

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН, ОБЪЕДИНЕНИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН И ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН НА 2014–2016 ГОДЫ

Правительство Республики Дагестан (далее – Правительство), в лице Председателя Правительства Республики Дагестан Гамидова А.М., с одной стороны, Объединение организаций профсоюзов Республики Дагестан (далее – Профсоюзы), в лице председателя Магомедова А.А., с другой стороны, и объединение работодателей Республики Дагестан (далее – Работодатели), в лице президента Дагестанского союза промышленников и предпринимателей Кадиева А.М., с третьей стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь федеральным законодательством и законодательством Республики Дагестан, заключили Республиканское трехстороннее соглашение между Правительством Республики Дагестан, Объединением организаций профсоюзов Республики Дагестан и объединениями работодателей Республики Дагестан на 2014–2016 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в Республике Дагестан и совместные действия Сторон по их реализации.

К числу приоритетных целей Соглашения относятся создание условий, содействующих формированию развитой экономики, проведение социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на стабильную занятость и достойный труд, повышение уровня жизни работников за счет повышения эффективности государственного управления и социальной ответственности всех субъектов экономики, роста производительности труда, увеличения доходов организаций.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения республиканских отраслевых соглашений, территориальных (городских, районных) соглашений, отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках республиканских отраслевых и территориальных соглашений.

Закрепленные в Соглашении обязательства, требующие финансирования из республиканского бюджета Республики Дагестан, учитываются при составлении бюджета.

I. Стороны принимают на себя нижеследующие обязательства:

1. В области социально-экономического развития

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение политики по созданию благоприятных условий для устойчивого экономического роста, развитию предпринимательства, укреплению экономического и финансового положения организаций, реализации экономического потенциала республики, повышению жизненного уровня населения в Республике Дагестан. В этих целях:

Стороны совместно:

1.1. Взаимодействуют в пределах своей компетенции в обеспечении социально-экономического развития Республики Дагестан.

1.2. Способствуют привлечению финансовых средств российских и иностранных инвесторов в экономику Республики Дагестан.

1.3. Принимают меры по установлению равноправных договорных отношений между потребителями и организациями, занимающими объективно сложившееся монопольное положение на рынке.

1.4. Осуществляют совместные мероприятия по устранению нормативно-правовых, административных и организационных барьеров на пути развития малого и среднего предпринимательства.

1.5. Обеспечивают упрощение доступа хозяйствующих субъектов к государственным и муниципальным имущественным ресурсам (помещениям, земельным участкам).

1.6. Осуществляют совместные мероприятия по развитию индустрии оздоровительного отдыха и туризма в Республике Дагестан.

1.7. Рекомендуют органам местного самоуправления практиковать заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с предприятиями, имеющими низкий уровень заработной платы, и проведении мониторинга состояния социально-трудовых отношений на наблюдаемых предприятиях.

1.8. Направляют при необходимости в адрес федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.9. Принимают меры по поддержке энергосбережения, защите интересов организаций и потребителей против установления необоснованно завышенных цен (тарифов) и ставок на услуги естественных монополий (электрическая и тепловая энергия, газ), содействуют обеспечению прозрачности расчетов тарифов.

1.10. Способствуют участию организаций во всероссийских конкурсах «Российская организация высокой социальной эффективности» и профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Правительство:

1.11. Проводит политику по реализации государственных программ Российской Федерации и Республики Дагестан, приоритетных проектов развития Республики Дагестан, республиканской инвестиционной программы, достижению прогнозных значений (индикаторов) социально-экономического развития Республики Дагестан, утвержденных Указом Президента Республики Дагестан от 7 сентября 2013 г. № 2496 «Об ускоренном социально-экономическом развитии Республики Дагестан в 2013 и 2014 годах».

1.12. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам в Республике Дагестан, сохраняющим и создающим рабочие места, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим законодательство о труде и обязательства коллективных договоров и соглашений, в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Дагестан.

1.13. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Республики Дагестан и созданию благоприятных условий для его хозяйственной деятельности.

1.14. Содействует обновлению основных производственных фондов в организациях агропромышленного комплекса, обрабатывающей промышленности, других секторов экономики Республики Дагестан посредством предоставления государственных гарантий и иных форм государственной поддержки в соответствии с законодательством.

1.15. Оказывает содействие по разработке и реализации программ развития муниципальных образований Республики Дагестан.

1.16. Осуществляет в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Дагестан государственное регулирование цен (тарифов), устанавливая экономически обоснованные цены (тарифы) на продукцию, товары и услуги, на которые государственное регулирование цен (тарифов) осуществляют органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

1.17. Рекомендует органам местного самоуправления принимать меры по недопущению образования кредиторской задолженности по оплате коммунальных услуг муниципальных учреждений перед самостоятельными хозяйствующими субъектами, предоставляющими такие услуги, и учитывает выполнение данной рекомендации при оказании поддержки бюджетам муниципальных образований из республиканского бюджета Республики Дагестан.

1.18. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами, формированию позитивного имиджа продукции товаропроизводителей Республики Дагестан.

1.19. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций в целях повышения качества предоставляемых услуг.

Профсоюзы:

1.20. Содействуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.21. Способствуют участию работников в управлении производством.

1.22. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Правительстве Республики Дагестан по вопросам, затрагивающим социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.

Работодатели:

1.23. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, проведению модернизации и повышению производительности труда, внедрению технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных высокопроизводительных и безопасных рабочих мест.

1.24. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Республики Дагестан, бюджет муниципальных образований и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.25. Ежеквартально информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций.

1.26. Реализуют право представителей первичной профсоюзной организации на участие в работе органов управления предприятиями в порядке, определенном коллективными договорами.

2. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

Стороны считают в предстоящий период основными задачами обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом производительности труда и совершенствование политики доходов. В этих целях:

Стороны совместно:

2.1. Принимают меры по доведению уровня среднемесячной заработной платы в Республике Дагестан до среднероссийских показателей по соответствующим видам экономической деятельности.

2.2. Способствуют доведению ежегодно минимального размера оплаты труда на предприятиях и в организациях негосударственного сектора экономики Республики Дагестан до величины прожиточного минимума, установленной для трудоспособного населения Республики Дагестан за IV квартал предшествующего года.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленной законодательством.

2.3. При заключении республиканских отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях, применяющих тарифные системы оплаты труда, предусматривают установление оптимального соотношения тарифной и надтарифной части в структуре заработной платы в объеме полученного дохода (прибыли), долю фонда оплаты труда в себестоимости продукции (услуг).

2.4. Принимают меры по исключению «серых» схем во внебюджетной сфере экономики.

2.5. Проводят работу по обеспечению своевременной уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на обязательное пенсионное страхование и обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, страховых взносов на обязательное медицинское страхование.

Правительство:

2.6. В соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Дагестан при составлении проекта республиканского бюджета Республики Дагестан предусматривает средства на:

повышение заработной платы категориям работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации;

перечисление в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования взносов на обязательное медицинское страхование неработающих граждан, проживающих в Республике Дагестан;

обеспечение отдыха и оздоровления детей, в том числе детей работников бюджетной сферы;

выплату ежемесячных пособий на ребенка гражданам в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума, установленную в Республике Дагестан;

выплату единовременных пособий при рождении (усыновлении) ребенка;

предоставление в полном объеме установленных законодательством мер социальной поддержки работникам бюджетной сферы Республики Дагестан, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах и поселках городского типа;

осуществление частичной компенсации стоимости питания отдельным категориям обучающихся в образовательных учреждениях Республики Дагестан;

осуществление социальных выплат отдельным категориям студентов, обучающихся в образовательных учреждениях Республики Дагестан;

оказание социальной поддержки семьям с детьми.

2.7. Обеспечивает в установленном порядке определение, прозрачность расчета и публикацию в средствах массовой информации величины прожиточного минимума в Республике Дагестан.

2.8. Осуществляет регулирование цен (тарифов) на коммунальные услуги в рамках своих полномочий в соответствии с законодательством, предусматривая меры социальной поддержки населения; принимает меры по недопущению максимально допустимой доли расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи более 15 процентов.

2.9. Запрашивает территориальные надзорные органы о принятых мерах по фактам нарушения трудового законодательства, в том числе с образованием задолженности по выплате заработной платы, по фактам «серых» схем оплаты труда.

2.10. Проводит мониторинг:

реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 12 сентября 2013 г. № 433;

повышения заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

реализации «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение оплаты труда работников здравоохранения, социального обслуживания населения, культуры, образования и науки.

2.11. Обеспечивает функционирование Координационного совета по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате в Республике Дагестан.

2.12. Организует начиная с 2014 года совместное формирование полного реестра задолженности по заработной плате по Республике Дагестан с участием органов прокуратуры, следственных и налоговых органов, отделений Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Объединения организаций профсоюзов Республики Дагестан. Разрабатывает и утверждает региональный план погашения и ликвидации долгов по заработной плате, предусмотрев в нем также дополнительные меры, направленные на недопущение работодателями выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, а также ликвидации задолженности в хозяйствующих субъектах, находящихся на стадии банкротства.

2.13. Принимает меры по оптимизации порядка компенсации расходов отдельным категориям граждан, проживающих в сельской местности и поселках городского типа, на приобретение твердого топлива; обеспечивает взаимодействие органов социальной защиты населения с поставщиками твердого топлива по реализации постановления Правительства Республики Дагестан от 28 января 2011 г. № 20 «Об утверждении Порядка осуществления ежемесячной денежной выплаты по оплате жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан в Республике Дагестан».

2.14. Обеспечивает достижение прогнозных значений показателей (индикаторов) социально-экономического развития Республики Дагестан, утвержденных Указом Президента Республики Дагестан от 7 сентября 2013 г. № 2496 «Об ускоренном социально-экономическом развитии Республики Дагестан в 2013 и 2014 годах».

Профсоюзы:

2.15. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.16. Обеспечивают контроль за своевременностью выплат заработной платы в организациях республики, в которых есть профсоюз. В установленном порядке инициируют принятие мер, направленных на своевременную и полную выплату заработной платы, привлечение к ответственности лиц, нарушающих права работников, через комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Республике Дагестан, органы прокуратуры.

2.17. Содействуют обеспечению удельного веса тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы в размере не менее 70 процентов.

2.18. Добиваются включения в коллективные договоры положений, содержащихся в приложении № 2 к настоящему Соглашению.

2.19. Иницирует включение в коллективные договоры и соглашения, локальные нормативные акты организаций показателей темпов роста

заработной платы, форм и систем оплаты труда, минимальных размеров оплаты труда, порядка и условий премирования, добивается выполнения работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

2.20. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за уплатой страховых взносов, подлежащих уплате в государственные внебюджетные фонды на обязательное пенсионное страхование и обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное медицинское страхование.

2.21. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей.

2.22. Участвуют в работе общественных комиссий по жилищным вопросам при органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан, осуществляют контроль за постановкой на учет работников, нуждающихся в жилье, предоставляемых по договорам найма, и предоставлением им жилья.

2.23. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют в пределах своих полномочий контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

2.24. Информировывают трудовые коллективы о результатах социально-экономического развития республики.

2.25. Взаимодействуют с работодателями в выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, в котором она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.26. Организуют в трудовых коллективах проведение работы по разъяснению последствий выплаты «теневой» заработной платы, неуплаты страховых взносов и несвоевременного представления сведений персонифицированного учета на работников.

2.27. Взаимодействуют в соответствии с заключенными соглашениями с органами прокуратуры Республики Дагестан, Государственной инспекцией труда в Республике Дагестан в целях недопущения фактов образования задолженности по заработной плате, иных нарушений прав работников.

2.28. Обращаются при необходимости к руководству республики с предложением внести в Положение о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда», утвержденное Указом Государственного Совета Республики Дагестан от 17 февраля 2005 г. № 27, изменения, исключающие возможность необоснованных отказов в присвоении звания «Ветеран труда».

Работодатели:

2.29. Обеспечивают во внебюджетном секторе экономики выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего

времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже величины прожиточного минимума, установленной для трудоспособного населения Республики Дагестан за IV квартал предшествующего года.

2.30. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и распределении фонда оплаты труда.

2.31. Заключают коллективные договоры и соглашения, предусматривают включение в них положений, содержащихся в приложении № 2 к настоящему Соглашению.

2.32. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению страховых взносов.

2.33. В организациях, применяющих упрощенную систему налогообложения, заключают договоры с Государственным учреждением – региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Дагестан о добровольной уплате страховых взносов для обеспечения работающих пособиями по социальному страхованию.

2.34. Обеспечивают размер оплаты труда не ниже минимального размера оплаты труда при установлении в организации режима неполного рабочего времени по инициативе работодателя.

2.35. Принимают меры по недопущению задолженности по выплате заработной платы, снижению социальной напряженности и предотвращению трудовых конфликтов на предприятиях республики.

2.36. Обеспечивают сохранение норм труда в случае индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен.

3. В области содействия занятости и кадрового обеспечения организаций

Стороны основной задачей на 2014–2016 года считают развитие трудовых ресурсов, организацию профессиональной подготовки кадров с учетом потребностей рынка труда и социально-экономического развития Республики Дагестан, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей.

Стороны совместно:

3.1. Участвуют в разработке, социальной экспертизе и реализации мероприятий государственных программ Республики Дагестан по содействию занятости населения и развитию трудовых ресурсов республики.

3.2. Проводят согласованную политику в вопросах регулирования привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона.

3.3. В целях привлечения на рынок труда Республики Дагестан высококвалифицированных специалистов и сокращения объемов трудовой миграции жителей республики за ее пределы реализуют мероприятия,

содействующие повышению престижа рабочих профессий, в том числе молодежи. Организуют проведение республиканских конкурсов профессионального мастерства. Обеспечивают участие их победителей во всероссийских конкурсах.

3.4. Не допускают превышения уровня общей безработицы выше процентов от числа экономически активного населения Республики Дагестан.

В случае возникновения угрозы массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают меры, направленные на содействие занятости высвобождаемых работников, их социальную поддержку и переобучению. Организуют общественные работы для граждан, зарегистрированных в государственных казенных учреждениях Республики Дагестан – центрах занятости населения в муниципальных районах и городских округах Республики Дагестан.

3.5. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

сокращение численности или штата работников в организации в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.6. Реализуют мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, и граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

Правительство:

3.7. Формирует заказ (контрольные цифры) на подготовку рабочих кадров и специалистов в государственных профессиональных организациях и организациях, осуществляющих профессиональное обучение, с учетом заявок работодателей.

Разрабатывает и реализует меры по подготовке преподавателей и мастеров производственного обучения, поэтапному повышению уровня оплаты их труда.

3.8. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе на предприятиях, реализующих инвестиционные проекты, и в организациях малого предпринимательства.

3.9. Учитывает участие организаций в системе социального партнерства и соблюдение ими обязательств Соглашения при рассмотрении заявки на привлечение иностранных работников.

3.10. Обеспечивает выполнение мероприятий государственной программы Республики Дагестан «Содействие занятости населения»,

утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 14 ноября 2013 г. № 587.

3.11. Обеспечивает качество и доступность государственных услуг в области содействия занятости населения Республики Дагестан.

3.12. Осуществляет контроль за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

3.13. Предусматривает в республиканском бюджете Республики Дагестан на очередной финансовый год средства на организацию профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников учреждений образования, здравоохранения и культуры, финансируемых из республиканского бюджета Республики Дагестан, согласно статье 196 Трудового кодекса Российской Федерации. Рекомендует органам местного самоуправления предусматривать средства на эти цели в местных бюджетах.

3.14. Вносит в трудовые договоры с руководителями республиканских учреждений дополнения, касающиеся их обязанности представлять в государственные учреждения службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест, создании новых рабочих мест, а также трудоустройстве по установленной квоте инвалидов и оборудовании для них специальных рабочих мест.

Профсоюзы:

3.15. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении индивидуальных трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при организации и ликвидации организаций.

3.16. При заключении региональных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров включают мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, создание необходимых условий для организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.17. Вносят в органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению этого мероприятия.

3.18. Осуществляют контроль в организациях за правомерностью заключения срочных трудовых договоров, введения режима неполного рабочего времени, простоя и предоставления вынужденных отпусков.

3.19. Информировать работников организаций Республики Дагестан об изменениях законодательства Республики Дагестан в социально-трудовой сфере.

Работодатели:

3.20. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.21. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в государственные казенные учреждения Республики Дагестан – центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах Республики Дагестан, профсоюзные органы информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.22. Заключают договоры с образовательными учреждениями, учебными центрами и учащимися (студентами) о подготовке и переподготовке специалистов с последующим их трудоустройством.

Формируют заявки в государственные казенные учреждения Республики Дагестан – центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах Республики Дагестан на организацию профессионального образования и дополнительного профессионального образования безработных граждан с целью комплектования рабочими кадрами и специалистами предприятий, в том числе вводимых в действие в рамках реализации инвестиционных проектов.

3.23. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.24. Осуществляют меры по возрождению и развитию движения наставничества на производстве.

3.25. Оказывают исходя из возможностей организации материальную помощь семьям работников, потерявших работу. Не допускают сокращения работников, члены семей которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка.

3.26. Руководители организаций, создаваемых на базе имущества организаций-банкротов, обеспечивают преимущественное право трудоустройства работников, уволенных с обанкротившихся предприятий.

3.27. На период проведения мероприятий в связи с ликвидацией организации или массовых увольнений в состав ликвидационных комиссий включают представителя первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

3.28. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Дагестан квоты для приема на работу инвалидов. Оборудуют (оснащают) для них рабочие места.

3.29. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников в соответствии с законодательством с учетом соблюдения приоритетного права жителей Республики Дагестан на трудоустройство и мнения профсоюза.

3.30. Предоставляют первичным профсоюзным организациям информацию по вопросам финансово-экономического состояния предприятия, реорганизации или ликвидации предприятий.

Включают председателя профсоюзного комитета в состав руководящего органа предприятием (совет директоров акционерного общества).

4. В области охраны труда и экологической безопасности

В целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе деятельности, улучшения условий труда, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности:

Стороны совместно:

4.1. Обеспечивают реализацию на территории Республики Дагестан государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.2. Обеспечивают за время действия Соглашения достижение следующих целевых показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в Республике Дагестан:

снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 рабочих с 0,196 до 0,180, а со смертельным исходом – с 0,078 до 0,075;

увеличение доли рабочих мест, на которых завершена аттестация по условиям труда, от общей численности рабочих мест Республики с 6,0 проц. до 15 проц.;

снижение занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе занятости женщин, на работах с вредными и неблагоприятными условиями труда не менее чем на 0,3 проц. ежегодно.

4.3. Содействуют проведению в организациях республики аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.4. Организуют проведение дней охраны труда и республиканских конкурсов в сфере охраны труда.

4.5. Содействуют организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории Республики Дагестан, в рамках общественных дней защиты от экологической опасности.

4.6. Обеспечивают реализацию мероприятий государственной программы Республики Дагестан «Улучшение условий и охраны труда в Республике Дагестан на 2014–2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 12 ноября 2013 г. № 581.

Правительство:

4.7. Финансирует расходы, предусмотренные на реализацию государственной программы Республики Дагестан «Улучшение условий и охраны труда в Республике Дагестан на 2014–2020 годы» из республиканского бюджета Республики Дагестан.

4.8. Организовывает проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.9. Организует участие представителей органов исполнительной власти Республики Дагестан и органов местного самоуправления в расследовании несчастных случаев на производстве, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

4.10. Содействует проведению контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда.

4.11. Содействует органам местного самоуправления в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории муниципальных образований.

4.12. Организует в установленном порядке обучение по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также проверку знания требований охраны труда.

Профсоюзы:

4.13. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через деятельность технической инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

4.14. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях и повышают их роль в системе управления охраной труда.

4.15. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.16. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение аттестации рабочих

мест, сокращение рабочих мест с вредными условиями труда, и других мероприятий по улучшению условий по охране труда.

4.17. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

4.18. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

4.19. Предъявляют требование о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников, осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений.

Работодатели:

4.20. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда с учетом результатов аттестации рабочих мест по условиям труда. Принимают меры по сокращению численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и тяжелыми условиями труда.

4.21. Совместно с профсоюзным комитетом ежегодно разрабатывают план мероприятий, направленный на улучшение условий охраны труда в организации, совместно с профсоюзом включают в коллективный договор обязательства по его выполнению.

Направляет не менее 0,2 проц. суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.22. Создают службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников, комитеты (комиссии) по охране труда, обеспечивают обучение и организацию профессионального и дополнительного профессионального образования специалистов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда; создают условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза.

4.23. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.24. Выплачивают ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине организации в размерах, установленных коллективным договором.

4.25. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

4.26. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье,

профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с выполнением работниками трудовых обязанностей.

5. В области развития социального партнерства

Стороны совместно:

5.1. Разрабатывают предложения, направленные на дальнейшее развитие социального партнерства, совершенствование правовой базы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и повышения эффективности разрешения коллективных трудовых споров, совершенствование форм контроля, в том числе форм взаимодействия с контрольно-надзорными органами.

5.2. Разрабатывают планы мероприятий, необходимых для реализации отдельных обязательств Соглашения, и формируют совместные рабочие группы.

5.3. Содействуют присоединению организаций к Кодексу социально ответственного бизнеса Республики Дагестан и получению «Сертификата доверия работодателю».

5.4. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений профсоюзов и работодателей, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

5.5. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение.

5.6. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях и на предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

5.7. Обобщают и распространяют опыт работы муниципальных образований, комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу Трехсторонней комиссии Республики Дагестан по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) в средствах массовой информации.

5.8. Создают официальный сайт Комиссии.

5.9. Содействуют созданию и развитию постоянно действующих органов социального партнерства на отраслевом уровне, а также заключению республиканских отраслевых Соглашений.

Правительство:

5.10. Осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности Комиссии. По запросу Сторон представляет информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим и бюджетным отношениям.

Информируют в установленном порядке Стороны по вопросам, выносимым на рассмотрение Правительства Республики Дагестан, касающимся социально-трудовых отношений.

5.11. Включает Объединение организаций профсоюзов Республики Дагестан и объединения работодателей Республики Дагестан в перечень организаций, которым рассылаются правовые акты, касающиеся социально-трудовых отношений.

Учитывает мнение Объединения организаций профсоюзов Республики Дагестан и объединений работодателей Республики Дагестан при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

5.12. Учитывает выполнение условий Соглашения и мнение социальных партнеров при привлечении организаций к участию в государственных программах Республики Дагестан, представлении руководителей организаций к поощрениям и государственным наградам.

5.13. Обеспечивает участие профсоюзов и работодателей в формируемых на уровне Республики Дагестан постоянно действующих комиссиях, рассматривающих социально-трудовые вопросы, коллегиальных органах по вопросам содействия занятости и охраны труда, в управлении государственными внебюджетными фондами в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Дагестан, а также в коллегиальных органах министерств и ведомств Республики Дагестан.

Проводит встречи с профсоюзным активом Республики Дагестан и работодателями.

5.14. Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан:

предоставлять льготы в соответствии с законодательством по местным налогам и сборам профорганизациям всех уровней, предусмотрев это в территориальных соглашениях;

рассматривать вопрос о возможности предоставления территориальным профсоюзным организациям бюджетной сферы помещений для осуществления их деятельности.

5.15. Направляет в органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан Соглашение и республиканские отраслевые соглашения, заключенные с участием органов исполнительной власти Республики Дагестан.

5.16. Регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения республики по согласованному Сторонами Соглашения перечню показателей согласно Приложению № 1 к настоящему Соглашению и раз в год информирует Комиссию Республики Дагестан.

Профсоюзы:

5.17. Иницируют заключение коллективных договоров, республиканских и территориальных отраслевых соглашений, городских и

районных соглашений между главами муниципальных районов и городских округов Республики Дагестан и координационными советами организаций профсоюзов и объединениями работодателей.

5.18. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

5.19. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.

5.20. Ведут информационную и агитационную деятельность на территории республики по вопросам социально-трудовых отношений.

5.21. Иницируют включение в коллективные договоры организаций специальных разделов по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи.

Работодатели:

5.22. Принимают меры по расширению круга работодателей, применяющих республиканские и отраслевые соглашения для регулирования социально-трудовых отношений путем увеличения количества членов объединений работодателей, числа участников настоящего Соглашения, представляющих работодателей, созданию Координационного совета объединений работодателей Республики Дагестан.

5.23. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций.

5.24. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов.

Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

5.25. В обязательном порядке рассматривают предложения, требования, вынесенные на профсоюзных конференциях, принимают соответствующие меры.

5.26. Поддерживают инициативу органа первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора и включению в него положений действующих соглашений.

5.27. По запросу сторон Соглашения, коллективных договоров предоставляют информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям, в том числе информацию, необходимую для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений; ежегодно информируют работников о результатах финансово-хозяйственной деятельности, хода выполнения коллективного договора организации.

5.28. Создают в установленном порядке комиссии по трудовым спорам для рассмотрения индивидуальных трудовых споров в организациях.

II. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность Сторон за реализацию обязательств Соглашения

Соглашение вступает в силу с 1 января 2014 года и действует до 31 декабря 2016 года.

Согласованные Сторонами гарантии распространяются на все работающее население Республики Дагестан и обеспечиваются Сторонами в установленном порядке в соответствии с положениями, предусмотренными настоящим Соглашением.

Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Комиссией, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами их деятельности.

Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

Итоги выполнения Соглашения подводятся на заседании Комиссии.

Ни одна из сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий Профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

Правительство Республики Дагестан обеспечивает официальное опубликование Соглашения.

Стороны договорились о проведении во втором квартале 2016 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров.

Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее Соглашение подписано Сторонами:

Председатель
Правительства
Республики Дагестан

Председатель
Объединения организаций
профсоюзов
Республики Дагестан

Президент
Дагестанского союза
промышленников и
предпринимателей

_____ А.М. Гамидов

_____ А.А. Магомедов

_____ А.М. Кадиев