвращению кризисных ситуаций на рынке труда в отдельных сферах экономической деятельности и муниципальных образованиях.

3.3. Определяют предельные значения безработицы в отдельном муниципальном образовании в следующих размерах:

– по общей безработице – 10% от численности экономически активного населения;

– по регистрируемой безработице – 5% от численности экономически активного населения.

3.4. Принимают меры по недопущению превышения предельных значений по безработице, при необходимости разрабатывают мероприятия экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников.

3.5. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.6. Признают в качестве критерия массового увольнения показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:

– **при ликвидации организации любой организационно-правовой формы и формы собственности:**

- увольнение работников с численностью работающих 15 и более человек;

– **при сокращении численности (штата):**

- для организаций с численностью работающих до 100 человек:
 - сокращение численности или штата работников организации в количестве 20 человек в течение 30 календарных дней;

- для организаций с численностью работающих от 100 до 700 человек:
 - сокращение численности или штата работников организации в количестве: 30 человек в течение 30 календарных дней; 50 человек в течение 60 календарных дней;

- для организаций с численностью работающих 700 и более человек:
 - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
 - 200 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.7. Критерии массового увольнения для конкретного муниципального образования области определяются в территориальных соглашениях, для конкретной сферы экономической деятельности – в отраслевых соглашениях.

При этом они не должны ухудшать социальную защищенность работников по сравнению с настоящим Соглашением.

3.8. Принимают меры по повышению уровня занятости трудоспособных инвалидов, а также выпускников образовательных организаций.

3.9. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.

3.10. Осуществляют меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики, в том числе и лиц предпенсионного возраста.

3.11. В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников организуют и проводят конкурсы профессионального мастерства в организациях, в муниципальных образованиях. Обеспечивают участие победителей в аналогичных конкурсах на региональном, окружном федеральном, всероссийском уровнях.

3.12. Содействуют внедрению и применению профессиональных стандартов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, в целях эффективной организации труда, повышения производительности труда, формирования кадровой политики и системы управления персоналом, совершенствования системы оплаты труда.

3.13. Рассматривают на заседаниях Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ход реализации государственной программы Калининградской области «Социальная поддержка населения» в части содействия занятости населения.

Правительство обязуется:

3.14. Проводить мониторинг ситуации на рынке труда, в том числе отдельно по гражданам предпенсионного возраста (55 лет и старше женщины и 60 лет и старше мужчины); разрабатывать прогноз спроса и предложения на рынке труда в разрезе профессионально-квалификационных групп.

3.15. Представлять Профсоюзам и Работодателям аналитическую информацию о состоянии рынка труда, качественном составе безработных, вакансиях.

3.16. Информировать население области через средства массовой информации, в том числе через сеть Интернет, о состоянии рынка труда; возможности трудоустройства; профессиональной подготовке, повышении квалификации, переподготовке безработных граждан по направлению органов службы занятости. В этих целях с привлечением Работодателей организовывать и проводить ярмарки вакансий, социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

3.17. Определять заказ на подготовку кадров в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования с учетом заявок работодателей и потребности экономики Калининградской области.

3.18. Осуществлять прогнозную оценку воздействия на рынок труда реструктуризации предприятий и отраслей экономики. Оказывать содействие муниципальным образованиям в случае реструктуризации социально значимых предприятий и необходимости переезда граждан в другую местность в целях трудоустройства.

Рекомендовать органам местного самоуправления принимать меры по содействию занятости работников, высвобождаемых при реструктуризации социально значимых предприятий.

3.19. В соответствии с Законом Калининградской области «О порядке квотирования рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях Калининградской области для инвалидов» устанавливать квоту предприятиям и организациям для трудоустройства инвалидов.

Рекомендовать органам местного самоуправления принимать меры по резервированию рабочих мест для трудоустройства иных категорий лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы: одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей; детей-инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет; лиц предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право выхода на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); беженцев и вынужденных переселенцев; граждан, уволенных с военной службы и членов их семей; граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

3.20. При подготовке предложений в федеральные органы о размере квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в регионе учитывать мнения Работодателей и Профсоюзов. Учитывать соблюдение организациями-заявителями регионального соглашения о минимальной заработной плате, соблюдение соответствующих социально-бытовых условий проживания иностранных работников.

3.21. Обеспечить регулирование притока в регион иностранной рабочей силы с учетом интересов внутреннего рынка труда.

3.22. Обеспечить участие представителей Профсоюзов и Государственной инспекции труда в Калининградской области в осуществлении контроля выполнения условий, установленных в заявках работодателей по привлечению иностранных работников в Калининградскую область.

3.23. Рекомендовать органам местного самоуправления области осуществлять регистрацию трудовых договоров, заключаемых работниками с работодателями-физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями в соответствии со статьей 303 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.24. Предусматривать финансирование мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников областных государственных учреждений за счет средств областного бюджета.

Рекомендовать органам местного самоуправления области предусматривать финансирование мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению

квалификации работников муниципальных учреждений за счет средств местных бюджетов.

3.25. Содействовать развитию системы профессиональных квалификаций и системы независимой оценки профессиональных квалификаций в Калининградской области.

Работодатели обязуются:

3.26. Разрабатывать и реализовывать меры по созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест, в том числе, предназначенных для возрастных работников и молодежи; рациональному использованию трудовых ресурсов, ликвидации вынужденной неполной занятости, предотвращению массовых увольнений.

3.27. Своевременно в соответствии с действующим законодательством информировать профсоюзные органы и органы службы занятости населения о предстоящих увольнениях и вынужденной временной остановке производства, о неполной занятости, о наличии вакантных рабочих мест.

3.28. Предусматривать в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на повышение квалификации и профессионального уровня персонала, предоставление льгот и гарантий высвобождаемым работникам сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.29. При расторжении трудового договора по инициативе работодателя увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2,3 или 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, производить с учетом мнения выборного профсоюзного органа (профкома) первичной профсоюзной организации. Увольнение по тем же основаниям работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, производить только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

3.30. Принимать меры по организации переобучения новым профессиям высвобождаемых в связи с проведением мероприятий по сокращению численности или штата работников до наступления срока расторжения трудового договора.

3.31. Предоставлять работникам, высвобождаемым по основаниям, предусмотренным пунктом 2 и пунктом 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения с ними трудового договора в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

3.32. При проведении процедур банкротства включать в состав комиссии по банкротству представителей выборного профсоюзного органа и своевременно информировать о проведении собрания кредиторов.

3.33. Предусматривать возможность трудоустройства увольняемых из организаций-банкротов работников на не менее чем 70% рабочих мест, создаваемых на базе имущества ликвидируемого предприятия.

3.34. Содействовать проведению ярмарок вакансий, организации общественных и временных работ.

3.35. Содействовать сохранению и развитию внутрифирменного (производственного) обучения и повышения квалификации персонала организаций для обеспечения конкурентоспособности и мобильности рабочей силы. Предоставлять женщинам-работницам равные с другими работниками возможности для обучения и повышения квалификации. Содействовать профессиональной подготовке и переобучению женщин после длительного отпуска по уходу за ребенком, в случае угрозы потери квалификации. Принимать меры по переобучению и повышению квалификации работников предпенсионного возраста в соответствии с потребностями организации.

3.36. Заключать договоры и соглашения с профессиональными учебными заведениями всех уровней для целевой подготовки рабочих кадров под конкретные рабочие места; переподготовки и повышения квалификации работников требуемых специальностей; предоставлять рабочие места для трудоустройства молодых специалистов (выпускников образовательных учреждений), в том числе учащихся, для прохождения производственной практики и стажировок.

3.37. Оказывать помощь на договорной основе учебным заведениям начального профессионального образования в обновлении их учебно-материальной базы, оборудованию, инструментах, обеспечении расходными материалами, а также организации прохождения стажировок для преподавателей.

3.38. Принимать участие в формировании учебных программ и разработке стандартных требований к уровню знаний учащихся.

3.39. Обеспечивать трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты, а также резервировать рабочие места для трудоустройства других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите (в соответствии с нормативной правовой базой муниципального уровня).

3.40. В случае необходимости привлечения иностранной рабочей силы принимать решения об объемах и профессионально-квалификационной структуре привлекаемых работников, соблюдая законодательство и с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.

Не препятствовать вступлению иностранных работников в члены профсоюза.

3.41. Предоставлять свободное от работы время с сохранением средней заработной платы для прохождения независимой оценки квалификации. Порядок и условия прохождения независимой оценки квалификации предусматривать в коллективном договоре.

3.42. При необходимости развивать гибкие формы занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей (занятость с неполным рабочим временем, гибким графиком работы, надомная занятость)

Профсоюзы обязуются:

3.43. Принимать участие на паритетных началах в работе комиссий всех уровней по решению вопросов занятости населения, в комиссиях, создаваемых в связи с банкротством и ликвидацией предприятий и организаций,

3.44. Оказывать бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов, а также малообеспеченным гражданам по вопросам приема на работу и

увольнения, предоставления гарантий и компенсаций высвобождаемым, соблюдения трудового законодательства.

3.45. Добиваться при заключении соглашений, коллективных договоров включения в них обязательств по сохранению и развитию рабочих мест, обеспечению и предоставлению дополнительных льгот и гарантий (сверх предусмотренных законодательством) высвобождаемым работникам.

3.46. Оказывать практическую помощь по защите работников предприятий, где намечаются массовые увольнения, вводится или угрожает банкротство. Разъяснять работникам их права, гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные законодательством при увольнении.

3.47. Вносить предложения в исполнительные органы государственной власти Калининградской области о временной отмене мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников, или поэтапном их проведении, а также о целесообразности привлечения иностранной рабочей силы.

3.48. Разрабатывать положения о наставничестве, содействовать их реализации.

3.49. Представлять и защищать в установленном законом порядке интересы работников – членов профсоюзов по вопросам трудового законодательства.

3.50. Содействовать внедрению профессиональных стандартов в членских организациях, защищать права работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций, а также при направлении работников на обучение по результатам проведенной независимой оценки квалификации.

Раздел IV. Социальная защита населения, социальные гарантии

Приоритетными направлениями социальной политики Стороны признают:

- соблюдение установленных законодательством прав граждан на социальную поддержку, в том числе, поддержку малообеспеченных слоев населения;
- доступность гарантируемого объема социальных услуг;
- сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам, в том числе, предпенсионного возраста;
- обеспечение охраны материнства и детства, укрепление семьи;
- соблюдение законодательства о труде женщин, содействие обеспечению гендерного равенства;
- обеспечение здорового образа жизни.

Стороны совместно:

4.1. Принимают меры по сохранению и поддержанию в надлежащем состоянии объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев и других учреждений здравоохранения, детско-юношеских спортивных школ, детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, оборудованных детских площадок свободного доступа в парковых зонах, спортивных сооружений и учреждений культуры; учреждений социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.

4.2. Не допускают снижения количественных и качественных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом. Выделяют необходимые средства на оздоровление детей и подростков.

4.3. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на улучшение демографической ситуации в области, осуществляют поддержку семей с детьми.

4.4. Предпринимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

4.5. Способствуют развитию физической культуры и спорта, в том числе проведению массовых спартакиад трудящихся Калининградской области.

4.6. Проводят мероприятия по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, в том числе алкоголизма и наркомании, распространения ВИЧ-СПИДа.

4.7. Принимают меры по реализации гендерной политики, обеспечению равных прав и возможностей мужчин и женщин в сфере труда.

4.8. Заслушивают на заседании Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений информацию территориального Фонда обязательного медицинского страхования Калининградской области и регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации об исполнении соответствующего бюджета за предыдущий финансовый год.

Правительство обязуется:

4.9. Утверждать Программу государственных гарантий бесплатного оказания населению Калининградской области медицинской помощи на соответствующий финансовый год, обеспечивать финансирование утвержденных объемов медицинской помощи, оказываемых за счет средств областного бюджета, и уплату страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения; создавать условия для обеспечения доступности и качества медицинской помощи, оказываемой в рамках данной Программы.

4.10. Обеспечивать население Калининградской области, в том числе льготные категории граждан, медицинской помощью и лекарственными средствами в объемах, предусмотренных Программой государственных гарантий оказания населению Калининградской области медицинской помощи на соответствующий финансовый год.

4.11. Проводить совместно с органами местного самоуправления согласованную политику в организации дополнительной диспансеризации работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26.10.2017 № 869н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения».

4.12. Обеспечивать работников бюджетной сферы, нуждающихся в служебных жилых помещениях, по договорам найма специализированного жилищного фонда в

рамках реализации государственной программы Калининградской области «Доступное и комфортное жилье».

4.13. Осуществлять предоставление субсидий на оплату жилых помещений и коммунальных услуг в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.12.2005 № 761 «О предоставлении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг», в том числе малоимущим гражданам и малообеспеченным семьям.

4.14. Предоставлять меры социальной поддержки по оплате за содержание и ремонт жилья, услуги теплоснабжения (отопления) и электроснабжения специалистам государственных и муниципальных учреждений, финансируемых из областного и местных бюджетов, работающим и проживающим в сельской местности.

4.15. Осуществлять финансовое обеспечение и реализацию комплекса мер, направленных на социальную поддержку, социальное обслуживание и охрану прав семьи, материнства, отцовства и детства.

4.16. Рекомендовать органам местного самоуправления рассматривать возможность и принимать меры по установлению льготных тарифов на проезд школьников, сохранению льготных проездных билетов для пенсионеров по возрасту, а также для женщин старше 55 лет и мужчин старше 60 лет, не являющихся пенсионерами, на городской пассажирский транспорт.

4.17. Обеспечивать отдых и оздоровление детей из малообеспеченных семей и других категорий детей, нуждающихся в особой защите государства.

4.18. Содействовать обеспечению финансирования мероприятий по долечиванию (реабилитации) работающих граждан после перенесенных заболеваний в санаторно-курортных учреждениях Калининградской области за счет средств территориального фонда обязательного медицинского страхования.

4.19. Рекомендовать органам местного самоуправления рассматривать возможность компенсации льготным категориям граждан стоимости проезда к садово-огородным участкам на период сельскохозяйственных работ.

4.20. Принимать меры по развитию и реализации программ предоставления гражданам социального, коммерческого жилья, ипотечного кредитования жилищного строительства.

4.21. Содействовать увеличению числа дошкольных детских образовательных учреждений в муниципальных образованиях области.

4.22. Обеспечить оказание дополнительной социальной поддержки гражданам, достигшим возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин в соответствии с законом Калининградской области от 21.09.2018 № 204 «О внесении изменений в некоторые законы Калининградской области, регулирующие предоставление мер социальной поддержки».

Работодатели обязуются:

4.23. Своевременно и в полном объеме уплачивать страховые взносы в размерах, установленных законами. Проводить разъяснительную работу среди застрахованных по реализации их прав на пенсионное обеспечение, социальное страхование и обязательное медицинское страхование.

4.24. Предоставлять в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в электронной форме списки работников, выходящих на пенсию в ближайшие 12 месяцев, сканированные образцы документов, необходимых для назначения пенсии, имеющихся в распоряжении работника и работодателя.

4.25. В соответствии с коллективными договорами при финансовой возможности предусматривать средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление (медицинские услуги).

4.26. В соответствии с коллективными договорами предусматривать финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников, членов их семей; оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и отдых при наличии финансовых средств.

4.27. Предусматривать в коллективных договорах дополнительные меры социальной поддержки беременных женщин и кормящих матерей, а также работников, находящихся в отпуске по уходу за детьми. Для беременных женщин (при наличии соответствующего медицинского заключения) - снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.

4.28. Содействовать сохранению установленных дополнительных льгот и выплат работникам организации.

4.29. При необходимости обеспечивать работников горячим питанием, обеспечивать достойные условия для приема пищи.

4.30. В соответствии с коллективными договорами осуществлять добровольное медицинское страхование работников в пределах финансовой возможности.

4.31. В соответствии с коллективными договорами предусматривать дополнительное пенсионное обеспечение своих работников через систему негосударственных пенсионных фондов при наличии финансовых возможностей.

4.32. Предусматривать в коллективном договоре преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников предпенсионного возраста (женщины – 55 лет и старше, мужчины – 60 лет и старше).

4.33. Не допускать случаев необоснованного отказа в приеме на работу на имеющиеся вакансии лиц предпенсионного возраста.

4.34. Принимать меры к сохранению и эффективному функционированию медпунктов, оздоровительных лагерей, баз отдыха, находящихся на балансе организации.

4.35. Не допускать случаев дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных или пострадавших от ВИЧ-СПИДа работников. Обеспечить им равный доступ к рабочим местам, программам обучения и переквалификации, карьерному продвижению, социальному пакету, равную оплату труда за равный труд.

4.36. Обеспечивать сохранность и своевременную передачу на архивное хранение документов по заработной плате, стажу и работе с вредными и (или) опасными условиями труда, дающими право на льготное обеспечение.

4.37. Совместно с профсоюзами содействовать созданию и эффективной работе в организации пенсионной комиссии, комиссии по социальному страхованию, комиссии по охране материнства и детства и гендерному равенству.

Профсоюзы обязуются:

4.38. Добиваться закрепления в коллективных договорах обязательств по оказанию материальной поддержки многодетным семьям работников, пенсионерам, ветеранам труда; предоставлению долгосрочных ссуд и займов для улучшения жилищных условий, оплате лечения работников в стационаре, приобретению путевок для лечения и отдыха работников и членов их семей и другим социальным льготам.

4.39. Участвовать в организации и проведении оздоровительной кампании детей и подростков в период школьных каникул. Осуществлять контроль за ходом проведения детского оздоровительного отдыха.

4.40. Использовать средства профсоюзного бюджета на удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря, принимать меры по удешевлению стоимости путевок в санаторно-курортные учреждения области для работающих членов профсоюзов.

4.41. Осуществлять контроль за своевременной уплатой работодателем страховых взносов за работников в органы Пенсионного фонда Российской Федерации и реализацией прав на пенсионное обеспечение.

4.42. Проводить разъяснительную работу в целях недопущения дискриминации и отчуждения работников с ВИЧ-СПИДом. Способствовать формированию терпимого отношения к работникам, сообщившим о своем ВИЧ-статусе.

4.43. Проводить разъяснительную работу о необходимости укрепления своего здоровья и обеспечения здорового образа жизни.

Раздел V. Охрана труда и экологическая безопасность

Приоритетными направлениями в сфере охраны труда и экологической безопасности Стороны признают:

- обеспечение безопасности жизни и здоровья работника в процессе трудовой деятельности;
- профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- охрану окружающей среды и природопользования.

Стороны совместно:

5.1. Обеспечивают выполнение мероприятий подпрограммы «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда» Государственной

программы Калининградской области «Социальная поддержка населения», направленных на улучшение условий и охраны труда в хозяйствующих субъектах на территории Калининградской области.

5.2. Содействуют проведению специальной оценки условий труда в организациях Калининградской области, независимо от ведомственной принадлежности, форм собственности и правового статуса.

5.3. Организуют и проводят областные смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивным формам организации работ по охране труда и экологии в организациях.

5.4. Обеспечивают реализацию законодательства Российской Федерации и Калининградской области в сфере охраны окружающей среды, экологической безопасности и природопользования в интересах населения области.

5.5. Содействуют организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории Калининградской области, в рамках Общероссийских дней защиты от экологической опасности, с освещением в средствах массовой информации.

5.6. Содействуют разработке и принятию мер по профилактике и предупреждению производственного травматизма, улучшению качества производственной среды.

5.7. Проводят трехсторонние консультации по вопросам улучшения условий и охраны труда, снижения уровней профессиональных рисков в организациях Калининградской области, по вопросам охраны окружающей среды и экологической безопасности в рамках деятельности Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Правительство обязуется:

5.8. Осуществлять государственное управление деятельностью в сфере охраны труда в пределах своих полномочий.

Рекомендовать органам местного самоуправления обеспечивать реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда в подведомственных муниципальных учреждениях и унитарных предприятиях в рамках осуществления ведомственного контроля.

5.9. Обеспечить реализацию природоохранных мероприятий на территории области в рамках Государственной программы Калининградской области «Окружающая среда», ежегодно анализировать ход выполнения природоохранных работ и их эффективность.

5.10. Развивать законодательную и правовую базу по охране труда работающих, охране окружающей среды.

5.11. Ежегодно проводить анализ и оценку состояния условий труда в организациях, расположенных на территории области. Направлять информацию о состоянии условий труда Работодателям и Профсоюзам.

5.12. Проводить анализ использования женского труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывать предложения по снижению удельного веса женщин, работающих во вредных и опасных условиях.

5.13. Анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости, разрабатывать предложения по их предупреждению.

5.14. Обеспечивать совместно с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации и территориальными органами профсоюзов реализацию Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.15. Оказывать методическую и практическую помощь организациям всех форм собственности в проведении специальной оценки условий труда.

5.16. Содействовать проведению государственной экспертизы соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий, а также при оценке соответствия проектов строительства, реконструкции, капитального ремонта производственных объектов требованиям охраны труда.

5.17. Содействовать проведению обучения и проверки знаний работодателей, в том числе работодателей-физических лиц, предпринимателей, специалистов в области охраны труда, уполномоченных (доверенных лиц), членов комитетов (комиссий) по охране труда, в том числе за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

5.18. Осуществлять государственную экспертизу по оценке качества проведенной в организациях специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам компенсаций за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

5.19. Содействовать проведению дополнительной диспансеризации работников организаций бюджетной сферы, оздоровлению работников в соответствии с рекомендациями врачей за счет средств социального страхования.

5.20. Содействовать проведению контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда.

5.21. Информировать население области о состоянии окружающей среды, в том числе водных ресурсов и воздушного пространства, а также степени экологической опасности; о состоянии и условиях труда, производственном травматизме, о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда

5.22. Ежегодно организовывать проведение тематических мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда.

Работодатели обязуются:

5.23. Разрабатывать и утверждать положения об организации работы по охране труда в соответствии с Государственным стандартом Российской Федерации «Общие требования к системе управления охраной труда в организации».

5.24. В соответствии с действующим законодательством создавать в организациях здоровые и безопасные условия труда, соответствующие нормативным требованиям. Принимать меры по сокращению численности работников основных производств, занятых на работах, где условия труда не

отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.25. Создавать в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда; предоставлять доступ в организацию представителям инспектирующих органов и органов исполнительной власти в соответствии с действующим законодательством.

5.26. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда на предприятиях, в организациях в соответствии с установленными требованиями, методикой проведения СОУТ, на вновь организованных рабочих местах – не позднее шести месяцев с момента ввода их в эксплуатацию.

Информировать работников о возможности реализации их права на участие в специальной оценке условий труда.

Включать в состав комиссии по специальной оценке условий труда представителей профсоюзов.

5.27. Обеспечивать страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, расследование и учет несчастных случаев на производстве.

5.28. Разрабатывать и обеспечивать выполнение комплексных планов (соглашений) по охране труда и оздоровительным мероприятиям, в том числе для работающих во вредных и (или) опасных условиях труда. Привлекать к разработке комплексных планов профсоюзные организации.

5.29. Обеспечивать обязательное включение мероприятий по охране труда в коллективные договоры и соглашения, в том числе по обеспечению работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью. и другими средствами индивидуальной защиты, а также в профилактических целях молоком и лечебно-профилактическим питанием в соответствии с установленными нормами. Предусматривать выделение средств на эти цели за счет предприятия, организации в соответствии с коллективным договором, но не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.30. Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях установление работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда, а также иных предусмотренных трудовым законодательством гарантий и льгот. Обеспечивать полноту предоставляемых льгот и компенсаций.

5.31. Предусматривать систематическое проведение профилактических медицинских осмотров работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, а также проведение периодических медицинских осмотров других работников с выделением средств на эти цели за счет организации, предприятия в соответствии с порядком и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре, отраслевом соглашении.

Предоставлять работникам оплачиваемое время для прохождения медицинских осмотров и диспансеризации.

Обеспечивать проведение дополнительной диспансеризации работников с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывать мероприятия по

оздоровлению работников в соответствии с рекомендациями врачей с использованием средств Фонда социального страхования.

В соответствии с коллективными договорами обеспечивать проведение вакцинации всех категорий работников за счет собственных средств организации.

5.32. В случае гибели работника в процессе выполнения им трудовых обязанностей по вине работодателя производить выплату единовременного пособия семье погибшего сверх установленных государством норм в размере, определенном коллективным договором организации и отраслевым соглашением.

5.33. Информировать принимаемых на работу работников об условиях труда, степени их вредности и опасности, возможных неблагоприятных последствиях их воздействия на здоровье, необходимых средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах за условия труда, о режиме труда и отдыха.

5.34. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и (или) обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

5.35. Предусматривать в коллективных договорах предоставление уполномоченным профсоюзных комитетов, членам комиссий по охране труда оплачиваемого времени для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда, по профилактике несчастных случаев.

Создавать уполномоченным по охране труда необходимые условия для их деятельности. Направлять на обучение по охране труда уполномоченных (доверенных лиц), членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя.

5.36. Обеспечивать участие представителей выборных органов отраслевых профсоюзов, первичных профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве.

5.37. Предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда; работникам, имеющим особый характер работы; работникам с ненормированным рабочим днем.

Определять в коллективных договорах общую продолжительность ежегодного отпуска путем присоединения дополнительных отпусков к основному отпуску 28 календарных дней, либо к основному удлиненному отпуску продолжительностью свыше 28 календарных дней.

5.38. Своевременно приводить в соответствие наименование должностей, профессий, специальностей с квалификационными справочниками, утверждаемыми Правительством Российской Федерации, или соответствующими положениями профессиональных стандартов (при их наличии).

Профсоюзы обязуются:

5.39. Добиваться через коллективные договоры предоставления работодателями работающим всех гарантий по вопросам охраны труда, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законодательством.

5.40. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда и законодательства о специальной оценке условий труда.

5.41. Обеспечивать проведение постоянных консультаций для работников по применению действующего законодательства об охране труда, природоохранного законодательства, а также по вопросам возмещения вреда, причиненного увечьем, профзаболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с выполнением работниками трудовых обязанностей.

5.42. Проводить выборы уполномоченных лиц от профсоюзных комитетов или трудового коллектива по охране труда и обеспечивать их эффективную работу в комитете (комиссии) по охране труда, организовывать их обучение, в том числе и за счет средств социального страхования.

5.43. Оказывать содействие государственным надзорным органам в проведении контроля за соблюдением законодательства, нормативных правовых актов, в том числе по приостановке предприятий, цехов, участков, деятельность которых осуществляется с нарушением требований норм и правил по охране труда и природоохранного законодательства.

5.44. Участвовать в разработке и реализации мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, а также в расследованиях несчастных случаев.

5.45. Оказывать правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, или получившим профессиональное заболевание; представлять интересы членов профсоюзов в суде.

5.46. Принимать участие совместно с территориальным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации в проведении работ, связанных с отнесением организаций и их подразделений к классу профессионального риска, определением скидок и надбавок к страховому тарифу в соответствии с законодательством.

5.47. Оказывать содействие работодателям в направлении работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на медицинские осмотры и обеспечивать контроль за их прохождением.

5.48. Проводить разъяснительную работу среди работников о необходимости соблюдения правил и норм охраны труда, действующих инструкций.

Раздел VI. Молодежная политика

Приоритетными направлениями молодежной политики Стороны признают:

- обеспечение защиты социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи;
- поддержку молодежи на этапе социального, культурного, духовного и физического развития, выбора жизненного пути, образования, начала профессионально-трудовой и предпринимательской деятельности, создания и укрепления семьи;
- реализацию общественно значимых инициатив молодых граждан; – поддержку деятельности молодежных общественных объединений.

Стороны совместно:

6.1. Принимают меры по совершенствованию механизма реализации молодежной политики на территории Калининградской области.

6.2. Проводят консультации и принимают меры по созданию системы первого гарантированного места трудоустройства выпускников начального, среднего и высшего профессионального образования по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда, организации стажировок выпускников.

6.3. Создают условия, оказывают организационную, информационную поддержку для трудоустройства молодежи, в том числе на временных и сезонных рабочих местах. Содействуют снижению безработицы среди молодежи.

6.4. Содействуют пропаганде рабочих специальностей в молодежной среде.

6.5. Содействуют созданию в организациях всех форм собственности советов молодых специалистов, молодежных советов (комиссий).

6.6. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи, внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

6.7. Проводят мероприятия по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, в том числе алкоголизма и наркомании, распространения ВИЧ–СПИДа среди работающей и студенческой молодежи, а также направленные на пропаганду здорового образа жизни.

6.8. Проводят мероприятия, в том числе обучающие семинары, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи.

6.9. Стороны признают молодыми работниками для целей настоящего Соглашения работников в возрасте до 35 лет.

Правительство обязуется:

6.10. Обеспечивать выполнение мероприятий Государственной программы Калининградской области «Молодежь» по параметрам 2019, 2020, 2021 годов. Содействовать реализации молодежных проектов и программ, принятых для реализации молодежной политики Калининградской области.

6.11. Обеспечивать государственные гарантии на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и среднего профессионального образования.

6.12. Создавать условия для обеспечения занятости молодежи, содействовать организации проведения в муниципальных образованиях профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

6.13. Реализовать комплекс мер, направленных на предоставление государственной поддержки в решении жилищной проблемы молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

6.14. Принимать меры по совершенствованию правовой базы Калининградской области в части обеспечения доступности для молодых семей строительства и приобретения жилья (осуществление субсидирования, целевого льготного кредитования, ипотечного кредитования, внедрение механизмов аренды муниципального жилья); улучшения жилищных условий для молодых малоимущих семей.

6.15. При формировании областного бюджета предусматривать средства для финансирования мероприятий по реализации молодежной политики.

Не допускать снижения объемов финансирования на мероприятия молодежной политики.

Рекомендовать органам местного самоуправления предусматривать средства на эти цели в местных бюджетах.

6.16. Содействовать работе молодежных структур, созданных при органах государственной власти Калининградской области.

6.17. Обеспечивать государственную поддержку талантливой молодежи. Способствовать организации и проведению конкурсов, смотров, выставок и других мероприятий в научной, общественно-политической, социально-культурной сферах. Устанавливать областные гранты на реализацию творческих проектов.

6.18. Осуществлять мониторинг по проблемам обучения и трудоустройства молодежи; проблемам семьи, материнства и детства. Результаты мониторинга доводить до сведения Сторон, обсуждать на заседании Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Работодатели обязуются:

6.19. Создавать условия для успешной профессиональной и социальной адаптации молодых кадров на производстве, создания оптимальных условий труда и отдыха, предоставления социальных гарантий, развития наставничества.

6.20. В учреждениях образования, здравоохранения, других учреждениях бюджетной сферы производить единовременную выплату молодым специалистам, прибывшим на работу в учреждение, в порядке и в размерах, установленных коллективными договорами, отраслевыми соглашениями (в рамках выделенных бюджетных ассигнований при финансовой возможности).

6.21. При заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях предусматривать разделы, содержащие положения по работе с молодежью, в которых отражать меры по защите социально-трудовых прав молодежи с выделением необходимых средств за счет организации. В том числе: создание условий для трудовой и социальной адаптации молодых работников в организации, возможности для повышения квалификации и дополнительного профессионального образования, профессионального и карьерного роста молодежи; проведение культурно-массовых, развивающих и спортивно-оздоровительных мероприятий, внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», организация отдыха молодых работников и членов их семей.

6.22. Обеспечить трудоустройство лиц моложе 18 лет, а также учащейся и студенческой молодежи в свободное от учебы время в счет установленного

резерва рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

6.23. Проводить для молодежи, в том числе школьников, «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

6.24. Устанавливать оплату труда молодым работникам в соответствии с системой оплаты и материального стимулирования труда, действующей в организации, в учреждении. Не допускать необоснованного снижения тарифных ставок и окладов, размеров доплат и надбавок к заработной плате для указанной категории работников.

6.25. Предоставлять льготы молодым работникам для обучения в учебных учреждениях среднего или высшего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и заключенным коллективным договором, при необходимости устанавливать индивидуальный режим труда для лиц, совмещающих работу с обучением.

6.26. При необходимости направлять молодежь на учебу с отрывом от производства на договорной основе для подготовки работников востребованных профессий. При направлении молодых работников на обучение выплачивать производственную стипендию в период обучения в соответствии с коллективным договором (при наличии финансовой возможности).

6.27. Предоставлять молодым работникам организации, а также лицам, возвратившимся на работу после службы в армии, беспроцентные ссуды, кредиты для улучшения жилищных условий, приобретения дорогостоящей бытовой и оргтехники в порядке, установленном коллективным договором (при финансовой возможности).

6.28. Содействовать проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактике молодых работников, обеспечивать проведение их медицинских осмотров за счет средств организации, осуществлять профилактические меры противодействия распространению наркомании и алкоголизма среди молодежи.

6.29. Совместно с профсоюзами проводить в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

6.30. Предусматривать доплаты работникам, являющимся наставниками молодежи, премировать наиболее активных и добившихся высоких результатов наставников.

6.31. Содействовать созданию молодежных советов (комиссий), советов молодых специалистов, других форм молодежного самоуправления в организации, в учреждении. Предусматривать выделение денежных средств на реализацию мероприятий молодежной политики.

6.32. В целях реализации творческого потенциала молодежи совместно с профсоюзами проводить ярмарки инноваций, научно-практические конференции, другие публичные мероприятия для рассмотрения новых идей по модернизации производства, повышению производительности труда, внедрению новых технологий на производстве.

6.33. Формировать кадровый резерв из числа молодых работников с учетом их профессионального развития для обеспечения карьерного роста.

Профсоюзы обязуются:

6.34. Участвовать в разработке и реализации мероприятий по поддержке молодежи, обеспечению занятости молодежи и повышению ее профессионального уровня.

6.35. Добиваться включения в коллективные договоры, отраслевые и иные соглашения разделов по работе с молодежью с отражением в них обязательств по реализации молодежной политики, обеспечению достойной оплаты и безопасных условий труда, социальных льгот и гарантий молодым работникам.

6.36. Содействовать адаптации молодых специалистов и вновь принятых молодых работников на производстве. Принимать меры по созданию и развитию в организациях института наставничества.

6.37. Вовлекать молодежь в ряды членов профсоюзов. Освещать мероприятия по реализации молодежной политики через средства массовой информации профсоюзных организаций.

6.38. Способствовать созданию новых первичных профсоюзных организаций в секторах экономики, где трудится большое количество молодых людей.

6.39. Организовывать обучение молодых членов профсоюзов из числа работающей и учащейся молодежи по вопросам трудового права, охраны труда и профсоюзного движения в Учебно-методическом центре Калининградского областного объединения организаций профсоюзов, в учреждениях образования.

6.40. Привлекать молодых работников к участию в трудовом соревновании, конкурсах и смотрах, спортивных мероприятиях, проводимых в организациях, в отраслях и на областном уровне, в том числе в рамках внедрения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

6.41. Содействовать формированию позитивного имиджа профсоюзов в молодежной среде.

6.42. Ежегодно проводить Спартакиаду работающей и учащейся молодежи профсоюзного объединения.

6.43. Содействовать информированию работающей и учащейся молодежи о методах профилактики ВИЧ/СПИДа, о природе и путях его передачи, об услугах здравоохранения.

Раздел VII. Развитие социального партнерства и обеспечение конструктивного взаимодействия сторон

Приоритетными направлениями в области дальнейшего развития социального партнерства Стороны признают:

– вовлечение в сферу действия настоящего Соглашения максимального количества организаций, функционирующих на территории Калининградской области;

– усиление роли Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (аналогичных комиссий в муниципальных образованиях) в формировании и реализации государственной политики в сфере труда;

- предотвращение и разрешение коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях;
- содействие обеспечению социального мира в регионе.

Стороны совместно и при непосредственном участии органов местного самоуправления области:

7.1. Соблюдают и реализуют достигнутые настоящим Соглашением договоренности.

7.2. Рассматривают настоящее Соглашение как основу для переговоров при заключении отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров.

7.3. Проводят работу по реализации Закона Калининградской области «О социальном партнерстве в Калининградской области», в том числе:

- содействуют заключению коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, осуществляют контроль за их выполнением;

- оказывают организационную, методическую и практическую помощь социальным партнерам и их представителям при проведении коллективных переговоров по разработке и заключению коллективных договоров и соглашений;

- принимают меры по созданию и осуществлению деятельности в муниципальных образованиях области территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- содействуют заключению трехсторонних территориальных соглашений с привлечением глав городских и сельских поселений, расположенных на территории муниципальных образований.

7.4. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях, реализующих инвестиционные проекты на территории области, обеспечивая взаимодействие Сторон на стадии подписания инвестиционных соглашений.

7.5. Принимают профилактические меры по предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров в организациях, учреждениях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей-физических лиц. Участвуют в работе по их урегулированию в соответствии с действующим законодательством, не допуская перерастания трудовых споров в остро конфликтные формы. Противостоят правонарушениям в сфере трудовых отношений.

7.6. Предусматривают меры по обучению представителей Сторон ведению социального диалога, реализации принципов социального партнерства, разрешению коллективных трудовых споров через сеть лицензированных образовательных учреждений, в том числе, в Учебно-методическом центре Калининградского областного объединения организаций профсоюзов.

7.7. Принимают меры к улучшению информационного, организационно-методического обеспечения системы социального партнерства.

7.8. Оказывают содействие в создании первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в том числе созданных с участием иностранного капитала, а также малого и среднего бизнеса.

7.9. Оказывают содействие в создании объединений работодателей на областном и муниципальном уровнях, саморегулируемых организаций предпринимателей.

7.10. Оказывают практическое и методическое содействие в обеспечении прав и гарантий деятельности на территории региона областных профсоюзных органов, объединений работодателей, комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению соглашений и коллективных договоров.

7.11. Анализируют состояние системы социального партнерства на всех уровнях сотрудничества. Обобщают и распространяют передовой опыт деятельности Сторон социального партнерства. Обмениваются опытом ведения социального диалога с представителями субъектов Российской Федерации и зарубежных стран.

7.12. Ходатайствуют перед главами муниципальных образований области о безвозмездном предоставлении объединениям работодателей и Координационным советам организаций профсоюзов помещений для проведения мероприятий в рамках социального партнерства.

7.13. Принимают участие в проведении регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

7.14. Информировать население области о деятельности Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ходе реализации соглашений всех уровней, принимаемых мерах по урегулированию коллективных трудовых споров через средства массовой информации.

Правительство обязуется:

7.15. Осуществлять организационно-методическое обеспечение деятельности Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и координировать деятельность социальных партнеров.

7.16. Обеспечивать согласование в Комиссии проектов законодательных актов, программ социально-экономического развития и иных нормативных правовых актов органов государственной власти области в сфере труда. Направлять проекты нормативных правовых актов, программ, необходимых материалов и документов сторонам Комиссии в целях учета интересов Профсоюзов и Работодателей при их подготовке.

7.17. Обеспечить проведение уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений.

7.18. При рассмотрении ходатайств организаций о награждении работников государственными наградами учитывать мнение соответствующих организаций профсоюзов.

При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации учитывать мнение соответствующих организаций профсоюзов, результаты выполнения коллективного договора, отраслевого и настоящего Соглашения.

7.19. Проводить мониторинг уровня жизни населения области по показателям (индикаторам), определенным настоящим Соглашением, его результаты доводить до сведения Сторон.

7.20. Направлять предложения о присоединении к настоящему Соглашению объединениям работодателей, организациям, учреждениям, зарегистрированным в области и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения.

7.21. Освещать деятельность Комиссии на сайте Правительства Калининградской области. Приглашать на заседания Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений представителей средств массовой информации.

7.22. Организовывать совместные консультации, встречи с профсоюзным активом Калининградской области и работодателями.

Работодатели обязуются:

7.23. Принимать меры по выполнению обязательств настоящего Соглашения всеми организациями, входящими в объединение работодателей, участвовавшими в заключении Соглашения или присоединившимися к нему.

7.24. Заключать коллективные договоры с полномочными представителями работников, в первую очередь с профсоюзами, в организациях всех форм собственности в соответствии с отраслевыми, территориальными и иными соглашениями, настоящим Соглашением.

Представлять их на уведомительную регистрацию в Министерство социальной политики Калининградской области, обеспечивать выполнение коллективных договоров.

7.25. Заключать отраслевые соглашения с соответствующими областными отраслевыми организациями профсоюзов, территориальные соглашения – с Координационными советами организаций профсоюзов – представителями Калининградского областного объединения организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, обеспечивать их выполнение всеми работодателями, входящими в объединения работодателей.

7.26. Регулярно, не реже одного раза в год, рассматривать ход выполнения обязательств, включенных в соглашения и коллективные договоры. Итоги выполнения обязательств коллективного договора рассматривать на общих собраниях (конференциях) работников.

7.27. Обеспечивать условия для реализации уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами.

Производить оплату в размере не ниже средней заработной платы за счет средств работодателя времени участия не освобожденных от основной работы членов выборных органов профсоюзных организаций в работе создаваемых профессиональными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы.

7.28. Сохранять существующий порядок и обеспечивать безналичное удержание профсоюзных взносов с письменного согласия работников и перечислять их на расчетные счета профсоюзных организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

В организациях, в которых заключены коллективные договоры или на которых распространяется действие отраслевых соглашений, работодатели по письменным заявлениям работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно и бесплатно перечисляют на счет профсоюзной организации денежные средства из заработной платы (добровольные взносы) указанных работников, на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами, отраслевыми соглашениями.

За каждый календарный день задержки удержанных из заработной платы как членов профсоюзов, так и работников, не состоящих в профсоюзе, но не перечисленных на счет профсоюзной организации взносов, начислять компенсацию в порядке и размерах, в соответствии с коллективным договором, но не менее 1/150 (одной сто пятидесятой) ключевой ставки Центробанка Российской Федерации.

7.29. Не допускать нарушения законных прав профсоюзных органов, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Конвенциями и Рекомендациями Международной Организации Труда (МОТ).

Принимать локальные нормативные акты по вопросам социально-трудовых отношений по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

7.30. Совместно с профсоюзными организациями создавать в каждой организации (предприятии) на паритетной основе комиссию по трудовым спорам.

7.31. При наличии финансовой возможности предусматривать оплату труда руководителя выборного профсоюзного органа в соответствии с коллективным договором.

Профсоюзы обязуются:

7.32. Продолжать работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций в хозяйствующих субъектах, обратив особое внимание на негосударственный сектор экономики.

7.33. Обеспечить заключение коллективных договоров в большинстве организаций, учреждений всех форм собственности, где имеются профсоюзные организации. Предусматривать в них положения отраслевых (всех уровней) соглашений, настоящего Соглашения.

7.34. Продолжать работу по созданию Координационных советов профсоюзных организаций в муниципальных образованиях области.

7.35. Содействовать внедрению в рамках социального партнерства системы «Единая переговорная кампания».

7.36. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, коллективам работников по вопросам социального партнерства, урегулирования трудовых споров.

7.37. Обеспечивать обучение профсоюзного актива вопросам социального партнерства.

7.38. Инициировать рассмотрение вопроса об учреждении областной «Галереи Славы» или «Доски Почета» для занесения организаций, передовиков и новаторов производства, представителей творческой интеллигенции, работников учреждений социальной сферы, общественных организаций, внесших весомый вклад в социально-экономическое развитие Калининградской области.

7.39. Совместно с работодателями принимать участие в областном конкурсе «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников», проводимом Калининградским областным объединением организаций профсоюзов.

Раздел VIII. Порядок реализации Соглашения, контроль за ходом его выполнения и ответственность сторон

Стороны договорились:

8.1. Осуществлять контроль за выполнением настоящего Соглашения Калининградской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, на заседаниях которой рассматривается ход его выполнения; Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности; Министерством социальной политики Калининградской области.

8.2. Итоги выполнения Соглашения подводить по результатам работы за год Калининградской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. В этих целях Стороны предварительно обмениваются взаимной информацией о выполнении обязательств.

8.3. Настоящее Соглашение вступает в силу 1 января 2019 года и действует в течение трех лет.

8.4. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между Сторонами социального партнерства разрешаются путем переговоров и консультаций, а при недостижении согласия – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8.5. Стороны поручают Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в случае необходимости вносить изменения и дополнения в настоящее Соглашение, продлить срок его действия в установленном порядке.

8.6. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган профорганизации (иной полномочный орган работников), вправе обратиться в письменной форме к сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны Соглашения его рассматривают и могут принять решение о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя.

8.7. В случае невыполнения обязательств Соглашения конкретные исполнители несут ответственность в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

8.8. При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств

8.9. Настоящее Соглашение подписано в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

8.10. Текст Соглашения подлежит размещению на официальном портале Правительства Калининградской области.

Текст Соглашения подписали:

**От Правительства
Калининградской
области**

Губернатор
Калининградской
области

_____ А.А. Алиханов

**От территориальных
организаций профсоюзов**

Координатор стороны
территориальных
организаций профсоюзов в
Калининградской
областной трехсторонней
комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений

_____ В.Н. Захарчиц

**От объединений
работодателей**

Координатор стороны
объединений
работодателей в
Калининградской
областной трехсторонней
комиссии по
регулированию
социально-трудовых
отношений

_____ А.В. Романов

Совершено в г. Калининграде 24 декабря 2018 года.

Настоящее соглашение между территориальными организациями профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Калининградской области на 2019-2021 годы подписали члены Калининградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

ОТ ПРАВИТЕЛЬСТВА КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

№№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность
1.	Майстер Анжелика Валерьевна	министр социальной политики Калининградской области, координатор стороны Правительства Калининградской области в комиссии
2.	Васюнин Василий Сергеевич	исполняющий обязанности министра экономики Калининградской области
3.	Гракова Ирина Николаевна	заместитель министра по промышленной политике, развитию предпринимательства и торговли Калининградской области
4.	Жовтун Владимир Аксентьевич	заместитель министра развития инфраструктуры Калининградской области – начальник департамента развития транспортного комплекса и дорожной деятельности
5.	Пильтихина Людмила Федоровна	заместитель министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Калининградской области
6.	Сафронов Олег Владимирович	заместитель министра финансов Калининградской области
7.	Семенова Елена Ивановна	заместитель министра здравоохранения Калининградской области
8.	Трусенева Светлана Сергеевна	министр образования Калининградской области
9.	Шевцова Наталья Евгеньевна	министр сельского хозяйства Калининградской области

ОТ ОБЪЕДИНЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

№№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность
1.	Боровская Любовь Анатольевна	генеральный директор Калининградского регионального объединения работодателей «Союз строителей Калининградской области»
2.	Кошевой Сергей Андреевич	председатель Ассоциации «Совет муниципальных образований Калининградской области»
3.	Косович Виталий Валерьевич	руководитель аппарата Калининградского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России»

4.	Лапин Феликс Феликсович	президент Калининградской Торгово-промышленной палаты
5.	Майстер Михаил Борисович	президент Ассоциации калининградских мебельщиков
6.	Попров Александр Геннадьевич	президент Союза фермеров Калининградской области
7.	Смелов Эрнст Михайлович	вице-президент Союза рыбопромышленников Запада

ОТ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

№№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность
1.	Барышев Юрий Васильевич	председатель областной общественной профсоюзной организации Балтийского Флота
2.	Вербич Владимир Васильевич	председатель дорожной территориальной организации профсоюза на Калининградской железной дороге Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей
3.	Матвеева Лидия Анатольевна	председатель профкома ОАО «Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь»
4.	Пляуга Александр Зигмундович	председатель Калининградского обкома профсоюза работников строительства и промстройматериалов
5.	Рыжов Дмитрий Николаевич	председатель Калининградской областной общественной профсоюзной организации работников рыбного хозяйства
6.	Сергутко Ирина Леонидовна	председатель Калининградской областной организации профсоюза работников здравоохранения
7.	Соболева Людмила Олеговна	председатель Калининградского обкома профсоюза работников лесных отраслей
8.	Хлопяник Василий Петрович	председатель Калининградского областного комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса