

СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Республики Карелия, ОО «Объединение организаций профсоюзов в Республике Карелия» и Союзом промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия на 2011-2012 годы

В целях сохранения согласия в обществе и создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для развития экономики, социальной и правовой защиты работников, жителей республики Правительство Республики Карелия (далее - Правительство), ОО «Объединение организаций профсоюзов в Республике Карелия» (далее - Профсоюзы), Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Карелия, заключили настоящее Соглашение на 2011-2012 годы (далее - Соглашение) по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений и совместным действиям в области социально-экономической политики в республике.

Соглашение состоит из рамочного Соглашения и приложений, которые являются неотъемлемой его частью.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий участвуют в выполнении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и отраслевых (межотраслевых) соглашений федерального уровня.

Соглашение распространяется и обязательно к исполнению всеми органами исполнительной власти Республики Карелия, организациями, входящими в Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия, республиканскими организациями профсоюзов и первичными профсоюзными организациями, входящими в ОО «Объединение организаций профсоюзов в Республике Карелия», а также организациями, не входящими в эти объединения, но делегировавшими им соответствующие полномочия или присоединившимися к Соглашению.

Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений имеет право уведомить работодателей, не являющихся членами Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия, о заключении Соглашения на 2011-2012 годы и предложить им формы возможного присоединения к нему. Работодатели, получившие указанное уведомление, обязаны проинформировать об этом выборный орган первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя. Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений также имеет право рекомендовать территориальным комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений использовать нормы настоящего Соглашения при заключении территориальных соглашений.

Прекращение работодателем своего членства в Союзе промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия не освобождает его от выполнения обязательств, предусмотренных Соглашением. Работодатель,

вступивший в Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия в период действия Соглашения, обязан выполнять его положения.

В тех случаях, когда на республиканском уровне заключено отраслевое (межотраслевое) тарифное соглашение, под действие которого подпадает не менее чем 50% работников отрасли (отраслей), руководитель органа исполнительной власти Республики Карелия, уполномоченного в сфере труда, имеет право после соответствующих консультаций и достижения договоренности с сопредседателями сторон Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложить работодателям, не входящим в Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему. Действие Соглашения в отношении работодателей, не заявивших в ответ на предложение о своем несогласии, регулируется нормами Трудового кодекса Российской Федерации и Законом Республики Карелия от 13 февраля 2001 года № 474-ЗРК «О социальном партнерстве в Республике Карелия».

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций принимают необходимые решения, формируют предложения органам законодательной, исполнительной власти Российской Федерации и Республики Карелия и добиваются их реализации.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Правительство и Профсоюзы принимают на себя обязательства работодателей в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Главные цели и критерии оценки социально-экономического развития

1. Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что главными целями социально-экономического развития республики на предстоящий период являются:

- преодоление последствий глобального кризиса и восстановление экономического потенциала республики;
- обеспечение сбалансированности и устойчивости бюджета Республики Карелия;
- последовательное повышение уровня и качества жизни на территории Республики Карелия, в том числе: повышение надежности жизнеобеспечения населения Республики Карелия; снижение уровня бедности на основе устойчивого экономического роста;
- формирование условий для перехода экономики к инновационному социально – ориентированному типу развития;
- повышение конкурентоспособности региональных товаров и услуг, конкурентоспособности Республики Карелия;
- комплексное развитие территорий Республики Карелия на основе эффективного использования и распределения ресурсов.

2. Стороны договорились о следующих критериях оценки, характеризующих уровень жизни населения:

- 1) численность населения с доходами ниже прожиточного минимума: - тыс. чел. и в процентах от общей численности;
- 2) реальные располагаемые денежные доходы, % к предыдущему году;
- 3) рост номинальной заработной платы, % к предыдущему году;
- 4) реальная среднемесячная заработная плата, % к предыдущему году;
- 5) уровень регистрируемой безработицы к экономически активному населению, % на конец года;
- 6) естественный прирост населения, чел. на 1000 жителей в год;
- 7) показатели уровня производственного травматизма.

По перечисленным критериям стороны договорились ежегодно подводить итоги.

3. Стороны договорились, что величина прожиточного минимума на душу населения по основным социально-демографическим группам населения и в целом по республике рассчитывается ежеквартально, на основании потребительской корзины, утвержденной постановлением Законодательного Собрания Республики Карелия от 26 апреля 2007 года № 391-IV ЗС. Величина прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения Республики Карелия и другие социально-экономические показатели используются для оценки уровня жизни населения, при разработке и реализации бюджетных целевых программ Республики Карелия, заключения коллективных договоров и соглашений.

Приоритетные направления экономической политики

4. Стороны договорились направить усилия на реализацию принятых в республике документов стратегического планирования: Стратегии социально-экономического развития Республики Карелия до 2020 года, Концепции социально-экономического развития Республики Карелия на период до 2015 года, приоритетных национальных проектов.

5. Приоритетными направлениями экономической политики Стороны признают:

- развитие промышленности, в первую очередь ведущих секторов экономики – лесо- и горнопромышленного комплексов, и эффективное использование природных ресурсов;
- поддержка интенсивных сельскохозяйственных производств, в том числе в рамках национального проекта «Развитие агропромышленного комплекса», а также культивирование и переработка рыбных и морских ресурсов;
- развитие туризма;
- развитие транспортной и таможенной инфраструктуры;
- развитие строительства, в том числе жилищного в рамках национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России»;
- развитие малого и среднего предпринимательства;
- развитие инновационного потенциала;

- развитие инвестиционной деятельности;
- развитие торгово-экономического и научно-технического сотрудничества с зарубежными странами и регионами России.

Приоритетные направления социальной политики

6. Стороны считают, что на предстоящий период главной целью социальной политики в республике должно стать создание условий, обеспечивающих достойную жизнь человека, снижение уровня социального неравенства.

Стороны считают необходимым осуществлять политику, направленную на увеличение числа рабочих мест, обеспечивающих постоянные трудовые отношения, сохранение и развитие кадрового потенциала, создание системы профессионального образования и подготовки кадров, удовлетворяющей потребности экономики, оказание содействия занятости выпускникам учреждений профессионального образования, впервые выходящих на рынок труда.

7. Приоритетными направлениями социальной политики Стороны признают:

- формирование здорового образа жизни;
- улучшение качества и обеспечение доступности медицинской помощи населению;
- охрану здоровья человека, природной среды;
- создание условий для занятости населения, сокращение безработицы, развитие активных программ содействия занятости населения с учетом особенностей рынка труда республики;
- развитие человеческих ресурсов;
- подготовку и повышение квалификации работников организаций, предпринимателей республики;
- рост реальных доходов населения, в том числе реальной заработной платы;
- ликвидацию задолженности по выплате заработной платы;
- легализацию заработной платы;
- установление размера минимальной заработной платы в Республике Карелия не ниже уровня прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Карелия;
- поддержку и развитие системы образования;
- поддержку социально-незащищенных слоев населения;
- реализацию государственной молодежной политики.

Механизмы реализации основных задач экономического и социального развития

8. Программы социально-экономического развития республики, муниципальных образований, предприятий разрабатываются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Карелия с участием республиканских организаций профсоюзов, объединений работодателей и с учетом предложений Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия).

9. Стороны имеют право инициировать и принимать участие в разработке и реализации социально-экономических программ в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Карелия.

10. Стороны договорились предоставлять запрашиваемую информацию, вносить предложения на всех стадиях разработки, корректировки и реализации республиканских социально-экономических программ.

11. Стороны обязуются активно защищать интересы республики через представительные органы, средства массовой информации и рекламы, иными методами, предусмотренными законодательством.

Социальное партнерство в сфере труда

12. Стороны договорились содействовать развитию социального партнерства на республиканском и муниципальном уровнях, заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности, оказывать практическую помощь профсоюзным организациям, работодателям и их объединениям, органам местного самоуправления в заключении территориальных соглашений в муниципальных образованиях Республики Карелия.

12.1. Стороны будут содействовать внедрению в практику социального партнерства принципов социальной ответственности бизнеса, которые заключаются в его ведении с соблюдением прав и свобод человека, с учетом интересов государства и общества, и включают в себя участие в местных сообществах, формировании гражданского общества.

12.2. Территориальные соглашения о социальном партнерстве призваны реализовать принципы социального партнерства для повышения качества и уровня жизни жителей муниципальных образований, развития территорий.

12.3. Коллективные договоры в организациях призваны реализовать принципы социального партнерства между работниками и работодателем в интересах повышения уровня социально-трудовых гарантий работников и развития бизнеса на основе баланса интересов.

12.4. Создание и сохранение рабочих мест, трудоустройство граждан, нуждающихся в специальной и дополнительной социальной поддержке (молодежи, женщин, людей с ограниченными возможностями, пр.), содействие развитию начального, среднего профессионального образования является предметом совместных программ и проектов Правительства и Работодателей на основе баланса интересов.

13. Стороны договорились принимать решения и правовые акты по социально-значимым вопросам, затрагивающим интересы работников, работодателей и населения республики, после взаимных консультаций сторон и при необходимости рассматривать их на заседаниях Комиссии.

14. Стороны договорились обеспечивать взаимное участие в рассмотрении всех вопросов, включенных в настоящее Соглашение.

15. Стороны договорились развивать систему трудового соревнования: проводить конкурсы профессионального мастерства среди рабочих основных профессий, а также мероприятия по празднованию профессиональных праздников.

16. Стороны договорились способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении.

Заключительные положения

17. Стороны принимают на себя конкретные обязательства по достижению определенных настоящим рамочным Соглашением целей и задач, указанных в Приложениях №№ 1-6 к Соглашению.

18. Каждая из Сторон в двухмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разрабатывает собственные планы мероприятий, обеспечивающие выполнение принятых на себя обязательств. Копии предоставляются Сторонам, подписавшим Соглашение.

19. В период действия Соглашения изменения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

1) сторона, проявившая инициативу по внесению изменений направляет координатору Комиссии (Сторонам Соглашения) в письменной форме предложения о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

2) после получения указанного предложения переговоры должны быть проведены в течение одного месяца;

3) изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

20. Спорные вопросы, возникающие при реализации мероприятий по выполнению Соглашения, по проблемам и вопросам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес, рассматриваются на заседаниях Комиссии.

21. Соглашение вступает в силу со дня подписания, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2011 года, и действует до 31 декабря 2012 года. Текст Соглашения подлежит опубликованию в газетах «Карелия» и «Голос».

22. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами социального партнерства, их представителями, органом исполнительной власти Республики Карелия, уполномоченным в сфере труда.

Итоги выполнения Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Текст Соглашения направляется:

Правительством Республики Карелия - органам исполнительной власти Республики Карелия, местным администрациям муниципальных районов и городских округов в Республике Карелия, редакциям газет для опубликования;

Союзом промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия – организациям, входящим в Союз;

ОО «Объединение организаций профсоюзов в Республике Карелия» – организациям – членам ОО «Объединение организаций профсоюзов в Республике Карелия».

Соглашение с протоколом разногласий (приложение № 7) подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

**Правительство
Республики Карелия**

Глава
Республики Карелия

А.В.Нелидов

**ОО «Объединение
организаций профсоюзов в
Республике Карелия»**

Председатель ОО «Объединение
организаций профсоюзов в
Республике Карелия»

И.С.Косенков

**Союз
промышленников и
предпринимателей
(работодателей)
Республики Карелия**
Президент Союза
промышленников и
предпринимателей
(работодателей)
Республики Карелия

Ю.И.Пономарев

Обязательства в области экономической политики

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение	Сроки реализации обязательств (годы)
------------------	--------------------------------	---	---

1.	<p>Стороны договорились о системе показателей, отражающих уровень жизни населения, и обязуются содействовать их положительной динамике:</p> <ul style="list-style-type: none"> - темп роста валового регионального продукта (в сопоставимых ценах); - индекс физического объема оборота розничной торговли; - индекс промышленного производства; - индекс потребительских цен; - темп роста среднемесячной номинальной заработной платы; - темп роста среднедушевых денежных доходов населения; - реальные денежные доходы населения; - соотношение между региональной минимальной заработной платой в организациях и величиной средней начисленной заработной платы по республике; - средняя продолжительность безработицы; - объем страховых взносов в расчете на 1 неработающего гражданина; - снижение коэффициента частоты несчастных случаев на производстве; - снижение коэффициента тяжести несчастных случаев на производстве; - доля выпускников государственных образовательных учреждений, трудоустроившихся по получении профессии в первый год, в общей численности выпускников государственных образовательных учреждений начального профессионального образования, среднего профессионального образования; - обеспечение жильем молодых семей. 	Правительство	2011-2012
2.	<p>Стороны обязуются ежегодно, основываясь на приведенных показателях, проводить мониторинг уровня жизни населения Республики Карелия, рассматривать динамику показателей уровня жизни населения на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Стороны также проводят ежегодный мониторинг уровня и качества жизни населения в разрезе муниципальных районов (городских округов) Республики Карелия. Ежегодное изменение показателей является критерием эффективности действий Сторон по выполнению своих обязательств.</p>		

3.	Обеспечение в республике реализации приоритетных национальных проектов.	Правительство	2011-2012
4.	Реализация целевых программ, предусмотренных Законом Республики Карелия «О бюджете Республики Карелия на 2011 год и на плановый период 2012 и 2013 годов».	Правительство, Работодатели	2011-2012
5.	Создание условий для дальнейшего развития экономики республики, содействие привлечению инвестиций в лесопромышленный и горнопромышленный комплексы Республики Карелия.	Правительство	2011-2012
6.	Осуществление государственного регулирования цен и тарифов в Республике Карелия в пределах предоставленных полномочий. Принятие мер, направленных на сдерживание роста цен (тарифов) на социально-значимые товары и услуги.	Правительство	2011-2012
7.	Установление размеров регионального стандарта стоимости жилищно-коммунальных услуг по муниципальным образованиям в Республике Карелия. Обеспечение проведения государственной политики в области адресной социальной помощи населению при оплате жилья и коммунальных услуг.	Правительство	2011-2012
8.	Проведение работы с государственной корпорацией – Фондом содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства по выделению Республике Карелия средств на проведение капитального ремонта многоквартирных домов и переселение граждан из аварийного жилищного фонда в рамках реализации Федерального закона от 21 июля 2007 года № 185-ФЗ «О Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства».	Правительство	2011
9.	Обеспечение реализации Региональной целевой программы «Развитие агропромышленного комплекса Республики Карелия на период до 2012 года» и Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 годы.	Правительство	2011-2012

10.	При формировании проекта бюджета Республики Карелия на соответствующий год учитывать расходы на оплату государственными учреждениями, финансируемыми за счет средств бюджета Республики Карелия, топливно-энергетических ресурсов и коммунальных услуг, в соответствии с лимитами потребления, утвержденными в установленном порядке. Осуществление мониторинга состояния расчетов государственных бюджетных учреждений Республики Карелия за предоставленные коммунальные услуги.	Правительство	2011-2012
11.	Оказание содействия совместно с Профсоюзами в развитии санатория «Марциальные воды».	Правительство, Профсоюзы	2011-2012
12.	Подготовка и принятие проекта правового акта о нормативах денежных затрат на содержание и ремонт автомобильных дорог общего пользования регионального значения Республики Карелия и правилах их расчета и представление его на утверждение в Правительстве Республики Карелия.	Правительство	2011-2012
13.	Обеспечение реализации в 2011-2012 годах подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» на 2011-2015 годы.	Правительство	2011-2012
14.	Реализация Стратегии социально-экономического развития Республики Карелия на период до 2020 года и обеспечение контроля за её выполнением.	Правительство	2011-2012
15.	Осуществление контроля за раскрытием организациями коммунального комплекса информации, подлежащей раскрытию.	Правительство	2011-2012
16.	Обеспечение реализации подпрограммы «Развитие ипотечного жилищного кредитования в Республике Карелия» на 2011-2015 годы.	Правительство	2011-2012
17.	Обеспечение выполнения Региональной целевой программы «Развитие дорожного хозяйства Республики Карелия на период до 2015 года» в пределах средств, предусмотренных бюджетом Республики Карелия.	Правительство	2011-2012

18.	Организация и проведение соревнований, конкурсов профессионального мастерства, смотров на лучшее подразделение, других мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий, эффективности производства, качества выпускаемой продукции.	Работодатели, Профсоюзы, Правительство	2011-2012
19.	Предоставление Правительству Республики Карелия информации, необходимой для разработки программ социально-экономического развития республики, бюджетных целевых программ. Участие в софинансировании их реализации на согласованных условиях.	Работодатели	2011-2012
20.	Информирование профсоюзных организаций, с которыми заключены коллективные договоры, о финансово-хозяйственной деятельности организаций один раз в полугодие, об итогах работы организации – не реже одного раза в год.	Работодатели	2011-2012
21.	Организация доступного и бесперебойного транспортного обслуживания населения автомобильным, железнодорожным, внутренним водным и воздушным транспортом (пригородное и межмуниципальное сообщение) в пределах Республики Карелия.	Правительство	2011-2012
22.	Привлечение Профсоюзов и Работодателей к обсуждению проекта бюджета Республики Карелия.	Правительство	2011-2012

Обязательства в области занятости населения

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение	Сроки реализации обязательств (годы)
1.	Обеспечение за счет реализации мероприятий активной политики занятости населения снижения регистрируемой безработицы в целом по Республике Карелия до уровня в пределах, не превышающих 3,1-3,3 процента экономически активного населения в среднем за период 2011-2012 годов. Содействие поэтапному снижению уровня безработицы в Беломорском, Калевальском, Кемском, Кондопожском, Лоухском, Пудожском и Сегежском районах.	Правительство, Работодатели	2011-2012
2.	Предоставление Профсоюзам и Работодателям аналитической информации о состоянии рынка труда и качественном составе безработных и ищущих работу граждан, размещение её в средствах массовой информации и в сети Интернет.	Правительство	Ежеквартально
3.	Формирование предложений о потребности республики в привлечении иностранных работников и предложений в Правительство Российской Федерации по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Республике Карелия на предстоящий год.	Правительство	2011-2012
4.	Содействие в приоритетном трудоустройстве граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, а также граждан в возрасте от 18 до 20 лет, из числа выпускников учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования, ищущих работу впервые.	Работодатели, Правительство	2011-2012
5.	Участие на паритетных началах в работе комиссий всех уровней по решению вопросов занятости населения, координационных комитетов содействия занятости, а также в собраниях кредиторов.	Профсоюзы	2011-2012

6.	Предоставление работникам, высвобождаемым из организаций в связи с реорганизацией, банкротством, возможности первоочередного трудоустройства во вновь образуемых на базе их имущества организациях (не менее 75% рабочих мест), а также социальных гарантий и льгот, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях.	Работодатели	2011-2012
7.	Содействие предотвращению массового высвобождения работников в организациях. При возникновении ситуации массового высвобождения обеспечение прав высвобождаемых работников осуществлять в соответствии с отраслевыми, территориальными соглашениями. При отсутствии соглашений руководствоваться следующими критериями: а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 и более человек; б) сокращение численности или штата работников организации в количестве: - 30 и более человек в течение 30 календарных дней; - 150 и более человек в течение 60 календарных дней; - 300 и более человек в течение 90 календарных дней.	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2011-2012
8.	Включение в коллективные договоры мероприятий по переподготовке, повышению квалификации высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им других льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.	Работодатели, Профсоюзы	2011-2012
9.	Информирование профсоюзов о сокращении численности или штата работников организаций не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (в письменной форме).	Работодатели	2011-2012
10.	Предоставление консультаций и содействие в судебной защите интересов работников – членов профсоюзов по вопросам трудового законодательства.	Профсоюзы	2011-2012
11.	Активизация профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях общего образования по их мотивации на получение профессионального образования по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, уделяя особое внимание рабочим специальностям.	Правительство	2011-2012

12.	Реализация мероприятий по содействию трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования всех уровней, их закреплению на рабочих местах (стажировке), а также переезда на работу в муниципальные образования с дефицитом рабочей силы.	Правительство, Работодатели	2011-2012
13.	Содействие восстановлению традиции наставничества, обеспечивающего преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта с целью закрепления рабочих кадров в отраслях производства.	Работодатели, Профсоюзы, Правительство	2011-2012
14.	Формирование заказа на профессиональную подготовку кадров для отраслей экономики в соответствии с региональной целевой программой «Развитие кадрового потенциала Республики Карелия» на период 2008-2012 годов.	Правительство, Работодатели	2011-2012
15.	Содействие созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты. Повышение эффективности контроля за выполнением работодателями Закона Республики Карелия от 27 декабря 2004 года № 841-ЗРК «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов».	Правительство, Работодатели	2011-2012
16.	Оказание поддержки учреждениям начального и среднего профессионального образования в развитии материально-технической базы, в проведении производственной практики, стажировки преподавателей.	Работодатели, Правительство	2011-2012
17.	Заключение договоров с учебными заведениями на подготовку рабочих и специалистов по необходимым для предприятия специальностям с последующей отработкой определенного срока выпускниками.	Работодатели	2011-2012
18.	Участие в информационном и профориентационном сопровождении реализации мероприятий Региональной целевой программы «Развитие кадрового потенциала Республики Карелия» на период 2008-2012 годов.	Работодатели	2011-2012
19.	При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников учитывать наличие у работников ипотечного кредита (займа) в соответствии с Соглашением между Правительством Республики Карелия и ОАО «Агентство по ипотечному жилищному кредитованию».	Работодатели, Профсоюзы	2011-2012

Приложение № 3

Обязательства в области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение	Сроки реализации обязательств (годы)
1.	<p>Проведение согласованной работы по:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечению в предстоящем периоде роста реальных располагаемых денежных доходов в % к предыдущему году - 101,0% в 2011г., 103% в 2012 г.; - росту среднемесячной заработной платы в целом по республике в 2011г. до 20900 руб., в 2012г. до 22700 руб.; - снижению доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума в 2011 году – до 16,9%, в 2012 году – до 16,8%. 	Правительство, Профсоюзы, Работодатели	2011 -2012
2.	<p>Проведение мониторинга функционирования новых систем оплаты труда, установленных в государственных и муниципальных учреждениях в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Карелия, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами; уровня среднемесячной заработной платы; изменения размера оплаты труда до и после введения новых систем оплаты труда. По результатам проведенного анализа внесение необходимых изменений в нормативно-правовую базу Республики Карелия.</p>	Правительство	2011 -2012
3.	<p>Осуществление контроля за своевременной выплатой заработной платы работников казённых и бюджетных учреждений Республики Карелия, являющихся получателями средств бюджета Республики Карелия. Обеспечение своевременной выплаты пособий и мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством Республики Карелия.</p>	Правительство	2011 -2012

4.	Обеспечение основных государственных гарантий по оплате труда работников казённых и бюджетных учреждений, являющихся получателями средств бюджета Республики Карелия, в соответствии со статьями 130,134 Трудового кодекса Российской Федерации.	Правительство	2011 -2012
5.	Обеспечение в полном объеме финансирования переданных на муниципальный уровень полномочий по реализации мер социальной поддержки в соответствии с Постановлением Правительства Республики Карелия от 9 апреля 2010 года № 74-П «Об утверждении Порядка и условий предоставления в денежной форме мер социальной поддержки в виде бесплатной жилой площади с отоплением и освещением педагогическим работникам государственных образовательных учреждений Республики Карелия и муниципальных образовательных учреждений, работающим и проживающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)».	Правительство	2011 -2012
6.	Применение работодателями, участвующими в заключении соглашений или присоединившимися к ним, месячных тарифных ставок рабочих первого разряда при работе в нормальных условиях в размерах, не ниже принятых в республиканских и федеральных отраслевых соглашениях, с их последующей индексацией в соответствии с действующим законодательством. Определение в коллективных договорах организаций доли тарифной оплаты труда в общей заработной плате работника в соответствии с отраслевым соглашением.	Работодатели	2011 -2012
7.	Включение в разделы бизнес-планов организаций, регулирующих развитие персонала, положений о поэтапном увеличении заработной платы работникам в зависимости от ситуации в организации. Принятие мер по легализации заработной платы.	Работодатели	2011 -2012
8.	Ежегодное согласование на уровне бюджетной комиссии вопросов планирования объема расходов на оплату труда работников казённых учреждений Республики Карелия до формирования бюджета Республики Карелия на очередной финансовый год.	Правительство	2011 -2012
9.	Обеспечение своевременной выплаты отпускных сумм педагогическим работникам учреждений образования, финансируемых за счет средств бюджета Республики Карелия, бюджетов муниципальных образований.	Правительство	2011 -2012

10.	Содействие установлению доли оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) и компенсационным выплатам в фонде заработной платы организаций не менее 60 процентов (в зависимости от отраслевых особенностей).	Работодатели, Профсоюзы	2011 -2012
11.	Установление в организациях ежемесячной заработной платы работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Республики Карелия. Обеспечение роста заработной платы не ниже уровня инфляции.	Работодатели	2011 -2012
12.	Учет мнения профсоюзов при установлении систем оплаты и стимулирования труда, в том числе при установлении повышенных оплат за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, во вредных и опасных условиях труда и других.	Работодатели	2011 -2012
13.	Обеспечение своевременной выплаты текущей заработной платы и уплаты налога на доходы физических лиц. Постепенное погашение сложившейся задолженности по заработной плате в соответствии с согласованными с профсоюзами сроками погашения.	Работодатели, Профсоюзы	2011 -2012
14.	Осуществление контроля за полной и своевременной выплатой заработной платы, выплатами во внебюджетные фонды в организациях республики.	Профсоюзы, Работодатели	2011 -2012
15.	Включение в коллективные договоры условия, что в случае задержки выплаты заработной платы более 15 дней и приостановки работниками работы (статья 142 Трудового кодекса Российской Федерации), оплату труда производить в размере не менее средней заработной платы работников.	Работодатели, Профсоюзы	2011 -2012
16.	Принятие мер по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда. Содействие в создании и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.	Правительство, Профсоюзы, Работодатели	2011 -2012
17.	Осуществление контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций.	Профсоюзы	2011 -2012

18.	Проведение мониторинга соотношения темпов роста заработной платы и индекса потребительских цен.	Правительство	2011 -2012
19.	Содействие включению в коллективные договоры и соглашения положений, предусматривающих увеличение реального уровня заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом цен на товары и услуги.	Профсоюзы	2011 -2012
20.	Участие в работе комиссий организаций по пенсионным вопросам.	Профсоюзы	2011 -2012

Приложение №4

Обязательства в области социальной защиты работников и населения

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение	Сроки реализации обязательств (годы)
1.	Разработка и реализация ведомственной целевой программы «Адресная социальная помощь».	Правительство	2011-2012
2.	Обеспечение предоставления населению бесплатной медицинской помощи в соответствии с Территориальной программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи в Республике Карелия на соответствующий год.	Правительство	2011-2012
3.	Обеспечение граждан, страдающих социально значимыми заболеваниями, лекарственными препаратами за счет средств бюджета Республики Карелия.	Правительство	2011-2012
4.	Создание на предприятиях условий для работающих граждан с целью проведения в полном объеме медицинскими учреждениями дополнительной диспансеризации в рамках приоритетного национального проекта «Здоровье».	Работодатели	2011-2012

5.	Содействие развитию донорства крови и ее компонентов (беспрепятственный отпуск работника, являющегося донором, в учреждения здравоохранения в день обследования, сдачи крови и ее компонентов).	Работодатели	2011-2012
6.	Обеспечение подушевого финансирования территориальной программы обязательного медицинского страхования в размере не ниже федерального норматива.	Правительство	2011-2012
7.	Проведение мониторинга состояния расчетов государственных бюджетных учреждений за предоставленные коммунальные услуги.	Правительство	2011-2012
7.	Опубликование в газете «Карелия»: <ul style="list-style-type: none"> • величины прожиточного минимума для различных социально-демографических групп населения; • индекса потребительских цен на основные продовольственные и непродовольственные товары и платные услуги. 	Правительство	Ежеквартально Ежемесячно
8.	Обеспечение в казённых и бюджетных учреждениях Республики Карелия предоставления в полном объеме государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.	Правительство	2011-2012
9.	Включение в соответствии с законодательством в коллективные договоры условий предоставления гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.	Работодатели	2011-2012
10.	Обобщение обращений членов профсоюзов по вопросам социально-трудовых отношений, внесение в федеральные и республиканские органы государственной власти предложений по совершенствованию законодательства в этой сфере, содействие в разрешении законных заявлений и жалоб членов профсоюзов.	Профсоюзы	2011-2012
11.	Осуществление контроля за предоставлением в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Карелия индивидуальных сведений на уволенных работников при ликвидации организаций.	Работодатели, Профсоюзы	2011-2012

12.	Рассмотрение на общих собраниях (конференциях) работников возможности работодателя уплачивать дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии в пользу работников. Положительные решения закреплять путем оформления соответствующего приказа или записей в коллективном либо трудовом договоре.	Работодатели	2011-2012
13.	Обеспечение своевременного перечисления средств во внебюджетные фонды. Предоставление профсоюзам информации по начислению и перечислению страховых взносов работодателями в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации.	Работодатели, Профсоюзы	2011-2012
14.	Участие через своих представителей в управлении государственными внебюджетными фондами в соответствии с законодательством.	Работодатели	2011-2012
15.	Включение в коллективные договоры и соглашения условий о предоставлении работодателем сведений о начислении и перечислении страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации.	Профсоюзы	2011-2012
16.	Организация с участием специалистов Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Карелия обучения профсоюзного актива и разъяснительной работы с застрахованными лицами по вопросам пенсионного законодательства.	Профсоюзы	2011-2012
17.	Участие в разработке мероприятий по социальной поддержке ветеранов организаций, вышедших на пенсию в связи с достижением пенсионного возраста, в соответствии с заключенными коллективными договорами.	Работодатели, Профсоюзы	2011-2012
18.	Включение, при наличии возможности, в коллективные договоры раздела о негосударственном пенсионном обеспечении своих работников через систему негосударственного пенсионного обеспечения.	Работодатели, Профсоюзы	2011-2012

19.	Содействие работникам, принявшим решение об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, путем ежемесячного исчисления, удержания и перечисления за них дополнительных взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации в соответствии с заявлениями работников. Одновременно с выдачей расчетного листка информирование работников об уплаченных дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии.	Работодатели	2011-2012
20.	Выделение средств профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определенных коллективным договором, но не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда организации.	Работодатели	2011-2012
21.	Создание в организациях всех форм собственности молодежных советов профсоюзных организаций.	Работодатели, Профсоюзы	2011-2012
22.	Включение в коллективные договоры, территориальные, отраслевые соглашения разделов о работе с молодежью, направленных на развитие профессиональных и личностных качеств молодых работников.	Работодатели, Профсоюзы	2011-2012
23.	Инициирование включения в коллективные договоры организаций социальных гарантий молодым работникам: - предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья; - денежные компенсации на найм жилья; - предоставление краткосрочного оплачиваемого отпуска отцу при выписке новорожденного из роддома, оказание материальной помощи при рождении ребенка; - частичная компенсация стоимости содержания детей в дошкольных образовательных учреждениях.	Работодатели, Профсоюзы	2011-2012
24.	Инициирование включения в коллективные договоры организаций в соответствии с Основами государственной политики в области здорового питания населения на период до 2020 года положений об обеспечении работников сбалансированным горячим питанием.	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2011-2012
25.	Разработка проекта подпрограммы «Организация отдыха и оздоровления детей» в рамках подготовки концепции региональной целевой программы «Дети Карелии» на 2012-2015 годы.	Правительство	2011-2012

26.	Организация различных видов отдыха и оздоровления детей на территории Республики Карелия и за ее пределами, обеспечение оздоровления детей и подростков не ниже уровня 2010 года.	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2011
27.	Реализация согласованной политики в области организации детского отдыха: участие в работе межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и занятости детей Республики Карелия.	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2011-2012
28.	Включение в коллективные договоры и соглашения положений по оздоровлению работников и организации летнего отдыха детей работников, выделение средств на организацию отдыха детей.	Работодатели, Профсоюзы	2011-2012
29.	Проведение совместной работы по обеспечению работников путевками на санаторно-курортное лечение путем заключения прямых договоров с оздоровительными учреждениями.	Работодатели, Профсоюзы	2011-2012

Приложение № 5

Обязательства в области охраны труда

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение	Сроки реализации обязательств
1.	Проведение анализа производственного травматизма с тяжелыми последствиями в организациях, расположенных на территории Республики Карелия, разработка рекомендаций по его снижению. Предоставление Профсоюзам и Работодателям информации о состоянии и причинах производственного травматизма, о результатах проводимых совместно с надзорными органами проверок по соблюдению условий и охраны труда в организациях республики.	Правительство	2011-2012
2.	Разработка и осуществление мер по организации государственного управления охраной труда на территории Республики Карелия в пределах своей компетенции.	Правительство	2011-2012

3.	Обеспечение консультационной и методической помощи организациям всех отраслей экономики независимо от форм собственности, муниципальным образованиям при разработке программ (планов) по улучшению условий и охраны труда.	Правительство	2011-2012
4.	Организация экспертизы качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, правильности предоставления компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда в организациях республики. Содействие организациям всех форм собственности в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.	Правительство	2011-2012
5.	Организация и проведение совместно с работодателями и профсоюзами республиканских смотров, конкурсов среди организаций республики по охране труда, выставок прогрессивных средств индивидуальной защиты.	Правительство	2011-2012
6.	Обеспечение методической и консультационной помощи службам охраны труда (специалистам) организаций всех отраслей экономики независимо от форм собственности, представителям общественных организаций республики по вопросам организации работы по охране труда, созданию института уполномоченных (доверенных) лиц, комиссий (комитетов) по охране труда.	Правительство	2011-2012
7.	Организация проведения через систему учебных центров обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций, а также лиц из числа отдельных категорий застрахованных за счет бюджета Фонда социального страхования.	Правительство	2011-2012
8.	Осуществление контроля за выполнением мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры.	Правительство	2011-2012
9.	Включение в коллективные договоры и соглашения разделов (пунктов), отражающих особенности регулирования и охраны труда женщин, предоставления дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий беременным женщинам, кормящим, одиноким матерям, многодетным семьям, женщинам, приступившим к работе после выхода из отпуска по уходу за ребенком в соответствии с заключенными коллективными договорами и соглашениями.	Работодатели, Профсоюзы	2011-2012

10.	Разработка Плана основных мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда работающих в организациях Республики Карелия, на 2012, 2013 годы.	Правительство	2011-2012
11.	Выделение средств на содержание инспектора по охране труда и промышленной безопасности профсоюзной организации при количестве работающих свыше 1 тысячи человек в соответствии с коллективными договорами и действующим законодательством.	Работодатели	2011-2012
12.	Проведение в сроки, определенные коллективными договорами, но не реже 1 раза в 5 лет, с участием выборного органа профсоюза аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда.	Работодатели	2011-2012
13.	Обеспечение систематического повышения квалификации руководителей и специалистов служб охраны труда.	Работодатели	2011-2012
14.	Создание в организациях с численностью работающих свыше 50 человек и осуществляющих производственную деятельность, служб охраны труда или введение должности специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.	Работодатели	2011-2012
15.	Обеспечение условий для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.	Работодатели	2011-2012
16.	Разработка и финансирование мероприятий по охране окружающей среды в соответствии с действующим законодательством и соглашениями.	Работодатели	2011-2012
17.	Обеспечение обязательного страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленных законом случаях.	Работодатели	2011-2012
18.	Проведение обучения, инструктажа и проверки знаний по охране труда руководителей подразделений, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов по охране труда.	Работодатели	2011-2012

19.	Включение в коллективные договоры организаций вопросов финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).	Работодатели	2011-2012
20.	Разработка и реализация программ, направленных на укрепление здоровья и профилактику заболеваний на рабочем месте.	Работодатели	2011-2012
21.	Осуществление общественного контроля за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда и экологической безопасности.	Профсоюзы	2011-2012
22.	Избрание в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обеспечение с их помощью общественного контроля за охраной труда. Организация совместно с работодателями обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.	Профсоюзы	2011-2012
23.	Участие в проведении мероприятий Международного Дня охраны труда (28 апреля), общероссийских и республиканских дней защиты от экологической, пожарной опасности и чрезвычайных ситуаций.	Работодатели, Профсоюзы	2011-2012
24.	Участие в работе комиссий (комитетов) по охране труда организаций.	Профсоюзы	2011-2012
25.	Осуществление проверок состояния условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и другими нормативными актами по труду. Участие в проверках, осуществляемых Государственной инспекцией труда в Республике Карелия, по контролю за соблюдением законодательства по охране труда в организациях республики. Обращение в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении норм, требований по охране труда, сокрытия фактов несчастных случаев.	Профсоюзы	2011-2012
26.	Участие в расследовании несчастных случаев на производстве. Защита интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание на всех предприятиях, где имеются первичные профсоюзные организации.	Профсоюзы	2011-2012

27.	Предоставление консультаций и оказание помощи членам профсоюзов по вопросам охраны труда.	Профсоюзы	2011-2012
-----	---	-----------	-----------

Обязательства в области социального партнерства

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение	Сроки реализации обязательств
1.	Рассмотрение настоящего Соглашения как основы для переговоров в отраслях, муниципальных образованиях, в организациях.	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2011-2012
2.	Содействие заключению территориальных, отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях.	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2011-2012
3.	При проведении конкурсов с целью выявления лучших организаций в рамках социального партнерства учитывать наличие в организации коллективного договора с первичной профсоюзной организацией. Проведение республиканского конкурса на «Лучший коллективный договор».	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2011-2012
4.	Публикация в средствах массовой информации материалов, касающихся деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заключения соглашений на всех уровнях социального партнерства, коллективных договоров в организациях республики.	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2011-2012
5.	Принятие дополнительных мер по вовлечению трудовых коллективов организаций малого и среднего бизнеса в процесс коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2011-2012

6.	<p>Оказание содействия по созданию новых и укреплению действующих:</p> <ul style="list-style-type: none"> • первичных профсоюзных организаций, особенно на предприятиях малого и среднего бизнеса, с участием иностранного капитала; • объединений работодателей на республиканском и муниципальном уровнях. 	Профсоюзы, Работодатели, Правительство	2011-2012
7.	Обеспечение права профсоюзов и их объединений по сбору членских профсоюзных взносов в безналичной форме и по своевременному перечислению на текущие счета профсоюзов денежных средств с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей заработной платы.	Работодатели	2011-2012
8.	Введение в практику проведения рабочих встреч руководителей органов исполнительной власти Республики Карелия и отраслевых республиканских комитетов профсоюзов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.	Правительство, Профсоюзы	2011-2012
9.	Включение в отраслевые, территориальные соглашения, коллективные договоры мер, направленных на привлечение населения к занятиям физической культурой и спортом.	Работодатели, Профсоюзы	2011-2012
10.	Продолжение практики проведения в городах и районах республики семинаров-совещаний по вопросам социального партнерства и социальной защищенности работников.	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2011-2012
11.	Обеспечение участия представителей Профсоюзов и Работодателей в работе коллегий, комиссий, рабочих групп, образованных в органах исполнительной власти Республики Карелия, при рассмотрении вопросов, связанных с реализацией социально-экономических интересов работодателей, работников и жителей республики.	Правительство	2011-2012
12.	Обеспечение в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 17 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» предоставления профсоюзам для осуществления ими уставной деятельности по защите социально-трудовых прав и интересов работников соответствующей информации.	Правительство	2011-2012
13.	При награждении работников организаций государственными наградами учитывать мнения Профсоюзов и Работодателей.	Правительство	2011-2012

14.	Принятие мер по выполнению распоряжения Правительства Республики Карелия от 16 февраля 2004 года № 73 р-П о повышении эффективности сотрудничества органов исполнительной власти Республики Карелия, органов местного самоуправления Республики Карелия, Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия, организаций всех форм собственности с профсоюзами.	Правительство	2011-2012
15.	Подготовка проекта закона Республики Карелия о внесении изменений в Закон Республики Карелия «О социальном партнерстве в Республике Карелия».	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2011-2012
16.	Проведение работы по сохранению и созданию первичных профсоюзных организаций в организациях независимо от форм собственности при поддержке работодателей и органов местного самоуправления.	Профсоюзы	2011-2012
17.	Оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюзов по вопросам социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.	Профсоюзы	2011-2012
18.	Обеспечение заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей первичную профсоюзную организацию.	Профсоюзы	2011-2012
19.	Содействие эффективной работе организаций, реализации положений коллективных договоров и соглашений, улучшению социальной обстановки присущими профсоюзам методами и средствами в соответствии с законодательством, Уставом профессионального союза.	Профсоюзы	2011-2012
20.	Обобщение и распространение положительного опыта работы с молодежью в организациях, организация освещения лучшего опыта работы в средствах массовой информации.	Профсоюзы	2011-2012
21.	Обеспечение эффективного взаимодействия с органами местного самоуправления муниципальных образований Республики Карелия с целью выработки единых подходов в области регулирования социально-трудовых отношений, снижения социальной напряженности, своевременной выплаты заработной платы, предотвращения массового высвобождения работников.	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2011-2012

22.	Подготовка рекомендаций территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях о совершенствовании содержания территориальных трехсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, включении в них конкретных обязательств сторон по повышению оплаты труда работников, совершенствованию условий труда.	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2011-2012
23.	Включение в коллективные договоры положений о предоставлении первичной профсоюзной организации возможности временного освобождения от основной работы с сохранением среднего заработка членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, для профсоюзной учебы и выполнения профсоюзных обязанностей.	Профсоюзы, Работодатели, Правительство	2011-2012
24.	Содействие созданию территориальных объединений работодателей в муниципальных районах (городских округах). Вовлечение более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений. Присоединение работодателей к соответствующим отраслевым республиканским соглашениям.	Работодатели, Правительство, Профсоюзы	2011-2012