

# Пензенская область

## С о г л а ш е н и е

О социальном партнерстве между правительством Пензенской области, федерацией профсоюзов и объединениями работодателей Пензенской области на 2009 - 2011 гг.  
№ 3-5а-08/10

09.02.2009

Зарегистрировано в Минздравсоцразвития Пензенской обл. 21 января 2009 г. N 83-РС

**Мы**, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Пензенской области, Пензенской областной Федерации профсоюзов и объединений работодателей, именуемые в дальнейшем сторонами,

действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством и законодательством Пензенской области, признаем, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения должен стать подъем экономики области,

руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных минимальных стандартов и гарантий для всех граждан области,

стремясь к развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений,

обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, и признавая их в качестве правового акта,

заключили на основании Федерального закона "О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений", Закона Пензенской области "О системе социального партнерства в Пензенской области" настоящее соглашение, определяющее согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на областном уровне в ходе проведения социально-экономической политики в 2009 - 2011 гг. и совместные действия по его реализации.

### 1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

1.1. Всемерно добиваться реализации государственной экономической политики в обеспечении прироста валового регионального продукта (ВРП) не менее 7 процентов в год за счет инновационного обновления структуры экономики области, повышения ее конкурентоспособности, инвестиционной активности, динамичного и поступательного развития производства, малого и среднего предпринимательства, укрепления экономического и финансового положения организаций и межрегиональных хозяйственных связей.

1.2. Обеспечить выполнение программы социально-экономического развития Пензенской области, региональных целевых программ развития отдельных отраслей экономики, приоритетных национальных проектов "Здоровье", "Образование", "Доступное и комфортное жилье гражданам России", "Развитие агропромышленного комплекса" и в этих целях регулярно проводить конкурсы по отбору инвестиционных проектов.

Заслушивать один раз в полугодие на заседаниях областной трехсторонней комиссии отчеты ответственных лиц о ходе реализации данных программ.

1.3. Оказывать финансовую поддержку промышленным предприятиям в виде субсидий за счет средств бюджета Пензенской области на возмещение части затрат по уплате процентов по кредитам и лизинговым платежам для проведения технического перевооружения и освоения новой продукции.

1.4. Взвешенно и экономически обоснованно подходить к процедуре банкротства предприятий, своевременно принимать меры по их оздоровлению и содействовать сохранению предприятий, выпускающих конкурентоспособную продукцию.

При проведении процедур приватизации, банкротства и ликвидации организаций строго соблюдать условия, обеспечивающие сохранение за работниками прав и социальных гарантий, установленных законодательством.

1.5. Обеспечить на территории области соблюдение ценового и антимонопольного законодательства. При изменении тарифов на электрическую, тепловую энергию, жилищно-коммунальные, пассажирские и другие социально значимые услуги строго соблюдать утвержденные государственными службами предельные индексы возможного увеличения платы граждан за данные услуги и не допускать их повышения выше уровня роста доходов населения.

1.6. Профсоюзы принимают участие в разработке программ и планов по развитию производства, повышению производительности труда, улучшению качества производимой продукции, проводят работу по укреплению дисциплины труда, рациональному использованию рабочего времени, бережному отношению к материалам, оборудованию и инструментам, добиваются заключения коллективных договоров, соглашений и их исполнения.

1.7. Сохранить финансовую поддержку отрасли "сельское хозяйство" в форме субсидирования части затрат сельскохозяйственных товаропроизводителей области, включая фермерские и личные подсобные хозяйства, промышленные предприятия, выпускающие сельскохозяйственную технику, а также другие предприятия агропромышленного комплекса, по уплате процентов за целевые коммерческие кредиты.

1.8. Продолжить проведение политики структурной перестройки производственных отношений на селе, включая создание интегрированных и кооперативных структур в области производства, переработки и реализации продукции сельского хозяйства, восстановления специализированных птицеводческих и животноводческих комплексов, развития социальной структуры села.

1.9. В целях стимулирования деятельности промышленных и сельскохозяйственных предприятий по повышению производительности труда, конкурентоспособности продукции и услуг, поддержки лучших товаропроизводителей, определения и поощрения предприятий, которые добиваются наилучших финансово-экономических, производственных и социальных показателей в своей деятельности, продолжить работу по организации соревнований (конкурсов) на предприятиях промышленного и агропромышленного комплексов области. Ежегодно выделять из бюджета Пензенской области на эти цели средства в сумме 2,5 млн. руб. для предприятий сельского хозяйства.

1.10. Продолжить практику субсидирования части процентной ставки по кредитам, привлекаемым субъектами малого предпринимательства, зарегистрированными и осуществляющими предпринимательскую деятельность в сельских и других населенных пунктах, за исключением городов областного значения, на реализацию бизнес-проектов в приоритетных отраслях экономики Пензенской области, прошедших конкурсный отбор.

1.11. В целях расширения ассортимента высококачественных товаров, пользующихся спросом на потребительском рынке области, оказывать содействие и принимать активное участие в проведении региональных выставок-ярмарок, обеспечивать формирование регионального заказа на закупку продукции для государственных нужд, который размещается преимущественно путем проведения торгов, а также без проведения торгов в случаях и порядке, установленном законодательством.

## II. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

2.1. Считать приоритетным направлением в работе сторон дальнейшее повышение жизненного уровня населения области, развитие положительной тенденции превышения доходов над инфляционной составляющей, снижение численности работающих граждан с денежными доходами ниже прожиточного уровня, в связи с чем обеспечить с 1 января 2009 года установление минимального размера оплаты труда работникам организаций всех форм собственности, в том числе занятым у работодателей - физических лиц, на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

2.2. Обеспечить за счет повышения производительности труда и качества работы ежегодный прирост реальной заработной платы работникам всех отраслей экономики не менее 20 процентов и ее выплату в строго установленные законодательством сроки.

Продолжить работу областной межведомственной комиссии по своевременной выплате и обеспечению роста заработной платы, принимать меры административной и уголовной

ответственности к руководителям, нарушающим трудовые права граждан на своевременное и в полном объеме получение вознаграждения за труд.

2.3. Предусматривать финансовую компенсацию из бюджетов всех уровней предприятиям и перевозчикам пассажирского транспорта независимо от форм собственности, автомобильного, городского электрического и пригородного железнодорожного транспорта в объемах, необходимых для компенсации разницы между расчетным и установленным тарифами на перевозки с учетом представления органами исполнительной власти льготного проезда для граждан.

2.4. Предусматривать в коллективных договорах организаций всех форм собственности:

- индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в соответствии с данными Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Пензенской области;
- выплату денежных компенсаций за задержку выдачи зарплаты и за нерабочие праздничные дни рабочим-сдельщикам, в которые они не привлекались к работе, в соответствии со статьями 236 и 112 Трудового кодекса РФ;
- соотношение тарифной части заработка на уровне не ниже двух третей от общего его размера;
- стимулирующие доплаты и надбавки для повышения профессионального мастерства работников;
- механизм дифференциации уровня оплаты труда руководителей, специалистов и работников ведущих профессий;
- меры по увеличению доли заработной платы в себестоимости выпускаемой продукции, оказываемых услуг до 40%.

2.5. При формировании бюджета на 2009 - 2011 годы предусмотреть средства на оплату труда работникам бюджетной сферы с учетом перевода с 01.01.2009 на отраслевые системы оплаты труда.

Разрешить учреждениям бюджетной сферы использовать экономию фонда оплаты труда, создавшуюся за счет вакансий и в других случаях, на оказание материальной помощи и премирование работников в соответствии с действующим законодательством.

2.6. Сохранить работникам государственных учреждений в сфере образования, культуры, здравоохранения фонд надбавок и доплат в размере не ниже 25% от фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с законодательством об оплате труда.

При наличии возможности установить единовременную выплату молодым специалистам с высшим образованием, поступающим на работу в муниципальные организации бюджетной сферы, а также работникам детских дошкольных учреждений.

2.7. Профсоюзы через коллективные договоры, соглашения, посредством участия представителей в примирительных комиссиях, трудовом арбитраже, судебных заседаниях и

других инстанциях защищают законные права и интересы работников по вопросам оплаты труда, осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов, вносят предложения в законы Пензенской области и постановления Правительства Пензенской области по условиям заработной платы, расчетам потребительского бюджета и другим, связанным с вопросами о труде.

### III. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

3.1. Обеспечить реализацию "Программы содействия занятости населения Пензенской области", направленной на повышение эффективности занятости населения и содействие интеграции незанятых граждан в рынок труда, повышение сбалансированности спроса и предложения на рабочую силу, осуществление государственных гарантий в области занятости населения. Управлению государственной службы занятости населения Пензенской области один раз в год информировать областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о результатах выполнения программы занятости населения, положении дел на рынке труда и его прогнозе.

3.2. В целях обеспечения дополнительных гарантий занятости населения Управлению государственной службы занятости населения Пензенской области предоставлять государственную услугу по временному трудоустройству безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе оказывать содействие в трудоустройстве инвалидам в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3.3 Работодатели при наличии средств обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение числа рабочих мест, обеспечение полной занятости персонала, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им дополнительных льгот и компенсаций, помимо предусмотренных законодательством.

3.4. В случае массовых высвобождений органы местного самоуправления совместно с работодателями и профсоюзами реализуют решения о приостановке или поэтапном проведении увольнения работников. При необходимости ГУ центры занятости населения и работодатели создают комиссии экстренной помощи и разрабатывают соответствующие мероприятия по смягчению ситуации на рынке труда.

3.5. ГУ центрам занятости населения регулярно проводить ярмарки вакансий рабочих и учебных мест. Постоянно размещать в электронных и печатных СМИ информацию о положении на рынке труда.

3.6. Профсоюзы через коллективные договоры и соглашения добиваются сохранения рабочих мест, создания новых производств, повышения квалификации и переобучения работников, предоставления им социальных гарантий, представляют интересы членов профсоюзов при разрешении трудовых конфликтов, принимают меры по защите их трудовых прав, оказывают консультативную и правовую помощь.

3.7. Управлению государственной службы занятости населения Пензенской области организовать предоставление государственной услуги по психологической поддержке, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации безработных граждан.

3.8. В целях обеспечения временной занятости населения Управлению государственной службы занятости населения Пензенской области организовать проведение оплачиваемых общественных работ. Предоставлять государственную услугу гражданам по участию в общественных работах и несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет временное трудоустройство в свободное от учебы время.

3.9. Управлению государственной службы занятости населения Пензенской области ежегодно в установленные сроки обобщать заявки работодателей о потребности в привлечении иностранной рабочей силы и направлять их на рассмотрение в Правительство Пензенской области, Управление Федеральной миграционной службы по Пензенской области, Государственную инспекцию труда в Пензенской области, областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

3.10. В целях адаптации и закрепления на предприятиях молодых рабочих, специалистов гарантировать им через коллективные договоры зарплату не ниже полутора прожиточных минимумов для трудоспособного населения, единовременное пособие при поступлении на работу, доплату к зарплате лицам, получающим образование без отрыва от производства.

При этом под понятием "молодой специалист" следует иметь в виду гражданина, получившего образование высшего, среднего или начального профессионального уровня, впервые поступающего на работу по полученной специальности либо отработавшего по полученной профессии (специальности) непродолжительный срок.

#### IV. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ, СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА,

##### ОТРАСЛИ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

4.1. Добиваться сохранения объемов и качества бесплатно предоставляемых социально значимых государственных услуг на образование, охрану здоровья, медицинскую помощь, культуру, спорт.

Не допускать необоснованного закрытия, перепрофилирования и передачи коммерческим структурам медицинских, аптечных, образовательных, детских дошкольных учреждений, санаториев-профилакториев, объектов культуры под другие цели.

4.2. На основании решений органов местного самоуправления обеспечить льготный проезд на автобусном транспорте в весенне-летний и осенний периоды в садово-огородные кооперативы за счет средств соответствующих бюджетов.

4.3. Обеспечить совместными усилиями органов государственного контроля, местного самоуправления, общественных организаций по защите прав потребителей действенный

контроль за реализацией безопасных и качественных товаров, лекарственных средств, производимых работ, услуг, принимать меры к недопущению распространения недобросовестной рекламы.

4.4. Профсоюзы осуществляют защиту социальных гарантий трудящихся, реализацию социально-экономических программ через коллективные договоры и соглашения, представляют интересы членов профсоюзов при рассмотрении индивидуальных споров, участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством.

4.5. Обеспечить выделение необходимых средств на обязательные профилактические осмотры детей и молодежи, обучающихся в системе образования, и работников этих учреждений.

4.6. Объединения профсоюзов продолжить работу на предприятиях, в учреждениях, организациях по включению в коллективные договоры положений, связанных с защитой пенсионных прав граждан, и повысить спрос за их исполнение; проводить широкую разъяснительную работу о ходе пенсионной реформы.

4.7. В целях обеспечения прав граждан на бесплатную медицинскую помощь работодатель обязан в отношении своих работников:

зарегистрироваться в качестве страхователя в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Пензенской области в установленном порядке;

заключить договор обязательного медицинского страхования со страховой медицинской организацией;

своевременно и в полном объеме перечислять единый социальный налог или иной налог в части, исчисляемой и уплачиваемой в Федеральный и территориальный фонды обязательного медицинского страхования в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.

При неуплате единого социального налога или иного налога в части, исчисляемой и уплачиваемой в Федеральный и территориальный фонды обязательного медицинского страхования, работодатель несет ответственность по оплате медицинской помощи, оказанной работникам в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования.

4.8. Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах организаций всех форм собственности обязанность работодателя по осуществлению обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами, и ответственность работодателя за ненадлежащее их исполнение.

4.9. Обеспечить в полном объеме финансирование мер социальной поддержки льготным категориям граждан областного регистра в соответствии с законодательством области.

4.10. При наличии финансовых ресурсов предусматривать средства в пределах одного процента от фонда оплаты труда на частичную оплату путевок на санаторно-курортное лечение для работников хозрасчетных предприятий - в коллективных договорах, а для сотрудников непроизводственной сферы - в бюджете области.

4.11. Полностью обеспечивать потребность по оздоровлению детей и подростков на базе всех типов лагерей и местных санаториев и предусматривать на эти цели денежные расходы в объеме не ниже прошлых лет с учетом роста цен и тарифов.

4.12. Содействовать оформлению прав на льготное пользование землей детскими оздоровительными, санаторно-курортными учреждениями, организациями культуры и здравоохранения, спорта и туризма.

4.13. В целях пропаганды здорового образа жизни, отвлечения работающих граждан от вредных привычек проводить активную работу в трудовых коллективах по организации спортивных и культурно-массовых мероприятий, постоянно проводить на предприятиях спартакиады, смотры-конкурсы художественной самодеятельности, предусматривать эти мероприятия и финансирование их проведения в коллективных договорах.

4.14. Развивать и совершенствовать систему ипотечного кредитования для строительства жилья под залог недвижимости и целевые программы по обеспечению жильем молодых и многодетных семей, других категорий граждан и предусматривать в бюджете Пензенской области необходимые средства на реализацию данных программ.

4.15. В целях действенной защиты социально-трудовых прав работников через коллективные договоры продолжить проведение областного конкурса, объявленного Правительством Пензенской области под девизом "Коллективный договор - эффективность производства и основа социальной, правовой защиты работников". Организовать аналогичные конкурсы в городах и районах Пензенской области.

4.16. Учитывая, что население перешло на полную оплату жилищно-коммунальных услуг и имеет низкий уровень жизни, необходимо рассмотреть вопрос о понижении норматива максимально доступной доли расходов граждан по оплате данных услуг в совокупном доходе семьи с 22%, установленных на федеральном уровне, до 15%.

4.17. Содействовать созданию и деятельности в организациях, городах и районах общественных молодежных комиссий, советов, комитетов. Регулярно рассматривать вопросы работы с молодежью и меры по улучшению их социально-экономической защиты на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Постоянно обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью в организациях, городах и районах области.

4.18. Обеспечить проведение в области государственной политики в отношении поддержки семьи, материнства и детства, социального обслуживания населения, развития физкультуры и спорта. При формировании бюджетов всех уровней предусматривать средства на реализацию данных программ.

## V. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ, ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



5.1. В целях реализации государственной политики в области охраны труда и обеспечения конституционного права работников на труд, усиления государственного и общественного контроля соблюдения соответствующего законодательства проводить в организациях всех форм собственности целенаправленную работу по созданию условий, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда, аттестацию рабочих мест, сертификацию работ по охране труда.

5.2. Продолжить обучение и аттестацию руководителей, специалистов и профактива по вопросам охраны труда и трудового законодательства.

5.3. Предусматривать в коллективных договорах:

- предоставление оплачиваемого времени (не менее 2-х часов в неделю) уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзных комитетов для выполнения возложенных на них общественных обязанностей по контролю за состоянием рабочих мест и созданием условий для работы, предусмотренных законодательством;

- компенсационные выплаты на реабилитацию пострадавшего на производстве работника по вине работодателя до момента назначения пострадавшему пособия по временной нетрудоспособности, в связи со страховым случаем (приобретение медикаментов, оплата операций и т.п.).

5.4. Обеспечить финансирование расходов на обследование и вакцинацию работников учреждений здравоохранения, работающих в условиях, способствующих заражению парентеральными гепатитами.

5.5. Обеспечить своевременность платежей по возмещению вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, особенно при реорганизации и ликвидации предприятий.

5.6. Организовывать и проводить ежегодные смотры-конкурсы по охране труда в организациях области по отраслевому принципу.

5.7. Совершенствовать систему экологического мониторинга, обеспечивать реализацию первоочередных мер по улучшению экологической обстановки и охране окружающей среды в области.

5.8. Обеспечивать финансирование мероприятий по охране труда, аттестации и сертификации рабочих мест в государственных и муниципальных учреждениях.

5.9. Работодатели безукоснительно выполняют требования законодательства по охране труда, обеспечивают безопасные условия труда, создают на предприятиях службы, вводят штатные должности специалистов по охране труда, совместно с профсоюзами на паритетных условиях организуют работу комитетов (комиссий), обеспечивают работников спецодеждой, другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, регулярно проводят медицинские осмотры работников, осуществляют обязательное социальное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечивают финансирование проведения противогриппозной вакцинации своих работников в целях предупреждения массовых заболеваний гриппом.

5.10. Профсоюзы осуществляют общественный контроль за соблюдением прав работников в сфере охраны труда, участвуют в расследовании несчастных случаев, вносят предложения в органы управления по совершенствованию действующего законодательства об охране труда и социальной защите работающих и лиц, пострадавших на производстве, защищают их права и интересы в судебных инстанциях, оказывают бесплатную консультационную помощь.

5.11. Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями совместно с социальными партнерами:

1. проводят мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИД на рабочих местах;
2. участвуют в организации просветительских программ по противодействию ВИЧ/СПИД;
3. способствуют проведению политики предприятий по предотвращению дискриминации работников, живущих с ВИЧ/СПИД, и предоставлению социальной защиты ВИЧ-инфицированным и их семьям.

5.12. В целях выделения дополнительных средств для реализации мероприятий, направленных на предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний на предприятиях, работодатели своевременно представляют заявки региональному отделению Фонда социального страхования об установлении скидок к страховым тарифам.

5.13. Работодатели, начиная с 2008 года, за счет собственных средств организуют проведение диспансеризации своих работников не реже одного раза в два года.

## VI. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ

### СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

6.1. В соответствии с Законом Пензенской области "О системе социального партнерства в Пензенской области" стороны стоят на позициях равноправия и паритетных отношений, придерживаются принципов взаимного уважения, доверия и считают основной целью социального партнерства реализацию социальных программ, направленных на повышение жизненного уровня населения области на основе динамичного развития экономики.

6.2. Постановления и распоряжения Правительства Пензенской области, затрагивающие интересы населения и экологическую обстановку в регионе, принимаются с учетом мнения профсоюзов и объединений работодателей.

6.3. Правительство Пензенской области в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации регулярно направляет на рассмотрение областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития. Решения, предложения областной трехсторонней комиссии в обязательном порядке

обсуждаются органом государственной власти Пензенской области, направившим указанные проекты нормативных документов.

6.4. Стороны обязуются официально информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

6.5. Стороны признают действия отраслевых тарифных соглашений, принятых на федеральном уровне, обязательное заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и отраслевых тарифных, территориальных соглашений в городах и районах области, содействуют становлению и расширению практики двух- и трехсторонних консультаций, переговоров по социальным и иным связанным с трудом вопросам, а также развитию связей региональной трехсторонней комиссии с аналогичными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений городов и районов области.

6.6. Предложить Пензенской государственной телерадиокомпанию предоставлять сторонам трехстороннего Соглашения ежемесячно бесплатно по 10 мин. эфирного времени на радио и телевидении для освещения хода выполнения Соглашения.

6.7. Данное Соглашение действует в части, не противоречащей Закону Пензенской области "О бюджете Пензенской области".

6.8. Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим принципы проведения согласованной социально-экономической политики в области на 2009 - 2011 гг., и принимают на себя обязательства руководствоваться Соглашением, соблюдая все его условия, и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации и Пензенской области ответственность за нарушение или невыполнение его положений и уклонение от участия в переговорах.

6.9. Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в социальной и экономической сферах, совершенствуют действующий порядок их разрешения, в том числе с использованием механизма досудебной защиты социально-трудовых прав работников, оказывают необходимую помощь в рамках создаваемого в области Трудового арбитражного суда по разрешению коллективных и индивидуальных трудовых споров.

6.10. Работодатели не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов на предприятиях, в организациях всех форм собственности, деятельности технической и правовой инспекции труда профсоюзов, посещению профсоюзными представителями организаций и рабочих мест для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав по защите социально-трудовых интересов работников и ежемесячно бесплатно перечисляют на счета профсоюзных организаций членские взносы из заработной платы работников согласно ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 28 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

6.11. При наличии на предприятиях нескольких профсоюзных организаций Федерация профсоюзов берет на себя обязательства по заключению соглашения между ними и выработке консолидированной политики.

6.12. Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами либо со дня, установленного соглашением.

Срок действия соглашения определяется сторонами, но не может превышать трех лет. Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

6.13. Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в Министерство здравоохранения и социального развития Пензенской области, осуществляющего функции по выработке государственной политики в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей (ст. 48, ч. 8).

6.14. В месячный срок после подписания Соглашения каждая из сторон разрабатывает комплекс мер, необходимых для выполнения совместно взятых на себя обязательств, представляет их в Министерство здравоохранения и социального развития Пензенской области для рассмотрения на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.15. Соглашение обязательно для исполнения сторонами, его подписавшими. Каждая из сторон признает ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий.

Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по решению областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.16. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешением разногласий, возникающих при этом, осуществляет областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Министерства, управления, комитеты, ведомства, ответственные за выполнение обязательств Соглашения, по итогам полугодия представляют информацию в Министерство здравоохранения и социального развития Пензенской области о ходе их выполнения. Итоги выполнения Соглашения обсуждаются на заседаниях трехсторонней комиссии, которая информирует граждан о результатах выполнения Соглашения через средства массовой информации.

6.17. В течение срока действия Соглашения в случае выполнения всех его пунктов стороны воздерживаются от каких-либо санкций по отношению друг к другу.

Соглашение рассматривается и принимается на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Подписанное сторонами областное трехстороннее соглашение в двухнедельный срок публикуется в областных средствах массовой информации.

Настоящее Соглашение подписали:

Первый заместитель  
Председателя Правительства

Пензенской области

С.П.КОННОВ

От Правительства

Пензенской области:

Заместитель

Министра здравоохранения

и социального развития

В.Ф.ЛАЗАРЕВ

От Федерации профсоюзов

Пензенской области:

Председатель

Федерации профсоюзов

Пензенской области

В.П.АВДОНИН

От работодателей:

Президент РОР

"Ассоциация промышленников

Пензенской области"

Н.П.СИМОНОВ