

**Региональное соглашение
между Правительством Тюменской области, Тюменским межрегиональным
объединением организаций профсоюзов «Тюменский областной совет
профессиональных союзов» и Региональным объединением работодателей
«Союз работодателей Тюменской области» на 2014–2016 годы**

г. Тюмень

6 ноября 2013 г.

Настоящее региональное соглашение (далее – Соглашение) подписано от имени Правительства Тюменской области (далее – Правительство) Губернатором Тюменской области Якушевым В.В., действующим на основании Устава Тюменской области, от имени профсоюзов – председателем Тюменского межрегионального объединения организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» (далее – Профсоюзы) Кивацким М.Н., действующим на основании Устава, от имени работодателей – председателем правления Регионального объединения работодателей «Союз работодателей Тюменской области» (далее – Работодатели) Горицким Д.Ю., действующим на основании Устава, именуемые в дальнейшем Стороны.

Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Тюменской области.

Для достижения целей настоящего Соглашения Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя следующие обязательства:

I. Экономическая политика

Стороны совместно:

1.1. Проводят политику, направленную на создание благоприятной среды для предпринимательской деятельности, развитие высокотехнологичных и базовых отраслей промышленности, агропромышленного комплекса, обновление транспортной инфраструктуры, укрепление экономического и финансового положения организаций, рост бюджетных доходов, увеличение занятости на базе инновационного обновления и повышения инвестиционной активности.

1.2. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, предварительное обсуждение проектов законов и иных нормативных правовых актов в социально-трудовой сфере.

1.3. Осуществляют рассмотрение основных параметров прогноза социально-экономического развития Тюменской области на среднесрочную перспективу и на очередной год.

1.4. Участвуют в проведении структурных реформ и содействуют модернизации предприятий, в том числе оказывающих социальные услуги.

1.5. Участвуют в выработке механизмов стабилизации экономического положения, предупреждения убыточности и банкротства организаций.

1.6. Обеспечивают своевременное взаимное информирование об убыточных организациях, осуществляющих свою деятельность на территории области, в целях защиты экономических интересов работающего населения.

1.7. Создают благоприятные условия для привлечения частных инвестиций в сферу жилищно-коммунального хозяйства в целях решения задач модернизации и повышения энергоэффективности объектов коммунального хозяйства.

1.8. Содействуют продвижению тюменских товаров на новые рынки и укреплению межрегиональных и международных связей посредством привлечения местных товаропроизводителей к участию в выставочно-ярмарочных мероприятиях как на территории области, так и за ее пределами.

Правительство:

1.9. Содействует повышению эффективности государственного управления с целью устранения административных барьеров.

1.10. Способствует созданию в Тюменской области благоприятного инвестиционного климата и организации системы взаимодействия с инвесторами по реализации приоритетных инвестиционных проектов в разных секторах экономики региона.

1.11. Реализует комплекс мер, направленных на стимулирование производства конкурентоспособной продукции, реализацию инновационных программ.

1.12. Содействует дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства, промышленного и сельскохозяйственного производства путем предоставления мер государственной поддержки.

1.13. Рассматривает, в соответствии с действующим законодательством, вопросы оказания поддержки организациям, сохраняющим и создающим рабочие места.

1.14. Обеспечивает доступность и качество услуг жилищно-коммунального хозяйства, соблюдая баланс интересов производителей и потребителей в соответствии с действующим законодательством.

1.15. Обеспечивает участие объединений профсоюзов, объединений работодателей в системе стратегического планирования и контроля на всех стадиях.

Работодатели:

1.16. Содействуют разработке и практическому внедрению инновационных и современных информационных технологий, механизмов, сертификации продукции, услуг и производственных процессов, позволяющих увеличить рост производства и выпуск конкурентоспособной продукции.

1.17. При проведении процедур ликвидации, реорганизации, изменения форм собственности, банкротства организаций, внедрении целевых программ учитывают их социальные последствия, проводят с участием профсоюзных организаций и с учетом интересов работников организаций соответствующие мероприятия.

1.18. Обеспечивают участие представителей первичной профсоюзной организации, действующей в организации, в коллегиальных органах управления организаций с правом совещательного голоса.

1.19. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Тюменской области, бюджеты муниципальных образований области и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Профсоюзы:

1.20. Осуществляют контроль за соблюдением положений нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при реструктуризации, перепрофилировании, банкротстве или ликвидации организаций.

1.21. Содействуют укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, росту производительности труда.

II. Заработная плата

Стороны совместно:

2.1. Определяют в качестве приоритетной задачи сохранение достигнутого уровня заработной платы населения области.

2.2. Осуществляют контроль за соблюдением установленных в коллективных договорах и соглашениях минимальных размеров оплаты труда.

2.3. Осуществляют анализ уровня заработной платы, принимают меры по соблюдению сроков ее выплаты и ликвидации задолженности.

2.4. Принимают меры для поэтапного достижения минимальной заработной платы в Тюменской области уровня прожиточного минимума трудоспособного населения региона.

Правительство:

2.5. Осуществляет ежеквартальный мониторинг и анализ среднемесячной заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Тюменской области, некоммерческих организаций, созданных Тюменской областью.

2.6. Осуществляет мониторинг просроченной задолженности по заработной плате в организациях Тюменской области.

2.7. Принимает меры по недопущению нарушения сроков выплаты заработной платы работникам государственных учреждений Тюменской области, некоммерческих организаций, созданных Тюменской областью.

2.8. Обеспечивает повышение заработной платы работникам организаций бюджетной сферы в соответствии с задачами, поставленными в указах Президента Российской Федерации.

2.9. Реализует планы мероприятий («дорожные карты») по повышению эффективности и качества услуг, оказываемых в государственных (муниципальных) учреждениях, установлению системы оплаты труда в зависимости от качества оказываемых услуг и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям.

Работодатели:

2.10. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах и иных локальных нормативных актах формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников организаций с учетом мнения представительного органа работников (первичной профсоюзной организации).

2.11. Обеспечивают принцип «прозрачности» систем оплаты труда работников. Отказываются от скрытых форм оплаты труда, обеспечивают полный учет выплачиваемой заработной платы.

2.12. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату текущей заработной платы работникам в сроки, определенные действующим законодательством, локальными нормативными актами, коллективными договорами и соглашениями.

2.13. Не допускают отвлечения средств, предназначенных для оплаты труда. Предоставляют профсоюзам необходимую информацию о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

2.14. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области.

2.15. При разработке условий оплаты труда, заключении коллективного договора в обязательном порядке руководствуются положениями отраслевых тарифных соглашений.

2.16. Обеспечивают рост заработной платы в соответствии с ростом объемов производства и реализации выпускаемой продукции, работ, услуг.

2.17. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда.

2.18. При подготовке региональных, территориальных и отраслевых соглашений, коллективных договоров учитывают размер материального стимулирования (премии) с учетом результатов финансово-хозяйственной деятельности организаций.

2.19. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях положения о поддержании части заработка, включающего в себя тарифную ставку (оклад) и компенсационные выплаты, установленные действующим законодательством, не ниже 50–70% от общего его размера.

Профсоюзы:

2.20. Осуществляют общественный контроль соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по оплате труда, вырабатывают предложения по совершенствованию систем оплаты труда. Выходят с инициативой по привлечению к ответственности лиц, не обеспечивающих выполнение нормативных актов по оплате труда.

2.21. В случае применения в организации тарифной системы оплаты труда способствуют через систему коллективных договоров установлению тарифной ставки первого разряда не ниже уровня, рекомендованного отраслевым тарифным соглашением.

2.22. Способствуют включению в коллективные договоры положений о минимальном уровне заработной платы не ниже величины, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области, компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки.

2.23. Регулярно информируют первичные профсоюзные организации об уровне средней заработной платы в области, прожиточном минимуме, росте индекса потребительских цен.

III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны совместно:

3.1. Проводят мониторинг рынка труда, анализ перспективной и текущей потребности организаций в кадрах.

3.2. Способствуют реализации мероприятий по привлечению на постоянное место жительства иностранных граждан из числа соотечественников.

3.3. Обеспечивают приоритетное использование работодателями национальных трудовых ресурсов Российской Федерации.

3.4. Принимают меры по обеспечению эффективной занятости граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, женщин, выпускников образовательных учреждений, молодежи.

3.5. Создают условия для формирования эффективной политики подбора, подготовки и сохранения квалифицированных кадров, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

3.6. Включают в территориальные и отраслевые соглашения мероприятия, направленные на сохранение, увеличение и повышение качества рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников с предоставлением им льгот и компенсаций, установленных законодательством.

3.7. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных школ и учреждений начального и среднего профессионального образования, безработных граждан и незанятого населения.

3.8. В соответствии с потребностями регионального рынка труда проводят анализ и взаимные консультации по перспективной потребности в кадрах для формирования заказа на их подготовку в системе профессионального образования, принимают меры по обеспечению подготовки и повышению квалификации кадров, в том числе непосредственно на производстве.

3.9. В целях повышения престижа массовых рабочих профессий проводят

конкурсы профессионального мастерства с участием организаций начального и среднего профессионального образования.

3.10. Осуществляют мероприятия, направленные на реализацию трудового потенциала подростков и молодежи.

3.11. Совершенствуют механизм привлечения в Тюменскую область трудовых мигрантов, создают условия для цивилизованной миграции.

3.12. Реализуют меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3.13. Организуют опережающее обучение работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами.

3.14. Разрабатывают комплекс мер, направленных на профессиональную подготовку и переподготовку управленческих кадров в социальной сфере, технических специалистов и инженеров.

3.15. Участвуют в разработке профессиональных стандартов и норм труда.

Правительство:

3.16. Предоставляет населению и работодателям услуги в соответствии с Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации», в том числе в электронном виде с использованием информационных и телекоммуникационных технологий.

3.17. Осуществляет информирование населения и областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о состоянии и динамике развития рынка труда.

3.18. Обеспечивает приоритетность трудоустройства жителей Тюменской области на образующиеся вакансии на рынке труда.

3.19. Обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на развитие системы профессиональной ориентации молодежи и незанятого населения в Тюменской области.

3.20. Принимает меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3.21. Осуществляет комплекс мероприятий, направленных на обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей, а также на создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе на специально оборудованных для них рабочих местах.

Работодатели:

3.22. Принимают меры по созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, с применением гибких форм занятости.

3.23. Ежемесячно представляют в органы службы занятости информацию о наличии (отсутствии) вакантных рабочих мест (должностей).

3.24. Обеспечивают соблюдение установленной квоты для трудоустройства инвалидов и иных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, представляют органам службы занятости населения сведения о выполнении квоты в соответствии с законодательством Российской Федерации и Тюменской области, в том числе в электронном виде.

3.25. Содействуют закрепляемости инвалидов на оборудованных (оснащенных) рабочих местах.

3.26. Осуществляют реализацию опережающих мероприятий по содействию занятости высвобождаемых работников, предусматривая профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации, содействие в переезде высвобождаемых работников и членов их семей в другую местность в целях трудоустройства, предоставление оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

3.27. Проводят мероприятия по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников с возмещением расходов на обучение, развивают внутрипроизводственное профессиональное обучение, в том числе работников предпенсионного и пенсионного возраста в целях продолжения их трудовой деятельности.

3.28. Организуют прохождение производственной практики для учащихся и студентов учреждений профессионального образования, безработных граждан, обучающихся по направлению органов службы занятости населения.

3.29. Принимают меры по профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей; применяют гибкие графики работы, сокращенный рабочий день для лиц с семейными обязанностями.

3.30. Принимают участие в организации и проведении мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в соответствии с состоянием спроса и предложения на рынке труда Тюменской области.

3.31. Совместно с профсоюзной организацией разрабатывают программы (планы) обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения объемов производства, ухудшения финансово-экономического положения организации.

3.32. Не допускают в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

3.33. При сокращении численности или штата работников организации выплачивают выходное пособие из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

3.34. При увольнении работников за 2 года и менее до наступления пенсионного возраста в связи с ликвидацией организации или сокращением численности работников содействуют досрочному оформлению пенсии и, при наличии финансовой возможности, выплате пенсии таким работникам до достижения пенсионного возраста из средств организации.

3.35. Организуют временные рабочие места для стажировки выпускников учреждений профессионального образования в целях приобретения ими опыта работы, привлекая при этом в качестве наставников высококвалифицированных рабочих и специалистов.

3.36. Принимают участие в организации и проведении мероприятий по профессиональной ориентации на основании заключенных соглашений о сотрудничестве.

3.37. С участием профсоюзов создают независимые отраслевые центры оценки и сертификации квалификаций, участвуют в разработке профессиональных стандартов, а также программ по информационному и консультационному обеспечению бизнес-сообщества и населения.

Профсоюзы:

3.38. Предоставляют бесплатные консультации и правовую помощь первичным профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости и трудового законодательства.

3.39. Осуществляют в пределах полномочий контроль соблюдения законодательства, связанного с решением вопросов приема, увольнения, предоставления гарантий при высвобождении работников.

3.40. Добиваются сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению, через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры.

IV. Реализация мер социальной поддержки населения

Стороны совместно:

4.1. Осуществляют проведение мер по охране материнства и детства, а также мер, установленных действующим областным законодательством и обеспечивающих предоставление социальных гарантий отдельным категориям граждан.

4.2. Проводят работу, направленную на реализацию мероприятий по формированию здорового образа жизни граждан Тюменской области, включая популяризацию культуры здорового питания, спортивно-оздоровительных программ, профилактику профессиональной заболеваемости, алкоголизма и наркомании, противодействие потреблению табака.

4.3. Осуществляют мероприятия по организации отдыха и оздоровления детей Тюменской области.

Правительство:

4.4. Обеспечивает реализацию приоритетных национальных проектов «Здоровье», «Образование», «Доступное и комфортное жилье – гражданам России».

4.5. Обеспечивает предоставление социальных выплат и займов на строительство или приобретение жилья в соответствии с действующим законодательством.

4.6. Обеспечивает в рамках действующего законодательства своевременное и в полном объеме предоставление мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством для отдельных категорий граждан, проживающих в Тюменской области.

4.7. Обеспечивает предоставление нуждающимся в поддержке семьям ежемесячной денежной выплаты, назначаемой в случае рождения третьего ребенка и последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет.

4.8. Организует работу по выходу малоимущих семей и одиноко проживающих граждан на самообеспечение.

4.9. Принимает меры к сохранению гарантированных видов бесплатной медицинской помощи населению в пределах территориальной программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи гражданам на территории Тюменской области.

Работодатели и Профсоюзы:

4.10. Предусматривают в соглашениях, коллективных договорах проведение мероприятий и выделение средств на санаторно-курортное лечение, оздоровление, отдых, добровольное медицинское страхование, социальную поддержку работников и членов их семей, улучшение жилищных условий, содержание объектов жилищной сферы.

4.11. Участвуют в организации детского отдыха, в том числе в виде компенсации затрат работников по приобретенным путевкам.

4.12. Обеспечивают исполнение законодательства об обязательных видах социального страхования, включая представление сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования,

своевременную уплату страховых взносов во внебюджетные фонды, а также, при наличии финансовых возможностей, предусматривают меры по дополнительному пенсионному обеспечению работников организаций через систему негосударственных пенсионных фондов.

4.13. Осуществляют контроль расходования средств фонда социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

4.14. Содействуют созданию в организациях молодежных советов или советов молодых специалистов.

Работодатели:

4.15. Разрабатывают и вводят в действие механизм предоставления ссуд молодым специалистам и семьям работников.

4.16. Отчисляют профсоюзам денежные средства в объеме, определенном коллективными договорами, отраслевыми соглашениями, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

4.17. Обеспечивают проведение дополнительной диспансеризации работников организаций; организуют дополнительные медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

4.18. В случае ликвидации организации обеспечивают капитализацию и внесение средств на счет страховщика для обеспечения пострадавших на производстве.

4.19. Обеспечивают исполнение рекомендаций, выданных медицинскими организациями по результатам проведения периодических осмотров.

4.20. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях социальные льготы и гарантии работникам, особо выделяя следующие категории: многодетные семьи, одинокие родители, беременные женщины, женщины, имеющие детей, неработающие пенсионеры и инвалиды.

Профсоюзы:

4.21. Осуществляют защиту социальных гарантий наемных работников и членов их семей в соответствии с законодательством, региональным, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

4.22. Осуществляют контроль расходования средств государственных внебюджетных фондов через своих представителей в соответствующих исполнительных органах территориальных отделений Фонда социального страхования Российской Федерации, Фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации в соответствии с действующим законодательством.

4.23. Принимают участие в предоставлении перечней данных о работниках, занятых на рабочих местах, имеющих профессии, занимающих должности, дающие право на досрочное и иное льготное пенсионное обеспечение, контролируют достоверность предоставления перечней в территориальное отделение Пенсионного фонда Российской Федерации.

4.24. Участвуют в организации отдыха детей и подростков в загородных оздоровительных лагерях, спортивно-оздоровительных комплексах организаций и профсоюзов.

4.25. Способствуют созданию в организациях молодежных организаций (советы молодых специалистов), молодежных комиссий профсоюзных организаций и т.д.

V. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Стороны совместно:

5.1. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве, профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

5.2. Принимают меры по внедрению системы управления профессиональными рисками для повышения уровня безопасности производства, улучшения условий и охраны труда.

5.3. Распространяют передовой опыт по охране труда, организуют научно-практические конференции, семинары, выставки по охране труда, смотры, конкурсы.

5.4. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства о труде и охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность в Тюменской области.

5.5. Организуют разработку и обеспечивают выполнение программ и планов мероприятий по сокращению негативного воздействия на окружающую среду факторов хозяйственной и иной деятельности, обеспечению экологической безопасности, охране и рациональному использованию природных ресурсов.

5.6. Обеспечивают проведение дополнительной диспансеризации и профилактических медицинских осмотров всех работающих граждан.

Правительство:

5.7. Проводит мониторинг и анализ условий и охраны труда в Тюменской области, обеспечивает регулярное информирование Сторон о состоянии условий и охраны труда.

5.8. Совершенствует систему государственного управления охраной труда в Тюменской области.

5.9. Содействует проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификации работ по охране труда в организациях Тюменской области.

5.10. Проводит государственную экспертизу условий труда на основании определений судебных органов, обращений работодателей, работников, профессиональных союзов и их объединений.

5.11. Обеспечивает предупреждение, а также выявление и пресечение нарушений соответствия выполняемых в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства работ требованиям безопасности труда в строительстве (строительных норм и правил), иных нормативных правовых актов в области строительства, проектной документации лицом, осуществляющим строительство.

5.12. Организует в установленном порядке проведение обучения по охране труда работников, в т.ч. руководителей и специалистов.

Работодатели и Профсоюзы:

5.13. Предусматривают в пределах своих полномочий в соглашениях и коллективных договорах мероприятия по улучшению условий и охраны труда с выделением на эти цели средств в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатели:

5.14. Обеспечивают здоровые и безопасные условия труда в организациях.

5.15. Обеспечивают обучение работников безопасным методам и приемам работы, вопросам охраны окружающей среды и экологической безопасности применительно к их профессиональной деятельности без отрыва от производства за счет средств организаций.

5.16. На основе действующего законодательства по охране труда и соответствующих отраслевых актов информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты, обеспечивают безопасность труда, внедрение безопасных технологий и оборудования, принимают меры по планомерному улучшению условий труда и производственного быта.

5.17. Обеспечивают осуществление в организации постоянного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и знакомят выборный орган профсоюзной организации с результатами инструментальных замеров концентрации вредных веществ в воздухе и других нормируемых санитарными правилами и нормами вредных и опасных параметров условий труда на рабочих местах.

В отдельных случаях по требованию соответствующего выборного органа профсоюзной организации замеры конкретных параметров производственной среды проводятся безотлагательно.

5.18. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности при транспортировке, обезвреживании и переработке промышленных и бытовых отходов и осуществляют плановый контроль за выполнением указанных требований.

5.19. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в организациях и обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам.

5.20. Проводят обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда по специальной программе.

5.21. Информировать Государственную инспекцию труда в Тюменской области, уполномоченный орган исполнительной власти Тюменской области и профсоюзные органы о групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаях, произошедших на производстве.

5.22. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю состояния и условий охраны труда.

5.23. С учетом производственных и финансовых возможностей устанавливают в коллективных договорах и соглашениях дополнительные по сравнению с законодательством компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

5.24. Обеспечивают в случаях, предусмотренных законодательством, организацию горячего, лечебно-профилактического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных нормами, коллективными договорами.

5.25. Включают в коллективные договоры и соглашения мероприятия по охране труда и осуществляют их финансирование в объемах, не ниже предусмотренных федеральным и областным законодательством об охране труда.

Профсоюзы:

5.26. Обеспечивают защиту интересов членов профсоюзных организаций, пострадавших от трудового увечья, профессиональных заболеваний. Вносят предложения о включении в коллективные договоры норм о дополнительных льготах для пострадавших.

5.27. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушением законодательства Российской Федерации об охране труда в случаях, установленных законодательством.

5.28. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в организациях независимо от форм собственности силами правовых и технических

инспекций труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

5.29. Издают методические рекомендации по профсоюзному контролю за охраной труда и обеспечивают ими профсоюзные организации.

5.30. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к исполнению требований об устранении выявленных нарушений по охране труда.

5.31. Проводят обучение профсоюзного актива (уполномоченных лиц) по соблюдению требований законодательства Российской Федерации и Тюменской области по вопросам охраны труда, окружающей среды, экологической безопасности.

5.32. Проверяют соблюдение работодателями законодательства по социальной защите граждан, пострадавших на Чернобыльской АЭС и в результате других радиационных катастроф.

VI. Социальное партнерство и координация действия Сторон Соглашения

Стороны совместно:

6.1. Принимают на себя обязательства в объеме своих полномочий, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашением между полномочным представителем Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе, Координационным советом объединений промышленников и предпринимателей, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа, Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области.

6.2. При необходимости и по решению областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений разрабатывают планы мероприятий, необходимых для реализации отдельных обязательств Соглашения, формируют совместные рабочие группы.

6.3. Содействуют заключению региональных, территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при заключении, уведомительной регистрации соглашений и коллективных договоров.

6.4. Оказывают содействие в создании и деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, объединений работодателей и профсоюзов на территориальном и отраслевом уровнях.

6.5. Не допускают в содержании коллективных договоров условий, ухудшающих положение работников по сравнению с настоящим Соглашением и действующим законодательством.

6.6. В пределах своих полномочий принимают меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством.

6.7. Организуют обучение представителей Сторон Соглашения по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений, содействуют обучению представителей Сторон переговорного процесса по вопросам заключения и уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений.

6.8. Систематически анализируют состояние социального партнерства в области, подготавливают предложения по его дальнейшему развитию.

6.9. В целях освещения деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации

материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Тюменской области.

6.10. Проводят работу на трехсторонней основе социального партнерства по определению круга вопросов и выстраиванию приоритетов для переговоров и формирования региональных и отраслевых соглашений на территории Тюменской области.

6.11. Ежегодно в порядке, установленном действующим законодательством, организуют проведение региональных конкурсов в системе социально-трудовых отношений, региональных этапов федеральных конкурсов.

Правительство:

6.12. Привлекает представителей профсоюзов и работодателей к обсуждению проектов нормативных правовых актов Правительства, затрагивающих социально-трудовые отношения, и учитывает их мнение при подготовке проектов.

6.13. Рассматривает вопрос о предоставлении профсоюзам, их структурным подразделениям, организациям, учреждениям в аренду нежилых помещений, находящихся в собственности Тюменской области, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Тюменской области.

6.14. Предоставляет государственные преференции в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Тюменской области.

6.15. Оказывает правовую и методическую помощь представителям работодателей и работников по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, применения трудового законодательства.

6.16. При обращении представителей профсоюзов и работодателей включает их в состав формируемых Правительством комиссий, рабочих групп по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.

6.17. Осуществляет мониторинг и анализ коллективно-договорного процесса, направляет информацию о развитии форм социального партнерства в сфере труда Сторонам социального партнерства.

Работодатели:

6.18. Содействуют созданию и функционированию профсоюзов во всех организациях, независимо от форм собственности, соблюдают их права и гарантии деятельности.

6.19. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов для обучения необходимое количество дней с сохранением заработной платы и оплатой командировочных расходов за счет средств организаций на условиях, установленных коллективным договором, соглашением.

6.20. Работодатель, численность работников которого превышает 100 человек, безвозмездно предоставляет выборным органам первичных профсоюзных организаций предприятий производственной сферы помещение на территории организации, транспорт, оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы для осуществления уставной деятельности.

6.21. Распространяют на выборных освобожденных работников первичной профсоюзной организации установленные в организации социальные гарантии и льготы. Применение поощрительных систем для выборных освобожденных работников первичной профсоюзной организации устанавливается коллективным договором и соглашением.

6.22. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

6.23. Направляют соглашения и коллективные договоры на уведомительную регистрацию в органы по труду в порядке, установленном действующим

законодательством.

6.24. По письменному заявлению работников обеспечивают ежемесячное, бесплатное, безналичное удержание из заработной платы работников членских профсоюзных взносов и денежных средств работников, не являющихся членами профсоюза, и их перечисление на счета первичных профсоюзных организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

6.25. Создают объединения работодателей в муниципальных образованиях Тюменской области.

Профсоюзы:

6.26. Осуществляют защиту законных прав и интересов работников в установленном законом порядке. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, оплаты труда, отдают предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров.

6.27. Осуществляют контроль соблюдения работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

6.28. Принимают участие наравне с другими социальными партнерами в управлении государственными фондами, финансируемыми за счет страховых взносов, в решении вопросов приватизации, банкротства организаций, обеспечения занятости населения и других социально-трудовых вопросов.

6.29. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и предоставлении гарантий.

6.30. Выступают инициаторами заключения отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

6.31. Осуществляют методическую и организационную поддержку городских и районных координационных советов организаций профсоюзов по заключению территориальных соглашений.

6.32. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорных кампаний, осуществляют контроль за выполнением условий коллективных договоров.

Работодатели и Профсоюзы:

6.33. Ведут переговоры и заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности.

VII. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность Сторон за реализацию Соглашения

7.1. Настоящее Соглашение подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. Соглашение вступает в силу с 1 января 2014 года и действует в течение трех лет.

7.2. В период действия Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для заключения Соглашения действующим законодательством. Решение о внесении изменений и дополнений в настоящее Соглашение подписывается всеми Сторонами Соглашения и вступает в силу после его подписания.

7.3. Внесение изменений и дополнений в Соглашение, требующих бюджетного финансирования, осуществляется Сторонами до подготовки проекта бюджета на соответствующий финансовый год, относящийся к сроку действия Соглашения.

7.4. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

7.5. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются ежегодно на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.6. В случае нарушения Сторонами условий Соглашения соответствующие органы Сторон направляют информацию об этом в адрес областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Разногласия Сторон Соглашения в ходе его реализации рассматриваются областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в установленном законом порядке.

7.7. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.8. В течение срока действия Соглашения при условии выполнения Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а работодатели – от массовых увольнений работников (кроме случаев ликвидации организации).

7.9. Если работодатели, осуществляющие деятельность в Тюменской области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представили в уполномоченный исполнительный орган государственной власти Тюменской области мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, если такая организация образована.

7.10. Правительство публикует в печати текст Соглашения в двухнедельный срок после его подписания.

Губернатор
Тюменской области

Председатель Тюменского
межрегионального
объединения организаций
профсоюзов «Тюменский
областной совет
профессиональных
союзов»

Председатель правления
Регионального
объединения
работодателей «Союз
работодателей Тюменской
области»

В.В. Якушев

М.Н. Кивацкий

Д.Ю. Горицкий

Подписано в городе Тюмени 6 ноября 2013 года.