

**Соглашение о социальном партнерстве  
между Администрацией Томской области,  
Федерацией профсоюзных организаций Томской области,  
объединениями работодателей Томской области  
на 2017 – 2019 годы**

Администрация Томской области (далее – Администрация области), Федерация профсоюзных организаций Томской области (далее – профсоюзы), объединения работодателей (далее – работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь законодательством Российской Федерации и Томской области, заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, на региональном уровне в 2017 – 2019 годах.

Стороны определяют в числе приоритетных целей Соглашения создание условий для социально-экономического развития Томской области, продвижение принципов достойного труда, обеспечение согласования интересов работников, работодателей и исполнительных органов государственной власти Томской области в вопросах регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики Томской области, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников, но могут быть дополнены и развиты в рамках заключения региональных, территориальных, территориально-отраслевых и отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными в областном бюджете, планах финансово-хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Соглашение может служить основой для разработки и заключения:

отраслевых (межотраслевых) соглашений на региональном и территориальном уровне;  
территориальных соглашений.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, выполнять определенные Соглашением обязательства с учетом положений, закрепленных в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и Соглашении между Межрегиональной ассоциацией экономического взаимодействия субъектов Российской Федерации «Сибирское соглашение», Сибирской Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Федерации независимых профсоюзов России и Координационным советом отделений Российского союза промышленников и предпринимателей в Сибирском федеральном округе.

## **Раздел I. Экономическая политика**

В целях достижения целей социально-экономического развития, обозначенных в Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2030 года, утвержденной постановлением Законодательной Думы Томской области от 26.03.2015 № 2580

**Стороны совместно** обеспечивают реализацию комплекса мер по созданию динамично развивающейся, конкурентоспособной и сбалансированной региональной экономики и повышению уровня жизни населения.

### **Администрация области:**

1.1. Разрабатывает и реализует документы стратегического планирования Томской области.

1.2. Обеспечивает улучшение инвестиционного климата, содействует укреплению международных и межрегиональных связей.

1.3. Содействует повышению конкурентоспособности и инновационной активности организаций путем предоставления государственной поддержки высокоэффективным и социально значимым инвестиционным проектам.

Предусматривает в областном бюджете расходы, обеспечивающие инвестиционную и инновационную деятельность в Томской области, основными направлениями которых являются:

бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства государственной и муниципальной собственности (автомобильные дороги общего пользования, объекты коммунальной инфраструктуры, социальной сферы и спортивные сооружения);

ассигнования на поддержку и развитие отраслей сельского хозяйства в части возмещения затрат по техническому оснащению и возмещению процентной ставки по инвестиционным кредитам;

ассигнования на государственную поддержку инновационной деятельности, предоставление субсидий для финансирования реализации инвестиционных проектов, мероприятий по государственной поддержке малого и среднего предпринимательства.

1.4. Учитывает при подготовке проекта Закона Томской области об областном бюджете обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением, и направляет основные характеристики проекта областного бюджета для рассмотрения на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений после его внесения в Законодательную Думу Томской области, в ходе которого проводит консультации:

о расходах областного бюджета на социальную сферу, в том числе по отраслям;

о динамике и структуре финансовой помощи местным бюджетам;

о реализации мероприятий отраслевых «дорожных карт», направленных на повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в рамках реализации указов Президента Российской Федерации;

об объеме средств, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости.

1.5. Содействует повышению научно-образовательной и научно-практической отдачи сектора образования, исследований и разработок, развитию высокотехнологических кластеров и инновационной инфраструктуры.

1.6. Содействует развитию промышленности и предпринимательства.

1.7. Содействует повышению энергоэффективности экономики, развитию энергетической и коммунальной инфраструктуры, рациональному использованию природного капитала, развитию транспортной системы и росту транзитного потенциала территории Томской области.

1.8. Для развития продовольственного потенциала Томской области обеспечивает сохранение государственной поддержки сельскохозяйственного производства, способствует развитию потребительской кооперации на селе.

1.9. Содействует повышению конкурентоспособности местных товаропроизводителей, эффективному продвижению региональной продукции на российские и зарубежные рынки сбыта.

1.10. Реализует мероприятия по созданию и развитию инфраструктуры поддержки предпринимательства, направленные на повышение конкурентоспособности производимой субъектами малого и среднего предпринимательства продукции и услуг, внедрение современных методов управления с учетом требований международных стандартов.

1.11. Организует освещение направлений развития экономики Томской области в средствах массовой информации, в том числе ежеквартально информирует население об исполнении доходов и расходов областного бюджета.

1.12. Содействует комплексному экономическому и социальному развитию монопрофильных населенных пунктов Томской области (моногородов).

1.13. Обеспечивает рациональное использование природных ресурсов, в том числе возобновляемых ресурсов, и повышение качества окружающей среды.

1.14. Повышает конкурентоспособность агропромышленного сектора и обеспечивает устойчивое развитие сельских территорий.

#### **Работодатели:**

1.15. Разрабатывают с участием производственных советов и профсоюзов (при их наличии) программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности.

1.16. Внедряют современные методы управления с учетом требований международных стандартов. В максимальной степени обеспечивают разработку и промышленное освоение продукции инновационного характера.

1.17. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о реализации программ развития, выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы.

Рассматривают предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры дополнительных социальных гарантий за счет прибыли.

1.18. Предоставляют возможность включения представителей профсоюзных комитетов в коллегиальные органы управления организаций.

1.19. Обеспечивают рациональное и эффективное использование энергетических и природных ресурсов.

**Профсоюзы:**

1.20. В рамках имеющихся полномочий содействуют разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики, способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

1.21. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при реорганизации, приватизации организаций, а также при их перепрофилировании, ликвидации, в том числе несостоятельности (банкротстве).

**Стороны договорились:**

1.22. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

прирост валового регионального продукта, %;  
прирост объема инвестиций на душу населения, %;  
выработка на одного занятого в экономике, тыс. руб./чел.;  
рост количества прибыльных предприятий, %;  
увеличение числа созданных и модернизированных высокопроизводительных рабочих мест, ед.

## **Раздел II.**

### **Рынок труда и содействие занятости населения**

В целях взаимодействия в сфере занятости населения и развития трудовых ресурсов

**Стороны совместно:**

2.1. Обеспечивают выполнение плана мероприятий по реализации Концепции действий на рынке труда Томской области до 2020 года, утвержденной распоряжением Администрацией Томской области от 17.11.2009 № 820-ра «Об утверждении Концепции действий на рынке труда Томской области до 2020 года».

2.2. Не допускают превышения уровня общей безработицы (по методологии Международной организации труда): в 2017 г. – 7,7%, в 2018 г. – 7,7%, в 2019 г. – 7,6%.

2.3. В случае возникновения угрозы массового увольнения работников на основе взаимных консультаций разрабатывают Планы мероприятий по содействию занятости населения и оказанию различных форм поддержки работников.

2.4. Регулируют процессы привлечения и использования иностранных работников с учетом потребности экономики и социальной сферы в трудовых ресурсах.

В приоритетном порядке содействуют трудоустройству граждан Российской Федерации.

2.5. Осуществляют меры, направленные на расширение возможностей трудоустройства для молодежи (стажировка выпускников с привлечением наставников, проведение профориентационных мероприятий, организация ярмарок вакансий для выпускников).

2.6. С использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, в том числе с использованием Информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (<http://trudvsem.ru>), информируют население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организуют информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.

2.7. На базе многофункциональных центров прикладных квалификаций, учебных центров профессиональных квалификаций, ресурсных центров осуществляют подготовку рабочих кадров высокой квалификации, в том числе по новым технологиям.

2.8. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости.

2.9. Осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров.

#### **Администрация области:**

2.10. Реализует меры, направленные на совершенствование государственных услуг в сфере содействия занятости населения, предоставляемых гражданам и работодателям (в том числе в электронном виде), формирование и ведение регистра получателей государственных услуг.

2.11. Содействует интеграции в рынок труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов; выпускники общеобразовательных учреждений, ищущие работу впервые; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста, потерявшие работу; женщины, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после перерыва, связанного с рождением и воспитанием детей; граждане, уволенные с военной службы и члены их семей; граждане, подвергшиеся воздействию радиации; вынужденные переселенцы и другие), через реализацию специальных мероприятий.

2.12. Осуществляет с участием работодателей мониторинг ситуации на рынке труда по следующим направлениям:

численность работников, планируемых к увольнению в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников;

неполная занятость работников (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы);

потребность работодателей в рабочей силе в профессионально-квалификационном разрезе.

2.13. Осуществляет оценку потребности экономики и социальной сферы в квалифицированных специалистах с высшим и средним профессиональным образованием по укрупненным группам специальностей и видам экономической деятельности для обеспечения социально-экономического развития региона.

2.14. Разрабатывает региональную систему определения потребности отраслей экономики Томской области в кадрах и организует работу по проведению мониторинга и формирования прогноза.

2.15. Организует работу по реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22.06.2006 № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», на территории Томской области.

#### **Работодатели:**

2.16. Разрабатывают и реализуют инвестиционные проекты в целях создания новых высокопроизводительных рабочих мест.

2.17. Ежегодно разрабатывают среднесрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в соответствующие отраслевые исполнительные органы государственной власти Томской области и органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области для формирования заказа на подготовку кадров за счет средств областного бюджета.

2.18. Содействуют развитию системы внутрикорпоративного профессионального обучения персонала, в том числе опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения.

2.19. На условиях софинансирования организуют временные рабочие места для трудоустройства безработных граждан, работников, находящихся под риском увольнения, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

2.20. Предоставляют постоянные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 16 – 18 лет по направлению комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Организуют временные рабочие места для трудоустройства детей работников в период летних каникул.

2.21. Предоставляют рабочие места для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты.

2.22. Своевременно и в полном объеме передают в государственные учреждения службы занятости населения сведения о:

вакантных рабочих местах;

выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

конкретном работнике с указанием профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда – не менее чем за 2 месяца при ликвидации организации, сокращении численности или штата;

возможных массовых увольнений – не менее чем за 3 месяца;

введении режимов неполной занятости (установлении неполного рабочего времени, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы) – в течение 3 рабочих дней после принятия решения,

в том числе с использованием интерактивного портала службы занятости населения Томской области (<http://rabota.tomsk.ru>).

2.23. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

2.24. Оказывают содействие в создании условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей путем предоставления работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени для одного из родителей, имеющих 3 и более детей, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида, женщинам, имеющим детей в возрасте до 3 лет, а также молодым семьям (родителям в возрасте до 25 – 30 лет) при рождении первого ребенка.

Рассматривают возможность включения положений о создании условий по совмещению работниками профессиональных и семейных обязанностей, предусмотренных в абзаце первом настоящего пункта, в коллективные договоры.

2.25. Не допускают в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.26. Обеспечивают уровень заработной платы привлекаемых иностранных работников по квоте не ниже уровня средней заработной платы в соответствующем муниципальном образовании Томской области по соответствующему виду экономической деятельности.

2.27. Участвуют в проведении мониторинга и прогнозирования потребности отраслей экономики Томской области в кадрах.

#### **Профсоюзы:**

2.28. Содействуют обеспечению социальных гарантий работникам в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

2.29. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.

2.30. Отслеживают ситуацию с массовыми увольнениями работников, контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства.

2.31. Добиваются включения в отраслевые соглашения о социальном партнерстве и коллективные договоры конкретных мер по обеспечению занятости.

#### **Стороны договорились:**

2.32. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

уровень общей безработицы (по методологии международной организации труда), %;

доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций Томской области, %;

доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %.

### **Раздел III.**

#### **Оплата труда, доходы и уровень жизни населения**

В целях повышения уровня жизни населения, снижения бедности и социального неравенства

##### **Стороны совместно:**

3.1. Разрабатывают и заключают Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области.

3.2. Осуществляют мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы в организациях Томской области, реализации Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области.

3.3. Принимают меры по пресечению нарушений действующего законодательства в сфере оплаты труда работодателями в Томской области.

##### **Администрация области:**

3.4. Обеспечивает минимальную заработную плату работников учреждений, финансируемых из областного бюджета, на уровне не ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

3.5. Обеспечивает достижение целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с региональными «дорожными картами» в сфере образования, здравоохранения, культуры и социального обслуживания.

3.6. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы, направленных на стимулирование работников к повышению качества предоставляемых государственных услуг.

3.7. Предусматривает в государственных программах мероприятия по приоритетным направлениям повышения благосостояния населения и качества жизни.

3.8. Координирует деятельность участников Соглашения по ликвидации просроченной задолженности по заработной плате и иным денежным выплатам работникам.

3.9. В целях обеспечения роста реальной заработной платы работников организаций, финансируемых из областного бюджета, ежегодно предусматривает увеличение ассигнований на фонд оплаты труда (с начислениями).

##### **Работодатели:**

3.10. Обеспечивают минимальную заработную плату работников на уровне не ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

Размер минимальной заработной платы в Томской области, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.



3.11. Выплачивают в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

3.12. Обеспечивают начисление и уплату налоговых платежей и страховых взносов с полной суммы выплаченной заработной платы и прочих выплат работникам.

3.13. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа работников, включают положения об оплате труда и премировании работников в коллективные договоры в качестве приложений.

3.14. Предусматривают в коллективных договорах минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области. При этом стремятся:

- к установлению доли тарифной (окладной) части заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50%;

- к соотношению заработной платы между 10% высокооплачиваемых работников организаций и 10% низкооплачиваемых работников, как правило, не выше 6 раз;

- к установлению заработной платы основных профессиональных квалификационных групп работников по видам экономической деятельности, в том числе профильных профессий, на уровне 3 – 5 прожиточных минимумов трудоспособного населения Томской области;

- к установлению гарантированной части заработной платы (тариф (оклад), компенсационные, в том числе районный коэффициент, и другие обязательные выплаты, установленные отдельным категориям работников) от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 70% от общей величины оплаты труда;

- к установлению процентной надбавки к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

3.15. Определяют порядок индексации заработной платы. Обеспечивают ежегодный рост заработной платы в организациях.

### **Профсоюзы:**

3.16. Проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, территориальные, отраслевые и территориально-отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в Соглашении.

3.17. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

**Стороны договорились:**

3.18. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

снижение доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума, %;

рост реальных располагаемых доходов населения, %;

увеличение реальной заработной платы, %;

снижение просроченной задолженности по выплате заработной платы, млн. руб.

**Раздел IV.****Социальные гарантии и поддержка населения**

В целях повышения качества и доступности социального обслуживания населения, создания условий для роста благосостояния граждан – получателей мер социальной поддержки

**Стороны совместно:**

4.1. Организуют проведение мероприятий, направленных на реализацию социальных гарантий и обеспечение социальной защиты населения Томской области, повышающих качество предоставления услуг в социальной сфере, проводят согласованную политику по вопросам формирования тарифов в сфере транспортного обслуживания, жилищно-коммунального обслуживания, отдельных видов энергоносителей и услуг по их передаче.

4.2. Сохраняют объемы по отдыху и оздоровлению детей не ниже количественных показателей предыдущего года, проводят работу по совершенствованию и модернизации материально-технической базы организаций отдыха детей и их оздоровления. Добиваются охвата организованным отдыхом не менее 70% от общего числа детей, увеличения числа детей, отдохнувших в загородных оздоровительных учреждениях, включая учреждения санаторного типа, не менее чем на 2,5% ежегодно.

4.3. Обеспечивают доленое финансирование проведения спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий, спартакиад, турниров согласно календарному плану мероприятий в сфере физической культуры и спорта Томской области.

4.4. Расширяют охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно используют средства Фонда социального страхования Российской Федерации, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов для организации отдыха и лечения работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством. Добиваются ежегодного увеличения числа работников, оздоровленных в санаторно-курортных учреждениях.

4.5. Содействуют участию граждан и их объединений в охране общественного порядка на территории Томской области.

**Администрация области:**

4.6. Обеспечивает равное право граждан на получение бесплатного образования, медицинских услуг (в рамках государственных гарантий),

разрабатывает меры по усилению адресности социальной поддержки населения Томской области, эффективному расходованию бюджетных средств, стимулированию частных инвестиций в социальную сферу. Способствует повышению доступности и качества социальных услуг.

4.7. Способствует повышению доступности и качества специализированной, высокотехнологичной медицинской помощи, развитию первичной медико-санитарной помощи.

4.8. Предусматривает в Законе Томской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период ассигнования в соответствии с действующим законодательством на:

мероприятия по проведению оздоровительной кампании детей;

льготный проезд по территории Томской области студентов, проживающих в Томской области;

социальную поддержку отдельных категорий граждан по оплате жилья и коммунальных услуг;

компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам организаций бюджетной сферы, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

выплату ежемесячных пособий на детей;

социальную поддержку отдельных категорий граждан для проезда пассажирским транспортом общего пользования;

оздоровление работников бюджетных учреждений

мероприятия по повышению уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения в Томской области и уровня профессионального развития и занятости инвалидов.

4.9. Рассматривает возможность:

ежегодного увеличения ассигнований на мероприятия, указанные в пункте 4.8 Соглашения;

снижения доли родительской платы за путевки детям в каникулярное время;

расширения охвата санаторно-курортным лечением работников образования, здравоохранения, культуры и других отраслей социальной сферы, увеличения расходов на эти цели в размере, учитывающем уровень инфляции.

4.10. Обеспечивает повышение качества и доступности предоставления государственных услуг, переход на их предоставление в электронном виде.

4.11. Способствует повышению обеспеченности населения Томской области местами в детских дошкольных учреждениях.

#### **Работодатели:**

4.12. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры дополнительных к установленным законодательством и отраслевыми соглашениями трудовых и социальных гарантий для работников, в том числе:

выделение средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей в размере не менее 1,5% от фонда оплаты труда;

выделение средств на дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 30 лет;

проведение мероприятий по социальной поддержке пенсионеров;  
проведение мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов;

осуществление мер по расширению охвата санаторно-курортным лечением работников. Предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение работникам организаций, оздоровление их детей производится на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами организаций;

организация горячего питания работников, работы столовой (буфета). При необходимости обеспечивают подвоз горячих блюд, включая накладные и транспортные расходы в затраты работодателя.

4.13. Организуют проведение не реже одного раза в два года совместно с учреждениями здравоохранения полной диспансеризации работников.

4.14. Ежеквартально перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определяемых коллективным договором, но не менее 0,15% от фонда оплаты труда.

4.15. По запросу профсоюзов и органов государственной власти Томской области для формирования сводной информации ежегодно представляют сведения о результатах оздоровления работников и членов их семей.

4.16. Способствуют развитию системы дополнительного добровольного пенсионного страхования с привлечением средств работодателей.

4.17. Организуют электронное информационное взаимодействие с территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации по Томской области по заблаговременному представлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам.

#### **Профсоюзы:**

4.18. Осуществляют общественный контроль за:

расходованием средств обязательного социального страхования, в том числе через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию;

своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

#### **Стороны договорились:**

4.19. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

доля расходов консолидированного бюджета Томской области на образование, здравоохранение и культуру, %;

доля расходов консолидированного бюджета Томской области на выплаты социального характера, %;

рост количества оздоровленных детей, чел.

## **Раздел V.**

### **Охрана труда и экологическая безопасность**

В целях сохранения человеческого капитала и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, ликвидации причин производственного травматизма и улучшения экологической ситуации

#### **Стороны совместно:**

5.1. Пропагандируют и распространяют материалы о передовом опыте организаций в области охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

5.2. Принимают меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления профессиональными рисками как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

5.3. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Томской области.

5.4. Принимают меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на каждом рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.

5.5. Реализуют мероприятия, направленные на профилактику, выявление, лечение и совершенствование мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции и ассоциированных с ВИЧ-инфекцией заболеваний среди населения Томской области (в том числе туберкулез и вирусные гепатиты В и С).

5.6. Принимают участие в организации и проведении мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и Всероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности».

5.7. Осуществляют контроль за экологической, санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановкой, обеспечением безопасности пребывания детей и подростков в детских загородных оздоровительных лагерях.

#### **Администрация области:**

5.8. Реализует подпрограмму «Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области» государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 10.12.2014 № 478а «Об утверждении государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области».

5.9. Осуществляет государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников.

5.10. Организует проведение конференций, совещаний, семинаров, мастер-классов, тренингов, конкурсов по охране труда, Дней охраны труда в муниципальных образованиях Томской области.

5.11. Проводит ежегодно мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях Томской области.

5.12. Реализует комплекс мероприятий по обеспечению экологической безопасности и рациональному природопользованию на территории Томской области, экологическому воспитанию и образованию населения.

5.13. Информировывает население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов.

#### **Работодатели:**

5.14. Выполняют государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасности условий и охраны труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

5.15. Внедряют национальные и международные стандарты по управлению системой охраны труда в организациях, связанных с потенциально высоким риском для персонала.

5.16. Разрабатывают и обеспечивают выполнение программ (комплексных планов) по улучшению условий и охраны труда в организациях.

5.17. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.18. Внедряют систему превентивных мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

5.19. Проводят целевые мероприятия по выводу работника при наличии первичных признаков профессионального заболевания из вредных условий труда.

5.20. Предусматривают комплекс мероприятий по реабилитации пострадавших на производстве, включая раннюю и активную реабилитацию, для восстановления трудоспособности и возвращения к труду.

5.21. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют их обучение.

5.22. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

#### **Профсоюзы:**

5.23. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, повышение уровня технической и экологической безопасности производств.

5.24. Содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.25. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.26. Способствуют выполнению мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

5.27. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.28. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

**Стороны договорились:**

5.29. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, %;

снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания, %;

рост доли утилизируемых бытовых отходов в общем объеме размещаемых отходов, %.

**Раздел VI.  
Молодежная политика**

В целях создания условий для самореализации молодежи, обеспечения равных стартовых возможностей для включения молодых граждан в социальную, экономическую и культурную жизнь общества

**Стороны совместно:**

6.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан.

6.2. Участвуют в реализации Стратегии развития социальной сферы Томской области до 2022 года, утвержденной постановлением Законодательной Думы Томской области от 31.10.2013 № 1531 «О Стратегии развития социальной сферы Томской области до 2022 года».

6.3. Содействуют созданию и деятельности молодежных и детских общественных объединений на территории Томской области.

6.4. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

6.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи.

6.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных, региональных и межмуниципальных официальных физкультурных мероприятиях.

6.7. Содействуют решению жилищных проблем молодежи.

6.8. В целях профессионального самоопределения молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий развивают систему профессиональной ориентации молодежи.

6.9. Обеспечивают участие представителей молодежи Томской области в межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях в сфере труда и занятости, интеллектуальной и творческой деятельности молодежи.

6.10. В целях развития профессиональных компетенций рабочих содействуют развитию движения WorldSkills Russia в Томской области.

#### **Администрация области:**

6.11. Взаимодействует с представителями молодежного парламента, молодежным советом Федерации профсоюзных организаций Томской области в целях развития гражданского, патриотического и физического воспитания молодежи в Томской области.

6.12. Осуществляет совместно с профессиональными образовательными организациями ежегодный мониторинг работы по профилактике асоциальных явлений в молодежной среде.

6.13. В рамках своей компетенции обеспечивает реализацию программ, направленных на обеспечение жильем молодых семей в Томской области.

6.14. Способствует развитию движения студенческих отрядов на территории Томской области.

6.15. Содействует развитию предпринимательской инициативы молодежи, создает условия для развития молодежных бизнес-инкубаторов и предприятий.

6.16. Поддерживает мероприятия, способствующие гражданскому и патриотическому воспитанию молодежи, воспитанию толерантности в молодежной среде, формированию правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

6.17. Организует освещение вопросов молодежной политики в средствах массовой информации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.18. Содействует развитию волонтерского движения.

6.19. Проводит мероприятия, направленные на повышение профилактических мер антитеррористической и антиэкстремистской направленности.

#### **Работодатели:**

6.20. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и период каникул, работы молодежных трудовых отрядов.

6.21. Взаимодействуют с учреждениями высшего и среднего профессионального образования по трудоустройству выпускников.

6.22. Способствуют созданию в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления.

6.23. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.

6.24. Развивают образовательное и производственное наставничество. Распространяют лучшие практики среди обучающейся и работающей молодежи.

6.25. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями по подготовке и дополнительному



профессиональному образованию работников требуемых специальностей.

6.26. Проводят Дни открытых дверей для учащейся молодежи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных школ в целях ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

6.27. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодежи, гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.28. Способствуют заключению договоров о целевом обучении со студентами профессиональных образовательных организаций с их последующим трудоустройством.

6.29. Содействуют профессиональным образовательным организациям и образовательным организациям высшего образования в создании кафедр и иных структурных подразделений, обеспечивающих практическую подготовку обучающихся, на базе организаций, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы.

### **Профсоюзы:**

6.30. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодежью.

6.31. Иницируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.32. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов, оказывают финансовую поддержку молодежным комиссиям профсоюзных организаций.

6.33. Включают молодых профсоюзных активистов в состав комиссий по разработке совместно с исполнительными органами государственной власти Томской области проектов законов, нормативных правовых актов, мероприятий по вопросам молодежной политики.

### **Стороны договорились:**

6.34. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

количество молодых семей, улучшивших свои жилищные условия при государственной поддержке, ед.;

количество членов студенческих отрядов Томской области, чел.;

количество молодежи, принявшей участие в межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях в сфере труда и занятости, интеллектуальной и творческой деятельности молодежи, чел.;

количество молодежи, принявшей участие в мероприятиях, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи, чел.

## **Раздел VII. Социальное партнерство**

В целях повышения эффективности взаимодействия сторон социального партнерства, развития гражданского общества и системы социального партнерства на основе ответственности и реализации достигнутых договоренностей

### **Стороны совместно:**

7.1. Продолжают работу по совершенствованию нормативной правовой базы социального партнерства, обеспечивающей функционирование системы социального партнерства.

7.2. Рассматривают на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов в сфере труда.

7.3. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций как эффективного института, представляющего интересы работников в урегулировании и предотвращении коллективных трудовых споров.

7.4. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях Томской области.

7.5. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях Томской области.

Обеспечивают ежегодный прирост заключенных коллективных договоров не менее чем на 5%.

### **Администрация области:**

7.6. Обеспечивает ведение электронного регистра «Социальное партнерство Томской области» в целях хранения и анализа данных о коллективных договорах и соглашениях Томской области.

7.7. Размещает в средствах массовой информации Томской области сведения, касающиеся вопросов труда и социального партнерства.

7.8. Обеспечивает участие представителей Сторон в работе коллегиальных органов, создаваемых Администрацией области, по вопросам социально-трудовых отношений.

7.9. Организует региональные этапы всероссийских конкурсов «Лучший по профессии», «Российская организация высокой социальной эффективности», обеспечивает участие победителей на федеральном уровне.

7.10. В целях легализации трудовых отношений принимает меры, направленные на увеличение количества организаций, в которых действуют коллективные договоры.

### **Работодатели:**

7.11. Заключают и выполняют коллективные договоры в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, направляют их на уведомительную регистрацию.

7.12. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов.

7.13. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

Не применяют дисциплинарные взыскания в отношении председателя профсоюзного комитета без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа либо вышестоящего профсоюзного органа.

7.14. Организуют производственные соревнования, проводят выставки достижений трудовых коллективов, конкурсы профессионального мастерства, мероприятия по организации профессиональных праздников.

7.15. Согласовывают ходатайства о поощрении работников за особые трудовые заслуги перед обществом и государством с профсоюзом и (или) иным представительным органом работников организации при их наличии.

7.16. При разработке коллективных договоров руководствуются методическими рекомендациями, утвержденными решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.17. Предоставляют профсоюзам не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, осуществления контроля за выполнением коллективного договора.

#### **Профсоюзы:**

7.18. Проводят консультации по правовым вопросам в областной профсоюзной газете «Действие», на сайтах профсоюзных организаций Томской области, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и других средствах массовой информации. Обеспечивают защиту прав работников, членов профсоюзов в суде, государственных и других органах.

7.19. Продолжают работу по развитию профсоюзного движения в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

При содействии работодателей инициируют создание в организациях области новых первичных профсоюзных организаций.

7.20. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению территориальных соглашений, отраслевых обкомов профсоюза по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности, добиваются принятия разделов, регламентирующих меры ответственности сторон социального партнерства по выполнению принятых обязательств.

7.21. Оказывают содействие в создании в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров.

7.22. Совместно с работодателями информируют работников о выполнении коллективного договора не реже двух раз в год.

7.23. Организуют обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства, заключения коллективных договоров, оплаты труда, охраны труда и т.п. в 2017 году – не менее 500 чел., 2018 году – 550 чел., 2019 году – 600 чел.

#### **Стороны договорились:**

7.24. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

прирост количества заключенных коллективных договоров, %;  
доля работников, охваченных коллективными договорами, в общей численности работающих по полному кругу организаций Томской области, %;  
количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций, ед.

## **Раздел VIII.**

### **Заключительные положения**

8.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2017 года и действует в течение трех лет.

8.2. Текст Соглашения в 2-недельный срок со дня подписания публикуется в областных средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», издается брошюрой.

8.3. Стороны обеспечивают текстом Соглашения организации, входящие в объединения работодателей, профсоюзные организации всех отраслей, исполнительные органы государственной власти Томской области.

8.4. В течение двух месяцев после подписания Соглашения Стороны разрабатывают планы мероприятий по реализации принятых на себя обязательств, направляют их в Департамент труда и занятости населения Томской области и размещают на своих официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8.5. Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключивших Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

органов государственной власти Томской области в пределах взятых ими на себя обязательств;

всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

8.6. Соглашение открыто для присоединения к нему всех организаций, осуществляющих деятельность на территории Томской области.

8.7. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.8. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.9. Стороны ежегодно подводят итоги реализации принятых на себя обязательств Соглашения. По запросу Сторон обмениваются информацией о ходе выполнения Соглашения.

8.10. Стороны участвуют на всех уровнях в рассмотрении вопросов как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес.

8.11. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ**  
между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области,  
объединениями работодателей Томской области на 2017 – 2019 годы

**ПОДПИСАЛИ:**

**ОТ АДМИНИСТРАЦИИ  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Губернатор Томской области

  
С.А.ЖВАЧКИН

**ОТ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ**

Председатель Федерации профсоюзных  
организаций Томской области

  
П.З.БРЕКОТНИН

**ОТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ**

Президент Союза строителей Томской области

  
Б.А.МАЛЬЦЕВ

Председатель Совета некоммерческого  
партнерства «Союз томских  
лесопромышленников и лесозэкспортеров»

  
А.М.НАЧКЕБИЯ

Президент Союза «МПО работодателей  
Томской области»

  
К.Л.НОВОЖИЛОВ

Президент Томской ассоциации пиццевиков

  
Е.Л.РУБЦОВ

Президент Томской торгово-промышленной  
палаты

  
А.Я.ЭСКИН

06 октября 2016 года